



W numerze:

Nowa strona www.pupstrzelin.pl

Dotacje – dobre praktyki

Doposażenia miejsca pracy – dobre praktyki



Szanowni Państwo!

Zapraszam do zapoznania się z kolejną porcją informacji na temat działalności Powiatowego Urzędu Pracy w Strzelinie. W numerze prezentujemy osoby, które uzyskały z urzędu pracy dotację na działalność gospodarczą oraz przedsiębiorców, którzy skorzystali z refundacji kosztów doposażenia stanowiska pracy.

Kontynuujemy realizację dwóch projektów współfinansowanych ze środków unijnych: „Aktywność szansą na zatrudnienie” i „Blżej do zatrudnienia”. Rekrutacja jeszcze nie została zakończona, zatem zapraszam osoby bezrobotne i pracodawców do zgłaszania chęci uczestnictwa w projektach. Osobom bezrobotnym oferujemy: staż u pracodawcy, udział w szkoleniu, środki na założenie firmy. Pracodawcy mogą skorzystać z refundacji kosztów doposażenia lub wyposażenia stanowiska pracy dla skierowanej osoby bezrobotnej.

W niniejszym Informatorze znajdziecie Państwo również podsumowanie roku 2013, informacje na temat podejmowania pracy za granicą.

Życzę miłej lektury!

Dyrektor Powiatowego Urzędu Pracy
w Strzelinie



Spis treści

1

Wstęp

2

Rejestracja elektroniczna w PUP

3

Doposażenia – dobre praktyki

4 - 6

Dotacje - dobre praktyki

7-8

Życie i praca w Norwegii

8-9

Bezpieczne wyjazdy do pracy za granicę

10

Blżej do zatrudnienia

11

Informacje o rynku pracy w 2013 r.

12

Pośrednictwo pracy w 2013 r.

13-16

Aktywizacja bezrobotnych w roku 2013

16

System kolejkowy w PUP w Strzelinie

17

Targi Pracy w Dreźnie

18

Niezbędnik osoby bezrobotnej

Rejestracja osób bezrobotnych i poszukujących pracy przez internet

Od 27.05.2013 r. osoby bezrobotne i poszukujące pracy mogą rejestrować się przez internet. Umożliwiają to zmiany wprowadzone rozporządzeniem Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 12 listopada 2012 r. w sprawie rejestracji bezrobotnych i poszukujących pracy (Dz.U. poz. 1299). Osoby bezrobotne i poszukujące pracy mogą korzystać z dwóch trybów rejestracji: **uproszczonego** - adresowanego do wszystkich osób mających dostęp do internetu. Polega on na wypełnieniu wniosku o dokonanie rejestracji jako osoba bezrobotna albo poszukująca pracy w postaci elektronicznej, przesłaniu go do właściwego powiatowego urzędu pracy oraz umówieniu się na wizytę w urzędzie w celu dostarczenia wymaganych dokumentów oraz osobistego potwierdzenia poprawności przekazanych danych; **w pełni elektronicznego** - skierowanego do osób, które posiadają bezpieczny podpis elektroniczny weryfikowany za pomocą ważnego kwalifikowanego certyfikatu lub mogą opatrzyć wniosek podpisem potwierdzonym profilem zaufanym ePUAP. Rejestracja polega na wypełnieniu wniosku o dokonanie rejestracji jako osoba bezrobotna albo poszukująca pracy w postaci elektronicznej, załączeniu do wniosku skanów wszystkich dokumentów wymaganych do rejestracji, opatrzeniu wniosku i załączników bezpiecznym podpisem elektronicznym weryfikowanym za pomocą ważnego kwalifikowanego certyfikatu lub podpisem potwierdzonym profilem zaufanym ePUAP oraz



przesłaniu wniosku wraz z załącznikami do właściwego powiatowego urzędu pracy. Wnioskodawca ma możliwość określenia również formy, w jakiej chciałby otrzymać decyzję urzędu - w postaci elektronicznej lub tradycyjnej.

Tryb uproszczony umożliwi skrócenie do minimum czasu oczekiwania na obsługę w urzędzie pracy - dla wnioskodawcy wyznaczony zostanie termin wizyty w urzędzie. Usprawni to także pracę urzędników odpowiadających za rejestrację.

Natomiast korzystający z trybu w pełni elektronicznego mają możliwość zarejestrowania się w urzędzie pracy i uzyskania statusu osoby bezrobotnej lub poszukującej pracy bez konieczności wizyty w urzędzie pracy.

Osoby bezrobotne i poszukujące pracy mogą się rejestrować przez internet za pomocą strony www.praca.gov.pl. Link umożliwiający rejestrację zamieszczono również na stronie internetowej Powiatowego Urzędu Pracy w Strzelinie www.pupstrzelin.pl

Doposażenia miejsca pracy – dobre praktyki

„Bar Mikrus”

Od 15.04.2013 r. prowadzę działalność gospodarczą z zakresu małej gastronomii: „BAR MIKRUS”. W chwili obecnej zatrudniam jednego pracownika na stanowisku zaopatrzeniowca. Szeroka działalność marketingowa przyczyniła się do rozwoju mojej działalności, w związku z czym wzrosła ilość zamówień. Potrzebowałam dodatkowego pracownika, który zajmowałby się głównie dowozem dań do klienta oraz zaopatrzeniem baru w niezbędne produkty. Refundacja kosztów wyposażenia stanowiska pracy dla skierowanego bezrobotnego była dla mnie ogromnym wsparciem finansowym ze strony urzędu. Nie wiem, czy bez tej pomocy byłabym w stanie w tak szybkim czasie stworzyć nowe stanowisko pracy. W przyszłości wraz z rozwojem firmy chciałabym ponownie pozyskać pracowników w ramach tej formy wsparcia.

Współpracę z Powiatowym Urzędem Pracy w Strzelinie oceniam bardzo dobrze. Jestem zadowolona z przebiegu całego procesu związanego z refundacją kosztów. Pracownicy chętnie służą pomocą w przygotowaniu wniosku i niezbędnych dokumentów.



Przedsiębiorstwo „KĘS”

Przedsiębiorstwo „KĘS” funkcjonuje na rynku od 1997 r. Moja działalność opiera się na produkcji kostki granitowej oraz na serwisie i sprzedaży maszyn budowlanych. Obecnie zatrudniam 7 pracowników: ślusarza, 2 kostkarzy, dwóch formakowców, operatora ładowarki oraz mechanika.

Zwiększona produkcja, nowe rynki zbytu, pozyskanie nowych kontrahentów sprawiły, że zatrudnienie nowego pracownika było niezbędne do prawidłowego funkcjonowania przedsiębiorstwa. Dzięki wsparciu finansowemu ze strony Powiatowego Urzędu Pracy w Strzelinie stworzenie nowego stanowiska pracy było możliwe w znacznie krótszym czasie.

W miarę rozwoju działalności chętnie skorzystam z kolejnej możliwości refundacji kosztów wyposażenia stanowiska pracy, aby podnieść jakość i konkurencyjność mojej firmy.

Współpracę z Powiatowym Urzędem Pracy oceniam bardzo wysoko. Wszystkie formalności przebiegły szybko i sprawnie, zapewne w związku z wysoką kompetencją i zaangażowaniem pracowników.



PUNKT KONSULTACYJNY

Wojskowej Komendy Uzuppełnień (WKU)

Punkt konsultacyjny mieści się w siedzibie Powiatowego Urzędu Pracy w Strzelinie, ul. Kamienna 10, pokój nr 12, w godzinach od 11:30 do 12:15 w następujących terminach:

- 12 czerwca 2014 r.
- 19 sierpnia 2014 r.
- 16 października 2014 r.
- 11 grudnia 2014 r.

W czasie pracy punktu można:

- uzyskać informacje o warunkach naboru,
- złożyć wniosek:
 - do służby przygotowawczej,
 - do służby w Narodowych Siłach Rezerwowych,
- o wydanie zaświadczenia dotyczącego przebiegu służby wojskowej,
- o wydanie duplikatu książeczki wojskowej.



Powiatowy Urząd Pracy
w Strzelinie

Dotacje - dobre praktyki

Aleksandra Zwoleń

Dotacja pozwoliła mi na otwarcie salonu fryzjerskiego pod nazwą „OLA HAIR STUDIO”. Z otrzymanych środków zakupiłam przedmioty i urządzenia niezbędne do prowadzenia salonu fryzjerskiego. Pomoc finansową otrzymaną z urzędu pracy szacuję na 50%.

Dzięki dotacji uruchomiłam działalność w kwietniu 2013 r. Środki finansowe z urzędu pracy zdecydowanie ułatwiły mi i przyspieszyły proces związany z założeniem własnej działalności.

