

STRZELIŃSKI

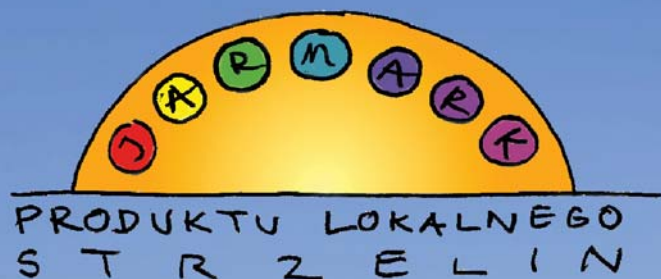
RYNEK PRACY



URZĄD PRACY

Informator Powiatowego
Urzędu Pracy w Strzelinie

Egzemplarz bezpłatny 03/2012(10)



W numerze:

Targi Pracy i Edukacji

Konferencja „RÓWNOŚĆ SZANS”

Projekt „Danke! Thank you! - Tak rozumiem!”



Szanowni Państwo!

Zapraszam do przeczytania kolejnego numeru Informatora Powiatowego Urzędu Pracy w Strzelinie pt.: „Strzełiński Rynek Pracy”, w którym znajdziecie Państwo m.in. relację z VIII Targów Pracy i IV Targów Edukacji.

Z uwagi na duże zainteresowanie i pozytywny odbiór prezentowanych firm ze strony mieszkańców naszego powiatu kontynuujemy cykl Dotacje – dobre praktyki oraz Doposażenie miejsca pracy – dobre praktyki.

Zachęcam do przeczytania materiału z konferencji poświęconej sytuacji osób niepełnosprawnych na rynku pracy.

Chcielibyśmy zaprezentować Państwu założenia nowego, konkursowego projektu współfinansowanego ze środków Unii Europejskiej w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego. W ramach projektu, na który PUP w Strzelinie pozyskał dodatkowe środki, 24 osoby bezrobotne podnoszą swoje kwalifikacje w zakresie znajomości języka angielskiego i niemieckiego.

Dodatkowo w numerze zamieściliśmy informacje na temat możliwości rejestracji w urzędzie pracy za pośrednictwem internetu.

Życzę miłej lektury!

Dyrektor Powiatowego Urzędu Pracy
w Strzelinie

A handwritten signature in blue ink, appearing to read 'J. Wodzyńska'.

Spis treści

1

Wstęp

2

Rejestracja elektroniczna w PUP

3

Dotacje – dobre praktyki

4

Doposażenie stanowiska pracy –
dobre praktyki

5

Projekt „Danke! Thank you! – Tak,
rozumiem!”

6

EURES – Dania

7

Konferencja „Równość szans”

8-9

Targi Pracy i Edukacji w Strzelinie

10

Fotorelacja z Targów Pracy i Edukacji

11-13

Programy PUP w Strzelinie

13

Targi Pracy i Informacji o Mobilności

14

Transgraniczny Dzień Informacyjno-
Rekrutacyjny

15

Szkolenia zawodowe

16

Poradnictwo zawodowe

17

Wysokość zasiłku dla osób
bezrobotnych

18

Niezbędnik osoby bezrobotnej

Rejestracja osób bezrobotnych i poszukujących pracy przez internet

Od 27.05.2013 r. osoby bezrobotne i poszukujące pracy mogą rejestrować się przez internet. Umożliwiają to zmiany wprowadzone rozporządzeniem Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 12 listopada 2012 r. w sprawie rejestracji bezrobotnych i poszukujących pracy (Dz.U. poz. 1299). Osoby bezrobotne i poszukujące pracy mogą korzystać z dwóch trybów rejestracji: **uproszczonego** - adresowanego do wszystkich osób mających dostęp do internetu. Polega on na wypełnieniu wniosku o dokonanie rejestracji jako osoba bezrobotna albo poszukująca pracy w postaci elektronicznej, przesłaniu go do właściwego powiatowego urzędu pracy oraz umówieniu się na wizytę w urzędzie w celu dostarczenia wymaganych dokumentów oraz osobistego potwierdzenia poprawności przekazanych danych; **w pełni elektronicznego** - skierowanego do osób, które posiadają bezpieczny podpis elektroniczny weryfikowany za pomocą ważnego kwalifikowanego certyfikatu lub mogą opatrzyć wniosek podpisem potwierdzonym profilem zaufanym ePUAP. Rejestracja polega na wypełnieniu wniosku o dokonanie rejestracji jako osoba bezrobotna albo poszukująca pracy w postaci elektronicznej, załączeniu do wniosku skanów wszystkich dokumentów wymaganych do rejestracji, opatrzeniu wniosku i załączników bezpiecznym podpisem elektronicznym weryfikowanym za pomocą ważnego kwalifikowanego certyfikatu



lub podpisem potwierdzonym profilem zaufanym ePUAP oraz przesłaniu wniosku wraz z załącznikami do właściwego powiatowego urzędu pracy. Wnioskodawca ma możliwość określenia również formy, w jakiej chciałby otrzymać decyzję urzędu - w postaci elektronicznej lub tradycyjnej.

Tryb uproszczony umożliwi skrócenie do minimum czasu oczekiwania na obsługę w urzędzie pracy - dla wnioskodawcy wyznaczony zostanie termin wizyty w urzędzie. Usprawni to także pracę urzędników odpowiadających za rejestrację.

Natomiast korzystający z trybu w pełni elektronicznego mają możliwość zarejestrowania się w urzędzie pracy i uzyskania statusu osoby bezrobotnej lub poszukującej pracy bez konieczności wizyty w urzędzie pracy.

Osoby bezrobotne i poszukujące pracy mogą się rejestrować przez internet za pomocą strony www.praca.gov.pl. Link umożliwiający rejestrację zamieszczono również na stronie internetowej Powiatowego Urzędu Pracy w Strzelinie www.pupstrzelin.pl

Dotacje - dobre praktyki

Paulina Smoczek

Dzięki uzyskanej dotacji z urzędu pracy prowadzę salon fryzjerski pod nazwą „Paulla” Paulina Smoczek. Świadczę usługi fryzjerskie damskie, męskie oraz dziecięce.

Wsparcie, które otrzymałam z PUP szacuję na 75%. Był to spory zastrzyk gotówki. Jestem bardzo zadowolona z podjętej działalności, spełniłam swoje marzenie. W przyszłości, w zależności od rozwoju salonu, chciałabym rozwijać swoją działalność.

Osoby myślące o założeniu własnej firmy powinny być cierplive oraz pozytywnie nastawione. Inspiracją do podjęcia przeze mnie działalności była chęć spełnienia swojego marzenia, a jednocześnie stworzenie dla siebie stanowiska pracy.



