



POWIATOWY URZĄD PRACY
w STRZELINIE
Kamienna 10, 57-100 Strzelin tel. 71/39-21-981,
e-mail: wrst@praca.gov.pl, www.pupstrzelin.pl
infolinia dla klientów urzędów pracy - tel.19524



ZAWODY
DEFICYTOWE I NADWYŻKOWE
W POWIECIE STRZELIŃSKIM
ZA ROK 2015

KOREKTA

STRZELIN – LISTOPAD 2016 r.

SPIS TREŚCI

Spis załączników	str. 2
Spis tabel	str. 3
Spis rysunków	str. 4
Spis wykresów	str. 4
Wstęp	str. 5
1. Analiza ogólnej sytuacji na rynku pracy	str. 6
1.1. Analiza liczby osób bezrobotnych	str. 6
1.2. Analiza ofert pracy	str. 7
2. Ranking zawodów deficytowych i nadwyżkowych	str. 14
3. Analiza umiejętności i uprawnień	str. 16
4. Analiza rynku edukacyjnego	str. 17
4.1 Analiza uczniów ostatnich klas szkół ponadgimnazjalnych	str. 18
4.2 Analiza absolwentów szkół ponadgimnazjalnych.....	str. 19
5. Badanie kwestionariuszowe przedsiębiorstw	str. 20
6. Prognoza lokalnego rynku pracy	str. 38
Podsumowanie	str. 47
Spis załączników	str. 48
Załącznik 1. Zawody deficytowe i nadwyżkowe w powiecie strzelińskim. Informacja sygnałna 2015 r.....	str. 48
Załącznik 2.Liczba absolwentów oraz bezrobotnych absolwentów według ostatnio ukończonej szkoły w 2015 r.....	str. 49
Załącznik 3.Liczba absolwentów oraz bezrobotnych absolwentów według ostatnio ukończonej szkoły w 2015 r... (c.d.)	str. 51
Załącznik 4. Liczba absolwentów oraz bezrobotnych absolwentów według elementarnej grupy zawodów w 2015 r.....	str. 53
Załącznik 5. Liczba absolwentów oraz bezrobotnych absolwentów według elementarnej grupy zawodów w 2015 r...(c.d.).....	str. 55
Załącznik 6.Bezrobotni, oferty pracy oraz mierniki stosowane w monitoringu w 2015 r. według wielkich grup zawodów.....	str. 57
Załącznik 7. Bezrobotni, oferty pracy oraz mierniki stosowane w monitoringu w 2015 r. według elementarnych grup zawodów	str. 58

Spis tabel

Tabela 1. Liczba rejestrujących się bezrobotnych oraz napływ ofert pracy w poszczególnych miesiącach roku 2014 i 2015.....	7
Tabela 2. Zestawienie ofert pracy zgłoszonych do PUP w 2015r. wg zawodów i specjalności.....	8
Tabela 3. Bezrobotni zarejestrowani wg zawodów i specjalności.....	9
Tabela 4. Grupy zawodów, w których liczba bezrobotnych (stan na koniec okresu) jest największa w 2015 roku.....	10
Tabela 5. Grupy zawodów, w których liczba bezrobotnych (napływ) jest największa w 2015 roku.....	11
Tabela 6. Grupy zawodów, dla których wskaźnik długotrwałego bezrobocia jest najwyższy w 2015 roku.....	12
Tabela 7. Grupy zawodów, dla których wskaźnik płynności bezrobotnych jest najwyższy w 2015 roku.....	13
Tabela 8. Grupy zawodów, dla których wskaźnik płynności bezrobotnych jest najmniejszy w 2015 roku.....	13
Tabela 9. Ranking elementarnych grup zawodów deficytowych w 2015 roku.....	14
Tabela 10. Ranking elementarnych grup zawodów deficytowych w 2015 roku.....	14
Tabela 11. Ranking elementarnych grup zawodów nadwyżkowych w 2015 roku.....	15
Tabela 12. Ranking elementarnych grup zawodów nadwyżkowych w 2015 roku.....	15
Tabela 13. Grupy zawodów zrównoważonych w 2015 roku.....	16
Tabela 14. Bezrobotni bez zawodu w 2015 roku.....	16
Tabela 15. Uczniowie ostatnich klas szkół ponadgimnazjalnych według elementarnych grup zawodów deficytowych, zrównoważonych oraz nadwyżkowych w 2015 roku.....	18
Tabela 16. Liczba absolwentów oraz bezrobotnych absolwentów według typu szkoły w 2015 roku.....	19
Tabela 17. Liczba przebadanych przedsiębiorstw.....	20
Tabela 18. Wskaźnik zatrudnienia netto według wielkich grup zawodów w 2015 roku.....	21
Tabela 19. Analiza zawodów, w których przedsiębiorstwa najczęściej zatrudniały pracowników w bieżącym roku oraz umiejętności i cech kandydatów niezbędnych do pracy w tych zawodach	24
Tabela 20. Analiza oceny przygotowania kandydatów do pracy w zawodach, w których pracodawcy zwiększyli zatrudnienie w badanym roku.....	32

Tabela 21. Zawody, w jakich najtrudniej znaleźć odpowiednich kandydatów do pracy.....	34
Tabela 22. Analiza odsetka ofert pracy zgłaszanych do Powiatowych Urzędów Pracy.....	37
Tabela 23. Zawody, w których pracodawcy najczęściej zgłaszają oferty pracy do Powiatowych Urzędów Pracy.....	38
Tabela 24. Prognozowany wskaźnik zatrudnienia netto dla wielkich grup zawodów w 2015 roku.....	40
Tabela 25. Zawody, w jakich firmy mają zamiar zatrudniać pracowników w nadchodzącym roku.....	41
Tabela 26. Umiejętności i cechy szczególnie istotne dla pracodawców u potencjalnych pracowników, których firma planuje zatrudnić.....	41

Spis rysunków

Rysunek 1. Struktura badanych przedsiębiorstw pod względem liczby zatrudnionych pracowników.....	22
Rysunek nr 2. Struktura badanych przedsiębiorstw według rodzaju działalności.....	22
Rysunek nr 3. Odsetek przedsiębiorstw deklarujących zmiany w zatrudnieniu w 2015 r.....	23
Rysunek nr 4. Odsetek przedsiębiorstw deklarujących zmiany w zatrudnieniu w 2015 r.....	23
Rysunek nr 5. Struktura odpowiedzi przedsiębiorstw deklarujących problemy z pozyskiwaniem nowych pracowników w 2015 roku.....	33
Rysunek nr 6. Struktura odpowiedzi przedsiębiorstw dotyczących sposobu poszukiwania nowych pracowników.....	36
Rysunek nr 7. Odsetek przedsiębiorstw przewidujących zmiany w zatrudnieniu w 2016 r....	39
Rysunek nr 8. Odsetek przedsiębiorstw przewidujących zmiany w zatrudnieniu w 2016 r....	39

Spis wykresów

Wykres nr 1. Struktura bezrobotnych na dzień 31.12.2015 r.....	6
Wykres nr 2. Wskaźnik zatrudnienia netto według wielkich grup zawodów w 2015 roku.....	21
Wykres nr 3. Analiza odsetka ofert pracy zgłaszanych do Powiatowych Urzędów Pracy.....	37
Wykres nr 4. Prognozowany wskaźnik zatrudnienia netto dla wielkich grup zawodów w 2015 roku.....	40

WSTĘP

Zgodnie z ustawą z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (Dz. U. z 2015 r. poz. 645 z późn. zm. - art. 8 ust.1 pkt 3 oraz art. 9 ust. 1 pkt 9) Powiatowy Urząd Pracy w Strzelinie sporządza monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych oraz bada zapotrzebowanie na pracę w celu podniesienia efektywności prowadzonych działań na rzecz wzrostu i promocji zatrudnienia. Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych to proces systematycznego obserwowania zjawisk zachodzących na rynku pracy dotyczących kształtowania się popytu na pracę i podaży zasobów pracy w przekroju terytorialno – zawodowym oraz formułowania na tej podstawie ocen, wniosków oraz prognoz niezbędnych do prawidłowego funkcjonowania systemów: szkolenia bezrobotnych oraz kształcenia zawodowego.

Podstawowym źródłem informacji odnośnie bezrobotnych i ofert pracy są dane gromadzone w systemie Syriusz, w systemie Informacji Oświatowej MEN o absolwentach i uczniach szkół ponadgimnazjalnych, dane Głównego Urzędu Statystycznego, badanie przez PUP lokalnych pracodawców oraz realizowane przez WUP badanie ofert pracy publikowanych w internecie.

Do podstawowych mierników zastosowanych w monitoringu należą:

- **wskaźnik dostępności ofert pracy** – liczony jako iloraz średniomiesięcznej liczby bezrobotnych w danej grupie zawodów, w badanym okresie i średniomiesięcznej liczby wolnych miejsc pracy dostępnych w PUP i Internecie w danej grupie zawodów, w badanym okresie

$$B/O_t^k = \frac{\bar{B}_t^k}{O_t^k}$$

Miernik informuje o dostępności oferty pracy dla bezrobotnych w danej elementarnej grupie zawodów. Im wyższa wartość wskaźnika, tym dostępność jest niższa. Wartość wskaźnika można interpretować jako przeciętną liczbę bezrobotnych przypadającą na 1 ofertę pracy. Im wyższy wartość wskaźnika tym mniejsza szansa na znalezienie zatrudnienia w grupie zawodów k.

- **wskaźnik długotrwałego bezrobocia** – liczony jako iloraz liczby długotrwanie bezrobotnych w danej grupie zawodów, w końcu okresu i liczby zarejestrowanych bezrobotnych w danej grupie zawodów, w końcu okresu

$$WDB_t^k = \frac{DB_t^k}{B_t^k} * 100$$

Wartość wskaźnika informuje o tym, jaki odsetek bezrobotnych w elementarnej grupie zawodów k stanowią długotrwanie bezrobotni. Im większa wartość wskaźnika tym więcej osób jest długotrwanie bezrobotnych w danej grupie zawodów.

- **wskaźnik płynności bezrobotnych** – liczony jako iloraz odpływu bezrobotnych w danej grupie zawodów w badanym okresie i napływu bezrobotnych w danej grupie zawodów w badanym okresie.

$$WPB_t^k = \frac{OB_t^k}{NB_t^k}$$

Wartość miernika wskazuje na elementarnej grupie zawodów k.

kierunek i natężenie ruchu bezrobotnych w

1. ANALIZA OGÓLNEJ SYTUACJI NA RYNKU PRACY.

1.1. Analiza liczby osób bezrobotnych.

W rejestrach Powiatowego Urzędu Pracy na **koniec grudnia 2015** roku zarejestrowanych było **1.938** osób bezrobotnych - w tym **964 kobiety**, które stanowią 49,7% ogółu bezrobotnych. Wśród bezrobotnych zarejestrowanych - **1.299** osób zamieszkiwało na wsi co stanowi **67%** z ogółu.

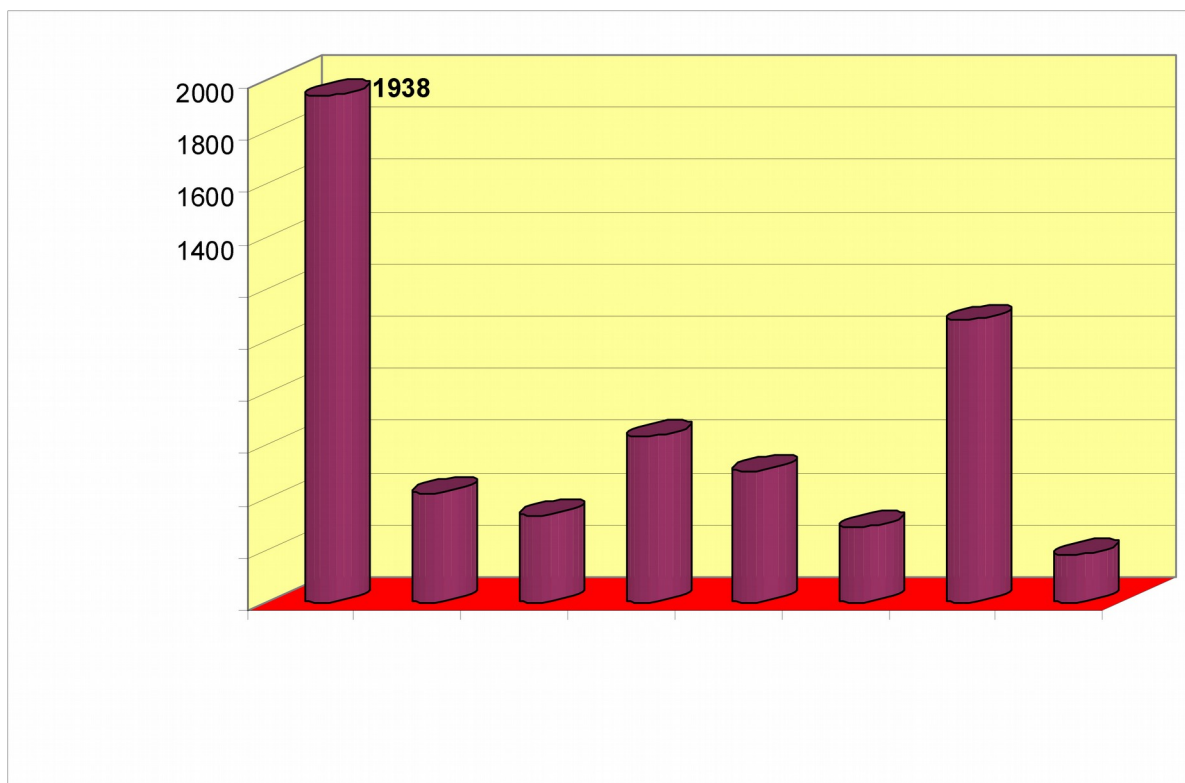
Ponadto zanotowano **23** osoby poszukujące pracy, co razem daje **1.961** osób w rejestrach urzędu.

Z grupy bezrobotnych, **uprawnionych do zasiłku** było **248** osób, co stanowi **12,8 %** ogółu bezrobotnych.

Na koniec grudnia 2015 r. z liczby bezrobotnych ogółem tj. z 1.938 osób, bezrobotni znajdujący się w szczególnej sytuacji na rynku pracy stanowili 86,6% (1.679 osób), w tym:

1. 1.078 osób to **długotrwale bezrobotni**, tj. 55,6%,
2. 502 osoby to **młodzież do 30 roku życia**, tj. 25,9%
3. 286 osób to **młodzież do 25 roku życia**, tj. 14,7%,
4. 632 osoby to **bezrobotni powyżej 50 roku życia**, tj. 32,6%,
5. 353 osoby posiadające **co najmniej jedno dziecko do 6 r. życia** tj. 18,2%,
6. 179 osób **to niepełnosprawni**, tj. 9,2%.

Wykres nr 1. Struktura bezrobotnych na dzień 31.12.2015 r.



Wg danych GUS stopa bezrobocia na koniec grudnia 2015 r. wynosiła:

- w kraju 9,7 %
- w województwie dolnośląskim 8,5 %
- w powiecie strzelińskim 13,3 %.

1.2. Analiza ofert pracy.

Najwięcej ofert pracy w 2015 r. napłynęło do urzędu w miesiącu lutym oraz w okresie kwiecień – wrzesień. Poza dużą liczbą ofert sezonowych istotne znaczenie miały w tym okresie realizowane przez urząd programy i oferty subsydiowane (tabela nr 1).

Tabela nr 1. Liczba rejestrujących się bezrobotnych oraz napływ ofert pracy w poszczególnych miesiącach 2015 roku.

Miesiąc	Napływ bezrobotnych	Napływ ofert pracy
Styczeń	488	74
Luty	359	138
Marzec	301	54
Kwiecień	291	167
Maj	229	92
Czerwiec	251	78
Lipiec	293	76
Sierpień	236	150
Wrzesień	365	135
Październik	271	59
Listopad	292	83
Grudzień	296	42
RAZEM	3672	1148

Źródło: sprawozdanie MPiPS-01

Najwięcej ofert pracy na każdego rejestrującego się bezrobotnego przypadło w miesiącach sierpień (0,63 ofert), kwiecień (0,57 ofert). Najmniej ofert napłynęło w stosunku do liczby osób rejestrujących się w styczniu (0,15 ofert) i grudniu (0,14 ofert).

W tabeli nr 2 zestawiono 15 zawodów, w których zgłoszono najwięcej ofert pracy w porównaniu z liczbą bezrobotnych zarejestrowanych w tych zawodach na koniec roku.

Tabela nr 2. Zestawienie ofert pracy zgłoszonych do PUP w 2015r. wg zawodów i specjalności.

LP.	Nazwa zawodu i specjalności	Liczba ofert pracy zgłoszona w 2015r.	Liczba bezrobotnych zarejestrowanych na 31.12.2015 r.	Liczba ofert pracy przypadająca na 1 bezrobotnego
1.	Technik prac biurowych (411004)	77	27	2,8
2.	Sprzedawca (522301)	73	193	0,4
3.	Magazynier / pozostali magazynierzy i pokrewni (432103)	58	16	3,6
4.	Robotnik oczyszczania miasta (961301)	57	0	-
5.	Pomocniczy robotnik budowlany (931301)	39	46	0,8
6.	Technik administracji (334306)	36	10	3,6
7.	Robotnik gospodarczy (515303)	32	32	1
8.	Operator zautomatyzowanej linii produkcyjnej (313904)	29	0	-
9.	Doradca klienta (524902)	24	7	3,4
10.	Meliorant (931203)	20	6	3,3
11.	Operator urządzeń do formowania wyrobów z tworzyw sztucznych (814206)	20	10	2
12.	Monter elektrycznego sprzętu gospodarstwa domowego (821202)	20	4	5
13.	Sprzątaczką biurową (911290)	19	16	1,2
14.	Opiekunka dziecięca (325905)	17	6	2,8
15.	Piekarze/pozostali piekarze, cukiernicy i pokrewni (751204)	14	3	4,7

Źródło: Sprawozdanie MPiPS-01 zał. Nr 3

Najwięcej ofert pracy w 2015 roku zgłoszonych zostało przez pracodawców w zawodach: technik prac biurowych – 77 ofert, sprzedawca – 73 oferty, magazynier/ pozostali magazynierzy

i pokrewni – 58 ofert, robotnik oczyszczania miasta – 57 ofert pracy. Najmniej zgłoszono w zawodzie piekarze i cukiernicy – 14 ofert.

Najmniej ofert pracy przypadało na osoby zarejestrowane w zawodzie sprzedawca - na 1 bezrobotnego przypadało 0,4 oferty oraz w zawodzie pomocniczy robotnik budowlany – na 1 bezrobotnego przypadało 0,8 oferty pracy.

Największe szanse w podjęciu pracy mieli bezrobotni zarejestrowani w zawodach: piekarze, cukiernicy i pokrewni (na 1 bezrobotnego przypadało 4,7 ofert), magazynierzy oraz technik administracji (na jednego bezrobotnego przypadało 3,6 ofert) oraz doradca klienta (3,4 oferty/ 1 bezrobotnego) i meliorant (3,3 oferty). W dwóch zawodach: robotnik oczyszczania miasta oraz operator zautomatyzowanej linii produkcyjnej, nie było zarejestrowanych żadnych bezrobotnych z tym kodem zawodu.

Poniżej tabela nr 3 przedstawia zestawienie 15 zawodów, w których na koniec grudnia 2015 roku zarejestrowanych było najwięcej bezrobotnych w porównaniu do napływających w roku ofert pracy.

Spśród bezrobotnych zarejestrowanych w poniższych zawodach największe szanse na podjęcie pracy miały osoby w zawodzie sprzedawca, pomocniczy robotnik budowlany, robotnik gospodarczy, piekarz, cukiernik i pokrewni, technik prac biurowych. W zawodach tych bowiem wpłynęły oferty pracy. Żadnych natomiast szans w swoim zawodzie nie miał ślusarz, technik mechaniczny, krawiec, mechanik-operator pojazdów i maszyn rolniczych, z uwagi na brak ofert pracy.

Tabela nr 3. Bezrobotni zarejestrowani wg zawodów i specjalności.

LP.	Nazwa zawodu i specjalności	Liczba bezrobotnych zarejestrowanych na dzień	Liczba ofert pracy zgłoszona
		31.12.2015 r.	w 2015 r.
1.	Sprzedawca	193	73
2.	Bez zawodu	169	0
3.	Murarz	76	4
4.	Technik ekonomista	70	0
5.	Ślusarz	59	0
6.	Pomocniczy robotnik budowlany	46	39
7.	Kucharz	39	9
8.	Technik mechaniczny	33	0
9.	Piekarz, cukiernik i pokrewni	33	14
10.	Robotnik gospodarczy	32	32
11.	Mechanik sam. osobowych	31	4

12.	Tokarz w metalu	31	1
13.	Krawiec	28	0
14.	Mechanik-operator pojazdów i maszyn rolniczych	27	0
15.	Technik prac biurowych	27	77

Źródło: Sprawozdanie MPiPS-01, zał. Nr 3

Tabela nr 4. Grupy zawodów, w których liczba bezrobotnych (stan na koniec okresu) jest największa w 2015 roku.

Kod	Elementarne grupy zawodów	Liczba bezrobotnych (stan na koniec okresu)
5223	Sprzedawcy sklepowi (ekspedienci)	213
7112	Murarze i pokrewni	82
3314	Średni personel do spraw statystyki i dziedzin pokrewnych	72
7222	Ślusarze i pokrewni	62
7512	Piekarze, cukiernicy i pokrewni	56
7231	Mechanicy pojazdów samochodowych	46
9313	Robotnicy wykonujący prace proste w budownictwie ogólnym	46
8341	Operatorzy wolnobieżnych maszyn rolniczych i leśnych	44
9112	Pomoce i sprzętaczki biurowe, hotelowe i pokrewne	41
5120	Kucharze	39
7522	Stolarze meblowi i pokrewni	36
3115	Technicy mechanicy	35
7223	Ustawiacze i operatorzy obrabiarek do metali i pokrewni	34
5153	Gospodarze budynków	33
4110	Pracownicy obsługi biurowej	28
9329	Robotnicy wykonujący prace proste w przemyśle gdzie indziej niesklasyfikowani	28
6111	Rolnicy upraw polowych	27
7531	Krawcy, kuśnierze, kapelusznicy i pokrewni	27
6113	Ogrodnicy	26
8213	Monterzy sprzętu elektronicznego	26

Tabela nr 4 przedstawia 20 elementarnych grup zawodów, w których liczba bezrobotnych (stan na koniec 2015 roku) jest największa. Na pierwszym miejscu uplanowała się grupa zawodów „sprzedawcy sklepowi (ekspedienci)” w liczbie 213 osób. Za nimi „murarze i pokrewni” w liczbie 82 osób oraz „średni personel ds. statystyki i dziedzin pokrewnych” w liczbie 72 osób. Ostatnie 19 i 20 miejsce z liczbą bezrobotnych 26 zajmuje grupa zawodów „ogrodnicy” i „monterzy sprzętu elektronicznego”.