Jestem bardzo zadowolona, że zdecydowałam się na taki krok. W przyszłości chciałabym poszerzyć zakres oferowanych przeze mnie usług. W związku z tym ciągle poszerzam swoje kwalifikacje w tej branży, aby obsługa klientów była jak najbardziej profesjonalna. Ważne są dla mnie również szkolenia, dzięki którym zyskuję dodatkową wiedzę.

Na podjęcie własnej działalności gospodarczej zdecydowałam się z wielu względów. Było to m. in. wieloletnie doświadczenie, pasja i wysoka motywacja do pracy.

Dzięki temu wykonuję prace, które sprawiają mi wiele przyjemności. Ponadto rozwijam swoje dotychczasowe umiejętności co jest dla mnie niezwykle istotne, gdyż w przyszłości planuję rozwój swojej działalności. W miarę rozwoju firmy chciałabym zakupić dodatkowy sprzęt, aby poszerzyć ofertę produkcyjną mebli. Większość osób boi się rozpocząć własną działalność. Obawa przed niepowodzeniem jest czasami bardzo zgubna. Uważam, że każdy kto chce założyć własną firmę powinien wierzyć w swoje umiejętności i uzbroić się w cierpliwość. Początki zawsze są trudne.

Głównym motywem do podjęcia działalności w tym zakresie były moje zainteresowania. Wykonywaniem mebli interesuję się od dawna. Wcześniej pracowałem w tej branży, a teraz poszerzam swoje umiejętności. Natomiast branża budowlana – remontowa jest moją pasją od dawna. W związku z tym postanowiłem pójść również w tym kierunku. W tego typu działalności wymagana jest dokładność i precyzja, co sam bardzo cenię, dlatego postanowiłem poszerzyć zakres oferowanych przeze mnie usług.



Andrzej Gadzaliński

Od września 2013 prowadzę firmę produkcyjno – usługową „ANDRE”. Oferuję przede wszystkim usługi z zakresu produkcji i montażu mebli, które wykonywane są na wymiar według zapotrzebowania klientów. Ponadto świadczę również usługi remontowo – budowlane, hydrauliczne oraz kanalizacyjne.

Środki finansowe z urzędu pracy w znacznym stopniu umożliwiły mi rozpoczęcie działalności. Dzięki uzyskanej pomocy mogłem zakupić niezbędny sprzęt do produkcji mebli.

Dotacja, którą otrzymałem bardzo pomogła mi w rozpoczęciu własnej działalności. Brak tych środków uniemożliwiłby mi zakupienie potrzebnego sprzętu, w związku z tym rozpoczęcie działalności byłoby utrudnione.

Jestem bardzo zadowolony, że mogę prowadzić własną firmę.



Jakub Koneczny

Własną działalność gospodarczą pod nazwą „Omam” prowadzę od 02.07.2013 r. Obecnie zajmuję się naprawą różnego rodzaju sprzętu elektronicznego, głównie laptopów. Docelowo mam zamiar produkować zespoły głośnikowe wysokiej jakości. Wymaga to jednak dużego nakładu finansowego, na który w chwili obecnej nie mogę sobie pozwolić.

Otrzymana dotacja w znaczącym stopniu przyczyniła się do założenia działalności. Dzięki otrzymanym środkom mogłem zakupić podstawowe narzędzia, które pozwalają mi na sprawne poruszanie się w branży elektronicznej. Dotacja stanowiła 75% inwestycji.

Bez wsparcia ze strony urzędu pracy rozpoczęcie działalności zajęłoby mi dużo więcej czasu i wymagałoby podjęcia dużo większego ryzyka. Gdyby nie dotacja rozpoczęcie prowadzenia działalności gospodarczej w takim tempie nie byłoby możliwe. Elektronika to moje hobby i zajmuję się tym od wielu lat. Niezmiernie cieszy mnie fakt, że mogę pracować na własny rachunek w branży, w której świetnie się odnajduję i ciągle rozwijam. W przyszłości będę dążył do projektowania i produkcji zespołów głośnikowych. W tym zakresie zamierzam poszerzyć swoją wiedzę i oferować klientom produkty wysokiej jakości.

Sadzę, że decyzja związana z podjęciem działalności gospodarczej to sprawa indywidualna, ale jeśli mamy dobry pomysł i wierzymy we własne siły to warto podjąć ryzyko.

Inspiracją do podjęcia właśnie takiej działalności była chęć spełnienia marzeń. Od lat młodszych interesowałem się elektroniką i ciągle poszerzam swoje kwalifikacje w tej dziedzinie.



Justyna Kwiatek

Firma JustArt specjalizuje się w produkcji zaproszeń, kart okolicznościowych, albumów pamiątkowych. Wszystkie produkty wykonywane są ręcznie z wykorzystaniem głównie metody scrapbookingu.

Dotacja była moim głównym źródłem finansowania początków firmy. Kupiłam za nią potrzebny sprzęt, skupiłam się na konkretnych niezbędnych do startu. Z biegiem czasu zaczęłam inwestować w nią swoje pieniądze.

Bez dotacji start mojej firmy byłby dużo trudniejszy. Nie mówię, że niemożliwy, ale zdecydowanie dłużej zajęłoby mi zgromadzenie odpowiedniej ilości funduszy i wiązałoby się to z dużo większym ryzykiem.

Jestem bardzo zadowolona z podjętej rok temu decyzji. Nie była to łatwa decyzja. Przemyślałam wszystkie za i przeciw i bilans za każdym razem wychodził na plus. Warto więc ryzykować, zwłaszcza, że dotacja pozwala na szybszy start i daje więcej możliwości rozwoju.

W budowie jest strona mojej pracowni, w planach dokupienie nowego sprzętu, umożliwiającego poszerzenie oferty.

Osobom, które wahają się czy złożyć wniosek o dotację daję siebie za przykład. Marzenia się spełniają. Nie należy się bać, sukces jest na wyciągnięcie ręki. Jeśli macie ciekawy innowacyjny pomysł, ale brak Wam funduszy na jego realizację polecam udać się do Pani Joanny, która udzieli niezbędnych informacji a potem pomoże we wszystkich formalnościach.

Inspiracją do założenia własnej firmy było moje hobby. Od lat zajmuję się scrapbookingiem. Od dziecka miałam zdolności manualne. Mimo, iż z wykształcenia jestem inżynierem, ścisłowcem drzemały we mnie pokłady artystycznego wyrażania siebie. Najlepiej wybrać coś co sprawia nam radość, a wtedy praca nie jest obowiązkiem a przyjemnością – tak jak w moim przypadku :)



Paulina Słonimska



Korzystając z pomocy PUP otworzyłam szkołę języków obcych. Organizuję głównie zajęcia z języka angielskiego dla różnych grup przedszkolnych z różnych placówek. Ponadto udzielam korepetycji osobom indywidualnym oraz organizuję kursy dla dzieci w wieku szkolnym.

Bez pomocy z Urzędu Pracy bardzo ciężko byłoby mi otworzyć działalność. Zakup materiałów do nauczania dzieci w przedszkolach to bardzo wysoki koszt, na który nie mogłabym sobie pozwolić jako osoba bezrobotna bez pomocy finansowej Urzędu. Zdecydowanie bez pomocy Urzędu nie zdecydowałabym się na rozpoczęcie działalności. Wiązałoby się to z wzięciem kredytu lub pożyczki, na którą jako bezrobotna nie byłabym w stanie sobie pozwolić.

Jestem bardzo zadowolona, że udało mi się dostać dotację i spełniać się zawodowo. Nie wyobrażam sobie innej pracy niż ta którą wykonuję, a dzięki pomocy z Urzędu miałam możliwość otwarcia swojej szkoły. Mimo dużej konkurencji na rynku uważam, że warto było zaryzykować i pracować w branży w której się spełniam.

Oczywiście, mam nadzieję, że uda mi się zorganizować więcej kursów. Mam również nadzieję, że z czasem będę pozyskiwała coraz więcej przedszkoli w których będę prowadzić zajęcia z dziećmi w języku angielskim oraz innych językach.

Nie wiem czy mogę udzielać jakichkolwiek rad, ale uważam, że jeżeli ktoś ma możliwość skorzystania z pomocy Urzędu to zdecydowanie powinien to zrobić. Pracownicy Urzędu są bardzo pomocni i chętnie doradzają w razie jakichkolwiek pytań i wątpliwości. Przede wszystkim korzystać i nie bać się.

