



URZĄD PRACY

Informator Powiatowego  
Urzędu Pracy w Strzelinie

Egzemplarz bezpłatny Nr 13



2014

PRODUKTU LOKALNEGO  
S T R Z E L I N

JUŻ 6 WRZEŚNIA  
O GODZ. 12:00 W RYNKU!

**W numerze:**

Zmiany w ustawie o promocji zatrudnienia i instytucjach  
rynku pracy

„Powiat Strzeliński dla Przedsiębiorców”

Dni Otwarte Funduszy Europejskich 2014



## Szanowni Państwo!

Serdecznie zapraszam do lektury kolejnego wydania Informatora „Strzeński Rynek Pracy”. Przygotowaliśmy dla Państwa informacje na temat efektywności działań Powiatowego Urzędu Pracy w Strzelinie. Jest mi miło poinformować, że strzeński urząd pracy pod względem efektywności zatrudnieniowej uplasował się na 2 miejscu w województwie dolnośląskim, a pod względem efektywności kosztowej zajął 1 miejsce na Dolnym Śląsku.

W bieżącym numerze w związku z nowelizacją ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy prezentujemy nowe metody pracy z osobami bezrobotnymi i nowe formy wsparcia skierowane do osób do 30 roku życia i w wieku 50 plus.

Nadal promujemy lokalnych przedsiębiorców w cyklu „Dotacje – dobre praktyki” i „Doposażenia stanowiska pracy – dobre praktyki”

Zachęcam również do zapoznania się z nową stroną internetową urzędu, która zawiera wiele korzystnych i pomocnych rozwiązań zarówno dla pracodawców, jak i dla osób poszukujących pracy.

Życzę miłej lektury!

Dyrektor Powiatowego Urzędu Pracy



Spis treści

1

Wstęp

2

Kreator CV  
 Zmiany w obsłudze osób bezrobotnych

3

Dotacje - dobre praktyki

4

Doposażenia - dobre praktyki

5

„Powiat Strzełiński dla Przedsiębiorców”

6

Życie i praca we Francji

7

15-lecie Powiatu Strzełińskiego

8-10

Targi Pracy i Edukacji

11-13

Dni Otwarte FE 2014

14-16

Nowe formy pomocy możliwe do zastosowania po nowelizacji ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy

17

Efektywność działań aktywizujących realizowanych przez urząd pracy

18

Niezbędnik osoby bezrobotnej

**Szukasz pracy? Zamieść swój życiorys na stronie internetowej PUP!**

Nowa strona Powiatowego Urzędu Pracy w Strzelinie umożliwia osobom bezrobotnym opracowanie życiorysu (CV).

Aby napisać CV wystarczy:

- wejść na naszą stronę [www.pupstrzelin.pl](http://www.pupstrzelin.pl) w kartę Usługi Elektroniczne/Konstruktor CV,
- założyć darmowe konto,
- zalogować się i już można wypełniać konkretne pola, które następnie zostaną użyte do generacji CV.

Nasz kreator umożliwia zapis do późniejszej edycji, wydrukowanie bezpośrednio ze strony lub generację pliku w formacie PDF. Jedną z ważniejszych opcji jest „Zapisz i publikuj”. Dzięki niej CV będzie dostępne dla pracodawców, którzy mają konto na naszej stronie internetowej. Opublikowane na stronie dokumenty nie będą zawierały danych osobowych.

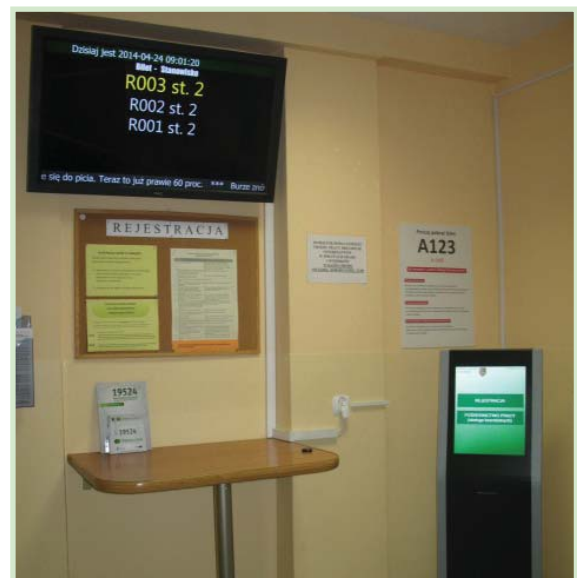
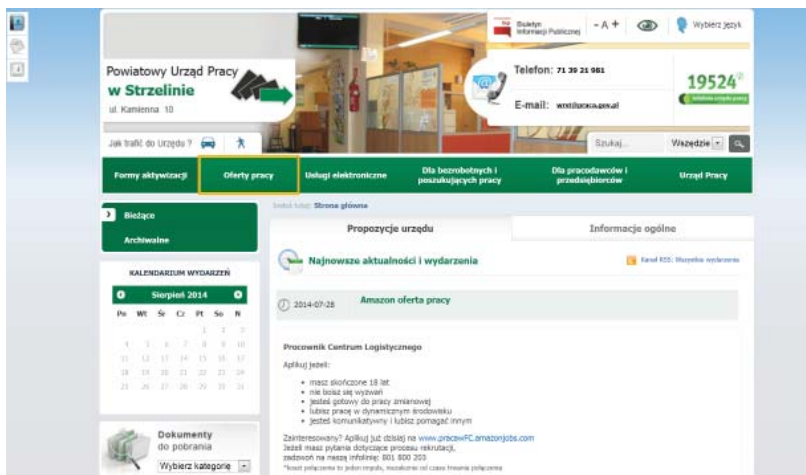
**Zmiany w obsłudze**

Zmiany w obsłudze osób bezrobotnych od 01.07.2014 r.

Od 1 lipca 2014 r. obsługa osób bezrobotnych i poszukujących pracy odbywa się u doradców klienta zgodnie z pierwszą literą nazwiska. Przed wizytą należy pobrać numer z automatu kolejkowego (Pośrednictwo) znajdującego się przy wejściu do urzędu i oczekiwać na wezwanie na Sali Obsługi Klientów CAZ (Centrum Aktywizacji Zawodowej).

Numer zostanie wyświetlony na telebimie i kolejny klient zostanie wezwany do odpowiedniego stanowiska.

**UWAGA: Obsługa bezrobotnych osób niepełnosprawnych do 30 roku życia odbywa się poza systemem kolejkowym w pokoju 12.**



## Dotacje - dobre praktyki



### Justyna Grzelczak

Prowadzę działalność w zakresie inżynierii i związane z nią doradztwo techniczne. Usługi techniczne, obsługa inwestycji drogowych oraz nadzory i projekty drogowe.

Dzięki otrzymanym środkom mogłam zakupić oprogramowania inżynierskie oraz część sprzętu. Stanowiło to ok. 60% poniesionych wydatków.

Myślę, że bez środków z urzędu pracy nie zdecydowałabym się podjąć działalności gospodarczej. Dotacja pozwoliła mi na zwiększenie zakresu oferowanych usług, dzięki czemu mam większe szanse na utrzymanie się na rynku.

Jestem bardzo zadowolona, że zdecydowałam się na ten krok. Mogę realizować się zawodowo w branży, która od dawna mnie interesowała.

