

POWIATOWY URZĄD PRACY W STRZELINIE

ZAWODY DEFICYTOWE I NADWYŻKOWE W POWIECIE STRZELIŃSKIM W 2006 ROKU

STRZELIN- MARZEC 2007

SPIS TREŚCI

1. Wstęp.....	str. 3
2. Analiza bezrobocia według zawodów.....	str.5
2.1 Analiza napływu i struktura bezrobotnych według zawodów.....	str.5
2.2 Analiza napływu i struktura bezrobotnych według grup zawodów.....	str.11
3. Analiza ofert pracy według zawodów.....	str.13
3.1 Oferty pracy według zawodów.....	str.13
3.2 Oferty pracy według grup zawodów.....	str.16
4. Analiza zawodów deficytowych i nadwyżkowych.....	str.18
4.1 Zawody deficytowe w powiecie strzelińskim.....	str.19
4.2 Zawody nadwyżkowe w powiecie strzelińskim.....	str.20
4.3 Zawody zrównoważone.....	str.22
5. Wyniki badań sondażowych w szkołach.....	str.22
6. Wyniki badań sondażowych w zakładach pracy.....	str.23
7. Wnioski.....	str. 25

1. WSTĘP:

Powiatowy Urząd Pracy w Strzelinie zgodnie z zapisami ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 roku o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy realizując zadania samorządu powiatu w zakresie polityki rynku pracy opracowuje analizy, w tym prowadzenie monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych. Monitoring stanowi analizę zjawiska bezrobocia notowanego w Powiatowym Urzędzie Pracy pod kątem: rodzaju zawodów, grup zawodów, ofert pracy, płci osób bezrobotnych, długości pozostawania bez pracy, liczby bezrobotnych absolwentów, struktury bezrobotnych absolwentów, kierunków kształcenia, przewidywanych przez pracodawców przyjęć i zwolnień pracowników. Celem powyższego jest wykazanie pewnych tendencji i zjawisk zachodzących na lokalnym rynku pracy.

Podstawowymi źródłami informacji do prowadzenia monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych są:

- 1) dane zgromadzone w powiatowym urzędzie pracy, dotyczące osób bezrobotnych oraz zgłoszonych ofert pracy według zawodów i specjalności, a także zgłoszonych ofert pracy według Polskiej Klasyfikacji Działalności (PKD) na podstawie:
 - Sprawozdania MPiPS-01 (załączniki 2 i 3) będące elementem systemu statystyczno-sprawozdawczego z rynku pracy na rok 2006
 - klasyfikacja zawodów i specjalności dla potrzeb rynku pracy oraz zakresu jej stosowania, którą określa Rozporządzenie Ministra Gospodarki i Pracy z dnia 8 grudnia 2004 r.
 - Rozporządzenie Rady Ministrów z dnia 20 stycznia 2004 r. w sprawie Polskiej Klasyfikacji działalności (PKD)
 - raporty Departamentu Rynku Pracy
 - opracowania własne Powiatowego Urzędu Pracy w Strzelinie.
- 2) informacje oparte na badaniach sondażowych w zakładach pracy dotyczących obecnego stanu zatrudnienia oraz przewidywanych przyjęć i zwolnień pracowników według zawodów w ciągu najbliższego roku.
- 3) informacje oparte na badaniach sondażowych w szkołach ponadgimnazjalnych w zakresie przewidywanej liczby absolwentów według zawodów w danym roku szkolnym.

Zakłada się, że w dalszej perspektywie prac nad monitoringiem zakres gromadzonej informacji ulegnie rozszerzeniu o:

- 1) informacje prasowe o ofertach zatrudnienia według zawodów.
- 2) informacje oparte na badaniach losów absolwentów szkół.

Głównym celem jest ustalenie i stworzenie zawodów nadwyżkowych i deficytowych, które stanowią podstawowe narzędzie do skutecznego monitoringu.

Wdrożenie monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych pozwoli w szczególności na:

- określenie kierunków i natężenia zmian zachodzących w strukturze zawodowo-kwalifikacyjnej na lokalnym rynku pracy,
- stworzenie bazy informacyjnej dla opracowania przyszłych struktur zawodowo-kwalifikacyjnych w powiecie
- określenie odpowiednich kierunków szkolenia bezrobotnych, zapewniając większą efektywność organizowanych szkoleń,
- bieżącą korektę poziomu, struktury i treści kształcenia zawodowego (dotyczy władz oświatowych oraz dyrekcji szkół),
- usprawnienie poradnictwa zawodowego poprzez wskazanie zawodów deficytowych i nadwyżkowych,
- usprawnienie pośrednictwa pracy poprzez uzyskanie informacji o planowanych ofertach pracy na rok przyszły oraz przewidywanej liczbie absolwentów według zawodów,
- ułatwienie realizacji programów specjalnych dla aktywizacji osób długotrwale bezrobotnych w celu promowania ich ponownego zatrudnienia.

2. ANALIZA BEZROBOCIA WEDŁUG ZAWODÓW

2.1 Analiza napływu i struktura bezrobotnych według zawodów

Na koniec 2006 roku w Powiatowym Urzędzie Pracy w Strzelinie zarejestrowanych było ogółem 3.955 osób, z tego 2.908 poprzednio pracujących i 1047 osób dotychczas niepracujących.

Ponadto:

- 2.730 osób to bezrobotni **zamieszkujący na wsi**, tj. 69 % , w tym 1.522 kobiety,
- 2.736 osób to **długotrwale bezrobotni**, tj. 69%, w tym 1.609 kobiet,
- 868 osób to **młodzież do 25 roku życia**, tj. 22%, w tym 518 kobiet,
- 804 osoby to **bezrobotni powyżej 50 roku życia**, tj.20%, w tym 338 kobiet,
- 730 osób **bez kwalifikacji zawodowych** tj. 18%, w tym 477 kobiet,
- 123 osoby **samotnie wychowujące co najmniej jedno dziecko do 7 roku życia** tj. 3,1%, w tym 113 kobiet,
- 157 osób to **niepełnosprawni**, tj. 3,9% , w tym 68 kobiet.

Biorąc pod uwagę okres pozostawania bez pracy, to z liczby bezrobotnych ogółem:

- 1990 osób czyli 50% pozostaje w rejestrach powyżej 12 miesięcy;
- 1737 osób czyli 44% pozostaje w rejestrach 1-12 miesięcy
- 228 osób czyli 6% pozostaje w rejestrach 1 miesiąc.

