



W numerze :

- Nowe INSTRUMENTY i nowe FORMY WSPARCIA skierowane do osób do 30 roku życia
- Podsumowanie realizacji projektu „AKTYWNOŚĆ SZANSĄ NA ZATRUDNIENIE”
- PROGRAM AKTYWIZACJI bezrobotnych



Szanowni Państwo!

Zapraszam do zapoznania się z kolejną porcją informacji dotyczących działalności Powiatowego Urzędu Pracy w Strzelinie.

W ramach cyklu „Dobre praktyki” prezentujemy lokalnych przedsiębiorców, którzy uzyskali z urzędu pracy dotację na działalność gospodarczą lub skorzystali z refundacji kosztów wyposażenia lub wyposażenia stanowiska pracy dla skierowanego bezrobotnego.

Zachęcamy osoby do 30 roku życia, aby korzystały z nowych instrumentów skierowanych do tej grupy bezrobotnych. Dzięki bonom zatrudnieniowym, stażowym, szkoleniowym, na zasiedlenie, dofinansowaniu do składki ZUS, młode osoby bezrobotne mogą zwiększyć swoje szanse na zdobycie doświadczenia zawodowego, podniesienie kwalifikacji oraz podjęcie zatrudnienia.

W niniejszym Informatorze znajdziecie Państwo również podsumowanie roku 2014. W ubiegłym roku pozyskaliśmy ponad 5 mln zł na aktywizację bezrobotnych, z form wsparcia skorzystały 762 osoby z powiatu strzelińskiego. Zakończyliśmy realizację projektu systemowego trwającego od 2008 r.

Życzę miłej lektury.

p.o. Dyrektora Powiatowego Urzędu Pracy
w Strzelinie

Handwritten signature of Joanna Engel in black ink.



Spis treści

1

Wstęp

8

Dotacje - dobre praktyki

11-13

Informacja o sytuacji na rynku pracy w powiecie strzelińskim w 2014 r

15-19

Program aktywizacji bezrobotnych

2-3

Nowe instrumenty skierowane do osób do 30 roku życia

9

Doposażenie - dobre praktyki

14

Nowe formy wsparcia dla bezrobotnych do 30 roku życia w 2014 r

4-7

Podsumowanie projektu „Aktywność szansą na zatrudnienie”

10

Życie i praca w Szwecji

15

Krajowy Fundusz Szkoleniowy

NOWE INSTRUMENTY SKIEROWANE DO OSÓB DO 30 ROKU ŻYCIA

BON ZATRUDNIENIOWY

Bon zatrudnieniowy jest przeznaczony dla osób bezrobotnych z ustalonym II profilem pomocy (w uzasadnionych przypadkach I profil) oraz indywidualnym planem działania. Bon jest doskonałą okazją na zmianę aktualnej sytuacji zawodowej. Skierowany jest do chętnych i aktywnych osób bezrobotnych, które mają sprecyzowaną wizję siebie na rynku pracy.

Na wniosek bezrobotnego starosta może przyznać bon zatrudnieniowy. Otrzymanie bonu stanowi gwarancję refundacji pracodawcy części kosztów wynagrodzenia i składek na ubezpieczenie społeczne w związku z zatrudnieniem osoby bezrobotnej.

Co należy zrobić, aby uzyskać bon zatrudnieniowy?

- samodzielnie znaleźć pracodawcę, który Cię zatrudni,
- otrzymać zobowiązanie pracodawcy do nieprzerwanego zatrudnienia Ciebie przez okres min. 18 miesięcy.

Korzyści dla pracodawcy:

- refundacja części kosztów wynagrodzenia i składek na ubezpieczenie społeczne przez okres 12 miesięcy, w wysokości 100% zasiłku dla bezrobotnych

BON STAŻOWY

Bon stażowy to wyjątkowa okazja do nabycia umiejętności praktycznych do wykonywania zawodu dla bezrobotnych z ustalonym II profilem pomocy (w uzasadnionych przypadkach I profil) oraz indywidual-

nym planem działania. Adresowany jest do chętnych i aktywnych osób bezrobotnych.

Na wniosek osoby bezrobotnej starosta może przyznać bon stażowy. Otrzymując bon bezrobotny dostaje gwarancję sfinansowania stażu zawodowego trwającego 6 miesięcy i swobodę w poszukiwaniu odpowiedniego dla siebie pracodawcy, który wyrazi zgodę na zrealizowanie stażu i zagwarantuje po nim dalsze zatrudnienie.

Co należy zrobić, aby uzyskać bon stażowy?

- samodzielnie znaleźć pracodawcę (po zakończeniu stażu wymagane jest zatrudnienie na okres co najmniej kolejnych 6 miesięcy).

Korzyści dla osoby bezrobotnej:

- nabycie doświadczenia zawodowego,
- gwarancja pracy,
- stypendium w wysokości 120% zasiłku dla bezrobotnych,
- sfinansowanie badań lekarskich lub psychologicznych,
- możliwość otrzymania ryczałtu w wysokości do 100 zł* miesięczne na pokrycie kosztów dojazdu na staż,

Korzyści dla pracodawcy:

- 1.500 zł* premii dla pracodawcy, który wywiązał się z warunków organizacji stażu i zatrudnił osobę bezrobotną przez okres 6 miesięcy.

* kwota podlega waloryzacji

BON SZKOLENIOWY

Bon szkoleniowy to okazja na zmianę lub uzupełnienie kwalifikacji dla osoby bezrobotnej, która ma ustalony II profil pomocy (w uzasadnionych przypadkach I profil) oraz indywidualny plan działania. Adresowany jest do chętnych i aktywnych osób bezrobotnych, które potrzebują pomocy w realizacji swojej wizji siebie na rynku pracy.

Na wniosek bezrobotnego starosta może przyznać bon szkoleniowy. Otrzymując bon osoba bezrobotna dostaje gwarancję sfinansowania jednego lub kilku szkoleń, adekwatnych do potrzeb rynku pracy.

Wartości bonu wynosi do 100% przeciętnego wynagrodzenia obowiązującego w dniu przyznania bonu.

Jak uzyskać bon szkoleniowy?

- samodzielnie znaleźć jednostkę szkoleniową, która zapewni odpowiednią jakość szkolenia,
- uprawdopodobnić podjęcie zatrudnienia, innej pracy zarobkowej lub rozpoczęcie działalności gospodarczej po ukończonym szkoleniu.

Korzyści dla osoby bezrobotnej:

- zdobycie kwalifikacji zawodowych,
- stypendium w wysokości do 120% zasiłku dla bezrobotnych,
- sfinansowanie badań lekarskich lub psychologicznych,
- możliwość otrzymania ryczałtu w wysokości do 200 zł miesięczne na pokrycie kosztów dojazdu na szkolenie,
- możliwość otrzymania ryczałtu na pokrycie kosztów zakwaterowania w czasie szkolenia w wysokości do 1.500 zł miesięczne.

BON NA ZASIEDLENIE

Jeżeli osoba bezrobotna ma ustalony II profil pomocy (w uzasadnionych przypadkach I profil) oraz indywidualny plan działania to bon jest wyjątkową okazją na zmianę jej sytuacji zawodowej. Adresowany jest do aktywnych osób bezrobotnych, które są mobilne i chętne do zmiany w celu realizacji planów zawodowych.

Na wniosek osoby bezrobotnej starosta może przyznać bon na zasiedlenie. Otrzymując bon na zasiedlenie bezrobotny dostaje gwarancję otrzymania środków finansowych, które może przeznaczyć na pokrycie kosztów zamieszkania związanych ze zmianą miejsca zamieszkania w związku z podejmowaną pracą lub działalnością gospodarczą.

Forma wsparcia dla osoby bezrobotnej:

- do 200% przeciętnego wynagrodzenia

Na jakich warunkach można uzyskać bon na zasiedlenie?

- należy podjąć zatrudnienie, pracę w ramach umów cywilno-prawnych lub działalność gospodarczą w ciągu 30 dni od daty otrzymania bonu,
- należy osiągać przychód w wysokości co najmniej minimalnego wynagrodzenia i podlegać ubezpieczeniom społecznym,
- odległość od miejsca dotychczasowego zamieszkania do miejscowości, w której zamieszka osoba bezrobotna w związku z podjęciem zatrudnienia, innej pracy zarobkowej lub działalności gospodarczej musi wynosić co najmniej 80 km lub czas dojazdu do tej miejscowości i powrotu do miejsca dotychczasowego zamieszkania środkami transportu zbiorowego przekraczają łącznie co najmniej 3 godziny dziennie,
- należy udokumentować zatrudnienie przez okres 6 miesięcy w ciągu 8 miesięcy od dnia otrzymania bonu.

Korzyści dla osoby bezrobotnej:

- ponad 7.000 zł na pokrycie kosztów zamieszkania związanych ze zmianą miejsca zamieszkania.

DOFINANSOWANIE DO SKŁADKI ZUS

Jeżeli osoba do 30 roku życia po raz pierwszy podejmuje pracę, to może skorzystać z dofinansowania do składki ZUS. Starosta może, na podstawie zawartej umowy, zwrócić pracodawcy koszty poniesione na składki na ubezpieczenia społeczne należne od pracodawcy.

Refundacja przysługuje przez okres do 12 miesięcy w kwocie określonej w umowie, **nie wyższej jednak niż połowa minimalnego wynagrodzenia za pracę miesięcznie obowiązującego w dniu zawarcia umowy.**

Pracodawca jest obowiązany do dalszego zatrudnienia pracownika przez okres 6 miesięcy po zakończeniu okresu refundacji kosztów poniesionych na składki na ubezpieczenia społeczne.

Jeżeli zainteresowała Cię wskazana wyżej forma wsparcia i chciałabyś z niej skorzystać, zgłoś się do swojego doradcy klienta w Powiatowym Urzędzie Pracy w Strzelinie.



