

STRZELIŃSKI RYNEK PRACY



Kwartalnik Powiatowego
Urzędu Pracy w Strzelinie

Egzemplarz bezpłatny Grudzień 03/2011(7)



W numerze:

- Oferty pracy w zasięgu ręki – system sms-owy
- Relacja z Dni Mobilności Pracowniczej w Ząbkowicach Śląskich
- Dotacje i doposażenia miejsc pracy – dobre praktyki



Szanowni Państwo!

Oddaję w Państwa ręce kolejny numer kwartalnika „Strzeliński rynek pracy”. Powiatowy Urząd Pracy w Strzelinie mając na uwadze dotarcie z ofertami pracy do jak największej liczby osób bezrobotnych, rozpocznie już w grudniu bieżącego roku przekazywanie aktualnych ofert pracy poprzez system sms-owy.

Aby ułatwić dostęp do bieżących informacji i poprawić jakość korzystania z usług urzędu, w siedzibie PUP i w budynku starostwa zostały zamontowane telebimy, na których wyświetlane są aktualne dane. Ponadto zakupione zostały kolejne Infokioski, które zostały ulokowane w Gminie Przeworno i Gminie Borów.

Zachęcam do przeczytania relacji z Transgranicznych Dni Informacyjno-Rekrutacyjnych dotyczących niemieckiego rynku pracy, zorganizowanych przez Dolnośląski Wojewódzki Urząd Pracy w Wałbrzychu oraz Powiatowy Urząd Pracy w Ząbkowicach Śląskich. W spotkaniu uczestniczyli mieszkańcy powiatu strzelińskiego zainteresowani niemieckim rynkiem pracy i edukacji.

Kontynuujemy prezentowanie Państwu przykładów dobrych praktyk w zakresie podejmowania własnej działalności gospodarczej oraz wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy dla osoby bezrobotnej. Dzięki wsparciu ze środków Funduszu Pracy oraz Europejskiego Funduszu Społecznego na terenie naszego powiatu powstały w roku 2011 kolejne firmy i miejsca pracy.

W numerze znajdziecie Państwo również informacje o realizowanych przez Powiatowy Urząd Pracy w Strzelinie programach oraz o działaniach podejmowanych w celu ożywienia lokalnego rynku pracy i aktywizacji zawodowej osób bezrobotnych.

Życzę miłej lektury!


Dyrektor Powiatowego Urzędu Pracy
w Strzelinie

Spis treści

1

Wstęp

3

Nowości

4

Decoupage – moja pasja!



5 - 6

Dni mobilności pracowniczej

7

Dotacje – dobre praktyki



10 - 11

Programy realizowane przez PUP w 2011 r.

12 - 13

Warunki życia i pracy w Holandii

14 - 18

Rynek pracy w Powiecie Strzelińskim w 2011 r.

8 - 9

Refundacja wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy dla skierowanego bezrobotnego – dobre praktyki

Trwa nabór do LIGI MIKROPRZEDSIĘBIORCÓW!

Zapraszamy przedsiębiorców, którzy założyli firmę po otrzymaniu dotacji z urzędu pracy do przystąpienia do LIGI MIKROPRZEDSIĘBIORCÓW.

Przedsiębiorcy należący do Ligi mają możliwość:

- bezpłatnego umieszczania reklam w siedzibie urzędu pracy oraz linków na stronie www.pupstrzelin.pl
- korzystania z bieżących informacji z zakresu aktualnych usług rynku pracy z zakresu pośrednictwa, doradztwa zawodowego oraz aktywnych form przeciwdziałania bezrobociu tj. doposażenie stanowiska pracy, prace interwencyjne, refundacja składki ZUS oraz staże (Przedsiębiorcy zrzeszeni w Lidze będą mieli pierwszeństwo w przyznawaniu subsydiowanych form przeciwdziałania bezrobociu)
- udziału w przedsięwzięciach, imprezach i spotkaniach organizowanych przez PUP w Strzelinie.



L I G A M I K R O
P R Z E D S I Ę B I O R C Ó W

Nowości

OFERTY PRACY W ZASIĘGU RĘKI!

Powiatowy Urząd Pracy w Strzelinie mając na uwadze dotarcie z ofertami pracy do jak największej liczby osób bezrobotnych, rozpocznie już w grudniu bieżącego roku przekazywanie aktualnych ofert pracy poprzez system SMS-owy.

Każda osoba bezrobotna zainteresowana tą formą informacji proszona jest o zgłoszenie swojego numeru telefonu komórkowego w sekretariacie urzędu lub pracownikom na stanowiskach obsługujących poszczególne gminy.



TELEBIMY W URZĘDZIE!

Aby ułatwić dostęp do bieżących informacji i poprawić jakość korzystania z usług urzędu, w siedzibie PUP i w budynku starostwa zostały zamontowane telebimy, na których wyświetlane są aktualne dane na temat rynku pracy.



INFOKIOSK W KAŻDEJ GMINIE!

W siedzibie urzędu pracy w Strzelinie, w Urzędzie Miasta i Gminy w Wiązowie oraz w Urzędach Gmin w Kondratowiczach, w Przewornie i Borowie funkcjonują interaktywne punkty informacyjne w postaci Infokiosków.

Infokiosk to urządzenie ogólnodostępne, z którego każdy może bezpłatnie skorzystać. Urządzenie jest podłączone do Internetu i umożliwia przeglądanie zawartości wybranych witryn internetowych, o tematyce związanej z rynkiem pracy, a także umożliwia dostęp do internetowej bazy ofert pracy.

Obsługa INFOKIOSKU jest prosta i polega na wybieraniu interesujących nas treści za pomocą ekranu dotykowego.

Przydatne strony internetowe: • <http://www.psz.praca.gov.pl/> • <http://www.pupstrzelin.pl/> • <http://www.bip.gov.pl/> • <http://www.eures.praca.gov.pl/>

Na w/w stronach internetowych zawarte są informacje na temat rynku pracy, ofert pracy, aktów prawnych, zawodów, wskaźników, obowiązujących stawek.



ZAPRASZAMY DO KORZYSTANIA Z INFOKIOSKU!

Decoupage – moja pasja!

Powiatowy Urząd Pracy w Strzelinie w ramach aktywizacji zawodowej osób bezrobotnych w wieku 45/50 plus zorganizował szkolenie pt.: „Decoupage z elementami przedsiębiorczości”. Do udziału w szkoleniu zostało zakwalifikowanych 10 osób, w tym Pani Maria Ozimek. Pani Maria zgodziła się zaprezentować swoje prace wykonane techniką decoupage oraz opowiedziała o swoich zainteresowaniach. Poniżej przedstawiamy krótki wywiad z Panią Marią Ozimek.

Kto skierował Panią na szkolenie „Decoupage z elementami przedsiębiorczości”?

Maria Ozimek: Na szkolenie skierował mnie Powiatowy Urząd Pracy w Strzelinie.



Dlaczego taka tematyka szkolenia?

Będąc na poradzie indywidualnej u doradcy zawodowego nadmieniałam, że chciałabym podnieść swoje kwalifikacje zawodowe i podjąć naukę na szkoleniu. Wymieniłam swoje zainteresowania tj. florystyka, odnawianie, malowanie, wycinanie, komponowanie, efektywne wykorzystanie czasu. Tak więc tematyka szkolenia tj. decoupage w dużej mierze odpowiadała moim umiejętnościom i zainteresowaniom.

Czy szkolenie spełniło Pani oczekiwania?

Na początku nie wiedziałam co to jest decoupage, ale na szkoleniu poznałam tajniki sztuki decoupage. Bardzo mi się ta technika zdobienia spodobała, wciągnęłam się w to i zaczęłam komponować prace wykorzystując i doskonaląc wiedzę zdobytą na szkoleniu.

Co dało Pani szkolenie?

Przed wszystkim kontakt z ludźmi, wymianę zdań, można było zobaczyć kto ma jakie możliwości i pomysły, można utrwalić i pogłębić swoją wiedzę i umiejętności w wykonaniu prac techniką decoupage. Dało mi też dużo radości i chęci do pracy, pragnę tworzyć coś nowego lub nadać starym przedmiotom nowy wizerunek. Po wykonaniu kilku prac uświadomiłam sobie, że odkryłam w sobie nowe zdolności. Myślę, że to szkolenie zwiększy szanse na podjęcie przeze mnie zatrudnienia.