Od zawsze moim wielkim marzeniem było otwarcie szkoły językowej. Ponad to nie wyobrażałam sobie pracy gdziekolwiek indziej niż w przedszkolu z dziećmi. Posiadam doświadczenie zarówno w pracy w przedszkolu jak i w prowadzeniu kursów językowych. Otrzymane pieniądze z Urzędu pomogły mi spełnić moje marzenie o posiadaniu szkoły oraz pracy w przedszkolu.



Tomasz Bojczuk

Prowadzę sklep owocowo – warzywny. W swoim asortymencie posiadam także artykuły spożywcze. Stąd też wzięła się nazwa: Owoce warzywka i drobna spożywka (Jarzynka). Oferowane przeze mnie produkty, w sezonie, pochodzą głównie z gospodarstwa prowadzonego przez rodziców.

Dzięki otrzymanej dotacji mogłem wyposażyć sklep w podstawowy sprzęt oraz pokryć koszty związane z zakupem samochodu dostawczego. Pomoc finansowa otrzymana z urzędu pracy pomogła mi w otwarciu własnej działalności gospodarczej. Stanowiło to 50% poniesionych kosztów.

Jestem zadowolony z podjętej decyzji zwłaszcza, że już wcześniej planowałem otworzyć własną firmę. W przyszłości być może poszerzę zakres swojej działalności, ale na chwilę obecną nie mam jeszcze konkretnych planów. Czas pokaże, jakie będzie zapotrzebowanie na rynku.

Jednym z głównych bodźców, które skłoniły mnie do prowadzenia działalności tego typu jest gospodarstwo rodziców, dzięki któremu zaznajomiłem się z funkcjonowaniem sektora warzywnego. Z tych upraw pozyskuję większość dostępnych w sklepie owoców i warzyw.



Życie i praca w Norwegii



Norwegia - państwo położone w Europie Północnej, na Półwyspie Skandynawskim, na wybrzeżu Morza Północnego i Oceanu Atlantyckiego, na zachód od Szwecji. Norwegię zamieszkuje ponad 5 000 000 ludzi (stan na koniec II kwartału 2013 r.), z czego około 559 000 osób to obywatele ponad 200 innych państw. Wzrost liczby mieszkańców bardziej niż przyrostem naturalnym, spowodowany jest imigracją. Z państw Europejskiego Obszaru Gospodarczego najliczniej reprezentowana jest Polska, Szwecja, Bułgaria i Litwa. Imigranci spoza Europy pochodzą głównie z Indii i Somalii.

Norwegia jest podzielona na 5 regionów (landsdeler) 19 okręgów (fylker) i 433 gminy.

Język urzędowy: norweski.

Obywatele polscy korzystają z prawa do swobodnego przepływu osób na zasadach obowiązujących w Unii Europejskiej/ Europejskim Obszarze Gospodarczym oraz w ramach strefy Schengen.

Dokumentem podróży uprawniającym do bezwizowego wjazdu i pobytu (niezależnie od jego celu) na terytorium Królestwa Norwegii jest **paszport bądź dowód osobisty**. Przed wyjazdem należy się upewnić, czy dokument jest w wystarczająco dobrym stanie technicznym i pozwala na stwierdzenie tożsamości.

Obywatele państw europejskich muszą posiadać krajowe **europejskie karty ubezpieczenia zdrowotnego**. Uprawnia to do pokrycia kosztów opieki zdrowotnej podczas podróży po Europie. Zaleca się ponadto, aby wszystkie osoby posiadały ubezpieczenie podróżne ważne w całym okresie trwania

podróży. Brak niezbędnych środków finansowych na czas pobytu w Norwegii nie może stanowić powodu odmowy wjazdu lub wydalenia obywatela RP z Norwegii. Każdy pobyt dłuższy niż dozwolony dla obywatela Unii Europejskiej (tj. **3 miesiące w przypadku pobytu turystycznego lub 6 miesięcy w przypadku pobytu osoby poszukującej pracy** pod warunkiem zarejestrowania się w takim charakterze w norweskim urzędzie pracy - www.nav.no) **wymaga uzyskania zezwolenia na pobyt**.

Rodzaje umów o pracę

Niezależnie od formy zatrudnienia tj. na czas nieokreślony lub określony, zawsze należy zawrzeć umowę o pracę. Niezbędne jest również sprawdzenie wszystkich warunków i regulacji, dotyczących stanowiska i wykonywanej pracy. Należy upewnić się, że wszystko, co jest napisane w umowie, jest zrozumiałe.

Umowa o pracę powinna zawierać następujące informacje:

- dane identyfikacyjne stron,
- miejsce pracy. Jeżeli nie istnieje stałe ani główne miejsce pracy, w umowie o pracę muszą się znaleźć informacje o tym, że pracownik będzie pracował w różnych miejscach, oraz adres firmy lub ewentualnie miejsce zamieszkania pracodawcy,
- opis wykonywanej pracy lub tytuł bądź stanowisko pracownika lub rodzaj pracy,
- termin rozpoczęcia stosunku pracy,
- spodziewana długość zatrudnienia, jeżeli umowa zostaje zawarta na czas określony,
- ewentualne postanowienia dotyczące okresu próbnego, ew. przedłużenie okresu próbnego

- g) prawo pracownika do urlopu i świadczenia urlopowego oraz zasady ustalania terminu urlopu,
- h) terminy wypowiedzenia obowiązujące pracownika i pracodawcę,
- i) wynagrodzenie obowiązujące lub umówione w chwili rozpoczęcia stosunku pracy, ewentualne dodatki i inne świadczenia, które nie wchodzą w skład wynagrodzenia, na przykład składki emerytalne, zwrot kosztów wyżywienia lub wynagrodzenie za pracę w nocy, sposób i termin wypłaty wynagrodzenia,
- j) dobowa i tygodniowa norma czasu pracy oraz jego rozkład,
- k) długość przerw,
- l) ustalenia dotyczące szczególnego systemu czasu pracy
- m) informacje o ewentualnych umowach zbiorowych, które regulują stosunek pracy.

Zatrudnienie na czas nieokreślony z reguły rozpoczyna się okresem próbnym. Długość okresu próbnego powinna być określona na samym początku, maksymalny czas trwania okresu próbnego wynosi sześć miesięcy. Podczas okresu próbnego zarówno pracownik, jak i pracodawca mogą wypowiedzieć umowę z zachowaniem 14-dniowego terminu wypowiedzenia. Należy pamiętać, żeby okazać pracodawcy swoją kartę podatkową. W przeciwnym razie pracodawca będzie ustawowo zobligowany do potrącenia 50% podatku z wynagrodzenia.

Czas pracy

Zgodnie z ustawą normalny czas pracy nie powinien przekraczać 9 godzin dziennie i 40 godzin tygodniowo. W niektórych przedsiębiorstwach w pewnych okolicznościach może być ustalony krótszy czas pracy (przykładowo, gdy rodzice muszą więcej czasu spędzać z dzieckiem). Osoby, które pracują na różnej zmianie lub w weekendy, mogą żądać 36- lub 38-godzinnej tygodniowej pracy. Przy szczególnych uzgodnieniach tygodniowy

czas pracy może wynosić od 48 do 54 godzin. W takim wypadku pracownik ma prawo do proporcjonalnego skrócenia czasu pracy w następnych tygodniach, w taki sposób, aby przeciętny czas pracy nie przekraczał 40, 38 lub 36 godzin tygodniowo. Każdy pracodawca ma obowiązek nanieść na listę płac liczbę nadgodzin tygodniowo, jak i w skali całego roku.

Czas odpoczynku z reguły powinien wynosić 11 godzin w ciągu 24 godzin i 35 godzin w ciągu siedmiu dni, a cotygodniowy czas wolny powinien przypadać na niedzielę lub inny dzień świąteczny. Pracownik ma prawo do przerwy jeżeli czas pracy w ciągu dnia przekracza pięć i pół godziny. Jeżeli czas pracy w ciągu dnia przekracza osiem godzin, to przerwy mają trwać łącznie pół godziny.

Wynagrodzenie za pracę

W Norwegii wysokość wynagrodzenia nie jest w zasadzie uregulowana prawnie, co oznacza, że nie ma ogólnej stawki minimalnej. Dlatego bardzo ważne jest, aby posiadać jasną i jednoznaczną pisemną umowę o pracę z określonym wynagrodzeniem. Wyjątki to: branża budowlana, montażowa, przemysł stoczniowy oraz rolnictwo i ogrodnictwo (tzw. „zielony sektor”). W tych branżach upowszechniono umowy zbiorowe, co oznacza wprowadzenie wynagrodzenia minimalnego obejmującego wszystkich pracowników.

Karta podatkowa

Wszystkie osoby pracujące w Norwegii muszą posiadać kartę podatkową.