W przyszłości w miarę potrzeb zamierzam rozwijać prowadzoną przeze mnie działalność.

Uważam, że osoby, które zamierzają podjąć działalność gospodarczą, korzystając ze środków z urzędu pracy powinny wydatkować otrzymane środki na sprzęt i urządzenia, bez których prowadzenie własnej firmy nie jest możliwe.

Inspiracją do podjęcia działalności gospodarczej był dla mnie kryzys na rynku budownictwa. Byłam bardzo rozczarowana poszukiwaniami pracy w tej branży. Dlatego uznałam, że to dobry moment na rozpoczęcie pracy na własny rachunek.



### Anita Piasecka

Założyłam działalność gospodarczą zajmującą się projektowaniem architektonicznym. Oferuję swoim klientom szeroki zakres usług od projektów wnętrz po projekty budynków mieszkaniowych, obiektów usługowych i przemysłowych.

Dotacja na rozpoczęcie działalności gospodarczej w znacznym stopniu mi pomogła. Kwota uzyskana z urzędu pracy pokryła w 90% wydatki związane z wyposażeniem biura.

Dzięki możliwości skorzystania z takiej formy pomocy mogłam dopiero zacząć myśleć o otwarciu własnej działalności. Bez tych środków nie zdecydowałabym się tak szybko na założenie firmy w branży architektoniczno – budowlanej.

Jestem bardzo zadowolona z podjętej decyzji. Jest to pierwszy krok do spełniania kolejnych marzeń moich oraz inwestorów korzystających z oferowanych przeze mnie usług.

W miarę upływu czasu zamierzam rozwijać moją formę. Chciałabym stworzyć biuro współpracujące z fachowcami budowlanymi oraz zatrudnić projektantów różnych profesji.

Osobom, które chcą skorzystać z dotacji polecam otwieranie nietuzinkowych działalności, których brakuje na rynku. Jednocześnie praca w nowo otwartej firmie powinna być pasją i zmiłowaniem.

Własna pracownia architektoniczna była moim marzeniem. Aktualnie mimo gorszej sytuacji na rynku budowlanym spełniam się w swojej pracy.



## Refundacja wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy dla skierowanego bezrobotnego - dobre praktyki

### Funke Polska

Firma Funke Polska Sp. z o. o. zajmuje się przetwórstwem i obróbką tworzyw sztucznych. Posiada bardzo dobre rozwiązania służące odprowadzaniu i zagospodarowaniu ścieków i wód opadowych. Funke Polska należy do najbardziej znanych producentów na rynku, nie tylko polskim, w tej branży.

Obecnie firma zatrudnia 40 osób w tym: 13 osób to zarząd, administracja i dział techniczno – handlowy; 27 osób to kierownictwo produkcji, kontrolerzy jakości, magazynierzy oraz pracownicy produkcyjni – operatorzy urządzeń do formowania wyrobów z tworzyw sztucznych.

Decyzję o utworzeniu nowego miejsca pracy podjąłem po uzyskaniu informacji o możliwości skorzystania z pomocy urzędu pracy, który posiada środki na tworzenie nowych miejsc pracy.

Bez pomocy finansowej z urzędu niestety nie zdecydowałbym się na utworzenie nowego miejsca pracy. W przyszłości firma bardzo chętnie ponownie skorzysta z takiej formy wsparcia, jaką jest refundacja kosztów wyposażenia stanowiska pracy.

Współpracę z urzędem pracy oceniam bardzo dobrze. Kompetentne doradztwo, fachowa obsługa, mili i przyjaźnie nastawieni urzędnicy. **Kwota refundacji: 20 000,00 zł. Utworzone stanowisko: operator urządzeń do formowania wyrobów z tworzyw sztucznych.**



### Optyk - Krzysztof Szymanek

Prowadzę salon optyczny pod nazwą Express Optyk, w którym kompleksowo obsługujemy klientów. Oferujemy szeroki zakres usług od doboru mocy soczewek okularowych, po wyszlifowanie i wmontowanie w oprawkę, którą także pomagamy dobrać. Obecnie zatrudniam jedną osobę na stanowisku optyk okularowy.

Ponieważ jestem rodowitym mieszkańcem Strzelina i zawsze chciałem pracować w tym mieście postanowiłem utworzyć nowe miejsce pracy, jednakże bez środków z urzędu pracy nie byłoby to możliwe. Początki zawsze są trudne i wiąże się to z dużym obciążeniem finansowym.

W przyszłości planuję otworzyć gabinet okulistyczny, w którym zatrudnię okulistę i pielęgniarkę. Jeśli będzie ponowna możliwość skorzystania z refundacji kosztów wyposażenia stanowiska bardzo chętnie skorzystam z tej formy.

Współpracę z Powiatowym Urzędem Pracy w Strzelinie oceniam bardzo pozytywnie. Na każdym etapie mogłem liczyć na wyrozumiałość i zrozumienie. **Kwota refundacji: 20 000,00 zł.**

**Utworzone stanowisko: Optyk okularowy.**



## „Powiat Strzeński dla Przedsiębiorców”

9 maja 2014 r. w Sali Obrad Starostwa Powiatowego w Strzelinie odbyła się konferencja pn. „Powiat Strzeński dla Przedsiębiorców”. Patronat nad wydarzeniem objął Powiatowy Urząd Pracy w Strzelinie przy współudziale Starostwa Powiatowego w Strzelinie. Konferencja odbyła się w ramach 10-lecia przystąpienia Polski do Unii Europejskiej.

**Anna Horodyska** - Dyrektor Powiatowego Urzędu Pracy w Strzelinie na wstępie zapoznała gości z celem niniejszej i przywitała zaproszonych prelegentów, gości oraz pracodawców z powiatu strzeńskiego. Kilka słów powitalnych wygłosił również **Norbert Raba** – Starosta Strzeński, który podkreślił rangę tego typu przedsięwzięcia.

Konferencja miała na celu przybliżenie pracodawcom możliwości z jakich mogą skorzystać w ramach wsparcia z Europejskiego Funduszu Społecznego (EFS).

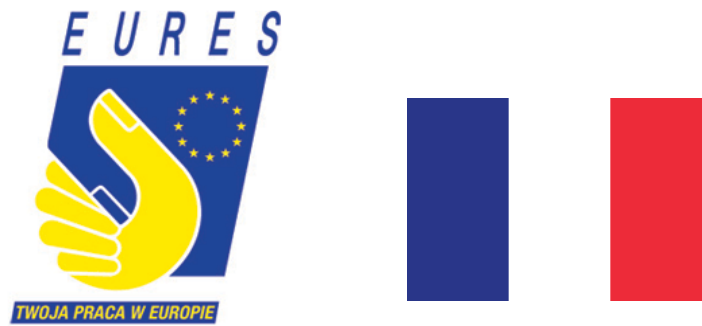
Głównym punktem programu były prezentacje prelegentów:

- **Renata Granowska** - Dyrektor Dolnośląskiej Instytucji Pośredniczącej mówiła o wsparciu przedsiębiorców na Dolnym Śląsku w ramach RPO WD 2007-2013;
- **Mieczysław Ciurla** - Dyrektor Wydziału Gospodarki Urzędu Marszałkowskiego Województwa Dolnośląskiego (UMWD) omówił działalność gospodarczą małych i średnich przedsiębiorstw w nowej perspektywie finansowej Unii Europejskiej;
- **Marek Mielczarek** - Prezes Zarządu Wojewódzkiego Funduszu Ochrony Środowiska powiedział o programach krajowych dla przedsiębiorstw;
- **Barbara Dziubak** z Wydziału Zarządzania Programem Operacyjnym Kapitał Ludzki UMWD poruszyła temat „Wsparcie Europejskiego Funduszu Społecznego dla przedsiębiorców – dotychczasowe efekty i perspektywy na przyszłość”;
- **Agnieszka Mąka** i **Małgorzata Chalabala** z Dolnośląskiej Agencji Współpracy Gospodarczej przybliżyły temat „Wsparcia dla rozwoju przedsiębiorczości oferowanej przez DAWG”.