Tabela nr 5 obrazuje natomiast elementarne grupy zawodów, w których liczba bezrobotnych rejestrujących się w urzędzie w ciągu roku (napływ) jest największa. Na pierwszym miejscu znajdują się „sprzedawcy sklepowi (ekspedienci)” w liczbie 416 osób oraz „średni personel ds. statystyki i dziedzin pokrewnych” 140 osób. Na ostatnim miejscu znaleźli się „ogrodnicy, „monterzy maszyn i urządzeń mechanicznych” oraz „robotnicy pracujący przy przeładunku towarów”.

Porównując tabele nr 4 i nr 5 widoczna jest zależność pomiędzy napływem osób bezrobotnych w ciągu roku a ich stanem na koniec okresu. Duży napływ osób bezrobotnych w grupach zawodów

„sprzedawcy sklepowi (ekspedienci)” (416 osób), „średni personel do spraw statystyki i dziedzin pokrewnych” (140 osób), „pracownicy obsługi biurowej” (103 osoby), „piekarze, cukiernicy i pokrewni” (96 osób) powoduje największy ich stan na koniec 2015r.

Tabela nr 5. Grupy zawodów, w których liczba bezrobotnych (napływ) jest największa w 2015 roku.

Kod	Elementarne grupy zawodów	Liczba bezrobotnych (napływ w okresie)
5223	Sprzedawcy sklepowi (ekspedienci)	416
3314	Średni personel do spraw statystyki i dziedzin pokrewnych	140
4110	Pracownicy obsługi biurowej	103
7512	Piekarze, cukiernicy i pokrewni	96
7112	Murarze i pokrewni	91
7231	Mechanicy pojazdów samochodowych	88
8341	Operatorzy wolnobieżnych maszyn rolniczych i leśnych	88
7222	Ślusarze i pokrewni	85
9313	Robotnicy wykonujący prace proste w budownictwie ogólnym	75
8213	Monterzy sprzętu elektronicznego	71
3115	Technicy mechanicy	69
9329	Robotnicy wykonujący prace proste w przemyśle gdzie indziej niesklasyfikowani	64
7522	Stolarze meblowi i pokrewni	62
5153	Gospodarze budynków	59
9112	Pomoce i sprzątaczk biurowe, hotelowe i pokrewne	58
5120	Kucharze	57
4321	Magazynierzy i pokrewni	51
7223	Ustawiacze i operatorzy obrabiarek do metali i pokrewni	49
6113	Ogrodnicy	48
8211	Monterzy maszyn i urządzeń mechanicznych	48
9333	Robotnicy pracujący przy przeładunku towarów	48

W tabeli nr 6 zaprezentowano elementarne grupy zawodów, dla których wskaźnik długotrwałego bezrobocia jest najwyższy i wynosi 100,00 co oznacza, że wszystkie osoby zarejestrowane w tej grupie zawodów są długotrwale bezrobotne. Wśród tych zawodów znalazły się m.in. pielęgniarki z tytułem specjalisty, nauczyciele kształcenia zawodowego, analitycy systemów komputerowych i programiści gdzie indziej niesklasyfikowani, ceramicy i pokrewni, kaletnicy, rymarze i pokrewni oraz maszyniści kotłów parowych i pokrewni.

Tabela nr 6. Grupy zawodów, dla których wskaźnik długotrwałego bezrobocia jest najwyższy w 2015 roku.

Kod	Elementarne grupy zawodów	Wskaźnik długotrwałego bezrobocia
1321	Kierownicy do spraw produkcji przemysłowej	100,00
2114	Specjaliści nauk o Ziemi	100,00
2132	Specjaliści w zakresie rolnictwa, leśnictwa i pokrewni	100,00
2222	Pielęgniarki z tytułem specjalisty	100,00
2282	Farmaceuci specjaliści	100,00

2320	Nauczyciele kształcenia zawodowego	100,00
2440	Specjaliści do spraw rynku nieruchomości	100,00
2519	Analitycy systemów komputerowych i programiści gdzie indziej niesklasyfikowani	100,00
3114	Technicy elektronicy i pokrewni	100,00
3139	Kontrolerzy (sterowniczy) procesów przemysłowych gdzie indziej niesklasyfikowani	100,00
3143	Technicy leśnictwa	100,00
3312	Pracownicy do spraw kredytów, pożyczek i pokrewni	100,00
3434	Szefowie kuchni i organizatorzy usług gastronomicznych	100,00
3439	Średni personel w zakresie działalności artystycznej i kulturalnej gdzie indziej niesklasyfikowani	100,00
3521	Operatorzy urządzeń do rejestracji i transmisji obrazu i dźwięku	100,00
4323	Pracownicy do spraw transportu	100,00
4414	Technicy archiwistów i pokrewni	100,00
5152	Pracownicy usług domowych	100,00
5411	Strażacy	100,00
6114	Rolnicy upraw mieszanych	100,00
6129	Hodowcy zwierząt gdzie indziej niesklasyfikowani	100,00
6330	Rolnicy produkcji roślinnej i zwierzęcej pracujący na własne potrzeby	100,00
7119	Robotnicy robót stanu surowego i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani	100,00
7124	Monterzy izolacji	100,00
7127	Monterzy i konserwatorzy instalacji klimatyzacyjnych i chłodniczych	100,00
7314	Ceramicy i pokrewni	100,00
7318	Rękodzielnicy wyrobów z tkanin, skóry i pokrewnych materiałów	100,00
7515	Klasyfikatorzy żywności i pokrewni	100,00
7537	Kaletnicy, rymarze i pokrewni	100,00
7542	Strzałowi i pokrewni	100,00
8114	Operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji wyrobów cementowych, kamiennych i pokrewni	100,00
8121	Operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji i przetwórstwa metali	100,00
8182	Maszyniści kotłów parowych i pokrewni	100,00
9121	Praczkі ręczne i prasowacze	100,00
9629	Pracownicy wykonujący prace proste gdzie indziej niesklasyfikowani	100,00

Tabela nr 7. Grupy zawodów, dla których wskaźnik płynności bezrobotnych jest najwyższy w 2015 roku.

Kod	Elementarne grupy zawodów	Wskaźnik płynności bezrobotnych
6129	Hodowcy zwierząt gdzie indziej niesklasyfikowani	4,00
2132	Specjaliści w zakresie rolnictwa, leśnictwa i pokrewni	3,00
4221	Konsultanci i inni pracownicy biur podróży	3,00
7532	Konstruktorzy i krojczowie odzieży	3,00
2142	Inżynierowie budownictwa	2,00
2299	Specjaliści ochrony zdrowia gdzie indziej niesklasyfikowani	2,00
2634	Psycholodzy i pokrewni	2,00
3213	Technicy farmaceutyczni	2,00
3411	Średni personel z dziedziny prawa i pokrewny	2,00
3431	Fotografowie	2,00
7111	Monterzy konstrukcji budowlanych i konserwatorzy budynków	2,00

7124	Monterzy izolacji	2,00
7125	Szklarze	2,00
7221	Kowale i operatorzy pras kuźniczych	2,00
8322	Kierowcy samochodów osobowych i dostawczych	1,75
9334	Układacze towarów na półkach	1,75

Tabela nr 8. Grupy zawodów, dla których wskaźnik płynności bezrobotnych jest najmniejszy w 2015 roku.

Kod	Elementarne grupy zawodów	Wskaźnik płynności bezrobotnych
1213	Kierownicy do spraw strategii i planowania	0,00
2519	Analitycy systemów komputerowych i programiści gdzie indziej niesklasyfikowani	0,00
2632	Archeolodzy, socjolodzy i specjaliści dziedzin pokrewnych	0,00
3113	Technicy elektrycy	0,00
3230	Praktykujący niekonwencjonalne lub komplementarne metody terapii	0,00
3333	Pośrednicy pracy i zatrudnienia	0,00
3355	Policjanci	0,00
5113	Przewodnicy turystyczni i piloci wycieczek	0,00
5243	Agenci sprzedaży bezpośredniej	0,00
5321	Pomocniczy personel medyczny	0,00
6112	Sadownicy	0,00
7116	Robotnicy budowy dróg	0,00
8171	Operatorzy urządzeń do wyrobu masy papierniczej i produkcji papieru	0,00
8183	Operatorzy urządzeń pakujących, znakujących i urządzeń do napełniania butelek	0,00
8311	Maszyniści kolejowi i metra	0,00

W tabeli nr 7 oraz nr 8 zaprezentowano elementarne grupy zawodów dla których wskaźnik płynności bezrobotnych jest najwyższy oraz najmniejszy. Wyższy wskaźnik płynności informuje, że z rejestrów bezrobotnych wyrejestrowało się (odpłynęło) w ciągu roku więcej osób niż się zarejestrowało (napłynęło). Najwyższy wskaźnik występuje w zawodach hodowcy zwierząt gdzie indziej niesklasyfikowani, specjaliści w zakresie rolnictwa, leśnictwa i pokrewni, konsultanci i inni pracownicy biur podróży, konstruktorzy i krojczowie odzieży. Najmniejszy natomiast wskaźnik płynności (zarejestrowało się więcej osób niż odpłynęło) jest m.in. w grupach zawodów: „analitycy systemów komputerowych i programiści gdzie indziej niesklasyfikowani”, „technicy elektrycy”, „policjanci” oraz „pomocniczy personel medyczny”.

2. RANKING ZAWODÓW DEFICYTOWYCH I NADWYŻKOWYCH.

Głównym celem sporządzenia rankingu zawodów deficytowych i nadwyżkowych jest zidentyfikowanie elementarnych grup zawodów charakteryzujących się deficytem, nadwyżką bądź równowagą na lokalnym rynku pracy.

Zawody deficytowe to takie, na które istnieje na rynku pracy wyższe zapotrzebowanie niż liczba bezrobotnych w danym zawodzie. To te, dla których liczba ofert pracy jest wyższa niż liczba bezrobotnych, odsetek długotrwale bezrobotnych jest nieznaczny, a odpływ bezrobotnych przewyższa ich napływ w danym okresie sprawozdawczym.

Tabela nr 9. Ranking elementarnych grup zawodów deficytowych w 2015 roku.

MAKSYMALNY DEFICYT*

Kod	Elementarna grupa zawodów	Liczba dostępnych ofert pracy	Odsetek ofert subsydiowanych w CBOP (PUP+OHP+EURES) (%)	Odsetek miejsc aktywizacji zawodowej (%)
3321	Agenci ubezpieczeniowi	1	28,57	28,57
2141	Inżynierowie do spraw przemysłu i produkcji	0		0,00
3132	Operatorzy urządzeń do spalania odpadów, uzdatniania wody i pokrewni	0	50,00	0,00
2513	Projektanci aplikacji sieciowych i multimediiów	0		0,00
9612	Sortowacze odpadów	0	66,67	0,00

* W przypadku maksymalnego deficytu liczba bezrobotnych równa jest zero. W rezultacie wskaźnik dostępności ofert pracy równa się zero, a pozostałe mierniki nie osiągają wartości. Z tego względu zaleca się prezentację tej grupy według malejącej liczby dostępnych ofert pracy.

Tabela nr 10. Ranking elementarnych grup zawodów deficytowych w 2015 roku.

DEFICYT								
Kod	Elementarna grupa zawodów	Średniomiesięczna liczba bezrobotnych	Średniomiesięczna liczba dostępnych ofert pracy	Wskaźnik dostępności ofert pracy	Wskaźnik długotrwałego bezrobocia	Wskaźnik płynności bezrobotnych	Odsetek ofert subsydiowanych w CBOP (PUP+OHP+EURES) (%)	Odsetek miejsc aktywizacji zawodowej (%)
8219	Monterzy gdzie indziej niesklasyfikowani	0,08	0,50	0,17		1,00	16,67	16,67
5163	Pracownicy zakładów pogrzebowych	0,58	1,58	0,37	0,00	1,00	0,00	0,00
2411	Specjaliści do spraw księgowości i rachunkowości	0,17	0,33	0,50		1,33	100,00	0,00
2423	Specjaliści do spraw zarządzania zasobami ludzkimi	0,17	0,25	0,67		1,00		0,00

Zamieszczony powyżej ranking elementarnych grup zawodów deficytowych wskazuje, iż największą wartość wskaźnika dostępności oferty pracy odnotowano w grupie „specjaliści ds. zarządzania zasobami ludzkimi” (0,67) oraz w grupie „specjaliści do spraw księgowości i rachunkowości (0,50). Oznacza to, że każda osoba z tych elementarnych grup zawodów ma szanse na znalezienie pracy.

Zawody nadwyżkowe to takie, na które istnieje na rynku pracy niższe zapotrzebowanie niż liczba bezrobotnych w danym zawodzie. To te, dla których liczba ofert pracy jest niższa niż liczba bezrobotnych, długotrwałe bezrobocie jest relatywnie wysokie, a napływ bezrobotnych przewyższa ich odpływ w danym okresie sprawozdawczym.

Tabela nr 11. Ranking elementarnych grup zawodów nadwyżkowych w 2015 roku.

MAKSYMALNA NADWYŻKA*		
Kod	Elementarna grupa zawodów	Liczba bezrobotnych
3220	Dietetycy i żywieniowcy	3
6112	Sadownicy	2

* W przypadku maksymalnej nadwyżki liczba ofert pracy równa jest zero. W rezultacie wskaźnik dostępności ofert pracy nie przyjmuje wartości. Z tego względu zaleca się prezentację tej grupy według malejącej przeciętnej miesięcznej liczby bezrobotnych.

Tabela nr 12. Ranking elementarnych grup zawodów nadwyżkowych w 2015 roku.

NADWYŻKA								
Kod	Elementarna grupa zawodów	Średniomiesięczna liczba bezrobotnych	Średniomiesięczna liczba dostępnych ofert pracy	Wskaźnik dostępności ofert pracy	Wskaźnik długotrwałego bezrobocia	Wskaźnik płynności bezrobotnych	Odsetek ofert subsydiowanych w CBOP (PUP+OHP+EURES) (%)	Odsetek miejsc aktywizacji zawodowej (%)

6111	Rolnicy upraw polowych	24,50	0,33	73,50	55,56	0,95	100,00	100,00
3331	Spedytorzy i pokrewni	3,75	0,08	45,00	75,00	0,78	100,00	100,00
7214	Robotnicy przygotowujący i wznoszący konstrukcje metalowe	2,83	0,08	34,00	66,67	0,67	0,00	0,00
7114	Betoniarze, betoniarze zbrojarze i pokrewni	16,75	0,50	33,50	65,00	0,81	0,00	0,00
5141	Fryzjerzy	20,83	0,67	31,25	61,90	0,90	87,50	37,50
9622	Pracownicy wykonujący dorywcze prace proste	1,83	0,08	22,00	66,67	0,80	100,00	100,00
8131	Operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji wyrobów chemicznych	2,75	0,17	16,50	66,67	0,50	0,00	0,00
9112	Pomoce i sprzętaczki biurowe, hotelowe i pokrewne	36,42	3,92	9,30	51,22	0,86	82,61	65,22
4226	Recepcjoniści (z wyłączeniem hotelowych)	2,83	0,33	8,50	66,67	0,86	100,00	100,00
4120	Sekretarki (ogólne)	3,25	0,75	4,33	75,00	0,90	100,00	100,00
3323	Zaopatrzeniowcy	2,50	0,58	4,29	66,67	0,83	85,71	42,86
2320	Nauczyciele kształcenia zawodowego	1,42	0,58	2,43	100,00	0,67	0,00	0,00
2519	Analitycy systemów komputerowych i programiści gdzie indziej niesklasyfikowani	0,42	0,25	1,67	100,00	0,00		0,00

Wśród zaprezentowanych elementarnych grup zawodów nadwyżkowych największe trudności w znalezieniu pracy mają rolnicy upraw polowych. Wskaźnik dostępności ofert pracy dla tej grupy zawodów wynosi 73,50. Jednocześnie grupa ta posiada dość wysoki wskaźnik długotrwałego bezrobocia (55,56). Na drugim miejscu znaleźli się spedytorzy i pokrewni, dla których wskaźnik dostępności oferty pracy wynosi 45,00 a wskaźnik długotrwałego bezrobocia aż 75,00. Najniższy wskaźnik dostępności oferty pracy z grup zawodów wymienionych w tabeli nr 12 posiadają analitycy systemów komputerowych i programiści gdzie indziej niesklasyfikowani i wynosi on 1,67 nauczyciele kształcenia zawodowego – 2,43 przy widocznym wysokim wskaźniku długotrwałego bezrobocia 100,00.

Zawody zrównoważone to takie, na które na rynku pracy występuje zapotrzebowanie zbliżone do liczby bezrobotnych w danym zawodzie. To te, dla których liczba ofert pracy zbliżona jest do liczby zarejestrowanych bezrobotnych, odsetek bezrobotnych długotrwale jest nieznaczny, a odpływ bezrobotnych przewyższa ich napływ w danym okresie sprawozdawczym.

Tabela nr 13. Grupy zawodów zrównoważonych w 2015 roku.

RÓWNOWAGA						
Kod	Elementarna grupa zawodów	Średniomiesięczna liczba bezrobotnych	Średniomiesięczna liczba dostępnych ofert pracy	Wskaźnik dostępności ofert pracy	Odsetek ofert subsydiowanych w CBOP (PUP+OHP+EURES) (%)	Odsetek miejsc aktywizacji zawodowej (%)
2412	Doradcy finansowi i inwestycyjni	0,25	0,25	1,00	0,00	0,00
2514	Programiści aplikacji	0,25	0,25	1,00		0,00

W powiecie strzelińskim tylko w dwóch elementarnych grupach zawodów nastąpiła równowaga.

3. Analiza umiejętności i uprawnień.

Kolejna analiza dotyczy bezrobotnych bez zawodu w podziale na poziom wykształcenia. Największy odsetek osób bez zawodu jest wśród osób z wykształceniem średnim ogólnokształcącym tj. 21,40%, a następnie z wykształceniem gimnazjalnym i poniżej tj. 14,51%. Natomiast badając absolwentów pod kątem typu ukończenia szkoły zauważamy, iż największy odsetek osób bez zawodu ukończyło technikum 41,27% oraz liceum ogólnokształcące 25,15%.

Tabela nr 14. Bezrobotni bez zawodu w 2015 roku.

Wyszczególnienie	Bezrobotni ogółem	w tym bezrobotni bez zawodu	Odsetek bezrobotnych bez zawodu (%)*
Ogółem	1 938	169	8,72%
wg poziomu wykształcenia:			
gimnazjalne i poniżej	565	82	14,51%
zasadnicze zawodowe	618	7	1,13%
średnie ogólnokształcące	229	49	21,40%
policealne i średnie zawodowe	389	31	7,97%
wyższe	137	0	0,00%
wg typu ukończonej szkoły:			
zasadnicza szkoła zawodowa	74	6	8,11%
szkoła przysposabiająca do pracy			
technikum	63	26	41,27%
liceum ogólnokształcące	163	41	25,15%
liceum profilowane	1	0	0,00%
technikum uzupełniające			
liceum uzupełniające			
szkoła policealna			
wyższa	139	0	0,00%
brak danych źródłowych	1 498	96	6,41%

*Odsetek bezrobotnych wyliczony jest jako stosunek bezrobotnych bez zawodu wg stanu w końcu okresu sprawozdawczego do ogółu bezrobotnych w ramach danej analizowanej kategorii.

4. Analiza rynku edukacyjnego.

Analiza rynku edukacyjnego ma na celu określenie potencjalnego zasobu siły roboczej wchodzącej na rynek. Pozwoli odpowiedzieć na pytanie, czy deficyt bądź nadwyżka występująca na rynku w najbliższym czasie zwiększy się czy też ulegnie redukcji. Umożliwi także określenie, czy deficyt występujący w danym zawodzie zostanie uzupełniony przez przyszłych absolwentów szkół ponadgimnazjalnych.

Analiza zostanie wykonana w oparciu o następujące dane:

- liczbę bezrobotnych absolwentów według ostatnio ukończonej szkoły (nazwa i typ szkoły ponadgimnazjalnej lub nazwa uczelni wyższej) oraz bezrobotnych i absolwentów wg zawodu i specjalności (w przypadku absolwentów szkół ponadgimnazjalnych i wyższych) lub kierunku kształcenia (w przypadku absolwentów szkół wyższych) z systemu Syriusz,
- liczbę uczniów ostatnich klas, w tym którzy zdali egzamin maturalny z Systemu Informacji Oświatowej MEN,
- liczbę absolwentów szkół ponadgimnazjalnych według zawodu i specjalności oraz ukończonej szkoły (nazwa i typ szkoły) z Systemu Informacji Oświatowej MEN,
- liczbę absolwentów szkół ponadgimnazjalnych, którzy zdali egzamin potwierdzający kwalifikacje zawodowe, według zawodu i specjalności oraz ukończonej szkoły (nazwa i typ szkoły) z Systemu Informacji Oświatowej MEN,
- liczbę absolwentów szkół wyższych według kierunków nauki oraz nazwy uczelni wyższej (badanie GUS na formularzu S-10),

- liczbę studentów pierwszego i ostatniego roku studiów (badanie GUS na formularzu S-10).¹

Miernikiem służącym do identyfikacji elementarnych grup zawodów/kierunków nauki i szkół, w których absolwenci mają trudności ze znalezieniem pracy jest wskaźnik frakcji bezrobotnych wśród absolwentów:

$$WBA_t^k = \frac{BA_t^k}{A_{t-1}^k} * 100$$

gdzie:

BA_t^k – liczba bezrobotnych absolwentów według elementarnych grup zawodów/kierunku nauki bądź typu szkoły (zasadnicza zawodowa, średnia ogólnokształcąca, średnia zawodowa i policealna, wyższa) bądź nazwy szkoły/uczelni – stan na koniec grudnia/maja ,

A_{t-1}^k – liczba absolwentów szkół ponadgimnazjalnych/wyższych według elementarnych grup zawodów/kierunku nauki bądź typu szkoły (zasadnicza zawodowa, średnia ogólnokształcąca, średnia zawodowa i policealna, wyższa) bądź nazwy szkoły/uczelni – stan za poprzedni rok szkolny/akademicki .