Kartę podatkową należy dostarczyć pracodawcy. Na podstawie karty podatkowej pracodawca odciąga zaliczkę na podatek przed wypłaceniem wynagrodzenia. Aby móc obliczyć właściwy podatek urząd podatkowy potrzebuje informacji o wysokości dochodu na terenie Norwegii oraz długości pobytu pracownika. Aby otrzymać kartę podatkową należy stawić się osobiście w urzędzie podatkowym w celu potwierdzenia tożsamości.

Bezpieczne wyjazdy do pracy za granicę

Wiele osób decyduje się na wyjazd do pracy za granicę do krajów Unii Europejskiej / Europejskiego Obszaru Gospodarczego. Osoby te korzystają nie tylko z ofert urzędów pracy, agencji zatrudnienia, ale też poszukują ofert pracy „na własną rękę”, wykorzystując prywatne kontakty, czy też wyszukując ogłoszenia w prasie lub Internecie.

Pragniemy zwrócić uwagę, że wyjazd do pracy powinien być zawsze decyzją starannie przemyślaną, co pozwoli uniknąć ewentualnych rozczarowań, czy wręcz kłopotów.

Staraj się postępować zgodnie z poniższymi radami:

1. Zawsze, w miarę możliwości, sprawdź swojego pracodawcę: obejrzyj stronę internetową pracodawcy, spróbuj poznać



opinię innych pracowników na temat pracodawcy przeglądając odpowiednie fora internetowe. Upewnij się, czy rzekomo wolne

stanowisko pracy rzeczywiście istnieje. Przyjmij z dystansem oferty, w których podany jest tylko telefon komórkowy. Zapytaj pracodawcę, gdzie i pod jakim numerem zarejestrował swoją działalność.

2. **Korzystaj z usług urzędów pracy lub agencji zatrudnienia.**

3. Jeżeli zdecydujesz się skorzystać z **oferty agencji zatrudnienia:**

- sprawdź, **czy agencja posiada odpowiedni certyfikat** (wykaz certyfikowanych polskich agencji zatrudnienia znajduje się na stronie internetowej www.kraz.praca.gov.pl);
- upewnij się, **czy dana agencja posiada umowę zawartą z pracodawcą zagranicznym i czy ma doświadczenie w kierowaniu do pracy za granicą**. Poproś o numery telefonów do pracodawcy zagranicznego oraz do osób, które już skorzystały z jego oferty pracy, abyś mógł z nim skonsultować warunki pracy i wymagania pracodawcy;
- bezwzględnie **domagaj się spisania z agencją zatrudnienia umowy**, w której będą podane warunki pracy, płacy, należne świadczenia itp.;
- pamiętaj, że **agencja nie może pobierać od poszukujących pracy za granicą żadnych opłat, za wyjątkiem kwot z tytułu faktycznie poniesionych kosztów** (np. tłumaczenie dokumentów, koszty podróży). **Pobieranie przez agencję opłat za pośrednictwo pracy jest naruszeniem prawa.**
- Dowód wpłaty na konto nieuczciwego pośrednika nie daje dużych szans na odzyskanie wpłaconej kwoty. Do zakładania kont bankowych mogą być wykorzystywane osoby trzecie;
- **Nie przepłacaj za przejazd**. Zanim zapłacisz agencji za podróż sprawdź, ile wynoszą ceny u innych przewoźników;
- **Nigdy nie płać przed wyjazdem za mieszkanie za granicą** oferowane przez agencję. Zdarza się, że mieszkanie, za którego wynajem zapłaciłeś nie istnieje.

4. **Kup bilet powrotny**. Jeżeli Twoje plany pracy za granicą nie powiodą się, to będziesz mógł wrócić bez problemu do domu.

5. Sprawdź, ile wynoszą koszty utrzymania w danym kraju; w niektórych krajach Unii

Europejskiej „życie” jest bardzo drogie. **Zabierz ze sobą wystarczającą sumę pieniędzy** „na początek”.

6. **Oceń obiektywnie swoje umiejętności językowe**. Jeżeli nie mówisz dobrze w języku pracodawcy, Twoje szanse na znalezienie pracy maleją.

7. **Sprawdź, gdzie mieści się polski konsul**, najbliższy Twojemu miejscu pracy w danym kraju. Weź również ze sobą dane kontaktowe znajomych osób, które już tam są.

8. Bądź świadomy swoich praw. **Zapoznaj się przed wyjazdem z podstawowymi przepisami prawnymi** w danym kraju (np. jakie jest minimalne wynagrodzenie, gdzie należy zarejestrować się po przyjeździe, aby uzyskać prawo pobytu i prawo do opieki lekarskiej.) Możesz skorzystać z informacji na stronach internetowych: www.eures.europa.eu lub www.eures.praca.gov.pl

9. **Zabierz ze sobą dokumenty potwierdzające Twoje doświadczenie zawodowe i kwalifikacje przetłumaczone na język pracodawcy**.

10. Pamiętaj, że **podejmujesz pracę w oparciu o przepisy prawa obowiązujące w danym kraju**. Ewentualne spory pomiędzy Tobą a pracodawcą rozstrzyga sąd w kraju pracodawcy, a nie sąd w Polsce.

11. **Nie łam prawa. Nie zgadzaj się na nielegalną pracę**. Pamiętaj, że podejmowanie pracy w państwie członkowskim Unii Europejskiej/Europejskiego Obszaru Gospodarczego nie wymaga posiadania zezwolenia na pracę. W przypadku Szwajcarii szczegółowe informacje na temat podejmowania pracy znajdziesz na stronie internetowej ambasady Szwajcarii w Warszawie.

*Informacje przygotowane przez Departament Rynku Pracy
Ministerstwo Pracy i Polityki Społecznej*





KAPITAŁ LUDZKI
NARODOWA STRATEGIA SPÓJNOŚCI



UNIA EUROPEJSKA
EUROPEJSKI
FUNDUSZ SPOŁECZNY



**Powiatowy Urząd Pracy w Strzelinie
zaprasza do udziału w projekcie**

„Blżej do zatrudnienia”



Projekt adresowany jest do 48 osób bezrobotnych zarejestrowanych w PUP w Strzelinie posiadających orzeczenie o niepełnosprawności.

W ramach projektu uczestniczkom i uczestnikom oferujemy:

- Szkolenie z zakresu aktywnego poszukiwania pracy.
- Staż u pracodawcy.
- Stypendium za udział w szkoleniu i stażu.
- Poradnictwo zawodowe.
- Pośrednictwo pracy.
- Opracowanie i wdrożenie Indywidualnego Planu Działania.

Termin realizacji projektu: 01.09.2013 r. – 30.06.2015 r.

Więcej informacji uzyskają Państwo w Biurze projektu:

Powiatowy Urząd Pracy w Strzelinie, ul. Kamienna 10, tel. 71 39 21 981 wew. 38

CZŁOWIEK NAJLEPSZA INWESTYCJA

Projekt „*Blżej do zatrudnienia*” współfinansowany ze środków Unii Europejskiej w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego

Informacja o sytuacji na rynku pracy w Powiecie Strzelińskim w 2013 roku

1. POZIOM BEZROBOCIA:

W rejestrach Powiatowego Urzędu Pracy na koniec grudnia 2013 roku zarejestrowanych było 2.670 osób bezrobotnych - w tym 1.271 kobiet, które stanowią 47,6% ogółu bezrobotnych. Osoby zamieszkałe na wsi stanowią 67% bezrobotnych i jest to liczba 1.802 osoby.

Ponadto zanotowano 24 osoby poszukujące pracy, co razem daje 2.694 osoby w rejestrach urzędu.

Z grupy bezrobotnych, **uprawnione do zasiłku było 328 osób**, co stanowi 12 % ogółu bezrobotnych.

z 2.670 osób, 2.459 osób tj. 92% to bezrobotni znajdujący się w szczególnej sytuacji na rynku pracy, w tym:

- 1.377 osób to **długotrwale bezrobotni**, tj. 52%,
- 1.622 osoby **bez wykształcenia średniego**, tj. 61%
- 468 osób to **młodzież do 25 roku życia**, tj. 18%,
- 806 osób to **bezrobotni powyżej 50 roku życia**, tj. 30%,
- 566 osób **bez kwalifikacji zawodowych** tj. 21%,
- 531 osób **bez doświadczenia zawodowego** tj. 20%
- 325 osób **samotnie wychowujące co najmniej jedno dziecko do 18 roku życia** tj. 12%,
- 215 osób **to niepełnosprawni**, tj. 8%.

Na koniec grudnia 2013 r. z liczby bezrobotnych ogółem tj.