Zagadnienia poruszone przez prelegentów wywołały ożywioną dyskusję wśród przedsiębiorców. Mamy ogromną nadzieję, iż informacje, które uzyskali podczas konferencji, wpłyną pozytywnie na rozwój przedsiębiorstw z powiatu strzeńskiego i partnerzy rynku pracy chętniej sięgną po środki z EFS.



JW



## ŻYCIE I PRACA WE FRANCJI

### Pobyty we Francji

Od 1 maja 2004 r. Polacy mogą wjechać do Francji na podstawie paszportu lub dowodu osobistego.

Od 1 lipca 2008 roku obywatele polscy mają wolny dostęp do rynku pracy we Francji, na takich samych zasadach jak obywatele francuscy. Oznacza to, że podejmujący pracę na terenie Francji nabywają prawa i obowiązki wynikające z francuskiego kodeksu pracy oraz innych regulacji (np. w zakresie ubezpieczeń społecznych) i nie mają obowiązku posiadania zezwolenia na pracę. Każdy Polak mieszkający we Francji ma prawo zarejestrować się w urzędzie pracy i z jego pomocą poszukiwać zatrudnienia.

Zniesienie ograniczeń z zakresu dostępu do zatrudnienia we Francji nie ma jednak związku ze stosowaniem przepisów dotyczących zawodów regulowanych. W zakresie wykonywania zawodów regulowanych (np. adwokat, radca prawny, księgowy) obywatele polscy, podobnie jak obywatele innych państw, które przystąpiły do UE w 2004 r. będą poddani regulacjom francuskim. Zawód regulowany to taki, którego wykonywanie jest uzależnione od spełnienia wymagań kwalifikacyjnych i warunków określonych w odrębnych przepisach. Informacje nt. zawodów regulowanych we Francji można uzyskać na stronie internetowej Warunki życia i pracy w krajach Europejskiego Obszaru Gospodarczego.

### Oddelegowanie pracowników polskich do Francji w ramach świadczonych usług

Zgodnie z zasadą swobodnego przepływu osób oraz usług polscy obywatele, polskie przedsiębiorstwa świadczące swoje usługi na terenie Francji mogą w ramach świadczonych usług oddelegowywać do Francji na czas określony swoich pracowników. Jedną z podstawowych zasad prawa wspólnotowego jest zasada wspólnotowej koordynacji zasada wyłączności i jedności stosowanego ustawodawstwa. Przejawem tej zasady w prawie pracy jest reguła miejsca pracy, która określa, iż pracownik zatrudniony na terytorium jednego państwa członkowskiego podporządkowany jest ustawodawstwu tego państwa, nawet jeżeli mieszka na terenie innego państwa Unii Europejskiej. Prawo wspólnotowe przewiduje jednak kilka wyjątków od tej zasady, m.in. przy oddelegowywaniu pracowników.

### Pracownik delegowany

Pracownik delegowany to osoba zatrudniona w jednym państwie, na przykład w Polsce i wysłana tymczasowo do pracy do innego państwa, na przykład do Francji. Tylko pracownicy zatrudnieni co najmniej od miesiąca w danym przedsiębiorstwie mogą zostać oddelegowani do pracy za granicę.

### Ogólne zasady delegowania pracowników z Polski przez polskie przedsiębiorstwa działające we Francji:

Polski pracodawca ma obowiązek ubezpieczyć pracowników delegowanych z Polski w polskim Zakładzie Ubezpieczeń Społecznych przed delegowaniem, polski pracodawca ma obowiązek złożenia do ZUS wniosku o wydanie formularza A1 (dawny E 101, E 102). Dokument ten potwierdza podleganie polskiemu systemowi zabezpieczenia społecznego i pozwala na uzyskanie Europejskiej Karty Ubezpieczenia Społecznego (EKUZ) maksymalny okres delegowania pracownika do pracy w kraju UE to 24 miesiące. W wyjątkowych wypadkach i za zgodą instytucji kompetentnych w zakresie ubezpieczenia społecznego (ZUS oraz francuska instytucja CLEISS) okres ten może zostać przedłużony te same przepisy dotyczą Polaków pracujących na własny rachunek w Polsce, którzy zamierzają udać się do Francji, by prowadzić tam działalność tymczasową. Ponadto praca wykonywana we Francji musi być podobna do działalności prowadzonej w Polsce. Przed „samodelegowaniem” działalność powinna być prowadzona co najmniej od dwóch miesięcy.

H.S.

*Ciąg dalszy w następnym numerze.*

## 15-lecie Powiatu Strzelińskiego

**W piątek 6 czerwca 2014 r. w sali sportowej przy Liceum Ogólnokształcącym w Strzelinie odbyła się uroczysta sesja Rady Powiatu Strzelińskiego. Sesja została zorganizowana z okazji 15-lecia powiatu strzelińskiego.**

Spotkanie poprzedzone zostało Mszą św. w Kościele p.w. Podwyższenia Krzyża Świętego w Strzelinie. Eucharystię odprawili ks. Stanisław Włodarski oraz ks. Andrzej Porębný, czytanie mszalne przytoczył Starosta Strzeliński - Norbert Raba. Po Mszy św. wszyscy goście, przy akompaniamencie Orkiestry Dętej Komendy Wojewódzkiej Policji we Wrocławiu, przeszli w uroczystej paradzie na miejsce obrad. Sesję otworzył Bogusław Polanin - Przewodniczący Rady Powiatu Strzelińskiego, który w krótkim wystąpieniu przywitał wszystkich gości oraz przedstawił cel spotkania. Następnie głos zabrali dotychczasowi starostowie oraz osoby, które piastowały stanowisko przewodniczącego Rady Powiatu: Zbigniew Woroniecki, Edmund Put, Aleksander Bek, Jerzy Krochmalny, Marek Czerwiński, Norbert Raba.

Starosta Strzeliński - Norbert Raba podziękował pracownikom, którzy każdego dnia starają się jak najlepiej wywiązać z powierzonych obowiązków. W dalszej części spotkania głos zabrali zaproszeni goście m.in.: Wicewojewoda Dolnośląski - Ewa Mańkowska, Starosta Wrocławski - Roman Potocki, prof. dr hab. Leon Kieres, Prezes Gospodarczego Banku Spółdzielczego w Strzelinie - Zdzisław Kozicki, Dyrektor Zespołu Placówek Oświatowych w Strzelinie - Marlena Borecka, Sekretarz Miasta i Gminy Wiązów - Agnieszka Puzyniak, Przewodnicząca Rady Miasta i Gminy Wiązów - Elżbieta Mosoń, Burmistrz Miasta i Gminy Strzelin - Dorota Pawnuk, Wiceprezes Stowarzyszenia Św. Celestyna w Mikoszowie - Małgorzata de Haan, Wójt Gminy Kondratowice - Wojciech Bochnak, Dyrektor Zespołu Szkół Ogólnokształcących - Dorota Drózd - Skorupska. Odczytany został również list gratulacyjny Komendanta Powiatowej Policji w Strzelinie - Jarosława Kolano.