Powyższy wskaźnik informuje, jaki odsetek absolwentów w elementarnej grupie zawodów/kierunku nauki/szkoły k stanowią bezrobotni absolwenci w elementarnej grupie zawodów/kierunku nauki/szkoły k (w %). Miernik przyjmuje wartości od 0% (oznacza brak bezrobotnych wśród absolwentów według wybranej specyfikacji) do 100% (sytuacja, w której każdy absolwent w elementarnej grupie zawodów/kierunku nauki/szkoły k jest zarejestrowany jako bezrobotny). Im niższe wskaźnik przyjmuje wartości, tym daną grupę elementarną zawodów/kierunek nauki/szkołę można uznać za bardziej dostosowaną do potrzeb lokalnego rynku pracy, gdyż jej absolwenci znajdują zatrudnienie w ciągu 6 lub 11 miesięcy od ukończenia szkoły. Można również sprawdzić, czy w miarę upływu czasu sytuacja absolwentów ulega poprawie. Efektem może być wykaz szkół z informacją na temat liczby absolwentów i odsetka bezrobotnych absolwentów po 6 i 11 miesiącach od ukończenia szkoły.²

4.1. Analiza uczniów ostatnich klas szkół ponadgimnazjalnych.

Poniższa tabela nr 15 ukazuje uczniów ostatnich klas szkół ponadgimnazjalnych według elementarnych grup zawodów deficytowych, nadwyżkowych oraz zrównoważonych w 2015 r.

Tabela nr 15. Uczniowie ostatnich klas szkół ponadgimnazjalnych według elementarnych grup zawodów deficytowych, zrównoważonych oraz nadwyżkowych w 2015 roku.

Zawody deficytowe

Elementarna grupa zawodów		Liczba uczniów ostatnich klas szkół ponadgimnazjalnych
Kod	Nazwa	
2141	Inżynierowie do spraw przemysłu i produkcji	0
2411	Specjaliści do spraw księgowości i rachunkowości	0
2423	Specjaliści do spraw zarządzania zasobami ludzkimi	0
2513	Projektanci aplikacji sieciowych i multimediów	0

1

„Ostateczna wersja metodologii prowadzenia monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych na lokalnym rynku pracy”, Instytut Nauk Społeczno – Ekonomicznych s. 59.

² Ostateczna wersja metodologii prowadzenia monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych na lokalnym..... s 60.

3132	Operatorzy urządzeń do spalania odpadów, uzdatniania wody i pokrewni	0
3321	Agenci ubezpieczeniowi	0
5163	Pracownicy zakładów pogrzebowych	0
8219	Monterzy gdzie indziej niesklasyfikowani	0
9612	Sortowacze odpadów	0

Zawody nadwyżkowe

Elementarna grupa zawodów		Liczba uczniów ostatnich klas szkół ponadgimnazjalnych
Kod	Nazwa	
2320	Nauczyciele kształcenia zawodowego	0
2519	Analitycy systemów komputerowych i programiści gdzie indziej niesklasyfikowani	0
3220	Dietetycy i żywieniowcy	0
3323	Zaopatrzeniowcy	0
3331	Spedytorzy i pokrewni	0
4120	Sekretarki (ogólne)	0
4226	Recepcjoniści (z wyłączeniem hotelowych)	0
5141	Fryzjerzy	1
6111	Rolnicy upraw polowych	0
6112	Sadownicy	0
7114	Betoniarze, betoniarze zbrojarze i pokrewni	0
7214	Robotnicy przygotowujący i wznoszący konstrukcje metalowe	0
8131	Operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji wyrobów chemicznych	0
9112	Pomoce i sprzętaczki biurowe, hotelowe i pokrewne	0
9622	Pracownicy wykonujący dorywcze prace proste	0

Zawody zrównoważone

Elementarna grupa zawodów		Liczba uczniów ostatnich klas szkół ponadgimnazjalnych
Kod	Nazwa	
2412	Doradcy finansowi i inwestycyjni	0
2514	Programiści aplikacji	0

W zawodach zdefiniowanych jako zawody deficytowe oraz zawody zrównoważone nie znaleźli się uczniowie ostatnich klas szkół ponadgimnazjalnych. Tylko w zawodach nadwyżkowych jest jeden uczeń w zawodzie „fryzjer”.

4.2. Analiza absolwentów klas szkół ponadgimnazjalnych.

Poniższa tabela prezentuje absolwentów oraz bezrobotnych absolwentów szkół ponadgimnazjalnych.

W roku szkolnym poprzedzającym rok sprawozdawczy najliczniejszą grupę absolwentów stanowili absolwenci liceum ogólnokształcącego w liczbie 200 osób. Kolejną grupą byli absolwenci technikum w liczbie 153 osoby, z których tylko 74 osoby posiadały tytuł zawodowy.

Na koniec grudnia roku poprzedniego liczba bezrobotnych absolwentów wynosiła 13 osób co stanowi 6,50 % absolwentów liceum ogólnokształcącego. Liczba bezrobotnych absolwentów kończących technikum wyniosła 34 osoby i stanowiła 22,22% wśród absolwentów technikum.

Tabela nr 16. Liczba absolwentów oraz bezrobotnych absolwentów według typu szkoły w 2015 roku.

Typ szkoły	Liczba absolwentów w roku szkolnym poprzedzającym rok sprawoz-	Liczba bezrobotnych absolwentów	Wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród absolwentów (%)
------------	----------------------------------------------------------------	---------------------------------	-----------------------------------------------------------------

	dawczy		stan na koniec grudnia roku poprzedniego	stan na koniec maja roku sprawozdawczego	stan na koniec grudnia roku poprzedniego	stan na koniec maja roku sprawozdawczego
	ogółem	posiadający tytuł zawodowy*				
zasadnicza szkoła zawodowa	45	28	4	6	8,89%	13,33%
szkoła przysposabiająca do pracy	6	0	0	0	0,00%	0,00%
technikum	153	74	34	9	22,22%	5,88%
liceum ogólnokształcące	200	0	13	9	6,50%	4,50%
liceum profilowane			0	0		
liceum uzupełniające			0	0		
szkoła policealna	0	0	0	0		

* Liczba absolwentów, którzy zdali egzamin potwierdzający kwalifikacje zawodowe.

5. Badanie kwestionariuszowe przedsiębiorstw.

Na przełomie września i października przeprowadzono badania ankietowe pracodawców. W powiecie strzelińskim do badań wytypowano 134 pracodawców, z czego tylko 82 wyraziło zgodę na przeprowadzenie ankiety. Badanie miało na celu ustalenie informacji o bieżącej oraz przyszłej sytuacji zatrudnienia w przedsiębiorstwach.

Tabela nr 17. Liczba przebadanych przedsiębiorstw.

Klasa wielkości przedsiębiorstwa	Liczba przebadanych przedsiębiorstw
do 9 osób	52
10-49	22
50-249	7
250 i więcej	1
Podsumowanie	82

W oparciu o warianty odpowiedzi znajdujące się w pytaniach odnoszących się do bieżącej sytuacji przedsiębiorstw na rynku pracy budowano wskaźniki zatrudnienia netto. Przyjmują one wartości od -100 do 100. Wartości ujemne oznaczają pogorszenie sytuacji w przedsiębiorstwie. Im niższa wartość prezentowanych indeksów tym wyższy odsetek firm deklaruje niekorzystne zmiany w obszarze zatrudnienia. Przykładowo wartość -100 uzyskiwana jest w przypadku kiedy 100% firm biorących udział w badaniu sygnalizuje w danym pytaniu redukcję poziomu zatrudnienia. Ujemna wartość wskaźnika, jednak różna od -100, świadczy o tym, że odsetek firm deklarujących redukcję liczby pracujących przewyższa odsetek przedsiębiorstw potwierdzających rozszerzenie zasobów kadrowych. Natomiast wartości dodatnie wyliczanych indeksów oznaczają poprawę sytuacji firm na lokalnym rynku pracy. Im wyższa wartość wskaźnika tym wyższy odsetek przedsiębiorstw deklaruje korzystne zmiany w obrębie zatrudnienia.

$$WZ^P = \left(\frac{\sum_{i=1}^P wp_i^a wr_i^a P_i}{\sum_{i=1}^S wp_i^a wr_i^a S_i} - \frac{\sum_{i=1}^N wp_i^a wr_i^a N_i}{\sum_{i=1}^S wp_i^a wr_i^a S_i} \right) * 100$$

Gdzie:

P – liczba odpowiedzi pozytywnych,

N – liczba odpowiedzi negatywnych,

S – liczba obserwacji (łącznie liczba przedsiębiorstw w próbie),

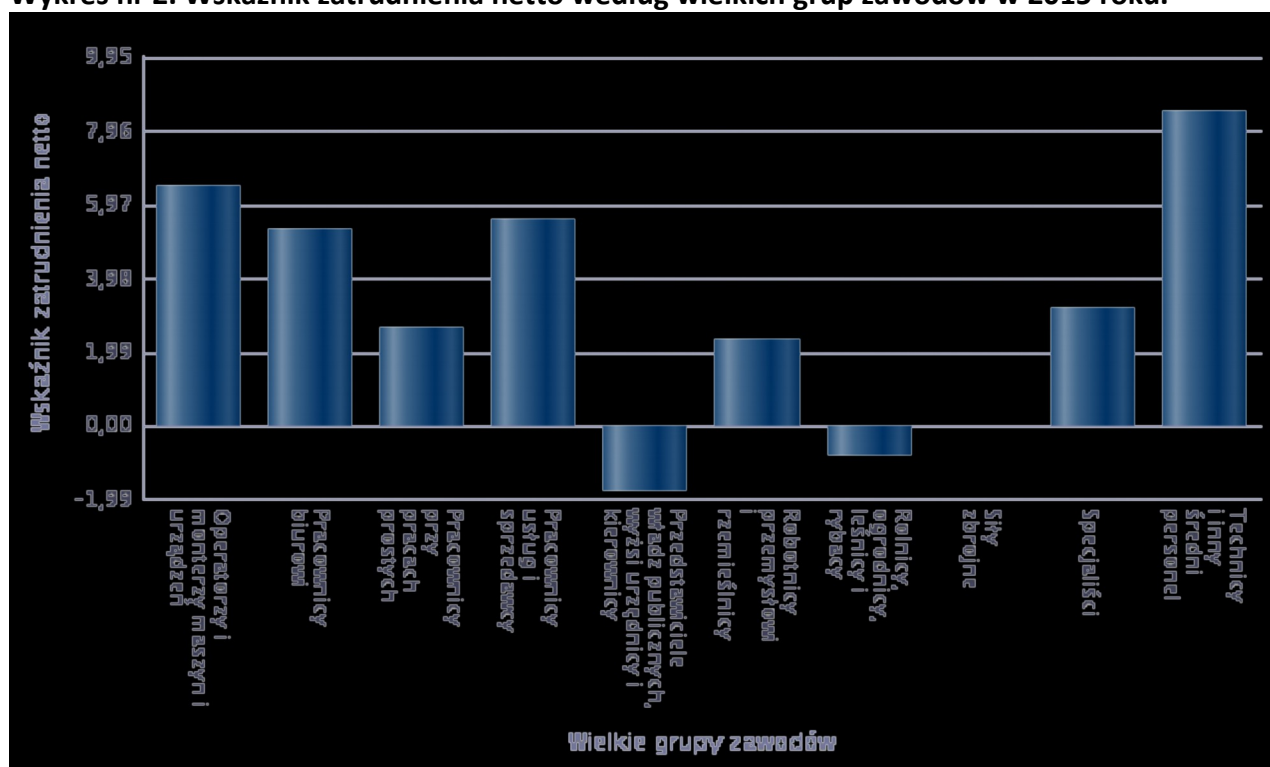
- i – numer obserwacji, $i=1, \dots, S$,
- wp – waga próby dla i-tej obserwacji,
- wr – waga rozmiaru dla i-tej obserwacji,
- P – wskazanie pozytywne dla i-tej obserwacji,
- N – wskazanie negatywne dla i-tej obserwacji,
- S – suma wszystkich wskazań dla i-tej obserwacji.

W 2015 roku wskaźnik zatrudnienia netto ogółem wyniósł 15,08.

Tabela nr 18. Wskaźnik zatrudnienia netto według wielkich grup zawodów w 2015 roku.

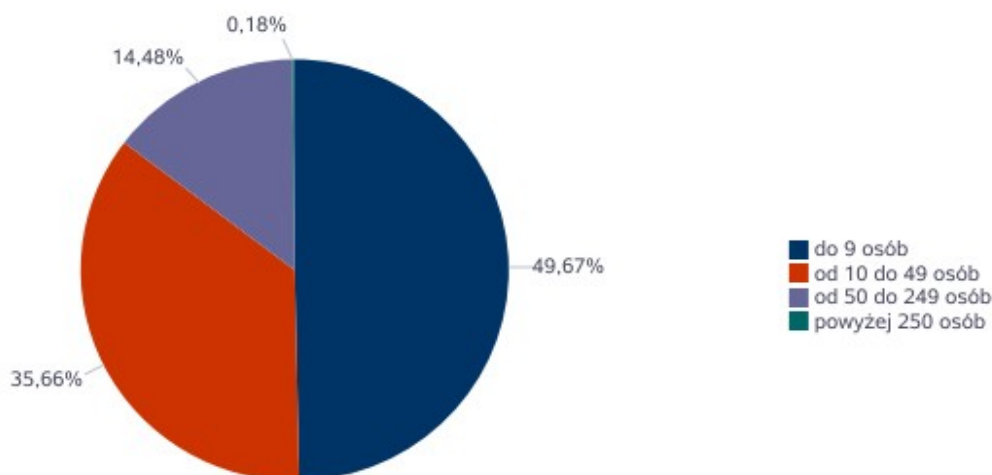
Wielkie grupy zawodów	Wskaźnik zatrudnienia netto
Operatorzy i monterzy maszyn i urządzeń	6,49
Pracownicy biurowi	5,31
Pracownicy przy pracach prostych	2,64
Pracownicy usług i sprzedawcy	5,58
Przedstawiciele władz publicznych, wyżsi urzędnicy i kierownicy	-1,73
Robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy	2,35
Rolnicy, ogrodnicy, leśnicy i rybacy	-0,81
Siły zbrojne	0,00
Specjaliści	3,18
Technicy i inny średni personel	8,50

Wykres nr 2. Wskaźnik zatrudnienia netto według wielkich grup zawodów w 2015 roku.



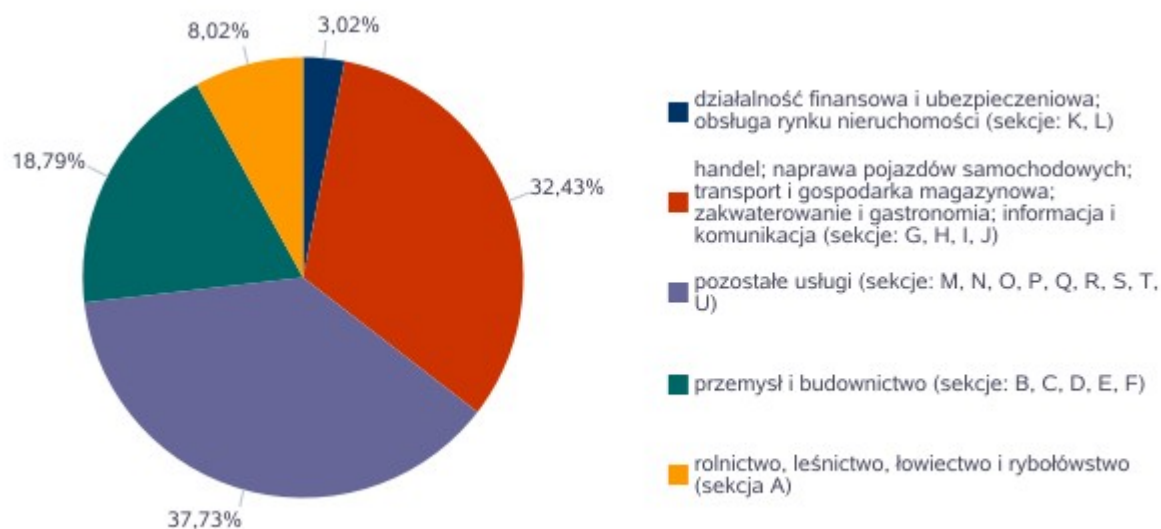
W 2015 r. największą wartość wskaźnika zatrudnienia netto odnotowano w grupie zawodów „technicy i inny średni personel” na poziomie 8,50 oraz „operatorzy i monterzy maszyn i urządzeń 6,49. Badań nie przeprowadzono natomiast w grupie zawodów „siły zbrojne”.

Rysunek nr 1. Struktura badanych przedsiębiorstw pod względem liczby zatrudnionych pracowników.



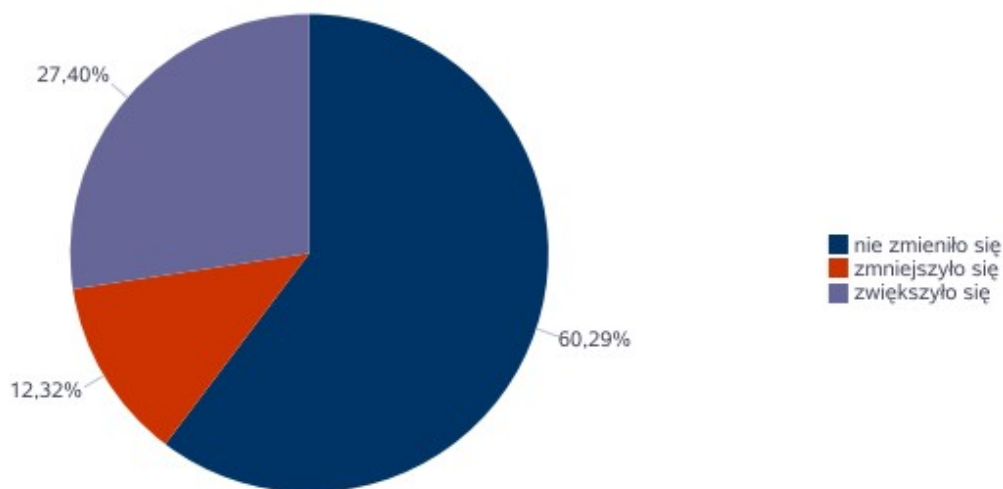
Biorąc pod uwagę strukturę badanych przedsiębiorstw pod względem liczby zatrudnionych pracowników zauważamy, iż przebadano najwięcej bo aż 49,67% mikro przedsiębiorstw (zatrudniających do 9 osób).

Rysunek nr 2. Struktura badanych przedsiębiorstw według rodzaju działalności.

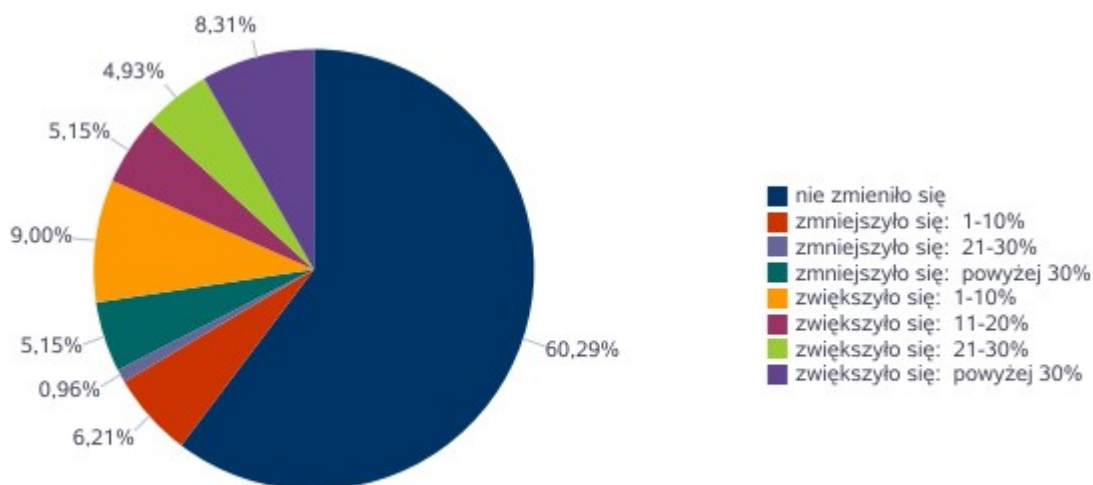


Analizując rysunek nr 2 możemy zauważyć, iż najwięcej przebadanych przedsiębiorstw, bo aż 37,73%, według rodzaju działalności jest w pozostałych usługach, 32,43% w handlu: naprawa pojazdów samochodowych; transport i gospodarka magazynowa; zakwaterowanie i gastronomia: informacja i komunikacja.

Rysunek nr 3. Odsetek przedsiębiorstw deklarujących zmiany w zatrudnieniu w 2015 roku.



Rysunek nr 4. Odsetek przedsiębiorstw deklarujących zmiany w zatrudnieniu w 2015 roku.



Na podstawie rysunku nr 3 i nr 4 należy zaobserwować, iż zwiększenie zatrudnienia zadeklarowało 27,40 % przedsiębiorstw. Zatrudnienie na stałym poziomie utrzymało 60,29 % firm. Natomiast redukcji zatrudnienia dokonało aż 12,32 % przebadanych przedsiębiorstw.

Tabela nr 19 pozwala nam na uzyskanie informacji w jakich zawodach pracodawcy najczęściej zatrudniają pracowników, oraz jakie umiejętności i cechy powinien posiadać w opinii pracodawcy pożądany kandydat.

Tabela nr 19. Analiza zawodów, w których przedsiębiorstwa najczęściej zatrudniają pracowników w bieżącym roku oraz umiejętności i cech kandydatów niezbędnych do pracy w tych zawodach.