Czy poleciliby Pani szkolenie swoim znajomym?

Przy spotkaniach ze znajomymi pokazuję im moje prace i zachęcam do dekorowania decoupage, bo nie każdy wie, jakie ma ukryte zdolności w sobie.

Jakie są Pani plany na przyszłość?

Zamierzam nadal tworzyć, gromadzić i pogłębiać wiedzę przy wykorzystaniu fachowych czasopism i internetu, aby znaleźć takie miejsce, gdzie mogłabym wykonywać swoją pracę. Chciałabym wziąć udział w kolejnym Jarmarku Produktu Lokalnego w przyszłym roku. Jestem zainteresowana możliwością wystawienia swoich prac np. w domach kultury, podczas różnych imprez. Nie ukrywam, że zależałoby mi również na tym, by móc sprzedawać swoje prace. Ale to wszystko jest jeszcze w sferze planów.

Dziękuję za rozmowę.

Co to jest decoupage?

Decoupage — to technika ozdabiania przedmiotów polegająca na przyklejaniu na odpowiednio spreparowaną powierzchnię (praktycznie każda powierzchnia: drewno, metal, szkło, drewno, tkanina, plastik, ceramika) wzoru wyciętego z papieru lub serwetki papierowej.

Po naklejeniu wzór z papieru jest pokrywany wieloma warstwami lakieru tak, aby wtopił się całkowicie i nie był wyczuwalny przy dotknięciu. W zamyśle ma on wyglądać jak namalowany.

Słowo decoupage pochodzi od francuskiego czasownika „decouper” – wycinać.

BEZROBOTNI ZE STRZELINA NA ROZMOWIE O PRACĘ W NIEMCZECH ODWIEDZILI ZĄBKOWICE ŚLĄSKIE

W dniach 11-12.10.2011 r. w siedzibie Starostawa Powiatowego w Ząbkowicach Śląskich odbyły się Transgraniczne Dni Informacyjno-Rekrutacyjne dotyczące niemieckiego rynku pracy, zorganizowane przez Dolnośląski Wojewódzki Urząd Pracy w Wałbrzychu oraz Powiatowy Urząd Pracy w Ząbkowicach Śląskich.

Spotkanie skierowane było do osób zainteresowanych niemieckim rynkiem pracy i edukacji.

Powiatowy Urząd Pracy w Strzelinie zorganizował wyjazd dla grupy bezrobotnych, zainteresowanych podjęciem pracy w Niemczech. Przed wyjazdem osoby bezrobotne mogły skorzystać z pomocy lidera klubu pracy w przygotowaniu CV w

języku niemieckim. W dniu 11.10.2011r. o godz. 11.00 sprzed budynku Powiatowego Urzędu Pracy w Strzelinie grupa 14 osób bezrobotnych, dwóch pośredników pracy oraz Anna Horodyska Dyrektorka PUP i Iwona Engel Z-ca Dyrektorka Urzędu, udali się do Ząbkowic Śląskich celem uczestnictwa w w/w imprezie.

Ideą przedsięwzięcia było dostarczenie osobom zainteresowanym informacji na temat warunków życia i pracy w pasie przygranicznym, rynku pracy i sposobów poszukiwania pracy w Niemczech. Powyższe informacje zostały zaprezentowane w formie slajdów przez doradców EURES z Niemiec i na bieżąco tłumaczone na język polski.



Po części informacyjnej każdy z uczestników miał możliwość bezpośredniej rozmowy z przedstawicielami pracodawców, agencji pośrednictwa pracy, Izby Przemysłowo - Handlowej oraz doradcami EURES z Niemiec. Oferty pracy, którymi dysponowali przedstawiciele firm niemieckich były różnorodne. Dotyczyły takich zawodów jak: pielęgniarka, opiekunka osób starszych, lekarz, operator CNC, spawacz, elektryk, ślusarz, malarz, stolarz, murarz. Przy stoiskach były przyjmowane dokumenty aplikacyjne oraz można było wypełnić formularze, którymi dysponowali przedstawiciele firm z terenu Niemiec.

Impreza cieszyła się dużym zainteresowaniem wszystkich odwiedzających, wiele osób chętnie wypełniało dokumenty aplikacyjne przy stoiskach.

Przedsięwzięcie w postaci Transgranicznych Dni Informacyjno - Rekrutacyjnych cieszyło się dużym uznaniem wśród uczestników.



Dotacje - dobre praktyki

Raróg Karol

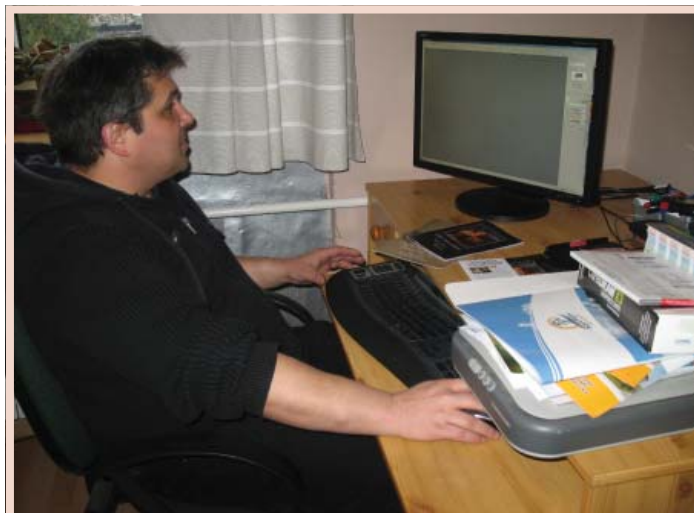
Podjąłem działalność gospodarczą, która polega na produkcji wyrobów garmazeryjnych takich jak: pierogi, krokiety, galarety, sałatki, krostki, naleśniki itp. Skorzystałem z dotacji na rozpoczęcie działalności gospodarczej z Powiatowego Urzędu Pracy w Strzelinie. Posiadam lokal, który ze środków własnych dostosowałem do prowadzenia działalności gospodarczej, a otrzymane środki pomogły mi w 50% sfinansować zakup sprzętu. Bez środków raczej nie zdecydowałbym się na podjęcie tej działalności, ponieważ nie posiadałem wystarczającej ilości funduszy na zakup podstawowego, niezbędnego sprzętu. Na chwilę obecną jestem bardzo zadowolony, że zdecydowałem się rozpocząć działalność i pracować na własny rachunek, chociaż konkurencja na lokalnym rynku jest duża. Jeżeli uda mi się zdobyć dobrą opinię wśród klientów i na moje wyroby będzie spore zapotrzebowanie, to będę chciał rozwijać działalność i poszerzać oferowany asortyment. Na dzień dzisiejszy mam sporo zamówień, więc nie narzekam. Zdecydowałem się na podjęcie właśnie takiej działalności gospodarczej, gdyż mój tato prowadzi sklep spożywczo – przemysłowy i zaobserwowaliśmy, że istnieje spore zapotrzebowanie na wyroby garmazeryjne. Moje motto to: Nie bać się i próbować!



Szeredi Paweł

Prowadzę działalność związaną z promocją i poligrafia. Stworzyłem portal internetowy: www.2vision.eu który ukazuje klientom zakres mojej działalności. Zapraszam zainteresowanych do obejrzenia strony. Dotacja, którą otrzymałem pozwoliła mi rozbudować sprzętowo firmę. Urządzenia i profesjonalny program komputerowy, otworzyły mi drogę zwiększenia zakresu usług. Oceniam stopień pomocy na 80%. Bez środków z urzędu pracy bardzo trudno byłoby mi rozpocząć planowaną działalność go-

spodarczą. Nie wiem czy zdecydowałbym się na podjęcie takiej próby. Zamierzam w oparciu o roczne doświadczenie dalej rozwijać firmę. Polecam wszystkim zainteresowanym, którzy mają pomysł na własną działalność, skorzystanie ze wsparcia oferowanego przez urząd pracy. Inspiracją do podjęcia tego typu działalności było dla mnie zapotrzebowanie lokalnego rynku na tego rodzaju usługi, a także moje kwalifikacje i doświadczenie zawodowe.



