



STRZELIŃSKI PRACY

Informator Powiatowego Urzędu Pracy w Strzelinie

Exemplarz bezpłatny Nr 19/2017



W numerze m.in.:

Targi Pracy i Edukacji | Jesienne Targi Pracy
Zmiany w zasiłkach dla bezrobotnych od 2018 r.

Relacja z Jarmarku Produktu Lokalnego



Szanowni Państwo!

Zmiany zachodzące na rynku pracy stawiają przed nami wszystkimi nowe wyzwania. Wprawdzie statystyki wskazują, że poziom bezrobocia w naszym kraju spada, niemniej jednak w naszym powiecie bez pracy pozostaje szerokie grono osób, którym staramy się zapewnić wsparcie. Staramy się uaktualniać i dopasowywać naszą ofertę do potrzeb osób poszukujących pracy, ale również do pracodawców, młodzieży, studentów oraz innych mieszkańców powiatu strzelińskiego.

Z przyjemnością przedstawiam Państwu kolejnych lokalnych przedsiębiorców, którzy dzięki swojej pomysłowości, odwadze oraz wysiłkowi i zaangażowaniu, przy pomocy środków z urzędu pracy, założyli własną firmę lub utworzyli nowe miejsca pracy. Jak zostać swoim własnym szefem, rozwinąć firmę i osiągnąć cele zawodowe? Odpowiedzi na te pytania znajdziecie Państwo w treści numeru.

W niniejszym Informatorze przedstawiamy Państwu relacje m.in. z Targów Pracy i Edukacji oraz z Jesiennych Targów Pracy oraz przypominamy Jarmark Produktu Lokalnego, który odbył się już po raz ósmy.

Na bieżąco realizujemy programy dla bezrobotnych i pracodawców oraz projekty współfinansowane z Europejskiego Funduszu Społecznego. Zapraszamy wszystkich zainteresowanych do odwiedzenia naszej strony internetowej lub do kontaktu z pracownikami urzędu.

Posiadamy środki na staże, szkolenia indywidualne, dotacje na podjęcie działalności gospodarczej, doposażenie stanowiska pracy i inne formy.

Życzę ciekawej lektury!



Dyrektor Powiatowego Urzędu Pracy
w Strzelinie

Spis treści

2

Wstęp

3

Zmiany w zatrudnianiu cudzoziemców

4 - 5

Dobre praktyki

6

Targi Pracy i Edukacji

8

Jesienne Targi Pracy

10

Jarmark Produktu Lokalnego

13

Targi Pracy
Młodzieżowego Centrum Kariery;

Dzień dziecka

14

Krajowy Fundusz Szkoleniowy

18

Stawki i Wskaźniki

15

Aktywizacja bezrobotnych w oparciu
o rozwój przedsiębiorczości i sprawny
system szkoleń zawodowych
w powiecie strzelińskim I-X 2017 r.

Zmiany w zatrudnianiu cudzoziemców od 1 stycznia 2018 r.

Od 1 stycznia 2018 r. wejdą w życie przepisy wprowadzające nowe zasady zatrudniania cudzoziemców. Główną nowością będzie wprowadzenie nowego zezwolenia na pracę sezonową. Ma ono być wydawane przez starostę **właściwego ze względu na siedzibę lub miejsce zamieszkania podmiotu powierzającego wykonywanie pracy cudzoziemcovi, na okres do dziewięciu miesięcy w roku kalendarzowym.**

Według Ministra Pracy i Polityki Społecznej zezwolenie na pracę sezonową będzie obowiązywało w sektorach: **rolnictwo, ogrodnictwo i turystyka.**

O nowe zezwolenie na pracę sezonową może ubiegać się każdy obywatel państwa trzeciego, a więc państwa spoza UE i EOG.

Ułatwienia będą stosowane w stosunku do obywateli 6 państw, które korzystają obecnie z tzw. procedury oświadczeniowej (tj. Armenii, Białorusi, Gruzji, Mołdawii, Rosji oraz Ukrainy).

Będą one polegały na:

- zwolnieniu z tzw. testu rynku pracy,
- możliwości uzyskania wpisu wielosezonowego (do 3 lat),
- a także na możliwości powierzenia innej pracy niż sezonowa na okres do 30 dni.

Zezwolenie na pracę sezonową będzie wydawane dla określonego cudzoziemca i będzie wskazywało:

- podmiot powierzający wykonywanie pracy cudzoziemcovi,
- najniższe wynagrodzenie cudzoziemca,
- wymiar czasu pracy albo liczbę godzin pracy w tygodniu lub miesiącu,
- rodzaj umowy będącej podstawą wykonywania pracy oraz okres ważności zezwolenia.

Jeżeli zezwolenie dotyczy ma pracy cudzoziemca w charakterze pracownika tymczasowego, w zezwoleniu na pracę będzie określany także pracodawca użytkownik.

Podmiot powierzający wykonywanie pracy cudzoziemcovi na podstawie zezwolenia na pracę sezonową będzie mógł, pod pewnymi warunkami, powierzyć mu pracę innego rodzaju niż praca wykonywana w ramach działalności określonych w przepisach rozporządzenia ministra właściwego do spraw pracy w porozumieniu z ministrem właściwym do spraw rolnictwa i ministrem właściwym do spraw turystyki, na okresy nie dłuższe niż łącznie 30 dni w ciągu ważności zezwolenia.

Przedłużenie zezwolenia na pracę sezonową wydawane może być na okres, który łącznie z okresem pobytu cudzoziemca w celu wykonywania pracy sezonowej, liczony będzie od dnia pierwszego wjazdu na terytorium państw obszaru Schengen w danym roku kalendarzowym.

Można również będzie powierzyć pracę, na podstawie **oświadczenia** wpisywanego do ewidencji oświadczeń przez starostę, będzie mogła być wykonywana przez okres **sześciu miesięcy w ciągu kolejnych dwunastu miesięcy.** Na oświadczeniu będą mogli pracować obywatele tych państw jak dotychczas a mianowicie Armenii, Białorusi, Gruzji, Mołdawii, Rosji oraz Ukrainy. **Do końca 2018 r. obowiązywał będzie okres przejściowy, w którym cudzoziemiec będzie mógł pracować na podstawie oświadczeń zarejestrowanych wcześniej.**

Szczegółowe informacje będzie można uzyskać na stronie <http://strzelin.praca.gov.pl>.

Doposażenie Stanowiska Pracy

Bistro Przepis Aleksandra Migdalska

Od ponad 2 lat prowadzę lokal gastronomiczny pod nazwą Bistro Przepis. Lokal znajduje się w Rynku w Strzelinie. W Bistro przygotowujemy potrawy kuchni polskiej takie jak zupy, tradycyjne kotlety schabowe oraz wiele innych dań, z których każdy Gość wybierze coś dla siebie. Nasza kuchnia trafiła w gust mieszkańców Strzelina z czego bardzo się cieszymy. Lokal jest czynny 7 dni w tygodniu. Większość stanowisk w Bistro Przepis zajmują pracownicy w kuchni, ale mamy też pracowników obsługujących Gości, kelnerki, kierowców dostarczających dania zamawiane na wynos.

Wraz z rozwojem Bistro Przepis konieczne było powiększenie kadry pracowniczej. Zdecydowałam się na tworzenie nowych stanowisk pracy, tak, aby łatwiej i sprawniej obsługiwać Gości w lokalu oraz korzystających z zamówień na wynos.

