

nr 21/2019

egzemplarz bezpłatny

Strzeliński Rynek Pracy

Informator Powiatowego Urzędu Pracy w Strzelinie



TARGI PRACY
I EDUKACJI



JESIENNE
TARGI PRACY



DNI OTWARTE
UNII EUROPEJSKIEJ



KRAJOWY FUNDUSZ
SZKOLENIOWY W 2020 R.

SPIS TREŚCI

- 3** WSTĘP
- 4** DOBRE PRAKTYKI – DOPOSAŻENIE STANOWISKA PRACY
- 5** DOBRE PRAKTYKI – DOTACJE
- 6** XVI TARGI PRACY i X EDUKACJI
- 8** JESIENNE TARGI PRACY- EDYCJA III
- 10** DNI OTWARTE FUNDUSZY EUROPEJSKICH
- 11** PROGRAM SPECJALNY „MAMY PRACĘ DLA MAMY”
- 12** KRAJOWY FUNDUSZ SZKOLENIOWY
- 14** PROJEKTY EFS NA 2020 R.
- 16** RYNEK PRACY W POWIECIE STRZELIŃSKIM



Szanowni Państwo!

Zachęcam do zapoznania się z kolejnym numerem naszego Informatora, w którym prezentujemy najważniejsze projekty, wydarzenia i przedsięwzięcia Powiatowego Urzędu Pracy w Strzelinie.

Zmiany zachodzące na rynku pracy stawiają nowe wyzwania zarówno przed bezrobotnymi, pracodawcami, jak i przed pracownikami urzędów pracy. Podejmujemy działania wykraczające poza nasze codzienne, ustawowe obowiązki. Dbamy o to, aby na bieżąco uaktualniać i dopasowywać naszą ofertę do potrzeb osób poszukujących pracy, ale również do pracodawców, młodzieży, studentów oraz innych mieszkańców powiatu strzelińskiego.

Z ogromną przyjemnością przedstawiamy Państwu lokalnych przedsiębiorców, którzy dzięki swojej pomysłowości, odwadze oraz wysiłkowi i zaangażowaniu, przy pomocy środków z urzędu pracy, założyli własną firmę lub utworzyli nowe miejsca pracy. Po raz kolejny mamy możliwość poznać dobre praktyki w zakresie zakładania i rozwijania własnej działalności.

W dalszej treści numeru prezentujemy Państwu relacje z Targów Pracy i Edukacji, Jesiennych Targów Pracy, Dni Otwartych Funduszy Europejskich, Dnia Otwartego dla Pracodawców. Na końcu materiałów znajdziecie Państwo szczyptę informacji statystycznych na temat rynku pracy w powiecie strzelińskim.

Zapraszamy wszystkich zainteresowanych do odwiedzenia naszej strony internetowej lub do kontaktu z pracownikami urzędu. Służymy wsparciem w zakresie aktywizacji bezrobotnych i dofinansowania zatrudnienia, udzielamy informacji na temat programów dla bezrobotnych i pracodawców oraz projektów współfinansowanych z Europejskiego Funduszu Społecznego.

Życzę ciekawej lektury!

Joanna Engel

p.o. Dyrektora
Powiatowego Urzędu Pracy w Strzelinie

PRACOWNIA FRYZUR ALEKSANDRA PASOŃ

Prowadzę salon fryzjerski. Zajmujemy się strzyżeniem męskim, damskim i dziecięcym. Zajmujemy się również koloryzacją oraz szeroką gamą zabiegów pielęgnacyjnych.

Zatrudniam dwie osoby, jedną na stanowisku fryzjer oraz jedną recepcjonistkę. Sama również pracuję jako fryzjer. Do tej pory sama wykonywałam większość usług, jednak wzrost zapotrzebowania na usługi i duża ilość klientów skłoniły mnie do zatrudnienia kolejnej fryzjerki.

Myszę, że gdyby nie środki z urzędu pracy, nie zdecydowałabym się na zatrudnienie pracownika już po roku od założenia działalności. Utworzenie samodzielnego stanowiska fryzjerskiego to duży koszt, dlatego tę decyzję musiałabym odłożyć w czasie.

W przyszłości chciałabym jeszcze skorzystać z refundacji kosztów na wyposażenie stanowiska pracy. Moim celem jest rozwój naszej Pracowni, by jak najwięcej klientów mogło skorzystać z naszej oferty. Jak tylko będziemy gotowi na rozszerzenie zespołu, na pewno będziemy wnioskowali o pomoc z urzędu pracy.

Od początku mojej kariery fryzjerskiej współpracuję z urzędem pracy. To dzięki skorzystaniu z bonu szkoleniowego ukończyłam pierwszy kurs fryzjerski. Po kilku latach otworzyłam firmę i zaczęłam zatrudniać pierwsze osoby. Nie byłoby dziś naszej firmy, gdyby nie zachęta i pomoc z urzędu pracy.



STREFA 9+ JOANNA MIHUŁKA

STREFA 9+ to całoroczny obiekt rozrywkowy przeznaczony dla wszystkich, którzy ukończyli 9 lat. Przychodząc do nas każdy ma możliwość spędzenia czasu przede wszystkim na sportowo. W lokalu znajduje się ścianka wspinaczkowa, laserowy labirynt, cymbergaj (air hockey), mini bilard, piłkarzyki oraz konsola nintendo. W codziennym funkcjonowaniu jesteśmy nastawieni przede wszystkim na odciążenie wszystkich od komputera i rozwój sportowy! Organizujemy także urodziny, imprezy klasowe, spotkania firmowe i integracyjne.

Dotacja miała znaczący wpływ na podjęcie decyzji o rozpoczęciu działalności. Środki z urzędu pracy pomogły w wyposażeniu sali w podstawowe elementy do gier zespołowych, a także niezbędne sprzęty agd. Przygotowanie takiego miejsca jak STREFA 9+ wymagało ogromnych nakładów finansowych. Bez pozyskania środków z projektu rozpoczęcie mojej działalności byłoby mało prawdopodobne. Dlatego tym bardziej cieszę się, że mój pomysł został zauważony i że udało się otrzymać dotację.

Prowadzenie własnej działalności gospodarczej nie jest łatwe. Daje mi natomiast wiele satysfakcji i dlatego uważam, że podjęłam bardzo dobrą decyzję, aby rozpocząć pracę na swój rachunek.