Wśród osób poprzednio pracujących (2.908 osób):

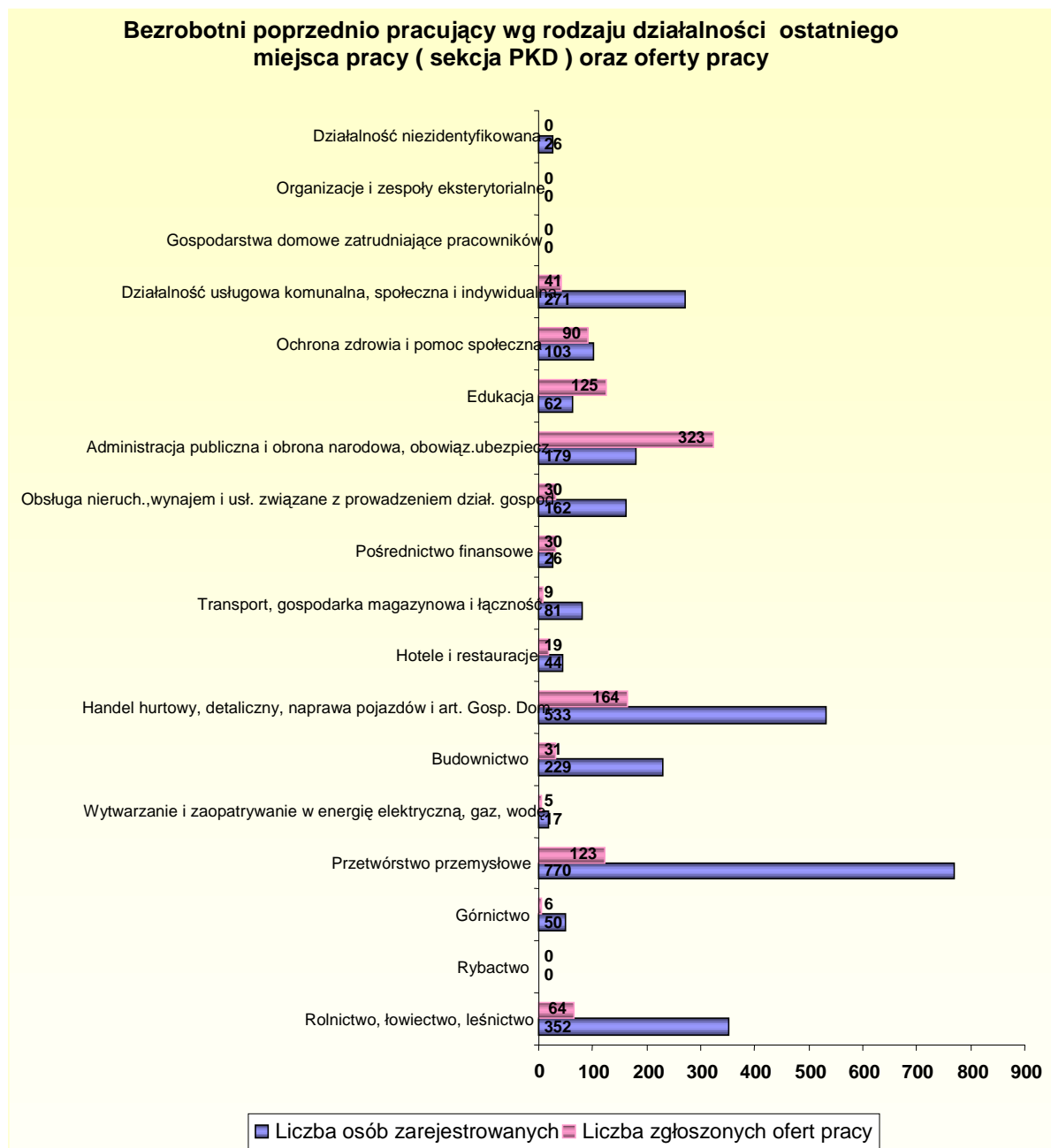
- ❖ 626 osób pracowało w sektorze publicznym
- ❖ 2231 osób pracowało w sektorze prywatnym.

Wg danych GUS stopa bezrobocia na koniec grudnia 2006 r. wynosiła :

- w kraju 14,9%
- w województwie dolnośląskim 16,8%
- w powiecie strzelińskim 25,6%.

W 2006 roku w urzędzie zarejestrowało się 4.323 osoby, z tego 2.905 to osoby poprzednio pracujące, a 1.418 osób dotychczas niepracujących.

Wykres nr 1



Spośród rejestrujących się osób poprzednio pracujących: w sektorze usług pracowało – 51,2% tj. 1.487 osób, w sektorze przemysłu 36,7% tj. 1.066 osób, w sektorze rolnictwa – 12,1% tj. 352 osoby.

Najwięcej osób, w podziale wg rodzaju działalności ostatniego miejsca pracy – sekcji PKD, pracowało w przetwórstwie przemysłowym – 770 osób tj. 26,5% ; w handlu hurtowym i detalicznym, naprawa pojazdów i art. gospodarstwa domowego - 533 osoby tj. 18,3%; w rolnictwie, łowiectwie i leśnictwie – 352 osoby tj. 12,1% ; działalność usługowa, komunalna, społeczna i indywidualna – 271 osób tj. 9,3%.

Więcej danych prezentuje wykres nr 1. Dla porównania przedstawiono ilość wpływających w 2006 roku ofert pracy w danym sektorze działalności.

W powiecie strzelińskim bezrobotni zarejestrowani w końcu 2006 roku sklasyfikowani byli w 528 zawodach i specjalnościach z 1707 jakie obejmuje Klasyfikacja Zawodów i Specjalności.

Zawód można zdefiniować jako zbiór zadań (zespół czynności) wyodrębnionych w wyniku społecznego podziału pracy, wykonywanych stale lub z niewielkimi zmianami poprzez poszczególne osoby i wymagający odpowiednich kwalifikacji (wiedzy i umiejętności) zdobytych w wyniku kształcenia lub praktyki.

Dla potrzeb niniejszego opracowania zawód jest jedną z najważniejszych zmiennych umożliwiającą dokonanie analizy struktury i stopnia bezrobocia.

Jak wynika z danych Powiatowego Urzędu Pracy na dzień 31.12.2006 r. wśród zarejestrowanych na ten dzień bezrobotnych 3.510 osób posiadało zawód (specjalność). Liczba osób bezrobotnych nie posiadających zawodu tzw. „grupa bez zawodu” to 445 osób, które stanowią najliczniejszą grupę wśród zarejestrowanych bezrobotnych, tj. 11,3% z ogółu. Pozostałe 88,7% to bezrobotni posiadający zawód lub specjalność.

W Tabeli 1 przedstawiono bezrobotnych wg zawodów i specjalności wg stanu na dzień 31.12.2006 r. oraz napływ bezrobotnych w 2006 roku. Pokazanych jest 20 zawodów, w których zarejestrowanych jest największa liczba bezrobotnych oraz jaki jest napływ osób posiadających powyższe zawody i specjalności.

Tabela nr 1

BEZROBOTNI WG ZAWODÓW I SPECJALNOŚCI

LP.	NAZWA ZAWODU I SPECJALNOŚCI	LICZBA BEZROBOTNYCH WG STANU NA 31.12.2006	NAPŁYW BEZROBOTNYCH W OKRESIE OD 01.01.2006 do 31.12.2006		
			OGÓŁEM	W TYM	
				KOBIETY	ABSOLWENCI
<i>1</i>	<i>2</i>	<i>3</i>	<i>4</i>		<i>5</i>
1.	Bez zawodu	445	572	347	176
2.	Sprzedawca	387	348	315	20
3.	Asystent ekonomiczny	209	338	264	91
4.	Murarz	157	123	0	6
5.	Technik mechanik	136	197	3	38
6.	Ślusarz	128	131	2	2
7.	Krawiec	100	64	64	0
8.	Mechanik samochodów osobowych	98	153	0	11
9.	Technik rolnik	92	105	63	3
10.	Mechanik- operator pojazdów i maszyn rolniczych	80	102	2	10
11.	Kucharz	73	66	56	3
12.	Piekarz	59	84	10	8
13.	Pozostali rolnicy produkcji roślinnej	59	42	17	0
14.	Robotnik pomocniczy w przem. przetwórczym	52	51	39	4
15.	Tokarz	51	53	2	0
16.	Szwaczka	51	37	36	0
17.	Robotnik budowlany	49	34	0	0
18.	Robotnik placowy	48	22	3	1
19.	Pracownik biurowy	45	51	43	4
20.	Pozostali ogrodnicy warzyw i kwiatów	44	27	20	2