Tabela nr 1

Liczba bezrobotnych zarejestrowanych na koniec każdego miesiąca 2013r. i stopa bezrobocia

Miesiące 2013 roku	I	II	III	IV	V	VI	VII	VIII	IX	X	XI	XII
Liczba bezrobotnych	3041	3189	3110	3054	2930	2756	2759	2732	2653	2571	2578	2670
Stopa bezrobocia w %	20,0	20,8	20,4	20,1	19,5	18,5	18,5	18,4	17,9	17,5	17,5	brak danych

Wg danych GUS stopa bezrobocia na koniec listopada 2013 r. wynosiła:

- w kraju 13,2 %

- w województwie dolnośląskim 13,0 %
- w powiecie strzelińskim 17,5 %.

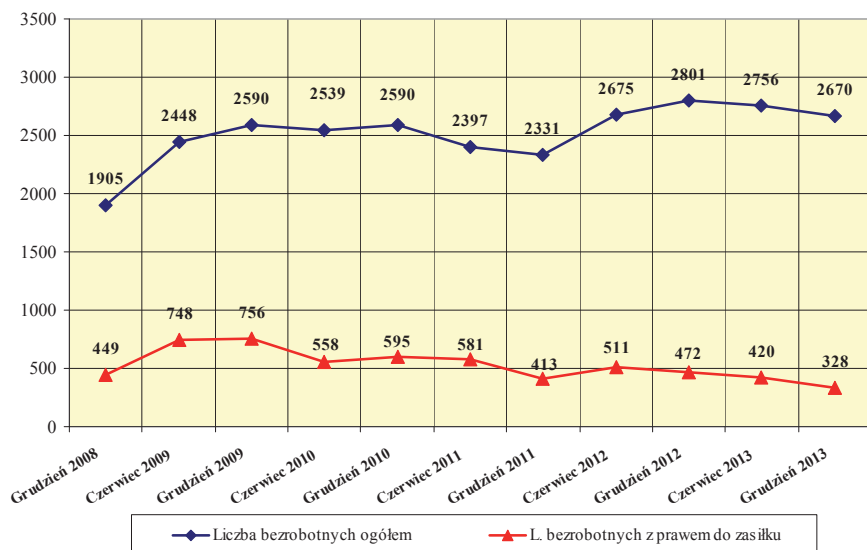
1.2 Bezrobocie na przestrzeni ostatnich lat

Poziom bezrobocia w powiecie strzelińskim na przestrzeni lat 2008-2013 ulegał niewielkim wahaniom. Rok 2008 był najlepszym rokiem dla osób bezrobotnych. Liczba zarejestrowanych osób

wynosiła 1905 bezrobotnych a stopa bezrobocia 13,2%. Od stycznia 2009r. ze względu na początek kryzysu gospodarczego nastąpił wzrost bezrobocia osiągając w czerwcu 2009 poziom

Wykres nr 2

Tendencja zmian bezrobocia rejestrowanego w okresie grudzień 2008 - grudzień 2013



2448 os. a w grudniu 2009 poziom 2590 os. Stanowi to wzrost o 26,4 % w porównaniu do grudnia 2008r. Na koniec grudnia 2010 roku liczba bezrobotnych osiągnęła poziom grudnia 2009r. Rok 2011 charakteryzuje się powolnym spadkiem bezrobocia w powiecie (czerwiec -2397 os., grudzień - 2331 os.). W roku 2012 ponownie wzrasta liczba osób bezrobotnych w rejestrach urzędu. W czerwcu stan osiągnął 2675 os. tj. o 344 osoby więcej w porównaniu do grudnia 2011 (wzrost o 14,7%) a na koniec roku 2012 zanotowano 2801 osób, stan zbliżony do grudnia 2007 r. Gwałtowny wzrost bezrobocia w powiecie w tym roku związany jest głównie ze zwolnieniami grupowymi pracowników, które miały miejsca w 3 dużych zakładach. Rok 2013 przynosi powolny spadek liczby bezrobotnych oraz stopy bezrobocia w powiecie. W grudniu 2013r liczba bezrobotnych jest mniejsza 131 osób w porównaniu do grudnia 2012 roku. Spadek ten wynosi 4,7%.

Pośrednictwo pracy w 2013 r.

1. Oferty pracy

W okresie od stycznia do grudnia 2013 r. wpłynęło do PUP 1091 ofert pracy, z tego:

- 573 ofert to miejsca niesubsydiowane

- 518 ofert to miejsca subsydiowane, w tym - 326 na staż

Liczba ofert pracy zgłoszonych w roku 2013 wzrosła w porównaniu do roku poprzedniego (w 2012 r. - 1032 ofert) o 59 ofert tj. 5,7%. Jest również większa niż w roku 2011 o 41 ofert – 3,9% (wykres nr 13).

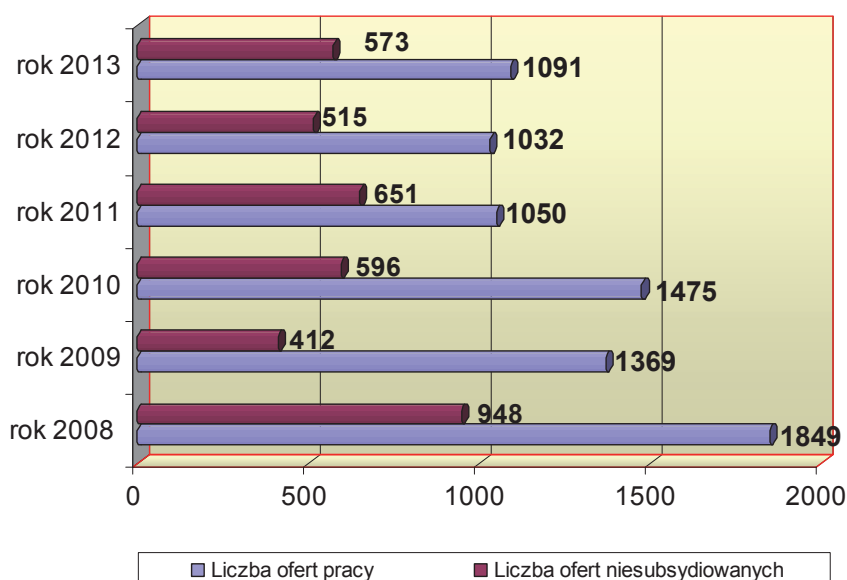
Analizując strukturę ofert pracy nadal dominują oferty niesubsydiowane czyli niewspółfinansowane przez urząd. W roku 2013 stanowiły 53% a w 2012 roku stanowiły 50% wszystkich

złożonych ofert pracy. W latach poprzednich proporcje wahały się pomiędzy 30% a 62 %. W roku 2011 stanowiły - 62%, w 2010r.- 40%, w 2009r. – 30%. W okresie rozwoju gospodarczego tj. w roku 2008 oferty te stanowiły 51,3%.

Do ofert subsydiowanych zaliczamy oferty stażu, prac interwencyjnych, robót publicznych, prac społecznie użytecznych, oferty na tworzone przez pracodawcę miejsce pracy. Największy udział w liczbie miejsc subsydiowanych posiadają oferty na staż, a w latach poprzednich łącznie na staż i przygotowanie zawodowe.

Wykres pokazuje liczbę zgłoszonych ofert pracy w okresie I-XII latach 2008-2013 w porównaniu do ofert niesubsydiowanych.

Liczba zgłoszonych ofert pracy w okresie I-XII w latach 2008 - 2013 w porównaniu do ofert niesubsydiowanych



W roku 2013 PUP zorganizował **13 giełd pracy dla 6 pracodawców:**

1. MARKONI USŁUGI Jerzy Markiewicz Świdnica – stanowisko:

1) dozorca z orzeczeniem o niepełnosprawności dla 2 os.

- uczestniczyło 10 osób; brak zatrudnienia - pracodawca wstrzymał nabór,

2. Sanpro Job Service Sp. z o.o. Wrocław - stanowisko:

1) magazynier dla 10 os.

- uczestniczyło 25 osób; brak zatrudnienia,

3. Spółka Usługowa „PIAST” Business Service Sp. z o.o. - stanowisko:

1) pracownik ochrony fizycznej bez licencji dla 4 os.

- uczestniczyło 19 osób; zatrudniono 2

4. Max Power Sp. z o.o. Biskupice Podgórne - stanowiska:

1) operator produkcji dla 68 os.

- uczestniczyło 69 osób; zatrudniono 15 osób

2) operator zautomatyzowanej i zrobotyzowanej linii produkcyjnej dla 20 os.

- uczestniczyło 35 osób; zatrudniono 13 osób

3) pakowacz dla 25 os

- uczestniczyło 27 os. – zatrudniono 2 osoby,

4) monter operator produkcji dla 20 os.