Oczywiście w przyszłości zamierzam rozwijać swoją firmę! Pierwsze miesiące pokazały, że jesteśmy potrzebni na rynku lokalnym i że stworzyliśmy miejsce z nową formą rozrywki, która do tej pory dla wielu mieszkańców powiatu była mało znana, a dostępna jedynie w większych miastach. Już teraz zakładam plan wprowadzenia kolejnej atrakcji jaką jest wirtualna rzeczywistość. Zachęcamy do śledzenia naszego fanpage'u gdzie na bieżąco informujemy o wszystkich wydarzeniach i nowościach :).



Wskazówki dla osób, które zamierzają podjąć działalność gospodarczą, korzystając z pieniędzy z urzędu pracy: przede wszystkim nie należy się bać. Podjęcie decyzji o rozpoczęciu pracy na własny rachunek nie jest proste. Kwestie finansowe również spędzają sen z powiek. Na pewno trzeba mieć dobry pomysł i biznesplan. W tym drugim bardzo pomagają Panie zajmujące się dotacjami, które służą dobrą radą.

Na naszym lokalnym rynku brakowało miejsca z tak różnorodną ofertą rozrywkową, w którym młodzież, a także dorośli, mieliby możliwość spędzania aktywnie wolnego czasu niezależnie od pogody.

RESTAURACJA AMBROZJA ZBIGNIEW DUDEK

Prowadzę działalność gastronomiczną. Moja restauracja to wyjątkowe miejsce na Twoją uroczystość. Zawsze indywidualnie podchodzimy do każdego naszego klienta, co stwarza możliwość zorganizowania Państwa uroczystości rodzinnych i spotkań firmowych wedle Państwa życzenia.

Obecnie zatrudniam sześciu pracowników na stanowiskach: kucharz, pomoc kuchenna, kelner, kelnerka.

Do podjęcia decyzji o utworzeniu nowego miejsca pracy skłoniła mnie potrzeba zatrudnienia pracownika, osoby pewnej, chcącej pracować w naszej branży.

Bez środków z urzędu pracy również zdecydowałabym się na zatrudnienie pracownika, ale w przyszłości ponownie chętnie skorzystam z dotacji.

Współpracę z Powiatowym Urzędem Pracy w Strzelinie oceniam pozytywnie i bardzo owocnie. Pomoc urzędu jest korzystna zarówno dla mnie jako pracodawcy, jak i dla bezrobotnego, który może podjąć zatrudnienie.



BIZNES WAY AGENCJA REKLAMOWA EWELINA MURASZEW

Jest to nie tylko spełnienie marzeń, ale jest to przede wszystkim miejsce, które wspiera marketingowo wiele osób oraz firm na terenie całej Polski i nie tylko. Miejsce, w którym stworzymy skuteczne i oryginalne materiały reklamowe, zaprojektujemy i wydrukujemy unikatowy plakat, ulotkę, baner, przygotujemy grafikę do social mediów, graficzne szablony ujednolicające wygląd strony, wykonamy zdjęcia produktowe i wiele więcej.

Dzięki dotacji na rozpoczęcie działalności gospodarczej powstało miejsce, które kompleksowo obsługuje każdego, kto potrzebuje pomocy w zaprezentowaniu swojego biznesu. Fundusze zostały przeznaczone na zakup sprzętu, dzięki któremu Biznes Way wykona grafikę, inne niezbędne materiały, czy też zaprezentuje się w social mediach.

Być może firma powstałaby bez tych funduszy, ale na pewno nie rozwinęłaby się w tak szybki sposób i nie oferowałaby tak wielu różnorodnych usług.

Często klienci przysyłają niekompletne lub niewystarczającej jakości materiały do stworzenia prezentacji graficznych, dlatego ważne było dla mnie, aby klientom, któ-

ry nie mają czasu na przygotowanie np. zdjęć lub krótkich filmików zaoferować pełną opiekę. Opiekę, która pomoże stworzyć skuteczną reklamę bez tracenia czasu na poszukiwanie kolejnych specjalistów. To jednak wymagało większych inwestycji. Podjęłam więc decyzję, aby złożyć wniosek o dofinansowanie w urzędzie pracy – była to bardzo dobra decyzja.

Jeśli czytasz ten artykuł, ponieważ zastanawiasz się nad podjęciem działalności, mogę Ci napisać, że jesteś w dobrym punkcie. Wystarczy jedynie dokładnie przeanalizować wszystkie kwestie poruszone we wniosku. Bardzo poważną rzeczą jest to, abyś przed rozpoczęciem działalności miał opracowaną pełną strategię działania. Dobrze jest mieć również realnych klientów na Twoje usługi oraz przygotowany realny cennik.





XVI Targi Pracy i X Edukacji

W dniu 2 kwietnia 2019 roku odbyła się kolejna edycja Targów Pracy i Edukacji pod patronatem Starostwa Powiatowego oraz Powiatowego Urzędu Pracy w Strzelinie. Przedsięwzięcie to, podobnie jak w latach ubiegłych miało miejsce w Hali Sportowej Publicznej Szkoły Podstawowej nr 3 w Strzelinie.

O godzinie 10:00 nastąpiło oficjalne otwarcie XVI Targów Pracy X Edukacji. Wszystkich przybyłych serdecznie przywitała Iwona Engel p.o. Dyrektora Powiatowego Urzędu Pracy w Strzelinie oraz Marek Czerwiński Starosta Strzeliński.

Organizacja targów jest ważnym elementem działalności urzędu pracy, jest również doskonałą okazją do zaprezentowania profili lokalnych firm, szkół oraz instytucji z regionu, województwa, a nawet całej Polski. W tegorocznych targach pracy wzięło udział wiele firm, tych lokalnych i tych spoza powiatu strzelińskiego. Wśród wystawców swoje stoiska miały także agencje pośrednictwa pracy, instytucje i szkoły. Swoje oferty pracy prezentowały firmy tj.: Antolin Silesia Sp. z o.o., Multilayer Pipe Company Sp. z o.o., Elica Group Polska Sp. z o.o., Justyna Lisiecka McDonald's, Nestle Polska S.A., Electrolux Poland Sp. z o.o., DINO POLSKA S.A., Exact Systems S.A., Amazon Fulfillment Poland Sp. z o.o., Simoldes Plasticos Polska Sp. z o.o., Firma



Handlowo-Usługowa Joanna Pawlak, LG Chem Wrocław Energy oraz przedstawiciele agencji pośrednictwa pracy, m.in.: InterKadra Sp. z o.o. z Jelcza-Laskowic i Wrocławia, ManpowerGroup, Adecco Poland Sp. z o.o., Randstad Polska Sp. z o.o., Work Service S.A., MEDIPE Sp. z o.o. Sp.k., Promedica24, ALFA VERITAS HR GROUP LTD Sp.k., Proseca Polska Sp. z o.o., PRO SENIOR Sp. z o.o., Grupa ATERIMA Sp. z o.o. Sp.k.