PODSUMOWANIE REALIZACJI PROJEKTU „Aktywność szansą na zatrudnienie”



1. Informacje o projekcie

W okresie od 01.01.2008 r. do 31.12.2014 r. Powiat Strze-
liński / Powiatowy Urząd Pracy w Strzelinie realizował
projekt systemowy „Aktywność szansą na zatrudnienie”
współfinansowany ze środków Unii Europejskiej w ra-
mach Europejskiego Funduszu Społecznego. Nr umowy:
UDA-POKL.06.01.03-02-020/08-17. Projekt realizowany
był w ramach Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki,
Priorytet: VI Rynek pracy otwarty dla wszystkich, Działanie:
6.1 Poprawa dostępu do zatrudnienia oraz wspieranie
aktywności zawodowej w regionie, Poddziałanie: 6.1.3 Po-
prawa zdolności do zatrudnienia oraz podnoszenie pozio-
mu aktywności zawodowej osób bezrobotnych

Ostatecznymi uczestnikami projektu było **1599 osób bezrobotnych** (967K – 60,48% i 632M – 39,52%) zareje-
strowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Strzelinie.
Do udziału w projekcie przystąpiły również **43 przedsię-
biorstwa**, które skorzystały z refundacji kosztów dopo-
sażenia lub wyposażenia stanowiska pracy dla skierowa-
nego bezrobotnego.

**Celem głównym projektu była poprawa zdolności zatrudnieniowej bezrobotnych tak, aby podjęli za-
trudnienie oraz dostosowanie przedsiębiorstw do
rynku pracy w powiecie strzelińskim.**

Cele szczegółowe projektu zgodnie z ostatnim wnioskiem
o dofinansowanie to:

1. Nabycie wiedzy i umiejętności z zakresu aktywnego po-
szukiwania pracy.
2. Zwiększenie poziomu zatrudnienia wśród kobiet i męż-
czyzn w wieku 15-30 lat.
3. Zwiększenie poziomu zatrudnienia wśród kobiet i męż-
czyzn w wieku 50-64 lata.
4. Długotrwała integracja z rynkiem pracy dzięki założeniu
działalności gospodarczej.
5. Wyposażenie przedsiębiorstw oraz zatrudnienie bez-
robotnych kobiet i mężczyzn w celu poprawy sytuacji na
rynku pracy.

Wszystkie cele określone w projekcie zostały zrealizowa-
ne. Wykorzystano następujące źródła weryfikacji wskaźni-
ków: deklaracje uczestnictwa, listy obecności, zaświadczenia
o ukończeniu stażu, certyfikaty / zaświadczenia,
umowy, dokumenty potwierdzające założenie i prowa-
dzenie działalności gospodarczej, wizyty monitoringowe,
ankiety.

Projektodawca zakładał, że min. 90% uczestników zakoń-
czy udział w projekcie. Faktycznie **udział w projekcie za-
kończyło 1509 osób, tj. 94,37%** wszystkich uczestników
(912 K – 60,44% i 597 – 39,56%). 90 osób (55K – 61,11%
i 35M – 38,89%) przerwało udział w projekcie, tj. 5,63%
ogółu.

Aktywność szansą na zatrudnienie

**Chcesz zdobyć doświadczenie zawodowe?
Brak Ci dodatkowych umiejętności?
Masz pomysł na własną firmę?**

Przyjdź do urzędu pracy

W ramach projektu Powiatowy Urząd Pracy w Strzelinie oferuje kobietom i mężczyznom zarejestrowanym jako bezrobotni:

- poradnictwo zawodowe i pośrednictwo pracy,
- staże u pracodawcy,
- szkolenia,
- dotację na podjęcie działalności gospodarczej,

Pracodawców zapraszamy do skorzystania z refundacji kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy dla skierowanego bezrobotnego.

KAPITAŁ LUDZKI
NARODOWA STRATEGIA SPÓJNOŚCI

UNIA EUROPEJSKA
FUNDUSZ SPOŁECZNY

Projekt „Aktywność szansą na zatrudnienie” jest współfinansowany przez Unię Europejską w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego

Bliższe informacje można uzyskać w Powiatowym Urzędzie Pracy w Strzelinie ul. Kamienna 10, tel. 71-39-21-981 www.pupstrzelin.pl

„Człowiek najlepsza inwestycja”

2. Grupa docelowa

W ramach projektu zaktywizowano 1599 osób bezrobotnych, w tym:

- 967 kobiet,
- 632 mężczyzn,
- 677 osób w wieku 15-24 lata,
- 106 osób w wieku 55+,
- 100 osób niepełnosprawnych,
- 539 osób długotrwale bezrobotnych,
- 1019 osób z terenów wiejskich.

Pod względem wykształcenia uczestnicy projektu prezentowali się następująco:

- najwięcej osób posiadało wykształcenie ponadgimnazjalne – 1143 osoby,
- 202 osoby legitymowały się wykształceniem podstawowym lub gimnazjalnym,
- 193 osoby ukończyły studia,
- 61 uczestników projektu posiadało wykształcenie pominaturalne.

3. Opis działań realizowanych w ramach projektu

3.1 Promocja projektu

Przeprowadzona została akcja informacyjno - promocyjna w powiecie zgodnie z zasadą równych szans, w tym równości płci. Informacje nt. projektu, Europejskiego Funduszu Społecznego (EFS), Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki (PO KL), współfinansowania ze środków Unii Europejskiej w ramach EFS zostały zamieszczone na stronie PUP. Plakaty były zamieszczone przez cały okres trwania projektu na tablicach informacyjnych w siedzibie projektodawcy i podczas szkoleń. Informacje na temat projektu były udzielane poprzez bezpośrednie i telefoniczne rozmowy z bezrobotnymi i pracodawcami oraz przy rejestracji i w czasie obecności bezrobotnych w PUP. Pomieszczenia w urzędzie, dokumenty oraz materiały informacyjne zostały odpowiednio oznaczone logotypem POKL oraz flagą UE. Informacje nt. projektu były cyklicznie publikowane w Informatorze „Strzeliński Rynek Pracy”.

3.2 Staże

Rekrutacja przebiegała wśród bezrobotnych i pracodawców przy zapewnieniu K i M równego dostępu do stażu. Na staż skierowani zostali bezrobotni wymienieni w art.49 ustawy. Okres odbywania stażu wynosił od 3 do 11 m-cy. Podczas stażu uczestnicy projektu otrzymywali stypendium w wysokości 120% zasiłku dla bezrobotnych. W miejsce osób, które przerwały udział w projekcie zostały skierowane kolejne osoby. Stażyści zostali objęci wsparciem w postaci poradnictwa zawodowego, zajęć aktywizacyjnych oraz pośrednictwa pracy, Indywidualnego Planu Działania.

Uczestnicy projektu uzyskali niezbędne dane na temat rynku pracy, ofert pracy, równości szans K i M, aktywnego poszukiwania pracy. Po zakończeniu stażu bezrobotni otrzymali zaświadczenie o odbyciu stażu. Stażyści zostali przyuczeni przez pracodawców do wykonywania praktycznych zadań i czynności na określonych stanowiskach pracy, co miało ułatwić im podjęcie zatrudnienia.

Liczba osób skierowanych na staż: 969 (714K – 73,68% i 255M – 26,32%).

3.3 Przygotowanie zawodowe

Zadanie było realizowane w 2008 r. Osoby bezrobotne nabywały praktyczne umiejętności zawodowe u pracodawców. Okres odbywania przygotowania zawodowego wynosił od 3 do 6 m-cy. Podczas przygotowania zawodowego uczestnicy projektu otrzymywali stypendium w wysokości 120% zasiłku dla bezrobotnych. W miejsce osób, które przerwały udział w projekcie zostały skierowane kolejne osoby. Wszystkie osoby zostały objęte wsparciem w postaci poradnictwa zawodowego, zajęć aktywizacyjnych oraz pośrednictwa pracy. Uczestnicy projektu uzyskali niezbędne dane na temat rynku pracy, ofert pracy, równości szans K i M, aktywnego poszukiwania pracy. Po zakończeniu tej formy wsparcia bezrobotni otrzymali zaświadczenie o odbyciu przygotowania zawodowego u pracodawcy.

Liczba osób skierowanych na przygotowanie zawodowe: 53 (41K – 77,36% i 12M – 22,64%).

3.4 Szkolenia

Zgodnie z ustawą Prawo zamówień publicznych zostały wyłonione jednostki szkoleniowe. Szkolenia zakończyły się egzaminem i wydaniem zaświadczeń / certyfikatów. Wszystkie osoby uczestniczące w szkoleniach wzięły udział w poradnictwie zawodowym, zostały zapoznane z zasadą równości szans kobiet i mężczyzn na rynku pracy.



Na szkolenia zostało skierowanych więcej mężczyzn, którzy preferują krótkie formy wsparcia pozwalające zdobyć lub uzupełnić kwalifikacje. Organizowane były szkolenia indywidualne i grupowe. Dla osób zainteresowanych założeniem działalności gospodarczej prowadzone były szkolenia ABC przedsiębiorczości. Tematy, długość trwania, termin, miejsce realizacji szkoleń były uzależnione od konkretnego zapotrzebowania pracodawców na wykwalifikowanych pracowników i zainteresowania osób bezrobotnych. Organizacja szkolenia była zgodna ze standardami usług rynku pracy, podstawami programowymi i innymi obowiązującymi dokumentami. Równolegle z rekrutacją prowadzone były konsultacje z lokalnymi pracodawcami w celu adekwatnego wyboru szkoleń pod kątem zapotrzebowania na konkretne kwalifikacje. Tematy szkoleń wynikały z potrzeb lokalnego rynku pracy (źródło: analiza ofert, analiza rynku, analiza szkoleń z poprzednich lat, konsultacje z pracodawcami, informacje od pośredników pracy i doradców, monitoring zawodów nadwyżkowych i deficytowych, dane własne PUP). Wszystkim osobom zostało wypłacone stypendium za szkolenie. Jeżeli było to wymagane uczestnicy przed szkoleniami zostali skierowani na badania lekarskie.

Liczba osób skierowanych na szkolenia: 363 (149K – 41,05% i 214M – 58,95%).