Pierwsze miejsce na dzień 31.12.2006 r. zajmują bezrobotni nie posiadający żadnego zawodu – 445 osób (11% bezrobotnych z ogółu), następnych 5 to:

- sprzedawca – 387 osób (9,8% bezrobotnych z ogółu)
- asystent ekonomiczny – 209 osób, (5,2 % z ogółu)
- murarz -157 osoby (4% z ogółu)
- technik mechanik – 136 osób, (3.4 % z ogółu)
- ślusarz – 128 osób, (3,2% z ogółu)

Łączna liczba bezrobotnych zarejestrowanych w 19 zawodach i specjalnościach oraz osób bez zawodu na koniec grudnia 2006 roku (tab. 1) wyniosła 2.363 osoby, z ogółu 3.955. Wynika z tego, że z 528 zawodów (łącznie z osobami bez kwalifikacji) sklasyfikowanych na 31.12.2006 r. zaledwie w 20 zawodach tj. 3,8% z nich, skupia się aż 60% ogółu zarejestrowanych bezrobotnych.

Analogiczna sytuacja występuje w przypadku napływu bezrobotnych w 2006 r. Największy napływ bezrobotnych w analizowanym okresie wystąpił w zawodach:

- bez zawodu - 576 osób
- sprzedawca – 348 osób,
- asystent ekonomiczny – 338 osób
- technik mechanik – 197 osób
- mechanik samochodów osobowych – 153 osoby
- ślusarz – 131 osób,

a więc w tych zawodach, w których zarejestrowano najwięcej bezrobotnych.

Przyglądając się wymienionym powyżej zawodom można zauważyć ponadto, że pomimo spadku bezrobocia w ostatnich trzech latach, w zawodach tych wciąż jest zarejestrowana bardzo duża liczba bezrobotnych. Zawody te od początku monitoringu tj. od 2005 r. znajdują się w czołówce rankingu. W zależności od okresu monitoringu zmieniają nieznacznie swoją pozycję w klasyfikacji. Sytuacja taka spowodowana jest w dużej mierze faktem kształcenia młodzieży powiatu strzelińskiego w tych zawodach, co potwierdzają badania sondażowe przeprowadzone w szkołach (omówienie tego problemu w dalszej części). Niedostosowanie kierunków kształcenia do potrzeb rynku pracy powoduje, że absolwenci już na starcie znajdują się w największej grupie bezrobotnych (tabela nr 1).

Drugim czynnikiem jest bardzo duże na terenie powiatu bezrobocie długotrwałe tzn. pozostawanie osób bezrobotnych w rejestrach urzędu pracy ponad 12 miesięcy.

Sytuację tę obrazuje tabela nr 2.

Tabela nr 2

**BEZROBOTNI ZAREJESTROWANI W PUP NA DZIEŃ 31.12.2006 r.
Z WYSZCZEGÓLNIENIEM DŁUGOTRWALE BEZROBOTNYCH**

LP.	NAZWA ZAWODU I SPECJALNOŚCI	LICZBA BEZROBOTNYCH WG STANU NA 31.12.2006		
		Ogółem	Długotrwale bezrobotni	% (4:3)
<i>1</i>	<i>2</i>	<i>3</i>	<i>4</i>	<i>5</i>
1.	Bez zawodu	445	12	2,7
2.	Sprzedawca	387	155	40,0
3.	Asystent ekonomiczny	209	53	25,4
4.	Murarz	157	78	49,7
5.	Technik mechanik	136	33	24,3
6.	Ślusarz	128	51	39,8
7.	Krawiec	100	43	43,0
8.	Mechanik samochodów osobowych	98	29	29,6
9.	Technik rolnik	92	31	33,7
10.	Mechanik- operator pojazdów i maszyn rolniczych	80	22	27,5
11.	Kucharz	73	35	47,9
12.	Piekarz	59	13	22,0
13.	Pozostali rolnicy produkcji roślinnej	59	30	50,8
14.	Robotnik pomocniczy w przem. przetwórczym	52	33	63,5
15.	Tokarz	51	33	64,7
16.	Szwaczka	51	26	51,0
17.	Robotnik budowlany	49	27	55,1
18.	Robotnik placowy	48	30	62,5
19.	Pracownik biurowy	45	13	28,9
20.	Pozostali ogrodnicy warzyw i kwiatów	44	22	50,0

Spośród zarejestrowanych na 31.12.2006 r. bezrobotnych w przedstawionych 20 zawodach, osoby zarejestrowane dłużej niż 12 miesięcy stanowią bardzo duży odsetek. W 7 z 20 zawodów liczba tych osób jest równa bądź przekracza 50%. Tak niekorzystna sytuacja ma miejsce w takich zawodach jak: tokarz (64,7%), robotnik pomocniczy w przemyśle przetwórczym (63,5%), robotnik placowy (62,5%), robotnik budowlany (55,1%), szwaczka (51%), pozostali rolnicy produkcji roślinnej (50,8%), pozostali ogrodnicy warzyw i kwiatów (50,0%). Ponadto pomiędzy 40-50% znalazły się takie zawody jak: murarz (49,7%), kucharz (47,9%), krawiec (43%). W porównaniu do stanu na koniec I półrocza 2006 r. nie nastąpiły żadne diametralne zmiany. Generalnie w czołówce pojawiają się te same zawody, z ewentualną niewielką zmianą procentową. Wyjątek stanowią bezrobotni zarejestrowani w zawodzie tokarz, w którym udział procentowy długotrwale bezrobotnych z 46% w I półroczu 2006 r. wzrósł do 64,7% na koniec roku 2006, pomimo spadku liczby osób zarejestrowanych w tym zawodzie. Jest to wyjątkowo duży wzrost, którego powodem jest brak wolnych miejsc zatrudnienia w w/w zawodzie. Podobne problemy mają osoby zarejestrowane w pozostałych zawodach. Po części jest to spowodowane faktem likwidacji lub upadku wielu zakładów pracy w powiecie, które poprzednio zatrudniały pracowników we wskazanych powyżej zawodach oraz brakiem możliwości znalezienia alternatywy – brak nowych zakładów. Dodatkowe utrudnienie stanowi fakt, iż są to w większości przypadków osoby, które ze względu na wiek nie potrafią się przekwalifikować oraz zwiększyć swojej aktywności zawodowej. Ponadto osoby te mają często zbyt niskie kwalifikacje i doświadczenie zawodowe w stosunku do potrzeb rynku pracy. Dynamika zmian zachodzących na rynku pracy i zwiększające się wymagania pracodawców powodują, że bezrobotni posiadający niskie kwalifikacje oraz osoby „wypadające” na dłuższy czas

2.2 Analiza napływu i struktura bezrobotnych według grup zawodów

Analizując bezrobotnych zarejestrowanych według grup zawodowych (tabela nr 3) można zauważyć, że ich struktura jest zbieżna z danymi dotyczącymi informacji na temat bezrobotnych zarejestrowanych wg zawodów i specjalności. Na pierwszym miejscu plasuje się grupa: „sprzedawcy i demonstratorzy”, w której na koniec 2006 r. zarejestrowane były 389 osób bezrobotnych czyli 9,8 % z ogółu zarejestrowanych, następnie „pracownicy ds. finansowych i handlowych gdzie indziej niesklasyfikowani”, - 225 osób bezrobotnych tj. 5,7 %

z ogółu, dalej „murarze i pokrewni” - 165 osób bezrobotnych tj. 4,2% z ogółu, „technicy mechanicy” - 140 osób bezrobotnych tj. 3,5% z ogółu, oraz „ślusarze i pokrewni” – 133 osób tj. 3,4% z ogółu