- uczestniczyło 26 os. – zatrudniono 7 osób,

5. FRAPO 1 Sp. z o.o. Sp. komandytowo-akcyjna Konin – stanowiska:

1) kierownik sklepu – 1 os.

- uczestniczyło 21 os. - zatrudniono 1 os.

2) zastępca kierownika w sklepie 2 os.

- uczestniczyło 12 os.; zatrudniono 2 os.

3) kasjer – sprzedawca dla 20 os., w tym 5 dla os. niepełnosprawnych

- uczestniczyło 35 os. - zatrudniono 5 os.

4) magazynier dla 2 os.

- uczestniczyło 10 os. - zatrudniono 2 os.

6. LEASINGTEAM Sp. z o.o. Wrocław - stanowiska:

1) operator wózka widłowego i pracownik produkcji dla 6 os.

- uczestniczyło 36 os.; zatrudniono 8 osób,

2) pracownik produkcji dla 70 os.

- uczestniczyło 29 os.; zatrudniono 2 os.

Aktywizacja bezrobotnych w roku 2013

1. Pozyskane środki

Powiatowy Urząd Pracy w Strzelinie realizuje zadania dotyczące aktywizacji bezrobotnych za pomocą środków, które decyzją do dyspozycji starosty przyznaje Minister Pracy i Polityki Społecznej z funduszu celowego – Funduszu Pracy oraz w ramach pozyskanych samodzielnie środków.

- Na 2013 rok starosta otrzymał na aktywizację osób bezrobotnych kwotę w wysokości **2.127.000 zł**
- Ponadto urząd skorzystał z dodatkowych środków wykorzystując inne źródła finansowania:
 - EFS w ramach POKL 2007-2013 Poddziałanie 6.1.3 - kwota **1.915.200 zł**
 - „Rezerwę Ministra” – kwota **608.600 zł**

Łączna kwota środków Funduszu Pracy i EFS jaka została wykorzystana na aktywne formy przeciwdziałania bezrobociu na rok 2013r. wyniosła **4.650.800 zł**.

Dodatkowo na aktywizację zawodową osób niepełnosprawnych przekazana została ze środków PFRON dodatkowa kwota - 150.000 zł.

2. Realizowane programy

Kwota środków na aktywizację osób bezrobotnych w roku 2013 była większa o 15% niż w roku ubiegłym, a w porównaniu do 2011r. o 29%. Sytuacja finansowa Funduszu Pracy wymuszała na działaniach urzędu pracy zmniejszenie liczby osób bezrobotnych, które mogły skorzystać z aktywnych form przeciwdziałającym bezrobociu oraz obniżenie niektórych refundacji.

Wszystkie pozyskane środki wykorzystywane zostały w ramach kilku programów.

2.1 „Aktywna kobieta - od aktywności do niezależności”

W roku 2013 w ramach programu skierowanego do kobiet mieszkających na wsi 10 kobiet w ramach robót publicznych znalazło pracę w świetlicach wiejskich. Z programu korzystała gmina Przeworno. Wartość projektu wyniosła 38.101 zł.

2.2 „Aktywność szansą na zatrudnienie”

Z Europejskiego Funduszu Społecznego w ramach Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki 2007 – 2013, Poddziałanie 6.1.3. pod nazwą „Aktywność szansą na zatrudnienie” na rok 2013 przyznano dodatkowe **1.915.200 zł**. W ramach środków zaktywizowano **205 osób** bezrobotne poprzez:

- staże dla 140 osób
- szkolenia dla 22 osób
- dotacje na rozpoczęcie działalności gospodarczej dla 32 osób
- refundację kosztów wyposażenia i doposażenia stanowiska pracy dla 11 osób.

Wszystkie osoby, które otrzymały dotację zostały przeszkolone w zakresie „ABC przedsiębiorczości”

2.3. „Bezrobotni dla gospodarki wodnej i ochrony przeciw powodziowej”

W ramach programu realizowanego od 2009 roku 16 osób bezrobotnych skierowano na roboty publiczne do wszystkich gmin. Wartość projektu wyniosła 112.200 zł

2.4 Środki z „Rezerwy Ministra” pozyskane w ramach 2 programów na łączną kwotę **608.600 zł**:

1) Program dla osób **powyżej 50 roku życia** – 333.200 zł

Z programu skorzystały **62 osoby** poprzez następujące formy aktywizacji:

- Prace interwencyjne - 20 os.
- Roboty publiczne - 12 os.
- Szkolenia - 20 os.
- Staże - 8 os.
- Wyposażenie stan. pracy - 2 os.

2) Program dla osób znajdujących się w szczególnej sytuacji na rynku pracy wyszczególnionych w art. 49 ustawy – 275.400 zł

Z programu skorzystało **41 osób** poprzez następujące formy aktywizacji:

- Staże - 30 os.
- Dotacje - 2 os.
- Wyposażenie stan. pracy - 3 os.
- Roboty publiczne - 6 os.

3. Inne programy i przedsięwzięcia realizowane przez urzędu

3.1 „Środki z PFRON”

Uchwałą Rady Powiatu przyznane zostały środki z PFRON na rehabilitację zawodową osób niepełnosprawnych w wysokości **150.000 zł**.

W ramach tej kwoty:

- 80.000 zł wydatkowano na przyznanie 3 osobom dotacji na rozpoczęcie działalności gospodarczej w zakresie usług poligraficznych, usług fryzjerskich oraz usług koparką;
- 70.000 zł wydatkowano na utworzenie przez pracodawców 2 nowych stanowisk pracy dla niepełnosprawnych osób bezrobotnych; utworzono stanowiska: kierowca/konserwator oraz asystent ds. księgowości.

3.2 „JUNIOR” – program aktywizacji zawodowej absolwentów niepełnosprawnych.

Powiatowy Urząd Pracy w Strzelinie pozyskał z Państwowego Funduszu Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych środki na realizację programu adresowanego do niepełnosprawnych absolwentów zarejestrowanych w urzędzie pracy kwotę 27.000 zł. 4 osoby posiadających orzeczenie o umiarkowanym lub znacznym stopniu niepełnosprawności mogło skorzystać ze stażu u pracodawców. Oprócz stypendium absolwenci otrzymali świadczenie na rehabilitację zawodową.

Dodatkowo uczestnicy programu mogli liczyć na pomoc doradcy zawodowego przez cały okres odbywania stażu, w szczególności w zakresie:

- adaptacji w nowym dla stażysty środowisku,
- pełnego zrozumieniu wymagań pracodawcy,
- uzyskania akceptacji współpracowników,
- radzenia sobie z sytuacjach kryzysowych.

3.3 „Profesjonalny pośrednik pracy”

W roku 2013 Powiatowy Urząd Pracy w Strzelinie zakończył realizację projektu konkursowego „Profesjonalny pośrednik pracy” współfinansowanego ze środków Unii Europejskiej – Europejskiego Funduszu Społecznego w ramach Priorytetu VI Rynek pracy otwarty dla wszystkich, Działanie 6.1 Poprawa dostępu do zatrudnienia oraz wspieranie aktywności zawodowej w regionie, Poddziałania 6.1.2 Wsparcie powiatowych i wojewódzkich urzędów pracy w realizacji zadań na rzecz aktywizacji zawodowej osób bezrobotnych w regionie. Program realizowany był od roku 2011 i był kontynuacją projektu rozpoczętego w 2009r.

Wartość projektu – 340.009 zł.

Celem projektu było:

- wzmocnienie i rozwój kadry PUP w Strzelinie,
- rozwój i upowszechnianie usług pośrednictwa pracy,
- poprawa jakości usług świadczonych na rzecz bezrobotnych,
- aktywizacja zawodowa osób bezrobotnych,
- podniesienie kwalifikacji i kompetencji pracowników PUP dzięki uczestnictwu w szkoleniach i studiach.

3.4 „Blżej do zatrudnienia”

We wrześniu 2013r. urząd rozpoczął realizację nowego projektu konkursowego z EFS w ramach POKL 2007 – 2013, Poddziałanie 6.1.1. pod nazwą „Blżej do zatrudnienia”. Program skierowany

jest do **48** niepełnosprawnych osób bezrobotnych. Projekt zakłada przeprowadzenie 3 szkoleń z aktywnego poszukiwania pracy, po którym osoby skierowane zostaną na 6 miesięcy staż do pracodawcy. Projekt realizowany będzie w okresie od 01.09.2013 do 30.06.2015r. a jego wartość wyniesie - **380.510 zł.**

3.5 „Danke! Thank you! – Tak, rozumiem”

Nowy projekt konkursowy z EFS w ramach POKL 2007 – 2013, Poddziałanie 9.6.2. pod nazwą „Danke! Than you! – Tak, rozumiem” realizowany od 01.12.2012-30.11.2014. W ramach projektu 12 osób rozpoczęło szkolenie z języka angielskiego oraz 12 osób z języka niemieckiego. Wartość projektu wynosi 54.550 zł.

