

## KRAJOWY FUNDUSZ SZKOLENIOWY – badanie potrzeb pracodawców

I. DANE DOTYCZĄCE PRACODAWCY					
1.	Pełna nazwa pracodawcy				
2.	Adres siedziby pracodawcy				
3.	Numer identyfikacji podatkowej NIP				
4.	Dane służbowe osoby upoważnionej do kontaktu z urzędem	imię i nazwisko			
		telefon służbowy			
5.	Liczba zatrudnionych pracowników				
6.	Wielkość przedsiębiorstwa – zgodnie z definicją określoną w Rozporządzeniu Komisji (UE) Nr 651/2014 z dnia 17 czerwca 2014 r. (Dz.UrzUE.L.2014.187.1 ze zm.)	mikro	małe	średnie	inne

II. INFORMACJA DOTYCZĄCA ZAPOTRZEBOWANIA PRACODAWCY NA ŚRODKI KFS W RAMACH			
Priorytetów ustanowionych przez MRPiPS	Planowana liczba osób, która zostanie objęta wsparciem	Planowane koszty dotyczące zaplanowanych form wsparcia kształcenia ustawicznego	
		Prognozowany koszt jednostkowy (na osobę)	Koszt ogółem
1	wsparcie kształcenia ustawicznego w zidentyfikowanych w danym powiecie lub województwie zawodach deficytowych		
2	wsparcie kształcenia ustawicznego osób, które nie posiadają świadectwa dojrzałości		
3	wsparcie kształcenia ustawicznego pracowników pochodzących z grup zagrożonych ubóstwem lub wykluczeniem społecznym, zatrudnionych w podmiotach posiadających status przedsiębiorstwa społecznego, wskazanych na liście przedsiębiorstw społecznych prowadzonej przez MRPiPS, członków lub pracowników spółdzielni socjalnych pochodzących z grup, o których mowa w art. 4 ust 1 ustawy o spółdzielniach		

	socjalnych lub pracowników Zakładów Aktywności Zawodowej,			
4	wsparcie kształcenia ustawicznego osób, które mogą udokumentować wykonywanie przez co najmniej 15 lat prac w szczególnych warunkach lub o szczególnym charakterze, a którym nie przysługuje prawo do emerytury pomostowej,			
5	wsparcie kształcenia ustawicznego instruktorów praktycznej nauki zawodu, nauczycieli kształcenia zawodowego oraz pozostałych nauczycieli, o ile podjęcie kształcenia ustawicznego umożliwi im pozostanie w zatrudnieniu,			
6	wsparcie kształcenia ustawicznego osób po 45 roku życia.			
<b>RAZEM</b>				