Zawód	Umiejętności i cechy	Wskaźnik struktury odpowiedzi
Asystent nauczyciela w szkole	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	0,00%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	0,00%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	6,25%
	Doradca klienta	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim
dodatkowe uprawnienia		6,25%
doświadczenie zawodowe		6,25%
komunikacja ustna / komunikatywność		6,25%
obsługa komputera i wykorzystanie Internetu		6,25%
obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych		6,25%
planowanie i organizacja pracy własnej		6,25%
przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność		6,25%
sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna		6,25%
współpraca w zespole		6,25%
wykonywanie obliczeń		6,25%
wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków		6,25%
wyuczony zawód		6,25%
wywieranie wpływu		6,25%
zarządzanie ludźmi / przywództwo		0,00%

	znajomość języków obcych	6,25%	
Kielner*	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%	
	dodatkowe uprawnienia	6,25%	
	doświadczenie zawodowe	6,25%	
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%	
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%	
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%	
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%	
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%	
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%	
	współpraca w zespole	6,25%	
	wykonywanie obliczeń	0,00%	
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%	
	wyuczony zawód	0,00%	
	wywieranie wpływu	0,00%	
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%	
	znajomość języków obcych	0,00%	
	Kierowca samochodu dostawczego	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%
		dodatkowe uprawnienia	6,25%
doświadczenie zawodowe		6,25%	
komunikacja ustna / komunikatywność		6,25%	
obsługa komputera i wykorzystanie Internetu		0,00%	
obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych		6,25%	
planowanie i organizacja pracy własnej		6,25%	
przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność		0,00%	
sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna		6,25%	
współpraca w zespole		6,25%	
wykonywanie obliczeń		0,00%	
wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków		6,25%	
wyuczony zawód		6,25%	
wywieranie wpływu		0,00%	
zarządzanie ludźmi / przywództwo		0,00%	
znajomość języków obcych		0,00%	
Kucharz*		czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
		dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%	
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%	
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%	
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%	
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%	
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%	
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%	
	współpraca w zespole	6,25%	
	wykonywanie obliczeń	0,00%	
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%	
	wyuczony zawód	6,25%	
	wywieranie wpływu	0,00%	
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%	
	znajomość języków obcych	0,00%	
	Mechanik pojazdów samochodowych*	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%
		dodatkowe uprawnienia	6,25%
doświadczenie zawodowe		6,25%	

	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	0,00%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	0,00%
Monter maszyn i urządzeń przemysłowych	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%
	dotatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	3,13%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	0,00%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	3,13%
	wyuczony zawód	3,13%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	0,00%
Nauczyciel języka obcego	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dotatkowe uprawnienia	0,00%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	0,00%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	6,25%
Nauczyciel języka polskiego	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dotatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%

	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	6,25%
	znajomość języków obcych	6,25%
Nauczyciel matematyki	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dotatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	6,25%
	znajomość języków obcych	6,25%
Nauczyciel matematyki w szkole podstawowej	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dotatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	0,00%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	0,00%
Nauczyciel nauczania początkowego	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dotatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	3,50%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	2,75%

	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	2,75%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	0,00%
Nauczyciel wychowania fizycznego w szkole podstawowej	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	0,00%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	0,00%
Operator maszyn tkackich	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	0,00%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	0,00%
Operator urządzeń do produkcji piwa	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	0,00%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%

	znajomość języków obcych	0,00%
Operator urządzeń wytwórczych mieszanek betonowych	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	0,00%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%
	wyuczony zawód	0,00%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	0,00%
	Pomoc kuchenna	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim
dodatkowe uprawnienia		6,25%
doświadczenie zawodowe		6,25%
komunikacja ustna / komunikatywność		6,25%
obsługa komputera i wykorzystanie Internetu		0,00%
obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych		3,50%
planowanie i organizacja pracy własnej		6,25%
przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność		6,25%
sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna		6,25%
współpraca w zespole		6,25%
wykonywanie obliczeń		3,50%
wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków		3,50%
wyuczony zawód		6,25%
wywieranie wpływu		0,00%
zarządzanie ludźmi / przywództwo		0,00%
znajomość języków obcych		0,00%
Pomocnik biblioteczny		czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim
	dodatkowe uprawnienia	0,00%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	0,00%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	6,25%
	Posadzkarz	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim
dodatkowe uprawnienia		6,25%
doświadczenie zawodowe		6,25%

	komunikacja ustna / komunikatywność	0,00%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%
Posadzkarz	wyuczony zawód	0,00%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	0,00%
Przedstawiciel handlowy	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dotatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	0,00%
	wywieranie wpływu	6,25%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	6,25%
Spawacz	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%
	dotatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	0,00%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	0,00%
Sprzedawca*	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dotatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%

	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	0,00%
Sprzątaczką biurową	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%
	dotatkowe uprawnienia	3,13%
	doświadczenie zawodowe	3,13%
	komunikacja ustna / komunikatywność	0,00%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	0,00%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%
	wyuczony zawód	3,13%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	0,00%
Technik prac biurowych*	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dotatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	0,00%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	0,00%
Technik technologii żywności*	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dotatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%

	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wycuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	0,00%
Zaopatrzeniowiec	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%
	wycuczony zawód	0,00%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	0,00%
Ogółem (bez względu na zawód)	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	4,40%
	dodatkowe uprawnienia	5,64%
	doświadczenie zawodowe	5,97%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,09%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	3,58%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	3,58%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	5,48%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	2,31%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	4,87%
	wycuczony zawód	5,36%
	wywieranie wpływu	0,28%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,52%
	znajomość języków obcych	1,56%

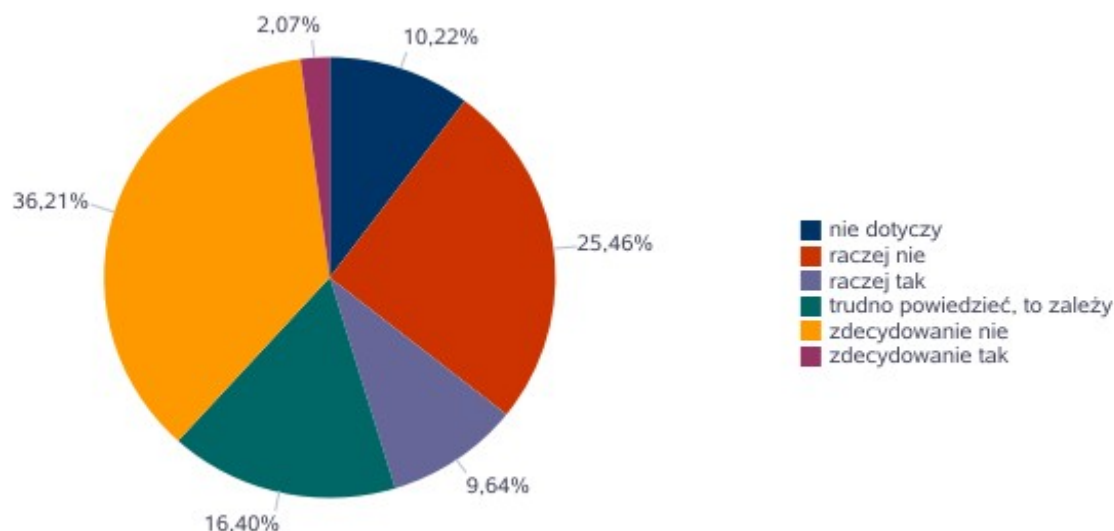
Tabela nr 20. Analiza oceny przygotowania kandydatów do pracy w zawodach, w których pracodawcy zwiększyli zatrudnienie w badanym roku.

Zawód	Wskaźnik struktury odpowiedzi (bardzo dobrze, raczej dobrze)	Wskaźnik struktury odpowiedzi (bardzo źle, raczej źle)	Dobrze vs. źle
Asystent nauczyciela w szkole	100,00%	0,00%	100,00%
Doradca klienta	100,00%	0,00%	100,00%
Kelner*	0,00%	0,00%	0,00%
Kierowca samochodu dostawczego	100,00%	0,00%	100,00%
Kucharz*	100,00%	0,00%	100,00%
Mechanik pojazdów samochodowych*	100,00%	0,00%	100,00%
Monter maszyn i urządzeń przemysłowych	100,00%	0,00%	100,00%
Nauczyciel języka obcego	100,00%	0,00%	100,00%

Nauczyciel języka polskiego	100,00%	0,00%	100,00%
Nauczyciel matematyki	100,00%	0,00%	100,00%
Nauczyciel matematyki w szkole podstawowej	100,00%	0,00%	100,00%
Nauczyciel nauczania początkowego	100,00%	0,00%	100,00%
Nauczyciel wychowania fizycznego w szkole podstawowej	100,00%	0,00%	100,00%
Operator maszyn tkackich	100,00%	0,00%	100,00%
Operator urządzeń do produkcji piwa	100,00%	0,00%	100,00%
Operator urządzeń wytwórczych mieszanek betonowych	100,00%	0,00%	100,00%
Pomoc kuchenna	100,00%	0,00%	100,00%
Pomocnik biblioteczny	100,00%	0,00%	100,00%
Posadzkarz	100,00%	0,00%	100,00%
Przedstawiciel handlowy	100,00%	0,00%	100,00%
Spawacz	100,00%	0,00%	100,00%
Sprzedawca*	100,00%	0,00%	100,00%
Sprzątaczką biurową	100,00%	0,00%	100,00%
Technik prac biurowych*	100,00%	0,00%	100,00%
Technik technologii żywności*	100,00%	0,00%	100,00%
Zaopatrzeniowiec	100,00%	0,00%	100,00%

Tabela nr 20 obrazuje nam, iż w prawie wszystkich wymienionych zawodach pracodawcy wysoko ocenili przygotowanie kandydatów do pracy. Tylko w zawodzie „kelner” brak jest oceny.

Rysunek nr 5. Struktura odpowiedzi przedsiębiorstw deklarujących problemy z pozyskiwaniem nowych pracowników w 2015 roku.



Na podstawie wyników badania przedsiębiorstw możemy stwierdzić, iż 36,21 % z nich zdecydowanie nie ma problemu z pozyskaniem nowych pracowników. Zdecydowane problemy z rekrutacją pracowników wykazuje tylko 2,07 % przedsiębiorstw.

W tabeli nr 21 zamieszczonej poniżej zaprezentowano w jakich zawodach pracodawcy mają trudności w znalezieniu odpowiednich kandydatów do pracy oraz jakich nie posiadają umiejętności i uprawnień wymaganych do pracy w danym zawodzie.

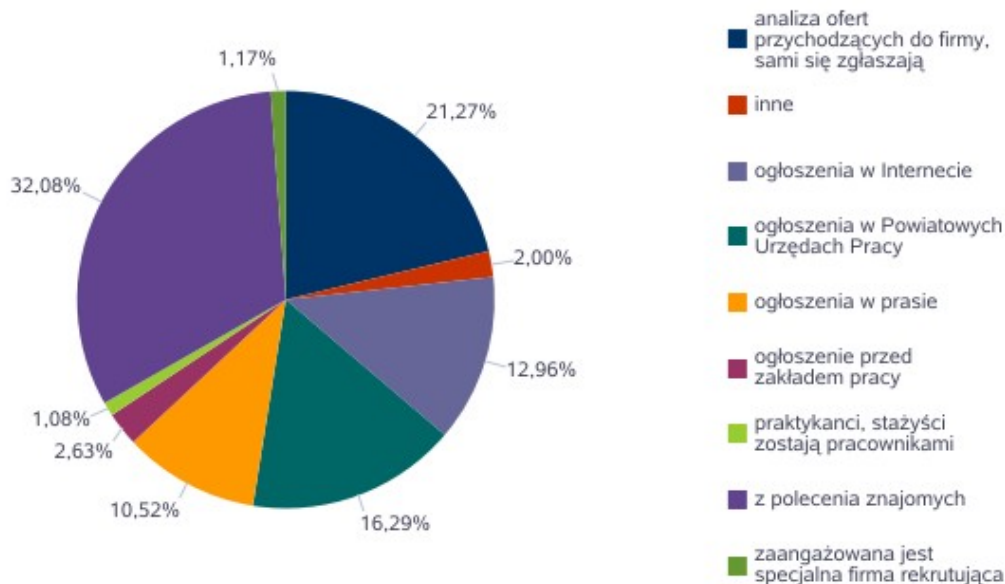
Tabela nr 21. Zawody, w jakich najtrudniej znaleźć odpowiednich kandydatów do pracy.

Trudności z pozyskaniem pracowników			Liczba bezrobotnych - stan na koniec okresu sprawozdawczego
Elementarna grupa zawodów	Brakujące umiejętności i uprawnienia	Odsetek wskazań odpowiedzi „tak”	
Dekarze	wykonywanie obliczeń	7,69%	0
	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%	0
	komunikacja ustna / komunikatywność	0,00%	0
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%	0
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%	0
	planowanie i organizacja pracy własnej	0,00%	0
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%	0
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	0,00%	0
	współpraca w zespole	0,00%	0
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%	0
	wywieranie wpływu	0,00%	0
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%	0
	znajomość języków obcych	0,00%	0
	Inżynierowie chemicy i pokrewni	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	7,69%
czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim		0,00%	0
komunikacja ustna / komunikatywność		0,00%	0
obsługa komputera i wykorzystanie Internetu		0,00%	0
obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych		0,00%	0
planowanie i organizacja pracy własnej		0,00%	0
sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna		0,00%	0
współpraca w zespole		0,00%	0
wykonywanie obliczeń		0,00%	0
wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków		0,00%	0
wywieranie wpływu		0,00%	0
zarządzanie ludźmi / przywództwo		0,00%	0
znajomość języków obcych		0,00%	0
Kierowcy autobusów i motorniczowie tramwajów		planowanie i organizacja pracy własnej	7,69%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	7,69%	0
	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%	0
	komunikacja ustna / komunikatywność	0,00%	0
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%	0
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%	0

	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%	0
	współpraca w zespole	0,00%	0
	wykonywanie obliczeń	0,00%	0
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%	0
	wywieranie wpływu	0,00%	0
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%	0
	znajomość języków obcych	0,00%	0
Nauczyciele gimnazjów i szkół ponadgimnazjalnych (z wyjątkiem nauczycieli kształcenia zawodowego)	planowanie i organizacja pracy własnej	5,89%	0
	komunikacja ustna / komunikatywność	4,09%	0
	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	2,30%	0
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	2,30%	0
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	2,30%	0
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	2,30%	0
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	2,30%	0
	współpraca w zespole	2,30%	0
	wykonywanie obliczeń	2,30%	0
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	2,30%	0
	wywieranie wpływu	2,30%	0
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	2,30%	0
	znajomość języków obcych	2,30%	0
Ogółem (bez względu na zawód)	planowanie i organizacja pracy własnej	6,00%	0
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	3,68%	0
	komunikacja ustna / komunikatywność	3,05%	0
	znajomość języków obcych	2,42%	0
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	1,99%	0
	współpraca w zespole	1,99%	0
	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	1,36%	0
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	1,36%	0
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	1,36%	0
	wykonywanie obliczeń	1,36%	0
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	1,36%	0
	wywieranie wpływu	1,36%	0
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	1,36%	0
Piekarze, cukiernicy i pokrewni	planowanie i organizacja pracy własnej	7,69%	0
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	7,69%	0
	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%	0
	komunikacja ustna / komunikatywność	0,00%	0
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%	0
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%	0
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%	0
	współpraca w zespole	0,00%	0
	wykonywanie obliczeń	0,00%	0

	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%	0
	wywieranie wpływu	0,00%	0
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%	0
	znajomość języków obcych	0,00%	0
Robotnicy wykonujący proste prace polowe	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%	0
	komunikacja ustna / komunikatywność	0,00%	0
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%	0
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%	0
	planowanie i organizacja pracy własnej	0,00%	0
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%	0
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	0,00%	0
	współpraca w zespole	0,00%	0
	wykonywanie obliczeń	0,00%	0
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%	0
	wywieranie wpływu	0,00%	0
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%	0
	znajomość języków obcych	0,00%	0
Sprzedawcy sklepowi (ekspedienci)	komunikacja ustna / komunikatywność	3,85%	0
	planowanie i organizacja pracy własnej	3,85%	0
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	3,85%	0
	współpraca w zespole	3,85%	0
	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%	0
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%	0
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%	0
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	0,00%	0
	wykonywanie obliczeń	0,00%	0
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%	0
	wywieranie wpływu	0,00%	0
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%	0
	znajomość języków obcych	0,00%	0

Rysunek nr 6. Struktura odpowiedzi przedsiębiorstw dotyczących sposobu poszukiwania nowych pracowników.



Pracodawcy z powiatu strzelińskiego najczęściej poszukują kandydatów do pracy poprzez znajomych 32,08 %, analizę ofert przychodzących do firm 21,27% oraz ogłoszenia w PUP 16,29%. Najmniej pracodawców tj. 1,08 % zatrudnia osoby po stażach i praktykach, a tylko 1,17 % z nich angażuje specjalne firmy rekrutujące pracowników.

Tabela nr 22. Analiza odsetka ofert pracy zgłaszanych do Powiatowych Urzędów Pracy.

Odsetek ofert pracy zgłaszanych do PUP	Wskaźnik struktury
1-10%	17,14
11-25%	13,82
26-50%	31,71
51-75%	25,08
76-100%	12,26

W przypadku 31,71 % pracodawców oferty pracy zgłaszane do urzędu pracy stanowią u nich 26 – 50% ogółu ofert. 51 – 75% ofert pracy zgłaszanych do PUP deklaruje 25,08% pracodawców. Dla 17,14% pracodawców oferty zgłaszane do urzędu stanowią 1-10%. Szczegóły zawiera tabela nr 22 i wykres nr 3.

Wykres nr 3. Analiza odsetka ofert pracy zgłaszanych do Powiatowych Urzędów Pracy.

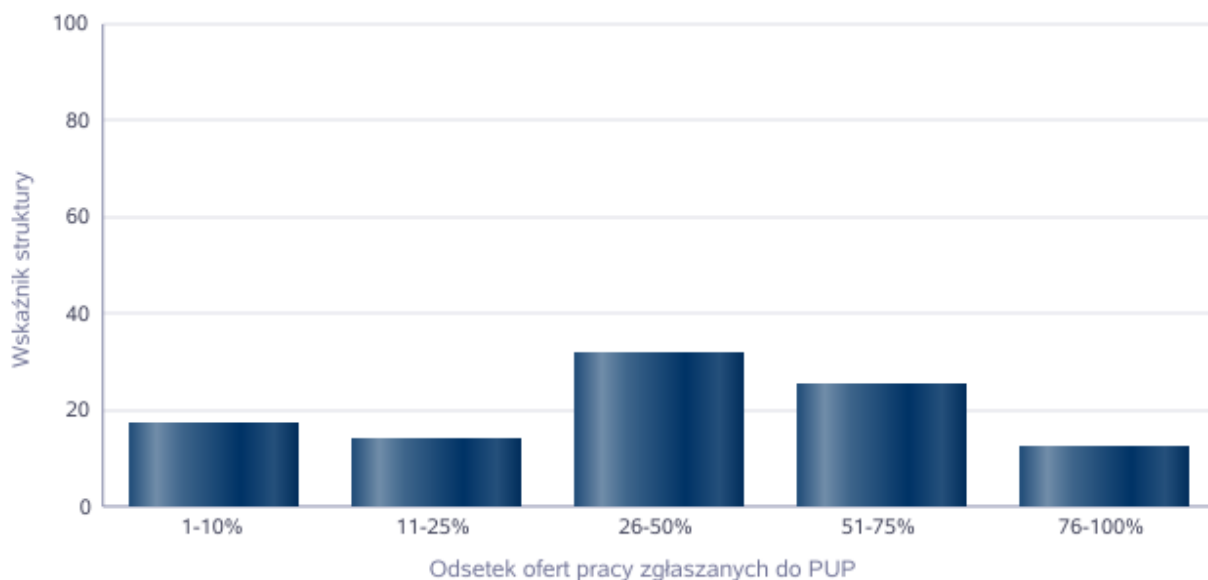


Tabela nr 23. Zawody, w których pracodawcy najczęściej zgłaszają oferty pracy do Powiatowych Urzędów Pracy.

Zawód	Wskaźnik struktury
Magazynier	8,38%
Pomoc kuchenna	7,77%
Technik prac biurowych*	6,37%
Sprzedawca*	6,03%
Doradca klienta	4,36%
Intendent	4,36%
Nauczyciel upośledzonych umysłowo (oligofrenopedagog)	4,36%
Portier	4,36%
Murarz	4,02%
Asystent nauczyciela w szkole	3,41%
Kelner*	3,41%
Monter maszyn i urządzeń przemysłowych	3,41%
Nauczyciel geografii	3,41%
Nauczyciel języka obcego	3,41%
Operator wtryskarki	3,41%
Spawacz	3,41%
Asystent osoby niepełnosprawnej*	2,01%
Asystentka stomatologiczna*	2,01%
Brukarz	2,01%
Mechanik pojazdów samochodowych*	2,01%
Nauczyciel historii	2,01%

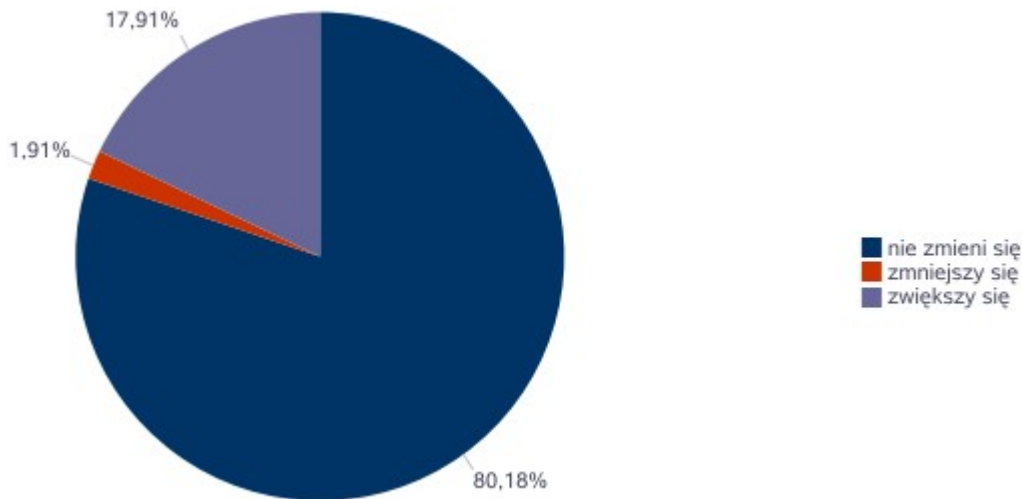
Nauczyciel przedszkola	2,01%
Nauczyciel wiedzy o społeczeństwie	2,01%
Operator koparki	2,01%
Piekarz*	2,01%
Pomocniczy robotnik budowlany	2,01%
Przedstawiciel handlowy	2,01%
Wychowawca w placówkach oświatowych, wsparcia dziennego, wychowawczych i opiekuńczych oraz instytucjach pieczy zastępczej	2,01%
Zaopatrzeniowiec	2,01%

Zaprezentowana powyżej tabela przedstawia zawody, w których pracodawcy najczęściej poszukują kandydatów do pracy. Należą do nich m.in.: magazynierzy, pomoce kuchenne, technicy prac biurowych czy sprzedawcy.

6. Prognoza lokalnego rynku pracy

Na podstawie przeprowadzonych wyników badań można stwierdzić, iż w 2016 r. 80,18% pracodawców z terenu powiatu strzelińskiego nie przewiduje żadnych zmian w zatrudnieniu. Prawdopodobny wzrost zatrudnienia nastąpi w przypadku 17,91 % przedsiębiorstw (rysunek nr 7).

