

# Strzeliński Rynek Pracy

Informator Powiatowego Urzędu Pracy w Strzelinie



XIV TARGI PRACY  
I IX EDUKACJI

JESIENNE TARGI PRACY  
EDYCJA II

CUDZOZIEMCY  
NA POLSKIM  
RYNKU PRACY

ZASIŁEK DLA BEZROBOTNYCH  
– NOWA WYSOKOŚĆ  
OD 1 CZERWCA 2018 R.



### Szanowni Państwo!

**J**est mi niezmiernie miło zaprezentować Państwu kolejne wydanie Informatora „Strzeliński Rynek Pracy”, a w nim jak zwykle szereg interesujących tematów.

W numerze tym będą mieli Państwo możliwość poznania kolejnych lokalnych przedsiębiorców, którzy skorzystali ze środków Funduszu Pracy i rozpoczęli własną działalność gospodarczą lub utworzyli nowe miejsca pracy w powiecie strzelińskim.

Zapraszam również do zapoznania się z fotorelacją z kolejnej edycji Targów Pracy i Edukacji, II Jesiennych Targów Pracy oraz Szkolenia z zakresu aktywnego poszukiwania pracy.

W bieżącym roku kontynuowaliśmy realizację projektów współfinansowanych ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego: „Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w powiecie strzelińskim (III)”, „Aktywizacja osób od 30 roku życia będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy w powiecie strzelińskim w 2018 r.” oraz realizujemy projekt w ramach partnerstwa „Makroregion południowy zdobywa K3 - podnosi kompetencje przedstawicieli samorządów gmin i gminnych jednostek organizacyjnych odpowiedzialnych za rozwój form opieki nad dziećmi w wieku do lat 3”.

W wydaniu tym przybliżona zostanie Państwu procedura zatrudnienia cudzoziemca na polskim rynku pracy, nowe wysokości zasiłków dla bezrobotnych - obowiązujące od czerwca 2018 roku oraz informacja nt. dodatkowych środków pozyskanych z Rezerwy Ministra.

Zapraszam do lektury!

Dyrektor  
Powiatowego Urzędu Pracy w Strzelinie

## SPIS TREŚCI

- 2** WSTĘP
- 4** DOTACJE – DOBRE PRAKTYKI
- 5** DOPOSAŻENIE STANOWISKA PRACY - DOBRE PRAKTYKI
- 6** XIV TARGI PRACY I IX EDUKACJI
- 8** SPOTKANIE LOKALNYCH PRZEDSIĘBIORCÓW
- 9** SZKOLENIE Z ZAKRESU AKTYWNEGO POSZUKIWANIA PRACY
- 10** JESIENNE TARGI PRACY- EDYCJA II
- 12** PROJEKT- MAKROREGION POŁUDNIOWY ZDOBYWA K3
- 13** PROJEKT POZAKONKURSOWY - AKTYWIZACJA OSÓB MŁODYCH POZOSTAJĄCYCH BEZ PRACY W POWIECIE STRZELIŃSKIM (IV)
- 14** CUDZOZIEMCY NA POLSKIM RYNKU PRACY
- 16** ZASIŁEK DLA BEZROBOTNYCH  
– NOWA WYSOKOŚĆ OD 1 CZERWCA 2018 R.
- 17** PROGRAM REZERWY MINISTRA RPIPS – DODATKOWE ŚRODKI
- 18** BAROMETR ZAWODÓW 2018

## AUTO-PIELEGNACJA STRZELIN

### PATRYK PISTOR

Podjęta przeze mnie działalność gospodarcza zajmuje się kompleksową pielęgnacją pojazdów, m.in.:

- profesjonalne nakładanie powłok ochronnych na karoserię,
- profesjonalne pranie tapicerki,
- profesjonalne polerowanie pojazdów,
- profesjonalna renowacja skóry,
- profesjonalne ozonowanie itp.

Skorzystałem z dotacji na rozpoczęcie działalności gospodarczej z Powiatowego Urzędu Pracy w Strzelinie. Dotacja w 80% sfinansowała koszty rozpoczęcia działalności, reszta to wkład własny.

Myszę, że bez uzyskania dotacji byłoby mi ciężko rozpocząć działalność. Środki jakie oferuje urząd są naprawdę bardzo pomocne, szczególnie dla młodych ludzi z pomysłem na siebie.

Jestem zadowolony z podjętej decyzji o rozpoczęciu własnej działalności gospodarczej. Dzięki wsparciu z urzędu mogę robić z satysfakcją to co lubię.

W przyszłości oczywiście chciałbym rozwinąć swoją działalność. Na tym etapie robię wszystko, aby pozyskać stałych klientów.

Rada dla osób, które zamierzają podjąć działalność gospodarczą przy pomocy urzędu pracy: warto brać pod uwagę niszę na rynku jeżeli chodzi o profile działalności i nie bać się ryzykować. Główną przyczyną założenia przeze mnie takiej działalności jest fascynacja motoryzacją, dążenie do ideału oraz mała ilość takich działalności gospodarczych na lokalnym rynku.



## DAWBER

### DAWID GĄBKĄ

Prowadzę salon fryzjerski w Strzelinie oferujący kompleksowe usługi fryzjerskie, zarówno dla pań, panów jak i dzieci. Wykonuję także usługi barberskie tj. strzyżenie i pielęgnacja brody. O otwarciu salonu zdecydowała przede wszystkim chęć uniezależnienia się i samorealizacji. Praca ta daje mi dużo satysfakcji, pozwalając jednocześnie na utrzymanie rodziny. Bez środków z Urzędu Pracy nie zdecydowałbym się na otwarcie własnej działalności. Choć musiałem mieć sporo środków własnych, na remont lokalu, jak i zakup potrzebnych produktów, to dzięki wsparciu z urzędu mogłem zakupić praktycznie całe wyposażenie lokalu i sprzęt niezbędny do pracy.

