

Zarządzenie nr 3/2022
p.o. Dyrektor Powiatowego Urzędu Pracy w Strzelinie
z dnia 09.02.2022 r.
w sprawie określenia zasad naboru wniosków
z Krajowego Funduszu Szkoleniowego

Na podstawie § 13 ust. 1 pkt 10 Regulaminu Organizacyjnego Powiatowego Urzędu w Strzelinie, w związku z art. 53 ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (Tekst jedn. Dz.U. z 2021 r., poz. 1100 z późn. zm.)

zarządzam, co następuje:

§ 1

W celu prawidłowego i przejrzystego naboru wniosków wprowadza się następujące zasady:

I. Priorytety wydatkowania środków Krajowego Funduszu Szkoleniowego w 2022 r.:

1. wsparcie kształcenia ustawicznego osób zatrudnionych w firmach, które na skutek pandemii COVID – 19, musiały podjąć działania w celu dostosowania się do zmienionej sytuacji rynkowej;
2. wsparcie kształcenia ustawicznego osób powracających na rynek pracy po przerwie związanej ze sprawowaniem opieki nad dzieckiem;
3. wsparcie zawodowego kształcenia ustawicznego w zidentyfikowanych w danym powiecie lub województwie zawodach deficytowych;

Podstawą identyfikacji zawodu będzie Barometr zawodów za rok 2021 oraz rok 2022 ustalony dla:

- powiatu strzelińskiego (kliknij po szczegóły)
- województwa dolnośląskiego (kliknij po szczegóły)

4. wsparcie kształcenia ustawicznego osób pracujących będących członkami rodzin wielodzietnych;
5. wsparcie kształcenia ustawicznego pracowników Centrów Integracji Społecznej, Klubów Integracji Społecznej, Warsztatów Terapii Zajęciowej, Zakładów Aktywności Zawodowej, członków lub pracowników spółdzielni socjalnych oraz pracowników zatrudnionych w podmiotach posiadających status przedsiębiorstwa społecznego wskazanych na liście/rejestrze przedsiębiorstw społecznych prowadzonym przez MRiPS;
6. wsparcie kształcenia ustawicznego w związku z zastosowaniem w firmach nowych technologii i narzędzi pracy, w tym także technologii i narzędzi cyfrowych oraz podnoszenie kompetencji cyfrowych;
7. wsparcie kształcenia ustawicznego osób pracujących w branży motoryzacyjnej;

- II. Priorytety wydatkowania środków z tzw. Rezerwy Krajowego Funduszu Szkoleniowego:
1. wsparcie kształcenia ustawicznego osób po 45 r.ż.;
 2. Wsparcie kształcenia ustawicznego osób z orzeczoną stopniem niepełnosprawności;
 3. Wsparcie kształcenia ustawicznego skierowane do pracodawców zatrudniających cudzoziemców.
- III. Środki z Krajowego Funduszu Szkoleniowego można przeznaczyć na sfinansowanie:
1. kursów i studiów podyplomowych realizowanych z inicjatywy pracodawcy lub za jego zgodą,
 2. egzaminów umożliwiających uzyskanie dokumentów potwierdzających nabycie umiejętności, kwalifikacji lub uprawnień zawodowych,
 3. badań lekarskich i psychologicznych wymaganych do podjęcia kształcenia lub pracy zawodowej po ukończeniu kształcenia,
 4. ubezpieczenia NNW w związku z podjęciem kształcenia.
- IV. W ramach środków z KFS nie można ubiegać się o sfinansowanie kosztów przejazdu, zakwaterowania i wyżywienia związanych z kursem, studiami podyplomowymi lub egzaminem.
- V. Wnioski powinny być złożone minimum 45 dni przed planowanym terminem rozpoczęcia kształcenia ustawicznego.
- VI. Koszt dofinansowania kursów nie może przekroczyć kwoty 5.000,00 zł na jednego pracownika.
- VII. Koszt dofinansowania studiów podyplomowych nie może przekroczyć kwoty 8.000,00 zł na jednego pracownika.
- VIII. Kwota wsparcia na kształcenie ustawiczne dla Pracodawcy może wynieść maksymalnie:
1. w przypadku mikro przedsiębiorcy (zatrudnienie od 1 do 9 os.) - 10.000 zł
 2. w przypadku małego przedsiębiorcy (zatrudnienie od 10 do 49 os.) - 25.000 zł
 3. w przypadku średniego i dużego przedsiębiorcy (zatrudnienie od 50 os.) - 45.000 zł.
- IX. Pracodawca może złożyć tylko jeden wniosek na kształcenie ustawiczne.
- X. Datą złożenia wniosku jest data wpływu wniosku do Powiatowego Urzędu Pracy w Strzelinie.
- XI. Przy rozpatrywaniu wniosków PUP Strzelin uwzględnia:
1. zgodność dofinansowywanych działań z ustalonymi priorytetami wydatkowania środków KFS na dany rok;
 2. zgodność kompetencji nabywanych przez uczestników kształcenia ustawicznego z potrzebami lokalnego lub regionalnego rynku pracy;
 3. koszty usługi kształcenia ustawicznego wskazanej do sfinansowania ze środków KFS

- w porównaniu z kosztami podobnych usług dostępnych na rynku;
4. posiadanie przez realizatora usługi kształcenia ustawicznego finansowanej ze środków KFS certyfikatów jakości oferowanych usług kształcenia ustawicznego;
 5. w przypadku kursów - posiadanie przez realizatora usługi kształcenia ustawicznego dokumentu, na podstawie którego prowadzi on pozaszkolne formy kształcenia ustawicznego;
 6. plany dotyczące dalszego zatrudnienia osób, które będą objęte kształceniem ustawicznym finansowanym ze środków KFS;
 7. możliwość sfinansowania ze środków KFS działań określonych we wniosku, z uwzględnieniem limitów środków KFS.

§ 2

1. Komisja ocenia wnioski w oparciu o Rozporządzenie Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 14 maja 2014 r. w sprawie przyznawania środków z Krajowego Funduszu Szkoleniowego (Tekst jedn. Dz.U. z 2018 r. poz. 117) oraz na podstawie Priorytetów wydatkowania środków Krajowego Funduszu Szkoleniowego w 2022 r. wydanych przez Ministerstwo Rodziny i Polityki Społecznej.
2. Do oceny ww. wniosków komisja stosuje „Indywidualną kartę oceny wniosku pracodawcy zabiegającego o wsparcie ze środków KFS”, która stanowi Załącznik nr 1 do niniejszego Zarządzenia.
3. Na podstawie „Indywidualnej karty oceny” urząd ustala listę rankingową wniosków według ilości otrzymanych punktów. Realizacji będą podlegały po kolei wnioski od największej liczby punktów aż do wyczerpania środków.
4. W sytuacji gdy wnioski pracodawców spełniające kryteria przyznawania wsparcia przekroczą wartość środków KFS otrzymanych przez urząd, środki zostaną przyznane pracodawcom proporcjonalnie do posiadanych środków.

§ 3

1. Zarządzenie wchodzi w życie z dniem 14.02.2022 r.
2. Powyższe zasady będą obowiązywały do 31.12.2022 r.

Załączniki:

1. Indywidualna karty oceny wniosku pracodawcy zabiegającego o wsparcie środków z KFS

Iwona Engel
p.o. Dyrektor