Rysunek nr 7. Odsetek przedsiębiorstw przewidujących zmiany w zatrudnieniu w 2016 roku.



Spośród 17,91% pracodawców 7,64% z nich przewiduje, iż zwiększy zatrudnienie powyżej 30%, a 4,49% pracodawców zwiększy je od 21-30% (rysunek nr 8).

Rysunek nr 8. Odsetek przedsiębiorstw przewidujących zmiany w zatrudnieniu w 2016 roku.

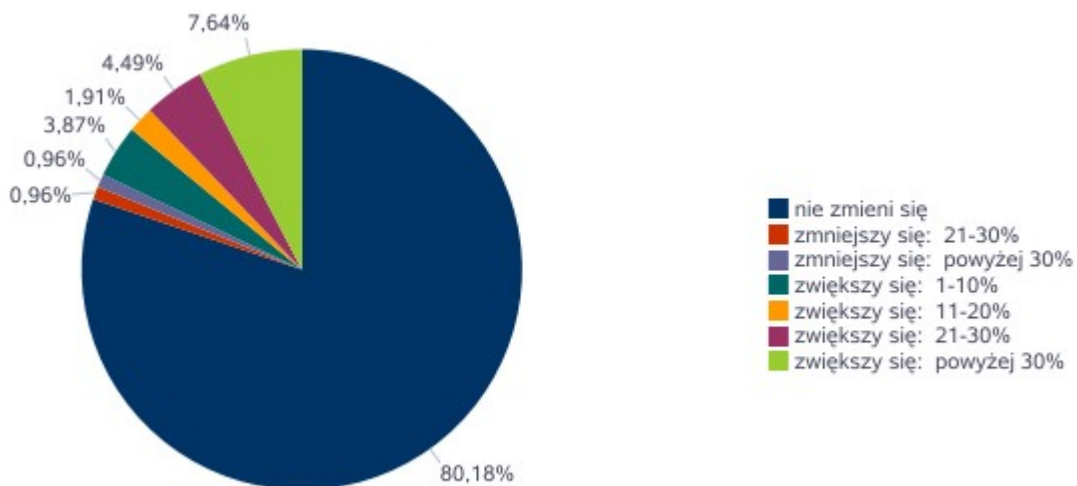


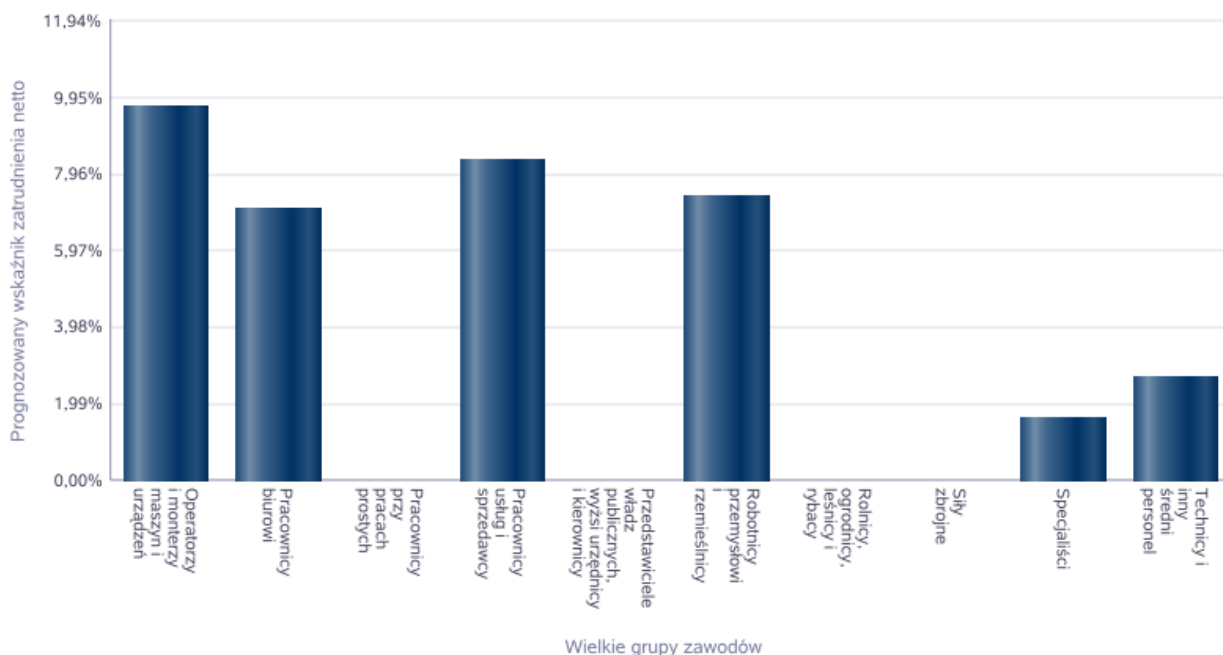
Tabela nr 24 oraz wykres nr 4 przedstawiają odpowiedzi pracodawców dotyczących prognozowanego zatrudnienia w 2016r.

Prognozowany wskaźnik zatrudnienia netto osiągnął wartość WZ = 16,0 %. Największą wartość wskaźnik ten osiągnął w grupie zawodów „operatorzy i monterzy maszyn i urządzeń” 9,73% oraz „pracownicy usług i sprzedawcy” 8,35%. Najniższy wskaźnik 0,00% posiadają zawody : pracownicy przy pracach prostych, przedstawiciele władz publicznych, wyżsi urzędnicy i kierownicy, rolnicy, ogrodnicy, leśnicy i rybacy oraz siły zbrojne co oznacza, iż nie planowany jest wzrost zatrudnienia w tych zawodach.

Tabela 24. Prognozowany wskaźnik zatrudnienia netto dla wielkich grup zawodów w 2016 roku.

Wielkie grupy zawodów	Prognozowany wskaźnik zatrudnienia netto
Operatorzy i monterzy maszyn i urządzeń	9,73%
Pracownicy biurowi	7,08%
Pracownicy przy pracach prostych	0,00%
Pracownicy usług i sprzedawcy	8,35%
Przedstawiciele władz publicznych, wyżsi urzędnicy i kierownicy	0,00%
Robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy	7,40%
Rolnicy, ogrodnicy, leśnicy i rybacy	0,00%
Siły zbrojne	0,00%
Specjaliści	1,65%
Technicy i inny średni personel	2,70%

Wykres nr 4. Prognozowany wskaźnik zatrudnienia netto dla wielkich grup zawodów w 2016 roku.



W tabeli 25 zaprezentowano zawody w jakich pracodawcy mają zamiar zatrudniać pracowników w 2016 roku. Należą tutaj takie zawody jak: przedstawiciel handlowy, nauczyciel nauczania początkowego, murarz czy sprzedawca.

Tabela nr 25. Zawody, w jakich firmy mają zamiar zatrudniać pracowników w nadchodzącym roku.

Zawód	Wskaźnik struktury
Przedstawiciel handlowy	10,90%
Nauczyciel nauczania początkowego	7,87%
Murarz	7,27%
Pomocniczy robotnik budowlany	7,27%
Sprzedawca*	7,27%
Kelner*	6,17%
Pomoc kuchenna	6,17%
Spawacz	6,17%
Brukarz	3,63%
Dekarz*	3,63%
Magazynier	3,63%
Operator koparki	3,63%
Operator urządzeń do produkcji piwa	3,63%
Operator urządzeń wytwórczych mieszanek betonowych	3,63%
Posadzkarz	3,63%
Pracownik socjalny	3,63%
Recepcjonista	3,63%
Monter maszyn i urządzeń przemysłowych	3,42%

Pozostali monterzy maszyn i urządzeń mechanicznych	0,68%
Technik logistyki*	0,68%

Poniższa tabela zawiera zestawienie umiejętności i cech jakie będą istotne dla pracodawców planujących zatrudniać pracowników.

Tabela nr 26. Umiejętności i cechy szczególnie istotne dla pracodawców u potencjalnych pracowników, których firma planuje zatrudnić.

Zawód	Umiejętności i cechy	Wskaźnik struktury odpowiedzi
Brukarz	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	0,00%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	0,00%
Dekarz*	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%
	dodatkowe uprawnienia	0,00%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	0,00%
Magazynier	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%

	wykonywanie obliczeń	0,00%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%
	wyuczony zawód	0,00%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	0,00%
Monter maszyn i urządzeń przemysłowych	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	0,00%
Murarz	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%
	dodatkowe uprawnienia	3,13%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	3,13%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	3,13%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	3,13%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	0,00%
Nauczyciel nauczania początkowego	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	0,00%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	0,00%

	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	6,25%
Operator koparki	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	0,00%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	0,00%
Pomocniczy robotnik budowlany	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	3,13%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	0,00%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%
	wyuczony zawód	0,00%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	0,00%
Pozostali monterzy maszyn i urządzeń mechanicznych	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	0,00%
Pracownik socjalny	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%

	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	0,00%
Przedstawiciel handlowy	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	4,17%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	2,08%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	4,17%
	wyuczony zawód	2,08%
	wywieranie wpływu	6,25%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	4,17%
Recepcjonista	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	6,25%
Sprzedawca*	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	3,13%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%

	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	3,13%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	0,00%
Technik logistyk*	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	6,25%
	znajomość języków obcych	6,25%
Ogółem (bez względu na zawód)	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	4,40%
	dodatkowe uprawnienia	5,64%
	doświadczenie zawodowe	5,97%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,09%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	3,58%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	3,58%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	5,48%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	2,31%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	4,87%
	wyuczony zawód	5,36%
	wywieranie wpływu	0,28%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,52%
	znajomość języków obcych	1,56%

Podsumowanie

Dokonana analiza napływu bezrobotnych i ofert pracy, sporządzonych wykazów zawodów deficytowych i nadwyżkowych a także analiza rynku edukacyjnego oraz badanie kwestionariuszowe pracodawców umożliwia przedstawienie kilku wniosków:

1. Stopa bezrobocia na koniec 2015 r. w powiecie strzelińskim wynosiła 13,2%.
2. Najwięcej ofert pracy wpłynęło do urzędu w miesiącu kwietniu 167, sierpniu 150 oraz lutym 138.
3. Najliczniejsze bezrobocie w 2015 r. ukształtowało się wśród sprzedawców – 193 osoby, osób bez zawodu – 169 osób oraz murarzy -76 osób.
4. Biorąc pod uwagę wskaźnik długotrwałego bezrobocia należy zauważyć, że najwięcej bezrobotnych pozostaje w rejestrach urzędu przez okres pow. 24 m-cy (458 os. – 23%).
5. Największa wartość wskaźnika dostępności oferty pracy odnotowano w grupie „doradcy finansowi i inwestycyjni” (0,67) oraz w grupie „specjaliści do spraw księgowości i rachunkowości (0,50).
6. Wskaźnik zatrudnienia netto ogółem w 2015 r. wynosił 15,08. W kolejnym roku nieznacznie wzrośnie i wyniesie 16,0%.
7. Wśród zawodów zrównoważonych występują tylko dwa zawody a mianowicie programiści aplikacyjni oraz doradcy finansowi i inwestycyjni.
8. Do zawodów deficytowych zaliczają się: agenci ubezpieczeniowi, inżynierowie do spraw przemysłu i produkcji, sortowacze odpadów.
9. Do zawodów maksymalnie nadwyżkowych zaliczamy: sadowników oraz dietetyków i żywieniowców.

10. Zwiększenie zatrudnienia dokonało w 2015 r. 27,40% przedsiębiorstw. Natomiast redukcji zatrudnienia dokonało 12,32 % przebadanych przedsiębiorstw.
11. 36,21 % przedsiębiorstw nie ma problemu z pozyskiwaniem nowych pracowników. Tylko 2,07 % firm deklaruje takie problemy.
12. Pracodawcy z terenu powiatu strzelińskiego najczęściej poszukują kandydatów do pracy poprzez znajomych tj. 32,08%.
13. W 2016 roku 17,91% przedsiębiorstw deklaruje wzrost zatrudnienia. Firmy będą poszukiwać pracowników w zawodzie: przedstawiciel handlowy, nauczyciel nauczania początkowego czy murarz.
14. Spadek zatrudnienia deklaruje 1,91 % przedsiębiorstw.
15. Najliczniejszą grupę wśród zarejestrowanych na koniec 2015 r. absolwentów stanowili absolwenci technikum w liczbie 28 osób oraz liceum ogólnokształcącego w liczbie 14 osób.

SPIS ZAŁĄCZNIKÓW

Załącznik 1. Zawody deficytowe i nadwyżkowe w Powiecie strzelińskim. Informacja sygnałna 2015 R.

Sekcja	Zaklasyfikowanie	Grupa elementarna	
DEFICYT	zawód maksymalnie deficytowy	Agenci ubezpieczeniowi	
		Inżynierowie do spraw przemysłu i produkcji	
		Operatorzy urządzeń do spalania odpadów, uzdatniania wody i pokrewni	
		Projektanci aplikacji sieciowych i multimedialnych	
DEFICYT	zawód deficytowy	Sortowacze odpadów	
		Monterzy gdzie indziej niesklasyfikowani	
		Pracownicy zakładów pogrzebowych	
		Specjaliści do spraw księgowości i rachunkowości	
RÓWNOWAGA	zawód zrównoważony	Specjaliści do spraw zarządzania zasobami ludzkimi	
		Doradcy finansowi i inwestycyjni	
NADWYŻKA	zawód nadwyżkowy	Programiści aplikacji	
		Rolnicy upraw polowych	
		Spedytorzy i pokrewni	
		Robotnicy przygotowujący i wznoszący konstrukcje metalowe	
		Betoniarze, betoniarze zbrojarze i pokrewni	
		Fryzjerzy	
		Pracownicy wykonujący dorywcze prace proste	
		Operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji wyrobów chemicznych	
		Pomoce i sprzętaczki biurowe, hotelowe i pokrewne	
		Recepcjoniści (z wyłączeniem hotelowych)	
		Sekretarki (ogólne)	
		Zaopatrzeniowcy	
		Nauczyciele kształcenia zawodowego	
		Analitycy systemów komputerowych i programiści gdzie indziej niesklasyfikowani	
		zawód maksymalnie nadwyżkowy	Dietetycy i żywieniowcy
			Sadownicy

prowadzenia monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych na lokalnym rynku pracy”.

Załącznik 2. Liczba absolwentów oraz bezrobotnych absolwentów według ostatnio ukończonej szkoły w 2015 roku.

Nazwa szkoły	Liczba absolwentów w roku szkolnym poprzedzającym rok sprawozdawczy		Liczba bezrobotnych absolwentów		Wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród absolwentów (%)	
	ogółem	posiadający tytuł zawodowy*	koniec grudnia roku poprzedniego	koniec maja roku sprawozdawczego	koniec grudnia roku poprzedniego	koniec maja roku sprawozdawczego
DOLNOŚLĄSKA SZKOŁA WYŻSZA WE WROCŁAWIU	0	0	3	2	0,00%	0,00%
I LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE	0	0	0	1	0,00%	0,00%

IV LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE IM. ORŁĄT LWOWSKICH W ŚWIDNICY	0	0	0	1	0,00%	0,00%
LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE IM. MARII SKŁODOWSKIEJ-CURIE W ZESPOLE SZKÓŁ OGÓLNOKSZTAŁCĄCYCH W STRZELINIE	4	0	3	6	2,07%	4,14%
LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE W LUDOWIE POLSKIM W CENTRUM KSZTAŁCENIA ZAWODOWEGO I USTAWICZNEGO W STRZELINIE	0	0	1	0	0,00%	0,00%
LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE DLA DOROSŁYCH W LUDOWIE POLSKIM W CENTRUM KSZTAŁCENIA ZAWODOWEGO I USTAWICZNEGO W STRZELINIE	0	0	0	0	0,00%	0,00%
LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE DLA DOROSŁYCH HALMUR W STRZELINIE	0	0	2	0	5,41%	0,00%
LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE DLA DOROSŁYCH W GRODKOWIE	0	0	0	1	0,00%	0,00%
LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE DLA DOROSŁYCH W STRZELINIE W CENTRUM KSZTAŁCENIA ZAWODOWEGO I USTAWICZNEGO W STRZELINIE	0	0	5	0	0,00%	0,00%
LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE DLA DOROSŁYCH W ZESPOLE SZKÓŁ OGÓLNOKSZTAŁCĄCYCH W STRZELINIE	0	0	0	0	0,00%	0,00%
LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE IM. ADAMA MICKIEWICZA W OPOLU LUBELSKIM	0	0	1	0	0,00%	0,00%
LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE SLAVIA W STRZELINIE	0	0	0	0	0,00%	0,00%
NIEPUBLICZNA SZKOŁA SPECJALNA PRZYSPO-SABIAJĄCĄ DO PRACY W MIKOSZOWIE	0	0	0	0	0,00%	0,00%
POLITECHNIKA OPOLSKA	0	0	0	1	0,00%	0,00%
POLITECHNIKA WROCŁAWSKA	0	0	3	3	0,00%	0,00%
PRYWATNE LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE DLA DOROSŁYCH HANDICAP W STRZELINIE	0	0	2	0	0,00%	0,00%
SZKOŁA POLICEALNA DLA DOROSŁYCH W LUDOWIE POLSKIM W CENTRUM KSZTAŁCENIA ZAWODOWEGO I USTAWICZNEGO W STRZELINIE	0	0	0	0	0,00%	0,00%
SZKOŁA POLICEALNA DLA DOROSŁYCH W CENTRUM KSZTAŁCENIA ZAWODOWEGO I USTAWICZNEGO W STRZELINIE	0	0	0	0	0,00%	0,00%
SZKOŁA POLICEALNA W STRZELINIE W CENTRUM KSZTAŁCENIA ZAWODOWEGO I USTAWICZNEGO W STRZELINIE	0	0	0	0	0,00%	0,00%
SZKOŁA SPECJALNA PRZYSPO-SABIAJĄCĄ DO PRACY W SKOROSZOWICACH	0	0	0	0	0,00%	0,00%
SZKOŁA WYŻSZA IM. PAWŁA WŁODKOWICA W PŁOCKU	0	0	0	1	0,00%	0,00%
TECHNIKUM NR 2 W OŁAWIE UL. 3 MAJA 18E	0	0	1	1	0,00%	0,00%
TECHNIKUM W CENTRUM KSZTAŁCENIA ZAWODOWEGO I USTAWICZNEGO W STRZELINIE	5	36	28	5	30,11%	5,38%
TECHNIKUM W LUDOWIE POLSKIM W CENTRUM KSZTAŁCENIA ZAWODOWEGO I USTAWICZNEGO W STRZELINIE	4	38	5	3	6,58%	3,95%
UNIwersytet Ekonomiczny we Wrocławiu	0	0	1	0	0,00%	0,00%
UNIwersytet Medyczny im. Piastów Śląskich we Wrocławiu	0	0	0	1	0,00%	0,00%
UNIwersytet Opolski	0	0	1	1	0,00%	0,00%
UNIwersytet Przyrodniczy w Lublinie	0	0	2	2	0,00%	0,00%
UNIwersytet Wrocławski	0	0	4	0	0,00%	0,00%
Wrocławska Wyższa Szkoła Informatyki Stosowanej	0	0	0	1	0,00%	0,00%
Wyższa Szkoła Bankowa we Wrocławiu	0	0	2	3	0,00%	0,00%
Wyższa Szkoła Bezpieczeństwa w Poznaniu	0	0	0	1	0,00%	0,00%
Wyższa Szkoła Fizjoterapii we Wrocławiu	0	0	0	2	0,00%	0,00%
Wyższa Szkoła Gospodarki Euroregionalnej im. Alcide de Gasperi w Józefowie	0	0	1	1	0,00%	0,00%
Wyższa Szkoła Oficerska Wojsk Łądo-	0	0	1	2	0,00%	0,00%

WYCH IM.GEN.TADEUSZA KOŚCIUSZKI WE WROCŁAWIU						
WYŻSZA SZKOŁA ZARZĄDZANIA "EDUKACJA" WE WROCŁAWIU	0	0	2	1	0,00%	0,00%
ZASADNICZA SZKOŁA ZAWODOWA W LUDOWIE POLSKIM W CENTRUM KSZTAŁCENIA ZAWODOWEGO I USTAWICZNEGO W STRZELINIE	0	13	0	0	0,00%	0,00%
ZASADNICZA SZKOŁA ZAWODOWA SPECJALNA W SKOROSZOWICACH	0	2	0	0	0,00%	0,00%
ZASADNICZA SZKOŁA ZAWODOWA W CENTRUM KSZTAŁCENIA ZAWODOWEGO I USTAWICZNEGO W STRZELINIE	27	13	5	8	16,67%	26,67%

* Liczba absolwentów, którzy zdali egzamin potwierdzający kwalifikacje zawodowe.

Załącznik nr 3. Liczba absolwentów oraz bezrobotnych absolwentów według ostatnio ukończonej szkoły w 2015 roku (cd.)