Dużym zainteresowaniem cieszyły się także stoiska informacyjne instytucji m.in.: Państwowej Inspekcji Pracy we Wrocławiu, Komendy Powiatowej Policji w Strzelinie, Dolnośląskiego Wojewódzkiego Urzędu Pracy we Wrocławiu, Hufca Pracy 1-63 w Strzelinie, Młodzieżowego Centrum Kariery w Strzelinie, Zakładu Aktywności Zawodowej „Celestyn” w Mikoszowie, Wojskowej Komendy Uzupełnień we Wrocławiu, Państwowego Funduszu Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych we Wrocławiu oraz Zakładu Ubezpieczeń Społecznych w Strzelinie.

Uczestnicy targów mogli zapoznać się z aktualnymi ofertami pracy, staży oraz szkoleń, nawiązać pierwszy kontakt z potencjalnym pracodawcą, porozmawiać o wymaganiach stawianych kandydatom, a także zostawić swoje CV. Stoiska informacyjne poszczególnych instytucji poszerzają perspektywy rozwoju, przedstawiają oferty szkoleniowe, wspierając rozwój kariery osoby bezrobotnej. Podczas trwania Targów Pracy i Edukacji każdy z uczestników miał możliwość uzyskania dokładnych informacji na temat form wsparcia realizowanych przez urząd pracy. Targi cieszyły się w tym roku bardzo dużym zainteresowaniem osób poszukujących zatrudnienia oraz pracodawców, którzy wyrażają nadzieję na dalszą wzajemną współpracę.

IB



JESIENNE TARGI PRACY

EDYCJA III

W dniu 22 października 2019 r. Powiatowy Urząd Pracy w Strzelinie zorganizował w ramach Europejskich Dni Pracodawców III Edycję Jesiennych Targów Pracy. O godzinie 10.00 Iwona Engel – p.o. Dyrektora PUP w Strzelinie oraz Marek Czerwiński Starosta Strzeliński przywitani zaproszonych gości, wystawców i odwiedzających. Iwona Engel omówiła ideę zorganizowanego przedsięwzięcia, któremu towarzyszył dzień otwarty dla pracodawców. Dzięki gościnności Starosty Marka Czerwińskiego, tegoroczne Jesienne Targi Pracy odbyły się w sali Obrad Starostwa Powiatowego w Strzelinie. Organizacja targów wypływa z licznych potrzeb zatrudnieniowych zgłaszanych przez pracodawców oraz agencji pośrednictwa pracy. To także szczególna forma rekrutacji dla osób poszukujących pracy, stwarzająca możliwość bezpośredniej rozmowy z wieloma pracodawcami lub przedstawicielami pracodawców w jednym miejscu i czasie. Stąd jesienna edycja targów cieszyła się dużym zainteresowaniem poszukujących zatrudnienia.

Podczas targów oferty zatrudnienia prezentowali: Antolin Silesia, Multilayer Pipe Company, Komenda Powiatowa Policji, Elica Group Polska, Pantos Logistics Poland, McDonalds, Lg Chem Wrocław Energy oraz przedstawiciele agencji pośrednictwa pracy: Interkardra, Randstad Polska, Pro Senior, Grupa Aterima, Alfa Veritas Hr Group Ltd, Centrum 24 Opieka, Promedica 24 Staff EU, MR JOB, Adecco Consulting, Trenkwalder&Partner. Informacji na temat naboru do służby przygotowawczej można było uzyskać dzięki przedstawicielom Wojskowej Komendy Uzupelnien z Wrocławia. Przy stoiskach Państwowej Inspekcji Pracy i Zakładu Ubezpieczeń Społecznych były udzielane informacje, dotyczące zatrudnienia oraz składek ZUS. Przedstawiciele Ochotniczego Hufca Pracy 1-63 oraz Młodzieżowego Centrum Kariery OHP oferowały swoje usługi zainteresowanej młodzieży. Dużym zainteresowaniem cieszyły się również konsultacje doradcy zawodowego z Dolnośląskiego Wojewódzkiego Urzędu Pracy oraz stanowisko informacyjne z zagranicznymi ofertami pracy w ramach sieci EURES. Ponadto osoby zainteresowane aktualnymi ofertami pracy mogły uzyskać informację od doradców klienta Powiatowego



Urzędu Pracy w Strzelinie. Wszystkie osoby uczestniczące w tegorocznych Targach Pracy mogły skorzystać z wielu atrakcyjnych ofert pracy. Odwiedzający mieli możliwość uczestnictwa we wstępnych rozmowach kwalifikacyjnych, zapoznania się z warunkami pracy i płacy w konkretnych firmach, a także złożenia dokumentów aplikacyjnych. Jesienne Targi Pracy cieszyły się dużym zainteresowaniem wśród osób poszukujących pracy. Kolejny raz ilość wystawców i osób biorących udział w Targach potwierdza potrzebę organizowania tego typu przedsięwzięcia. Organizatorzy składają serdeczne podziękowania zarówno wystawcom jak i odwiedzającym za udział w tegorocznych Jesiennych Targach Pracy oraz za poświęcony czas i zaangażowanie przy organizacji Targów. Dzięki Państwa uczestnictwu oraz zaangażowaniu kolejna edycja Targów odniosła sukces. Wierzymy, że Państwa oczekiwania, jakie wiązaliśmy z uczestnictwem w tym przedsięwzięciu zostały zaspokojone. Jednocześnie zapraszamy do dalszej współpracy i podejmowania kolejnych działań w osiągnięciu wspólnych dla nas celów.

JW/HS/AT

EUROPEJSKIE DNI PRACODAWCÓW 2019

Jesiennym Targom Pracy towarzyszył **Dzień Otwarty dla Pracodawców**, który miał miejsce w siedzibie Powiatowego Urzędu Pracy w Strzelinie. Przedsięwzięcie wpisywało się w ramy tegorocznej edycji *Europejskich Dni Pracodawców*.

Dzień Otwarty adresowany był do pracodawców i przedsiębiorców zamierzających zatrudnić nowych pracowników oraz zainteresowanych wsparciem, z jakiego można skorzystać w urzędzie pracy.

Doradcy klienta PUP zaprosili do udziału w akcji przedstawiciele lokalnych firm i instytucji.