Wszyscy goście w swoich przemówieniach nawiązywali do tego, jak ważny jest Powiat Strzeliński dla naszego region oraz życzyli kolejnych jubileuszy. Podczas sesji wręczone zostały Złote Odznaki Honorowe „Zasłużony dla Województwa Dolnośląskiego”. Odznaczenia Januszowi Czachorowskiemu oraz Edmundowi Putowi wręczyła Radna Sejmiku Województwa Dolnośląskiego - Anna Horodyska. Natomiast Starosta Norbert Raba, Przewodniczący Bogusław Polanin oraz Wiceprzewodnicząca Jadwiga Szmigielska wręczyli pamiątkowe medale i podziękowania dobroczyńcom powiatu, radnym, pracownikom starostwa oraz kierownikom jednostek organizacyjnych.

Po części oficjalnej odbył się koncert Orkiestry Dętej Komendy Wojewódzkiej Policji we Wrocławiu. Goście mogli obejrzeć również pokaz tańca towarzyskiego zaprezentowany przez

młodzież ze Strzelińskiego Stowarzyszenia Miłośników Tańca. Na zakończenie został wniesiony wielki jubileuszowy tort.

Trzeba wspomnieć, że każda z osób, która tego dnia zdecydowała się wziąć udział w tym wyjątkowym spotkaniu otrzymała książkę pt. „POWIAT STRZELIŃSKI. RYS HISTORYCZNY” autorstwa znanego strzelińskiego historyka, Janusza Czachorowskiego. Wydawcą publikacji był Powiat Strzeliński.



Norbert Raba - Starosta Strzeliński



Janusz Czachorowski - historyk



Od lewej: Iwona Engel - Z-ca Dyrektora PUP w Strzelinie, Anna Horodyska - Dyrektor PUP w Strzelinie, radna Sejmiku Województwa Dolnośląskiego, Roman Potocki - Starosta Wrocławski, prof. dr hab. Leon Kieres, Ewa Mańkowska - Wicewojewoda Dolnośląski.



## Targi Pracy i Edukacji 28.04.2014 r.

### Powiatowy Urząd Pracy w Strzelinie i Starosta Strzeliński po raz IX zorganizowali Targi Pracy, którym towarzyszyły V Targi Edukacji.

O godz. 10:00 Pani Anna Horodyska - Dyrektor Powiatowego Urzędu Pracy w Strzelinie przywitała zaproszonych gości, wystawców oraz wszystkie osoby przybyłe na Targi Pracy. Kilka słów powitalnych wygłosił Norbert Raba – Starosta Strzeliński, który dokonał oficjalnego otwarcia Targów Pracy. Tegoroczne Targi Pracy zaszczyli swoją obecnością Pani Monika Kwil-Skrzypińska Dyrektor DWUP we Wrocławiu oraz Pani Agnieszka Bugryn Wicestarosta Powiatu Strzelińskiego. Pani Krystyna Pieńkos Dyrektor Gimnazjum nr 2 w Strzelinie jako gospodarz obiektu, hali sportowej, w której odbyły się targi powitała przybyłych gości, organizatorów, wystawców, przedstawiciele instytucji, szkół oraz wszystkich uczestników targów.

Wśród wystawców znalazły się następujący pracodawcy z terenu powiatu strzelińskiego i okolic: Agencja Ochrony Mienia 888 Sp. z o.o., Powiatowa Komenda Policji, Spółdzielnia Usługowa ODRA, SHANKARPARCK POLAND Sp. z o.o., MULTIPLAYER PIPE COMPANY Sp. z o.o., KWS LOCHOW POLSKA SP.zo.o., Elica Group Polska Sp. z o.o. oraz Agencje Pośrednictwa Pracy: INERKADRA Sp.z o.o., MAX-POWER Sp. z o.o., ADECCO POLAND Sp. z o.o., TRENKWALDER&PARTNER Sp. z o.o., LEASINGTEAM Sp. z o.o., PROMEDICA 24, ATERIMA Sp. z o.o., Sp.K. oraz szkoły ponadgimnazjalne z powiatu strzelińskiego tj. Centrum Kształcenia Zawodowego i Ustawicznego, Zespół Szkół Ogólnokształcących, Zespół Placówek Oświatowych, Stowarzyszenie św. Celestyna i LO SLAVIA.

Przedstawiciele każdej firmy przy oznakowanych stoiskach prezentowali swoje oferty pracy w bezpośrednim kontakcie z osobami zainteresowanymi podjęciem zatrudnienia. Wśród najbardziej popularnych ofert pracy znalazły się: operator produkcji, pracownik ochrony, szwaczka, pracownik sezonowy/polowy, spawacz, magazynier, operator wózka widłowego, montażysta, opiekun osób starszych.

Wśród wystawców znajdował się również przedstawiciel Państwowej Inspekcji Pracy we Wrocławiu, który udzielał wyjaśnień dotyczących zatrudnienia oraz udostępnił broszury dot. przepisów prawa wynikających z kodeksu pracy.

Przedstawiciel Wojskowej Komendy Uzuppełnień we Wrocławiu udzielała informacji dot. naboru do wojskowych służb mundurowych.

Doradca EURES z DWUP w Wałbrzychu udzielała informacji na temat usług EURES oraz możliwościach podjęcia pracy za granicą. Dysponowała ulotkami o warunkach życia i pracy na europejskim rynku pracy jak również udzielała informacji o ofertach pracy EURES.

Przy stoisku Centrum Informacji i Planowania Kariery Zawodowej z DWUP we Wrocławiu można było uzyskać informacje na

temat możliwości rozwoju zawodowego oraz przekwalifikowania się.

Powiatowy Urząd Pracy w Strzelinie również posiadał stoisko przy którym pracownicy PUP udzielali informacji na temat aktualnych ofert pracy, szkoleniach oraz wszystkich aktywnych form przeciwdziałania bezrobociu.

Targi cieszyły się dużym zainteresowaniem zarówno ze strony osób bezrobotnych jak i poszukujących pracy oraz uczniów szkół gimnazjalnych.

W przedsięwzięciu wzięło udział około 500 osób. Każda osoba zainteresowana podjęciem pracy mogła złożyć swoje CV lub wypełnić kwestionariusz osobowy u przedstawicieli pracodawców lub agencji zatrudnienia.

HS, JW



Od lewej: Agnieszka Bugryn - Wicestarosta, Iwona Engel - Z-ca Dyrektora PUP w Strzelinie, Anna Horodyska - Dyrektor PUP w Strzelinie, radna Sejmiku Województwa Dolnośląskiego, Norbert Raba - Starosta Strzeliński, Monika Kwil-Skrzypińska - Dyrektor DWUP, Krystyna Pieńkos - Dyrektor Gimnazjum nr 2 w Strzelinie.