Nazwa szkoły	Liczba absolwentów w roku szkolnym kończącym się w roku sprawozdawczym		Liczba bezrobotnych absolwentów	Wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród absolwentów (%)
	ogółem	posiadający tytuł zawodowy*	koniec grudnia roku sprawozdawczego	koniec grudnia roku sprawozdawczego
DOLNOŚLĄSKA SZKOŁA WYŻSZA WE WROCŁAWIU	0	0	1	0,00%
LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE IM.MARII SKŁODOWSKIEJ-CURIE W ZESPOLE SZKÓŁ OGÓLNOKSZTAŁCĄCYCH W STRZELINIE	122	0	7	5,74%
LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE DLA DOROSŁYCH W LUDOWIE POLSKIM W CENTRUM KSZTAŁCENIA ZAWODOWEGO I USTAWICZNEGO W STRZELINIE	13	0	0	0,00%

LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE DLA DOROSŁYCH HALMUR W STRZELINIE	27	0	3	11,11%
LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE DLA DOROSŁYCH W GRODKOWIE	0	0	2	0,00%
LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE DLA DOROSŁYCH W STRZELINIE W CENTRUM KSZTAŁCENIA ZAWODOWEGO I USTAWICZNEGO W STRZELINIE	13	0	0	0,00%
LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE DLA DOROSŁYCH W ZESPOLE SZKÓŁ OGÓLNOKSZTAŁCĄCYCH W STRZELINIE	0	0	0	0,00%
LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE SLAVIA W STRZELINIE	5	0	1	20,00%
NIEPUBLICZNA SZKOŁA SPECJALNA PRZYSPOSABIAJĄCĄ DO PRACY W MIKOSZOWIE	1	0	0	0,00%
POLITECHNIKA OPOLSKA	0	0	1	0,00%
POLITECHNIKA WROCŁAWSKA	0	0	1	0,00%
PRYWATNE LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE DLA DOROSŁYCH HANDICAP W STRZELINIE	26	0	1	3,85%
SZKOŁA POLICEALNA DLA DOROSŁYCH W CENTRUM KSZTAŁCENIA ZAWODOWEGO I USTAWICZNEGO W STRZELINIE	0	0	0	0,00%
SZKOŁA POLICEALNA W STRZELINIE W CENTRUM KSZTAŁCENIA ZAWODOWEGO I USTAWICZNEGO W STRZELINIE	0	0	0	0,00%
SZKOŁA SPECJALNA PRZYSPOSABIAJĄCĄ DO PRACY W SKOROSZOWICACH	4	0	0	0,00%
TECHNIKUM NR 2 W OŁAWIE UL. 3 MAJA 18E	0	0	2	0,00%
TECHNIKUM W CENTRUM KSZTAŁCENIA ZAWODOWEGO I USTAWICZNEGO W STRZELINIE	67	29	24	35,82%
TECHNIKUM W LUDOWIE POLSKIM W CENTRUM KSZTAŁCENIA ZAWODOWEGO I USTAWICZNEGO W STRZELINIE	104	49	2	1,92%
UNIwersytet Ekonomiczny we Wrocławiu	0	0	1	0,00%
UNIwersytet Opolski	0	0	1	0,00%
UNIwersytet Przyrodniczy w Lublinie	0	0	1	0,00%
UNIwersytet Wrocławski	0	0	1	0,00%
WYŻSZA SZKOŁA BANKOWA WE WROCŁAWIU	0	0	7	0,00%
WYŻSZA SZKOŁA BEZPIECZEŃSTWA W POZNANIU	0	0	1	0,00%
WYŻSZA SZKOŁA GOSPODARKI EUROREGIONALNEJ IM. ALICIE DE GASPERI W JÓZEFOWIE	0	0	1	0,00%
WYŻSZA SZKOŁA HUMANISTYCZNO-EKONOMICZNA W BRZEGU	0	0	2	0,00%
WYŻSZA SZKOŁA INFORMATYKI I ZARZĄDZANIA "COPERNICUS" WE WROCŁAWIU	0	0	1	0,00%
ZASADNICZA SZKOŁA ZAWODOWA W LUDOWIE POLSKIM W CENTRUM KSZTAŁCENIA ZAWODOWEGO I USTAWICZNEGO W STRZELINIE	16	15	0	0,00%
ZASADNICZA SZKOŁA ZAWODOWA NR 1 W OŁAWIE UL. KUTROWSKIEGO 31	0	0	1	0,00%
ZASADNICZA SZKOŁA ZAWODOWA SPECJALNA W SKOROSZOWICACH	2	2	0	0,00%
ZASADNICZA SZKOŁA ZAWODOWA W CENTRUM KSZTAŁCENIA ZAWODOWEGO I USTAWICZNEGO W STRZELINIE	33	14	7	21,21%

* Liczba absolwentów, którzy zdali egzamin potwierdzający kwalifikacje zawodowe.

Załącznik 4. Liczba absolwentów oraz bezrobotnych absolwentów według elementarnej grupy zawodów w 2015 roku.

Nazwa elementarnej grupy zawodów	Liczba absolwentów w roku szkolnym poprzedzającym rok sprawozdawczy		Liczba bezrobotnych absolwentów**		Liczba bezrobotnych		Wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród absolwentów		Wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród bezrobotnych	
	ogółem	posiadający tytuł zawodowy*	koniec grudnia roku poprzedniego	koniec maja roku sprawozdawczego	koniec grudnia roku poprzedniego	koniec maja roku sprawozdawczego	koniec grudnia roku poprzedniego	koniec maja roku sprawozdawczego	stan na koniec grudnia roku poprzedniego	stan na koniec maja roku sprawozdawczego
Artyści plastycy			0	0	1	1			0,00%	0,00%
Betoniarze, betoniarze zbrojarze i pokrewni			0	0	1	1			0,00%	0,00%
Elektromechanicy i elektrycy			0	0	2	1			0,00%	0,00%
Elektrycy budowlani i pokrewni	1	0		0		1		0,00%		0,00%
Fryzjerzy	2	0	0	0	4	5	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%
Górnicy podziemnej i odkrywkowej eksploatacji złóż i pokrewni			0	0	1	1			0,00%	0,00%
Hydraulicy i monterzy rurociągów			0	0	3	2			0,00%	0,00%

Kaletnicy, rymarze i pokrewni				0		1					0,00%
Kelnerzy			0			1				0,00%	
Krawcy, kuśnierze, kapelusznicy i pokrewni				0		2					0,00%
Kucharze			0	0	7	8				0,00%	0,00%
Maszyniści kolejowi i metra			0	0	1	1				0,00%	0,00%
Mechanicy maszyn i urządzeń rolniczych i przemysłowych			0	0	1	3				0,00%	0,00%
Mechanicy pojazdów samochodowych	16	9	0	1	3	7	0,00%	6,25%		0,00%	14,29%
Monterzy konstrukcji budowlanych i konserwatorzy budynków			0	0	1	1				0,00%	0,00%
Murarze i pokrewni			0	0	1	1				0,00%	0,00%
Ogrodnicy			0	0	2	4				0,00%	0,00%
Operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji wyrobów spożywczych i pokrewni			0	0	1	1				0,00%	0,00%
Operatorzy wolnobieżnych maszyn rolniczych i leśnych	19	13	1	0	11	5	5,26%	0,00%		9,09%	0,00%
Piekarze, cukiernicy i pokrewni	7	6	2	0	4	1	28,57%	0,00%		50,00%	0,00%
Pracownicy do spraw statystyki, finansów i ubezpieczeń			0	0	2	2				0,00%	0,00%
Pracownicy obsługi biurowej				0		1					0,00%
Pracownicy ochrony osób i mienia				0		1					0,00%
Pracownicy wsparcia rodziny, pomocy społecznej i pracy socjalnej			0		1					0,00%	
Recepcjoniści hotelowi	35	28	4	0	4	7	11,43%	0,00%		100,00%	0,00%
Rolnicy produkcji roślinnej i zwierzęcej			0	0	1	1				0,00%	0,00%
Spedytorzy i pokrewni			0	0	1	1				0,00%	0,00%
Sprzedawcy sklepowi (ekspedienci)			1	0	14	16				7,14%	0,00%
Stolarze meblowi i pokrewni			1	0	6	1				16,67%	0,00%
Szefowie kuchni i organizatorzy usług gastronomicznych			0	0	1	1				0,00%	0,00%
Szwaczki, hafciarki i pokrewni				0		1					0,00%
Technicy budownictwa	17	12	2	0	3	5	11,76%	0,00%		66,67%	0,00%
Technicy mechanicy	18	11	1	0	2	2	5,56%	0,00%		50,00%	0,00%
Technicy rolnictwa i pokrewni	25	5	0	0	10	11	0,00%	0,00%		0,00%	0,00%
Technicy wsparcia informatycznego i technicznego	42	10	2		3		4,76%			66,67%	
Ustawiacze i operatorzy obrabiarek do metali i pokrewni			0	0	5	2				0,00%	0,00%
Ślusarze i pokrewni			0	0	9	11				0,00%	0,00%
Średni personel do spraw statystyki i dziedzin pokrewnych	16	8	2	0	3	4	12,50%	0,00%		66,67%	0,00%

* Liczba absolwentów, którzy zdali egzamin potwierdzający kwalifikacje zawodowe.

** Wg zawodu wyuczonego.

Załącznik 5. Liczba absolwentów oraz bezrobotnych absolwentów według elementarnej grupy zawodów w 2015 roku (cd.)

Nazwa elementarnej grupy zawodów	Liczba absolwentów w roku szkolnym kończącym się w roku sprawozdawczym		Liczba bezrobotnych absolwentów**	Liczba bezrobotnych	Wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród absolwentów (%)	Wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród bezrobotnych
	ogółem	posiadający tytuł zawodowy*	koniec grudnia roku sprawozdawczego	koniec grudnia roku sprawozdawczego	koniec grudnia roku sprawozdawczego	koniec grudnia roku sprawozdawczego
Barmani			0	1		0,00%
Betoniarze, betoniarze zbrojarze i pokrewni			0	1		0,00%
Dekarze			0	1		0,00%
Elektromechanicy i elektrycy monterzy			0	2		0,00%
Elektrycy budowlani i pokrewni	1	1	0	1	0,00%	0,00%
Fizjoterapeuci			0	1		0,00%
Formierze odlewniczy i pokrewni			0	1		0,00%
Fryzjerzy		0	1	5		20,00%
Hydraulicy i monterzy rurociągów			0	3		0,00%
Kosmetyczki i pokrewni			0	1		0,00%

Krawcy, kuźnierze, kape- lusznicy i pokrewni			0	3		0,00%
Kucharze	3	3	0	4	0,00%	0,00%
Maszyniści kolejowi i metra			0	1		0,00%
Mechanicy maszyn i urzą- dzeń rolniczych i przemy- słowych			0	1		0,00%
Mechanicy pojazdów samo- chodowych	2	2	0	3	0,00%	0,00%
Monterzy konstrukcji bu- dowlanych i konserwatorzy budynków			0	1		0,00%
Monterzy linii elektrycz- nych			0	1		0,00%
Ogrodnicy			0	2		0,00%
Operatorzy maszyn i urzą- dzeń do produkcji wyrobów spożywczych i pokrewni			0	2		0,00%
Operatorzy wolnobieżnych maszyn rolniczych i leśnych	15	15	0	8	0,00%	0,00%
Piekarze, cukiernicy i po- krewni	5	5	2	5	40,00%	40,00%
Pracownicy do spraw staty- styki, finansów i ubezpie- czeń			0	2		0,00%
Pracownicy obsługi biuro- wej			0	1		0,00%
Pracownicy ochrony osób i mienia			0	1		0,00%
Recepcjoniści hotelowi	29	29	3	6	10,34%	50,00%
Robotnicy wykonujący pra- ce proste w przemyśle gdzie indziej niesklasyfiko- wani			0	1		0,00%
Sekretarki (ogólne)			0	1		0,00%
Spedytorzy i pokrewni			1	1		100,00%
Sprzedawcy sklepowi (eks- pedienci)	5	5	2	16	40,00%	12,50%
Stolarze meblowi i pokrewni			0	2		0,00%
Szefowie kuchni i organiza- torzy usług gastronomicz- nych			0	1		0,00%
Szwaczki, hafciarki i po- krewni			0	1		0,00%
Technicy budownictwa	5	5	1	3	20,00%	33,33%
Technicy mechanicy	3	3	0	2	0,00%	0,00%
Technicy rolnictwa i po- krewni	14	14	0	8	0,00%	0,00%
Technicy wsparcia informacy- jnego i technicznego	15	15	1	2	6,67%	50,00%
Ustawiacze i operatorzy ob- rabiarek do metali i po- krewni			0	4		0,00%
Ślusarze i pokrewni			0	8		0,00%

Średni personel do spraw statystyki i dziedzin pokrewnych	12	12	3	7	25,00%	42,86%
-----------------------------------------------------------	----	----	---	---	--------	--------

* Liczba absolwentów, którzy zdali egzamin potwierdzający kwalifikacje zawodowe.

** Wg zawodu wyuczonego.

Załącznik nr 6. Bezrobotni, oferty pracy oraz mierniki stosowane w monitoringu w 2015 roku według wielkich grup zawodów.

Kod grupy zawodów	Wielkie grupy zawodów	Bezrobotni ogółem			Bezrobotni absolwenci			Bezrobotni długotrwale	Napływ ofert pracy w okresie		Odsetek ofert subdyktowanych w CBOP (PUP+OHP+EURES) (%)	Odsetek miejsc aktywizacji zawodowej (%)	Średniomiesięczna liczba bezrobotnych	Średniomiesięczna liczba ofert pracy	Mierniki			Deficyt/ równowaga/ nadwyżka*		Wartość wskaźnika struktury sumy bezrobotnych i ofert pracy
		napływ w okresie	odpływ w okresie	stan na koniec okresu	stan na koniec okresu	udział w % do ogółem bezrobotnych	stan na koniec okresu		CBOP (PUP+OHP+EURES)	Internet					wskaźnik dostępności ofert pracy	wskaźnik długotrwałego bezrobocia	wskaźnik płynności bezrobotnych	rok	poprzedni rok**	
1	PRZEDSTAWICIELE WŁADZ PUBLICZNYCH, WYŻSI URZĘDNIICY I KIEROWNICY	13	12	8	0	0,00	1	2	9	0,00	0,00	6,58	0,92	7,18	12,50	0,92	-	-	0,00	
2	SPECJALIŚCI	217	220	80	8	10,00	29	50	57	36,00	30,00	81,75	9,92	8,24	36,25	1,01	-	-	0,04	
3	TECHNICY I INNY ŚREDNI PERSONEL	459	545	217	8	3,69	117	102	9	77,45	63,73	273,83	9,25	29,60	53,92	1,19	-	-	0,14	
4	PRACOWNICY BIUROWI	253	260	89	6	6,74	44	140	0	92,14	78,57	95,75	11,67	8,21	49,44	1,03	-	-	0,05	
5	PRACOWNICY USŁUG I SPRZEDAWCY	698	742	366	9	2,46	200	207	17	67,15	42,03	399,58	20,67	19,33	54,64	1,06	-	-	0,20	
6	ROLNICY, OGRODNICY, LEŚNICY I RYBACY	122	127	89	0	0,00	57	9	0	77,78	66,67	90,00	0,75	120,00	64,04	1,04	-	-	0,04	
7	ROBOTNICY PRZEMYSŁOWI I RZEMIEŚLNICY	786	898	550	5	0,91	319	91	3	50,55	16,48	595,58	13,83	43,05	58,00	1,14	-	-	0,29	
8	OPERATORZY I MONTERZY MASZYN I URZĄDZEŃ	390	434	183	4	2,19	95	80	3	28,75	6,25	206,25	6,92	29,82	51,91	1,11	-	-	0,10	
9	PRACOWNICY WYKONUJĄCY PRACE PROSTE	394	419	201	0	0,00	113	225	0	78,22	55,56	223,92	20,75	10,79	56,22	1,06	-	-	0,12	
Razem		3332	3657	1783	40	2,24	975	906	98	68,10	47,24	X	X	X	X	X	X	X	X	

* Należy wpisać jedno z następujących: max deficyt, deficyt, równowaga, nadwyżka, max nadwyżka - w pozostałych przypadkach „-”.

** Nie dotyczy pierwszego roku prowadzenia monitoringu według nowych zaleceń metodycznych.

Załącznik nr 7. Bezrobotni, oferty pracy oraz mierniki stosowane w monitoringu w 2015 roku według elementarnych grup zawodów.

Kod grupy zawodów	Elementarne grupy zawodów	Bezrobotni ogółem			Bezrobotni absolwenci		Bezrobotni długotrwale	Napływ ofert pracy w okresie			Odsetek ofert subsydiowanych w CBOP (PUP+OHP+EURES) (%)	Odsetek miejsc aktywizacji zawodowej (%)	Średniomiesięczna liczba bezrobotnych	Średniomiesięczna liczba ofert pracy	Mierniki			Deficyt/ równowaga/ nadwyżka*		Wartość wskaźnika struktury sumy bezrobotnych i ofert pracy
		napływ w okresie	odpływ w okresie	stan na koniec okresu	stan na koniec okresu	udział w % do ogółem bezrobotnych		stan na koniec okresu	CBOP (PUP+OHP+EUR ES)	Internet					wskaźnik dostępności ofert pracy	wskaźnik długotrwałego bezrobocia	wskaźnik płynności bezrobotnych	rok	poprze dni rok**	
1120	Dyrektorzy generalni i zarządzający	2	2	2	0	0,00	0	0	2	0,00	2,75	0,17	16,50	0,00	1,00	-	-	0,00		
1213	Kierownicy do spraw strategii i planowania	1	0	1	0	0,00	0	0	0	0,00	0,25	0,00		0,00	0,00	-	-	0,00		
1219	Kierownicy do spraw obsługi biznesu i zarządzania gdzie indziej niesklasyfikowani	1	1	0	0		0	0	1	0,00	0,17	0,08	2,00		1,00	-	-	0,00		
1221	Kierownicy do spraw marketingu i sprzedaży	4	3	2	0	0,00	0	1	2	0,00	0,00	0,75	0,25	3,00	0,00	0,75	-	-	0,00	
1311	Kierownicy produkcji w rolnictwie i leśnictwie	0	1	0	0		0	0	0	0,00	0,17	0,00				-	-	0,00		
1321	Kierownicy do spraw produkcji przemysłowej	0	0	1	0	0,00	1	0	2	0,00	1,00	0,17	6,00	100,00		-	-	0,00		
1323	Kierownicy do spraw budownictwa	0	0	0	0		0	0	1	0,00	0,00	0,08	0,00			max deficyt	-	0,00		
1346	Kierownicy w instytucjach finansowych i ubezpieczeniowych	2	1	1	0	0,00	0	0	0	0,00	0,42	0,00		0,00	0,50	-	-	0,00		
1411	Kierownicy w hotelarstwie	0	1	0	0		0	0	0	0,00	0,08	0,00				-	-	0,00		
1420	Kierownicy w handlu detalicznym i hurtowym	1	1	0	0		0	1	0	0,00	0,00	0,08	0,08	1,00		1,00	równowaga	-	0,00	

1431	Kierownicy do spraw sportu, rekreacji i rozrywki	2	1	1	0	0,00	0	0	0	0,00	0,25	0,00		0,00	0,50	-	-	0,00
1439	Kierownicy do spraw innych typów usług gdzie indziej niesklasyfikowani	0	1	0	0		0	0	0	0,00	0,67	0,00				-	-	0,00
2113	Chemicy	3	3	1	0	0,00	0	0	1	0,00	1,00	0,08	12,00	0,00	1,00	-	-	0,00
2114	Specjaliści nauk o Ziemi	2	2	1	0	0,00	1	0	0	0,00	0,58	0,00		100,00	1,00	-	-	0,00
2131	Biolodzy i pokrewni	3	1	2	1	50,00	0	0	1	0,00	0,42	0,08	5,00	0,00	0,33	-	-	0,00
2132	Specjaliści w zakresie rolnictwa, leśnictwa i pokrewni	2	6	2	0	0,00	2	0	0	0,00	4,17	0,00		100,00	3,00	-	-	0,00
2133	Specjaliści do spraw ochrony środowiska	3	3	0	0		0	0	0	0,00	0,42	0,00			1,00	-	-	0,00
2141	Inżynierowie do spraw przemysłu i produkcji	0	0	0	0		0	0	5	0,00	0,00	0,42	0,00			max deficyt	-	0,00
2142	Inżynierowie budownictwa	3	6	0	0		0	0	3	0,00	0,92	0,25	3,67		2,00	-	-	0,00
2143	Inżynierowie inżynierii środowiska	5	6	0	0		0	0	0	0,00	0,75	0,00			1,20	-	-	0,00
2144	Inżynierowie mechanicy	4	2	2	1	50,00	1	0	2	0,00	1,92	0,17	11,50	50,00	0,50	-	-	0,00
2145	Inżynierowie chemicy i pokrewni	5	4	1	0	0,00	0	0	0	0,00	0,92	0,00		0,00	0,80	-	-	0,00
2146	Inżynierowie górnictwa i metalurgii	0	0	0	0		0	1	0	100,00	100,00	0,00	0,08	0,00		max deficyt	-	0,00
2149	Inżynierowie gdzie indziej niesklasyfikowani	4	4	0	0		0	0	0	0,00	0,67	0,00			1,00	-	-	0,00
2151	Inżynierowie elektrycy	0	0	0	0		0	0	2	0,00	0,00	0,17	0,00			max deficyt	-	0,00
2152	Inżynierowie elektronicy	0	1	0	0		0	0	0	0,00	0,08	0,00				-	-	0,00
2161	Architekci	2	2	0	0		0	1	0	100,00	100,00	0,50	0,08	6,00	1,00	-	-	0,00
2164	Urbaniści i inżynierowie	1	1	0	0		0	0	0	0,00	0,00	0,00			1,00	-	-	0,00

	ruchu drogowego																			
2165	Kartografowie i geodeci	4	3	1	1	100,00	0	1	0	100,00	100,00	0,83	0,08	10,00	0,00	0,75	-	-	0,00	
2166	Projektanci grafiki i multimedialnych	2	1	1	0	0,00	0	1	0	100,00	0,00	0,08	0,08	1,00	0,00	0,50	-	-	0,00	
2211	Lekarze bez specjalizacji, w trakcie specjalizacji lub ze specjalizacją I stopnia	3	2	1	0	0,00	0	0	0	0,00	0,00	0,17	0,00	0,00	0,00	0,67	-	-	0,00	
2221	Pielęgniarki bez specjalizacji lub w trakcie specjalizacji	10	12	8	0	0,00	6	0	0	0,00	0,00	9,00	0,00	75,00	1,20	1,20	-	-	0,00	
2222	Pielęgniarki z tytułem specjalisty	0	0	1	0	0,00	1	0	0	0,00	0,00	1,00	0,00	100,00	0,00	0,00	-	-	0,00	
2231	Położne bez specjalizacji lub w trakcie specjalizacji	0	1	0	0	0,00	0	0	0	0,00	0,00	0,50	0,00	0,00	0,00	0,50	-	-	0,00	
2251	Lekarze weterynarii bez specjalizacji lub w trakcie specjalizacji	2	2	0	0	0,00	0	0	0	0,00	0,00	0,08	0,00	0,00	0,00	1,00	-	-	0,00	
2262	Lekarze dentyści specjaliści (ze specjalizacją II stopnia lub tytułem specjalisty)	1	1	0	0	0,00	0	0	0	0,00	0,00	0,25	0,00	0,00	0,00	1,00	-	-	0,00	
2282	Farmaceuci specjaliści	0	1	1	0	0,00	1	0	0	0,00	0,00	1,00	0,00	100,00	0,00	0,00	-	-	0,00	
2291	Specjaliści do spraw higieny, bezpieczeństwa pracy i ochrony środowiska	5	3	2	1	50,00	0	0	0	0,00	0,00	0,58	0,00	0,00	0,00	0,60	-	-	0,00	
2292	Fizjoterapeuci	6	6	3	0	0,00	1	0	0	0,00	0,00	3,50	0,00	33,33	1,00	1,00	-	-	0,00	
2299	Specjaliści ochrony zdrowia gdzie indziej niesklasyfikowani	1	2	0	0	0,00	0	1	0	0,00	0,00	0,50	0,08	6,00	0,00	2,00	-	-	0,00	

	wani																			
2320	Nauczyciele kształcenia zawodowego	3	2	2	0	0,00	2	7	0	0,00	0,00	1,42	0,58	2,43	100,00	0,67	nadwyżka	-	0,00	
2330	Nauczyciele gimnazjów i szkół ponadgimnazjalnych (z wyjątkiem nauczycieli kształcenia zawodowego)	13	14	3	0	0,00	1	13	1	0,00	0,00	3,58	1,17	3,07	33,33	1,08	-	-	0,00	
2341	Nauczyciele szkół podstawowych	5	4	4	0	0,00	2	4	0	0,00	0,00	3,00	1,33	2,25	50,00	0,80	-	-	0,00	
2342	Specjaliści do spraw wychowania małego dziecka	2	1	3	0	0,00	1	3	0	33,33	33,33	2,33	0,25	9,33	33,33	0,50	-	-	0,00	
2352	Nauczyciele szkół specjalnych	0	0	0	0		0	1	0	0,00	0,00	0,00	0,08	0,00			max deficyt	-	0,00	
2353	Lektorzy języków obcych	2	2	0	0		0	0	0		0,00	0,25	0,00			1,00	-	-	0,00	
2359	Specjaliści nauczania i wychowania gdzie indziej niesklasyfikowani	18	16	7	2	28,57	3	6	2	83,33	83,33	6,50	0,67	9,75	42,86	0,89	-	-	0,00	
2411	Specjaliści do spraw księgowości i rachunkowości	3	4	0	0		0	1	3	100,00	0,00	0,17	0,33	0,50		1,33	deficyt	-	0,00	
2412	Doradcy finansowi i inwestyjni	2	3	0	0		0	2	1	0,00	0,00	0,25	0,25	1,00		1,50	równowaga	-	0,00	
2413	Analitycy finansowi	6	7	2	0	0,00	1	0	3		0,00	3,83	0,25	15,33	50,00	1,17	-	-	0,00	
2421	Specjaliści do spraw zarządzania i organizacji	11	8	4	0	0,00	1	0	3		0,00	3,33	0,25	13,33	25,00	0,73	-	-	0,00	
2422	Specjaliści do spraw administracji i rozwoju	22	23	8	1	12,50	2	1	1	100,00	100,00	7,25	0,17	43,50	25,00	1,05	-	-	0,00	