Robert Suwała

Prowadzę warsztat samochodowy pod nazwą „Robson Warsztat”. Świadczę usługi w zakresie naprawy i konserwacji pojazdów samochodowych, w tym samochodów terenowych; naprawy i konserwacji motocykli; produkcji przyczep i wyposażenia nadwozi; produkcji metalowych bram, drzwi, okiennic, mebli;

spawanie metali kolorowych i aluminium.

Środki finansowe uzyskane z dotacji przeznaczyłem na wyposażenie warsztatu. Dotacja stanowiła 30% inwestycji.

Możliwość uzyskania środków z urzędu pracy zmobilizowała mnie do podjęcia zdecydowanych kroków, aby zająć się własnym biznesem. Zaryzykowałem i zrezygnowałem z uciążliwej pracy jako kierowca zestawu ciężarowego, po czym zacząłem przygotowywać miejsce pod planowaną działalność, inwestując własne środki. Następnie opracowałem biznes plan, który złożyłem do urzędu pracy. Dzięki uzyskanej dotacji mogłem założyć działalność już 22 sierpnia 2012 roku.

Własna działalność wymaga od przedsiębiorcy odwagi w podejmowaniu decyzji, czasem ryzykownych. Otwierając warsztat, z jednej strony, spełniłem swoje młodzińcze marzenia, z drugiej zaś, inwestując oszczędności, ryzykowałem bezpieczeństwo finansowe własnej rodziny. Po prawie roku działania firmy nie żałuję podjętego kroku, a nawet planuję zakup maszyn i urządzeń do kompleksowej obsługi wulkanizacyjnej.

Osoby, które zamierzają otworzyć własną działalność powinny przygotować realny biznes plan, który nie tylko jest „przepustką” do procedury otrzymania dotacji, ale stanowi przede wszystkim „przepis” na dobre funkcjonowanie danej firmy. Zachęcam do rzetelnego opracowania biznes planu, a w przyszłości do sukcesywnej realizacji jego punktów. Czynnikiem inspirującym mnie do założenia działalności było kilka. Jednym z prozaicznych była słaba kondycja firmy, w której byłem ostatnio zatrudniony. Innym czynnikiem była chęć uzyskania niezależności i decyzyjności oraz własna organizacja pracy. Ważnym czynnikiem inspirującym była i jest chęć realizacji własnych zdolności, zainteresowań i pasji do motoryzacji i obróbki metali. W końcu miłym, aczkolwiek ważnym, bo opiniotwórczym czynnikiem była pozytywna opinia znajomych, którym naprawiałem samochody w wolnych chwilach po pracy. Efekt był taki, że nie chcieli korzystać z usług innych warsztatów. „Robson Warsztat” jest wizualizacją planów zawodowych sprzed wielu lat.



Refundacja wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy dla skierowanego bezrobotnego - dobre praktyki

Marta Konsencjusz

Od 1 kwietnia 2009 r. prowadzę niepubliczne przedszkole. W placówce są 3 grupy wiekowe. Czynne jest od 6:00 do 18:00. Od września będziemy realizować innowacyjny program edukacji przedszkolnej - „Przedszkole przyszłości – program edukacji przedszkolnej”. Organizujemy następujące zajęcia dodatkowe: język angielski, rytmika, muzykoterapia, dogoterapia, grupowe zajęcia z psami, gimnastyka, logopeda, psycholog, psychoterapeuta, basen, tablice interaktywne. Wszystkie zajęcia, oprócz logopedy, są bezpłatne. Zatrudniam 3 nauczycieli wychowawców, 2 nauczycieli wspomagających, 2 pomoce nauczyciela, dyrektora, logopedę, psychologa, 5 nauczycieli zajęć dodatkowych. Do podjęcia decyzji o utworzeniu nowego miejsca pracy – utworzenia dodatkowej grupy przedszkolnej, skłoniło mnie zapotrzebowanie na miejsca przedszkolne. Bez środków z urzędu pracy byłoby mi znacznie trudniej przygotować salę na przyjęcie dzieci. W przyszłości chciałabym skorzystać jeszcze z refundacji kosztów wyposażenia stanowiska pracy. Czekam na informację o naborze wniosków. Współpracę z Powiatowym Urzędem Pracy w Strzelinie oceniam bardzo dobrze. Historie o „strasznych” urzędnikach są mocno przesadzone.

Roman Sadowski

Działalnością księgarską zajmuję się od 1989 roku. W Strzelinie otworzyłem własną księgarnię o nazwie „Silva” w 2004 przy ul. Bolka I Świdnickiego nr 8 za namową żony – rodowitej strzelińkianki. Obecnie zatrudniam trzy osoby - kierownika księgarni oraz dwóch księgarzy. Od lipca planuję zatrudnić dodatkowo dwóch księgarzy w związku z sezonem podręcznikowym. Możliwość otrzymania środków z urzędu pracy na wyposażenie stanowiska pracy pomogła mi w podjęciu decyzji o otwarciu księgarni również w centrum Strzelina. Uważam, że na Rynku Strzelińskim powinna być księgarnia – tak było przez kilkadziesiąt lat, dlatego postanowiłem skorzystać z wyposażenia stanowiska pracy. Bez środków z urzędu decyzja o otwarciu kolejnej księgarni byłaby trudniejsza. W przyszłości chciałbym jeszcze skorzystać z refundacji kosztów wyposażenia stanowiska pracy, ale zdaję sobie sprawę, że w Strzelinie nie mam możliwości rozwoju – tutaj ludzie mało czytają. Współpracę z Powiatowym Urzędem Pracy w Strzelinie oceniam bardzo dobrze. Widać, że otrzymane środki PUP chce wykorzystać – zachęca, informuje, pomaga znaleźć rozwiązanie.



Języki obce już nie obce! Projekt „Danke! Thank you! – Tak, rozumiem!”

Powiatowy Urząd Pracy w Strzelinie pozyskał środki z Europejskiego Funduszu Społecznego na realizację szkoleń językowych dla osób bezrobotnych. Nauka języka niemieckiego i angielskiego odbywa się w ramach projektu „Danke! Thank you! – Tak, rozumiem!” Ponad połowa Polaków nie zna żadnego języka obcego na poziomie komunikatywnym. Aby poprawić sytuację osób bezrobotnych na rynku pracy, zwiększyć ich motywację do działania i kształcenia ustawicznego zostaną podjęte kompleksowe działania związane ze wsparciem ze strony doradcy zawodowego i doskonaleniem kompetencji językowych w zakresie znajomości języka angielskiego i niemieckiego. Uczestnicy projektu uzyskają certyfikat potwierdzający zdobycie określonego poziomu biegłości językowej (zgodnie z Europejskim Systemem Opisu Kształcenia Językowego - ESOKJ).