Pracownicy Komendy Powiatowej Policji w Strzelinie.





## PUNKT KONSULTACYJNY Wojskowej Komendy Uzuppełnień (WKU)

Punkt konsultacyjny mieści się w siedzibie Powiatowego Urzędu Pracy w Strzelinie, ul. Kamienna 10, pokój nr 12, w godzinach od 11:30 do 12:15 w następujących terminach:

- 19 sierpnia 2014 r.
- 16 października 2014 r.
- 11 grudnia 2014 r.

W czasie pracy punktu można:

- uzyskać informacje o warunkach naboru,
- złożyć wniosek:

- do służby przygotowawczej,
- do służby w Narodowych Siłach Rezerwowych,
- o wydanie zaświadczenia dotyczącego przebiegu służby wojskowej,
- o wydanie duplikatu książeczki wojskowej.



Powiatowy Urząd Pracy  
w Strzelinie

## Dni Otwarte Funduszy Europejskich 2014



### „Urząd Pracy w Unii – Unia w Urzędzie Pracy”

Powiatowy Urząd Pracy w Strzelinie 9 maja 2014 r. zorganizował imprezę plenerową pt. „Urząd Pracy w Unii – Unia w Urzędzie Pracy” w ramach „Dni Otwartych Funduszy Europejskich”.

Spotkanie otworzyli Anna Horodyska - Dyrektor Powiatowego Urzędu Pracy w Strzelinie oraz Norbert Raba - Starosta Strzeliński. Obecny był również Jerzy Tutaj – Członek Zarządu Województwa Dolnośląskiego.

Pracownicy urzędu zaprosili do udziału w tym przedsięwzięciu uczestników projektów współfinansowanych ze środków Unii Europejskiej w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego. Osoby korzystające ze wsparcia podzieliły się swoimi doświadczeniami i wpływem pomocy ze środków unijnych na ich karierę zawodową. Zaprezentowane zostały staże u pracodawców, szkolenia, dotacje na podjęcie działalności gospodarczej, refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy.

Serdecznie dziękujemy za udział w „Dniu Otwartym Funduszy Europejskich” wszystkim, którzy zgodzili się poświęcić swój czas i podzielić się wiedzą oraz doświadczeniami związanymi z korzystaniem ze środków unijnych.

#### Lista uczestników:

1. Aleksandra Pogoda - Usługi kosmetyczne.
2. Andrzej Bogdanowicz - REHABILITANT .
3. Robert Astapionok - „UBRANI W OGRÓD” doradztwo w zakresie organizacji ogrodów.
4. Agencja Ochrony Mienia 888.
5. Joanna Skwara - Kancelaria Adwokacka.
6. Monika Olanin - Hurtownia odzieży.
7. Interior Esthetic s.c.
8. Centrum Ogrodnicze FLORAN.
9. Strzelińskie Centrum Sportowo-Edukacyjne.
10. 1) Kamila Szargut - udział w szkoleniu językowym „Danke! Thank You! - Tak, rozumiem!”  
2) Agata Wałek - udział w szkoleniu „ABC przedsiębiorczości”.
11. Przedszkole „MICHAŁEK”.
12. Dominik Szaniawski SPORT NA PLUS /zajęcia z piłki nożnej/.

13. Przedszkole MAŁY ODKRYWCA.
14. MUSZYŃSKI Piekarnia Sp. j.
15. Stowarzyszenie Św. Celestyna.
16. Robert Suwała ROBSON WARSZTAT /naprawa samochodów i motocykli, produkcja metalowych elementów/
17. Niepubliczne Przedszkole Ekologiczne EKO-PRZEDSZKOLAK.
18. Anita Kurdybacha AKRO-FIZJO /usługi fizjoterapeutyczne/
19. Marta Wachowska - Usługi dietetyczne.
20. Zespół Placówek Oświatowych w Strzelinie.
21. Bartosz Stykowski FIZJO-ACTIVE /usługi rehabilitacyjne/ .
22. Jakub Koneczny OMAN /produkcja sprzętu elektronicznego i usługi elektroniczne/ .
23. Paweł BIS BISEK /doradztwo budowlane/ .
24. Strzeliński Ośrodek Kultury.
25. Paweł Miłułka Sala zabaw DZIECINADA.
26. Nina Andrzejewska Zakład Fryzjerski.



Od lewej: Norbert Raba - Starosta Strzeliński, Anna Horodyska - Dyrektor PUP w Strzelinie, radna Sejmiku Województwa Dolnośląskiego, Iwona Engel - Z-ca Dyrektora PUP w Strzelinie.



Agencja Ochrony Mienia 888.



Marta Wachowska – usługi dietetyczne.



Paweł Bis BISEK.



Robert Suwała – ROBSON WARSZTAT.



Monika Olanin – hurtownia odzieży.



Aleksandra Pogoda – usługi kosmetyczne.



Robert Astapionok, UBRANI W OGRÓD.



Uczestnicy Dni Otwartych.



Przedszkole językowe Mały Odkrywca.



Andrzej Bogdanowicz, rehabilitant.



Uczestnicy Dni Otwartych.



Przedszkole językowe Mały Odkrywca.



Uczestnicy Dni Otwartych.

## Nowe formy pomocy możliwe do zastosowania po nowelizacji ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy.



### 1. Ustalanie profilu pomocy osobom bezrobotnym

Jest to nowa koncepcja obsługi bezrobotnych mająca na uwadze zwiększenie szans bezrobotnego na rynku pracy, badająca jego oddalenie od rynku pracy oraz gotowość do powrotu na rynek pracy.

**Oddalenie od rynku pracy** ustalane jest na podstawie czynników utrudniających bezrobotnemu wejście lub powrót na rynek pracy tj.: wiek, płeć, poziom wykształcenia, doświadczenie zawodowe, znajomość języków obcych, orzeczonego stopień niepełnosprawności, czas pozostawania bez pracy, uprawnienia zawodowe, umiejętności, miejsce zamieszkania pod względem oddalenia od potencjalnych miejsc pracy, możliwość dojazdu do pracy, przyczyny utrudniające podjęcie pracy, dostęp do nowoczesnych form komunikowania się z powiatowym urzędem pracy i pracodawcami.

**Gotowość do wejścia lub powrotu na rynek pracy** ustalana jest na podstawie czynników wskazujących na potrzebę i chęć bezrobotnego do podjęcia pracy tj.: dotychczasowa oraz aktualna gotowość do współpracy z powiatowym urzędem pracy, zaangażowanie w samodzielne poszukiwanie pracy, gotowość do dostosowania się do wymagań rynku pracy, dyspozycyjność, powody skłaniające do podjęcia pracy.

Wyróżnia się trzy profile pomocy:

- I. PROFIL POMOCYSKIEROWANY DO OSÓB AKTYWNYCH
- II. PROFIL POMOCYSKIEROWANY DO OSÓB WYMAGAJĄCYCH WSPARCIA
- III. PROFIL POMOCYSKIEROWANY DO OSÓB ODDALONYCH OD RYNKU PRACY

W zależności od ustalonego profilu pomocy doradca klienta przedstawi formy pomocy możliwe do zastosowania w celu powrotu na rynek pracy.