Przy tworzeniu nowych miejsc pracy skorzystałam z funduszy urzędu pracy, który dofinansowuje sprzęt oraz wyposażenie dla nowego pracownika. Dzięki tym środkom mogłam zakupić nowoczesny sprzęt, co znacznie ułatwia



niektóre czynności związane z obróbką produktów.

W przyszłości jeżeli będę zatrudniać nowych pracowników, chętnie skorzystam z bogatej oferty pomocy dla Przedsiębiorców które oferuje Powiatowy Urząd Pracy w Strzelinie.

Współpracę z Powiatowym Urzędem Pracy w Strzelinie oceniam pozytywnie. Pracownicy urzędu pomagają w przygotowaniu dokumentów, co znacznie usprawnia cały proces.

Lech Kostrzyszak DESIGN

Produkuję drewniane wanny i umywalki. Są to produkty dla wymagających klientów, sprzedawane na całym świecie. Są montowane w prywatnych rezydencjach, hotelach, centrach spa i jachtach transoceanicznych. Więcej informacji o firmie odnaleźć można na stronie internetowej www.uniquewood.pl.

Obecnie zatrudniam jedną osobę. Do podjęcia decyzji o utworzeniu nowego miejsca pracy skłoniło mnie rosnące zainteresowanie produktem, szeroko zakrojone działania marketingowe oraz stale rosnąca ilość zamówień. To wszystko powoduje potrzebę zwiększania mocy produkcyjnych. Bez środków z urzędu pracy również podjąłbym decyzję o zatrudnieniu pracownika, ponieważ taka potrzeba wynika naturalnie z zapotrzebowania firmy. Jednak refundacja kosztów ma tu bardzo duże znaczenie i jest bardzo pomocna. Dzięki refundacji mogłem pozwolić sobie na zakup wysokiej jakości narzędzi i maszyn oferujących wyższe bezpieczeństwo i komfort pracy a także wyższą wydajność. W przyszłości, gdy będę planował stworzenie nowego stanowiska, będę ubiegał się o refundację.

Współpracę z urzędem pracy oceniam celująco.



Na etapie początkowym udzielono mi wyczerpujących i konkretnych informacji na temat warunków i zakresu dofinansowania. Następnie na wszystkich kolejnych etapach od złożenia wniosku po otrzymanie refundacji spotykałem się ze strony urzędu pracy z profesjonalizmem, rzetelnością i uczynnością.

Jestem bardzo zadowolony ze współpracy.

Dotacje

Pracownia Fryzur Aleksandra Pasoń

Otworzyłam salon fryzjerski Pracownia Fryzur Aleksandra Pasoń. Jest to jednoosobowa działalność gospodarcza. Świadczę usługi fryzjerskie w zakresie: koloryzacja, strzyżenie, upięcia okolicznościowe, doczepianie włosów, prostowanie keratynowe oraz zabiegi regeneracyjne na włosy.

Środki z dotacji stanowiły 50% wydanych przeze mnie środków na otwarcie działalności. Wsparcie z urzędu pracy było głównym argumentem, który zdecydował o podjęciu przeze mnie działalności.

Jestem bardzo zadowolona, że podjęłam taką działalność, mam wielu klientów na swoje usługi.

Oczywiście cały czas staram się rozwijać swoją firmę, poprzez dodawanie nowych usług oraz szkolenia zawodowe. W przyszłości chciałabym zatrudnić pracownika na stanowisko fryzjer lub asystent fryzjera.

Przed rozpoczęciem działalności warto zrobić rozeznanie na rynku, sprawdzić zapotrzebowanie na dany pro-

dukt lub usługi, oraz posiadać chętnych na swoje produkty czy usługi.

Podjęcie działalności w branży fryzjerskiej było realizacją mojego marzenia o własnym biznesie oraz chęcią rozwoju swojej drogi zawodowej.

*Jeśli masz odwagę o czymś marzyć,
masz też odwagę, żeby to osiągnąć.*

Walt Disney



R.E.GAIN Radosław Furmański

Prowadzę REGain Cross Box, gdzie poprzez ćwiczenia aerobowe z wykorzystaniem elementów dwuboju olimpijskiego, różnego rodzaju obciążeń: odważniki kulowe, hantle, ćwiczenia plyometryczne, łączone w różnych kombinacjach o dużej intensywności, kształtujemy prawidłowe wzorce ruchowe i poprawiamy wydolność. Najogólniej rzecz biorąc pomagamy odzyskać pełnię możliwości ruchowych ciała, którą większość ludzi traci w trakcie swojego życia, często w efekcie wykonywanej pracy, trybu życia.

Ze względu na duże koszty sprzętu, jaki wykorzystujemy w treningach, wsparcie w postaci dotacji z urzędu pracy by rozpocząć działalność była niezbędna. Sądzę, że można powiedzieć, że pomimo posiadania już części sprzętu to dotacja pozwoliła sfinansować zakup około 80% niezbędnego sprzętu. Udział środków z dotacji był znaczny, więc nie sądzę by możliwe było rozpoczęcie działalności bez tego wsparcia.

Jak najbardziej cieszę się, że podjąłem taką decyzję o podjęciu działalności!!! Uwielbiam pracę z ludźmi. Patrząc jak w miarę upływu czasu, dzięki zaangażowaniu zarówno mojego jak i trenujących, wszyscy robią postępy tylko mnie w tym upewnia. Dodatkowo widząc uśmiechnięte twarze, zarówno przed jak i po treningu oraz wzajemne wsparcie

i świetną atmosferę w naszym Boxie, jestem pewien trafności wyboru działalności.

Jeśli tylko będę miał taką możliwość, to oczywiście będę się starał rozwijać REGain, by jak najwięcej ludzi mogło z nami wszystkimi tworzyć to słynne Community!!!

Do osób, które zastanawiają się czy rozpocząć działalność, powtórzę to samo co mówię wszystkim, którzy się wahają przed przyjściem do naszego Boxa:

Przyjdź i spróbuj, bo jak tego nie zrobisz to nigdy nie będziesz wiedział czy to dla Ciebie, a może być to najlepszym krokiem w Twoim życiu!!!

Inspiracją do podjęcia tego typu działalności były własne doświadczenia. Od kiedy uprawiam tego typu trening jestem w najlepszej formie i kondycji fizycznej w moim życiu. Nawet biorąc pod uwagę dzieciństwo, a byłem sprawnym dzieckiem. Więc dlaczego nie miałbym przekazać tego innym? Wszyscy w REGain na 100% potwierdzą moje słowa z uśmiechem na twarzy.



Targi Pracy i Edukacji

W dniu 25 kwietnia 2017 r. odbyły się XII Targi Pracy, którym towarzyszyły VIII Targi Edukacji organizowane przez Starostę Strzelińskiego oraz Powiatowy Urząd Pracy w Strzelinie.