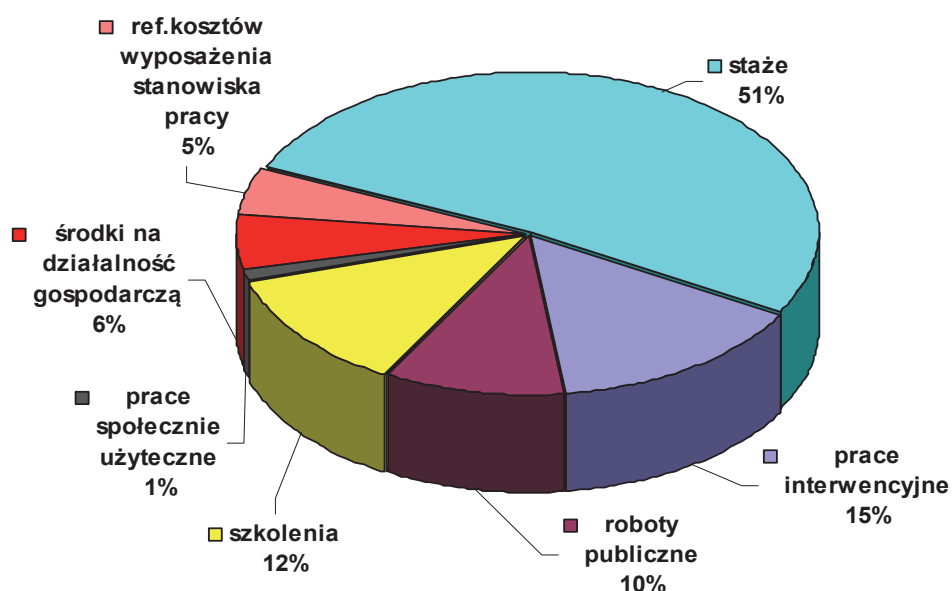
4. Aktywne formy pomocy

Przy wykorzystaniu wszystkich źródeł finansowania Powiatowy Urząd Pracy w okresie od stycznia do grudnia 2013r. zaktywizował 683 osoby bezrobotne, z tego:

- do prac interwencyjnych skierowano - 97 osób
- do robót publicznych skierowano - 68 osób
- na refundację nowo utworzonych przez pracodawcę miejsc pracy skierowano - 50 osób
- dotacje na rozpoczęcie działalności gospodarczej otrzymało - 37 osób
- na staż do pracodawców skierowano - 343 osoby w szkoleniach uczestniczyło - 81 osób
- na prace społecznie użyteczne do gmin skierowano - 7 osób

Poniższy wykres przedstawia procentowy udział bezrobotnych w poszczególnych formach aktywizacji.

Struktura aktywizacji bezrobotnych w 2013 roku



W efekcie powyżej podjętych działań w analizowanym okresie 590 osób bezrobotnych tj. 86% podjęło pracę w trakcie lub po zakończeniu uczestnictwa w aktywnych formach. Efektywność liczona jest w okresie do 3 miesięcy po ukończeniu podjętego działania. Poniższe dane podane są na dzień 20.01.2014r.

Rezultaty przedstawiają się następująco:

- w trakcie lub po stażach - 363 osoby
- w trakcie lub po szkoleniu - 54 osoby
- w trakcie lub po pracach interwencyjnych - 79 osób
- w trakcie lub po robotach publicznych - 44 osoby
- na doposażone stanowiska pracy - 50 osób

4.1 Prace interwencyjne

Do prac interwencyjnych w trakcie roku skierowano 97 osób bezrobotnych, w tym 47 kobiet. W porównaniu do lat 2011-2012 widoczny jest wzrost liczby osób korzystających z tej formy aktywizacji. O tę formę pomocy wnioskowało w 2013 roku 48 pracodawców.

Spośród osób skierowanych do prac interwencyjnych największą grupę stanowiły osoby bezrobotne bez wykształcenia średniego tj. 53 osoby (55%). Następna grupa to długotrwale bezrobotni – 52 os. (54%), powyżej 50 roku życia – 36 os. (37%). W kategorii młodzież do 25 roku życia z prac interwencyjnych skorzystało 16 os. (16%).

4.2 Roboty publiczne

Do robót publicznych w trakcie roku skierowano **68 osób bezrobotnych, w tym 18 kobiet**. Liczba osób skierowanych na tą formę aktywizacji w 2013r. była na poziomie roku poprzedniego. O tę formę pomocy wnioskowało 9 organizatorów i pracodawców. Spośród osób skierowanych do robót publicznych największą grupę stanowiły osoby bezrobotne bez wykształcenia średniego tj. 53 osoby (78%). Następna grupa to osoby powyżej 50 roku życia oraz długotrwale bezrobotni – 350s. (51%).

4.3 Refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy dla skierowanego bezrobotnego

W 2013r wyposażono pracodawcom i utworzono w ramach wszystkich środków 32 nowe stanowiska pracy m. in. w zawodach: sprzedawca, operator strugarek i frezarek do drewna, monter instalacji i urządzeń sanitarnych, kucharz małej gastronomii, specjalista ds. szkoleń, szwaczka, nauczyciel wychowania przedszkolnego, optyk okularowy, ogrodnik terenów zieleni, operator koparko-ładowarki, technik, prac biurowych, zaopatrzeniowiec, tartacznik, blacharz samochodowy.

Kwota przyznanej refundacji na 1 stanowisko pracy wynosiła max do 18.000zł. Z formy tej skorzystało 27 pracodawców. Ponadto na utworzone przez pracodawców w latach poprzednim miejsca pracy skierowano dodatkowo **18 osób bezrobotnych**.

4.4 Staż

Staż to forma aktywizacji bezrobotnych w ramach, której bezrobotny nabywa umiejętności praktycznych do wykonywania pracy, przez wykonywanie zadań w miejscu pracy bez nawiązania stosunku pracy z organizatorem stażu. W roku 2012 skierowano na staż **343 osoby bezrobotne**, w tym 246 kobiet. Ta forma aktywizacji cieszy się bardzo dużym zainteresowaniem wśród pracodawców i bezrobotnych.

4.5 Szkolenia

W okresie od stycznia do grudnia 2013 roku urząd pracy przeprowadził 6 szkoleń grupowych i **21 szkoleń indywidualnych** (12 os. z EFS i 9 os. z FP).

Łącznie w roku skierowano na szkolenia i kursy dokształcające **81 osób bezrobotnych, w tym 22 kobiety**:

1) 21 osób na szkolenia indywidualne w tematach:

- operator koparko-ładowarki kl.III,
- prawo jazdy kat.C, i kat. C+E, kat. C, C+E,
- kwalifikacja wstępna przyśpieszona do przewozu rzeczy,
- prawo jazdy kat. D i kwalifikacja wstępna do przewozu osób,
- operator wózków jezdniowych wszystkich typów,
- kompetencje zawodowe dla przewoźników,
- szkolenie w zawodzie strażaka,
- podstawy kosztorysowania z obsługą programu NormaPro,
- uprawnienia IRATA – międzynarodowe szkolenie do prac na wysokościach w dostępie linowym I stopnia,
- kurs masażu I i II stopnia z nowoczesną fizjoterapią, terapią tkanek miękkich i masażem orientalnym, ajurwedyjskim oraz technikami masażu głębokiego, sportowego i punktów spustowych.

2) **60 osób** w ramach szkoleń grupowych w 4 tematach:

- ABC przedsiębiorczości – 30 os. (FP)
- Operator obrabiarek sterowanych numerycznie CNC – 10 os. (FP)
- Operator wózków jezdniowych wszystkich typów – 10 os. (RM 50+)
- Nowoczesny sprzedawca z obsługą kas fiskalnych terminali płatniczych oraz obsługą komputera – 10 os. (RM 50+)

Efektem wszystkich szkoleń bezrobotnych było podjęcie przez nich pracy. Z tego tytułu wyrejestrowało się **54 osoby, tj. 66%**.

4.6 Dotacje dla bezrobotnych

W 2013 roku dotację na rozpoczęcie działalności gospodarczej otrzymało 36 osób bezrobotnych (w tym 11 kobiet) i **1 osoba poszukująca pracy**, z tego:

1) **32 osoby** w ramach realizacji programu z Europejskiego Funduszu Społecznego, Poddziałanie 6.1.3. pod nazwą „Aktywność szansą na zatrudnienie”.