W czasie indywidualnych konsultacji pracodawcy i przedsiębiorcy mogli dowiedzieć się m.in.:

- jak uzyskać dofinansowanie na zatrudnienie pracownika,
- jakie są możliwości finansowania działań na rzecz kształcenia ustawicznego pracodawcy i pracowników z Krajowego Funduszu Szkoleniowego (KFS),
- jak zatrudnić cudzoziemca spoza UE i obszaru EOG (procedura oświadczenia i zezwolenia na pracę sezonową),
- jakie formy wsparcia urząd oferuje osobom bezrobotnym i pracodawcom, m.in.: staże, szkolenia indywidualne, prace interwencyjne, refundację kosztów wyposażenia stanowiska pracy, bon na zasiedlenie.



DNI OTWARTE FUNDUSZY EUROPEJSKICH

W POWIATOWYM URZĘDZIE PRACY W STRZELINIE

13 maja 2019 r. pracownicy Powiatowego Urzędu Pracy w Strzelinie zorganizowali Dzień Otwarty Funduszy Europejskich skierowany do bezrobotnych, poszukujących pracy, pracodawców i wszystkich zainteresowanych mieszkańców powiatu. Tematem przewodnim wydarzenia było „15 lat EFS – przyjdź, zobacz, sprawdź”.

Głównymi adresatami akcji byli:

1. bezrobotni chcący:

- podjąć pracę,
- zdobyć doświadczenie zawodowe.
- uzyskać kwalifikacje zawodowe,
- otrzymać dotację na działalność gospodarczą.

2. pracodawcy, którzy:

- poszukują pracowników,
 - chcą skorzystać z dofinansowania zatrudnienia.
- Organizator Dnia Otwartego FE zapewnił:
- punkt informacyjny dotyczący wsparcia ze środków unijnych i realizowanych przez Powiatowy Urząd Pracy w Strzelinie projektów,
 - wsparcie doradców klienta w zakresie m.in. rekrutacji pracowników, rynku pracy, form wsparcia, aktywizacji zawodowej.
 - pomoc doradcy zawodowego,
 - prezentację dotychczas zrealizowanych projektów,
 - dobre praktyki i przykłady udzielonego wsparcia bezrobotnym i pracodawcom.

• szczegółowe informacje na temat:

- stażu u pracodawcy,
- szkoleń indywidualnych i grupowych,
- dotacji na podjęcie działalności gospodarczej,
- zatrudnienia w ramach prac interwencyjnych,
- refundacji kosztów wyposażenia stanowiska pracy,
- bonu na zasiedlenie

(dla bezrobotnych do 30 roku życia).

Zwienieczeniem Dnia Otwartego był konkurs wiedzy o Unii Europejskiej i zadaniach urzędu pracy. Jury wyłoniło troje zwycięzców, którym p.o. dyrektora Iwona Engel wręczyła atrakcyjne nagrody.

PROJEKTY PUP W LICZBACH 15 lat z Europejskim Funduszem Społecznym

- PUP w Strzelinie od 2003 r. zrealizował 21 projektów współfinansowanych z EFS,
- 60% uczestników projektu stanowiły kobiety,
- na staż zostało skierowanych 1756 osób bezrobotnych,
- ze szkoleń skorzystało 496 osób bezrobotnych,
- 337 osób otrzymało dotację na podjęcie działalności gospodarczej,
- 16 bezrobotnych podjęło pracę w ramach prac interwencyjnych.

MAMY PRACĘ DLA MAMY

PROGRAM SPECJALNY

Powiatowy Urząd Pracy w Strzelinie realizuje w 2019 r. program specjalny „Mamy pracę dla mamy”.

Głównym celem realizacji projektu jest aktywizacja zawodowa 10 bezrobotnych kobiet zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Strzelinie, które nie podjęły zatrudnienia po urodzeniu dziecka i dla których ustalono III profil pomocy.

Dla kogo?

Dla 10 bezrobotnych kobiet z III profilem, które nie podjęły zatrudnienia po urodzeniu dziecka.

FORMY WSPARCIA DLA UCZESTNICZEK PROGRAMU

► **Rekrutacja**

Doradca klienta diagnozuje indywidualne predyspozycje, kwalifikacje, umiejętności oraz wstępnie dobiera odpowiednią ofertę stażu. Kandydatka wypełnia ankietę wstępną. Jeżeli doradca zakwalifikuje bezrobotną do programu wypełnia dokument kwalifikujący do programu. Potwierdzeniem udziału w programie jest podpisanie deklaracji uczestnictwa.

► **Trening aktywizacji społeczno-zawodowej** obejmujący:

- warsztaty motywacji i aktywnego poszukiwania pracy, m.in. nauka pisania życiorysu i listu motywacyjnego, autoprezentacja, elementy wizażu, rozmowa kwalifikacyjna.
- indywidualne konsultacje z psychologiem.
- usługę fryzjerską.
- usługę fotograficzną.
- opracowanie zawodowego portfolio.

► **Staż u pracodawcy trwający od 3 do 5 miesięcy**

Za udział w stażu uczestniczkom przysługuje stypendium i zwrot kosztów dojazdu (bon na dojazdy – ryczałt 150 zł miesiąc) oraz możliwość skorzystania ze zwrotu kosztów opieki nad dzieckiem w okresie odbywania stażu w kwocie do 420 zł za miesiąc (za dziecko do 6 roku życia lub dziecko z niepełnosprawnością do 7 roku życia. Refundacja kosztów następowała po przedstawieniu rachunku / faktury.

► **Zatrudnienie po zakończeniu odbywania stażu** na okres min. 1 miesiąca (30 dni) na umowę o pracę na cały etat lub ½ etatu lub umowę zlecenia (umowa zlecenia – minimum 30 dni i co najmniej minimalne wynagrodzenie).

Organizator stażu, który wywiąże się z tego zobowiązania otrzyma jednorazową premię za zatrudnienie osoby bezrobotnej w wysokości:

- za zatrudnienie na 1 miesiąc – 500,00 zł.
- za zatrudnienie na 2 miesiące – 1 000,00 zł.
- za zatrudnienie na 3 miesiące – 1 500,00 zł.

Za zatrudnienie w wymiarze ½ etatu premia będzie przysługiwała proporcjonalnie. Wyплата premii nastąpi po zakończeniu okresu zatrudnienia wynikającego z umowy. Premia wypłacona przedsiębiorcy stanowi pomoc de minimis.