Nowakowski Mieczysław

Prowadzę działalność gospodarczą w zakresie usług ogólnobudowlanych: kompleksowe wykańczanie wnętrz pod klucz. Skorzystałem w 2010 roku z dotacji na rozpoczęcie działalności gospodarczej, z Powiatowego Urzędu Pracy w Strzelinie, która pomogła mi w 100% w realizacji mojego planu. Bez otrzymanych środków byłoby mi ciężko rozpocząć działalność gospodarczą i zaistnieć na lokalnym rynku pracy. Ze środków mogłem zakupić niezbędne urządzenia i sprzęt do prowadzenia działalności. Jestem bardzo zadowolony, że zdecydowałem się podjąć taką działalność, dzięki czemu stałem się samodzielny i niezależny. W przyszłości zamierzam zatrudnić pracowników i dążyć do rozwoju firmy. Moje wieloletnie doświadczenie w pracy za granicą było dla mnie inspiracją do podjęcia słusznej decyzji. Rada dla innych: warto korzystać z dotacji, gdyż w dużej mierze pomagają wystartować.



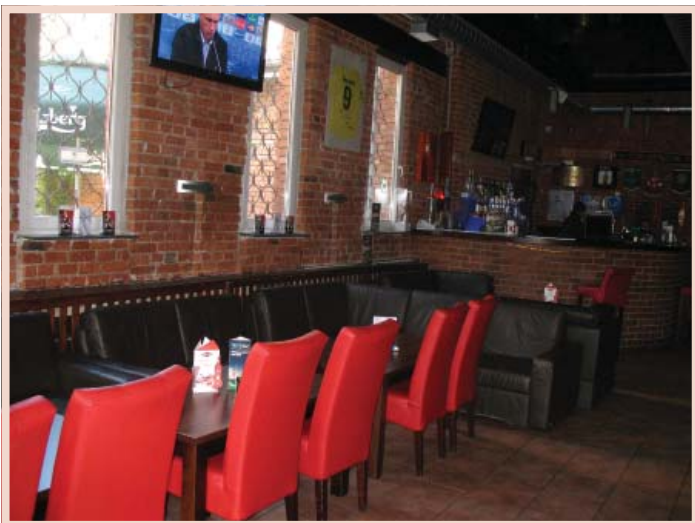
Refundacja wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy dla skierowanego bezrobotnego - dobre praktyki

Jacek Dzięcioł

Działalność, którą prowadzę związana jest z branżą gastronomiczną. Prowadzę pub pod nazwą „COME in PUB” w Strzelinie. W chwili obecnej zatrudniam w firmie trzy osoby. Jedną na stanowisku barman, natomiast dwie pozostałe osoby zatrudnione są na stanowisku kucharz.

Decyzja o utworzeniu nowego stanowiska pracy związana była z otwarciem pubu. Dzięki środkom jakie otrzymałem z urzędu mogłem w pełni zrealizować swój plan działania. W niedalekiej przyszłości również chciałbym skorzystać z refundacji kosztów wyposażenia stanowiska pracy, ponieważ chciałbym zatrudnić w swojej firmie kolejne osoby.

Na chwilę obecną jestem zadowolony ze współpracy z PUP, gdzie otrzymuję pełne i przydatne informacje związane z ową współpracą.



„SANMAR” Marek Stępień

Działalność, którą prowadzę zajmuje się montażem instalacji centralnego ogrzewania, gazu, ciepłej wody i kanalizacji, jak również kolektorów słonecznych w domkach jednorodzinnych,

mieszkaniach i większych firm.

Zatrudniam jedną osobę na stanowisku monter instalacji centralnego ogrzewania (hydraulik).

Bez środków z urzędu nie zdecydowałbym się na utworzenie nowego miejsca, ponieważ nie stać byłoby mnie (jako firmy jednoosobowej) na taki wydatek. W przyszłości jeśli firma będzie przynosiła zyski i będzie rozwojowa chciałbym również skorzystać z takiej formy wsparcia.

Współpraca z urzędem układa się bardzo dobrze. Wszystko zostało załatwione bardzo sprawnie i szybko przy miłej obsłudze.



„MUSZYŃSKI” - Piekarnia sp.j.

Prowadzimy działalność w branży piekarniczej i cukierniczej. Nasza firma na stanowiskach etatowych liczy 38 osób. Są to stanowiska: piekarzy, cukierników oraz pracowników biurowych. Do utworzenia nowego miejsca pracy skłoniła nas potrzeba rynku. Bez środków z urzędu nie utworzylibyśmy nowego miejsca pracy. Środki z urzędu pozwoliły nam finansowo na stworzenie miejsca pracy kolejnym osobom. W przyszłości również chcielibyśmy skorzystać z tej formy refundacji, zwłaszcza że współpraca z urzędem pracy odbywa się bardzo płynnie, poprzez fachowe doradztwo pracowników.





AUTO SERWIS „MICHAŁ” Marzanna Wychodzka

Firma moja zajmuje się kompleksową naprawą pojazdów samochodowych, wymianą i wyważaniem opon, sprzedażą części zamiennych oraz praniem i czyszczeniem tapicerki samochodowej.

W firmie zatrudnionych jest trzech pełnoetatowych pracowników na stanowiskach: dwóch mechaników pojazdów samochodowych oraz operator urządzeń do wulkanizacji. Do skorzystania z refundacji kosztów wyposażenia stanowiska pracy skłonił mnie dalszy rozwój mojej firmy. Bez uzyskania tych środków nie zdecydowałbym się na utworzenie nowych miejsc pracy. Współpracę z PUP oceniam na bardzo wysokim poziomie ze względu na duże doświadczenie pracowników urzędu oraz miłą obsługę.



WYSOKOŚĆ ZASIŁKU DLA BEZROBOTNYCH OD DNIA 01.06.2011r.

Wysokość	W okresie trzech pierwszych miesięcy posiadania prawa		
	brutto	potrącenia	netto
80% - do 5 lat pracy	609,20	70,83	538,37
100%- od 5 do 20 lat pracy	761,40	100,53	660,87
120%- powyżej 20 lat pracy	913,70	129,23	784,47

Wysokość	W kolejnych miesiącach posiadania prawa		
	brutto	potrącenia	netto
80% - do 5 lat pracy	478,40	42,71	435,69
100% -od 5 do 20 lat pracy	597,90	68,81	529,09
120%-powyżej 20 lat pracy	717,50	91,58	625,92

Wysokość zasiłku dla osób bezrobotnych zależy od stażu pracy:

80%	Przysługuje bezrobotnemu, którego okres uprawniający do zasiłku wynosi do 5 lat
100%	Przysługuje bezrobotnemu, którego okres uprawniający do zasiłku wynosi od 5 do 20 lat
120%	Przysługuje bezrobotnemu, którego okres uprawniający do zasiłku wynosi co najmniej 20 lat

Programy realizowane przez Powiatowy Urząd Pracy w Strzelinie w 2011 r.



„Aktywność szansą na zatrudnienie”

Projekt „Aktywność szansą na zatrudnienie” jest współfinansowany z Europejskiego Funduszu Społecznego w ramach Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki 2007 – 2013, Poddziałanie 6.1.3. Na realizację projektu systemowego w 2011 r. powiat Strzeliński otrzymał dodatkowe 1.049.200 zł.

W ramach środków zaktywizowano 148 osób bezrobotnych poprzez:

- staże dla 102 osób;
- szkolenia dla 30 osób, w tym 15 szkoleń indywidualnych oraz 1 szkolenie grupowe;
- dotacje na rozpoczęcie działalności gospodarczej dla 10 osób;
- refundację kosztów wyposażenia i doposażenia stanowiska pracy dla 6 osób.

Wszystkie osoby, które otrzymały dotację zostały przeszkolone w zakresie „ABC przedsiębiorczości”.



„Profesjonalny pośrednik pracy”

Powiatowy Urząd Pracy w Strzelinie w roku 2011 kontynuował realizację projektu konkursowego „Profesjonalny pośrednik pracy” współfinansowanego ze środków Unii Europejskiej – Europejskiego Funduszu Społecznego w ramach Priorytetu VI Rynek pracy otwarty dla wszystkich, Działanie 6.1 Poprawa dostępu do zatrudnienia oraz wspieranie aktywności zawodowej w regionie, Poddziałania 6.1.2 Wsparcie powiatowych i wojewódzkich urzędów pracy w realizacji zadań na rzecz aktywizacji zawodowej osób bezrobotnych w regionie.

