

**ZAWODY DEFICYTOWE I NADWYŻKOWE**  
**Powiat strzeliński**  
**INFORMACJA SYGNALNA**  
**I PÓŁROCZE 2020 R.**

Sekcja	Zaklasyfikowanie	Grupa elementarna
DEFICYT	zawód maksymalnie deficytowy	Kontrolerzy (sterowniczy) procesów przemysłowych gdzie indziej niesklasyfikowani
		Agenci ubezpieczeniowi
		Funkcjonariusze służby więziennej
		Specjaliści do spraw sprzedaży z dziedziny technologii teleinformatycznych
		Programiści aplikacji
		Kierownicy do spraw strategii i planowania
		Lekarze weterynarii specjaliści
		Właściciele sklepów
		Operatorzy maszyn tkackich i dziewiarskich
		Sekretarze medyczni i pokrewni
	zawód deficytowy	Specjaliści do spraw sprzedaży (z wyłączeniem technologii informacyjno-komunikacyjnych)
		Inżynierowie elektrycy
		Recepcjoniści (z wyłączeniem hotelowych)
		Psycholodzy i pokrewni
RÓWNOWAGA	zawód zrównoważony	Inżynierowie budownictwa
		Monterzy linii elektrycznych
		Nauczyciele szkół specjalnych
		Specjaliści nauk o Ziemi
NADWYŻKA	zawód nadwyżkowy	Ślusarze i pokrewni
		Rolnicy produkcji roślinnej i zwierzęcej
		Kucharze
		Sprzedawcy sklepowi (ekspedienci)
		Operatorzy wolnobieżnych maszyn rolniczych i leśnych
		Księgowi
		Ręczni pakowacze i znakowacze
		Średni personel do spraw zdrowia gdzie indziej niesklasyfikowany
		Pomoce i sprzętaczkę biurowe, hotelowe i pokrewne
		Dyrektorzy generalni i zarządzający
		Robotnicy wykonujący prace proste w budownictwie ogólnym
		Robotnicy wykonujący prace proste w przemyśle gdzie indziej niesklasyfikowani
		Betoniarze, betoniarze zbrojarze i pokrewni
		Pielęgniarki bez specjalizacji lub w trakcie specjalizacji
		Pracownicy wykonujący prace proste gdzie indziej niesklasyfikowani
		zawód maksymalnie nadwyżkowy
	Technicy mechanicy	
	Monterzy sprzętu elektronicznego	
	Ogrodnicy	
	Fryzjerzy	
	Elektromechanicy i elektrycy	
	Robotnicy obróbki kamienia	
	Operatorzy maszyn do produkcji obuwia i pokrewni	
	Filolodzy i tłumacze	
Sadownicy		

**\*Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych został wykonany według nowej metodologii przygotowanej w ramach projektu współfinansowanego ze środków UE w ramach EFS „Opracowanie nowych zaleceń metodycznych prowadzenia monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych na lokalnym rynku pracy”.**