Termin realizacji projektu: 01.12.2013 – 30.11.2014 r.

Wartość projektu: 54 550,00 zł

Uczestnicy projektu: 24 osoby zarejestrowane w Powiatowym Urzędzie Pracy w Strzelinie.

CELE PROJEKTU:

- Zwiększenie poziomu kompetencji w zakresie znajomości języka angielskiego lub niemieckiego u 24 osób z terenu powiatu strzelińskiego.
- Zwiększenie motywacji do podnoszenia kwalifikacji i uczenia się przez całe życie.



KAPITAŁ LUDZKI
NARODOWA STRATEGIA SPÓJNOŚCI

UNIA EUROPEJSKA
EUROPEJSKI
FUNDUSZ SPOŁECZNY





KAPITAŁ LUDZKI
NARODOWA STRATEGIA SPÓJNOŚCI



UNIA EUROPEJSKA
EUROPEJSKI
FUNDUSZ SPOŁECZNY



Powiatowy Urząd Pracy w Strzelinie zaprasza na

BEZPŁATNE SZKOLENIA JĘZYKOWE!

Język ANGIELSKI lub NIEMIECKI

**w ramach projektu „DANKE! THANK YOU! – TAK, ROZUMIEM!”
współfinansowanego ze środków Unii Europejskiej
w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego**

PROJEKT ADRESOWANY JEST DO OSÓB BEZROBOTNYCH LUB POSZUKUJĄCYCH PRACY, KTÓRE:

- ukończyły 50 rok życia lub posiadają wykształcenie co najwyżej średnie lub
- pozostają bez zatrudnienia przez okres ostatnich 6 miesięcy.

W RAMACH PROJEKTU UCZESTNICZKOM I UCZESTNIKOM OFERUJEMY:

- warsztaty motywacyjne
- szkolenie z zakresu języka angielskiego lub niemieckiego
- 3 moduły po 60 godzin lekcyjnych w wymiarze 4 godz. / tydzień
- przygotowanie do egzaminu potwierdzającego znajomość języka na poziomie A
- opłacenie kosztu egzaminu i certyfikatu
- podręczniki, ćwiczenia, słowniki, materiały biurowe
- serwis kawowy

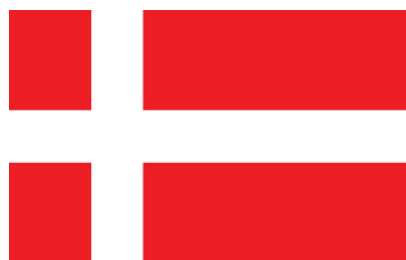
Termin realizacji projektu: 01.12.2012 r. – 30.11.2014 r.

Zapraszamy zainteresowanych bezrobotnych i poszukujących pracy do zgłaszania się i deklarowania chęci uczestnictwa w projekcie w Powiatowym Urzędzie Pracy w Strzelinie, ul. Kamienna 10, tel. 71 39 21 981

„CZŁOWIEK NAJLEPSZA INWESTYCJA”

W ramach projektu „Danke! Thank you! – Tak, rozumiem!” realizowane są następujące zadania:

- Warsztaty motywacyjne z doradcą zawodowym.
- Szkolenia z zakresu języka angielskiego i niemieckiego.
- Przygotowanie do egzaminu potwierdzającego znajomość języka na poziomie A.
- Opłacenie kosztu egzaminu i wydania certyfikatu.



Podejmowanie pracy przez obywateli Polski w Danii

Zasady dostępu obywateli Polski do duńskiego rynku pracy

Na podstawie przepisów Unii Europejskiej o swobodzie przepływu pracowników i usług, każda osoba podejmująca pracę w Danii, ma prawo legalnie pracować i mieszkać na terenie Danii, bez konieczności ubiegania się o pozwolenie na pracę i pobyt. W takiej sytuacji wymagane jest jedynie uzyskanie od regionalnej administracji rządowej potwierdzenia zameldowania. Lista wymaganych dokumentów, niezbędnych do uzyskania zameldowania oraz informacja o czasie postępowania meldunkowego wydawana jest na życzenie przez regionalną administrację rządową. Członkowie rodzin osób poszukujących pracy w Danii mogą im towarzyszyć pod warunkiem, że przedstawiony zostanie akt ślubu lub inny dokument potwierdzający pokrewieństwo np. akt urodzenia. Obywatele UE/EOG mogą przebywać w Danii maksymalnie przez 3 miesiące, natomiast osoby poszukujące pracy maksymalnie do 6 miesięcy, pod warunkiem, że będą w stanie samodzielnie się utrzymać.

Prowadzenie własnej działalności gospodarczej

W Danii główną zasadą funkcjonowania gospodarki jest wolny rynek, swobodna konkurencja oraz brak ograniczeń w prowadzeniu działalności gospodarczej. Każdy może założyć firmę i prowadzić działalność gospodarczą, z wyłączeniem zawodów wymagających szczególnych kwalifikacji.

Reguły podejmowania i prowadzenia działalności gospodarczej na terenie Danii określone zostały w kilku aktach prawnych - ustawie o przedsiębiorstwach, ustawie o przedsiębiorstwach prywatnych, ustawie o rachunkowości przedsiębiorstw, ustawie o podejmowaniu i prowadzeniu działalności gospodarczej w celach zarobkowych.

W zasadzie wszystkie branże działalności są dostępne dla prywatnych przedsiębiorców. Istnieją pewne wymogi w zakresie wysokości kapitału założycielskiego.

Obywatele państw członkowskich Unii Europejskiej mogą zakładać przedsiębiorstwa w dowolnej formie prawnej występującej na rynku duńskim i muszą uzyskać zezwolenie na pobyt. Korzystną formą jest utworzenie biura firmy na rynku duńskim, albowiem nie wymaga to angażowania środków kapitałowych.

Praca sezonowa

Publiczne Służby Zatrudnienia w Danii stworzyły specjalny serwis / stronę internetową www.seasonalwork.dk dla wszystkich zainteresowanych pracą sezonową osób. Strona zawiera wiele ciekawych i praktycznych informacji na temat możliwości podjęcia sezonowego zatrudnienia, w tym: rodzaju oferowanego zatrudnienia, sposobu naliczania wynagrodzenia, warunków które muszą być spełnione przez poszukującego pracy oraz jego prawach związanych z podejmowaniem pracy w Danii. Jednym z podstawowych warunków, uprawniających do skorzystania z oferty serwisu, jest konieczność ubiegania się o pracę on-line. W tym celu należy wypełnić formularz znajdujący się na stronie. Duńskie służby zatrudnienia podkreślają że same skontaktują się z wybranymi kandydatami, jeśli znajdą dla nich pracę.