Wartość projektu – 340.009 zł

Celem projektu jest:

- wzmocnienie i rozwój kadry PUP w Strzelinie.
- rozwój i upowszechnianie usług pośrednictwa pracy.
- poprawa jakości usług świadczonych na rzecz bezrobotnych.
- aktywizacja zawodowa osób bezrobotnych.
- podniesienie kwalifikacji i kompetencji pracowników PUP dzięki uczestnictwu w szkoleniach i studiach.

PROGRAMY Z REZERWY MINISTRA PRACY I POLITYKI SPOŁECZNEJ

„Program zwiększający aktywność zawodową osób w wieku 45/50 plus”

Ze środków Funduszu Pracy z rezerwy Ministra Pracy i Polityki Społecznej Powiatowy Urząd pracy w Strzelinie pozyskał dodatkową kwotę na aktywizację osób bezrobotnych w wysokości 489.100 zł.

Z programu skorzystało 117 osób poprzez następujące formy aktywizacji:

- | | |
|---------------------------|----------|
| ▪ Prace interwencyjne dla | - 13 os. |
| ▪ Roboty publiczne dla | - 42 os. |
| ▪ Szkolenia dla | - 12 os. |
| ▪ Staże dla | - 50 os. |

Wszystkie osoby uczestniczące w programie zostały objęte Indywidualnym Planem Działania.

PROGRAMY WSPÓLFINANSOWANE Z PAŃSTWOWEGO FUNDUSZU REHABILITACJI OSÓB NIEPEŁNOSPRAWNYCH

Program „JUNIOR – program aktywizacji zawodowej absolwentów niepełnosprawnych” – kwota 25.265 zł.

Powiatowy Urząd Pracy w Strzelinie pozyskał z Państwowego Funduszu Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych środki na realizację programu adresowanego do niepełnosprawnych absolwentów zarejestrowanych w urzędzie pracy.

5 osób posiadających ważne orzeczenie o stopniu niepełnosprawności mogło skorzystać ze stażu u pracodawców. Oprócz stypendium absolwenci otrzymali świadczenie na rehabilitację zawodową.

Dodatkowo uczestnicy programu mogą liczyć na pomoc doradcy zawodowego przez cały okres odbywania stażu, w szczególności w zakresie:

- adaptacji w nowym dla stażysty środowisku,
- pełnego zrozumieniu wymagań pracodawcy,
- uzyskania akceptacji współpracowników,
- radzenia sobie z sytuacjach kryzysowych.

INNE PROGRAMY REALIZOWANE PRZEZ URZĄD

„Aktywna kobieta - od aktywności do niezależności”

W roku 2011 kontynuowany był przy wykorzystaniu środków z Funduszu Pracy program skierowany do kobiet mieszkających na wsi.

Jego celem było pobudzenie aktywności bezrobotnych kobiet poprzez zatrudnianie ich w ramach robót publicznych na stanowisku opiekunka świetlicy. Z programu korzystały gminy: Przeworno, Wiązów oraz gmina Strzelin.

W ramach programu „Aktywna kobieta – od aktywności do niezależności” 12 kobiet znalazło pracę w świetlicach wiejskich.

To już kolejny rok, w którym podejmowano działania mające na celu ożywienie świetlic na terenie powiatu strzelińskiego oraz wsparcie zatrudnienia bezrobotnych kobiet. Efektem programu

jest nie tylko pobudzenie aktywności kulturalnej i oświatowej wśród mieszkańców, ale także utworzenie miejsc, w którym rodzice mogą pozostawić pod opieką swoje dzieci.

„Bezrobotni dla gospodarki wodnej i ochrony przeciw powodziowej”

Kwota przewidziana na realizację programu, tj. 89.630 zł przeznaczona została na roboty publiczne w gminach dla 15 osób bezrobotnych. Program został zrealizowany we współpracy z Dolnośląskim Zarządem Melioracji i Urządzeń Wodnych we Wrocławiu. Dla osób pracujących przy porządkowaniu terenu zakupiono sprzęt i odzież ochronną.

Aktywność szansą na zatrudnienie



**Chcesz zdobyć doświadczenie zawodowe?
Brak Ci dodatkowych umiejętności?
Masz pomysł na własną firmę?**

Przyjdź do urzędu pracy

W roku 2012 Powiatowy Urząd Pracy w Strzelinie będzie kontynuował realizację projektu systemowego „Aktywność szansą na zatrudnienie”.

Planowane są: staże, dotacje, szkolenia, doposażenie stanowiska pracy.

Więcej informacji na temat projektu uzyskacie Państwo w siedzibie urzędu, na stronie www.pupstrzelin.pl lub pod numerem telefonu 71 39 21 981



KAPITAŁ LUDZKI
NARODOWA STRATEGIA SPÓJNOŚCI

UNIA EUROPEJSKA
EUROPEJSKI
FUNDUSZ SPOŁECZNY



Projekt „Aktywność szansą na zatrudnienie” jest współfinansowany przez Unię Europejską w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego



Bliższe informacje można uzyskać w Powiatowym Urzędzie Pracy w Strzelinie
ul. Kamienna 10, tel. 71-39-21-981
www.pupstrzelin.pl

„Człowiek najlepsza inwestycja”

Praca za granicą

Warunki życia i pracy w Holandii

Holandia słynie przede wszystkim z wysoko towarowego rolnictwa i ogrodnictwa, w tym uprawy kwiatów, dlatego właśnie w tej branży najłatwiej znaleźć tam pracę. Podobna sytuacja jest w rolnictwie, w przetwórstwie warzyw i owoców oraz konfekcji kwiatów. Zatrudnienie można również znaleźć w rybołówstwie i przetwórstwie ryb i owoców morza. W Holandii poszukiwani są spawacze i inni specjaliści przemysłu metalurgicznego. Kandydaci muszą udokumentować swoje umiejętności odpowiednimi certyfikatami czy świadectwami oraz znać język angielski i w niektórych przypadkach posiadać prawo jazdy. Pracę można znaleźć w budownictwie, jednak w wyniku wzrostu zarobków budowlańców w Polsce, nie są to już tak atrakcyjne oferty. Na holenderskim rynku pracy jest zapotrzebowanie na hydraulików, elektryków, pracowników budowy mostów i rurociągów, zarówno z wyższym, średnim jak i zawodowym wykształceniem. Poszukiwani są również rzeźnicy z doświadczeniem zawodowym, kierowcy tirów z uprawnieniami do przewozu materiałów niebezpiecznych. Praktycznie cała Unia Europejska cierpi na niedobór pracowników w dziedzinie informatyki i służby zdrowia. Również w tych gałęziach gospodarki czekają miejsca pracy Holandii, jednak w służbie zdrowia konieczna jest znajomość języka niderlandzkiego w stopniu bardzo dobrym. Podobnie jest z kelnerami, kucharzami i opiekunkami do dzieci.

Jak dostać pracę w Holandii

Co należy zrobić by dostać pracę w Holandii? To zależy od branży w jakiej zamierzasz pracować. W rolnictwie praktykuje się przede wszystkim rozmowę osobistą pomiędzy pracodawcą a potencjalnym pracownikiem. Podobnie jest w innych branżach, przy ubieganiu się o stanowisko nie wymagające wysokich kwalifikacji. Na wyższe stanowiska lub te, które wymagają udokumentowania swoich umiejętności i wiedzy obowiązuje życiorys i list motywacyjny oraz, jeśli to wymagane, kopie świadectw i uprawnień.