Zaproszonych gości, wystawców oraz wszystkie osoby przybyłe na Targi przywitali Marek Warcholiński – Starosta Strzeliński i Anna Horodyska – Dyrektor Powiatowego Urzędu Pracy w Strzelinie. W trakcie powitania Dyrektor PUP przedstawiła:

pracodawców z terenu powiatu strzelińskiego oraz z sąsiednich powiatów m.in.:

- SILESIA PLASTIC Sp. z o. o. ze Strzelina,
- INOXVENETA Sp. z o. o. ze Strzelina,
- Komenda Powiatowa Policji ze Strzelina,
- MULTILAYER PIPE COMPANY S.A. z Pęcza,
- Elica Group Polska Sp. z o. o. z Jelcza Laskowic,
- PZU S.A. z Ząbkowic Śląskich,
- McDonald's Polska Sp. z o. o. Kalinowa,
- SCA Hygiene Products Sp. z o. o. z Oławy,
- ELTUS Sp. z o. o. Hotel Niemcza,
- THOR Industriemontagen z Niemiec- Biuro w Polsce ,Smolec,



przedstawicieli agencji pośrednictwa pracy:

- Max Power Sp. z o.o. z Bielán Wrocławskich,
- INERKADRA Sp. z o. o. z Wrocławia,
- Agencja Pracy i Doradztwa Personalnego InterKadra Sp. z o. o. z Jelcza Laskowic,
- ManpowerGroup On-Side Mondelez z Bielán Wrocławskich,
- ADECCO Poland Sp. z o. o. ze Świdnicy,
- Randstad Polska Sp. z o. o. Biuro Amazon Polska z Bielán Wrocławskich,
- Trenkwalder & Partner Sp. z o. o. z Oławy,
- PROMEDICA CARE Sp. z o. o. z Wrocławia,
- Medcare24 Sp. z o. o. Biuro w Lublińcu,
- MEDIPE Sp. z o. o. z Wrocławia,



przedstawicieli instytucji:

- Państwowa Inspekcji Pracy z Wrocławia,
- Zakład Ubezpieczeń Społecznych Oddział Terenowy ze Strzelinie,
- Wojskowej Komendy Uzupelnień z Wrocławia,
- EURES DWUP z Wrocławia,

- Centrum Informacji i Planowania Kariery Zawodowej DWUP z Wrocławia,
- Ochotniczy Hufiec Pracy 1-63 w Strzelinie,
- Młodzieżowe Centrum Kariery OHP w Strzelinie,
- Centrum Aktywizacji Zawodowej PUP Strzelin,



- **oraz szkół:**
- Centrum Kształcenia Zawodowego i Ustawicznego w Strzelinie,
- Centrum Kształcenia Zawodowego i Ustawicznego w Ludowie Polskim,
- Zespół Szkół Ogólnokształcących w Strzelinie,
- Zespół Placówek Oświatowych w Strzelinie,
- Liceum Ogólnokształcące SLAVIA w Strzelinie,
- Wyższa Szkoła Humanistyczno-Ekonomiczna z Brzegu.



Głównym celem Targów było wsparcie osób poszukujących pracy, uczniów i pracodawców poprzez: umożliwienie uczestnikom zrealizowania planów związanych z podjęciem zatrudnienia, wystawcom pozyskania kandydatów do pracy, a zainteresowanym podjęciem dalszej nauki trafnych wyborów.

Osoby zainteresowane mogły skorzystać z szeregu ofert pracy, pozostawić własne CV oraz wypełnić ankiety rekrutacyjne przy stoiskach pracodawców. Wśród najbardziej popularnych stanowisk znalazły się m.in: monter, pracownik produkcji, operator wózka widłowego, operator



maszyn specjalnych, magazynier, automatyk, hydraulik, spawacz TIG, pracownik restauracji, kosmolog, kosmetyczka, agent ubezpieczeniowy, opiekun osób starszych.

Dużym zainteresowaniem cieszyły się stoiska, przy których można było uzyskać informacje na temat możliwości podjęcia pracy za granicą, możliwości rozwoju zawodowego, skorzystania ze szkoleń oraz praktyk zawodowych, przekwalifikowania się, jak również zatrudnienia oraz naboru do wojskowych służb mundurowych. Przy tych stoiskach dostępne były informatory, ulotki, broszury.

Przedstawiciele szkół ponadgimnazjalnych z terenu powiatu strzeleńskiego prezentowali swoje osiągnięcia oraz zachęcali młodzież do podjęcia nauki w ich placówkach.

Przy stoisku PUP Strzelin pracownicy urzędu udzielali informacji na temat aktualnych ofert pracy, szkoleń oraz wszystkich aktywnych form przeciwdziałania bezrobociu.

W trakcie Targów Pracy pracodawcy informowali nas o zamiarze zwiększenia zatrudnienia w swoich firmach oraz rozszerzeniu działalności o nowe profile. Równocześnie wyrażali opinię o coraz trudniejszej sytuacji na rynku pracy w pozyskiwaniu wykwalifikowanych pracowników.

Dyrektor PUP w trakcie rozmów z przedstawicielami firm zadeklarowała ścisłą współpracę w zakresie pomocy w poszukiwaniu nowych kandydatów do pracy oraz możliwości ich przekwalifikowania i dokończenia. Jednocześnie informowała o posiadanych środkach finansowych w 2017 roku na aktywizację osób bezrobotnych i zachęcała do skorzystania z tych środków na dofinansowanie form pomocy, np. w postaci szkoleń, staży, dofinansowania.

Dzięki gościnności Pani Krystyny Pieńkos Dyrektora Gimnazjum nr 2 w Strzelinie tegoroczne Targi Pracy i Edukacji po raz kolejny mogły odbyć się w Hali Sportowej Szkoły.

Targi cieszyły się dużym zainteresowaniem zarówno ze strony osób bezrobotnych, poszukujących pracy oraz uczniów szkół gimnazjalnych.

Jesienne Targi Pracy – relacja

W dniu 19 września 2017 r. na parkingu Starostwa Powiatowego odbyły się Jesienne Targi Pracy - Była to I edycja targów pracy zorganizowanych przez Powiatowy Urząd Pracy w Strzelinie w partnerstwie z Ochotniczym Hufcem Pracy i Zakładem Aktywności Zawodowej Celestyn. O godzinie 11:00 nastąpiło oficjalne otwarcie Jesiennych Targów Pracy.



Wszystkich przybyłych serdecznie przywitała Pani Anna Horodyska- Dyrektor Powiatowego Urzędu Pracy w Strzelinie.



Wśród pracodawców swoje oferty pracy prezentowali m.in.: Antolin Silesia, Inoxveneta, Multilayer Pipe Company, Südzucker, Komenda Powiatowa Policji, Electrolux, Elica, McDonald's, Nestle Purina, Amazon, Dong Yang Electronics oraz przedstawiciele agencji pośrednictwa pracy: Max Power, ManpowerGroup, Adecco, InterKadra, GiGroup.



Dużym zainteresowaniem cieszyły się także stoiska informacyjne instytucji m.in.: Państwowej Inspekcji Pracy, Dolnośląskiego Wojewódzkiego Urzędu Pracy, Dolnośląskiej Agencji Współpracy Gospodarczej, Państwowego Funduszu Rehabilitacji Osób Niepełnoprawnych, Ochotniczego Hufca Pracy 1-63, Młodzieżowego Centrum Karriery OHP, CAZ PUP Strzelin oraz Stowarzyszenia Zakładu Aktywności Zawodowej Celestyn i Fundacji Manufaktura Inicjatyw.