3.5 Jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej (dotacje)

Kobiety i mężczyźni, którzy otrzymali dotację zostali przeszkoleni w zakresie „ABC przedsiębiorczości”. Doradcy zawodowi pomogli określić predyspozycje do prowadzenia własnej firmy. Z analizy liczby dotacji udzielonych w ramach projektu w roku 2008-2014 wynika, że kobiety stanowią ok. 32% osób, które otrzymały dotację. Aby zmniejszyć tę nierówność podjęte zostały działania zmierzające do zmiany ówczesnej sytuacji m.in. poprzez rozmowy indywidualne, zajęcia aktywizujące, rozwijanie umiejętności przedsiębiorczych. Jednak biorąc pod uwagę analizę lokalnego rynku pracy i składane wnioski o dotację (więcej mężczyzn jest zainteresowanych tą formą wsparcia) zmiana tego stanu to skomplikowany i długofalowy proces. Sukcesem było założenie w ramach projektu własnej firmy przez 73 kobiety. Informacje nt. utworzonych firm zostały przedstawione w Informatorze „Strzeliński Rynek Pracy” jako dobre praktyki i promowały przedsiębiorczość wśród mieszkańców Strzelina.

Dotację otrzymało 226 osób bezrobotnych (73K – 32,30% i 153M – 67,70%).

3.6 Refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy dla skierowanej osoby bezrobotnej.

43 przedsiębiorców z powiatu strzelińskiego skorzystało z refundacji kosztów doposażenia lub wyposażenia stanowiska pracy, co pozwoliło zatrudnić skierowane osoby bezrobotne oraz poprawić funkcjonowanie firm na rynku pracy. Uczestnicy projektu zostali zatrudnieni w firmach, które otrzymały wsparcie. Wszyscy zostali objęci poradnictwem zawodowym oraz pośrednictwem pracy. Dopuszczalne było skierowanie więcej niż 1 osoby do tego samego pracodawcy.

Liczba bezrobotnych zatrudnionych w ramach refundacji kosztów: 65 (29K – 44,62% i 36M – 55,38%).

4. Wartość dodana projektu

1599 bezrobotnych kobiet i mężczyzn zostało objętych kompleksowym wsparciem. Dzięki realizacji działań w ramach projektu współfinansowanego ze środków EFS oraz budżetu państwa powstały nowe firmy, utworzone zostały dodatkowe miejsca pracy; większa liczba kobiet i mężczyzn miała zapewniony dostęp do usług i instrumentów rynku pracy, wzrósł stopień świadomości w zakresie równości szans K i M na rynku pracy, dotychczasowa działalność PUP została poszerzona dzięki wsparciu unijnemu.

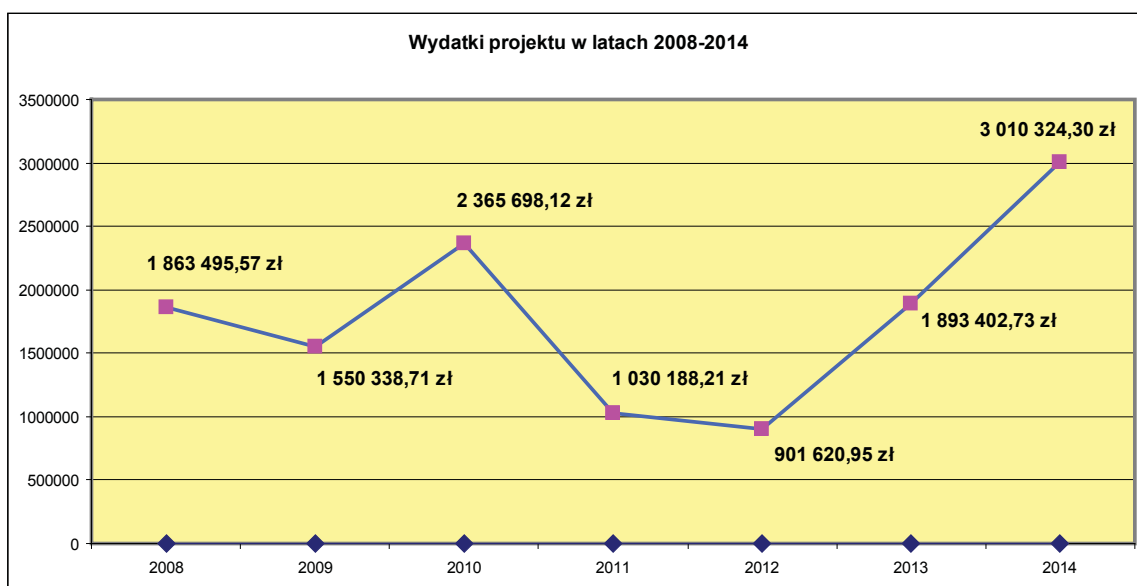


5. Wydatki projektu:

Na dzień 31.12.2014 r. wydatkowano 99,32% kwoty całościowych planowanych wydatków projektu. Łącznie na realizację projektu w latach 2008-2014 wydano ponad 12,6 mln zł.

Niewydatkowanie 100% otrzymanej dotacji wynika z faktu, że pracodawcy wpłacili odzyskany podatek VAT, miały miejsce przerwanie udziału w projekcie, zwrócone zostały wydatki niekwalifikowalne.

Wydatki w poszczególnych latach realizacji projektu w postaci jednoosobowych działalności gospodarczych przedstawia poniższy wykres: a 65 osób zostało skierowanych do pracy w ramach



Największe wydatki zostały poniesione na staże – 55% wszystkich kosztów. Drugą pod względem wartości kategorią wydatków były jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej (dotacje) - 29%. Następnie szkolenia i refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy dla skierowanego bezrobotnego po 7%. Koszty przygotowanie zawodowego realizowanego w roku 2008 wyniosły 2% ogółu wydatków. Najmniejsze wydatki zostały poniesione na badanie ewaluacyjne, obsługę projektu oraz promocję projektu.

Na poniższym wykresie przedstawione zostały wydatki projektu w rozbiciu na poszczególne zadania.

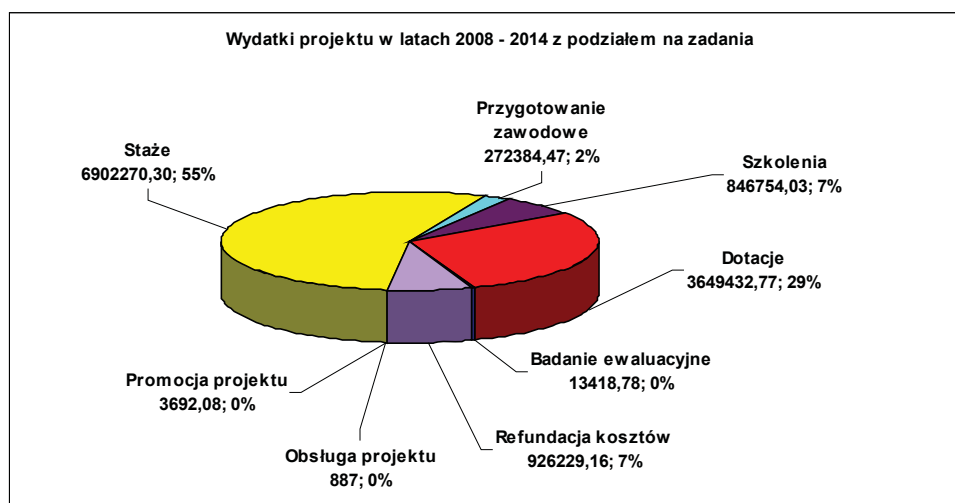
refundacji kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy dla skierowanego bezrobotnego.

7. Podsumowanie:

Dzięki realizacji projektu większa liczba kobiet i mężczyzn z powiatu strzelińskiego została objęta wsparciem w postaci poradnictwa zawodowego, pośrednictwa pracy, stażu u pracodawcy, szkoleń, dotacji na podjęcie działalności gospodarczej, zatrudnienia w ramach refundacji kosztów wyposażenia lub doposażenia pracy dla skierowanego bezrobotnego.

Lokalni przedsiębiorcy wyposażyli lub doposażyli stanowiska pracy dla nowo zatrudnionych osób. Ponadto poprawiła się świadomość w zakresie kształcenia przez całe życie, zwiększyła się wiedza na temat projektów współfinansowanych ze środków UE-EFS, upowszechnione zostały informacje na temat równości szans na rynku pracy. Pozyskane na realizację projektu środki wsparły dotychczasową działalność PUP

w Strzelinie i pozwoliły zaktywizować większą liczbę osób bezrobotnych.



6. Efektywność zatrudnieniowa

Wskaźnik efektywności zatrudnieniowej wyniósł na koniec projektu 121,23%. Zostało utworzonych 226 miejsc pracy

DOTACJE - dobre praktyki

Paweł Mihułka

Sala Zabaw „DZIECINADA” - dotacja



W czerwcu 2014 r. otworzyłem Salę Zabaw „Dziecinada”. Jest to park rozrywki dla dzieci do lat 12. Swoje miejsce znajdują tutaj również rodzice pociech, ponieważ przygotowana jest dla nich część barowa z pyszną kawą.

Dotacja pomogła mi w zakupie sporej części wyposażenia: od zabawek, aż po niezbędne AGD. Było to ok. 20% całych kosztów inwestycji. Przy otwieraniu działalności w mojej branży każdy pieniądz miał znaczenie. Bez uzyskanych środków z urzędu pracy byłoby to bardzo trudne i sprawiłoby problemy związane ze startem. Na szczęście udało się.

Patrząc przez pryzmat roku - bo tyle już działa „Dziecinada” - na żałuję tej decyzji ani wyboru branży. Tego typu miejsce było w naszym mieście i gminie potrzebne.

Zamierzam rozwijać działalność. Już od tego roku chciałbym rozpocząć organizowanie urodzin w plenerze. Są też dalsze plany na rozwijanie firmy, ale chciałbym na razie pozostawić je dla siebie.

Osobom, które zamierzają podjąć działalność przekazuję, aby nie bały się ryzyka. Unikatowy i dobry pomysł oraz ciężka praca nad jego realizacją gwarantuje sukces. Ja nad swoim biznesem pracowałem rok od momentu pomysłu do czasu otwarcia drzwi „Dziecinady”.