Czas pracy w Holandii

W Holandii obowiązuje maksymalnie 40 godzinny tydzień pracy. Może on być skrócony do 36 godzin. Nadgodziny są premiowane najczęściej dodatkowym wynagrodzeniem (150% stawki za normalne godziny) lub rzadziej dodatkowym urlopem do wykorzystania. Według prawa pracy maksymalna długość dnia pracy, wraz z nadgodzinami, wynosi 12 godzin, a tygodnia 60 godzin. Każdemu pracownikowi przysługuje minimum 11 godzin odpoczynku pomiędzy zmianami, przy czym raz w tygodniu czas ten można skrócić do 8 godzin. Jednak tygodniowy okres odpoczynku musi wynosić minimum 36 godzina. Jeśli pracujemy w nocy, nie można pracować dłużej niż 40 godzin tygodniowo. Nie są możliwe żadne odstępstwa od tej zasady. Po każdej zmianie pracownikowi przysługuje co najmniej 14 godzin odpoczynku, a po trzech zmianach nocnych minimum 46 godzin odpoczynku.

Praca w Holandii - język niderlandzki

Wyjeżdżając do pracy w Holandii warto znać język. Ze znajomością języka zawsze można liczyć na atrakcyjniejszą posadę i lepsze warunki finansowe. Oprócz języka niderlandz-



TWOJA PRACA W EUROPIE

kiego z pewnością przyda się niemiecki i angielski. Oczywiście znajomość języka nie jest konieczna dla pracowników niższego szczebla, w zawodach, które nie wymagają wysokich kwalifikacji, ale na pewno przyda się tym, którzy chcą pracować blisko z klientem, na przykład w gastronomii, czy usługach turystycznych.

Zarobki za pracę w Holandii

Wyjeżdżając do pracy sezonowej, na początku nie możemy liczyć na wysokie zarobki. Najczęściej oferowane jest 5-6 euro na rękę, ale pracodawca najczęściej zapewnia zakwaterowanie. Często jednak możemy liczyć na zwrot kosztów przyjazdu do Holandii i powrotu do domu. Przy odrobinie zaangażowania i kilku nadgodzinach tygodniowo, miesięcznie powinno się zarobić do 1000 euro. Fachowcy przemysłowi i techniczni mogą liczyć na minimum 10-15 euro na godzinę. Średnia miesięczna pensja w tym kraju wynosi około 1800 euro i stanowi wysoką średnią, jak na warunki Unii Europejskiej. Płaca minimalna to mniej więcej 1300 euro miesięcznie, ale zależy to od wieku pracownika. Jest ona dwa razy do roku dostosowywana do aktualnych zarobków w kraju. Oczywiście najwyżej cenieni są pracownicy z wyższym wykształceniem oraz znajomością języków niderlandzkiego i angielskiego. W służbie zdrowia, personel pomocniczy może liczyć na około 1900 euro, kierowcy ciężarówek zarobią 2100 euro, na budowie i w innych zawodach budowlanych można osiągnąć kwotę ponad 2000 euro, w administracji publicznej około 2700 euro, natomiast w handlu około 1700 euro.

Ponadto każdemu pracownikowi przysługuje dodatek wakacyjny, w wysokości 8% rocznego zarobku. Płaca może się składać z różnego rodzaju elementów i dodatków, na przykład za zmianowość, wynagrodzenie w postaci świadczeń (mieszkanie, wyżywienie). Wyjeżdżając przez agencję pośrednictwa pracy, w zdecydowanej większości przypadków mamy zapewniony przejazd tam i z powrotem oraz możliwość pokrycia wyjazdu do domu w odwiedziny. Zapewnione jest również ubezpiecze-

INFORMACJA O SYTUACJI NA RYNKU PRACY W POWIECIE STRZELIŃSKIM W 2011 ROKU

POZIOM BEZROBOCIA

W rejestrach Powiatowego Urzędu Pracy na **koniec grudnia 2011 roku** zarejestrowanych było **2.331** osób bezrobotnych - w tym **1.184 kobiet**, które stanowią 50,8% ogółu bezrobotnych.

Ponadto zanotowano **17** osób poszukujących pracy, co razem daje 2.348 osób w rejestrach urzędu.

Z grupy bezrobotnych, **uprawnionych do zasiłku** było **413** osób, co stanowi 17,7 % ogółu bezrobotnych.

Tabela nr 1

Liczba bezrobotnych zarejestrowanych na koniec każdego miesiąca 2011r. i stopa bezrobocia

Miesiące 2011 roku	Liczba bezrobotnych	Stopa bezrobocia w %
I	2775	18,2
II	2891	18,8
III	2845	18,5
IV	2773	18,2
V	2524	16,8
VI	2397	16,1
VII	2366	15,9
VIII	2301	15,6
IX	2164	14,8
X	2158	14,7
XI	2195	15,0
XII	2331	(brak danych)

Wg danych GUS stopa bezrobocia na koniec listopada 2011 r. (brak danych za grudzień) wynosiła:

- w kraju 12,1 %
- w województwie dolnośląskim 12,2 %
- w powiecie strzelińskim 15,0 %.

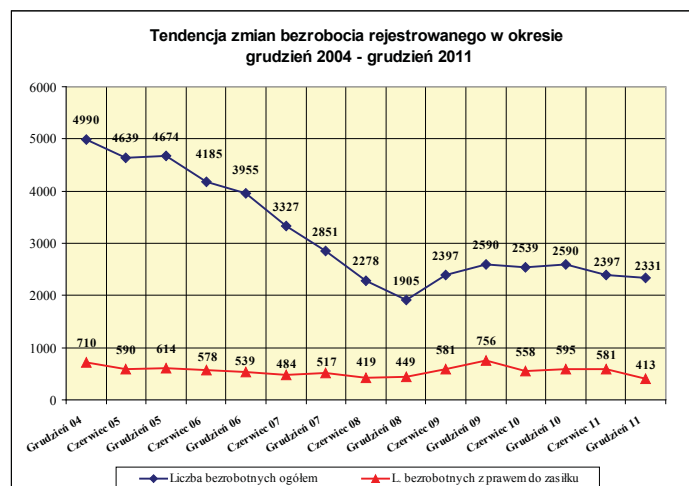
Tabela nr 2

Stopa bezrobocia w latach 2003- 2011(stan na koniec roku)

Rok	Stopa Bezrobocia
2003	26,9%
2004	31,1%
2005	29,3%
2006	25,6%
2007	19%
2008	13,2%
2009	17,2%
2010	17,1%
listopad 2011	15,0%

Wraz ze zmianą poziomu bezrobocia wahała się również liczba osób uprawnionych w tym czasie do prawa do zasiłku. W okresie największego spadku bezrobocia tj. grudzień 2005-grudzień 2008 liczba bezrobotnych z zasiłkami spadła o 26,9%. Od grudnia 2007r. pomimo ciągłego spadku bezrobocia stosunek liczby bezrobotnych z prawem do zasiłku do bezrobotnych ogółem wzrastał i wynosił: 18% - XII 2007, 23,6% - XII 2008. Przy 36% wzroście bezrobocia na koniec grudnia 2009 r. w stosunku do grudnia 2008r., liczba osób z prawem do zasiłku wzrosła o 68%. W roku 2010, pomimo utrzymującego się poziomu bezrobocia na pułapie końca roku 2009, liczba osób z prawem do zasiłku zaczęła spadać. Spadek wyniósł 21% (z 756 os. do 595 os.). Rok 2011 przyniósł dalszy spadek liczby bezrobotnych z prawem do zasiłku tak, aby w grudniu wynieść 413 osób co stanowi 17,7% z ogółu bezrobotnych.

Wykres 1

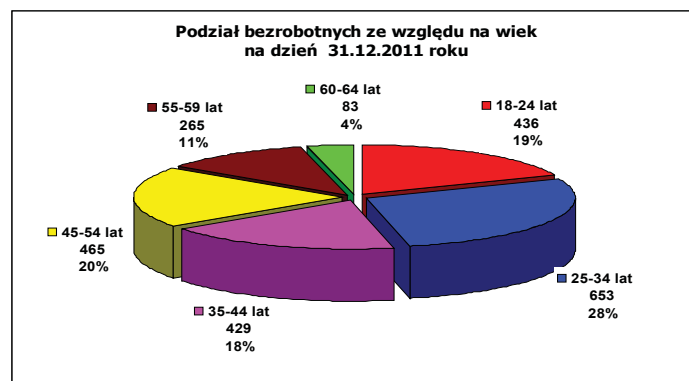


Struktura i cechy bezrobocia w powiecie strzelińskim

1. Bezrobotni wg wieku

Największą grupę bezrobotnych w podziale na wiek stanowią osoby w przedziale wiekowym 25-34 lata – 653 osoby tj. 28%. Następnie 20% ogółu bezrobotnych stanowią osoby w wieku 45-54 lata oraz w wieku 18-24 tj. 19%. Najmniej osób w wieku produkcyjnym zarejestrowanych jest w przedziale 55-59 lat.

