

**ZAWODY DEFICYTOWE I NADWYŻKOWE**  
**Powiat strzeliński**  
**INFORMACJA SYGNALNA**  
**II PÓŁROCZE 2016 R.**

Sekcja	Zaklasyfikowanie	Grupa elementarna
DEFICYT	zawód maksymalnie deficytowy	Robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy gdzie indziej niesklasyfikowani
		Agenci ubezpieczeniowi
		Asystenci nauczycieli
		Analitycy systemów komputerowych i programiści gdzie indziej niesklasyfikowani
		Specjaliści do spraw baz danych i sieci komputerowych gdzie indziej niesklasyfikowani
		Kierownicy w handlu detalicznym i hurtowym
		Zaopatrzeniowcy
		Archiwiści i muzealnicy
		Pracownicy obsługi technicznej biur, hoteli i innych obiektów
		Programiści aplikacji
		Robotnicy wykonujący prace proste w leśnictwie
		Specjaliści do spraw rozwoju systemów informatycznych
		zawód deficytowy
	Technicy elektrycy	
	Specjaliści do spraw zarządzania zasobami ludzkimi	
	Średni personel z dziedziny prawa i pokrewny	
	Przedstawiciele handlowi	
	Pomocnicy biblioteczni	
	Operatorzy maszyn do szycia	
	Monterzy maszyn i urządzeń mechanicznych	
RÓWNOWAGA	zawód zrównoważony	Pracownicy działów kadr
NADWYŻKA	zawód nadwyżkowy	Robotnicy leśni i pokrewni
		Kasjerzy i sprzedawcy biletów
		Ustawiacze i operatorzy obrabiarek do metali i pokrewni
		Operatorzy innych maszyn i urządzeń przetwórczych gdzie indziej niesklasyfikowani
		Robotnicy wykonujący prace proste w budownictwie drogowym, wodnym i pokrewni
		Zamiatacze i pokrewni
	zawód maksymalnie nadwyżkowy	Robotnicy wykonujący proste prace polowe
		Sadownicy
		Maszyści kotłów parowych i pokrewni
		Technicy technologii żywności
		Szefowie kuchni i organizatorzy usług gastronomicznych
		Masarze, robotnicy w przetwórstwie ryb i pokrewni
		Introligatorzy i pokrewni
		Kaletnicy, rymarze i pokrewni
		Pośrednicy pracy i zatrudnienia
		Kierownicy do spraw produkcji przemysłowej
		Pracownicy przy pracach przygotowawczych do druku
		Monterzy izolacji
		Operatorzy urządzeń do rejestracji i transmisji obrazu i dźwięku
		Robotnicy przetwórstwa surowców roślinnych

**\*Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych został wykonany według nowej metodologii przygotowanej w ramach projektu współfinansowanego ze środków UE w ramach EFS „Opracowanie nowych zaleceń metodycznych prowadzenia monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych na lokalnym rynku pracy”.**