Podczas Jesiennych Targów Pracy swoje stoiska promocyjne miały również osoby, które skorzystały z różnych form dofinansowania z Powiatowego Urzędu Pracy, m.in.: Design Lech Kostyszak, Zimny Drań - Tomasz Jurga, „Ola Hair Salon” Aleksandra Arkitek, Dzikie Kwiaty - Katarzyna Geroń oraz Boss Cafe- Emilia Muszyńska.

Dyrektor Powiatowego Urzędu Pracy przedstawiła pokrótce profile ich działalności a sami przedsiębiorcy opowiadali o swoich doświadczeniach związanych z prowadzeniem własnego biznesu. Dzięki silnej motywacji oraz finansowemu wsparciu z urzędu pracy osoby te rozpoczęły działalność gospodarczą, rozwijają się i zabiegają o zwiększenie zatrudnienia.





Do dyspozycji osób odwiedzających Jesienne Targi Pracy byli również doradcy zawodowi z Powiatowego Urzędu Pracy w Strzelinie, u których można było uzyskać pomoc w napisaniu CV oraz z Dolnośląskiej Agencji Współpracy Gospodarczej i Dolnośląskiego Wojewódzkiego Urzędu Pracy, którzy osobom zainteresowanym udzielali porad w zakresie przedsiębiorczości i doboru właściwej ścieżki zawodowej. Uczestnicy targów mogli zapoznać się z aktualnymi ofertami pracy, staży oraz szkoleń, zrobić darmowe zdjęcie cyfrowe do CV, nawiązać pierwszy kontakt z potencjalnym pracodawcą, porozmawiać o wymaganiach stawianych kandydatom, a także zostawić swoje CV.



Pracownicy PUP przygotowali dla uczestników Jesiennych Targów Pracy specjalny quiz, w którym wzięło udział 5 osób. Nawiązywał on do zagadnień związanych z działalnością Powiatowego Urzędu Pracy. Uczestnikom quizu zostały wręczone nagrody za zdobycie I i II miejsca. Dodatkowo osoby bezrobotne, które wrzuciły do specjalnej urny potwierdzenie udziału w targach pracy, miały możliwość wylosowania nagrody, którą ufundował Zakład Aktywności Zawodowej Celestyn.

Oferta przygotowana przez wystawców była bardzo szeroka i atrakcyjna. Na targach pracy można było ubiegać się o pracę w zawodach: elektryk, magazynier, mechanik, technik laboratoryjny, spawacz, operator wózka widłowego, operator CNC, ślusarz, operator produkcji, montażysta, pakowacz, technik utrzymania ruchu, elektryk utrzymania ruchu, pracownik kontroli jakości, pracownik restauracji i inne.



Targi były również dobrą okazją do zapoznania się z pracą w służbach mundurowych- charakterystykę tej pracy przybliżyli przedstawiciele Komendy Powiatowej Policji w Strzelinie.

Liczba wystawców, jak i osób bezrobotnych biorących udział w Jesiennych Targach Pracy, utwierdza nas w przekonaniu, że taka forma kontaktu pracodawców i bezrobotnych, jest potrzebna i będzie kontynuowana w kolejnych latach. Serdecznie dziękujemy wszystkim wystawcom i uczestnikom za zaufanie i udział w Jesiennych Targach Pracy i zapraszamy na kolejną edycję w 2018 roku!

KP

Jarmark Produktu Lokalnego w Strzelinie 24 czerwca 2017



W sobotę 24 czerwca 2017 r. na strzeleńskim rynku odbył się

VIII Jarmark Produktu Lokalnego

zorganizowany przez Starostwo Powiatowe i Powiatowy Urząd Pracy w Strzelinie przy współudziale gmin: Strzelin, Kondratowice, Przeworno oraz sponsorów.

Oficjalnego otwarcia Jarmarku Produktu Lokalnego 2017 dokonali Marek Warcholiński – Starosta Strzeleński



oraz Anna Horodyska – Dyrektor Powiatowego Urzędu Pracy w Strzelinie.

Następnie na scenie pojawiła się orkiestra dęta ze Strzelina, która po krótkim występie wyruszyła wraz z uczestnikami na przemarsz wokół rynku.



Po zakończeniu występu orkiestry dętej na scenie pojawił się zespół muzyczny „Takie Trio”, który w trakcie

jarmarku przygrywał znane utwory, także przy stanowiskach wystawców.



Jarmarkową tradycją jest konkurs na najlepszy produkt lokalny realizowany w tym roku w 3 kategoriach:

- I. gastronomia oraz produkt spożywczy,
- II. rzemiosło i rękodzieło,
- III. nagroda publiczności.

Imprezę prowadził Adrian Harasim znany uczestnikom z ESKA TV oraz Radia ESKA, które było patronem medialnym tegorocznego wydarzenia. Prezenter organizował konkursy dla uczestników, rozdawał gadżety oraz płyty.



Stoiska wystawców były bardzo różnorodne i ciekawe począwszy od artykułów spożywczych: miodów, wędlin, nalewek, soków, czy ciast, po piękne i doprecyzowane w każdym calu wyroby ceramiczne i drewniane. W tegorocznym jarmarku wzięło udział ok. 70 wystawców.

Podczas Jarmarku wszyscy uczestnicy mogli spróbować dwóch potraw – grochówki i bigosu.



W czasie trwania Jarmarku na „małej scenie” swoje zdolności zaprezentowała drużyna Strefa Fitness Cheerleaders (dziewczynki w wieku 4-8 lat) oraz Maria Horodyska i Trenerzy Strefy Fitness w ramach pokazu treningu sprawnościowo – siłowego. Nie zabrakło również występów akrobatycznych dzieci z Akro – Fizjo trenujących pod nadzorem Pani Anity Kordybachy.

konaniu Chorągwi Księstwa Ziębickiego oraz inscenizacja przeprowadzona przez karta i inkwizytora, którzy reprezentowali Katostwo Nyskie. W czasie krótkiego występu swoje zdolności wokalne oraz taneczne zaprezentował także Michał de Haan.



Atrakcją był występ Fakira, który wystąpił na scenie z węzami, a uczestnicy jarmarku brali czynny udział w pokazie. Ponadto odbywały się pokazy walki bojowej w wy-



Po zakończeniu prac kapituł konkursowych, zostały ogłoszone wyniki konkursu w poszczególnych kategoriach. Nagrodą za zajęcie I miejsca w każdej kategorii konkursowej, podobnie jak w latach ubiegłych, była statuetka oraz nagrody rzeczowe.

Zdobywcy tytułu Najlepszy Produkt Lokalny 2017 w kategorii:

1. RZEMIOSŁO I RĘKODZIEŁO:

I miejsce – Zakład Aktywności Zawodowej „Celestyn” - ceramiczna beczka na kapustę,



I wyróżnienie – Beata Woźniak Ceramika Artystyczna

– filiżanka ręcznie malowana,

II wyróżnienie – Grażyna Bagińska

– kaletnictwo artystyczne, torebki własnego projektu z motywem kwiatu „malwy”.

W tej kategorii statuetkę i nagrodę wręczyli Marek Warchołowski - Starosta Strzeliński oraz Dorota Pawluk – Burmistrz Miasta i Gminy Strzelin.