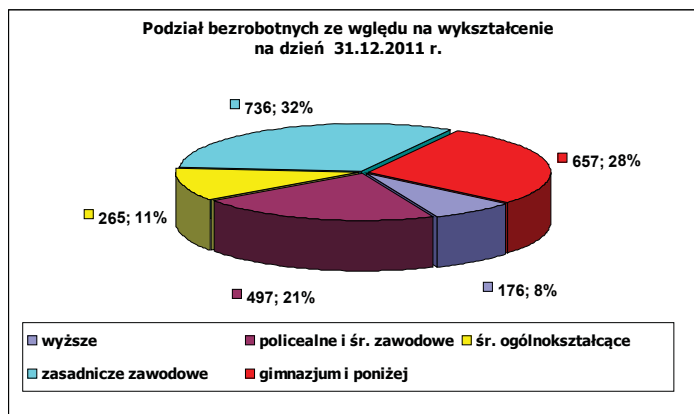
Wykres nr 2



2. Bezrobotni wg wykształcenia

W podziale bezrobotnych ze względu na wykształcenie przeważają osoby z wykształceniem zawodowym tj. 32%, a następnie z wykształceniem gimnazjalnym i poniżej - 28%. Sytuacja ta na przestrzeni lat nie ulega większym zmianom. Najmniej bezrobotnych to osoby z wykształceniem wyższym

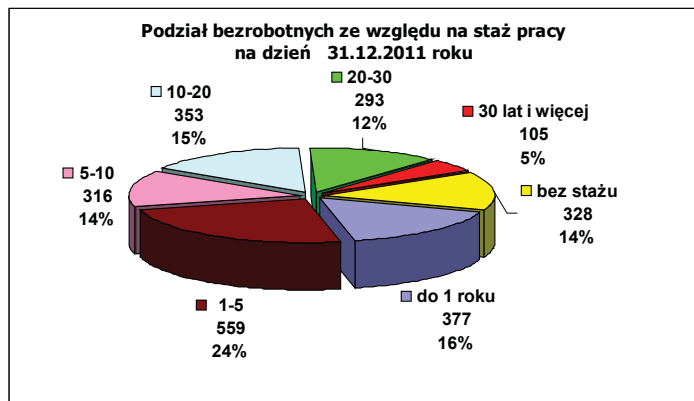
Wykres nr 3



3. Bezrobotni wg stażu pracy

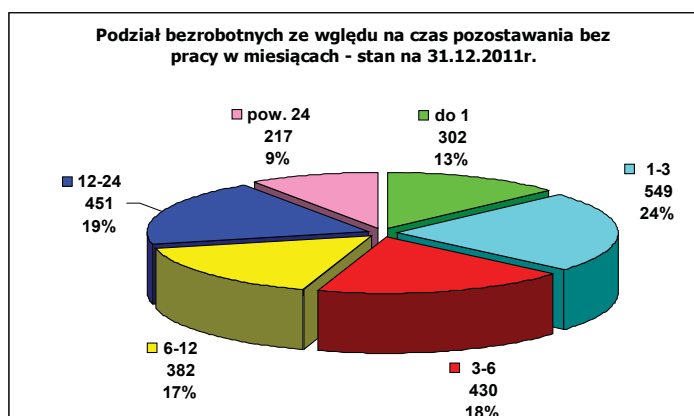
Przyglądając się podziałowi bezrobotnych pod względem stażu pracy najczęściej osób tj. 559 czyli 24% z ogółu posiada staż od 1-5 lat. Bardzo dużą grupę tj. 16% z ogółu bezrobotnych stanowią osoby posiadające staż pracy do 1 roku, natomiast 14% to bezrobotni ze stażem 5-10 lat oraz nie posiadający stażu pracy.

Wykres nr 4



4. Bezrobotni wg czasu pozostawania bez pracy

Wykres nr 5



Struktura bezrobotnych ze względu na czas pozostawania bez pracy pokazuje, że najczęściej bezrobotnych pozostaje w rejestrach urzędu przez okres od 1 do 3 miesięcy - 24%. Duży jest również odsetek osób pozostających bez pracy pomiędzy 12-24 miesiącem tj. 19% oraz 3-6 miesiącem - tj. 18%. Najmniej bo 9% to osoby pozostające bez pracy pow. 24 miesięcy.

POŚREDNICTWO PRACY

1. Oferty pracy

W okresie od stycznia do grudnia 2011 r. wpłynęło do PUP **1050** ofert pracy, z tego:

- 651 ofert to miejsca niesubsydiowane
- 399 ofert to miejsca subsydiowane, w tym - 221 na staż

Liczba ofert pracy złożonych w roku 2011 spadła w porównaniu do roku poprzedniego o 425 ofert tj. 29,7%. Jest również mniejsza od poziomu z lat 2006-2009 (wykres nr 12 i 13). Spadek liczby ofert pracy do rekordowego roku 2008 wynosi nawet 799 ofert, co stanowi 43%.

Zmieniła się jednak proporcja pomiędzy ofertami niesubsydiowanymi i subsydiowanymi. Oferty niesubsydiowane (nie współfinansowane przez urząd) stanowią w roku 2011, aż 62% wszystkich złożonych ofert pracy. W latach poprzednich było ich znacznie mniej tj. w 2010r. - 40%, w 2009r. - 30%. W okresie rozwoju gospodarczego tj. w roku 2008 oferty te stanowiły 51,3% a w roku 2007 - 55,9%

Wykres nr 12 pokazuje liczbę zgłoszonych ofert pracy w okresie I-XII latach 2006-2011 w porównaniu do ofert niesubsydiowanych.

Do ofert subsydiowanych zaliczamy oferty stażu, prac interwencyjnych, robót publicznych, prac społecznie użytecznych, oferty na tworzone przez pracodawcę miejsce pracy. Największy udział w liczbie miejsc subsydiowanych posiadają oferty na staż, a w latach poprzednich łącznie na staż i przygotowanie zawodowe.

Pomimo spadku liczby zgłaszanych ofert pracy nie zmniejszyło się w roku 2011 zainteresowanie pracodawców naborem pracowników do pracy. Urząd realizując swoje cele zorganizował **24 giełdy pracy**, w których udział wzięło 611 osób. Współpracowali z nami pracodawcy i agencje pracy tymczasowej:

- Biuro Usługowo - Handlowe - B. Niebieszczańska na stanowisko sprzedawca,
- LEASINGTEAM sp. z o.o. Oddział Wrocław na stanowisko pracownik prac dorywczych,
- LG CHEM POLAND Sp. z o.o. (3 x) na stanowisko kontroler jakości,
- INTERCADRA sp. z o.o. na stanowisko operator zautomatyzowanej i zrobotyzowanej linii produkcyjnej,
- LG CHEM sp. z o.o. na stanowisko operator urządzeń granulujących,
- NETTO sp. z o.o. na stanowisko sprzedawca,
- ELECTRONICS na stanowisko monter podzespołów oraz monter sprzętu gospodarstwa domowego,
- ADECCO POLAND - na stanowisko monter podzespołów elektronicznych, kontroler jakości i magazynier,

- MC DONALD'S Polska sp. z o.o. na stanowisko pracownik restauracji,
- MAX - POWER sp. z o.o. na stanowisko monter podzespołów elektronicznych oraz kontroler jakości wyrobów elektronicznych,
- EKO - WOD Przedsiębiorstwo Robót Wodnych i Ekologicznych sp. z o.o. na stanowisko pracownik budowy,
- JERENIMO MARTINS DYSTRYBUCJA S.A. na stanowisko magazynier,
- SANPRO JOB SERVICE na stanowisko monter podzespołów elektronicznych.