Opinia znajomych młodych rodziców, którzy bardzo często mówili, że w naszym mieście nie ma miejsca dla dzieci podczas złej pogody była inspiracją do utworzenia takiej działalności.



Paweł Mihułka Sala Zabaw - DZIECINADA



Paweł Mihułka Sala Zabaw - DZIECINADA



Paweł Mihułka Sala Zabaw - DZIECINADA



Paweł Mihułka Sala Zabaw - DZIECINADA

Joanna Chmielewska

Pozaszkolne formy edukacji – dotacja

Rozpoczęłam działalność polegającą na udzielaniu prywatnych lekcji z fizyki, chemii i biologii z zakresu szkoły średniej i gimnazjum.

Środki finansowe, które otrzymałam w ramach dotacji w 70% pomogły mi w rozpoczęciu własnej działalności. Trudno tak do końca stwierdzić czy podjęłabym się otwarcia firmy bez tych pieniędzy, gdyż to one pomogły mi rozwinąć pomysł na życie, na realizację siebie. Jest to jedna z najlepszych moich decyzji i cieszę się, że podjęłam taki krok. W przyszłości zamierzam rozwijać swoją firmę, mam głowę pełną pomysłów i tylko czas pokaże ile z nich uda mi się zrealizować.

Receptą na udany biznes jest pracowitość, wyobraźnia, umiejętności i przede wszystkim środki pieniężne oraz odwaga w działaniu. Pomysł zrodził się w momencie gdy otaczająca rzeczywistość sama zapukała do mych drzwi i dała znać, że jest zapotrzebowanie na usługi edukacyjne.



Joanna Chmielewska Pozaszkolne formy edukacji

Ponieważ dzielenie się wiedzą było zawsze moją pasją, to od założenia firmy dzielił mnie tylko krok .

Środki unijne uzyskane z urzędu pracy pomogły mi bezsprzecznie rozwinąć działalność i sprawiły, że mogę moje usługi wykonywać w sposób profesjonalny.

Agata Knöfel – Laszczyńska

„BAR FANTAZJA” - doposażenie

Od ponad 10 lat prowadzę bar gastronomiczny o nazwie „Bar Fantazja”. Przygotowujemy dania kuchni polskiej, naszą specjalnością są pierogi. Dostarczamy również catering do przedszkoli, firm oraz osób prywatnych. Organizujemy kameralne przyjęcia okolicznościowe.

Zatrudniam głównie kucharki, kelnerkę oraz zaopatrzeniowca. W sumie pracuje w naszej firmie 7 osób. Ciągła potrzeba rozwoju oraz zwiększenie liczby zleceń spowodowała konieczność utworzenia dodatkowego miejsca pracy. Środki, które otrzymałam z urzędu pracy z pewnością pozwoliły wyposażyć je w nowoczesny sprzęt niezbędny w prowadzeniu tego typu działalności.

Jeżeli w przyszłości zajdzie potrzeba zatrudnienia kolejnego pracownika oczywiście będę chciała skorzystać z refundacji kosztów na wyposażenie nowego stanowiska pracy. Moja współpraca z Powiatowym Urzędem Pracy w Strzelinie przebiegała sprawnie i bez komplikacji.

Polecam.



Agata Knöfel – Laszczyńska BAR FANTAZJA



Agata Knöfel – Laszczyńska BAR FANTAZJA

ŻYCIE I PRACA W SZWECJI



Podejmowanie pracy przez obywateli Polski w Szwecji

Zgodnie z obowiązującymi regulacjami prawnymi każdy obywatel Polski ma prawo pobytu w Szwecji w związku z podjęciem pracy lub studiów. Polacy, jako obywatele Unii Europejskiej od 1 maja 2004, nie potrzebują pozwoleń na pracę, jednak gdy chcą przebywać w Szwecji ponad 90 dni muszą posiadać pozwolenie na pobyt. Polacy mogą też przebywać w Szwecji bez podjęcia pracy, muszą wtedy posiadać środki na utrzymanie. Przekraczanie granicy odbywa się na podstawie ważnego paszportu lub dowodu osobistego. Jeżeli pobyt planowany jest na okres dłuższy niż trzy miesiące, zgodnie z Ustawą o cudzoziemcach obywatele polscy i członkowie ich rodzin w tym również dzieci, muszą złożyć indywidualny wniosek o pozwolenie na pobyt. Można podjąć pracę natychmiast po przyjeździe do Szwecji, nawet jeśli nie ma się jeszcze pozwolenia na pobyt.

Wniosek o pozwolenie na pobyt należy złożyć w jednym z biur Urzędu d/s Migracji. Złożenie wniosku jest bezpłatne. Obywatele polscy, którzy są zatrudnieni, samozatrudnieni oraz utrzymujący się z własnych środków pozwolenie na pobyt otrzymają na okres do 5 lat.

Sposoby poszukiwania pracy w Szwecji

Publiczne służby zatrudnienia odgrywają aktywną rolę na szwedzkim rynku pracy i obsługują zarówno poszukujących pracy, jak i pracodawców. Poza pełnieniem podstawowych funkcji dla osób poszukujących ofert pracy, dostarczają także informacji na temat rynku pracy i oferują bezrobotnym inne usługi, np. kursy, porady. Istnieją

wyspecjalizowane biura zatrudnienia obsługujące wybrane obszary profesjonalne, takie jak sztuka, rachunkowość i finanse, technologia, informatyka. System EURES ułatwia rozpowszechnianie ofert pracy i umożliwia dostęp do



aktualnych informacji na temat warunków życia i pracy. Niepubliczne agencje pośrednictwa pracy, agencje rekrutacyjne, zajmują się głównie ofertami pracy na wyższym i średnim szczeblu kierowniczym. Część z nich sporządza własne rejestry, zaś z częścią kontaktują się bezpośrednio potencjalni kandydaci do pracy. Oferty pracy publikowane są także w gazetach lokalnych i regionalnych. Poszukujący pracy mogą publikować ogłoszenia o poszukiwaniu pracy w gazetach krajowych lub lokalnych. Do niedawna, tego rodzaju ogłoszenie nie było zbyt popularne w Szwecji i najczęściej stosowane było przez niezależnych wykonawców. Obecnie jednak ta metoda jest coraz częściej wykorzystywana przez osoby poszukujące pracy.

Organizacja rynku pracy

W Szwecji około 4,5 mln osób jest czynnych zawodowo. Poziom bezrobocia w porównaniu z innymi krajami był zawsze stosunkowo niski, głównie dzięki silnemu sektorowi prywatnemu, rozwojowi sektora publicznego i rozwiniętej polityce rynku pracy. Obecnie tzw. otwarte bezrobocie kształtuje się na poziomie ok. 8,5 %. Szwedzki rynek pracy cechuje wysoki poziom zorganizowania, tak po stronie pracodawców jak i pracobiorców. Wzajemne relacje obu stron są ściśle określone przez prawo. Zasadniczo czas pracy wynosi 40 godz./tydzień. Każdemu pracownikowi ustawowo przysługuje pięć tygodni płatnego urlopu. W Szwecji nie ma kategorii płacy minimalnej, wysokość stawek określana jest w układach zbiorowych i zróżnicowana w poszczególnych branżach. Dopuszczalne jest zatrudnianie sezonowe, na czas określony lub na podstawie umowy o dzieło.

INFORMACJA O SYTUACJI NA RYNKU PRACY W POWIECIE STRZELIŃSKIM w 2014 roku

1. POZIOM BEZROBOCIA:

W rejestrach Powiatowego Urzędu Pracy w Strzelinie na koniec grudnia 2014 roku zarejestrowanych było **2.250** osób bezrobotnych - w tym **1.073 kobiety**, które stanowią 47,7% ogółu bezrobotnych. Wśród bezrobotnych zarejestrowanych - **1.509** osób zamieszkiwało na wsi co stanowi **67%** z ogółu.

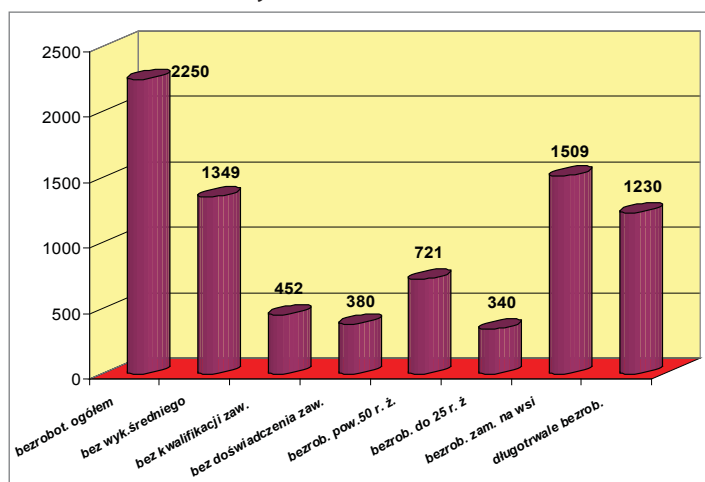
Ponadto zanotowano **17** osób poszukujące pracy, co razem daje **2.267** osób w rejestrach urzędu.

Z grupy bezrobotnych, **uprawnionych do zasiłku było 298** osób, co stanowi 13,2 % ogółu bezrobotnych.

Na koniec grudnia 2014 r. z liczby bezrobotnych ogółem tj. z 2.250 osób, 1.965 osób tj. 87% to bezrobotni znajdujący się w szczególnej sytuacji na rynku pracy, w tym:

- 1.230 osób to **długotrwale bezrobotni**, tj. 55%,
- 1.349 osób **bez wykształcenia średniego**, tj. 60%
- 340 osób to **młodzież do 25 roku życia**, tj. 15%,
- 721 osób to **bezrobotni powyżej 50 roku życia**, tj. 32%,
- 452 osoby **bez kwalifikacji zawodowych** tj. 20%,
- 380 osób **bez doświadczenia zawodowego** tj. 17%
- 241 osób **samotnie wychowujące co najmniej jedno dziecko do 18 roku życia** tj. 11%,
- 202 osoby **to niepełnosprawni**, tj. 9%.