Zastosowanie kompleksowego wsparcia wobec uczestniczek programu w postaci instrumentów i usług PUP oraz niestandardowych działań, które nie były do tej pory realizowane w stosunku do osób bezrobotnych, przyczyni się do poprawy ich sytuacji na rynku pracy, a także do aktywizacji zawodowej, podjęcia i utrzymania zatrudnienia. Znacząca jest rola specyficznych elementów w procesie aktywizacji. Ich zastosowanie pozwoli przełamać bariery finansowe, przygotować zawodowe portfolio, jak również pozwoli wzmocnić motywację do poszukiwania pracy.



KRAJOWY FUNDUSZ SZKOLENIOWY

Środki Krajowego Funduszu Szkoleniowego (KFS) przeznaczone są na finansowanie działań na rzecz kształcenia ustawicznego pracowników i pracodawców.

W ROKU 2020 ŚRODKI KFS MOGĄ BYĆ WYDATKOWANE NA:

1. wsparcie kształcenia ustawicznego dla osób powracających na rynek pracy po przerwie związanej ze sprawowaniem opieki nad dzieckiem;
2. wsparcie kształcenia ustawicznego osób po 45 roku życia;
3. wsparcie zawodowego kształcenia ustawicznego w zidentyfikowanych w danym powiecie lub województwie zawodach deficytowych;
4. wsparcie kształcenia ustawicznego w związku z rozwojem w firmach technologii i zastosowaniem wprowadzanych przez firmy narzędzi pracy;
5. wsparcie kształcenia ustawicznego w obszarach/branżach kluczowych dla rozwoju powiatu/województwa wskazanych w dokumentach strategicznych/planach rozwoju;
6. wsparcie realizacji szkoleń dla instruktorów praktycznej nauki zawodu bądź osób mających zamiar podjęcia się tego zajęcia, opiekunów praktyk zawodowych i opiekunów stażu uczniowskiego oraz szkoleń branżowych dla nauczycieli kształcenia zawodowego;
7. wsparcie kształcenia ustawicznego pracowników zatrudnionych w podmiotach posiadających status przedsiębiorstwa społecznego, wskazanych na liście przedsiębiorstw społecznych prowadzonych przez MRPiPS, członków lub pracowników spółdzielni socjalnych lub pracowników Zakładów Aktywności Zawodowej.

KTO MOŻE SKORZYSTAĆ Z KFS?

O dofinansowanie kosztów kształcenia ustawicznego może wystąpić pracodawca – czyli jednostka organizacyjna, chociażby nie posiadała osobowości prawnej, a także osoba fizyczna, jeżeli zatrudnia co najmniej jednego pracownika na umowę o pracę. Nie ma znaczenia, czy jest to umowa na czas nieokreślony, a także czy na pełny etat, czy tylko na część etatu.

Ponadto pracodawca również może skorzystać z kształcenia ustawicznego na takich samych warunkach co jego pracownicy.

NA CO PRACODAWCA MOŻE WYKORZYSTAĆ ŚRODKI KFS?

- określenie potrzeb pracodawcy w zakresie kształcenia ustawicznego w związku z ubieganiem się o sfinansowanie tego kształcenia ze środków KFS,
- kursy i studia podyplomowe realizowane z inicjatywy pracodawcy lub za jego zgodą,
- egzaminy umożliwiające uzyskanie dokumentów potwierdzających nabycie umiejętności, kwalifikacji lub uprawnień zawodowych,



- badania lekarskie i psychologiczne wymagane na podjęcia kształcenia lub pracy zawodowej po ukończonym kształceniu,
- ubezpieczenie od następstw nieszczęśliwych wypadków w związku z podjętym kształceniem.

WYSOKOŚĆ WSPARCIA W RAMACH KFS CZYLI CO ZYSKAJĄ PRACODAWCY I JAKI WKŁAD WNOSZĄ?

- Pracodawca może otrzymać środki KFS na sfinansowanie:
- 80% kosztów kształcenia ustawicznego, ale nie więcej niż do wysokości 300% przeciętnego wynagrodzenia w danym roku na jednego uczestnika,
 - 100% kosztów kształcenia ustawicznego w przypadku mikroprzedsiębiorcy (do 10 osób zatrudnionych), ale nie więcej niż do wysokości 300% przeciętnego wynagrodzenia w danym roku na jednego uczestnika.

Pracodawca decyduje o formie kształcenia ustawicznego i instytucji szkoleniowej, która je zrealizuje.

JAK STARAĆ SIĘ O ŚRODKI KFS?

Pracodawca musi złożyć odpowiedni wniosek o przyznanie środków z KFS na kształcenie ustawiczne do powiatowego urzędu pracy właściwego ze względu na siedzibę pracodawcy albo miejsca prowadzenia działalności.

We wniosku należy podać m.in. dane pracodawcy, wskazać działania do finansowania, liczbę osób, których finansowanie dotyczy, koszty kształcenia ustawicznego ogółem i wnioskowaną kwotę dofinansowania.

W przypadku pozytywnego rozpatrzenia wniosku Powiatowy Urząd Pracy w Strzelinie zawiera z pracodawcą umowę o finansowanie kształcenia ustawicznego pracowników i/lub pracodawcy. Urząd ma prawo kontrolować realizację umowy.

Pracodawca zawiera z pracownikiem, któremu zostaną sfinansowane koszty kształcenia ustawicznego, umowę określającą prawa i obowiązki stron

- Jeżeli pracownik nie ukończy kształcenia ustawicznego finansowanego ze środków KFS z powodu:
- rozwiązania przez niego umowy o pracę,
 - rozwiązania z nim umowy o pracę na podstawie art. 52 Kodeksu pracy (tzw. zwolnienie dyscyplinarne) zobowiązany jest zwrócić pracodawcy poniesione koszty, na zasadach określonych w umowie z pracodawcą. Natomiast pracodawca zwraca do powiatowego urzędu pracy przyznane środki KFS.

Wsparcie przyznane pracodawcy stanowi pomoc de minimis.

WNIOSKI DO POBRANIA

w siedzibie Powiatowego Urzędu Pracy w Strzelinie - pokój nr 13
lub na stronie internetowej www.strzelin.praca.gov.pl
w zakładce dla Pracodawców i Przedsiębiorców / Dokumenty do pobrania / Krajowy Fundusz Szkoleniowy

Szczegółowe informacje pod nr tel. 71 39 21 981 wew. 37

NOWE FUNDUSZE NA 2020!

Powiat Strzeliński / Powiatowy Urząd Pracy w Strzelinie będzie realizował w 2020 r. projekty dofinansowane z Funduszy Europejskich w ramach: Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój (POWER), Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Dolnośląskiego (RPO WD).