Tabela nr 3

STRUKTURA BEZROBOTNI WG GRUP ZAWODÓW I SPECJALNOŚCI*

LP	KOD ZAWODU	NAZWA GRUPY ZAWODU I SPECJALNOŚCI	LICZBA BEZROBOTN WG. STANU NA DZIEŃ 31.12.2006	NAPLYW BEZROBOT. OD 01.01.2006 do 31.12.2006	% do ogółu bezrobotnych zarejestrowanych na dzień 31.12.2006
1	2	3	4	5	6
1.	5221	Sprzedawcy i demonstratorzy	389	348	9,8
2.	3419	Pracownicy ds. finansowych i handlowych gdzie indziej niesklasyfikowani	225	369	5,7
3.	7121	Murarze i pokrewni	165	128	4,2
4.	3115	Technicy mechanicy	140	202	3,5
5.	7222	Ślusarze i pokrewni	133	136	3,4
6.	7233	Mechanicy- monterzy maszyn i urządzeń	121	149	3,1
7.	7231	Mechanicy pojazdów samochodowych	108	158	2,7
8.	7433	Krawcy, kapelusznicy i pokrewni	102	66	2,6
9.	7412	Piekarze, cukiernicy i pokrewni	90	108	2,3
10.	5122	Kucharze	78	68	2,0
11.	7422	Stolarze i pokrewni	65	85	1,6
12.	9321	Robotnicy przy pracach pomocn.w przemyśle	64	65	1,6
13.	4191	Pracownicy obsługi biurowej gdzie indziej niesklasyfikowani	46	55	1,2
14.	9141	Gospodarze budynków	44	45	1,1
15.	3415	Agenci ds. sprzedaży	42	64	1,1

Jak można zauważyć grupy zawodów, w których zarejestrowana jest największa liczba bezrobotnych pokrywają się z wymienionymi w tabeli nr 1 zawodami i specjalnościami uwidaczniając problem.

3. ANALIZA OFERT PRACY WEDŁUG ZAWODÓW (GRUP ZAWODÓW)

3.1 Ofert pracy według zawodów

W 2006 r. do Powiatowego Urzędu Pracy w Strzelinie zgłoszonych zostało 1060 ofert pracy. W tym samym okresie zarejestrowały się 4.323 osoby bezrobotne, z czego wynika, że średnio na 1 ofertę pracy przypadają 4 zarejestrowane osoby bezrobotne. Zgłaszane oferty pracy sklasyfikowano według 167 zawodów, spośród 528 zawodów według, których rejestrowano napływ bezrobotnych w 2006 roku. Oznacza to, że dla bezrobotnych zarejestrowanych w 32% (ok. 1/3) zawodach i specjalnościach zgłoszone zostały wolne miejsca zatrudnienia. Pozostała grupa osób nie miała w analizowanym okresie żadnych szans na znalezienie pracy w powiecie strzelińskim.

W okresie od stycznia do grudnia 2006 roku nieznacznie zmniejszyła się w porównaniu do roku ubiegłego liczba zgłaszanych wolnych miejsc pracy. W ciągu roku 2006 do powiatowego urzędu pracy zgłoszono o 49 ofert mniej niż w roku ubiegłym (o 4,6 %), ale jest to zdecydowany wzrost w porównaniu do roku 2004 (o 23,5%).

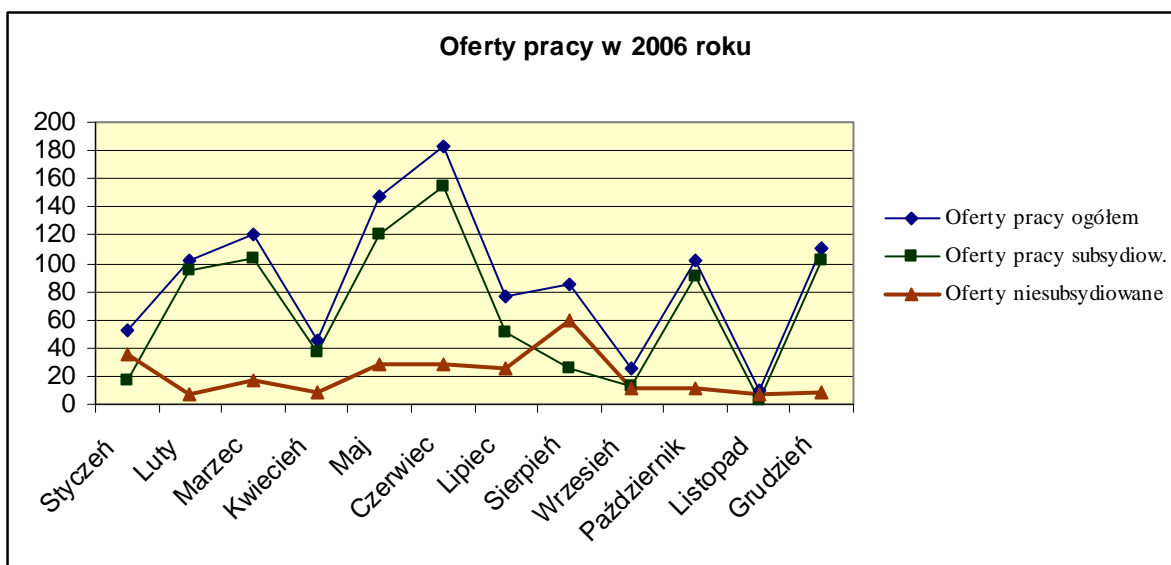
Wśród 1.060 złożonych ofert pracy:

- ❖ 246 ofert to miejsca niesubsydiowane
- ❖ 814 ofert to miejsca subsydiowane

Liczba zgłoszonych miejsc subsydiowanych jest uzależniona od wysokości środków Funduszu Pracy jakie zostają przyznane na aktywne formy na dany rok. W roku 2006 liczba tych ofert jest trzykrotnie wyższa niż liczba ofert niesubsydiowanych co oznacza, że pracodawcy chętnie korzystają z różnych form pomocy urzędu.

Wykres nr 2 przedstawia napływ ofert pracy w poszczególnych miesiącach 2006 r. z podziałem na oferty pracy subsydiowanej i niesubsydiowanej. Analiza wpływu ofert niesubsydiowanych daje wyraźniejszy obraz podaży ofert i popytu na pracę w powiecie strzelińskim w 2006 r.

Wykres nr 2



Na wykresie zauważyć można tendencję zwyżkowa ofert niesubsydiowanych począwszy od miesiąca kwietnia do sierpnia czyli w okresie, którym rozpoczyna się i trwa front prac polowych, sezonowych i budowlanych, a następnie systematyczny ich spadek związany z zakończeniem tych prac.

Najwięcej ofert pracy bo aż 233 czyli 22% wszystkich zgłoszonych przypadło na stanowisko pracownika biurowego. W drugiej kolejności 119 ofert (11%) na pracownika placowego, następnie 97 ofert (9,2%) na sprzedawcę, 44 oferty na pracownika administracyjnego (4,2%), robotnika gospodarczego 36 ofert (3,4%), 30 ofert na rolnika upraw polowych (2,8%).