### 2. Nowe instrumenty adresowane do bezrobotnych do 30 roku życia

**BON SZKOLENIOWY** to gwarancja skierowania bezrobotnego na wskazane przez niego szkolenie oraz opłacenia kosztów, które zostaną poniesione w związku z podjęciem szkolenia.

Bon szkoleniowy może zostać przyznany po uprawdopodobnieniu przez bezrobotnego podjęcia zatrudnienia, innej pracy zarobkowej lub działalności gospodarczej.

Każdy bon szkoleniowy posiada okres ważności, w którym bezrobotny jest zobowiązany do znalezienia jednostki szkoleniowej gotowej do przeszkolenia bezrobotnego.

Wartość bonu szkoleniowego może wynieść **max 100% przeciętnego wynagrodzenia**, obowiązującego w dniu przyznania tego bonu ( tj. obecnie 3.895,31 zł ).

#### Na wartość bonu składa się:

1. jedno lub kilka szkoleń, w tym kosztów kwalifikacyjnego kursu zawodowego i kursu nadającego uprawnienia zawodowe – w formie wpłaty na konto instytucji szkoleniowej;
2. niezbędne badania lekarskie lub psychologiczne – w formie wpłaty na konto wykonawcy badania;
3. przejazd na szkolenia – w formie ryczałtu wypłacanego bezrobotnemu w wysokości:
  - a) do 150 zł – w przypadku szkolenia trwającego do 150 godzin,
  - b) powyżej 150 zł do 200 zł – w przypadku szkolenia trwającego powyżej 150 godzin;
4. zakwaterowanie, jeśli zajęcia odbywają się poza miejscem zamieszkania – w formie ryczałtu wypłacanego bezrobotnemu w wysokości:
  - a) do 550 zł – w przypadku szkolenia trwającego poniżej 75 godzin,
  - b) powyżej 550 zł do 1100 zł – w przypadku szkolenia trwającego od 75 do 150 godzin,
  - c) powyżej 1100 zł do 1500 zł – w przypadku szkolenia trwającego ponad 150 godzin.

Starosta finansuje koszty, do wysokości określonej w bonie szkoleniowym, a bezrobotny pokrywa koszty przekraczające ten limit.

Bezrobotnemu w okresie realizacji bonu szkoleniowego przysługuje stypendium w wysokości 120% zasiłku ( 997,40 zł brutto) jeżeli miesięczny wymiar godzin szkolenia wynosi co najmniej 150 godz.

**BON STAŻOWY** jest to gwarancja skierowania do odbycia stażu u pracodawcy wskazanego przez bezrobotnego na okres 6 miesięcy, o ile pracodawca zobowiąże się do zatrudnienia bez-

robotnego po zakończeniu stażu przez okres 6 miesięcy.

Bezrobotnemu w okresie realizacji bonu stażowego przysługuje stypendium w wysokości 120% zasiłku ( 997,40 zł brutto).

Pracodawcy, który zatrudni bezrobotnego przez deklarowany okres 6 miesięcy, starosta wypłaca **jednorazową premię w wysokości 1513,50 zł.**

W ramach bonu stażowego bezrobotnemu finansowane są:

1. koszty przejazdu do i z miejsca odbywania stażu – w formie ryczałtu, do wysokości 600 zł, wypłacanego bezrobotnemu w miesięcznych transzach w wysokości do 100 zł, łącznie ze stypendium;
2. koszty niezbędnych badań lekarskich lub psychologicznych – w formie wpłaty na konto wykonawcy badania.

**BON ZATRUDNIENIOWY** stanowi dla pracodawcy gwarancję refundacji części kosztów wynagrodzenia i składek na ubezpieczenia społeczne w wysokości zasiłku dla bezrobotnych ( obecnie 831,10 zł) przez okres 12 miesięcy w związku z zatrudnieniem bezrobotnego.

Pracodawca w ramach bonu zatrudnieniowego jest obowiązany do **zatrudnienia** bezrobotnego **przez okres 18 miesięcy** (refundacja 12 miesięcy – zatrudnienie 6 miesięcy)

**BON NA ZASIEDLENIE** jest przyznawany bezrobotnemu w związku z podjęciem przez niego poza miejscem dotychczasowego zamieszkania zatrudnienia, innej pracy zarobkowej lub działalności gospodarczej.

Wartość bonu w wysokości nie wyższej niż 200% przeciętnego wynagrodzenia (7.790,62 zł) przeznaczana się na pokrycie kosztów zamieszkania.

Warunkiem przyznania bonu jest spełnienie 3 warunków:

1. bezrobotny będzie osiągał wynagrodzenie lub przychód w wysokości co najmniej minimalnego wynagrodzenia za pracę brutto miesięcznie oraz podlegał ubezpieczeniom społecznym;
2. odległość od miejsca dotychczasowego zamieszkania do miejscowości, w której bezrobotny zamieszka w związku z podjęciem zatrudnienia, innej pracy zarobkowej lub działalności gospodarczej wynosi co najmniej 80 km lub czas dojazdu do tej miejscowości i powrotu do miejsca dotychczasowego zamieszkania środkami transportu zbiorowego przekracza łącznie co najmniej 3 godziny dziennie;
3. bezrobotny będzie pozostawał w zatrudnieniu, wykonywał inną pracę zarobkową lub będzie prowadził działalność gospodarczą przez okres co najmniej 6 miesięcy.

### **Obowiązki Bezrobotnego, który otrzymał bon na zasiedlenie:**

1. do 30 dni od dnia otrzymania bonu na zasiedlenie należy dostarczyć do powiatowego urzędu pracy dokument potwierdzający podjęcie zatrudnienia, innej pracy zarobkowej lub działalności gospodarczej i oświadczenie o spełnieniu warunku dot. Odległości;
2. do 7 dni, odpowiednio od dnia utraty zatrudnienia, innej pracy zarobkowej lub zaprzestania wykonywania działalności gospodarczej i od dnia podjęcia nowego zatrudnienia, innej pracy zarobkowej lub działalności gospodarczej, należy przedstawić powiatowemu urzędowi pracy oświadczenie o utracie zatrudnienia, innej pracy zarobkowej lub zaprzestaniu wykonywania działalności gospodarczej i podjęciu nowego zatrudnienia, innej pracy zarobkowej lub działalności gospodarczej oraz oświadczenie o spełnieniu warunku, o którym mowa w ust. 1 pkt 2;
3. do 8 miesięcy od dnia otrzymania bonu na zasiedlenie należy udokumentować pozostawanie w zatrudnieniu, wykonywanie innej pracy zarobkowej lub prowadzenie działalności gospodarczej przez okres 6 miesięcy.

### **3. Dofinansowanie wynagrodzenia za zatrudnienie skierowanego bezrobotnego, który ukończył 50 rok życia.**

W przypadku zatrudnienia bezrobotnego pow. 50 roku życia pracodawca może ubiegać się o dofinansowanie wynagrodzenia.

Dofinansowanie przysługuje przez okres:

- 12 miesięcy – w przypadku zatrudnienia bezrobotnego, który ukończył 50 lat, a nie ukończył 60 lat lub
- 24 miesięcy – w przypadku zatrudnienia bezrobotnego, który ukończył 60 lat.

Dofinansowanie wynagrodzenia przysługuje w kwocie nie wyższej niż 50% minimalnego wynagrodzenia za pracę miesięcznie, obowiązującego w dniu zawarcia umowy, za każdego zatrudnionego bezrobotnego ( obecnie 840,00 zł ).