Struktura bezrobotnych na dzień 31.12.2014 r.



Źródło: Sprawozdanie MPIPS-01

Wg danych GUS stopa bezrobocia na koniec grudnia 2014 r. wynosiła:

- w kraju 11,5 %
- w województwie dolnośląskim 10,6 %
- w powiecie strzelińskim 15,6 %.

1.1 Bezrobocie w poszczególnych gminach powiatu strzelińskiego

Liczba osób bezrobotnych zarejestrowanych na koniec grudnia 2014r. w poszczególnych gminach powiatu strzelińskiego przedstawia się następująco:

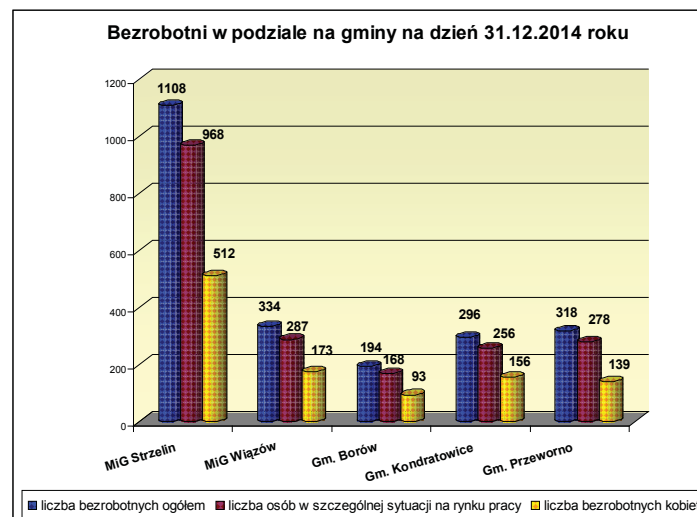
Gmina Borów - liczba bezrobotnych wynosi 194 osoby, z tego 93 kobiety; osoby uprawnione do zasiłku – 24 osób, osoby w szczególnej sytuacji na rynku pracy – 168 osób (86% ogółu);

Gmina Kondratowice – liczba bezrobotnych wynosi 296 osób, z tego 156 kobiet; osoby uprawnione do zasiłku – 33 os. , , osoby w szczególnej sytuacji na rynku pracy – 256 osób (86% ogółu);

Gmina Przeworno – liczba bezrobotnych wynosi 318 osób, z tego 139 kobiet; osoby uprawnione do zasiłku – 40 osób, , osoby w szczególnej sytuacji na rynku pracy – 278 osób (87% ogółu);

Miasto i gmina Strzelin - liczba bezrobotnych wynosi 1.108 os., z czego 512 osób stanowią kobiety; osoby uprawnione do zasiłku – 136 osób, osoby w szczególnej sytuacji na rynku pracy – 968 osób (87% ogółu);

Miasto i gmina Wiązów - liczba bezrobotnych wynosi 334 os., w tym 173 kobiety; osoby uprawnione do zasiłku – 65 osób, osoby w szczególnej sytuacji na rynku pracy – 287 osoby (86% ogółu);



Źródło: Sprawozdanie MPIPS-01

1.2 Bezrobocie w powiecie na przestrzeni ostatnich lat

Poziom bezrobocia w powiecie strzelińskim na przestrzeni lat 2010-2014 ulegał niewielkim wahaniom.

Na koniec grudnia 2010 roku liczba zarejestrowanych bezrobotnych wynosiła 2590 osób. Rok 2011 charakteryzuje się powolnym spadkiem bezrobocia w powiecie (czerwiec - 2397 os., grudzień - 2331 os.). W roku 2012 ponownie wzrasta liczba osób bezrobotnych w rejestrach urzędu. W czerwcu stan osiągnął 2675 os. tj. o 344 osoby więcej w porównaniu do grudnia 2011 (wzrost o 14,7%) a na koniec roku 2012 zanotowano 2801 osób. Gwałtowny wzrost bezrobocia w powiecie w tym roku związany jest głównie ze zwolnieniami grupowymi pracowników, które miały miejsca w 3 dużych zakładach (Storsack sp. z o.o., SCM sp. z o.o., Hydral sp. z o.o.) Rok 2013 przynosi powolny spadek liczby bezrobotnych oraz stopy bezrobocia w powiecie. W grudniu 2013r liczba bezrobotnych jest mniejsza 131 osób w porównaniu do grudnia 2012 roku. Spadek ten wynosi 4,7%. W roku 2014 tendencja spadkowa nadal się utrzymuje. Liczba bezrobotnych na koniec grudnia jest mniejsza w stosunku do stanu bezrobotnych z grudnia 2013r. o 420 osób tj. 16%.

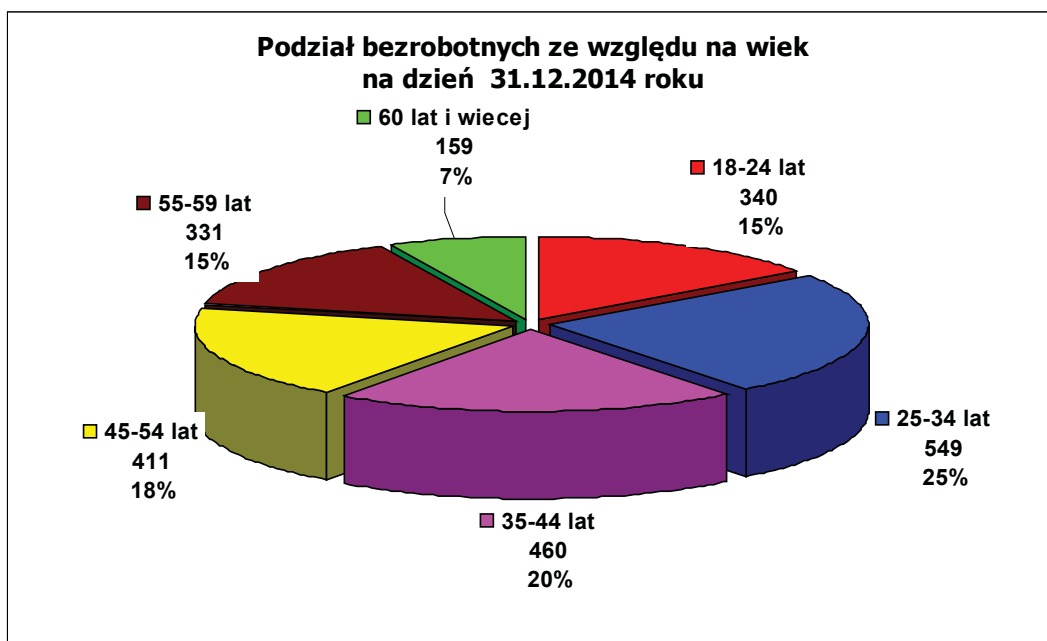
1.4 Struktura i cechy bezrobocia w powiecie strzelińskim

1.4.1 Bezrobotni wg wieku

Największą grupę bezrobotnych w podziale na wiek stanowią osoby w przedziale wiekowym 25-34 lata – 549 osób tj. 25%.

Następnie 20% ogółu bezrobotnych stanowią osoby w

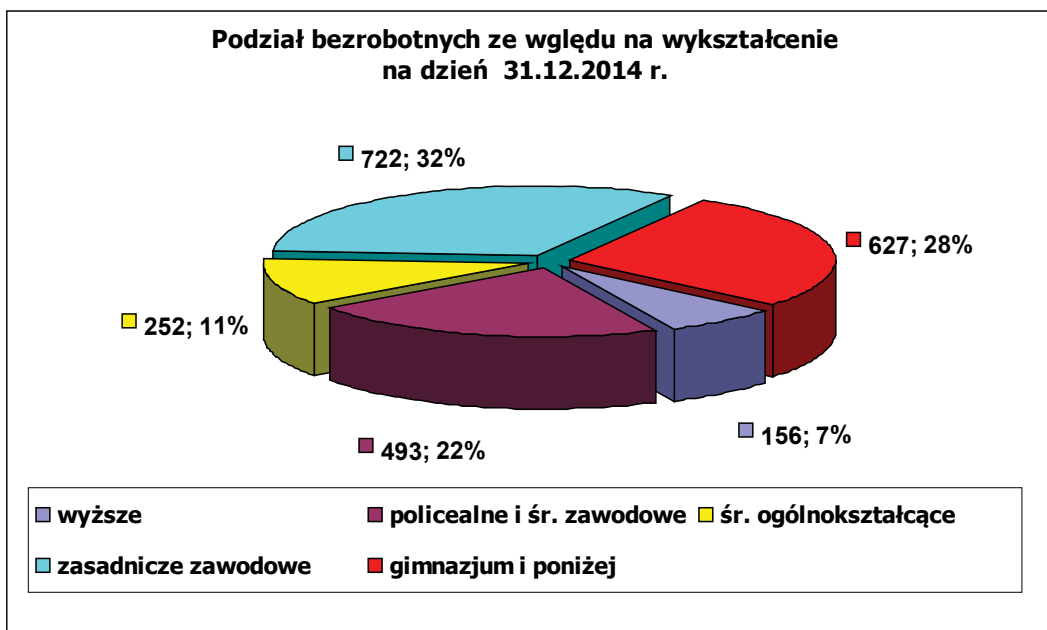
wieku 35-44 lat a osoby w wieku 45-54 lata to 18%. Na tym samym poziomie są osoby w wieku produkcyjnym zarejestrowane w przedziale 18- 24 lata tj. 340 osób – 15% i 55-59 lat – 331 osób tj. 15%.