Ranking 15-stu kolejnych zawodów z największą liczbą zgłoszonych ofert zawiera tabela nr 4.

Tabela nr 4**OFERTY PRACY WG ZAWODÓW I SPECJLANOŚCI**

LP.	NAZWA I KOD ZAWODU	Liczba ofert pracy zgłoszona w 2006 r.	Liczba bezrobotnych zarejestrowanych na 31.12.2006 r.	Liczba ofert pracy przypadająca na 1 bezrobotnego
1	3	4	5	6
1.	Pracownik biurowy 419101	233	45	5
2.	Robotnik placowy 916201	119	48	2
3.	Sprzedawca 522107	97	387	0,3
4.	Pracownik administracji 343101	44	23	2
5.	Robotnik gospodarczy 914103	36	44	0,8
6.	Rolnik upraw polowych 611104	30	15	2
7.	Magazynier 413103	27	28	1
8.	Meliorant 712501	15	10	1,5
9.	Ślusarz 722204	14	128	0,1
10.	Spawacz ręczny gazowy 721202	12	11	1
11.	Opiekunka dziecięca 513102	12	14	1
12.	Wychowawca w placówkach oświatowych, wychowaw. i opiekuńczych 235908	12	2	6
13.	Nauczyciel języka obcego w szkole podstawowej 233104	10	0	0
14.	Mechanik samoch. Osobow. 723105	10	98	0,1
15.	Robotnik budowlany 931301	10	49	0,2

Przyglądając się danym dotyczącym liczby zgłoszonych ofert pracy do liczby osób zarejestrowanych na koniec 2006 r. w analizowanych zawodach można zaobserwować, że najwięcej ofert tj. 6 przypadło na 1 zarejestrowaną osobę bezrobotną w zawodzie wychowawca w placówkach oświatowych, wychowawczych i opiekuńczych, 5 ofert w

zawodzie pracownik biurowy, 2 oferty w zawodzie robotnik palcowy i rolnik upraw polowych;

Najmniej ofert w stosunku do liczby zarejestrowanych bezrobotnych zgłoszono na stanowiska: ślusarz i mechanik samochodów osobowych – 0,1 oferty; robotnik budowlany- 0,2 oferty; robotnik gospodarczy – 0,8 oferty, czyli w tych zawodach, w których zarejestrowana jest duża liczba bezrobotnych. Natomiast na nauczyciela języka obcego w szkole podstawowej czekało aż 10 wolnych miejsc pracy, ale w rejestrach osób bezrobotnych nie figurował żaden bezrobotny z takimi kwalifikacjami.

Dokonując analizy powyższych danych należy uwzględnić specyfikę lokalnego rynku pracy. Popyt na pracownika w zawodzie robotnik placowy uległ znacznemu wzrostowi w związku z podpisanymi przez Powiatowy Urząd Pracy i Gminy porozumieniami odnośnie skierowania bezrobotnych do prac społecznie użytecznych wykonywanych na terenie gminy finansowanych częściowo z Funduszu Pracy. Oferty pracy na pracownika biurowego to w dalszym ciągu regulowanie braków kadrowym przez jednostki administracyjne oraz innych pracodawców bezrobotnymi odbywającymi staż lub przygotowanie zawodowe. W przeważającej większości są to oferty skierowane do absolwentów szkół czyli osób bez kwalifikacji i zawodu. Należy więc zauważyć, że zgłoszenie takiej oferty nie zawsze stanowi faktyczne zapotrzebowanie pracodawców na pracowników, co powoduje zniekształcenie obrazu podaży ofert pracy

Nieco inaczej przedstawia się sytuacja w branży handlowej. Jej rozwój, powstawanie coraz większej liczby supermarketów i małych sklepów na terenie powiatu oddziałuje dużą podażą ofert w zawodzie sprzedawca. Podobna sytuacja występuje w branży budowlanej, która od roku-dwóch przeżywa rozwój, co uwidacznia się w zwiększonej ilości ofert pracy z tej branży. Oferty pracy na stanowisko rolnika upraw polowych to natomiast propozycje prac sezonowych przy zbiorze upraw polowych. Powiat strzeliński jako teren rolniczy posiada bowiem bardzo dużą i zróżnicowaną powierzchnie gruntów rolnych co umożliwia uprawę np. cebuli, cykorii, szparagów, ogórków, ziemniaków, buraków cukrowych, kukurydzy, rzepaku.

3.2 Ofert pracy według grup zawodów

Po analizie zgłoszonych ofert pracy oraz zarejestrowanej w danym zawodzie liczbie osób bezrobotnych można dokonać przeliczeń pokazujących jakie są szanse uzyskania oferty pracy w powiecie strzelińskim. Dane te są wyliczone i przedstawione w raportach Departamentu Rynku Pracy (raport T-II/P-11) i zawierają analizę 231 grup zawodów.

Poniżej przedstawiony jest ranking 15 zawodów wg grup zgłoszonych w ofertach ze względu na wskaźnik szansy uzyskania oferty pracy, uszeregowany od najwyższego do najniższego wskaźnika:

<u>Nazwa i kod grupy zawodu</u>	<u>Wskaźnik szansy uzyskania oferty</u>
1. Szklarze i pokrewni (7135)	- MAX
2. Krajczowie (7453)	- MAX
3. Nauczyciele przedszkoli (2332)	- MAX
4. Operatorzy urządzeń do produkcji papieru (8141)	- 2,6664
5. Nauczyciele szkół podstawowych (2331)	- 0,8889
6. Operatorzy maszyn do produkcji wyrobów papier. (8253)	- 0,6666
7. Inżynierowie geodeci i kartografowie (2148)	- 0,6664
8. Pracownicy pomocy społecznej i pracy socjalnej(3461)	- 0,5757
9. Specjaliści szkolnictwa i wychowawcy gdzie indziej nieskasyfikowani (2359)	- 0,5455
10. Pracownicy obsługi biurowej gdzie indziej niesklasyfikowani (4191)	- 0,4134
11. Operatorzy maszyn do rozdrabniania, mieszania I granulowania chemikaliów (8151)	- 0,4000
12. Operatorzy maszyn górniczych i pokrewni (8111)	- 0,3333
13. Literaci, dziennikarze i pokrewni (2451)	- 0,3332
14. Nauczyciele gimnazjów i szkół ponadgimnazjaln.(2321)	- 0,3241
15. Strażacy (5151)	- 0,2500

Wskaźnik szansy uzyskania oferty w zawodzie k wyliczony został wg wzoru:

$$\text{Wskaźnik } W_{s,I}^k = \frac{\overline{PO}_I^k}{\overline{PB}_I^k}$$

gdzie:

\overline{PO}_I^k - średnia miesięczna liczba ofert pracy w zawodzie k w 2006 r. będąca w dyspozycji powiatowego urzędu pracy,

\overline{PB}_I^k - średni miesięczny poziom rejestrowanego bezrobocia w zawodzie k w 2006 r.

W trzech pierwszych grupach zawodów występuje MAX wskaźnik szansy uzyskania oferty pracy co oznacza, że każda rejestrująca się osoba z danej grupy zawodów ma bardzo duże szanse na ponowne podjęcie zatrudnienia ze względu na możliwość zaoferowania każdej z nich oferty pracy. Przy kolejnych zawodach szanse są nieco niższe, ale oferty są dostępne.