Osoby zainteresowane uzyskaniem informacji w języku polskim o rynku pracy, przepisach, kulturze lub możliwościach zatrudnienia na terenie Danii, mogą skontaktować się z polską infolinią, czynną od poniedziałku do piątku w godzinach 8:30 - 15:30, telefon +45 7222 3399.

Konferencja „RÓWNOŚĆ SZANS”

17 czerwca 2013 r. w Sali Konferencyjnej Starostwa Powiatowego w Strzelinie odbyła się konferencja pn.: „RÓWNOŚĆ SZANS”, której tematem była sytuacja osób niepełnosprawnych na rynku pracy, ze szczególnym uwzględnieniem strzeleńskiego rynku pracy. Spotkanie zorganizowali: Starostwo Powiatowe w Strzelinie, Powiatowy Urząd Pracy w Strzelinie oraz Powiatowe Centrum Pomocy Rodzinie. Wśród zaproszonych gości znaleźli się m.in. **Jarosław Duda** - Sekretarz Stanu i Pełnomocnik Rządu ds. Osób Niepełnosprawnych, **Sławomir Piechota** - Poseł na Sejm RP, Przewodniczący Komisji Polityki Społecznej i Rodziny; **Jacek Brzeziński** - Zastępca Prezesa Zarządu Państwowego Funduszu Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych; **Elżbieta Kasprzyszak** - Dyrektorka Poradni Psychologiczno-Pedagogicznej w Strzelinie; **Marta Gawryluk** - Wiceprezes Fundacji Eudajmonia.

Jarosław Duda odniósł się do sytuacji finansowej PFRON-u, roli PCPR-ów oraz warsztatów terapii zajęciowej w Ośrodkach Wsparcia. Opowiedział się za przekazaniem aktywizacji zawodowej osób niepełnosprawnych, na wzór modelu brytyjskiego, agencjom zatrudnienia, które np. za kwotę 10 tys. zł miałyby skutecznie zmotywować osobę niepełnosprawną oraz zapewnić jej skuteczne zatrudnienie.

Sławomir Piechota wskazał, że w zagadnieniu równości szans kluczem jest Konwencja Narodów Zjednoczonych z 13 grudnia 2006 r. o prawach osób niepełnosprawnych, której wdrażanie w Polsce monitoruje Rzecznik Praw Obywatelskich. Konwencja nie jest regulacją techniczną lecz zmianą myślenia, filozofii. Pan Piechota podkreślił, że błędem jest traktowanie problemów osób niepełnosprawnych jako problemów mniejszości. Ponadto wskazał m.in. na konieczność zmiany kodeksu rodzinnego, podwyższenia kar za zajmowanie miejsc parkingowych przeznaczonych

dla osób niepełnosprawnych oraz na potrzebę stworzenia warunków, w których nauczyciele będą wiedzieć jak pracować z dzieckiem niepełnosprawnym.

Jacek Brzeziński zaprezentował główne zadania Państwowego Funduszu Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych. Ponadto wskazał, że w bieżącym roku na turnusy przeznaczono ok. 100 mln złotych oraz zaznaczył, że 500 mln zł pozostaje w rezerwie Funduszu.

Elżbieta Kasprzyszak wskazała, że jedną z pierwszych instytucji informujących rodziców o niepełnosprawności ich dziecka jest poradnia psychologiczno-pedagogiczna. Wskazała, że Poradnia wydaje orzeczenia, a także opinię o wczesnym wspomaganie przedszkolnym. Następnie omówiła rodzaje niepełnosprawności.

Marta Gawryluk przedstawiła projekty innowacyjne realizowane przez Fundację Eudajmonia.

Ostatnim elementem konferencji była prezentacja **Anny Horodyskiej** - Dyrektorki Powiatowego Urzędu Pracy w Strzelinie, która omówiła działania urzędu w zakresie rehabilitacji zawodowej osób niepełnosprawnych, ze szczególnym uwzględnieniem celu rehabilitacji zawodowej; form pomocy określonych w ustawie o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy oraz ustawie o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych; finansowania instrumentów i usług; aktywizacji osób niepełnosprawnych przez PUP; struktury niepełnosprawnych osób bezrobotnych na koniec 2012 r. oraz zatrudnienia niepełnosprawnych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Strzelinie.



VIII TARGI PRACY i IV TARGI EDUKACJI

Powiatowy Urząd Pracy w Strzelinie i Starosta Strzeliński po raz VIII zorganizowali TARGI PRACY, którym towarzyszyły IV TARGI EDUKACJI.

Tak, jak w poprzednich latach można było skorzystać z gościnności Pani Dyrektorki Gimnazjum nr 2 w Strzelinie, która w dniu 19 kwietnia 2013 r. udostępniła Haulę Sportową tutejszego Gimnazjum na potrzeby przeprowadzenia tej imprezy.

O godz. 10:00 Pani Anna Horodyska - Dyrektorka Powiatowego Urzędu Pracy w Strzelinie przywitała zaproszonych gości, wystawców oraz wszystkie osoby przybyłe na Targi. Kilka słów powitalnych wygłosił Norbert Raba – Starosta Powiatu Strzelińskiego, który dokonał oficjalnego otwarcia Targów Pracy. Pan Henryk Rataj – Wicedyrektor Dolnośląskiego Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Wałbrzychu w kilku słowach przedstawił ideę tego typu imprez, które służą osobom poszukującym pracy i pracodawcom. Zazaczył również, że pomimo dość trudnej sytuacji w obecnym czasie na rynku pracy, znaczenie ma każde działanie skierowane do osób pozostających bez pracy. Z zaproszenia na Targi skorzystali między innymi: Agnieszka Walawska - Dyrektorka PUP w Dzierżonowie, Albert Blacharz - Kie-



ownik Analiz i Projektów w PUP w Dzierżonowie, Artur Pirek - Sekretarz Urzędu Miasta i Gminy Strzelin oraz Jerzy Krochmalny Burmistrz Miasta i Gminy Wiązów.