Źródło: Sprawozdanie MPiPS-01 zał. nr 1

1.4.2. Bezrobotni wg wykształcenia

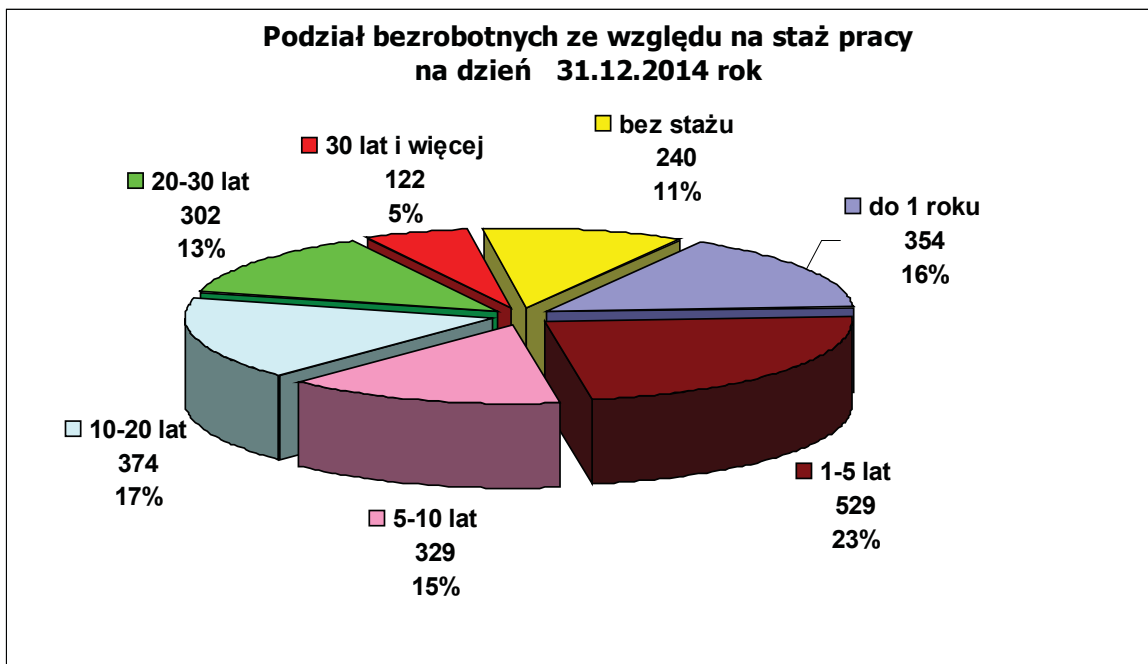
W podziale bezrobotnych ze względu na wykształcenie przeważają od kilku lat osoby z wykształceniem zawodowym tj. 722 osoby - 32%, a następnie z wykształceniem gimnazjalnym i poniżej tj. 627 os. - 28%. Sytuacja ta na przestrzeni lat nie ulega większym zmianom. Najmniej bezrobotnych to osoby z wykształceniem wyższym – 156 osób tj. 7%.



Źródło: Sprawozdanie MPiPS-01 zał. nr 1

1.4.3 Bezrobotni wg stażu pracy

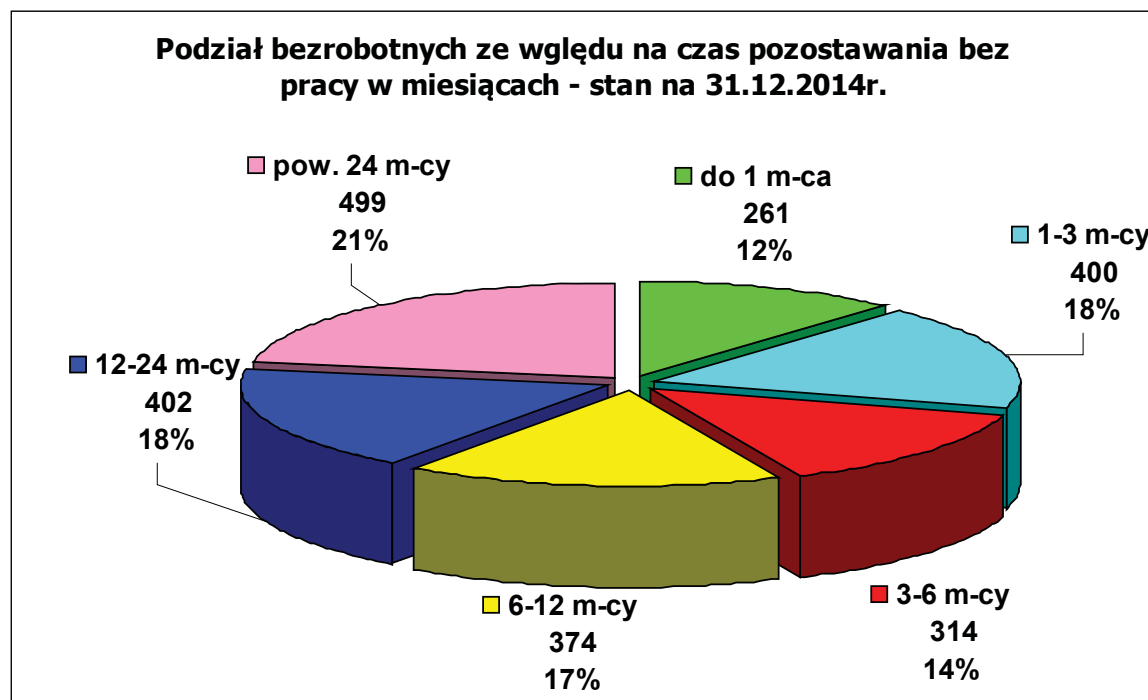
Przyglądając się podziałowi zarejestrowanych bezrobotnych pod względem stażu pracy najczęściej osób tj. 23% z ogółu (529 osób) posiada staż od 1-5 lat. Bardzo dużą grupę tj. 17% stanowią bezrobotni ze stażem 10- 20 lat (374 os.). oraz posiadające staż pracy do 1 roku 16% (354 os.). Najmniej osób zarejestrowanych w urzędzie posiada staż pracy pow. 30 lat (122 os. – 5%).



Źródło: Sprawozdanie MPIPS-01 zał. nr 1

1.4.4 Bezrobotni wg czasu pozostawania bez pracy

Struktura bezrobotnych ze względu na czas pozostawania bez pracy pokazuje, że najczęściej bezrobotnych pozostaje w rejestrach urzędu przez okres pow. 24 m-cy (499 os. – 21%). Jest to niekorzystna zmiana w porównaniu do lat poprzednich, w których najczęściej bezrobotnych pozostawało bez pracy w przedziale 12-24 miesięcy - w roku 2013, natomiast w roku 2012 w przedziale 6-12 miesięcy. W roku 2014 liczba bezrobotnych bez pracy w przedziale 12-24 m-cy oraz 6-12 miesięcy jest również wysoka i wynosi odpowiednio 18% (402 os.) i 17% (374 os.).



Źródło: Sprawozdanie MPIPS-01 zał. nr 1

NOWE FORMY WSPARCIA DLA BEZROBOTNYCH DO 30 ROKU ŻYCIA w 2014 roku

BON SZKOLENIOWY

Bon szkoleniowy to okazja na zmianę swojej sytuacji zawodowej bezrobotnego aktywnego na rynku pracy. Stanowi on gwarancję skierowania na jedno lub kilka szkoleń zawodowych, w tym kursy kwalifikacyjne i kursy nadające uprawnienia w celu uzyskania lub dostosowania kwalifikacji zawodowych do potrzeb rynku pracy.

Bezrobotny ma możliwość samodzielnego znalezienia jednostki szkoleniowej, która zapewni odpowiednią jakość szkolenia. Bon przyznawany jest na podstawie uprawdopodobnienia zatrudnienia.

Wartość bonu wynosi do 100% przeciętnego wynagrodzenia (około 3800 złotych).

Finansowane są koszty zakwaterowania, jeśli zajęcia odbywają się poza miejscem zamieszkania, w formie ryczałtu wypłacanego bezrobotnemu w wysokości:

- do 550 zł w przypadku szkolenia trwającego poniżej 75 godzin,
- powyżej 550 zł do 1100 zł w przypadku szkolenia trwającego od 75 godzin do 150 godzin.
- powyżej 1100 zł do 1500 zł w przypadku szkolenia trwającego ponad 150 godzin.



Z bonu szkoleniowego skorzystało 5 osób doskonaląc się w następujących tematach:

- operator koparko-ładowarki
- prawo jazdy kat. C+E oraz kwalifikacja wstępna przyspieszona do przewozu rzeczy
- prawo jazdy kat. C, C+E
- prawo jazdy kat. D oraz kwalifikacja wstępna przyspieszona do przewozu osób (2 osoby)

BON STAŻOWY

Na wniosek bezrobotnego starosta może przyznać bon stażowy stanowiący gwarancję skierowania do odbycia stażu u pracodawcy wskazanego przez bezrobotnego. Okres stażu wynosi 6 miesięcy, o ile pracodawca zobowiąże się do zatrudnienia bezrobotnego po zakończeniu stażu przez okres 6 miesięcy.

Z propozycji tej w 2014 roku skorzystało 18 osób bezrobotnych.



BON ZATRUDNIENIOWY

Stanowi gwarancję zrefundowania pracodawcy, który zatrudni bezrobotnego, części kosztów wynagrodzenia wraz ze składkami na ubezpieczenia społeczne. Pracodawca w ramach bonu zatrudnieniowego jest obowiązany do zatrudnienia bezrobotnego do 30 roku życia, przez okres 18 miesięcy.

Starosta refunduje pracodawcy część kosztów wynagrodzenia i składek na ubezpieczenia społeczne, przez okres **12 miesięcy**, w wysokości zasiłku dla bezrobotnych. Bon zatrudnieniowy jest przyznawany na wniosek bezrobotnego, który samodzielnie poszukuje pracodawcy.

W 2014 r. z formy tej skorzystało 18 osób.