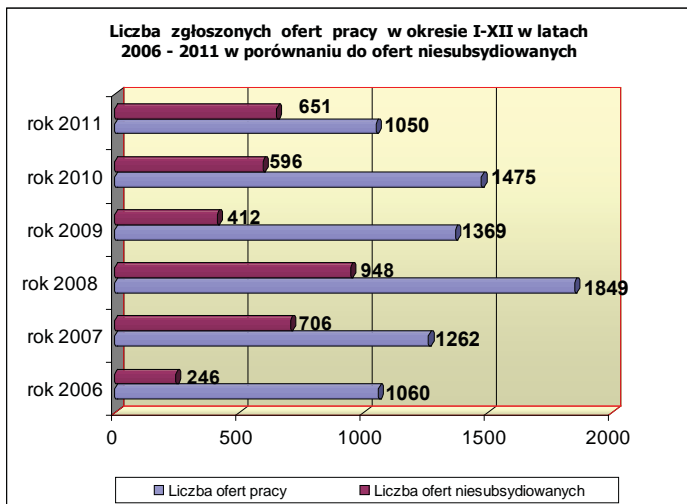
2.000.300 zł.

- Ponadto urząd pozyskał dodatkowe środki z innych źródeł:
 - ze środków EFS w ramach POKL 2007-2013 Poddziałanie 6.1.3 - kwotę **1.049.200 zł**
 - z „rezerwy Ministra” – kwotę **489.100 zł**

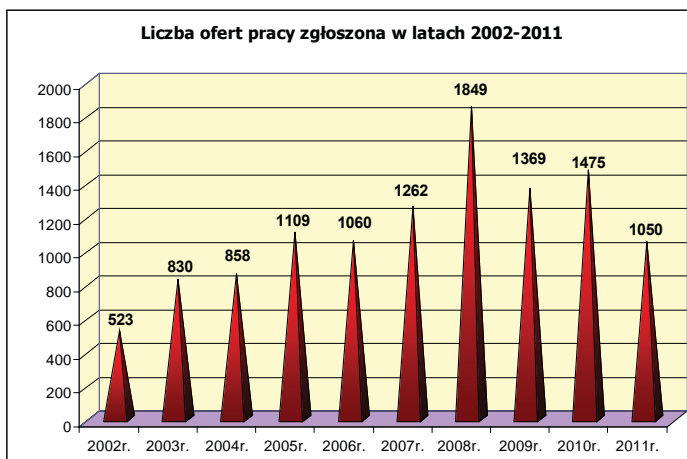
Łączna kwota środków Funduszu Pracy i EFS jaka została pozyskana na aktywne formy przeciwdziałania bezrobociu na rok 2011r. wyniosła **3.538.600 zł.**

Na aktywizację zawodową osób niepełnosprawnych pozyskana została ze środków PFRON dodatkowa kwota - **95.265 zł**

Wykres nr 6



Wykres nr 7



AKTYWIZACJA BEZROBOTNYCH

1. Pozyskane środki

Powiatowy Urząd Pracy w Strzelinie realizuje zadania dotyczące aktywizacji bezrobotnych za pomocą środków, które decyzją do dyspozycji starosty przyznaje Minister Pracy i Polityki Społecznej z funduszu celowego – Funduszu Pracy oraz w ramach pozyskanych samodzielnie środków.

- Na 2011 rok przyznane zostały decyzją Ministra Pracy i Polityki Społecznej z Funduszu Pracy środki na aktywne formy przeciwdziałania bezrobociu w wysokości

2. Aktywne formy pomocy

Przy wykorzystaniu wszystkich źródeł finansowania Powiatowy Urząd Pracy w okresie **od stycznia do grudnia 2011r.** zaktywizował **470 osób bezrobotnych**, z tego:

- do prac interwencyjnych skierowano - 52 osoby
- do robót publicznych skierowano - 77 osób
- refundacji tworzonego przez pracodawcę
- miejsca pracy dokonano dla - 7 osób
- dotacje na rozpoczęcie działalności gospodarczej otrzymało - 13 osób
- staż u pracodawców odbyło - 237 osób
- w szkoleniach uczestniczyło - 80 osób
- na prace społecznie użyteczne do gmin skierowano - 4 osoby

Tabela nr 3 przedstawia porównanie zadań aktywnych form w roku 2011 oraz w 2010r. i 2009r.

Tabela nr 3

Wyszczególnienie zadań w zakresie aktywnych form przeciwdziałaniu bezrobociu w okresie I-XII 2011 roku w porównaniu z analogicznym okresem 2009 i 2010 roku

Lp.	WYSZCZEGÓLNIENIE	2009	2010	2011
1.	Liczba osób skierowanych do prac interwencyjnych	132	118	52
2.	Liczba osób skierowanych do robót publicznych	116	165	77
3.	Liczba udzielonych dotacji na rozpoczęcie działalności gospodarczej	79	111	13
4.	Liczba osób skierowanych na szkolenie	250	331	80
5.	Liczba osób skierowanych na staż u pracodawców	687	583	237
6.	Liczba osób skierowanych na tworzone przez pracodawców miejsca pracy	28	71	37
7.	Liczba osób skierowanych na prace społecznie użyteczne	8	6	4
8.	Liczba osób , skierowanych do pracy, za których pracodawcy będą ubiegać się o refundację poniesionych kosztów na składkę ZUS	0	2	0

2.1 Prace interwencyjne

Do prac interwencyjnych w trakcie roku skierowano **52 osoby bezrobotne, w tym 29 kobiet**. W porównaniu do roku poprzedniego widoczny jest spadek o 66 osób i o 80 osób w porównaniu do roku 2009. O tę formę pomocy wnioskowało w 2011 roku 28 pracodawców.

W podziale na gminy do prac interwencyjnych skierowano:

- 35 os. z gminy Strzelin
- 9 os. z gminy Wiązów
- 2 os. z gminy Borów
- 1 os. z gminy Kondratowice
- 5 os. z gminy Przeworno

2.2 Roboty publiczne

Do robót publicznych w trakcie roku skierowano **77 osób bezrobotnych, w tym 30 kobiet**. W porównaniu do roku poprzedniego nastąpił spadek o 88 osób w i o 39 osób w porównaniu do roku 2009. O tę formę pomocy wnioskowało 18 pracodawców i organizatorów.

W podziale na gminy do robót publicznych skierowano:

- 14 os. z gminy Strzelin
- 19 os. z gminy Wiązów
- 5 os. z gminy Borów
- 31 os. z gminy Kondratowice
- 8 os. z gminy Przeworno

2.3 Refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy dla skierowanego bezrobotnego

W 2011r wyposażono pracodawcom i utworzono **7** nowych stanowisk pracy w zawodach: specjalista ds. kadr, sprzedawca, przedstawiciel handlowy, magazynier, robotnik budowlany i technik prac biurowych.

Kwota przyznanej refundacji na 1 stanowisko pracy wynosiła max do 15.000zł.

Ponadto na utworzone przez pracodawców w latach poprzednim miejsca pracy skierowano dodatkowo **30 bezrobotnych**.

2.4 Staże

Staż to forma aktywizacji bezrobotnych w ramach której bezrobotny nabywa umiejętności praktycznych do wykonywania pracy, przez wykonywanie zadań w miejscu pracy bez nawiązania stosunku pracy z organizatorem stażu. W roku 2011 skierowano na staż **237 osób bezrobotnych**. W porównaniu do roku 2010 nastąpił spadek aż o 346 osób, natomiast w porównaniu do 2009r, aż o 450 osób. Jest to bardzo duża różnica wśród osób skierowanych na staż w poprzednich dwóch latach. Jest to forma aktywizacji, która cieszy się dużym zainteresowaniem wśród pracodawców jak i bezrobotnych.

Spośród osób skierowanych na staż w 2011r. największą grupę osób bezrobotnych stanowi młodzież do 25 roku (45,5%)

Najczęściej pracodawcy wnioskują o przyznanie stażu na stanowiska: pracownik biurowy, pracownik administracyjny, sekretarka, sprzedawca, sprzątaczką, opiekunka dziecięca, pomoc kuchenna, robotnik gospodarczy, asystent rachunkowości i ekonomiczny.

2.5 Szkolenia

W okresie od stycznia do grudnia 2011 roku urząd pracy przeprowadził **5** szkoleń grupowych i **15** szkoleń indywidualnych. Tematy szkoleń grupowych wybrane zostały po przeanalizowaniu rynku pracy, potrzeb bezrobotnych i pracodawców oraz możliwości i szansy na znalezienie pracy po uzyskaniu dodatko-

wych uprawnień oraz zmiany lub podwyższeniu kwalifikacji. Tematy szkoleń indywidualnych wynikały z potrzeby pracodawcy w danej chwili, który chciał zatrudnić osobę bezrobotną posiadającą konkretne umiejętności lub uprawnienia.