REKRUTACJA DO PROJEKTU

Rekrutacja do projektu będzie prowadzona w trybie ciągłym od 01.01.2020 r. do wyczerpania środków przeznaczonych na poszczególne formy wsparcia lub do zakończenia realizacji projektu.

GDZIE UZYSKAĆ INFORMACJE O PROJEKTACH?

Informacje na temat projektów można uzyskać osobiście w urzędzie lub pod numerem telefonu:

- Staże, prace interwencyjne, bon na zasiedlenie
Pokój nr 13, tel. 71 39 21 981 wew. 37
- Szkolenia, środki na podjęcie działalności gospodarczej
Pokój nr 5, tel. 71 39 21 981 wew. 27
- Refundacja kosztów wyposażenia stanowiska pracy
Pokój nr 12, tel. 71 39 21 981 wew. 32

**ZAPRASZAMY
OSOBY BEZROBOTNE I PRACODAWCÓW
DO UDZIAŁU W PROJEKTACH!**

Powiat Strzeliński / Powiatowy Urząd Pracy w Strzelinie będzie w 2020 r. realizował projekt dofinansowany z Funduszy Europejskich pt.:

AKTYWIZACJA OSÓB MŁODYCH POZOSTAJĄCYCH BEZ PRACY W POWIECIE STRZELIŃSKIM (V)

Cel projektu: Zwiększenie możliwości zatrudnienia osób młodych do 29 roku życia pozostających bez pracy w powiecie strzelińskim.

W ramach projektu oferujemy osobom bezrobotnym m.in.:

- ♦ pośrednictwo pracy / poradnictwo zawodowe
 - ♦ staże u pracodawców,
 - ♦ szkolenia indywidualne i grupowe,
- ♦ dotację na podjęcie działalności gospodarczej,
 - ♦ prace interwencyjne,
- ♦ zatrudnienie w ramach refundacji kosztów wyposażenia stanowiska pracy, bon na zasiedlenie.



Powiat Strzeliński / Powiatowy Urząd Pracy w Strzelinie będzie realizował w 2020 r. projekt dofinansowany z Funduszy Europejskich pt.:

AKTYWIZACJA OSÓB OD 30 ROKU ŻYCIA POZOSTAJĄCYCH BEZ PRACY W POWIECIE STRZELIŃSKIM W 2020 R.

Cel projektu: Poprawa szans na zatrudnienie głównie osób bezrobotnych i biernych zawodowo, zwłaszcza tych, które znajdują się w szczególnej sytuacji na rynku pracy (osoby w wieku 50 lat i więcej, kobiety, osoby z niepełnosprawnościami, długotrwale bezrobotne, osoby o niskich kwalifikacjach).

W ramach projektu oferujemy osobom bezrobotnym m.in.:

- ♦ Indywidualny Plan Działania,
- ♦ pośrednictwo pracy / poradnictwo zawodowe,
 - ♦ staże u pracodawców,
 - ♦ szkolenia indywidualne i grupowe,
- ♦ dotację na podjęcie działalności gospodarczej,
 - ♦ prace interwencyjne,
- ♦ zatrudnienie w ramach refundacji kosztów wyposażenia stanowiska pracy.



INFORMACJA O SYTUACJI NA RYNKU PRACY W POWIECIE STRZELIŃSKIM

W OKRESIE OD STYCZNIA DO WRZEŚNIA 2019 ROKU

1. STRUKTURA BEZROBOCIA

W rejestrach Powiatowego Urzędu Pracy w Strzelinie na dzień **30 czerwca 2019** roku odnotowano **1.409** osób bezrobotnych i w porównaniu do tego samego okresu roku poprzedniego (1.546 osoby) nastąpił spadek o 137 osób tj. **8,86%**.

Liczba zarejestrowanych kobiet stanowiła **55,4%** ogółu bezrobotnych i wyniosła **781**.

Na koniec września 2019 r. w grupie bezrobotnych znajdowało się:

- uprawnionych do zasiłku - 256 os. – 18,2%,
- poprzednio pracujących - 1310 os. – 92,9%,
- dotychczas niepracujących - 99 os. – 7,0%,
- długotrwale bezrobotnych - 760 os. – 53,9%,
- młodzieży do 30 roku życia - 339 os. – 24,0%,
- młodzieży do 25 roku życia - 163 os. – 11,5%,
- bezrobotnych powyżej 50 roku życia - 384 os. – 27,2%,
- posiadających co najmniej jedno dziecko do 6 roku życia - 364 os. – 25,8%,
- niepełnosprawnych - 92 os. – 6,5%.

W tabeli poniżej przedstawiona została liczba osób bezrobotnych oraz stopa bezrobocia na koniec każdego miesiąca od stycznia do września 2019 r.

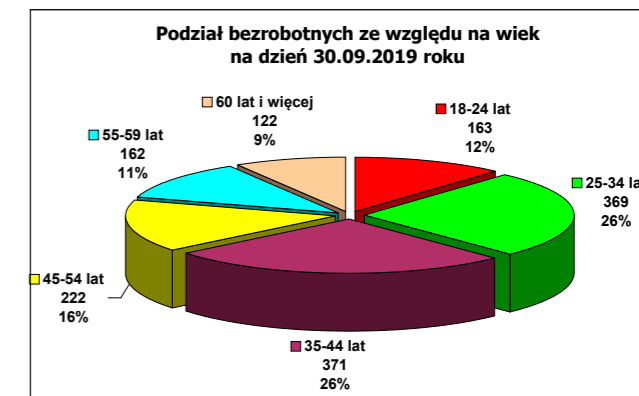
Miesiące 2019 roku	I	II	III	IV	V	VI	VII	VIII	IX
Liczba bezrobotnych	1 596	1 587	1 556	1 512	1 484	1 408	1 435	1 439	1 409
Stopa bezrobocia w powiecie (%)	10,7	10,7	10,5	10,2	10,0	9,5	9,7	9,7	9,6
Stopa bezrobocia w województwie (%)	5,4	5,4	5,3	5,0	4,9	4,7	4,7	4,7	4,6
Stopa bezrobocia w kraju (%)	6,1	6,1	5,9	5,6	5,4	5,3	5,2	5,2	5,1

W pierwszych dwóch miesiącach roku, podobnie jak w roku poprzednim, liczba bezrobotnych utrzymywała się na podobnym poziomie. Stopa bezrobocia wynosiła 10,7%. Od miesiąca marca i w kolejnych miesiącach wiosennych następował systematyczny spadek liczby bezrobotnych osiągając w czerwcu br. stan bezrobocia na poziomie 1408 osób i stopa bezrobocia najniższa od 1990 r. wynosząca 9,5%.