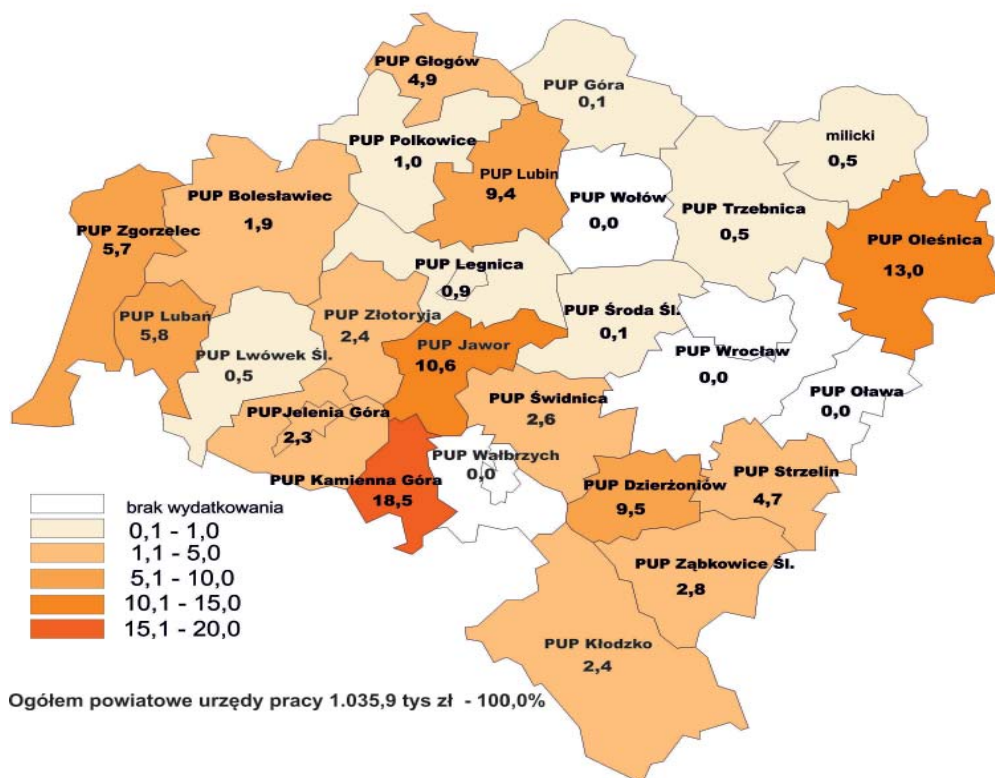
KRAJOWY FUNDUSZ SZKOLENIOWY w 2014 roku

W roku 2014 nowelizacją ustawy wprowadzona została nowa forma aktywizacji skierowana do pracodawców. Krajowy Fundusz Szkoleniowy to środki przeznaczone na kształcenie ustawiczne pracodawców i ich pracowników. W roku 2014 środki były skierowane do osób, które ukończyły 45 rok życia. W ramach przekazanych przez urząd pieniędzy pracodawcy zatrudniającemu do 10 osób pokrywane były w 100% koszty na szkolenie pracowników. W przypadku pracodawców zatrud-

niających powyżej 10 osób szkolenie finansowane było w 80%. Pracodawcy i pracownicy szkolili się w różnych obszarach tematycznych: nauka języka obcego, rachunkowość, księgowość, bankowość, ubezpieczenia, opieka zdrowotna, palacz, spawacz. W analizowanym okresie z propozycji tej skorzystało 6 pracodawców, u których łącznie przeszkolono 55 osób powyżej 45 roku życia. Na ten cel wydatkowano łącznie 48.616,80 zł.

Wykorzystanie środków KFS w województwie dolnośląskim w 2014 roku

(udział % poszczególnych PUP w wydatkowaniu środków)



PROGRAMY AKTYWIZACJI BEZROBOTNYCH w 2014 roku

Pozyskane środki

Powiatowy Urząd Pracy w Strzelinie realizuje zadania dotyczące aktywizacji bezrobotnych za pomocą środków, które decyzją do dyspozycji starosty przyznaje Minister Pracy i Polityki Społecznej z funduszu celowego – Funduszu Pracy oraz w ramach pozyskanych samodzielnie środków.

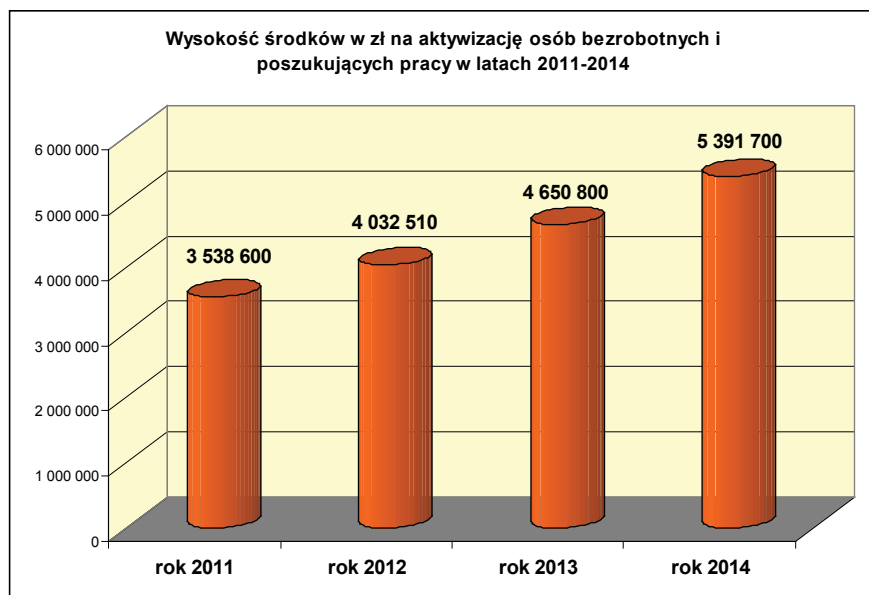
- Na 2014 rok starosta otrzymał na aktywizację osób bezrobotnych kwotę w wysokości **1.292.200 zł**

- Ponadto urząd skorzystał z dodatkowych środków wykorzystując inne źródła finansowania:
 - Europejski Fundusz Społeczny (EFS) Poddziałanie 6.1.3 - kwota **3.096.500 zł**
 - „Rezerwę Ministra” – kwota **1.003.000 zł**
- Łączna kwota środków Funduszu Pracy i EFS jaka została wykorzystana na aktywizację zawodową osób bezrobotnych i poszukujących pracy na rok 2014r. wyniosła **5.391.700 zł.**

Realizowane programy

Kwota środków na aktywizację osób bezrobotnych w roku 2014 była większa o 16% niż w roku ubiegłym, w porównaniu do 2012 r. - większa o 33,7%, a w porównaniu do 2011 r. większa o 52%.

Wszystkie pozyskane środki wykorzystywane zostały w ramach kilku programów.



1. „Aktywność szansą na zatrudnienie”

Z Europejskiego Funduszu Społecznego w ramach Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki Poddziałanie 6.1.3. pod nazwą „Aktywność szansą na zatrudnienie” na rok 2014 przyznano dodatkowe **3.096.500 zł**. W ramach środków zaktywizowano **328 osób** bezrobotnych poprzez:

- staże dla 200 osób
- szkolenia dla 88 osób*
- dotacje na rozpoczęcie działalności gospodarczej dla 34 osób*
- refundację kosztów wyposażenia i doposażenia stanowiska pracy dla 40 osób.

*34 osoby skorzystały z dwóch form wsparcia tj. szkolenia „ABC przedsiębiorczości” i dotacji.

2. „Bezrobotni dla gospodarki wodnej i ochrony przeciwpowodziowej”

W ramach realizowanego programu skierowano na roboty publiczne do wszystkich gmin **20 osób** bezrobotnych. Wartość projektu wyniosła **107.473,73 zł**

3. Środki z „Rezerwy Ministra” pozyskane w ramach 3 programów na łączną kwotę 1.003.00 zł:

1) Program dla osób **powyżej 50 roku życia** – 35.000 zł

Z programu skorzystało **10 osób** poprzez następujące formy aktywizacji:

- Dofinansowanie wynagrodzenia osób 50+

2) Program dla osób znajdujących się w szczególnej sytuacji na rynku pracy wyszczególnionych w **art. 49 ustawy** – 495.000 zł

Z programu skorzystało **76 osób** poprzez następujące formy aktywizacji:

- Staże - 55 os.
- Dotacje na działalność gosp.- 7 os.*
- Wyposażenie stan. pracy - 10 os.
- Szkolenia - 10 os.*

*6 osób skorzystało z dwóch form wsparcia tj. szkolenia „ABC przedsiębiorczości” i dotacji.

3) Program dla osób **poniżej 30 roku życia** – 473.000 zł

Z programu skorzystało **85 osób** poprzez następujące formy aktywizacji:

- Staże - 30 os.
- Bony stażowe - 18 os.
- Szkolenia - 10 os.*
- Bony szkoleniowe - 5 os.
- Bony zatrudnieniowe - 18 os.
- Dotacje na działalność gosp. - 10 os.*

*6 osób skorzystało z dwóch form wsparcia tj. szkolenia „ABC przedsiębiorczości” i dotacji.

4. „JUNIOR” – program aktywizacji zawodowej absolwentów niepełnosprawnych.

Powiatowy Urząd Pracy w Strzelinie pozyskał z Państwowego Funduszu Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych środki na realizację programu adresowanego do niepełnosprawnych absolwentów zarejestrowanych w urzędzie pracy **kwotę 24.960,00 zł**.