Wśród wystawców znalazły się następujące firmy z terenu powiatu strzelińskiego i okolic: Agencja Ochrony Mienia 888 w Strzelinie, Powiatowa Komenda Policji w Strzelinie, Manpower Polska Sp.z o.o. „Brzeg”, Interkadra Sp.z o.o. Oława, MAX-POWER Sp.z o.o. Biskupice Podgórne, Elica Group Polska, Jelcz La-



skowice, Biuro Projektu PGM, Wrocław, PROMOTOR- Piotrowice. Przedstawiciele z każdej firmy na oznakowanych stoiskach prezentowali swoje oferty pracy w bezpośrednim kontakcie z osobami zainteresowanymi podjęciem zatrudnienia. Wśród najbardziej popularnych ofert pracy znalazły się: pracownik ochrony, sprzątaczką, pracownik produkcji, monter, operator wózka widłowego, stolarz, operator maszyn elektromechanicznych, technik elektryk/automatyk. Targi cieszyły się dużym zainteresowaniem zarówno ze strony osób bezrobotnych jak i poszukujących pracy oraz uczniów szkół gimnazjalnych.

W przedsięwzięciu wzięło udział około 500 osób, w tym 140 osób zarejestrowanych w PUP w Strzelinie. Każda osoba zainteresowana podjęciem pracy mogła złożyć swoje dokumenty aplikacyjne, wypełnić kwestionariusz u przedstawicieli pracodawców lub agencji zatrudnienia.

Podczas przedsięwzięcia przedstawiciel Państwowej Inspekcji Pracy we Wrocławiu udzielał wszelkich wyjaśnień dotyczących zatrudnienia oraz udostępnił różnego rodzaju broszury na temat przepisów prawa wynikających z kodeksu pracy.

Przy stoisku Centrum Aktywizacji Zawodowej (CAZ) Powiatowego Urzędu Pracy w Strzelinie każdy zainteresowany mógł zapoznać się z aktualnymi ofertami pracy z terenu powiatu strzelińskiego. Natomiast przy stoisku EURES Dolnośląskiego Wojewódzkiego Urzędu Pracy Filia Wrocław, doradczynie Eures udzielała informacji na temat usług EURES oraz informowała o sytuacji na europejskim rynku pracy. Można było również zapoznać się z ofertami pracy za granicą.



FOTORELACJA Z TARGÓW PRACY I EDUKACJI



PROGRAMY REALIZOWANE PRZEZ PUP w STRZELINIE W 2012 r.

„Aktywna kobieta - od aktywności do niezależności”



W roku 2012 kontynuowany był program skierowany do kobiet mieszkających na wsi. Jego celem było pobudzenie aktywności bezrobotnych kobiet poprzez zatrudnianie ich w ramach robót publicznych jako opiekunki świetlicy. Z programu korzystały gminy: Przeworno, Kondratowice oraz gmina Strzelin, w których **12 kobiet** znalazło pracę w świetlicach wiejskich.

„Aktywność szansą na zatrudnienie”

Z Europejskiego Funduszu Społecznego w ramach Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki 2007 – 2013, Poddziałanie 6.1.3. pod nazwą „Aktywność szansą na zatrudnienie” na rok 2012 przyznano dodatkowe **911.800 zł**.

W ramach środków z aktywizowano **121 osób** bezrobotne poprzez:

- staże dla 84 osób
- szkolenia dla 18 osób
- dotacje na rozpoczęcie działalności gospodarczej dla 13 osób
- refundację kosztów wyposażenia i doposażenia stanowiska pracy dla 6 osób

Wszystkie osoby, które otrzymały dotację zostały przeszkolone w zakresie „ABC przedsiębiorczości”

„Bezrobotni dla gospodarki wodnej i ochrony przeciw powodziowej”

Kwota 113.743 zł przeznaczona została na roboty publiczne we wszystkich gminach. Łącznie pracę podjęło **15 osób bezrobotnych**.

Programy z „Rezerwy Ministra”

Środki z „Rezerwy Ministra” pozyskane w ramach 5 programów na łączną kwotę **1.342.200 zł**:

1) Program dla osób **do 30 roku życia** – 540.500 zł

Z programu skorzystały **102 osoby** poprzez następujące formy aktywizacji:

- Prace interwencyjne - 11 os.
- Roboty publiczne - 2 os.
- Szkolenia - 24 os.
- Staże - 48 os.
- Dotacje - 10 os.
- Wyposażenie stan. pracy - 7 os.

2) Program dla osób **powyżej 50 roku życia** - 230.500 zł

Z programu skorzystały **54 osoby** poprzez następujące formy aktywizacji:

- Prace interwencyjne - 9 os.
- Roboty publiczne - 16 os.
- Szkolenia - 2 os.
- Staże - 25 os.
- Wyposażenie stan. pracy - 2 os.

3) Program dla osób bez kwalifikacji zawodowych, bez doświadczenia zawodowego lub bez wykształcenia średniego – 189.300 zł

Z programu skorzystały **42 osoby** poprzez następujące formy aktywizacji:

- Roboty publiczne - 7 os.
- Szkolenia - 5 os.
- Staże - 28 os.
- Wyposażenie stan. pracy - 2 os.

4) Program dla osób znajdujących się w szczególnej sytuacji na rynku pracy wyszczególnionych w art. 49 ustawy – 266.800 zł

Z programu skorzystało **58 osób** poprzez następujące formy aktywizacji:

- Szkolenia - 10 os.
- Staże - 38 os.
- Dotacje - 5 os.
- Wyposażenie stan. pracy - 5 os.

5) Program dla osób zwalnianych z pracy z przyczyn niedotyczących pracowników – 115.100 zł.

Z programu skorzystało **36 osób** poprzez następujące formy aktywizacji:

- Szkolenia - 29 os.
- Staże - 17 os.

Programy specjalne

W roku 2012 urząd pracy po raz pierwszy skorzystał z nowej formy aktywizacji proponowanej przez Ministra. Program specjalny został zdefiniowany jako zespół działań mających na celu dostosowanie posiadanych lub zdobycie nowych kwalifikacji i umiejętności zawodowych oraz wsparcie zagrożonych likwidacją lub istniejących i tworzonych miejsc pracy;

Program skierowany był do dwóch grup bezrobotnych:

1. grupa - osoby do 30 roku życia
2. grupa - osoby powyżej 50 roku życia.

W wyniku szczegółowej analizy wymienionych grup bezrobotnych wyłoniono osoby najbardziej zagrożone długotrwałym bezrobociem. Do osób tych, poza podstawowymi usługami i instrumentami wymienionymi w ustawie, skierowano pomoc w charakterze tzw. specyficznych elementów wspierających zatrudnienie. Osoby uczestniczące w programie skorzystały z „treningu umiejętności i kompetencji psychospołecznych” skierowanego na radzenie sobie ze stresem, nabyciem i doskonaleniem umiejętności interpersonalnych, pracy w zespole, autoprezentacji, wzmocnieniem motywacji do działania. Ponadto skorzystały z porady psychologa oraz wizyty w salonie kosmetycznym i fryzjerskim.