2. GASTRONOMIA ORAZ PRODUKT SPOŻYWCZY:

I miejsce – Mariola i Marek Michniewicz, MASARNIA 3xM – smalec wołyński,



I wyróżnienie – Zbigniew Dudek Restauracja Ambrozja
– faszerowane prosię,

II wyróżnienie – Tłocznia Silesia – sok jabłkowy.
W tej kategorii statuetkę i nagrodę wręczyli Anna Horodyska - Dyrektor Powiatowego Urzędu Pracy w Strzelinie oraz Wojciech Bochnak – Wójt Gminy Kondratowice.

3. NAGRODA PUBLICZNOŚCI:

Koło Gospodyń Wiejskich w Brożcu



W tej kategorii statuetkę i nagrodę wręczyli Aleksander Ziółkowski – Wicestarosta oraz Iwona Engel – Z-ca Dyrektora Powiatowego Urzędu Pracy w Strzelinie.

Odwołując się do idei wydarzenia, tegoroczne koncerty wykonane były przez lokalnych artystów. Jako pierwszy na scenie wystąpił zespół BONHART, natomiast gwiazdą



był zespół HELLO MY SUNSHINE, znany z programu telewizyjnego Must Be The Music.



Podczas VIII Jarmarku Produktu Lokalnego w Strzelinie uczestnikom i organizatorom dopisywały humory, a pogoda była bez zastrzeżeń.

Targi Pracy Młodzieżowego Centrum Kariery

24.10.2017 r. Powiatowy Urząd Pracy w Strzelinie uczestniczył w Targach Pracy, zorganizowanych przez Młodzieżowe Centrum Kariery OHP w Strzelinie. Targi odbyły się w siedzibie Strzelińskiego Ośrodka Kultury, przy ul. Mickiewicza. Podczas Targów swoje oferty pracy zaprezentował McDonald's, oraz Agencje Pośrednictwa Pracy tj.: Interkada, Adecco, Randstad i MaxPower. Stoiska informacyjne miały również Młodzieżowe Centrum Informacji Zawodowej, Eures, Młodzieżowe Biuro Pracy, Hufiec Pracy 1-63, Okręgowy Inspektorat Pracy oraz Fundacja Manufaktura Inicjatyw.

Przedsięwzięcie cieszyło się zainteresowaniem głównie wśród osób młodocianych. Targi Pracy umożliwiają młodzieży uzyskanie najbardziej aktualnych informacji o firmach oraz ich planach związanych z zatrudnieniem.

KP



Dzień Dziecka

W dniu 1 czerwca 2017 r. Powiatowy Urząd Pracy w Strzelinie uczestniczył w pikniku zorganizowanym z okazji Dnia Dziecka w Zespole Szkół Ogólnokształcących w Strzelinie. Podczas imprezy uczniowie mieli okazję zapoznać się z aktualnymi ofertami pracy sezonowej na okres wakacyjny, m.in. do firm: Mondelez - fabryka czekolady, McDonald's, Lorenz, Amazon, 3LP Centrum Logistyczne oraz SCA Hygiene Products. Pracownicy Urzędu udzielali informacji zainteresowanym uczniom na temat oferowanych stanowisk i warunków pracy w danej firmie. Dla nauczycieli, licealistów oraz zaproszonych gości przygotowany był poczęstunek, całe spotkanie przebiegło w przyjaznej atmosferze.

KP



Krajowy Fundusz Szkoleniowy



Środki Krajowego Funduszu Szkoleniowego – **KFS** – przeznaczone są na finansowanie działań na rzecz kształcenia ustawicznego pracowników i pracodawców.

W roku 2018 środki KFS mogą być wydatkowane na:

- wsparcie kształcenia ustawicznego w zidentyfikowanych w danym powiecie lub województwie zawodach deficytowych;
- wsparcie kształcenia ustawicznego w związku z zastosowaniem w firmach nowych technologii i narzędzi pracy;
- wsparcie kształcenia ustawicznego osób, które mogą udokumentować wykonywanie przez co najmniej 15 lat prac w szczególnych warunkach lub o szczególnym charakterze, a którym nie przysługuje prawo do emerytury pomostowej.

Kto może skorzystać z KFS?

O dofinansowanie kosztów kształcenia ustawicznego może wystąpić **pracodawca** – czyli *jednostka organizacyjna, chociażby nie posiadała osobowości prawnej, a także osoba fizyczna, jeżeli zatrudnia co najmniej jednego pracownika na umowę o pracę*. Nie ma znaczenia, czy jest to umowa na czas nieokreślony, a także czy na pełny etat, czy tylko na część etatu.

Ponadto pracodawca również może skorzystać z kształcenia ustawicznego na takich samych warunkach co jego pracownicy.

Na co pracodawca może wykorzystać środki KFS?

- **określenie potrzeb pracodawcy w zakresie kształcenia ustawicznego** w związku z ubieganiem się o sfinansowanie tego kształcenia ze środków KFS,
- **kursy i studia podyplomowe** realizowane z inicjatywy pracodawcy lub za jego zgodą,
- **egzamin**y umożliwiające uzyskanie dokumentów potwierdzających nabycie umiejętności, kwalifikacji lub uprawnień zawodowych,
- **badania lekarskie i psychologiczne** wymagane na podjęcie kształcenia lub pracy zawodowej po ukończonym kształceniu,
- **ubezpieczenie od następstw nieszczęśliwych wypadków** w związku z podjętym kształceniem.

Wysokość wsparcia w ramach KFS czyli co zyskają pracodawcy i jaki wkład wnoszą?

Pracodawca może otrzymać środki KFS na sfinansowanie:

- **80% kosztów kształcenia ustawicznego**, ale nie więcej niż do wysokości 300% przeciętnego wynagrodzenia w danym roku na jednego uczestnika,
- **100% kosztów kształcenia ustawicznego w przypadku mikroprzedsiębiorcy** (do 10 osób zatrudnionych), ale nie więcej niż do wysokości 300% przeciętnego wynagrodzenia w danym roku na jednego uczestnika.

Pracodawca decyduje o formie kształcenia ustawicznego i instytucji szkoleniowej, która je zrealizuje.

Jak starać się o środki KFS?

Pracodawca musi złożyć odpowiedni wniosek o przyznanie środków z KFS na kształcenie ustawiczne do powiatowego urzędu pracy właściwego ze względu na siedzibę pracodawcy albo miejsca prowadzenia działalności.

We wniosku należy podać m.in. dane pracodawcy, wskazać działania do finansowania, liczbę osób, których finansowanie dotyczy, koszty kształcenia ustawicznego ogółem i wnioskowaną kwotę dofinansowania.

W przypadku pozytywnego rozpatrzenia wniosku Powiatowy Urząd Pracy w Strzelinie zawiera z pracodawcą umowę o finansowanie kształcenia ustawicznego pracowników i/lub pracodawcy. Urząd ma prawo kontrolować realizację umowy.

Pracodawca zawiera z pracownikiem, któremu zostaną sfinansowane koszty kształcenia ustawicznego, umowę określającą prawa i obowiązki stron

Jeżeli pracownik nie ukończy kształcenia ustawicznego finansowanego ze środków KFS z powodu:

- rozwiązanie przez niego umowy o pracę
 - rozwiązania z nim umowy o pracę na podstawie art. 52 Kodeksu pracy (tzw. zwolnienie dyscyplinarne)
- zobowiązany jest zwrócić pracodawcy poniesione koszty, na zasadach określonych w umowie z pracodawcą. Natomiast pracodawca zwraca do powiatowego urzędu pracy przyznane środki KFS.