2423	Specjaliści do spraw zarządzania zasobami ludzkimi	1	1	0	0		0	0	3		0,00	0,17	0,25	0,67		1,00	deficyt	-	0,00
2424	Specjaliści do spraw szkoleń zawodowych i rozwoju kadr	2	3	0	0		0	0	0		0,00	0,17	0,00			1,50	-	-	0,00
2431	Specjaliści do spraw reklamy i marketingu	2	3	1	0	0,00	0	4	4	75,00	50,00	1,00	0,67	1,50	0,00	1,50	-	-	0,00
2432	Specjaliści do spraw public relations	2	3	0	0		0	0	0		0,00	0,25	0,00			1,50	-	-	0,00
2433	Specjaliści do spraw sprzedaży (z wyłączeniem technologii informacyjno-komunikacyjnych)	4	3	1	0	0,00	0	0	9		0,00	0,33	0,75	0,44	0,00	0,75	-	-	0,00
2434	Specjaliści do spraw sprzedaży z dziedziny technologii teleinformatycznych	0	0	0	0		0	0	0		0,00	0,00	0,00				-	-	0,00
2440	Specjaliści do spraw rynku nieruchomości	1	1	1	0	0,00	1	0	0		0,00	1,33	0,00		100,00	1,00	-	-	0,00
2512	Specjaliści do spraw rozwoju systemów informatycznych	0	0	0	0		0	0	0		0,00	0,00	0,00				-	-	0,00
2513	Projektanci aplikacji sieciowych i multimedialnych	0	0	0	0		0	0	3		0,00	0,00	0,25	0,00			max deficyt	-	0,00
2514	Programiści aplikacji	2	2	0	0		0	0	3		0,00	0,25	0,25	1,00		1,00	równowaga	-	0,00
2519	Analitycy systemów komputerowych i programiści gdzie indziej niesklasyfikowani	1	0	1	0	0,00	1	0	3		0,00	0,42	0,25	1,67	100,00	0,00	nadwyżka	-	0,00

2521	Projektanci i administratorzy baz danych	2	2	0	0		0	0	1		0,00	0,42	0,08	5,00		1,00	-	-	0,00
2522	Administratorzy systemów komputerowych	0	0	0	0		0	0	0		0,00	0,00	0,00				-	-	0,00
2523	Specjaliści do spraw sieci komputerowych	4	5	0	0		0	0	0		0,00	0,83	0,00			1,25	-	-	0,00
2529	Specjaliści do spraw baz danych i sieci komputerowych gdzie indziej niesklasyfikowani	0	0	0	0		0	0	0		0,00	0,00	0,00				-	-	0,00
2611	Adwokaci, radcy prawni i prokuratorzy	2	2	0	0		0	0	0		0,00	0,25	0,00			1,00	-	-	0,00
2619	Specjaliści z dziedziny prawa gdzie indziej niesklasyfikowani	7	8	2	0	0,00	0	1	0	100,00	100,00	3,33	0,08	40,00	0,00	1,14	-	-	0,00
2621	Archiwiści i muzealnicy	2	2	1	0	0,00	0	0	0		0,00	0,33	0,00		0,00	1,00	-	-	0,00
2631	Ekonomiści	6	6	2	0	0,00	0	0	0		0,00	2,25	0,00		0,00	1,00	-	-	0,00
2632	Archeolodzy, socjolodzy i specjaliści dziedzin pokrewnych	3	0	3	0	0,00	0	0	0		0,00	0,67	0,00		0,00	0,00	-	-	0,00
2633	Filozofowie, historycy i politolodzy	2	3	1	0	0,00	0	0	0		0,00	1,58	0,00		0,00	1,50	-	-	0,00
2634	Psycholodzy i pokrewni	2	4	0	0		0	0	0		0,00	1,17	0,00			2,00	-	-	0,00
2635	Specjaliści do spraw społecznych	2	1	1	0	0,00	0	0	0		0,00	0,25	0,00		0,00	0,50	-	-	0,00
2642	Dziennikarze	9	7	3	1	33,33	0	2	0	100,00	100,00	1,75	0,17	10,50	0,00	0,78	-	-	0,00
2643	Filolodzy i tłumacze	3	2	3	0	0,00	1	0	0		0,00	1,50	0,00		33,33	0,67	-	-	0,00
2651	Artyści plastycy	0	2	0	0		0	0	0		0,00	1,58	0,00				-	-	0,00
2652	Kompozytorzy, artyści muzycy i	0	1	0	0		0	0	0		0,00	0,17	0,00				-	-	0,00

	śpiewacy																			
3111	Technicy nauk chemicznych, fizycznych i pokrewni	8	10	6	0	0,00	2	0	0		0,00	5,50	0,00		33,33	1,25	-	-	0,00	
3112	Technicy budownictwa	19	21	5	0	0,00	0	0	1		0,00	8,17	0,08	98,00	0,00	1,11	-	-	0,00	
3113	Technicy elektrycy	1	0	1	0	0,00	0	1	0	0,00	0,00	0,58	0,08	7,00	0,00	0,00	-	-	0,00	
3114	Technicy elektroniki i pokrewni	0	2	1	0	0,00	1	1	0	100,00	0,00	1,67	0,08	20,00	100,00		-	-	0,00	
3115	Technicy mechanicy	69	95	35	0	0,00	25	0	0		0,00	49,25	0,00		71,43	1,38	-	-	0,02	
3119	Technicy nauk fizycznych i technicznych gdzie indziej niesklasyfikowani	21	24	8	0	0,00	3	2	0	50,00	0,00	9,17	0,17	55,00	37,50	1,14	-	-	0,00	
3122	Mistrzowie produkcji w przemyśle przetwórczym	4	4	0	0		0	0	0		0,00	1,17	0,00			1,00	-	-	0,00	
3132	Operatorzy urządzeń do spalania odpadów, uzdatniania wody i pokrewni	0	0	0	0		0	4	0	50,00	0,00	0,00	0,33	0,00			max deficyt	-	0,00	
3139	Kontrolerzy (sterowniczy) procesów przemysłowych gdzie indziej niesklasyfikowani	0	1	1	0	0,00	1	0	0		0,00	1,17	0,00		100,00		-	-	0,00	
3141	Technicy nauk biologicznych (z wyłączeniem nauk medycznych)	4	4	1	0	0,00	0	0	0		0,00	1,42	0,00		0,00	1,00	-	-	0,00	
3142	Technicy rolnictwa i pokrewni	45	60	15	0	0,00	11	0	0		0,00	24,00	0,00		73,33	1,33	-	-	0,01	
3143	Technicy leśnictwa	0	0	1	0	0,00	1	0	0		0,00	1,00	0,00		100,00		-	-	0,00	
3144	Technicy technologii żywności	3	3	2	0	0,00	1	0	0		0,00	2,75	0,00		50,00	1,00	-	-	0,00	

3153	Piloci statków powietrznych i personel pokrewny	1	1	0	0		0	0	0		0,00	0,17	0,00			1,00	-	-	0,00
3212	Technicy analityki medycznej	0	0	0	0		0	0	0		0,00	0,00	0,00				-	-	0,00
3213	Technicy farmaceutyczni	1	2	0	0		0	1	0	100,00	100,00	0,00	0,08	0,00		2,00	max deficyt	-	0,00
3214	Technicy medyczni i dentyści	1	1	0	0		0	0	0		0,00	0,33	0,00			1,00	-	-	0,00
3220	Dietetycy i żywniowcy	4	3	3	0	0,00	2	0	0		0,00	3,25	0,00		66,67	0,75	max nadwyżka	-	0,00
3230	Praktykujący niekonwencjonalne lub komplementarne metody terapii	1	0	1	1	100,00	0	0	0		0,00	0,17	0,00		0,00	0,00	-	-	0,00
3251	Asystenci dentyści	0	0	0	0		0	1	0	100,00	100,00	0,00	0,08	0,00			max deficyt	-	0,00
3254	Technicy fizjoterapii i masażyści	0	1	0	0		0	0	0		0,00	0,08	0,00				-	-	0,00
3255	Średni personel ochrony środowiska, medycyny pracy i bhp	10	12	4	0	0,00	2	0	0		0,00	4,83	0,00		50,00	1,20	-	-	0,00
3256	Ratownicy medyczni	1	1	0	0		0	0	0		0,00	0,33	0,00			1,00	-	-	0,00
3259	Średni personel do spraw zdrowia gdzie indziej niesklasyfikowany	22	23	6	0	0,00	3	17	0	94,12	94,12	8,75	1,42	6,18	50,00	1,05	-	-	0,00
3312	Pracownicy do spraw kredytów, pożyczek i pokrewni	4	6	2	0	0,00	2	1	0	100,00	0,00	3,00	0,08	36,00	100,00	1,50	-	-	0,00
3313	Księgowi	9	12	7	0	0,00	4	2	0	50,00	50,00	9,17	0,17	55,00	57,14	1,33	-	-	0,00
3314	Średni personel do spraw statystyki i dziedzin pokrewnych	140	164	72	5	6,94	39	0	0		0,00	90,58	0,00		54,17	1,17	-	-	0,04

3321	Agenci ubezpieczenia	0	0	0	0		0	7	0	28,57	28,57	0,00	0,58	0,00			max deficyt	-	0,00
3322	Przedstawiciele handlowi	9	8	1	0	0,00	0	12	6	25,00	8,33	2,92	1,50	1,94	0,00	0,89	-	-	0,00
3323	Zaopatrzeniowcy	6	5	3	0	0,00	2	7	0	85,71	42,86	2,50	0,58	4,29	66,67	0,83	nadwyżka	-	0,00
3331	Spedytorzy i pokrewni	9	7	4	1	25,00	3	1	0	100,00	100,00	3,75	0,08	45,00	75,00	0,78	nadwyżka	-	0,00
3332	Organizatorzy konferencji i imprez	2	1	1	0	0,00	0	0	0		0,00	0,42	0,00		0,00	0,50	-	-	0,00
3333	Pośrednicy pracy i zatrudnienia	1	0	2	0	0,00	1	0	0		0,00	1,92	0,00		50,00	0,00	-	-	0,00
3343	Pracownicy administracji ni i sekretarze biura zarządu	16	20	10	0	0,00	5	31	0	96,77	96,77	12,00	2,58	4,65	50,00	1,25	-	-	0,01
3355	Policjanci	1	0	1	0	0,00	0	0	0		0,00	0,83	0,00		0,00	0,00	-	-	0,00
3356	Funkcjonariusze służby więziennej	0	1	0	0		0	0	0		0,00	0,08	0,00				-	-	0,00
3411	Średni personel z dziedziny prawa i pokrewny	1	2	0	0		0	0	0		0,00	0,67	0,00		2,00		-	-	0,00
3412	Pracownicy wsparcia rodziny, pomocy społecznej i pracy socjalnej	6	3	4	0	0,00	1	6	0	83,33	50,00	3,33	0,50	6,67	25,00	0,50	-	-	0,00
3422	Trenerzy, instruktorzy i działacze sportowi	0	0	0	0		0	1	0	100,00	100,00	0,00	0,08	0,00			max deficyt	-	0,00
3423	Instruktorzy fitness i rekreacji ruchowej	4	3	1	0	0,00	0	0	0		0,00	1,00	0,00		0,00	0,75	-	-	0,00
3431	Fotografowie	1	2	0	0		0	0	0		0,00	0,17	0,00		2,00		-	-	0,00
3432	Plastycy, dekoratorzy wnętrz i pokrewni	4	2	3	0	0,00	0	1	0	100,00	100,00	1,58	0,08	19,00	0,00	0,50	-	-	0,00
3433	Pracownicy bibliotek, galerii, muzeów,	1	1	1	0	0,00	0	3	0	100,00	66,67	0,33	0,25	1,33	0,00	1,00	-	-	0,00

	informacji naukowej i pokrewni																			
3434	Szefowie kuchni i organizatorzy usług gastronomicznych	0	0	3	0	0,00	3	0	0	0,00	3,00	0,00			100,00			-	-	0,00
3439	Średni personel w zakresie działalności artystycznej i kulturalnej gdzie indziej niesklasyfikowany	0	0	1	0	0,00	1	2	0	100,00	100,00	1,00	0,17	6,00	100,00			-	-	0,00
3512	Technicy wsparcia informatycznego i technicznego	29	37	10	1	10,00	3	0	0	0,00	10,50	0,00			30,00	1,28		-	-	0,01
3513	Operatorzy sieci i systemów komputerowych	0	0	0	0		0	1	0	100,00	0,00	0,00	0,08	0,00				max deficyt	-	0,00
3521	Operatorzy urządzeń do rejestracji i transmisji obrazu i dźwięku	1	1	1	0	0,00	1	0	0	0,00	1,25	0,00			100,00	1,00		-	-	0,00
3522	Operatorzy urządzeń telekomunikacyjnych	0	2	0	0		0	0	0	0,00	0,08	0,00						-	-	0,00
4110	Pracownicy obsługi biurowej	103	98	28	1	3,57	11	88	0	96,59	78,41	26,83	7,33	3,66	39,29	0,95		-	-	0,02
4120	Sekretarki (ogólne)	10	9	4	0	0,00	3	9	0	100,00	100,00	3,25	0,75	4,33	75,00	0,90		nadwyżka	-	0,00
4132	Operatorzy wprowadzania danych	6	8	0	0		0	0	0	0,00	1,42	0,00				1,33		-	-	0,00
4211	Kasjerzy bankowi i pokrewni	6	10	1	0	0,00	0	2	0	100,00	100,00	3,00	0,17	18,00	0,00	1,67		-	-	0,00
4213	Pracownicy lombardów i instytucji pożyczkowych	0	0	0	0		0	1	0	100,00	0,00	0,00	0,08	0,00				max deficyt	-	0,00

4214	Windykatorzy i pokrewni	4	2	2	0	0,00	0	0	0		0,00	0,92	0,00		0,00	0,50	-	-	0,00
4221	Konsultanci i inni pracownicy biur podróży	1	3	2	0	0,00	1	0	0		0,00	2,92	0,00		50,00	3,00	-	-	0,00
4222	Pracownicy centrów obsługi telefonicznej (pracownicy call center)	3	2	1	0	0,00	0	0	0		0,00	0,50	0,00		0,00	0,67	-	-	0,00
4223	Operatorzy centrali telefonicznych	2	3	0	0		0	0	0		0,00	1,08	0,00			1,50	-	-	0,00
4224	Recepcjoniści hotelowi	29	29	8	3	37,50	2	0	0		0,00	9,25	0,00		25,00	1,00	-	-	0,00
4226	Recepcjoniści (z wyłączeniem hotelowych)	7	6	3	0	0,00	2	4	0	100,00	100,00	2,83	0,33	8,50	66,67	0,86	nadwyżka	-	0,00
4227	Ankieterzy	3	2	1	0	0,00	0	0	0		0,00	0,58	0,00		0,00	0,67	-	-	0,00
4311	Pracownicy do spraw rachunkowości i księgowości	5	6	4	1	25,00	2	9	0	100,00	100,00	2,83	0,75	3,78	50,00	1,20	-	-	0,00
4312	Pracownicy do spraw statystyki, finansów i ubezpieczeń	4	5	3	0	0,00	2	0	0		0,00	4,17	0,00		66,67	1,25	-	-	0,00
4313	Pracownicy obsługi placowej	1	1	0	0		0	0	0		0,00	0,50	0,00			1,00	-	-	0,00
4321	Magazynierzy i pokrewni	51	54	18	1	5,56	12	20	0	65,00	55,00	21,75	1,67	13,05	66,67	1,06	-	-	0,01
4323	Pracownicy do spraw transportu	0	0	1	0	0,00	1	0	0		0,00	1,00	0,00		100,00		-	-	0,00
4411	Pomocnicy biblioteczni	3	4	0	0		0	1	0	100,00	100,00	0,75	0,08	9,00		1,33	-	-	0,00
4412	Listonosze i pokrewni	12	13	11	0	0,00	7	1	0	100,00	100,00	10,25	0,08	123,00	63,64	1,08	-	-	0,00
4414	Technicy archiwisci i pokrewni	0	0	1	0	0,00	1	3	0	100,00	100,00	1,00	0,25	4,00	100,00		-	-	0,00
4415	Pracownicy działów kadr	3	5	1	0	0,00	0	2	0	50,00	50,00	0,92	0,17	5,50	0,00	1,67	-	-	0,00
4419	Pracownicy obsługi biura gdzie indziej	0	0	0	0		0	0	0		0,00	0,00	0,00				-	-	0,00

	niesklasyfikowani																			
5111	Stewardzi	0	0	0	0		0	0	0	0,00	0,00	0,00						-	-	0,00
5113	Przewodnicy turystyczni i piloci wycieczek	1	0	1	0	0,00	0	0	0	0,00	0,92	0,00		0,00	0,00			-	-	0,00
5120	Kucharze	57	61	39	1	2,56	26	11	0	63,64	36,36	41,92	0,92	45,73	66,67	1,07		-	-	0,02
5131	Kelnerzy	21	27	6	1	16,67	3	6	0	100,00	83,33	8,25	0,50	16,50	50,00	1,29		-	-	0,00
5132	Barmani	5	5	2	0	0,00	0	2	0	100,00	100,00	2,08	0,17	12,50	0,00	1,00		-	-	0,00
5141	Fryzjerzy	30	27	21	1	4,76	13	8	0	87,50	37,50	20,83	0,67	31,25	61,90	0,90	nadwyżka	-	-	0,01
5142	Kosmetyczki i pokrewni	10	7	4	0	0,00	0	4	0	100,00	50,00	2,67	0,33	8,00	0,00	0,70		-	-	0,00
5151	Pracownicy obsługi technicznej biur, hoteli i innych obiektów	0	0	0	0		0	1	0	0,00	0,00	0,00	0,08	0,00				max deficyt	-	0,00
5152	Pracownicy usług domowych	0	0	2	0	0,00	2	0	0	0,00	2,00	0,00		100,00				-	-	0,00
5153	Gospodarze budynków	59	59	33	0	0,00	17	32	0	96,88	34,38	36,17	3,67	9,86	51,52	1,00		-	-	0,02
5163	Pracownicy zakładów pogrzebowych	1	1	1	0	0,00	0	7	0	0,00	0,00	0,58	1,58	0,37	0,00	1,00	deficyt	-	-	0,00
5169	Pracownicy usług osobistych gdzie indziej niesklasyfikowani	1	1	0	0		0	0	0	0,00	0,00	0,00			1,00			-	-	0,00
5222	Kierownicy sprzedaży w marketach	3	2	1	0	0,00	0	0	0	0,00	0,58	0,00		0,00	0,67			-	-	0,00
5223	Sprzedawcy sklepowi (ekspedienci)	416	461	213	6	2,82	118	73	14	63,01	42,47	241,50	7,25	33,31	55,40	1,11		-	-	0,12
5230	Kasjerzy i sprzedawcy biletów	13	12	7	0	0,00	3	13	1	23,08	15,38	6,75	1,17	5,79	42,86	0,92		-	-	0,00
5243	Agenci sprzedaży bezpośredniej	1	0	1	0	0,00	0	1	0	100,00	100,00	0,58	0,08	7,00	0,00	0,00		-	-	0,00
5244	Sprzedawcy (konsultanci) w centrach sprzedaży	2	2	1	0	0,00	0	0	0	0,00	0,58	0,00		0,00	1,00			-	-	0,00