Pracodawca ma obowiązek dalszego zatrudniania skierowanego bezrobotnego po okresie dofinansowania odpowiednio przez **okres 6 miesięcy** lub **12 miesięcy**.

### **4. Program Aktywizacja i Integracja ( PAI )**

Programu Aktywizacja i Integracja to nowy rodzaj pomocy skierowany do osób bezrobotnych korzystający ze świadczeń pomocy społecznej dla których ustalono profil pomocy -oddalony od rynku pracy.

Program Aktywizacja i Integracja stwarza dodatkowe możliwości aktywizacji osób, które utraciły możliwość podjęcia pracy



z powodu długiego okresu przebywania w bezrobociu, często połączonego z brakiem kwalifikacji, niewystarczającymi kompetencjami i deficytami utrudniającymi funkcjonowanie w środowisku pracy.

Program realizowany może być przez Powiatowy urząd pracy samodzielnie lub we współpracy z:

1. ośrodkiem pomocy społecznej lub
2. podmiotami prowadzącymi działalność statutową na rzecz integracji i reintegracji zawodowej i społecznej osób zagrożonych wykluczeniem społecznym lub przeciwdziałania uzależnieniom i patologiom społecznym.

**Działania w zakresie aktywizacji zawodowej** bezrobotnych są realizowane przez powiatowy urząd pracy w ramach prac społecznie użytecznych.

**Działania w zakresie integracji społecznej** bezrobotnych mają służyć kształtowaniu aktywnej postawy w życiu społecznym i zawodowym i mogą być realizowane w szczególności poprzez grupowe poradnictwo specjalistyczne, warsztaty trenerskie i grupy wsparcia, w wymiarze co najmniej 10 godzin tygodniowo.

## 5. Świadczenia dla osób powracających na rynek po urodzeniu dziecka

### Świadczenie aktywizacyjne

Jest przyznane pracodawcy za zatrudnienie w pełnym wymiarze czasu pracy skierowanego bezrobotnego rodzica powracającego na rynek pracy po przerwie związanej z wychowywaniem dziecka lub bezrobotnego sprawującego opiekę nad osobą zależną, który w okresie 3 lat przed rejestracją w urzędzie pracy jako bezrobotny zrezygnował z zatrudnienia lub innej pracy zarobkowej z uwagi na konieczność wychowywania dziecka lub sprawowania opieki nad osobą zależną.

Świadczenie aktywizacyjne przysługuje przez okres:

- 1) 12 miesięcy w wysokości połowy minimalnego wynagrodzenia za pracę miesięcznie za każdego skierowanego bezrobotnego albo
- 2) 18 miesięcy w wysokości jednej trzeciej minimalnego wynagrodzenia za pracę miesięcznie za każdego skierowanego bezrobotnego.

Pracodawca jest obowiązany do **dalszego zatrudniania** skierowanego bezrobotnego, po upływie okresu przysługiwania świadczenia aktywizacyjnego, odpowiednio przez **okres 6 miesięcy oraz 9 miesięcy**.

### Grant na utworzenie stanowiska pracy w formie telepracy

Może zostać przyznany pracodawcy na utworzenie stanowiska

pracy dla bezrobotnego rodzica powracającego na rynek pracy, posiadającego co najmniej jedno dziecko w wieku do 6 lat, lub bezrobotnego sprawującego opiekę nad osobą zależną, który w okresie 3 lat przed rejestracją w urzędzie pracy jako bezrobotny zrezygnował z zatrudnienia lub innej pracy zarobkowej z uwagi na konieczność wychowywania dziecka lub sprawowania opieki nad osobą zależną.

**Grant nie może zostać przyznany** na utworzenie stanowiska pracy dla bezrobotnego:

1. małżonka pracodawcy lub przedsiębiorcy;
2. rodzica pracodawcy lub przedsiębiorcy;
3. rodzeństwa pracodawcy lub przedsiębiorcy;
4. dziecka własnego lub przysposobionego: pracodawcy lub przedsiębiorcy, małżonka pracodawcy lub przedsiębiorcy, rodzeństwa pracodawcy lub przedsiębiorcy.

Grant przysługuje w kwocie nie wyższej jednak niż 6-krotność minimalnego wynagrodzenia za pracę ( 10.080,00 zł ) obowiązującego w dniu zawarcia umowy, za każdego skierowanego bezrobotnego.

Pracodawca lub przedsiębiorca są obowiązani, stosownie do zawartej umowy, do utrzymania zatrudnienia skierowanego bezrobotnego przez **okres 12** miesięcy w pełnym wymiarze czasu pracy lub przez okres **18 miesięcy** w połowie wymiaru czasu pracy.



**Zapraszamy na V Jarmark  
Produktu Lokalnego  
Strzelin 2014!  
Jarmark odbędzie się  
6 września 2014 r.  
o godz. 12:00  
Miejsce: Rynek.**

## Efektywność działań aktywizujących realizowanych przez urząd pracy

W roku 2013 Powiatowy Urząd Pracy w **Strzelinie** zaktywizował **683 osoby bezrobotne**, z tego:

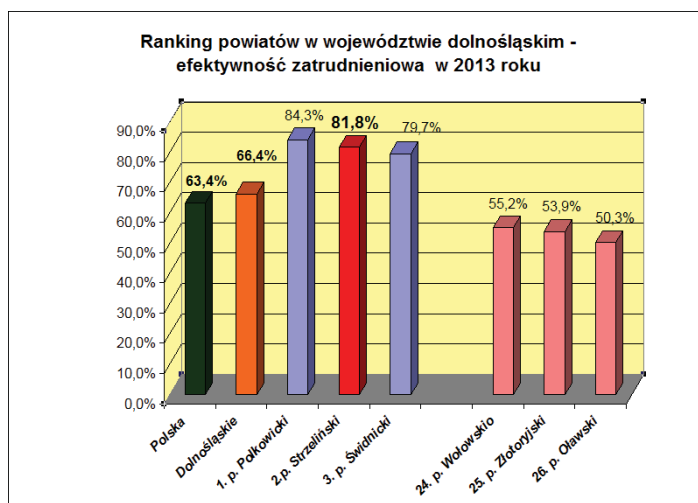
- do prac interwencyjnych skierowano - 97 osób
- do robót publicznych skierowano - 68 osób
- na refundację nowo utworzonych przez pracodawcę miejsc pracy skierowano - 50 osób
- dotacje na rozpoczęcie działalności gospodarczej otrzymało - 37 osób
- na staż do pracodawców skierowano - 343 osoby
- w szkoleniach uczestniczyły - 81 osób
- na prace społecznie użyteczne do gmin skierowano - 7 osób

Poniższy wykres przedstawia procentowy udział bezrobotnych w poszczególnych formach aktywizacji.



**Efektywność zatrudnieniowa** – (tj. wskaźnik ponownego zatrudnienia), ustalona (obliczona) została jako stosunek liczby osób bezrobotnych, które po zakończeniu udziału w 2013 roku w określonej formie aktywizacji uzyskały w okresie do 3 miesięcy zatrudnienie, tj. wyrejestrowały się z powiatowego urzędu pracy lub jeżeli w okresie do 3 miesięcy od czasu zakończenia udziału w programach nie zarejestrowały się w powiatowym urzędzie pracy, do liczby osób bezrobotnych, które w 2013 roku zakończyły udział w danej formie aktywizacji.