Według raportu (T-II/P-11) szanse na uzyskanie oferty pracy z 231 grup zawodów mają bezrobotni rejestrujący się w 105 grupach zawodów. Natomiast w przypadku osób rejestrujących się w 126 grupach zawodów szanse na uzyskanie oferty pracy są równe 0,0000. Do grup takich można zaliczyć m.in. kasjerzy bankowi i pokrewni, obuwnicy, lakiernicy, lekarze dentyści, lekarze weterynarii, technicy elektrycy, ekonomiści, monterzy izolacji, położne i wiele innych,

4. ANALIZA ZAWODÓW DEFICYTOWYCH I NADWYŻKOWYCH

Kluczowym zadaniem tej analizy jest identyfikacja zawodów deficytowych i nadwyżkowych na lokalnym rynku pracy. Zostanie ona dokonana w oparciu o przyjęty wskaźnik intensywności nadwyżki (deficytu) zawodu k ($W_{n,l}^k$)

$$W_{n,l}^k = \frac{\overline{O}_l^k}{\overline{B}_l^k}$$

Gdzie:

B_i^k - liczba zarejestrowanych bezrobotnych w i-tym miesiącu w zawodzie k

O_i^k - liczba zgłoszonych ofert pracy w i-tym miesiącu w zawodzie k

Przyjęto, że zawody o wskaźniku:

$W_{n,l}^k < 0,9$ to zawody nadwyżkowe,

$0,9 \leq W_{n,l}^k \leq 1,1$ to zawody zrównoważone (wykazujące równowagę na rynku pracy),

$W_{n,l}^k > 1,1$ to zawody deficytowe

Zawód deficytowy to zawód, w którym liczba bezrobotnych i poszukujących pracy nie zaspakaja potrzeb pracodawców, tzn. występuje przewaga ofert pracy nad możliwością zatrudnienia pracownika z odpowiednimi kwalifikacjami.

Zawód nadwyżkowy to zawód, w którym liczba zarejestrowanych bezrobotnych oraz poszukujących pracy jest wyższa niż zgłaszane zapotrzebowanie przez pracodawców w postaci proponowanych ofert pracy;

4.1 Zawody deficytowe w powiecie strzelińskim

W odniesieniu do danych statystycznych, jakimi dysponuje Powiatowy Urząd Pracy w Strzelinie oraz uwzględniając liczbę i rodzaj ofert pracy kierowanych przez pracodawców do osób bezrobotnych, należy stwierdzić, iż spośród 528 zawodów, w których zarejestrowani byli bezrobotni w 2006 roku w powiecie strzelińskim było 91 zawodów deficytowych. W tytu bowiem zawodach występował ujemny bilans pomiędzy średnią miesięczną liczbą zarejestrowanych bezrobotnych a średnią miesięczną liczbą zgłoszonych ofert prac a wskaźnik intensywności nadwyżki (deficytu) wynosił $W_{n,I}^k > 1,1$.

Do zawodów deficytowych, które osiągnęły najwyższy wskaźnik należy zaliczyć:

- Wychowawca w placówkach oświatowych, wychowawczych i opiekuńczych $W_{n,I}^k = 6$
- Bibliotekarz $W_{n,I}^k = 6$
- Konserwator budynków $W_{n,I}^k = 6$
- Robotnik placowy $W_{n,I}^k = 5,4091$
- Sekretarka medyczna $W_{n,I}^k = 5$
- Pracownik biurowy $W_{n,I}^k = 4,5686$
- Operator maszyny papierniczej $W_{n,I}^k = 4$
- Rejestratorka medyczna $W_{n,I}^k = 3,500$
- Rolnik upraw polowych $W_{n,I}^k = 3,3333$
- Zaopatrzeniowiec $W_{n,I}^k = 3$
- Sekretarka $W_{n,I}^k = 3$
- Kucharz małej gastronomii $W_{n,I}^k = 3$
- Nauczyciel języka obcego $W_{n,I}^k = 2,6667$

Ponadto wśród zawodów deficytowych znajdują się również takie, w których pojawiła się przynajmniej jedna oferta pracy na miesiąc i równocześnie nie ma osób zarejestrowanych w tych zawodach o wymaganych przez pracodawcę kwalifikacjach (wskaźnik intensywności wynosi MAX). Sytuacja taka w 2006 roku wystąpiła w przypadku 66 zawodów.

Zawody o **MAX** wskaźniku intensywności deficytu to m. in.:

- nauczyciel języka obcego w szkole podstawowej 10 ofert,
- nauczyciel języka obcego – 8 ofert
- opiekunka środowiskowa – 8 ofert
- pozostali nauczyciele gimnazjów i szkół ponadgimnazjalnych – 6 ofert
- nauczyciel matematyki w szkole podstawowej – 5 ofert
- wychowawca w placówkach oświatowych, wychowawczych i opiekuńczych – 4
- pozostali pracownicy pomocy społecznej i pracy socjalnej – 4 oferty
- nauczyciel plastyki w szkole podstawowej – 4 oferty
- nauczyciel bibliotekarz – 4 oferty,
- monter żaluzji – 4 oferty
- robotnik na rampie – 4 oferty
- pozostałe szwaczki, hafciarki i pokrewni – 4 oferty
- operator koparek i zwałowarek – 4 oferty
- nauczyciel informatyki – 3 oferty
- nauczyciel przedmiotów zawodowych – 3 oferty
- nauczyciel przyrody w szkole podstawowej – 3 oferty
- nauczyciel przedszkola – 3 oferty,
- pozostali sprzedawcy i demonstratorzy – 3 oferty
- operator koparek i zwałowarek – 3 oferty
- krojczy – 3 oferty
- inżynier budowy dróg – 2 oferty

4.2 Zawody nadwyżkowe w powiecie strzelińskim

Wśród zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Strzelinie bezrobotnych dominują zawody zaliczane do nadwyżkowych. W 2006 r. zanotowano 424 zawody nadwyżkowe tzn. takie, których liczba zarejestrowanych bezrobotnych jest wyższa od liczby ofert pracy, a wskaźnik $W_{n,l}^k < 0,9$. Największa dysproporcja pomiędzy wymienionymi zmiennymi występuje w kategorii – bez zawodu. W analizowanym okresie zarejestrowały się 572 osoby bezrobotne bez kwalifikacji i zawodu, natomiast nie wpłynęła żadna oferta – nadwyżka wyniosła więc 572.

Do zawodów nadwyżkowych z powodu dużej liczby bezrobotnych i niewystarczającej ilości ofert pracy należą również:

- | | |
|--|----------------|
| - Asystent ekonomiczny – bezrobotnych 338, ofert 3 | - nadwyżka 335 |
| - Sprzedawca- bezrobotnych 348, ofert 97 | - nadwyżka 251 |
| - Technik mechanik- bezrobotnych 197 , ofert 5 | - nadwyżka 192 |
| - Mechanik samochodowy – bezrobotnych 153, ofert 10 | - nadwyżka 143 |
| - Murarz – bezrobotnych 123, ofert 4 | - nadwyżka 119 |
| - Ślusarz – bezrobotnych 131, ofert 14 | - nadwyżka 117 |
| - Piekarz – bezrobotnych 84, ofert 4 | - nadwyżka 80 |
| - Kucharz – bezrobotnych 66, ofert 1 | - nadwyżka 65 |
| - Technik handlowiec – bezrobotnych 57, ofert 5 | - nadwyżka 52 |
| - Robotnik pomoc. w przem. przetwórz. – 51 bezrobotnych, ofert 3 | - nadwyżka 48 |
| - Stolarz – bezrobotnych 48, ofert 2 | - nadwyżka 46 |
| - Kierowca ciągnika rolniczego – bezrobotnych 33, ofert 3 | - nadwyżka 30 |
| - Stolarz meblowy – bezrobotnych 29, ofert 3 | - nadwyżka 26 |
| - Robotnik budowlany – bezrobotnych 34, ofert 10 | - nadwyżka 24 |
| - Sprzątaczką - bezrobotnych 28, ofert 6 | - nadwyżka 22 |