Pracodawcy uczestniczący w realizacji programu mogli otrzymać premię za zatrudnienie bezrobotnego po zakończeniu okresu wsparcia przez PUP.

Cechą charakterystyczną programu była konieczność zachowania modułowości programu tzn. objęcie każdego uczestnika tym samym wsparciem na każdym etapie realizacji, według zaplanowanej ścieżki aktywizacji.

Z programu „Nowe możliwości” skierowanego do osób **do 30 roku życia** skorzystało 20 osób, biorąc udział w następujących formach pomocy:

- Poradnictwo zawodowe - 20 os.
- Zajęcia aktywizujące - 20 os.
- Trening umiejętności interpersonalnych – 20 os.
- Staże - 15 os.
- Prace interwencyjne - 5 os.

Łączna kwota wydatkowana na realizację programu wyniosła 127.730 zł.

W programie skierowanym do osób powyżej 50 roku życia pn. „Aktywni zawodowo w wieku 50+„ udział brały osoby długotrwale bezrobotne z wykształceniem zasadniczym zawodowym i średnim zawodowym, które skorzystały już ze szkoleń, poradnictwa zawodowego i zajęć aktywizacyjnych i pomimo to pozostają w rejestrach bezrobotnych.

Z programu skorzystało 20 osób:

- Poradnictwo zawodowe - 20 os.
- Zajęcia aktywizujące - 20 os.
- Trening umiejętności interpersonalnych – 20 os.
- Staże - 20 os.

Łączna kwota wydatkowana na realizację programu wyniosła 130.140 zł

„JUNIOR” – program aktywizacji zawodowej absolwentów niepełnosprawnych



Powiatowy Urząd Pracy w Strzelinie pozyskał z Państwowego Funduszu Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych środki na realizację programu adresowanego do niepełnosprawnych absolwentów zarejestrowanych w urzędzie pracy.

6 osób posiadających orzeczenie o umiarkowanym lub znacznym stopniu niepełnosprawności mogło skorzystać ze stażu u pracodawców. Oprócz stypendium absolwenci otrzymali świadczenie na rehabilitację zawodową.

Dodatkowo uczestnicy programu mogą liczyć na pomoc doradcy zawodowego przez cały okres odbywania stażu, w szczególności w zakresie:

- adaptacji w nowym dla stażysty środowisku,
- pełnego zrozumieniu wymagań pracodawcy,
- uzyskania akceptacji współpracowników,
- radzenia sobie z sytuacjach kryzysowych.

„Profesjonalny pośrednik pracy”

Powiatowy Urząd Pracy w Strzelinie w roku 2012 kontynuował realizację projektu konkursowego „Profesjonalny pośrednik pracy” współfinansowanego ze środków Unii Europejskiej – Europejskiego Funduszu Społecznego w ramach Priorytetu VI Rynek pracy otwarty dla wszystkich, Działanie 6.1 Poprawa dostępu do zatrudnienia oraz wspieranie aktywności zawodowej w regionie, Poddziałania 6.1.2 Wsparcie powiatowych i wojewódzkich urzędów pracy w realizacji zadań na rzecz aktywizacji zawodowej osób bezrobotnych w regionie.

Wartość projektu – 340.009 zł.**Celem projektu jest:**

- wzmocnienie i rozwój kadry PUP w Strzelinie.
- rozwój i upowszechnianie usług pośrednictwa pracy.
- poprawa jakości usług świadczonych na rzecz bezrobotnych.
- aktywizacja zawodowa osób bezrobotnych.
- podniesienie kwalifikacji i kompetencji pracowników PUP dzięki uczestnictwu w szkoleniach i studiach.

**TARGI PRACY I INFORMACJI
O MOBILNOŚCI**

W dniu 25.01.2013 roku we Wrocławiu odbyły się Targi Pracy i Informacji o Mobilności organizowane przez Europejskie Służby Zatrudnienia EURES Dolnośląskiego Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Wałbrzychu, w których uczestniczyła grupa osób bezrobotnych z naszego powiatu.

Powiatowy Urząd Pracy w Strzelinie zorganizował w tym dniu bezpłatny transport dla osób zainteresowanych planowaniem kariery zawodowej i podjęciem pracy w krajach UE /EOG.

Ideą przedsięwzięcia było dostarczenie informacji na temat życia, podejmowania pracy, zakładania działalności gospodarczej poza granicami, poszukiwaniem pracy za pośrednictwem sieci EURES oraz mobilnością w obrębie państw członkowskich UE/EOG. Podczas Targów Pracy doradcy EURES z siedmiu krajów tj.: Włoch, Republiki Czeskiej, Finlandii, Austrii, Holandii, Szwajcarii oraz Niemiec prowadzili prezentacje na temat warunków życia i pracy w swoich krajach oraz udzielali odpowiedzi na indywidualne pytania klientów przy stoiskach informacyjnych. Również pracodawcy z Niemiec, Holandii oraz Szwajcarii podczas Targów Pracy prowadzili rekrutację pracowników w branżach: logistycznej, metalurgicznej, elektrycznej, budowlanej, technicznej, medycznej, jak również do pracy przy produkcji i w rolnictwie. Każdy z uczestników miał możliwość złożenia dokumentów aplikacyjnych zgodnie ze swoimi kwalifikacjami i umiejętnościami. Przed planowanym wyjazdem osoby bezrobotne skorzystały z pomocy Lidera Klubu Pracy tuż przy Urzędzie w sporządzeniu CV w języku angielskim lub niemieckim. Targi Pracy i Informacji o Mobilności cieszyły się dużym zainteresowaniem. Osoby bezrobotne z powiatu Strzelińskiego, które wzięły udział w Targach wyraziły pozytywne opinie na temat uczestnictwa w tym spotkaniu. Podkreśliły, że otwierają one duo możliwości przed każdym, kto planuje podjęcie pracy za granicą.

HS.