Wsparcie przyznane pracodawcy stanowi *pomoc de minimis*.

Wnioski do pobrania w siedzibie Powiatowego Urzędu Pracy w Strzelinie - pokój nr 13 lub na stronie internetowej www.pupstrzelin.pl w zakładce *dla Pracodawców i Przedsiębiorców / Dokumenty do pobrania / Krajowy Fundusz Szkoleniowy*

Szczegółowe informacje pod nr tel. **71 39 21 981** wew. **37**

Aktywizacja bezrobotnych w oparciu o rozwój przedsiębiorczości i sprawny system szkoleń zawodowych w powiecie strzelińskim I-X 2017 r.



1. Tendencja zmian bezrobocia w powiecie strzelińskim w okresie styczeń – październik 2017 r.:

W rejestrach Powiatowego Urzędu Pracy w Strzelinie na koniec października 2017 roku zarejestrowanych było 1611 osób bezrobotnych, w tym 887 kobiet, które stanowiły 55,1% ogółu bezrobotnych.

2. Aktywizacja bezrobotnych w oparciu o rozwój Przedsiębiorczości i sprawny system szkoleń zawodowych

2.1 Pozyskane środki

Powiatowy Urząd Pracy w Strzelinie realizuje zadania dotyczące aktywizacji bezrobotnych za pomocą środków, które przyznaje Minister Pracy i Polityki Społecznej z funduszu celowego, tj. Funduszu Pracy oraz w ramach środków pozyskanych dodatkowo.

Tabela nr 1 **Liczba bezrobotnych zarejestrowanych na koniec miesiąca w okresie I-X 2017 r. i stopa bezrobocia**

Miesiące 2017 r.	I	II	III	IV	V	VI	VII	VIII	IX	X
Liczba bezrobotnych	1947	1949	1895	1854	1795	1790	1768	1754	1652	1611
Stopa bezrobocia w %	13,1	13,1	12,7	12,5	12,1	12,1	11,9	11,9	11,3	11,0

Wg danych GUS stopa bezrobocia na koniec października 2017 r. wynosiła :

- w kraju 6,6 %
- w województwie dolnośląskim 5,8 %
- w powiecie strzelińskim 11,0 %.

Na koniec października 2017 r. z liczby bezrobotnych ogółem tj. z 1611 osób:

- 1423 osoby to bezrobotni będący w szczególnej sytuacji na rynku pracy – 88,3%,
- 1051 osób to bezrobotni **zamieszkujący na wsi**, tj. 65,2%,
- 922 osoby to **długotrwale bezrobotni**, tj. 57,2%,
- 373 osoby to bezrobotni **do 30 roku życia**, tj. 23,2%,
- 528 osób to **bezrobotni powyżej 50 roku życia**, tj. 32,8%,
- 351 osób nie posiadało **kwalfikacji zawodowych** tj. 21,8%,
- 263 osoby nie miały **doświadczenia zawodowego** tj. 16,3%,
- 370 osób **posiadało co najmniej jedno dziecko do 6 roku życia**, tj. 23,0%,
- 134 osoby to **niepełnosprawni**, tj. 8,3%,

- Na 2017 rok decyzją Ministra Pracy i Polityki Społecznej zostały przyznane środki z Funduszu Pracy na aktywne formy przeciwdziałania bezrobociu w wysokości 2 312 646,00 zł.
 - Ponadto urząd pozyskał środki z innych źródeł:
 - ze środków EFS w ramach Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój 2014 – 2020 - kwotę **1 576 309,00 zł.**
 - ze środków EFS w ramach Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Dolnośląskiego 2014 – 2020 – kwotę **1 234 645,00 zł.**
 - ze środków Funduszu Pracy z Krajowego Funduszu Szkoleniowego – **150 000,00 zł.**
 - **1 488 200,00 zł** z programu Praca dla młodych.
- Łączna kwota środków na rok 2017 wynosi **6 761 800,00 zł.**

2.2 Aktywne formy pomocy

Przy wykorzystaniu wszystkich źródeł finansowania Powiatowy Urząd Pracy w Strzelinie w okresie **od stycznia do października 2017 r.** zaktywizował **571 osób.** Szczegółowe dane zostały zawarte w Tabeli nr 2.

2.2.1 Dotacje na działalność gospodarczą

Do końca października 2017 r. wypłacono **18 dotacji** w następujących branżach:

- usługi ogólnobudowlane – 2 osoby,

Tabela nr 2

Wyszczególnienie zadań w zakresie aktywnych form przeciwdziałaniu bezrobociu w latach 2013 – 2016 oraz w okresie I – X 2017 r.

Lp.	WYSZCZEGÓLNIENIE	2013	2014	2015	2016	I-X 2017
1.	Liczba osób skierowanych do prac interwencyjnych	97	39	84	83	56
2.	Liczba osób skierowanych do robót publicznych	68	50	39	48	30
3.	Liczba udzielonych dotacji na rozpoczęcie działalności gospodarczej	37	51	43	49	18
4.	Liczba osób skierowanych na szkolenie	81	112	109	165	87
5.	Liczba osób korzystających z bonu szkoleniowego (-30)	0	5	11	6	1
5.	Liczba osób skierowanych na staż u pracodawców	343	401	374	361	283
	Liczba osób korzystających z bonu na staż	0	18	22	2	0
6.	Liczba skierowanych na tworzone przez pracodawców miejsca pracy	50	51	50	58	41
7.	Liczba osób skierowanych na prace społeczne użyteczne	7	7	58	11	4
8.	Podjęcie pracy w ramach bonu zatrudnieniowego (-30)	0	18	14	0	0
9.	Podjęcie pracy w ramach dofinansowania wynagrodzenia dla osób 50+	0	10	19	15	7
10.	Podjęcie pracy w ramach bonu na zasiedlenie	0	0	3	2	0
11.	Liczba osób zatrudnionych w ramach refundacji kosztów wynagrodzenia i składek dla bezrobotnych do 30 roku życia	0	0	0	63	44
	Ogółem:	683	762	826	863	571

- mechanika samochodowa – 1 osoba,
- usługi kosmetyczne – 1 osoba,
- poprawa kondycji fizycznej – 1 osoba,
- sprzedaż, montaż i serwis instalacji – 1 osoba,
- produkcja metalowych elementów stolarki budowlanej – 1 osoba,
- usługi elektryczne – 1 osoba,
- pośrednictwo finansowe – 1 osoba,
- autokomis, kosmetyka samochodowa – 1 osoba,
- sklep ze sprzętem TV – 1 osoba,
- usługi artystyczne – 1 osoba,
- usługi fryzjerskie – 1 osoba,
- mobilne usługi fizjoterapeutyczne – 1 osoba,
- usługi budowlane – 1 osoba,
- usługi remontowo-budowlane – 1 osoba,
- specjalistyczne usługi budowlane – 1 osoba,
- usługi prezentera muzycznego – 1 osoba.