Wśród zawodów nadwyżkowych są również takie, na które pracodawcy nie złożyli żadnej oferty zatrudnienia, a baza danych Powiatowego Urzędu Pracy zawiera dużą liczbę bezrobotnych zarejestrowanych w tych zawodach. Są to:

- | | |
|--|-------------------------------------|
| - technik rolnik | - 105 zarejestrowanych bezrobotnych |
| - mechanik operator pojazdów i maszyn rolniczych | - 102 -//- |
| - krawiec | - 64 -//- |
| - tokarz | - 53 -//- |
| - pozostali rolnicy produkcji roślinnej | - 42 -//- |
| - technik ochrony środowiska | - 39 -//- |
| - technik informacji naukowej | - 24 -//- |
| - technik budownictwa | - 19 -//- |
| - technik żywienia i gospodarstwa domowego | - 15 -//- |

Bezrobotni zarejestrowani w w/w zawodach nie mieli szansy na podjęcie zatrudnienia w 2006 r. na terenie powiatu strzelińskiego.

4.3 Zawody zrównoważone

Oprócz zawodów zaliczanych do deficytowych i nadwyżkowych występują jeszcze zawody zrównoważone czyli takie, w których rejestrujących się bezrobotnych równoważy się z ilością napływających ofert pracy (wskaźnik $0,9 \leq W_{n,l}^k \leq 1,1$). W 2006 roku zanotowano 13 takich zawodów, do których należą: laborant chemiczny, nauczyciel/instruktor praktycznej nauki zawodu, plastyk, recepcjonista, pozostali kucharze, spawacz ręczny gazowy, mechanik ciągnika, mechanik samochodów ciężarowych, operator myjni, pozostali operatorzy maszyn do produkcji wyrobów z tworzyw sztucznych, pozostali mechanicy pojazdów samochodowych, dyspozytor transportu samochodowego, pracownik punktu skupu.

5. WYNIKI BADAŃ SĄDAŻOWYCH W SZKOŁACH

Analiza zawodów deficytowych i nadwyżkowych na lokalnym rynku pracy nie mogłaby zostać prawidłowo przeprowadzona bez uwzględnienia dwóch niezmiernie ważnych źródeł informacji i czynników mogących wpływać na poziom i strukturę bezrobocia. Należą do nich dane pochodzące ze szkół ponadgimnazjalnych oraz zakładów pracy działających na terenie powiatu strzelińskiego.

W tym celu w grudniu 2006 roku Powiatowy Urząd Pracy w Strzelinie wystąpił do szkół ponadgimnazjalnych z prośbą o wypełnienie odpowiednio przygotowanych ankiet. Zawierały one informacje dotyczące liczby absolwentów, którzy ukończyli szkoły w czerwcu 2006 r., z podziałem na wyuczone zawody, liczbę uczniów w roku szkolnym 2006/2007 oraz przewidywaną liczbę absolwentów 2007 r. (również z podziałem na wyuczone zawody). Ankietę wypełniły i odesłały wszystkie zapytane szkoły.

Na podstawie zawartych w nich informacji oraz danych statystycznych o zawodach będących w posiadaniu urzędu pracy można było dokonać pewnego zestawienia i prognozy dotyczącej przewidywanej liczby bezrobotnych absolwentów z podziałem na zawody. Dane te zawarte są w aneksie statystycznym w postaci tabel (tabela 4.1 i tabela 4.2).

Analiza tych tabel pokazuje, że najwięcej osób kształciło się w 2006r. w liceach ogólnokształcących nie zdobywając po ich ukończeniu żadnego zawodu (liczba absolwentów wyniosła łącznie 387 osób). Nie stanowią one jednak dużego zagrożenia dla poziomu bezrobocia na terenie powiatu bo tylko 14,4% z nich zostało bezrobotnymi. Pozostała część rozpoczęła dalszą naukę, podjęła pracę lub wyjechała za granicę.

Niekorzystna sytuacja jest jednak zauważalna wśród absolwentów kilku zawodów, którzy powiększyli grono bezrobotnych i istnieje duże prawdopodobieństwo, że trudno im będzie podjąć pracę w wyuczonym zawodzie.

Spośród 56 absolwentów kończących szkołę w zawodzie technik mechanik aż 21,4% zostało bezrobotnymi. W przypadku zawodu handlowiec jest to 20,9%, technik agrobiznesu – 29,2%, asystent ekonomiczny – 16,4%, mechanik samochodów osobowych- 15,7%, stolarz – 20%, fryzjer 33,3%, cukiernik 50%, piekarz 23%. O ile w przypadku trzech ostatnich zawodów istnieje szansa na podjęcie pracy z powodu coraz mniejszej liczby osób wykwalifikowanych w tych zawodach, o tyle w przypadku pozostałej grupy absolwentów sytuacja przedstawia się gorzej. Wymienione zawody należą do wymienionych powyżej zawodów nadwyżkowych. W obecnej chwili trudno jest znaleźć ofertę pracy w tym zawodzie, a biorąc pod uwagę liczbę przewidywanych absolwentów roku 2007 sytuacja może ulec znacznemu pogorszeniu.

6. WYNIKI BADAŃ SĄDĄŻOWYCH W ZAKŁADACH PRACY

Jak wspomniano powyżej, badania ankietowe przeprowadzone zostały także w znajdujących się na terenie powiatu strzelińskiego zakładach pracy. W listopadzie 2006 roku do próbki 162 losowo wyłonionych przez GUS zakładów wysłane zostały ankiety. Zawierały one rubryki umożliwiające ustalenie wielkości zatrudnienia na dzień 31.10.2006 r. z podziałem na zawody oraz planowaną na rok 2007 liczbę przyjęć lub zwolnień w zakładzie. Część wylosowanych zakładów już nie istniała, a część nie przystąpiło do badań ankietowych (razem 88 zakładów pracy).

Ankiety wypełniły i oddały do PUP 74 zakłady, z tego 11 z sektora publicznego i 63 z sektora prywatnego. W podziale na gminy: w gminie Borów zankietowano 5 zakładów, w gminie Kondratowice – 4 zakłady, w gminie Przeworno- 5 zakładów, w gminie Strzelin – 52 zakłady i w gminie Wiązów 8 zakładów. Uzyskane na tej podstawie informacje zebrane zostały w tabelach (tablica 3.1, tablica 3.2, tablica 3.3, tablica 3.4, tablica 3.5) umieszczonych w aneksie statystycznym.

Na ich podstawie stwierdzono, że w 74 zakładach zatrudnione są 1.594 osoby, z tego 1.293 tj. 81% w sektorze prywatnym.

Analizując przewidywane przez pracodawców w okresie od 31.10.2006 do 31.10.2007 przyjęcia i zwolnienia pracowników widzimy, że planowane są do przyjęcia 474 osoby, w tym 14 absolwentów oraz zwolnienia 372 osób. W rezultacie daje to nadwyżkę zasobów pracy. Przyglądając się tym danym w podziale na działalność

według sekcji PKD największe przyjęcia tj. 350 osób i zarazem największe zwolnienia (100%) planowane są w rolnictwie, łowiectwie i leśnictwie czyli tam gdzie przeważa praca sezonowa. Poza tym 55 osób planowanych jest do przyjęcia w przetwórstwie przemysłowym, 21 w budownictwie, 18 w edukacji.