1.1 Bezrobotni według wieku

Największą grupę bezrobotnych w podziale na wiek stanowią niezmiennie od kilku lat osoby w przedziale wiekowym 25-34 lata. Na koniec września br. była to grupa 369 osób stanowiąca 26% populacji. Na tym samym poziomie (26% populacji) zanotowano bezrobotnych z grupy wiekowej 35-44 lat. Osoby w wieku 45-54 lata to 16%. Osoby w wieku produkcyjnym zarejestrowane w przedziale 18- 24 lata stanowią 12%, a w przedziale 55-59 lat – 11%.

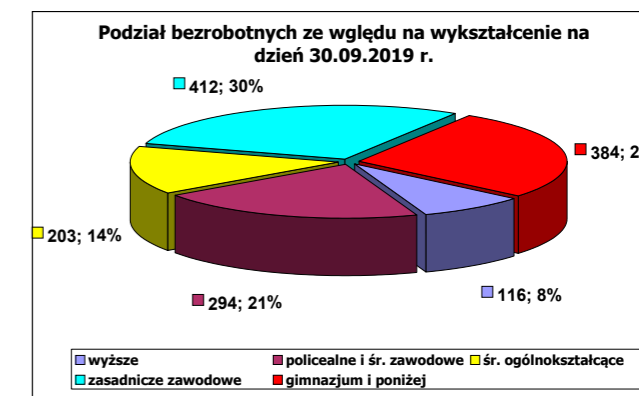
Źródło: Sprawozdanie MRPiPS-01 zał. nr 1



1.2 Bezrobotni według wykształcenia

W podziale bezrobotnych ze względu na wykształcenie przeważają nadal od kilku lat osoby z wykształceniem zasadniczym zawodowym i stanowią 30% bezrobotnych. Na drugim miejscu plasują się bezrobotni z wykształceniem gimnazjalnym i poniżej tj. 384 os. – 27%. Najmniej bezrobotnych to osoby z wykształceniem wyższym – 116 osób tj. 8%.

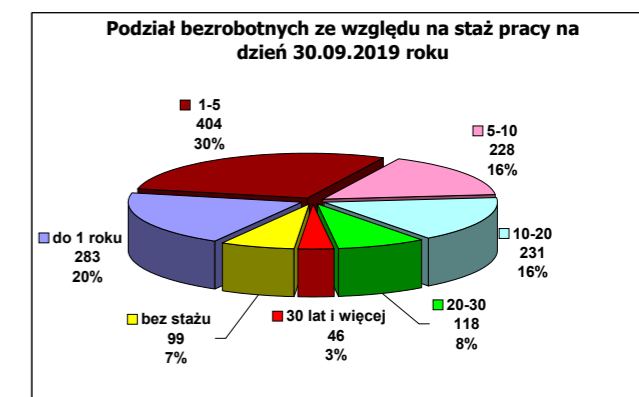
Źródło: Sprawozdanie MRPiPS-01 zał. nr 1



1.3 Bezrobotni według stażu pracy

Analizując dane zawarte na wykresie najwięcej osób bo 30% z ogółu (404 osoby) posiada staż od 1-5 lat. Dużą grupę tj. 20% stanowią również bezrobotni posiadające staż pracy do 1 roku (283 osoby). Osoby ze stażem 10-20 lat to 16% (231 osób). Najmniej osób zarejestrowanych w urzędzie posiada staż pracy powyżej 30 lat (46 osób – 3%).

Źródło: Sprawozdanie MRPiPS-01 zał. nr 1

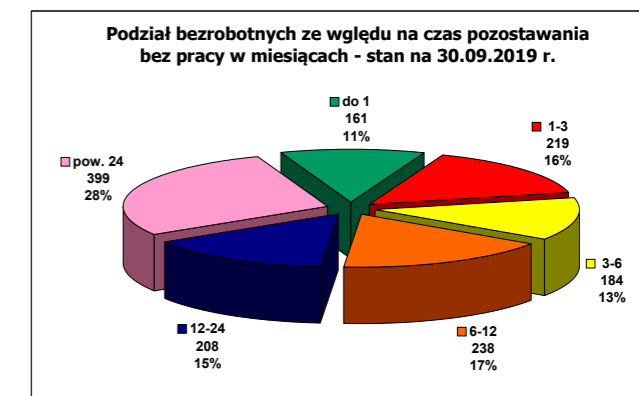


1.4 Bezrobotni według czasu pozostawania bez pracy

Poniższy wykres przedstawia strukturę bezrobotnych ze względu na czas pozostawania bez pracy. Najwięcej bezrobotnych pozostaje w rejestrach urzędu przez okres powyżej 24 miesięcy (399 osób – 28%).

Na poziomie 13% zanotowano udział bezrobotnych wśród grupy niepracujących przez okres od 3 do 6 miesięcy (184 osoby), w okresie od 6 do 12 miesięcy – 238 osób, tj. 17%. Najmniej bezrobotnych zarejestrowanych było w przedziale pozostających bez pracy w okresie do 1 miesiąca – 161 osób, tj. 11%.

Źródło: Sprawozdanie MRPiPS-01 zał. nr 1



2. AKTYWIZACJA BEZROBOTNYCH

3.1 ŚRODKI NA AKTYWIZACJĘ

Urząd Pracy dysponuje w obecnej chwili środkami na realizację programów na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej w łącznej wysokości **4 067 800 zł**, z tego:

- Algorytm z Funduszu Pracy - kwota **981 800 zł**
- EFS POWER – kwota **1 420 000 zł**
- EFS RPO WD - **1 319 000 zł**
- Krajowy Fundusz Szkoleniowy - kwota **200 000 zł**
- Rezerwa Ministra – kwota **147 000 zł**

3.2 REALIZOWANE PROGRAMY

3.2.1 „Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w powiecie strzelińskim (IV)” – EFS POWER

W ramach środków zaktywizowanych zostanie 160 osób bezrobotnych poprzez:

- staże dla 125 osób,
- szkolenia dla 11 osób,
- dotacje na rozpoczęcie działalności gospodarczej dla 10 osób,
- prace interwencyjne dla 10 osób,
- wyposażenie stanowiska pracy dla 4 osób.

3.2.2 „Aktywizacja osób od 30 roku życia pozostających bez pracy w powiecie strzelińskim w 2019 r.” – EFS RPO WD

W ramach środków zaktywizowanych zostanie **130 osób** bezrobotnych poprzez:

- staże dla 81 osób,
- szkolenia dla 7 osób,
- dotacje na rozpoczęcie działalności gospodarczej dla 20 osób,
- prace interwencyjne dla 22 osób.