TRANSGRANICZNY DZIEŃ INFORMACYJNO-REKRUTACYJNY w Zgorzelcu

Dolnośląski Wojewódzki Urząd Pracy w Wałbrzychu w dniu 9.04.2013 r. w Zgorzelcu był organizatorem VII Polsko – Czesko – Niemieckiego Transgranicznego Dnia Informacyjno-Rekrutacyjnego. Powiatowy Urząd Pracy mając na uwadze przybliżenie informacji na temat warunków życia i pracy naszych sąsiadów zorganizował w tym dniu bezpłatny transport dla osób bezrobotnych zainteresowanych podjęciem pracy za granicą. Impreza składała się z części wystawienniczej na stoiskach przedstawicieli instytucji z zakresu rynku pracy, gospodarki i edukacji z Polski, Niemiec oraz Czech. Najbardziej poszukiwane stanowiska pracy w Niemczech i Czechach, które były oferowane to: pielęgniarki dyplomowane, mechanicy przemysłowi, spawacze, elektrycy, frezerzy, lakiernicy, operatorzy CNC, malarze, stolarze, kierowcy C+E, D, D+E, lakiernicy pojazdów. Wszyscy uczestnicy, którzy byli zainteresowani podjęciem pracy u naszych sąsiadów mieli możliwość dokumentów aplikacyjnych zgodnie ze swoimi kwalifikacjami i umiejętnościami u przedstawicieli firm z zagranicy. W tym samym czasie w jednej z sali odbywały się ogólnie dostępne prezentacje na temat: warunków życia i pracy w Niemczech i w Czechach oraz informacje na temat podejmowania działalności gospodarczej w tych państwach. Prezentacje były prowadzone przez Doradców EURES z Niemiec i Czech oraz Przedstawiciela Izby Gospodarczej w Nachodzie i Euro Trade & Congress Center z Niemiec i tłumaczone na j.polski. Duża grupa uczestników między innymi bezrobotni z naszego terenu uważnie przysłuchiwali się tym informacją, które w przyszłości mogą być przydatne przy podjęciu decyzji związanej z wyjaz-

dem do pracy za granicą. Każda osoba bezrobotna uczestnicząca w tym przedsięwzięciu mogła pogłębić swoją wiedzę, przed podjęciem decyzji wyjazdu do pracy za granicą, na temat życia i pracy u naszych sąsiadów.

HS.



Wojsko w urzędzie pracy! Przyjdźcie rodacy!

W 2013 roku Powiatowy Urząd Pracy w Strzelinie wraz z Wojskową Komendą Uzupelnień we Wrocławiu będzie kontynuował akcję „Przyjazny urząd”, w ramach której funkcjonuje PUNKT KONSULTACYJNY Wojskowej Komendy Uzupelnień (WKU). Punkt konsultacyjny zostanie zorganizowany w siedzibie Powiatowego Urzędu Pracy w Strzelinie, ul. Kamienna 10, pokój nr 12, w godzinach od 11:30 do 12:15 w następujących terminach:

- 17 października 2013 r.
- 12 grudnia 2013 r.

W czasie pracy punktu można:

- uzyskać informacje o warunkach naboru,
- złożyć wniosek:

- do służby przygotowawczej,
- do służby w Narodowych Siłach Rezerwowych,
- o wydanie zaświadczenia dotyczącego przebiegu służby wojskowej,
- o wydanie duplikatu książeczki wojskowej.



Chcesz zdobyć kwalifikacje zawodowe? Skorzystaj ze szkoleń indywidualnych i grupowych!

Starosta inicjuje, organizuje i finansuje z Funduszu Pracy szkolenia bezrobotnych w celu podniesienia ich kwalifikacji zawodowych i innych kwalifikacji, zwiększających szanse na podjęcie pracy lub utrzymania zatrudnienia, innej pracy zarobkowej lub działalności gospodarczej, w szczególności w przypadku:

1. braku kwalifikacji zawodowych,
2. konieczności zmiany lub uzupełnienia kwalifikacji,
3. utraty zdolności do wykonywania pracy w dotychczasowym zawodzie,
4. braku umiejętności poszukiwania pracy.

Starosta może skierować bezrobotnego na wskazane przez niego szkolenie, jeżeli uzasadni on celowość tego szkolenia, a jego koszt w części finansowanej z Funduszu Pracy w danym roku nie przekroczy 300% przeciętnego wynagrodzenia.

Szkolenia finansowane przez starostę z Funduszu Pracy odbywa się w formie kursu, realizowanego według planu nauczania obejmującego przeciętnie nie mniej niż 25 godzin zegarowych w tygodniu, chyba że przepisy odrębne przewidują niższy wymiar szkolenia.

Szkolenie może trwać do 6 miesięcy, a w sytuacjach uzasadnionych programem szkolenia w danym zawodzie nie dłużej niż 12 miesięcy ; w przypadku osób bez kwalifikacji zawodowych szkolenie może trwać do 12 miesięcy, a w sytuacjach uzasad-

nionych programem szkolenia w danym zawodzie nie dłużej niż 24 miesiące.

Bezrobotnemu w okresie odbywania szkolenia, na które został skierowany przez Powiatowy Urząd Pracy, przysługuje stypendium finansowane ze środków Funduszu Pracy .

Osoby z prawem do zasiłku będą mogły wybrać, które świadczenie chcą mieć wypłacane (zasiłek dla bezrobotnych, czy stypendium szkoleniowe) .

Szczegółowych informacji udziela specjalista ds. rozwoju zawodowego, pokój 11.

Przydatne strony www:

www.pupstrzelin.pl

www.zielonalinia.gov.pl

www.psz.praca.gov.pl

www.praca.kraz.praca.gov.pl

www.eures.praca.gov.pl

www.dwup.pl

www.pokl.dwup.pl

www.efs.gov.pl

www.umwd.dolnyslask.pl



SZUKASZ PRACY? SKORZYSTAJ Z POMOCY DORADCY ZAWODOWEGO!

Poradnictwo zawodowe polega na udzielaniu bezrobotnym i poszukującym pracy pomocy w wyborze odpowiedniego zawodu i miejsca zatrudnienia oraz pracodawcom w doborze kandydatów do pracy na stanowiska wymagające szczególnych predyspozycji psychofizycznych.

Usługi poradnictwa zawodowego i informacji zawodowej świadczone są w następujących formach:

Informacja zawodowa indywidualna służy klientom Urzędu do pozyskiwania różnych informacji dotyczących rynku pracy, edukacji, form wsparcia.

Informacja zawodowa grupowa polega na uczestniczeniu w zajęciach grupowych, podczas których klienci dowiadują się o aktualnej sytuacji na rynku pracy, zawodach nadwyżkowych i deficytowych, kierunkach szkoleń organizowanych przez Urząd Pracy, jak również partnerów rynku pracy oraz usługach świadczonych przez Urząd.

Porada indywidualna to rozmowa z doradcą zawodowym mająca na celu analizę sytuacji zawodowej klienta oraz określenie i rozwiązanie problemów zawodowych związanych z uzyskaniem zatrudnienia, podniesieniem kwalifikacji zawodowych bądź brakiem umiejętności poszukiwania pracy.