Dokonując rozbicia na poszczególne zawody w jakich zatrudniają pracodawcy (tablica 3.5 i 3.6) widzimy w jakich zawodach następować będzie największa płynność kadr charakteryzująca się nadwyżką przyjęć nad zwolnieniami. Do zawodów, w których planowane są tylko przyjęcia zaliczane są m.in.: pozostali operatorzy maszyn do produkcji wyrobów z tworzyw sztucznych (16 osób), pozostali monterzy instalacji i urządzeń sanitarnych (15 osób), kierowca samochodu ciężarowego (12 osób), pracownik administracyjny (7 osób), piekarz (4 osoby), szwaczka (4 osoby).

Poza tym w 5 zawodach planowane są wyłącznie zwolnienia pracowników. Są to zawody takie jak: robotnik gospodarczy (4 osoby), technik farmaceutyczny (2 osoby), nauczyciel historii i społeczeństwa w szkole podstawowej, nauczyciel języka polskiego w szkole podstawowej, dozorca (po 1 osobie).

Wypełnione przez pracodawców oraz szkoły ankiety w połączeniu z bazą danych i statystyką będącą w posiadaniu urzędu, dotyczącą struktury i poziomu bezrobocia w zawodach umożliwiło ponadto określenie prognozy katalogu zawodów deficytowych i nadwyżkowych dla powiatu strzelińskiego na rok 2007.

W zawodach deficytowych z MAX prognozowanym wskaźnikiem intensywności deficytu zawodów w 2007 r. znalazły się takie zawody jak:

konserwator części, krojczy, lakiernik wyrobów drzewnych, nauczyciel informatyki, nauczyciel muzyki, nauczyciel przyrody w szkole podstawowej, operator maszyn urabiających i ładujących, operator maszyn tapicerskich, operator maszyny papierniczej, planista produkcyjny, pozostali stolarze i pokrewni. Część tych zawodów pokrywa się z zawodami wymienionymi jako deficytowe w 2006 r.

W zawodach nadwyżkowych również można zauważyć zbieżność z danymi za 2006 rok. Nadal nadwyżkowy pozostaje zawód: asystenta ekonomicznego, bez zawodu, handlowiec, kierowca ciągnika rolniczego, krawiec, kucharz, mechanik samochodów osobowych, murarz, pozostali rolnicy produkcji roślinnej, pracownik biurowy, sprzedawca, ślusarz, stolarz, technik informatyk, technik mechanik, technik rolnik, tokarz.

7. WNIOSKI

Dokonana analiza napływu bezrobotnych, sporządzonych wykazów i rankingów zawodów deficytowych i nadwyżkowych oraz ofert pracy według zawodów a także badań sondażowych przeprowadzonych w szkołach i zakładach pracy powiatu strzelińskiego umożliwia przedstawienie kilku wniosków:

1. Rynek pracy w powiecie strzelińskim charakteryzuje się brakiem równowagi pomiędzy popytem na pracę w danym zawodzie a jego podażą, co jest widoczne w znacznej przewadze zawodów nadwyżkowych nad deficytowymi.
2. Zawody nadwyżkowe obejmują swoim zakresem dużą liczbę zawodów sklasyfikowaną aż w 80% zawodów rejestrowanych na terenie powiatu strzelińskiego w 2006 roku (tj. spośród 528),
3. Istotne znaczenie dla rynku pracy w powiecie mają zmiany zachodzące w ok. 167 zawodach, w których zgłoszono oferty pracy, co w zestawieniu z 1707 zawodami objętymi Klasyfikacją Zawodów i Specjalności powoduje, że struktura bezrobotnych wg zawodów jest bardzo mało zróżnicowana.
4. Duża liczba bezrobotnych w niektórych zawodach nadwyżkowych zbiega się z liczną grupą absolwentów kształcących się w tych samych zawodach w szkołach średnich i zawodowych (technik mechanik, technik handlowiec, asystent ekonomiczny, bez zawodu – absolwenci liceów), co jest spowodowane niedostosowaniem kierunków kształcenia do wymagań rynku pracy.
5. Zdecydowanie dominującą grupą wśród bezrobotnych są osoby nie posiadające żadnego zawodu, dla których nie napływają oferty pracy, co z kolei generuje i utrwała długotrwałe bezrobocie.
6. Zawody deficytowe nie obejmują swoim zakresem jeszcze dużej grupy zawodów. Jest to ok. 17% zawodów sklasyfikowanych wg napływu ofert i bezrobotnych. Niepokojący jest fakt , że spośród 91 zawodów deficytowych aż 66 czyli 72,5% to zawody z MAX wskaźnikiem intensywności oznaczającym brak osób bezrobotnych o kwalifikacjach pożądanych przez pracodawcę.
7. Wśród zarejestrowanych bezrobotnych bardzo mała grupa posiada zawód zaliczany do zawodów zrównoważonych. Jest to zaledwie 0,03% zawodów co wyraźnie podkreśla i uwidacznia złożony problem bezrobocia.
8. Statystyki rynku pracy wskazują poza tym , iż duży procent zarejestrowanych bezrobotnych stanowią osoby posiadające zawód bądź kwalifikacje zawodowe, lecz nie znajdują zatrudnienia z powodu braku doświadczenia zawodowego, aktualnej wiedzy w danej branży lub przedawnienia uprawnień do wykonywania zawodu (robotnik budowlany, stolarz, ślusarz, mechanik samochodowy, szwaczka).

9. Liczba i rodzaj zgłaszanych w urzędzie pracy oferty na wolne miejsce zatrudnienia nie odzwierciedlają w pełni faktycznego zapotrzebowania pracodawców na pracowników. Obraz ten zniekształcają oferty pracy zgłaszanymi na staż i przygotowanie zawodowe. Dotyczy to przede wszystkim takich zawodów jak: pracownik biurowy, asystent ekonomiczny, sprzedawca,
10. Badania ankietowe przeprowadzone w zakładach pracy oraz szkołach unaocznily problem niezmiennego się katalogu zawodów nadwyżkowych na terenie powiatu, a w niektórych zawodach nawet zwiększającego się bezrobocia (sprzedawca. technik rolnik, technik mechanik, mechanik samochodów osobowych, asystent ekonomiczny).
11. W prognozach na rok 2007 dokonanych przez pracodawców w powiecie nastąpi nadwyżka przyjęć pracowników nad zwolnieniami, co można odczytać jako poprawę sytuacji ekonomicznej wielu pracodawców i dalszy rozwój zasobów pracy.

Duże znaczenie na zaistniałą w powiecie strzelińskim sytuację ma spadek ilości podmiotów gospodarczych na terenie powiatu w ostatnich latach oraz sytuacja ekonomiczna istniejących pracodawców. Ważne w związku z tym stają się działania wspierające i promujące przedsiębiorczość. Przyłączenie powiatu strzelińskiego do Specjalnej Wałbrzyskiej Strefy Ekonomicznej daje szansę poprawy sytuacji na lokalnym rynku pracy w najbliższych miesiącach.

Sporządziła: Iwona Engel

DYREKTOR
POWIATOWEGO URZĘDU PRACY
mgr Grażyna Sokólska - Bąkowska