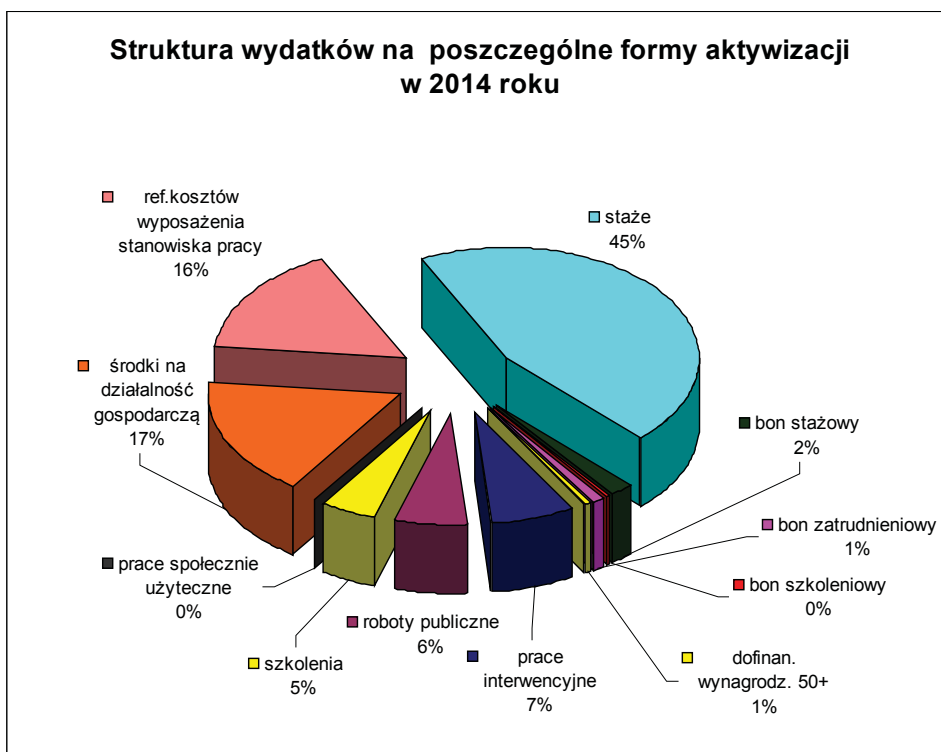
2 osoby posiadające orzeczenie o umiarkowanym lub znacznym stopniu niepełnosprawności mogło skorzystać ze stażu u pracodawców. Oprócz stypendium absolwenci otrzymali świadczenie na rehabilitację zawodową.

Dodatkowo uczestnicy programu mogli liczyć na pomoc doradcy zawodowego przez cały okres odbywania stażu, w szczególności w zakresie:

- adaptacji w nowym dla stażysty środowisku,
- pełnego zrozumieniu wymagań pracodawcy,
- uzyskania akceptacji współpracowników,
- radzenia sobie z sytuacjach kryzysowych.

5. „Blżej do zatrudnienia”

Od września 2013 r. urząd realizuje projekt konkursowy z EFS w ramach POKL 2007 – 2013, Poddziałanie 6.1.1. pod nazwą „**Blżej do zatrudnienia**”. Program skierowany jest do **48** niepełnosprawnych osób bezrobotnych. W ramach projektu przeprowadzono 3 szkolenia z aktywnego poszukiwania pracy - 1 szkolenie w 2013r. i 2 szkolenia 2014 r. Po ukończeniu szkolenia osoby skierowane zostały na 6 miesięcy staż do pracodawcy. Projekt realizowany jest w okresie od 01.09.2013 do 30.06.2015r. a jego wartość wynosi - **380.510 zł.**



Plan i wykonanie środków z Funduszu Pracy i EFS na aktywizację zawodową osób bezrobotnych w 2014 roku

6. „Danke! Thank you! – Tak, rozumiem”

Projekt konkursowy z EFS w ramach POKL 2007 – 2013, Poddziałanie 9.6.2. pod nazwą „Danke! Than you! – Tak, rozumiem” realizowany od 01.12.2012-30.11.2014. W ramach projektu 12 osób zrealizowało szkolenie z języka angielskiego oraz 12 osób z języka niemieckiego. Wartość projektu wyniosła **54.550 zł.**

Najwięcej wydatków w 2014 r. poniesionych zostało na staże, które stanowią 45% wszystkich wydatków na aktywizację. Drugą pozycję zajmują dotacje na działalność gospodarczą - 17%, a trzecią środki na wyposażenie pracodawcy stanowiska pracy – 16%. Szczegółowe dane zawiera wykres nr 2 i tabela nr 1.

Wyszczególnienie	Plan w zł.	Wykonanie w zł.	Procentowy udział wydatków
Prace interwencyjne	377 287	377 287	7%
Roboty publiczne	322 714	322 710	6%
Prace społecznie użyteczne	8 034	8 034	0%
Szkolenia w tym EFS	257 860 201 500	247 204 193 740	5%
Bon szkoleniowy	26 000	25 445	0%
Staże FP w tym EFS	2 437 805 1 663 000	2 411 589 1 641 052	45%
Bon stażowy	94 000	93 724	2%
Dotacje w tym EFS	918 000 612 000	918 000 612 000	17%
Wyposażenie stanowiska pracy w tym EFS	860 000 620 000	860 000 620 000	16%
Dofinansowanie wynagrodzenia 50+	35 000	31 976	1%
Bon zatrudnieniowy	55 000	53 950	1%
Ogółem w tym EFS	5 391 700 3 096 500	5 349 918 3 066 792	100%

Źródło: Sprawozdanie MPiPS-02

Aktywne formy pomocy – podsumowanie 2014 r.

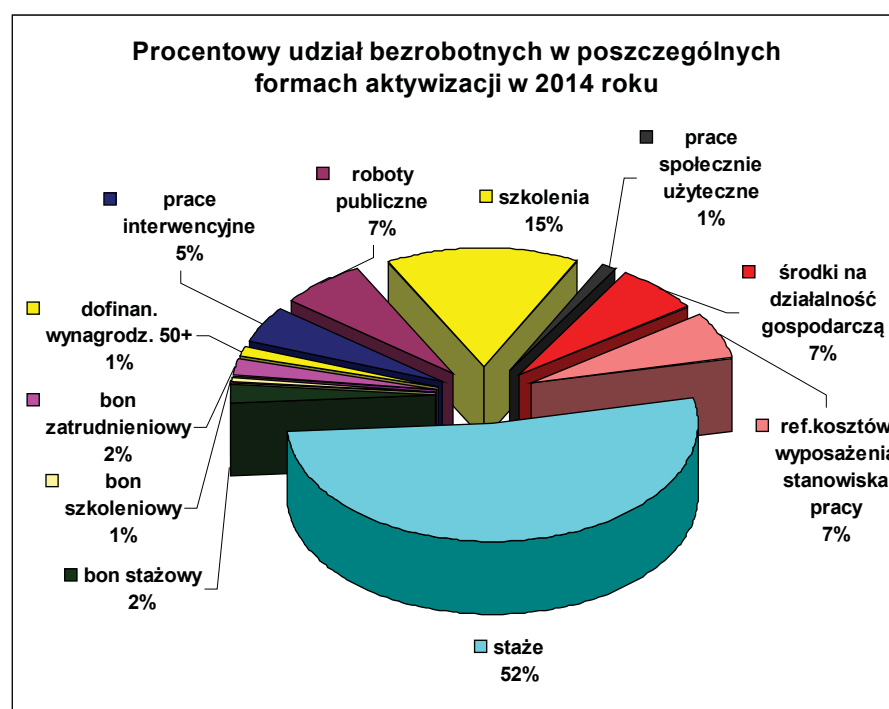
Przy wykorzystaniu wszystkich źródeł finansowania Powiatowy Urząd Pracy w okresie **od stycznia do grudnia 2014r.** zaktywizował **762 osoby bezrobotne**, z tego:

- do prac interwencyjnych skierowano - 39 osób
- do robót publicznych skierowano - 50 osób
- na refundację nowo utworzonych przez pracodawcę miejsc pracy skierowano - 51 osób
- dotacje na rozpoczęcie działalności gospodarczej otrzymało - 51 osób
- na staż do pracodawców skierowano - 401 osób
- w szkoleniach uczestniczyło - 112 osób
- bon szkoleniowy otrzymało - 5 osób
- bon stażowy otrzymało - 18 osób
- bon zatrudnieniowy otrzymało - 18 osób
- dofinansowanie wynagrodzenia 50+ - 10 osób
- na prace społecznie użyteczne do gmin skierowano - 7 osób.

W efekcie powyżej podjętych działań w analizowanym okresie **573 osoby bezrobotne tj. 75%** podjęło pracę w trakcie lub po zakończeniu uczestnictwa w aktywnych formach. Efektywność liczona jest w okresie do 3 miesięcy po ukończeniu podjętego działania.

Tabela nr 1 Wyszczególnienie zadań w zakresie aktywizacji bezrobotnych w latach 2011 - 2014

Lp.	WYSZCZEGÓLNIENIE	2011	2012	2013	2014
1.	Liczba osób skierowanych do prac interwencyjnych	52	62	97	39
2.	Liczba osób skierowanych do robót publicznych	77	65	68	50
3.	Liczba udzielonych dotacji na rozpoczęcie działalności gospodarczej	13	28	37	51
4.	Liczba osób skierowanych na szkolenie	80	119	81	112
5.	Liczba osób korzystających z bonu szkoleniowego (- 30)	0	0	0	5
6.	Liczba osób skierowanych na staż u pracodawców	237	373	343	401
7.	Liczba osób korzystających z bonu stażowego	0	0	0	18
8.	Liczba osób skierowanych na tworzone przez pracodawców miejsca pracy	37	31	50	51
9.	Liczba osób skierowanych na prace społecznie użyteczne	4	6	7	7
10.	Liczba osób skierowanych do pracy w ramach bonu zatrudnieniowego (- 30)	0	0	0	18
11.	Liczba osób skierowanych w ramach dofinansowania wynagrodzenia 50+	0	0	0	10
12.	RAZEM	500	684	683	762



Wykres 1 przedstawia procentowy udział bezrobotnych w poszczególnych formach aktywizacji.

Tabela nr 1 przedstawia porównanie zadań aktywnych form w roku 2014 oraz w latach 2011- 2013.

Rezultaty przedstawiają się następująco:

- w trakcie lub po stażach - 294 osoby
- w trakcie lub po szkoleniu - 98 osób
- w trakcie lub po pracach interwencyjnych - 65 osób
- w trakcie lub po robotach publicznych - 17 osób
- na doposażone stanowiska pracy - 50 osób
- rozpoczęcie działalności gospodarcze - 49 osób



Powiatowy Urząd Pracy

ul. Kamienna 10, 57-100 Strzelin
Tel./Fax 71 39 21 981
e-mail: wrst@praca.gov.pl
www.pupstrzelin.pl

Godziny urzędowania:

od poniedziałku do piątku w godz. 7:30 – 15:30

Infolinia dla klientów urzędu pracy tel. 19524*

* infolinia płatna jak za połączenie lokalne z telefonów stacjonarnych, z telefonów komórkowych wg taryfy operatora