3.2.3 Rezerwa Ministra

Bezrobotni zamieszkujących na wsi - aktywizacja 15 osób poprzez:

- prace interwencyjne dla 10 osób,
- roboty publiczne dla 3 osób,
- refundację kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy dla 2 osób.

Stáže w ARiMR – aktywizacja 3 osób bezrobotnych w ramach staży w Agencji Restrukturyzacji i Modernizacji Rolnictwa.

3.3 REALIZACJA AKTYWNYCH FORM POMOCY

Przy wykorzystaniu wszystkich źródeł finansowania Powiatowy Urząd Pracy w okresie **od stycznia do września 2019 r.** skierował na różne formy aktywizacji 380 osób bezrobotnych, z tego w ramach:

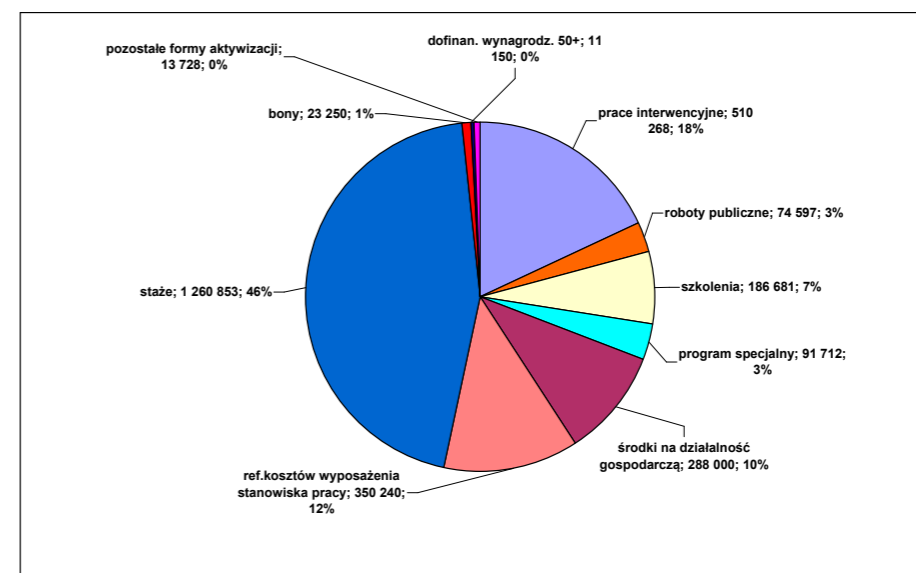
- prac interwencyjnych - 71 osób,
- robót publicznych - 9 osób,
- prac społecznie użytecznych - 11 osób,
- refundacji nowo utworzonego przez pracodawcę stanowiska pracy - 26 osób,
- dotacji na rozpoczęcie działalności gospodarczej - 20 osób,
- stażu u pracodawcy - 170 osób,
- bonu stażowego - 2 osoby,
- szkoleń - 67 osób,
- bonu szkoleniowego - 2 osoby,
- bonu na zasiedlenie - 1 osoba,
- dofinansowanie wynagrodzenia osób do 30 r. ż. - 1 osoba.

Lp.	WYSZCZEGÓLNIENIE	2016	2017	2018	2019
1.	Liczba osób skierowanych do prac interwencyjnych	83	67	87	71
2.	Liczba osób skierowanych do robót publicznych	48	32	12	9
3.	Liczba udzielonych dotacji na rozpoczęcie działalności gospodarczej	49	37	39	20
4.	Liczba osób skierowanych na szkolenie	165	99	13	67
5.	Liczba osób korzystających z bonu szkoleniowego	6	5	1	2
6.	Liczba osób skierowanych na staż u pracodawców	361	324	218	170
7.	Liczba osób korzystających z bonu stażowego	2	0	2	2
8.	Liczba osób skierowanych na tworzone przez pracodawców miejsca pracy	58	48	47	26
9.	Liczba osób skierowanych na prace społecznie użyteczne	11	4	0	11
10.	Liczba osób skierowanych w ramach dofinansowania wynagrodzenia 50+	15	8	4	0
11.	Liczba osób korzystających z bonu na zasiedlenie	2	1	3	1
12.	Liczba osób skierowanych w ramach refundacji wynagrodzenia dla osób poniżej 30 r. ż.	63	53	8	1
13.	RAZEM	863	678	434	380

Wyszczególnienie zadań w zakresie aktywizacji bezrobotnych w latach 2016-2018 oraz w okresie I-IX 2019 r.

Źródło: Sprawozdanie MRPIPS-01

Na aktywizację osób bezrobotnych w ciągu dziewięciu miesięcy bieżącego roku wydatkowano kwotę 2 810 479,00 zł. Poniższy wykres przedstawia strukturę wydatków na poszczególne aktywne formy w okresie I-IX 2019 r.



Powiat Strzeliński, pomimo dużego spadku bezrobotnych znajduje się w grupie 12 powiatów z najwyższą stopą bezrobocia w województwie. Jest ona o 4,8 punktów procentowych wyższa od stopy bezrobocia ustalonej dla całego województwa oraz o 4,2 punktów procentowych od stopy bezrobocia w kraju.

Źródło: Sprawozdanie MRPIPS-02



Powiatowy Urząd Pracy w Strzelinie

ul. Kamienna 10 · 57-100 Strzelin
Tel./Fax 71 39 21 981
e- mail: wrst@praca.gov.pl

<http://strzelin.praca.gov.pl>
www.facebook.com/pupstrzelin

GODZINY URZĘDOWANIA

OD PONIEDZIAŁKU DO PIĄTKU W GODZ. 07:30 – 15:30

Infolinia dla klientów urzędu pracy tel. 19524*

*infolinia płatna jak za połączenie lokalne z telefonów stacjonarnych,
z telefonów komórkowych wg taryfy operatora

Materiały do numeru przygotowali:

Iwona Engel, Anna Jąkała, Justyna Wiśniewska, Iwona Bagińska, Edyta Grochalska,
Magdalena Kostecka, Anna Mleko, Daniel Myczkowski, Katarzyna Puk,
Jadwiga Rucińska, Helena Skorupska, Alicja Tkacz, Justyna Wróbel.

Skład i druk

Wydawnictwo Alia-Media
tel. 609 547 182 · e-mail: aliamedia.wydawnictwo@gmail.com
www.aliamedia.pl