W roku 2011 urząd skierował na szkolenia i kursy doszkalające **80 osób bezrobotnych**, w tym **32 kobiety**, oraz **1** osobę poszukującą pracy niepełnosprawną nie pozostającą w zatrudnieniu :

- 1) **15 osób** na szkolenia indywidualne w tematach – operator koparko-ładowarki kl.III, operator koparki jednoosobowej kl.III, prawo jazdy kat.C, C+E + kwalifikacja wstępna przyspieszona do przewozu rzeczy, prawo jazdy kat.D oraz kwalifikacja wstępna przyspieszona do przewozu osób, prawo jazdy kat.C, prawo jazdy kat.D z C, kursy kwalifikacyjne wstępne do przewozu rzeczy oraz do przewozu osób.
- 2) **37 osób** w ramach szkoleń grupowych w 3 tematach:
 - ABC przedsiębiorczości
 - Magazynier z obsługą komputerowego programu magazynowego i kasy fiskalnej oraz z obsługą wózka jezdniowego - w ramach projektu „Aktywność szansą na zatrudnienie” z Europejskiego Funduszu Społecznego.
 - Nowoczesny sprzedawca z obsługą wózka jezdniowego – w ramach „Programu zwiększającego aktywność zawodową osób w wieku 45/50 plus”
- 3) **28 osób niepełnosprawnych** w ramach 2 szkoleń grupowych ze środków PFRON
 - Pracownik ochrony osób i mienia bez licencji
 - Operator maszyn krojących i wykrawających do papieru
- 4) **1 osoba poszukująca pracy** niepełnosprawna nie pozostająca w zatrudnieniu
 - Pracownik administracyjno – biurowy

Efektom wszystkich szkoleń bezrobotnych było podjęcie przez nich pracy. Z tego tytułu wyrejestrowało się **41** osób, tj. **51,2%**.

2.6 Dotacje dla bezrobotnych

W 2011 roku dotację na rozpoczęcie działalności gospodarczej otrzymało **13 osób bezrobotnych** (w tym 5 kobiet), z tego:

- 1) **10 osób** (w tym 5 kobiet) w ramach realizacji programu z Europejskiego Funduszu Społecznego, Poddziałanie 6.1.3. pod nazwą „Aktywność szansą na zatrudnienie”.
- 2) **3 osoby** w ramach środków z Funduszu Pracy

Kwota dotacji na 1 osobę wyniosła max do **15.000,00 zł**.

W ramach dotacji powstały firmy w wielu dziedzinach:

- usługi ogólnobudowlane: 4
- usługi stolarskie: 1
- usługi fryzjerskie: 1
- usługi krawieckie: 1
- usługi dekoratorskie: 1
- pracownia ortodontyczno-protetyczna: 1
- agencja reklamowa: 1
- studio projektowania wnętrz: 1
- studio dekoracji: 1
- konserwacja i naprawa pojazdów samochodowych: 1

2.7 Poradnictwo zawodowe i aktywizacja zawodowa bezrobotnych

Usługi doradcy polegają na:

- 1) udzielaniu informacji o zawodach, rynku pracy oraz możli-

- wościach szkolenia i kształcenia,
- 2) udzielaniu porad ułatwiających wybór zawodu, zmianę kwalifikacji, podjęcie lub zmianę zatrudnienia, w tym badanie zainteresowań i uzdolnień,
 - 3) kierowanie na specjalistyczne badania lekarskie i psychologiczne umożliwiające wydanie opinii o przydatności zawodowej do pracy i zawodu oraz kierunku szkolenia,
 - 4) inicjowaniu, organizowaniu i prowadzeniu grupowych porad zawodowych dla bezrobotnych i poszukujących pracy,
 - 5) pomoc pracodawcom w doborze kandydatów do pracy, w szczególności na udzielaniu informacji i doradztwie w tym zakresie.

W okresie od stycznia do grudnia 2011r. z usług doradców zawodowych skorzystały 1.103 osoby, z tego:

- z poradnictwa zawodowego - z rozmowy wstępnej 473 osoby, w tym porada indywidualna 186 osób,
- z poradnictwa zawodowego - z porady grupowej 35 osób,
- z informacji zawodowej - prowadzonej w formie spotkania grupowych 595 osób.

Rezultatem przeprowadzonych rozmów i porad było podjęcie pracy przez 31 bezrobotnych oraz skierowanie na szkolenia zawodowe 5 osób i na szkolenia z zakresu umiejętności poszukiwania pracy lub na zajęcia aktywizacyjne 36 osób bezrobotnych.

2.8 Klub Pracy

Duża grupa bezrobotnych skorzystała z usług i pomocy lidera klubu pracy. W zajęciach aktywizacyjnych, których celem jest

przygotowanie bezrobotnych do samodzielnego poszukiwania i podjęcia zatrudnienia oraz innej pracy zarobkowej skorzystało 388 osób. W tym 240 osób zamieszkałych na wsi, 250 długotrwale bezrobotnych, 130 osób powyżej 50 roku życia i 59 osób w wieku do 25 r.ż. Tematyka prowadzonych zajęć dotyczyła:

- pisanie dokumentów aplikacyjnych, podań
- rozmowy kwalifikacyjnej
- autoprezentacji
- rynku pracy, metod poszukiwania pracy

Ponadto przeprowadzone zostało 1 szkolenie dla 16 osób z zakresu aktywnego poszukiwania pracy (szkolenie w klubie pracy). W ramach zajęć trwających 3 tygodnie bezrobotni przez dwa tygodnie uczą się w teorii umiejętności poszukiwania i uzyskania zatrudnienia, a następnie przez tydzień praktycznie stosują nabyte umiejętności.

Po zakończonym szkoleniu uczestnicy potrafią:

- określić i zanalizować lokalny rynek pracy
- określić i porównać swoje mocne strony z możliwościami oferowanymi przez rynek pracy co powolna, że osoby stają się bardziej przedsiębiorcze
- stworzyć profesjonalne CV
- przeprowadzić rozmowę kwalifikacyjną z pracodawcą
- stworzyć siatkę kontaktów
- udoskonalić swoje umiejętności podejmowania decyzji i ich realizacji

Zarówno treść szkolenia, jak i sposób prowadzenia zajęć mają na celu wzmocnienie wśród uczestników wiary we własne umiejętności i możliwości kierowania własnym życiem.

Po przeprowadzonym szkoleniu z zakresu aktywnego poszukiwania pracy 1 osoba podjęła pracę.

ZIELONA LINIA

Powiatowy Urząd Pracy w Strzelinie przystąpił do realizacji projektu „ZIELONA LINIA”, który zakłada jakościową poprawę dostępu do informacji obejmującej zagadnienia rynku pracy. W uruchomianym Centrum Informacyjno – Konsultacyjnym „ZIELONA LINIA” można uzyskać dostęp do informacji na bieżąco i przez całą dobę począwszy od ofert pracy na danym terenie, po informacje o przepisach prawnych, możliwościach szkoleń i przekwalifikowań, czy uprawnieniach na rynku pracy. Pomoc uzyskują także osoby, które wracają do kraju po pracy za granicą i chcą się odnaleźć na rynku pracy.



POMOC PRAWNA DLA OSÓB BEZROBOTNYCH

W każdy ostatni wtorek miesiąca w godz. 11:00 – 14:00 osoby bezrobotne zarejestrowane w Powiatowym Urzędzie Pracy w Strzelinie mogą skorzystać z pomocy prawnej. Radca prawny udziela porad prawnych (z wyłączeniem pisania pism, pozwów itp.) dotyczących spraw związanych z rynkiem pracy oraz ustawą o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy.

Powiatowy Urząd Pracy

ul. Kamienna 10, 57-100 Strzelin
Tel./Fax 71 39 21 981
e-mail: wrst@praca.gov.pl
www.pupstrzelin.pl

Godziny urzędowania:

od poniedziałku do piątku w godz. 7:30 – 15:30