Wysokość dotacji w 2017 r. wynosi maksymalnie **18 000 zł.**

2.2.2 Refundacja kosztów wyposażenia lub wyposażenia stanowiska pracy dla skierowanego bezrobotnego

W okresie od stycznia do października 2017 r. w ramach refundacji kosztów wyposażenia stanowiska pracy zatrud-

nienie podjęło 41 osób bezrobotnych. Osoby bezrobotne zostały zatrudnione w następujących zawodach / na następujących stanowiskach: sprzedawca, monter instalacji sanitarnej, pomocniczy robotnik budowlany, pracownik obsługi klienta instytucji finansowej, hydraulik, kucharka, monter / konserwator urządzeń zabezpieczeń technicznych osób i mienia, pomoc kuchenna, kominiarz, mechanik pojazdów samochodowych, kamieniarz, grabarz, brukarz, pilarz, geodeta, pracownik obróbki tworzyw sztucznych, diagnosta uprawniony do wykonywania badań technicznych pojazdów, asystentka stomatologiczna, szlifierz materiałów drewnianych.

Wysokość refundacji w 2017 r. wynosi maksymalnie **22 000 zł.**

2.2.3 Prace interwencyjne

56 osób podjęło pracę w ramach prac interwencyjnych w analizowanym okresie.

Wysokość refundacji z tytułu zatrudnienia skierowanego bezrobotnego w ramach prac interwencyjnych wynosi maksymalnie **980,70 zł miesięcznie.**

2.2.4 Szkolenia

W okresie **od stycznia do października 2017 roku** przeprowadzonych zostało 6 szkoleń grupowych w 4 tematach

dla **69 osób** bezrobotnych:

1. Kierowca wózków jezdniowych z napędem silnikowym – dla 16 osób,
2. ABC przedsiębiorczości - dla 33 osób (trzy szkolenia),
3. Operator obrabiarek sterowanych numerycznie CNC – 9 osób,
4. Spawacz TIG i MAG – dla 11 osób.

Ponadto na bieżąco na wniosek bezrobotnych przeprowadzane są szkolenia indywidualne oraz bony szkoleniowe, z których skorzystało do końca września **18 osób bezrobotnych** szkoląc się w tematach:

- prawo jazdy kat. C, C+E oraz kwalifikacja wstępna przyspieszona do przewozu rzeczy – 9 osób,
- prawo jazdy kat. D z B oraz kwalifikacja wstępna przyspieszona do przewozu osób,
- licencja maszynisty,
- operator koparki jednonaczyniowej kl. III,
- operator ładowarki jednonaczyniowej kl. III,
- kwalifikacja wstępna przyspieszona do przewozu rzeczy,
- kwalifikacja wstępna do prawa jazdy kat. C, C+E – 2 osoby,
- prawo jazdy kat. C,
- palacz kotłów CO.

Dodatkowo 12 osób uczestniczyło w „Szkoleniu z zakresu umiejętności aktywnego poszukiwania pracy” organizowanego w ramach programu specjalnego „Nowe horyzonty II”.

2.2.5 KFS

Krajowy Fundusz Szkoleniowy to fundusz przeznaczony na kształcenie ustawiczne pracodawców i ich pracowników. Na każdy rok ustalane są przez Radę Rynku Pracy inne priorytety wydatkowania środków. W roku 2017 środki można wydatkować na:

1. wsparcie zawodowe kształcenia ustawicznego w sektorach: przetwórstwo przemysłowe, transport i gospodarka magazynowa oraz opieka zdrowotna i pomoc społeczna;
2. wsparcie zawodowe kształcenia ustawicznego w zidentyfikowanych w danym powiecie lub województwie zawodach deficytowych;
3. wsparcie kształcenia ustawicznego osób, które mogą udokumentować wykonywanie przez co najmniej 15 lat prac w szczególnych warunkach lub o szczególnym charakterze, a którym nie przysługuje prawo do emerytury pomostowej.

W ramach przekazanych przez urząd pieniędzy pracodawcy zatrudniającemu do 10 osób pokrywane były w 100% koszty na szkolenie pracowników. W przypadku pracodawców zatrudniających powyżej 10 osób szkolenie

finansowane było w 80%.

Na rok 2017 urząd pozyskał **150.000 zł**, z tego na szkolenia przeznaczone zostały środki w wysokości 145.000 zł a na promocję nowej formy wsparcia dla pracodawców i pracowników 5.000 zł.

Pracodawcy i pracownicy szkolili się w wielu obszarach tematycznych w zależności od rodzaju pracodawcy i charakteru zajmowanego stanowiska, np. księgowość, zamówienia publiczne, podatki i opłaty lokalne, podatki VAT i CIT, ochrona danych osobowych, świadczenia alimentacyjne, rodzinne i wychowawcze, zarządzanie ryzykiem w banku, przeciwdziałanie praniu brudnych pieniędzy, doradca bankowy, opiekun świetlicy, metody wychowawcze i prawidłowej opieki na dzieckiem w przedszkolu, rachunkowość w jst, prawo pracy, nadzór nad jakością pożywek mikrobiologicznych w laboratorium diagnostycznym, farmaceutycznym, badającym kosmetyki, żywność, wodę i inne produkty, kontrola zarządcza, doskonalenie umiejętności interpersonalnych, negocjacje handlowe z obroną marż, nauka języka angielskiego.

W roku 2017 w okresie od stycznia do października 2017 r. ze środków z Krajowego Funduszu Szkoleniowego skorzystało 13 pracodawców. Na szkolenie zostało skierowanych 114 osób.

2.2.6 Praca dla młodych – refundacja części wynagrodzenia i składek na ubezpieczenia społeczne z tytułu zatrudnienia bezrobotnego do 30 roku życia.

Od 1 stycznia 2016 r. PUP realizuje program „Praca dla młodych” skierowany do bezrobotnych poniżej 30 roku życia i przedsiębiorców. Pracodawcy oraz przedsiębiorcy mogą skorzystać z refundacji kosztów poniesionych w przypadku zatrudnienia na pełny etat i umowę o pracę osoby bezrobotnej, która nie ukończyła 30 lat. Dofinansowanie obowiązuje przez 12 miesięcy zatrudnienia. Następnie pracodawca jest zobowiązany do zatrudnienia danej osoby przez kolejne 12 miesięcy i pokrywa w 100% koszty zatrudnienia.

Kwota refundacji wynosi miesięcznie 1800,00 zł + składki ZUS.

3. Podsumowanie

Powiatowy Urząd Pracy w Strzelinie realizuje zadania wynikające z ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy oraz zadania wskazane w Strategii Rozwoju Powiatu Strzelińskiego na lata 2008 - 2018 poprzez aktywizowanie osób bezrobotnych, promowanie przedsiębiorczości oraz pozyskiwanie dodatkowych środków. Ponadto urząd podejmuje inicjatywy mające na celu poprawę jakości świadczonych usług oraz wzrost efektywności podejmowanych działań zarówno dla osób bezrobotnych, poszukujących pracy, pracodawców oraz wszelkich zainteresowanych mieszkańców naszego powiatu.