2) **5 osoby** w ramach środków z Funduszu Pracy i Rezerwy Ministra

Kwota dotacji na 1 osobę wyniosła max do **16.000 zł**.

W ramach dotacji powstały firmy w wielu branżach i zawodach między innymi:

- usługi budowlane
- usługi kurierskie
- usługi techniczne dla instalacji drogowych
- zagospodarowanie terenów zielonych
- inżynieria i usługi techniczne
- nauka prawa jazdy
- handel
- usługi fryzjerskie
- mobilne usługi kosmetyczne
- usługi prawnicze
- zajęcia z piłki nożnej
- usługi rehabilitacyjne
- brukarstwo
- konserwacja i naprawa pojazdów samochodowych

4.7 Klub Pracy

Duża grupa bezrobotnych skorzystała z usług i pomocy lidera klubu pracy. W zajęciach aktywizacyjnych, których celem jest przygotowanie bezrobotnych do samodzielnego poszukiwania i podjęcia zatrudnienia oraz innej pracy zarobkowej skorzystało **880** osób, w tym:

- 613 osób zamieszkałych na wsi,
- 642 osoby długotrwale bezrobotnych,
- 349 osób powyżej 50 roku życia
- 89 osób w wieku do 25 roku życia
- 65 osób niepełnosprawnych

Tematyka prowadzonych zajęć aktywizacyjnych dotyczyła:

- pisania dokumentów aplikacyjnych, podań
- rozmowy kwalifikacyjnej
- autoprezentacji
- rynku pracy, metod poszukiwania pracy.

Sposób prowadzenia zajęć ma na celu wzmocnienie wśród uczestników wiary we własne umiejętności i możliwości kierowania własnym życiem.

Ponadto przeprowadzone zostały 2 szkolenie dla **30 osób** z zakresu aktywnego poszukiwania pracy (szkolenie w klubie pracy). W ramach zajęć trwających 3 tygodnie bezrobotni przez dwa tygodnie uczą się w teorii umiejętności poszukiwania i uzyskania zatrudnienia, a następnie przez tydzień praktycznie stosują nabyte umiejętności.

Po zakończonym szkoleniu uczestnicy potrafią:

- określić i zanalizować lokalny rynek pracy
- określić i porównać swoje mocne strony z możliwościami

oferowanymi przez rynek pracy co powolna, że osoby stają się bardziej przedsiębiorcze

- stworzyć profesjonalne CV
- przeprowadzić rozmowę kwalifikacyjną z pracodawcą
- stworzyć siatkę kontaktów
- udoskonalić swoje umiejętności podejmowania decyzji i ich realizacji

System kolejkowy w PUP w Strzelinie



W Powiatowym Urzędzie Pracy w Strzelinie uruchomiono system kolejkowy dla pośrednictwa pracy i rejestracji. Biletomat znajduje się przy wejściu do urzędu. Na ekranie dotykowym należy wybrać jedną z dwóch kategorii, tj. rejestracja lub pośrednictwo pracy (obsługa bezrobotnych) i pobrać bilet. W przypadku pośrednictwa pracy należy wskazać odpowiednią gminę.

System kolejkowy informuje, ile osób oczekuje na załatwienie sprawy i jak długo może to potrwać. Zapowiedź głosowa wywołuje kolejne numery przypisane do odpowiednich stanowisk. Informacja z numerem wyświetla się również na umieszczonych w urzędzie ekranach.

Dzięki systemowi kolejkowemu obsługa interesantów jest sprawniejsza. System pozwala także monitorować pracę urzędników i rozwiązywać sytuacje związane np. ze zwiększeniem natężenia ruchu w urzędzie.

System został sfinansowany z dodatkowych środków pozyskanych z Ministerstwa Pracy i Polityki Społecznej.



Targi Pracy w Dreźnie

W okresie od 24 do 25 stycznia 2014 r. pracownicy Powiatowego Urzędu Pracy w Strzelinie uczestniczyli w obywatelskiej w Dreźnie 16 edycji Targów Pracy „KarriereStart 2014”. Wyjazd zorganizowany został w ramach projektu „Aktywni i mobilni na rynku pracy” współfinansowanego ze środków Unii Europejskiej – Europejskiego Funduszu Społecznego. Projekt realizowany jest w partnerstwie przez Centrum Wspierania Biznesu EUROPEA Sp. z o.o. w partnerstwie z Geisler und Partner GbR.

Targi KarriereStart to największe tego typu przedsięwzięcie w Saksonii, o czym świadczą m.in. liczby: wystawców: 394, odwiedzających: ok. 30 tysięcy, powierzchnia: 15 tys. m².

Przedsięwzięcie adresowane jest do pracodawców, uczniów i studentów, osób chcących rozpocząć i rozpoczynających działalność gospodarczą, osób odpowiedzialnych za personel i kierownictwo, osób chcących się przekwalifikować i zainteresowanych dalszym kształceniem oraz do osób bezrobotnych i poszukujących pracy.

Zdjęcia wykorzystano dzięki uprzejmości Centrum Wspierania Biznesu EUROPEA Sp. z o.o.



OFERTY PRACY W ZASIĘGU RĘKI!

Powiatowy Urząd Pracy w Strzelinie mając na uwadze dotarcie z ofertami pracy do jak największej liczby osób bezrobotnych, rozpocznie już w grudniu bieżącego roku przekazywanie aktualnych ofert pracy poprzez system SMS-owy.

Każda osoba bezrobotna zainteresowana tą formą informacji proszona jest o zgłoszenie swojego numeru telefonu komórkowego w sekretariacie urzędu lub pracownikom na stanowiskach obsługujących poszczególne gminy.



INFOKIOSK W KAŻDEJ GMINIE!

W siedzibie urzędu pracy w Strzelinie, w Urzędzie Miasta i Gminy w Wiązowie oraz w Urzędach Gmin w Kondratowiczach, w Przewornie i Borowie funkcjonują interaktywne punkty informacyjne w postaci Infokiosków.

Infokiosk to urządzenie ogólnodostępne, z którego każdy może bezpłatnie skorzystać. Urządzenie jest podłączone do Internetu i umożliwia przeglądanie zawartości wybranych witryn internetowych, o tematyce związanej z rynkiem pracy, a także umożliwia dostęp do internetowej bazy ofert pracy.

Obsługa INFOKIOSKU jest prosta i polega na wybieraniu interesujących nas treści za pomocą ekranu dotykowego.

Przydatne strony internetowe:

- <http://www.psz.praca.gov.pl/>
- <http://www.pupstrzelin.pl/>
- <http://www.bip.gov.pl/>
- <http://www.eures.praca.gov.pl/>

Na w/w stronach internetowych zawarte są informacje na temat rynku pracy, ofert pracy, aktów prawnych, zawodów, wskaźników, obowiązujących stawek. **ZAPRASZAMY DO KORZYSTANIA Z INFOKIOSKU!**



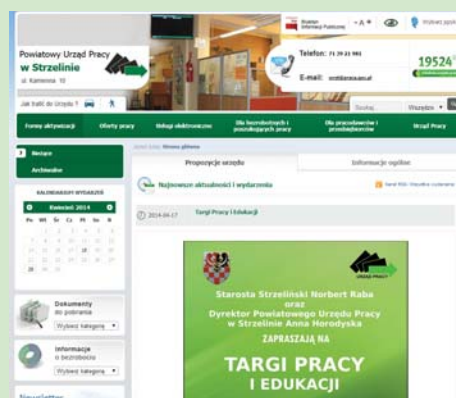
NOWA STRONA WWW POWIATOWEGO URZĘDU PRACY W STRZELINIE!

Zapraszamy pracodawców, osoby bezrobotne, studentów i wszystkich zainteresowanych do odwiedzania naszej strony internetowej:

www.pupstrzelin.pl

Na stronie znajdziecie Państwo następujące informacje:

- bieżące wydarzenia w urzędzie,
- opis usług i instrumentów rynku pracy,
- wzory dokumentów,
- dane statystyczne,
- relacje z działań PUP w Strzelinie
- przydatne linki do stron dotyczących rynku pracy





Powiatowy Urząd Pracy

ul. Kamienna 10, 57-100 Strzelin
Tel./Fax 71 39 21 981
e-mail: wrst@praca.gov.pl
www.pupstrzelin.pl

Godziny urzędowania:

od poniedziałku do piątku w godz. 7:30 – 15:30

Infolinia dla klientów urzędu pracy tel. 19524*

* infolinia płatna jak za połączenie lokalne z telefonów stacjonarnych, z telefonów komórkowych wg taryfy operatora