Średnia efektywność ustalona dla Polski na podstawie danych ze wszystkich **340** powiatów wyniosła **63,4%**. Efektywność osiągnięta przez Powiatowy Urząd Pracy w Strzelinie wyniosła **81,8%**. Wynik ten powoduje, że powiat strzeliński uplasował się na **2 miejscu w województwie** tuż po powiecie polkowickim (efektywność 84,3%) oraz na **22 miejscu** w Polsce. Najlepszy w Polsce był powiat kępiński (woj. wielkopolskie) z efektywnością 91,4%, a ostatnie miejsce zajął powiat braniewski (woj. warmińsko-mazurskie) z efektywnością 38,5%. Więcej danych zawiera poniższy wykres.



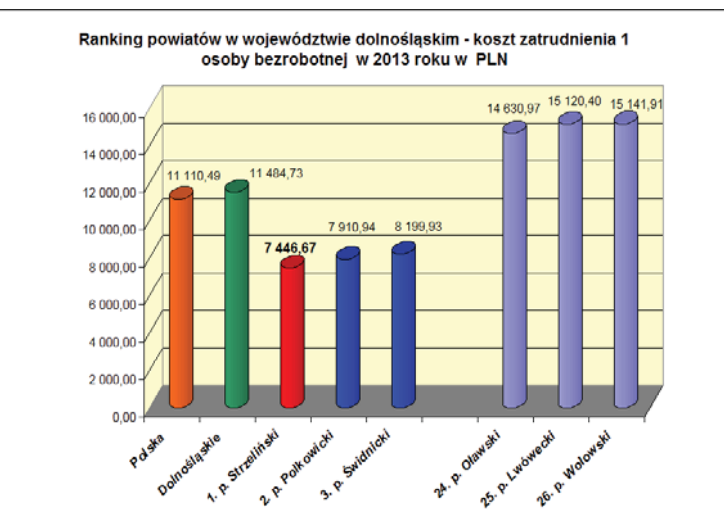
Po zakończeniu realizowanych programów ustalono efektywność podjętych działań poprzez ustalenie efektywności zatrudnieniowej oraz kosztowej.

Drugim wskaźnikiem pracy urzędów pracy jest efektywność kosztowa.

**Efektywność kosztowa** – tj. koszt ponownego zatrudnienia – ustalono (obliczono) w wyniku podzielenia kwoty poniesionych wydatków w 2013 roku (kasowo) na daną formę aktywizacji przez liczbę osób bezrobotnych, które po zakończeniu udziału w 2013 roku w danej formie aktywizacji uzyskały w okresie do 3 miesięcy zatrudnienie.

Wskaźnik ten pokazuje jaki koszt do poniesienia przez urząd był potrzeby aby umożliwić bezrobotnemu podjęcie pracy.

Średnia efektywność ustalona dla Polski na podstawie danych ze wszystkich **340** powiatów wyniosła **11.110,49 zł**. Efektywność osiągnięta przez Powiatowy Urząd Pracy w Strzelinie wyniosła **7.446,67 zł**. Wynik ten powoduje, że powiat strzeliński uplasował się na **1 miejscu w województwie** oraz na **6 miejscu** w Polsce. Najlepszy w Polsce był powiat świętochłowicki (woj. Śląskie) z efektywnością kosztową 6.594,71 zł, a ostatnie miejsce zajął powiat makowski (woj. mazowieckie) z efektywnością 20.348,78 zł. Więcej danych zawiera poniższy wykres.



## OFERTY PRACY W ZASIĘGU RĘKI!

Powiatowy Urząd Pracy w Strzelinie mając na uwadze dotarcie z ofertami pracy do jak największej liczby osób bezrobotnych, rozpocznie już w grudniu bieżącego roku przekazywanie aktualnych ofert pracy poprzez system SMS-owy.

Każda osoba bezrobotna zainteresowana tą formą informacji proszona jest o zgłoszenie swojego numeru telefonu komórkowego w sekretariacie urzędu lub pracownikom na stanowiskach obsługujących poszczególne gminy.



## INFOKIOSK W KAŻDEJ GMINIE!

W siedzibie urzędu pracy w Strzelinie, w Urzędzie Miasta i Gminy w Wiązowie oraz w Urzędach Gmin w Kondratowiczach, w Przewornie i Borowie funkcjonują interaktywne punkty informacyjne w postaci Infokiosków.

Infokiosk to urządzenie ogólnodostępne, z którego każdy może bezpłatnie skorzystać. Urządzenie jest podłączone do Internetu i umożliwia przeglądanie zawartości wybranych witryn internetowych, o tematyce związanej z rynkiem pracy, a także umożliwia dostęp do internetowej bazy ofert pracy.

Obsługa INFOKIOSKU jest prosta i polega na wybieraniu interesujących nas treści za pomocą ekranu dotykowego.

Przydatne strony internetowe:

- <http://www.psz.praca.gov.pl/>
- <http://www.pupstrzelin.pl/>
- <http://www.bip.gov.pl/>
- <http://www.eures.praca.gov.pl/>



Na w/w stronach internetowych zawarte są informacje na temat rynku pracy, ofert pracy, aktów prawnych, zawodów, wskaźników, obowiązujących stawek. **ZAPRASZAMY DO KORZYSTANIA Z INFOKIOSKU!**

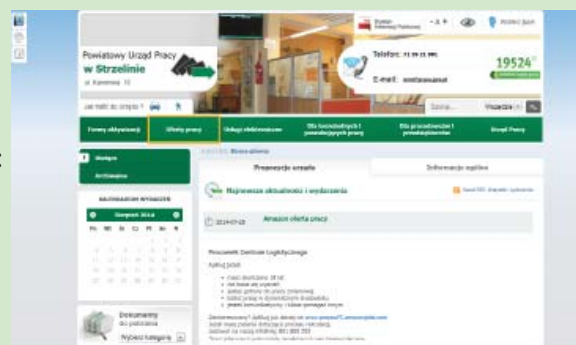
## STRONA WWW POWIATOWEGO URZĘDU PRACY W STRZELINIE

Zapraszamy pracodawców, osoby bezrobotne, studentów i wszystkich zainteresowanych do odwiedzania naszej strony internetowej:

**[www.pupstrzelin.pl](http://www.pupstrzelin.pl)**

Na stronie znajdziecie Państwo następujące informacje:

- bieżące wydarzenia w urzędzie,
- opis usług i instrumentów rynku pracy,
- wzory dokumentów,
- dane statystyczne,
- relacje z działań PUP w Strzelinie
- przydatne linki do stron dotyczących rynku pracy





## Powiatowy Urząd Pracy

ul. Kamienna 10, 57-100 Strzelin  
Tel./Fax 71 39 21 981  
e-mail: [wrst@praca.gov.pl](mailto:wrst@praca.gov.pl)  
[www.pupstrzelin.pl](http://www.pupstrzelin.pl)

### Godziny urzędowania:

od poniedziałku do piątku w godz. 7:30 – 15:30

## Infolinia dla klientów urzędu pracy tel. **19524**\*

\* infolinia płatna jak za połączenie lokalne z telefonów stacjonarnych, z telefonów komórkowych wg taryfy operatora