Obowiązujące stawki, kwoty i wskaźniki

I. Zasiłki, stypendia, dodatki, świadczenia [w złotych]	
1. Zasiłki dla bezrobotnych*:	
podstawowy (100%):	
• w okresie pierwszych trzech miesięcy	831,10
• w okresie kolejnych miesięcy posiadania prawa do zasiłku	652,60
obniżony (80%):	
• w okresie pierwszych trzech miesięcy	664,90
• w okresie kolejnych miesięcy posiadania prawa do zasiłku	522,10
podwyższony (120%):	
• w okresie pierwszych trzech miesięcy	997,40
• w okresie kolejnych miesięcy posiadania prawa do zasiłku	783,20
2. Stypendia dla bezrobotnych w okresie odbywania:	
szkolenia - 120 % zasiłku	997,40
przygotowania zawodowego dorosłych - 120 % zasiłku	997,40
stażu - 120 % zasiłku	997,40
kontynuowania nauki - 100% zasiłku	831,10
studiów podyplomowych - 20% zasiłku	166,30
3. Dodatek aktywizacyjny (do 50% zasiłku) – dla osób, które w okresie posiadania prawa do zasiłku dla bezrobotnych, podjęły zatrudnienie lub inną pracę zarobkową	415,60
4. Refundacja kosztów opieki nad dzieckiem lub osoba zależną (do 50 % zasiłku) bezrobotnemu posiadającemu co najmniej jedno dziecko do 6 roku życia lub niepełnosprawne do 18 roku życia – w przypadku podjęcia zatrudnienia, innej pracy zarobkowej, szkolenia, stażu lub przygotowania zawodowego dorosłych	415,60
5. Świadczenie z tytułu wykonywania prac społecznie użytecznych	min. 8,10/ godz.
Zasiłki i świadczenia nie zostały zwaloryzowane od 1 czerwca 2017 r. ponieważ średnioroczny wskaźnik wzrostu cen towarów i usług konsumpcyjnych ogółem w 2016 r. w stosunku do 2015 r., wyniósł 99,4% (Komunikat Prezesa GUS - M.P.2017.72). Od zasiłku dla bezrobotnych PUP opłaca składki na ubezpieczenie emerytalne i rentowe w łącznej wysokości - 27,52 %x, a od stypendiów za okres odbywania szkolenia, stażu lub przygotowania zawodowego dorosłych, dodatkowo na ubezpieczenie wypadkowe - 0,9 %, tj. w łącznej wysokości - ok. 28,4 % - kwotę składki na ubezpieczenie wypadkowe PUP oblicza stopą procentową obowiązującą go w danym roku składkowym.	
II. Maksymalne kwoty, jakie mogą być refundowane z Funduszu Pracy pracodawcom z tytułu zatrudnienia skierowanego bezrobotnego (miesięcznie - w zł.) w ramach:	
1. Prac interwencyjnych (refundacja wynagrodzenia, nagród i składek na ubezpieczenia społeczne):	
• w pełnym wymiarze czasu pracy (831,10 + 149,60*)	980,70

* **Uwaga:** Zasiłek dla osób bezrobotnych w powiecie strzelińskim w 2018 roku będzie przyznawany na okres 365 dni.

<ul style="list-style-type: none"> w pełnym wymiarze - refundacja za co drugi miesiąc od kwoty minimalnego wynagrodzenia (2.000,00 + 360,00*) 	2.360,00
2. Robót publicznych:	
<ul style="list-style-type: none"> refundacja za każdy miesiąc [50 % przec. wynagrodzenia + składki na ubezpieczenia społeczne od wynagrodzenia podlegającego refundacji - (2.110,34 + 379,86*), 	2.490,20
<ul style="list-style-type: none"> refundacja za co drugi miesiąc [100 % przec. wynagrodzenia + składki (4.255,59 + 759,72*)] 	4.980,41
3. Jednorazowej refundacji pracodawcy kosztów opłacenia składek na ubezpieczenia społeczne:	
<ul style="list-style-type: none"> za zatrudnionego przez okres co najmniej 12 miesięcy bezrobotnego (do 300 % minimalnego wynagrodzenia) 	6.000,00
4. Refundacji za prace społecznie użyteczne (60% świadczenia)	max 4,86/za godz.
5. Jednorazowej premii po przygotowaniu zawodowym dorosłych (art. 53j ustawy) za każdy pełny miesiąc programu	483,30
6. Premii za zatrudnienie bezrobotnego do 30 roku życia, który otrzymał bon stażowy	1513,50
<p>*/ składki opłacane przez pracodawcę w wysokości ok. 18 %; kwota zarówno składki na ubezpieczenie społeczne jak też łączna kwota podlegająca refundacji z Funduszu Pracy - uzależniona jest od wysokości składki na ubezpieczenie wypadkowe płaconej przez pracodawcę, która jest zróżnicowana (od 0,67 % do 3,60 % lub inna ustalona przez ZUS) Refundacji na ubezpieczenie wypadkowe podlega kwota w wysokości faktycznie opłaconej od refundowanego wynagrodzenia.</p>	
III. Środki na podjęcie działalności gospodarczej oraz wyposażenie stanowiska pracy dla bezrobotnego oraz pożyczka na sfinansowanie kosztów szkolenia, ryczałt z tytułu kosztów przejazdu - z Funduszu Pracy.	
1. Przyznanie bezrobotnemu środków na podjęcie działalności gospodarczej:	
<ul style="list-style-type: none"> działalności samodzielnej (do 600 % przeciętnego wynagrodzenia) 	25.533,50
<ul style="list-style-type: none"> w ramach tworzonej spółdzielni socjalnej (do 600 % przeciętnego wynagrodzenia) 	25.533,50
<ul style="list-style-type: none"> przystąpienie do istniejącej spółdzielni socjalnej (do 600 % przeciętnego wynagrodzenia) 	25.533,50
2. Refundacja pracodawcy kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy dla bezrobotnego (do 600 % przeciętnego wynagrodzenia)	25.533,50
3. Pożyczka dla bezrobotnego na sfinansowanie kosztów szkolenia (do 400 % przeciętnego wynagrodzenia)	17.022,40
4. Ryczałt z tytułu kosztów przejazdu do i z miejsca odbywania stażu przez bezrobotnego do 30 roku życia, który otrzymał bon stażowy (art. 66 l ustawy)	max 605,40
<p>Uwaga: przyznanie ww. środków może nastąpić pod warunkiem zawarcia (przed poniesieniem kosztów) umowy z powiatowym urzędem pracy (urząd pracy może zawrzeć umowę - pod warunkiem możliwości sfinansowania tych wydatków w ramach przyznanego na dany rok limitu na finansowanie programów na rzecz przeciwdziałania bezrobociu).</p>	



Powiatowy Urząd Pracy

ul. Kamienna 10, 57-100 Strzelin

Tel./Fax 71 39 21 981

e-mail: wrst@praca.gov.pl

pup.strzelin@praca.gov.pl

UWAGA! NOWA STRONA PUP W STRZELINIE!

<http://strzelin.praca.gov.pl>



www.facebook.com/pupstrzelin

Godziny urzędowania:

od poniedziałku do piątku w godz. 7:30 – 15:30

Infolinia dla klientów urzędu pracy tel. **19524***

* infolinia płatna jak za połączenie lokalne z telefonów stacjonarnych, z telefonów komórkowych wg taryfy operatora

Informator

Materiały do numeru przygotowali:

Anna Horodyska, Iwona Engel, Anna Jąkała, Justyna Wiśniewska,
Edyta Grochalska, Magdalena Kostecka, Paweł Mika, Anna Mleko,
Daniel Myczkowski, Katarzyna Puk, Anna Rowicka, Jadwiga Rucińska,
Helena Skorupska, Alicja Tkacz.