Porada grupowa polega na bezpośrednim kontakcie doradcy zawodowego z grupą osób, które zgłaszają potrzebę pomocy w celu rozwiązania swoich problemów zawodowych. Porada grupowa jest prowadzona w formie warsztatów. Ta forma poradnictwa daje uczestnikom możliwość lepszego poznania siebie, swoich potrzeb i zainteresowań, umożliwia także podniesienie swojej samooceny. Dzięki niej poznaje się osoby będące w podobnej sytuacji. Ponadto i wspólnie z udziałem doradcy zawodowego uczestnik porady grupowej zastanawia się nad odpowiednim dla niego rodzajem pracy oraz działaniami, które pozwolą na realizację zamierzeń.

Powiatowy Urząd Pracy w Strzelinie organizuje informacje zawodowe grupowe nt.: „Usług i instrumentów rynku pracy” oraz porady grupowe w następujących tematach:

„Warsztat samopoznania”

- Bilans własnych umiejętności i mocnych stron.
- Pomoc w odkryciu indywidualnych zainteresowań zawodowych i predyspozycji.
- Zwiększenie motywacji wewnętrznej i wiary we własne możliwości.
- Określenie preferencji zawodowych.

„ Mój debiut na rynku pracy”

- Przygotowanie uczestników do samodzielnego poruszania się po rynku pracy.
- Zapoznanie uczestników z metodami poszukiwania pracy.
- Zapoznanie uczestników z formami zatrudnienia oraz możliwościami zdobycia doświadczenia zawodowego i kwalifikacji zawodowych.

„Mój powrót na rynek pracy”

- Przygotowanie uczestników do samodzielnego poszukiwania pracy.
- Nabycie umiejętności pisania dokumentów aplikacyjnych i skutecznej autoprezentacji podczas rozmowy kwalifikacyjnej.
- Zwiększenie pewności siebie u osób poszukujących pracy.

„Jak z sukcesem przejść rekrutację”

- Wyposażenie uczestników w wiedzę o metodach i technikach rekrutacji.
- Pomoc w przygotowaniu się do rozmowy kwalifikacyjnej.
- Nabycie umiejętności prawidłowego zaprezentowania się podczas rozmowy kwalifikacyjnej.

„Jak skutecznie poruszać się po rynku pracy”

- Metody poszukiwania pracy.
- Analiza ogłoszeń o pracę pod kątem ich przydatności w procesie realizacji własnych celów zawodowych.
- Nabycie umiejętności zredagowania własnego ogłoszenia o poszukiwaniu pracy.

Dodatkowo oferujemy możliwość z korzystania z „Zasobów Informacji Zawodowej” oraz „Przewodników Po Zawodach”.

Zapraszamy do korzystania z usług doradców zawodowych w godzinach od 07:30 do 15:30

pokój nr 13

tel. 71 38 21 981 wew. 37

w Centrum Aktywizacji Zawodowej
Powiatowego Urzędu Pracy w Strzelinie



WYSOKOŚĆ ZASIŁKU DLA BEZROBOTNYCH OD DNIA 01.06.2013r.

W okresie trzech pierwszych miesięcy posiadania prawa do zasiłku

WYSOKOŚĆ	BRUTTO	PODATEK	SKŁ. ZDROWOTNA	NETTO
80%	658,90	21,00	59,30	578,60
100%	823,60	38,00	74,12	711,48
120%	988,40	55,00	88,96	844,44

WYSOKOŚĆ ZASIŁKU DLA BEZROBOTNYCH OD DNIA 01.06.2013r.

W OKRESIE KOLEJNYCH MIESIĘCY
POSIADANIA PRAWA DO ZASIŁKU

WYSOKOŚĆ	BRUTTO	PODATEK	SKŁ. ZDROWOTNA	NETTO
80%	517,40	7,00	46,57	463,83
100%	646,70	20,00	58,20	568,50
120%	776,10	33,00	69,85	673,25

Dodatek aktywizacyjny BRUTTO: 411,80 zł.

OFERTY PRACY W ZASIĘGU RĘKI!

Powiatowy Urząd Pracy w Strzelinie mając na uwadze dotarcie z ofertami pracy do jak największej liczby osób bezrobotnych, rozpocznie już w grudniu bieżącego roku przekazywanie aktualnych ofert pracy poprzez system SMS-owy.

Każda osoba bezrobotna zainteresowana tą formą informacji proszona jest o zgłoszenie swojego numeru telefonu komórkowego w sekretariacie urzędu lub pracownikom na stanowiskach obsługujących poszczególne gminy.



INFOKIOSK W KAŻDEJ GMINIE!

W siedzibie urzędu pracy w Strzelinie, w Urzędzie Miasta i Gminy w Wiązowie oraz w Urzędach Gmin w Kondratowiczach, w Przewornie i Borowie funkcjonują interaktywne punkty informacyjne w postaci Infokiosków.

Infokiosk to urządzenie ogólnodostępne, z którego każdy może bezpłatnie skorzystać. Urządzenie jest podłączone do Internetu i umożliwia przeglądanie zawartości wybranych witryn internetowych, o tematyce związanej z rynkiem pracy, a także umożliwia dostęp do internetowej bazy ofert pracy.

Obsługa INFOKIOSKU jest prosta i polega na wybieraniu interesujących nas treści za pomocą ekranu dotykowego.

Przydatne strony internetowe:

- <http://www.psz.praca.gov.pl/>
- <http://www.pupstrzelin.pl/>
- <http://www.bip.gov.pl/>
- <http://www.eures.praca.gov.pl/>



Na w/w stronach internetowych zawarte są informacje na temat rynku pracy, ofert pracy, aktów prawnych, zawodów, wskaźników, obowiązujących stawek. **ZAPRASZAMY DO KORZYSTANIA Z INFOKIOSKU!**

STRONA WWW POWIATOWEGO URZĘDU PRACY W STRZELINIE

Zapraszamy pracodawców, osoby bezrobotne, studentów i wszystkich zainteresowanych do odwiedzania naszej strony internetowej:

www.pupstrzelin.pl

Na stronie znajdziecie Państwo następujące informacje:

- bieżące wydarzenia w urzędzie,
- opis usług i instrumentów rynku pracy,
- wzory dokumentów,
- dane statystyczne,
- relacje z działań PUP w Strzelinie
- przydatne linki do stron dotyczących rynku pracy





Powiatowy Urząd Pracy

ul. Kamienna 10, 57-100 Strzelin
Tel./Fax 71 39 21 981
e-mail: wrst@praca.gov.pl
www.pupstrzelin.pl

Godziny urzędowania:

od poniedziałku do piątku w godz. 7:30 – 15:30

Infolinia dla klientów urzędu pracy tel. **19524***

* infolinia płatna jak za połączenie lokalne z telefonów stacjonarnych, z telefonów komórkowych wg taryfy operatora