	telefonicznej / internetowej																			
5245	Sprzedawcy w stacji paliw	16	15	3	0	0,00	1	6	0	0,00	0,00	3,42	0,50	6,83	33,33	0,94	-	-	0,00	
5249	Pracownicy sprzedaży i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani	12	10	7	0	0,00	3	18	1	94,44	83,33	6,58	1,58	4,16	42,86	0,83	-	-	0,00	
5311	Opiekunowie dziecięcy	12	10	4	0	0,00	2	10	0	40,00	40,00	2,92	0,83	3,50	50,00	0,83	-	-	0,00	
5312	Asystenci nauczycieli	5	4	1	0	0,00	0	6	0	100,00	100,00	0,33	0,50	0,67	0,00	0,80	-	-	0,00	
5321	Pomocniczy personel medyczny	1	0	1	0	0,00	0	0	0		0,00	0,33	0,00		0,00	0,00	-	-	0,00	
5322	Pracownicy domowej opieki osobistej	7	9	8	0	0,00	7	3	0	100,00	0,00	8,17	0,25	32,67	87,50	1,29	-	-	0,00	
5329	Pracownicy opieki osobistej w ochronie zdrowia i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani	3	4	1	0	0,00	0	2	0	100,00	50,00	1,17	0,17	7,00	0,00	1,33	-	-	0,00	
5411	Strażacy	2	3	1	0	0,00	1	0	0		0,00	1,17	0,00		100,00	1,50	-	-	0,00	
5413	Pracownicy ochrony osób i mienia	18	20	8	0	0,00	4	4	0	0,00	0,00	9,50	0,33	28,50	50,00	1,11	-	-	0,00	
5419	Pracownicy usług ochrony gdzie indziej niesklasyfikowani	2	2	0	0		0	0	0		0,00	0,58	0,00			1,00	-	-	0,00	
6111	Rolnicy upraw polowych	37	35	27	0	0,00	15	4	0	100,00	100,00	24,50	0,33	73,50	55,56	0,95	nadwyżka	-	0,01	
6112	Sadownicy	1	0	3	0	0,00	2	0	0		0,00	2,17	0,00		66,67	0,00	max nadwyżka	-	0,00	
6113	Ogrodnicy	48	50	26	0	0,00	16	0	0		0,00	27,58	0,00		61,54	1,04	-	-	0,01	
6114	Rolnicy upraw mieszanych	4	4	3	0	0,00	3	0	0		0,00	2,67	0,00		100,00	1,00	-	-	0,00	
6121	Hodowcy zwierząt gospodarskich i domowych	0	2	0	0		0	1	0	0,00	0,00	0,83	0,08	10,00			-	-	0,00	
6129	Hodowcy zwierząt gdzie	1	4	3	0	0,00	3	0	0		0,00	4,42	0,00		100,00	4,00	-	-	0,00	

	indziej niesklasyfikowani																			
6130	Rolnicy produkcji roślinnej i zwierzęcej	21	25	17	0	0,00	13	0	0	0,00	19,67	0,00		76,47	1,19	-	-		0,01	
6210	Robotnicy leśni i pokrewni	9	6	9	0	0,00	4	4	0	75,00	50,00	7,08	0,33	21,25	44,44	0,67	-	-	0,00	
6330	Rolnicy produkcji roślinnej i zwierzęcej pracujący na własne potrzeby	1	1	1	0	0,00	1	0	0	0,00	1,08	0,00		100,00	1,00	-	-		0,00	
7111	Monterzy konstrukcji budowlanych i konserwatorzy budynków	1	2	5	0	0,00	4	3	0	100,00	33,33	5,25	0,25	21,00	80,00	2,00	-	-	0,00	
7112	Murarze i pokrewni	91	107	82	0	0,00	51	13	0	15,38	0,00	84,50	1,08	78,00	62,20	1,18	-	-	0,04	
7113	Robotnicy obróbki kamienia	16	15	15	0	0,00	5	2	0	100,00	0,00	14,17	0,17	85,00	33,33	0,94	-	-	0,01	
7114	Betoniarze, betoniarze zbrojarze i pokrewni	21	17	20	0	0,00	13	6	0	0,00	0,00	16,75	0,50	33,50	65,00	0,81	nadwyżka	-	0,01	
7115	Cieśle i stolarze budowlani	15	22	10	0	0,00	7	1	0	0,00	0,00	12,50	0,08	150,00	70,00	1,47	-	-	0,01	
7116	Robotnicy budowy dróg	2	0	3	0	0,00	0	1	0	100,00	100,00	1,33	0,08	16,00	0,00	0,00	-	-	0,00	
7119	Robotnicy robót stanu surowego i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani	3	4	3	0	0,00	3	0	1		0,00	3,92	0,08	47,00	100,00	1,33	-	-	0,00	
7121	Dekarze	3	4	3	0	0,00	0	3	0	33,33	0,00	1,75	0,25	7,00	0,00	1,33	-	-	0,00	
7122	Posadzkarze, parkieciarze i glazurnicy	8	8	2	0	0,00	0	2	0	50,00	0,00	2,42	0,17	14,50	0,00	1,00	-	-	0,00	
7123	Tynkarze i pokrewni	4	4	1	0	0,00	0	6	0	50,00	33,33	1,08	0,50	2,17	0,00	1,00	-	-	0,00	
7124	Monterzy izolacji	1	2	2	0	0,00	2	2	0	100,00	50,00	2,67	0,17	16,00	100,00	2,00	-	-	0,00	

7125	Szklarze	1	2	0	0		0	0	0		0,00	0,58	0,00			2,00	-	-	0,00
7126	Hydraulicy i monterzy rurociągów	20	24	23	0	0,00	17	6	1	83,33	16,67	23,25	0,58	39,86	73,91	1,20	-	-	0,01
7127	Monterzy i konserwatorzy instalacji klimatyzacyjnych i chłodniczych	1	1	1	0	0,00	1	1	0	100,00	0,00	1,08	0,08	13,00	100,00	1,00	-	-	0,00
7131	Malarze budowlani i pokrewni	12	16	6	0	0,00	3	0	0		0,00	9,25	0,00		50,00	1,33	-	-	0,00
7132	Lakiernicy	3	5	4	0	0,00	2	0	0		0,00	4,42	0,00		50,00	1,67	-	-	0,00
7133	Robotnicy czyszczący konstrukcje budowlane i pokrewni	0	1	0	0		0	0	0		0,00	0,42	0,00				-	-	0,00
7211	Formierze odlewniczy i pokrewni	2	3	0	0		0	0	0		0,00	1,33	0,00			1,50	-	-	0,00
7212	Spawacze i pokrewni	11	15	15	0	0,00	9	6	0	50,00	16,67	14,92	0,50	29,83	60,00	1,36	-	-	0,01
7213	Blacharze	4	6	3	0	0,00	2	0	0		0,00	4,25	0,00		66,67	1,50	-	-	0,00
7214	Robotnicy przygotowujący i wznoszący konstrukcje metalowe	3	2	3	0	0,00	2	1	0	0,00	0,00	2,83	0,08	34,00	66,67	0,67	nadwyżka	-	0,00
7221	Kowale i operatorzy pras kuźniczych	1	2	0	0		0	0	0		0,00	1,42	0,00			2,00	-	-	0,00
7222	Ślusarze i pokrewni	85	101	62	0	0,00	44	0	0		0,00	70,50	0,00		70,97	1,19	-	-	0,03
7223	Ustawiacze i operatorzy obrabiarek do metali i pokrewni	49	59	34	0	0,00	22	2	0	0,00	0,00	39,00	0,17	234,00	64,71	1,20	-	-	0,02
7224	Szlifierze narzędzi i polerowacze metali	1	1	1	0	0,00	0	0	0		0,00	0,67	0,00		0,00	1,00	-	-	0,00
7231	Mechanicy pojazdów samochodowych	88	98	46	1	2,17	22	10	0	90,00	20,00	51,92	0,83	62,30	47,83	1,11	-	-	0,03
7233	Mechanicy maszyn i urządzeń	23	32	10	0	0,00	6	2	0	100,00	0,00	14,58	0,17	87,50	60,00	1,39	-	-	0,01

	rolniczych i przemysłowyc h																			
7311	Mechanicy precyzyjni	3	2	2	0	0,00	1	0	0		0,00	1,58	0,00		50,00	0,67	-	-		0,00
7314	Ceramicy i pokrewni	0	0	2	0	0,00	2	0	0		0,00	2,00	0,00		100,00		-	-		0,00
7315	Formowacze wyrobów szklanych, krajacze i szlifierze szkła	6	7	0	0		0	0	0		0,00	0,33	0,00			1,17	-	-		0,00
7316	Szyldziarze, grawerzy i zdobnicy ceramiki, szkła i pokrewni	4	4	1	0	0,00	0	0	0		0,00	1,33	0,00		0,00	1,00	-	-		0,00
7318	Rękodzielnicy wyrobów z tkanin, skóry i pokrewnych materiałów	2	3	2	0	0,00	2	0	0		0,00	2,42	0,00		100,00	1,50	-	-		0,00
7319	Rzemieślnicy gdzie indziej niesklasyfikowani	0	1	0	0		0	0	0		0,00	0,67	0,00				-	-		0,00
7321	Pracownicy przy pracach przygotowawczych do druku	0	1	0	0		0	0	0		0,00	0,92	0,00				-	-		0,00
7322	Drukarze	3	3	1	0	0,00	0	0	0		0,00	1,25	0,00		0,00	1,00	-	-		0,00
7323	Introligatorzy i pokrewni	2	2	2	0	0,00	1	0	0		0,00	2,00	0,00		50,00	1,00	-	-		0,00
7411	Elektrycy budowlani i pokrewni	16	17	7	1	14,29	1	3	0	33,33	0,00	7,92	0,25	31,67	14,29	1,06	-	-		0,00
7412	Elektromechanicy i elektromonterzy	23	24	18	0	0,00	10	1	0	100,00	100,00	18,00	0,08	216,00	55,56	1,04	-	-		0,01
7413	Monterzy linii elektrycznych	3	3	1	0	0,00	0	0	1		0,00	1,67	0,08	20,00	0,00	1,00	-	-		0,00
7421	Monterzy i serwisanci urządzeń elektronicznych	8	7	3	0	0,00	0	2	0	0,00	0,00	2,25	0,17	13,50	0,00	0,88	-	-		0,00
7422	Monterzy i serwisanci instalacji i urządzeń	6	6	4	0	0,00	3	4	0	75,00	50,00	4,67	0,33	14,00	75,00	1,00	-	-		0,00

	teleinformaty cznych																					
7511	Masarze, robotnicy w przetwórstwie ryb i pokrewni	3	2	2	0	0,00	0	0	0	0,00	1,33	0,00		0,00	0,67		-	-		0,00		
7512	Piekarze, cukiernicy i pokrewni	96	105	56	3	5,36	35	5	0	60,00	20,00	57,42	0,42	137,80	62,50	1,09		-	-		0,03	
7514	Robotnicy przetwórstwa surowców roślinnych	4	5	1	0	0,00	0	6	0	0,00	0,00	0,75	0,50	1,50	0,00	1,25		-	-		0,00	
7515	Klasyfikatorzy żywności i pokrewni	0	0	1	0	0,00	1	0	0	0,00	1,00	0,00		100,00				-	-		0,00	
7522	Stolarze meblowi i pokrewni	62	66	36	0	0,00	14	3	0	100,00	66,67	38,25	0,25	153,00	38,89	1,06		-	-		0,02	
7523	Ustawiacze i operatorzy maszyn do obróbki i produkcji wyrobów z drewna	1	1	0	0		0	0	0	0,00	0,42	0,00			1,00			-	-		0,00	
7531	Krawcy, kuśnierze, kapelusznicy i pokrewni	36	36	27	0	0,00	15	0	0	0,00	25,58	0,00		55,56	1,00			-	-		0,01	
7532	Konstruktorzy i krojczowie odzieży	1	3	0	0		0	0	0	0,00	0,83	0,00			3,00			-	-		0,00	
7533	Szwaczki, hafciarki i pokrewni	27	33	23	0	0,00	14	0	0	0,00	26,92	6,00	4,49	60,87	1,22			-	-		0,02	
7534	Tapicerzy i pokrewni	9	11	5	0	0,00	3	0	0	0,00	7,08	0,00		60,00	1,22			-	-		0,00	
7536	Obuwnicy i pokrewni	0	1	0	0		0	0	0	0,00	0,25	0,00						-	-		0,00	
7537	Kaletnicy, rymarze i pokrewni	1	1	1	0	0,00	1	0	0	0,00	1,33	0,00		100,00	1,00			-	-		0,00	
7542	Strzałowi i pokrewni	1	1	1	0	0,00	1	0	0	0,00	0,67	0,00		100,00	1,00			-	-		0,00	
8111	Górnicy podziemnej i odkrywkowej eksploatacji złóż i pokrewni	10	15	10	0	0,00	9	2	0	0,00	0,00	12,75	0,17	76,50	90,00	1,50			-	-		0,01
8112	Operatorzy maszyn i	1	1	0	0		0	0	0	0,00	0,17	0,00			1,00			-	-		0,00	

	urządzeń do przeróbki mechanicznej kopalin																			
8113	Operatorzy urządzeń wiertniczych i wydobywczych ropy, gazu i innych surowców	0	1	0	0		0	1	0	100,00	0,00	0,58	0,08	7,00				-	-	0,00
8114	Operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji wyrobów cementowych, kamiennych i pokrewni	1	1	1	0	0,00	1	1	0	0,00	0,00	1,25	0,08	15,00	100,00	1,00		-	-	0,00
8121	Operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji i przetwórstwa metali	2	2	3	0	0,00	3	1	0	100,00	0,00	2,25	0,08	27,00	100,00	1,00		-	-	0,00
8131	Operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji wyrobów chemicznych	2	1	3	0	0,00	2	2	0	0,00	0,00	2,75	0,17	16,50	66,67	0,50	nadwyżka	-		0,00
8142	Operatorzy maszyn do produkcji wyrobów z tworzyw sztucznych	43	43	15	1	6,67	7	2	0	100,00	0,00	14,83	0,17	89,00	46,67	1,00		-	-	0,01
8143	Operatorzy maszyn do produkcji wyrobów papierniczych	2	3	0	0		0	0	0		0,00	0,67	0,00			1,50		-	-	0,00
8153	Operatorzy maszyn do szycia	7	7	7	0	0,00	5	10	0	0,00	0,00	7,00	0,83	8,40	71,43	1,00		-	-	0,00
8156	Operatorzy maszyn do produkcji obuwia i pokrewni	17	15	7	0	0,00	3	0	0		0,00	7,00	0,00		42,86	0,88		-	-	0,00
8157	Operatorzy maszyn do prania	0	1	0	0		0	0	0		0,00	0,83	0,00					-	-	0,00
8159	Operatorzy	0	1	0	0		0	0	0		0,00	0,50	0,00					-	-	0,00

	maszyn do produkcji wyrobów włókienniczych, futrzarskich i skórzanych gdzie indziej niesklasyfikowani																			
8160	Operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji wyrobów spożywczych i pokrewni	21	21	12	0	0,00	6	0	0		0,00	11,25	0,00		50,00	1,00	-	-	0,01	
8171	Operatorzy urządzeń do wyrobu masy papierniczej i produkcji papieru	2	0	2	0	0,00	0	0	0		0,00	1,33	0,00		0,00	0,00	-	-	0,00	
8172	Operatorzy maszyn i urządzeń do obróbki drewna	4	6	2	0	0,00	1	3	0	33,33	33,33	3,08	0,25	12,33	50,00	1,50	-	-	0,00	
8181	Operatorzy urządzeń do produkcji wyrobów szklanych i ceramicznych	3	2	1	0	0,00	0	0	0		0,00	0,42	0,00		0,00	0,67	-	-	0,00	
8182	Maszyniści kotłów parowych i pokrewni	3	4	1	0	0,00	1	0	0		0,00	2,25	0,00		100,00	1,33	-	-	0,00	
8183	Operatorzy urządzeń pakujących, znakujących i urządzeń do napełniania butelek	1	0	1	0	0,00	0	0	0		0,00	0,67	0,00		0,00	0,00	-	-	0,00	
8189	Operatorzy innych maszyn i urządzeń przetwórczych gdzie indziej niesklasyfikowani	4	4	3	0	0,00	1	0	1		0,00	3,50	0,08	42,00	33,33	1,00	-	-	0,00	
8211	Monterzy maszyn i urządzeń	48	56	16	0	0,00	8	1	0	100,00	0,00	18,75	0,08	225,00	50,00	1,17	-	-	0,01	

	mechanicznych																			
8212	Monterzy sprzętu elektrycznego	9	9	5	0	0,00	2	2	0	100,00	50,00	4,33	0,17	26,00	40,00	1,00	-	-	0,00	
8213	Monterzy sprzętu elektronicznego	71	79	26	1	3,85	13	0	0	0,00	31,92	0,00		50,00	1,11	-	-	0,02		
8219	Monterzy gdzie indziej niesklasyfikowani	1	1	0	0		0	6	0	16,67	16,67	0,08	0,50	0,17		1,00	deficyt	-	0,00	
8311	Maszyniści kolejowi i metra	1	0	1	0	0,00	0	0	0		0,00	0,58	0,00		0,00	0,00	-	-	0,00	
8312	Dyżurni ruchu, manewrowi i pokrewni	2	2	3	0	0,00	2	0	0		0,00	3,67	0,00		66,67	1,00	-	-	0,00	
8322	Kierowcy samochodów osobowych i dostawczych	8	14	2	0	0,00	1	7	0	57,14	0,00	4,25	0,58	7,29	50,00	1,75	-	-	0,00	
8331	Kierowcy autobusów i motorniczowie tramwajów	6	5	2	0	0,00	1	2	0	50,00	0,00	1,17	0,17	7,00	50,00	0,83	-	-	0,00	
8332	Kierowcy samochodów ciężarowych	17	19	10	0	0,00	8	9	1	11,11	0,00	11,25	0,83	13,50	80,00	1,12	-	-	0,01	
8341	Operatorzy wolnobieżnych maszyn rolniczych i leśnych	88	106	44	1	2,27	20	9	0	22,22	0,00	50,58	0,75	67,44	45,45	1,20	-	-	0,02	
8342	Operatorzy sprzętu do robót ziemnych i urządzeń pokrewnych	8	7	3	0	0,00	0	15	0	26,67	13,33	3,58	1,25	2,87	0,00	0,88	-	-	0,00	
8343	Maszyniści i operatorzy maszyn i urządzeń dźwigowo-transportowych i pokrewni	3	3	1	0	0,00	0	4	1	0,00	0,00	1,08	0,42	2,60	0,00	1,00	-	-	0,00	
8344	Kierowcy operatorzy wózków jezdniowych	5	5	2	1	50,00	1	3	0	66,67	0,00	1,92	0,25	7,67	50,00	1,00	-	-	0,00	

9112	Pomoce i sprzętaczki biurowe, hotelowe i pokrewne	58	50	41	0	0,00	21	23	0	82,61	65,22	36,42	3,92	9,30	51,22	0,86	nadwyżka	-	0,02
9121	Praczkі ręczne i prasowacze	1	1	1	0	0,00	1	0	0		0,00	1,58	0,00		100,00	1,00	-	-	0,00
9122	Czyszciciele pojazdów	2	3	0	0		0	1	0	0,00	0,00	0,83	0,08	10,00		1,50	-	-	0,00
9129	Pozostali pracownicy zajmujący się sprzątniem	0	0	0	0		0	1	0	0,00	0,00	0,00	0,08	0,00			max deficyt	-	0,00
9211	Robotnicy wykonujący proste prace polowe	12	13	3	0	0,00	2	11	0	9,09	9,09	3,25	0,92	3,55	66,67	1,08	-	-	0,00
9212	Robotnicy wykonujący prace proste w hodowli zwierząt	0	0	0	0		0	2	0	50,00	50,00	0,00	0,17	0,00			max deficyt	-	0,00
9213	Robotnicy wykonujący prace proste przy uprawie roślin i hodowli zwierząt	0	0	0	0		0	1	0	100,00	100,00	0,00	0,08	0,00			max deficyt	-	0,00
9214	Robotnicy wykonujący prace proste w ogrodnictwie i sadownictwie	0	1	0	0		0	4	0	75,00	75,00	0,58	0,33	1,75			-	-	0,00
9215	Robotnicy wykonujący prace proste w leśnictwie	1	1	0	0		0	1	0	0,00	0,00	0,42	0,08	5,00		1,00	-	-	0,00
9311	Robotnicy wykonujący prace proste w kopalniach i kamieniołomach	0	1	0	0		0	0	0		0,00	0,67	0,00				-	-	0,00
9312	Robotnicy wykonujący prace proste w budownictwie drogowym, wodnym i pokrewni	17	23	14	0	0,00	11	38	0	68,42	18,42	16,42	3,17	5,18	78,57	1,35	-	-	0,01
9313	Robotnicy	75	77	46	0	0,00	23	39	0	64,10	12,82	49,75	3,25	15,31	50,00	1,03	-	-	0,03

	wykonujący prace proste w budownictwie ogólnym																			
9321	Ręczni pakowacze i znakowacze	41	46	14	0	0,00	6	0	0	0,00	18,75	0,00		42,86	1,12	-	-		0,01	
9329	Robotnicy wykonujący prace proste w przemyśle gdzie indziej niesklasyfikowani	64	73	28	0	0,00	18	3	0	100,00	66,67	34,75	0,25	139,00	64,29	1,14	-	-	0,02	
9333	Robotnicy pracujący przy przeladunku towarów	48	51	18	0	0,00	8	4	0	75,00	75,00	23,00	0,33	69,00	44,44	1,06	-	-	0,01	
9334	Układacze towarów na półkach	4	7	1	0	0,00	0	0	0	0,00	1,67	0,00		0,00	1,75	-	-	0,00		
9411	Pracownicy przygotowujący posiłki typu fast food	19	20	4	0	0,00	2	2	0	50,00	50,00	5,00	0,17	30,00	50,00	1,05	-	-	0,00	
9412	Pomoce kuchenne	12	8	8	0	0,00	4	16	0	100,00	81,25	7,58	1,33	5,69	50,00	0,67	-	-	0,00	
9611	Ładowacze nieczystości	0	0	0	0		0	1	0	100,00	100,00	0,00	0,08	0,00			max deficyt	-	0,00	
9612	Sortowacze odpadów	0	0	0	0		0	3	0	66,67	0,00	0,00	0,25	0,00			max deficyt	-	0,00	
9613	Zamiatacze i pokrewni	26	27	19	0	0,00	14	67	0	100,00	97,01	17,58	5,58	3,15	73,68	1,04	-	-	0,01	
9621	Gońcy, багаżowi i pokrewni	3	4	0	0		0	0	0	0,00	0,58	0,00				1,33	-	-	0,00	
9622	Pracownicy wykonujący dorywcze prace proste	5	4	3	0	0,00	2	1	0	100,00	100,00	1,83	0,08	22,00	66,67	0,80	nadwyżka	-	0,00	
9629	Pracownicy wykonujący prace proste gdzie indziej niesklasyfikowani	6	9	1	0	0,00	1	7	0	85,71	85,71	3,25	0,58	5,57	100,00	1,50	-	-	0,00	
Razem		3332	3657	1783	40	2,24	975	906	91	68,10	47,24	X	X	X	X	X	X	X	X	

* Należy wpisać jedno z następujących: max deficyt, deficyt, równowaga, nadwyżka, max nadwyżka - w pozostałych przypadkach „ - ”.

** Nie dotyczy pierwszego roku prowadzenia monitoringu według nowych zaleceń metodycznych.