W przyszłości bardzo chętnie skorzystam z pomocy oferowanej w urzędzie np. na podniesienie własnych kwalifikacji lub przy zatrudnieniu osoby do pomocy.

Bardzo dobrze oceniam współpracę z Powiatowym Urzędem Pracy. Zostały mi udzielone wszystkie potrzebne informacje. W razie potrzeby zawsze mogłem liczyć na fachową pomoc pracowników urzędu.



## MOBILE WORLD

### DAWID PIETRZYCKI

Prowadzę działalność w zakresie skupu i sprzedaży telefonów komórkowych. Obecnie zatrudniam 2 osoby w pełnym wymiarze czasu pracy na stanowiskach serwisant i sprzedawca. Podjąłem decyzję o utworzeniu kolejnego miejsca pracy z uwagi na rynek, który jest coraz bardziej bogaty w nowe technologie oraz w związku z tym, że rośnie zapotrzebowanie na oferowane przeze mnie usługi. Przyda się kolejna para rąk do pracy. Wspieram tym „młodych ludzi”, aby nie wyjeżdżali z kraju. Bez środków - wsparcia finansowego, które oferuje urząd w zakresie wyposażenia nowego stanowiska pracy, również zdecydowałbym się na zatrudnienie kolejnej osoby, jednak rozwój stanowiska pracy byłby wolniejszy. Oczywiście w przyszłości zamierzam się dalej rozwijać i jeżeli będzie taka możliwość, chciałbym dalej korzystać z form pomocy oferowanych przez urząd pracy w zakresie zatrudniania osób bezrobotnych.

Współpracę z urzędem oceniam pozytywnie. W urzędzie czuję się komfortowo, łatwo i szybko pozyskuję informację.



## AUTO SERWIS

### SUDACKI PIOTR

Auto Serwis Sudacki Piotr istnieje na rynku od 2004 roku. Od tego czasu systematycznie podnosimy swoje kwalifikacje, jednocześnie zwiększając zakres oferowanych usług. W oparciu o nasze długoletnie doświadczenie gwarantujemy solidną i kompleksową naprawę zarówno samochodów osobowych jak i dostawczych. Od 2017 r. wykonujemy również badania techniczne samochodów osobowych i ciężarowych o dopuszczalnej masie całkowitej do 3,5 t oraz motocykli i ciągników rolniczych. Badania przeprowadzamy w hali wyposażonej w urządzenia diagnostyczne najnowszej generacji. Zespół doświadczonych mechaników i diagnostów zapewnia kompleksową kontrolę i naprawę wszystkich typów pojazdów. Badania techniczne przeprowadzamy szybko i profesjonalnie. Nasi specjaliści zawsze służą radą i pomocą w przypadku pytań dotyczących stanu technicznego pojazdu.

Obecnie w firmie zatrudnionych jest 3 mechaników samochodowych i 2 diagnostów.

Głównym powodem podjęcia decyzji o zatrudnieniu nowego pracownika było poszerzenie zakresu prowadzonych usług oraz zwiększenie ilości posiadanych stanowisk pracy.

Aby przyciągnąć do siebie najlepszych i zatrzymać ich u siebie, musieliśmy zapewnić pracownikom takie warunki i miejsce pracy, w którym będą chcieli pracować. Środki otrzymane z urzędu pracy znacznie nam to ułatwiły.

Brak dofinansowania z funduszu urzędu pracy znacznie utrudniłby zwiększenie ilości posiadanych miejsc pracy a w planach mamy zatrudnienie jeszcze jednego pracownika.

Współpraca z urzędem pracy w Strzelinie zawsze przebiegała bardzo sprawnie.

Szczególnie osoba zajmująca się refundacją kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy zawsze rzetelnie i wnikliwie zapoznawała się z przedstawianymi zagadnieniami. Posiadana przez nią wiedza, zaangażowanie oraz wysoka kultura osobista bardzo ułatwiała podjęcie decyzji oraz przygotowanie niezbędnych wniosków.





## XIV Targi Pracy i IX Edukacji

**22** maja 2018 roku odbyła się kolejna edycja Targów Pracy połączonych z Targami Edukacji pod patronatem Starostwa Powiatowego oraz Powiatowego Urzędu Pracy w Strzelinie. Przedsięwzięcie to, podobnie jak w latach ubiegłych miało miejsce w Hali Sportowej Publicznej Szkoły Podstawowej nr 3.

O godzinie 10:00 nastąpiło oficjalne otwarcie XIV Targów Pracy i IX Edukacji. Wszystkich przybyłych serdecznie przywitała Anna Horodyska - Dyrektor Powiatowego Urzędu Pracy w Strzelinie, Aleksander Ziółkowski - Wicestarosta Powiatu Strzelińskiego oraz Bartosz Kotecki - Wicedyrektor Dolnośląskiego Wojewódzkiego Urzędu Pracy. Organizacja targów jest ważnym elementem działalności PUP, jest również doskonałą okazją do zaprezentowania profili lokalnych firm, szkół oraz instytucji z regionu, województwa, a nawet całej Polski. W tegorocznych targach pracy wzięło udział wiele firm - tych lokalnych i tych spoza powiatu strzelińskiego. Wśród wystawców swoje stoiska miały także agencje pośrednictwa pracy, instytucje i szkoły. Swoje oferty pracy prezentowały firmy tj.: Lowara Vogel Polska, Multilayer Pipe Company, Elica Group z Jelcza Laskowic, McDonald's obręb Kalinowa, Leoni Kabel Polska z Wierzbic oraz przedstawiciele agencji pośrednictwa pracy, m.in.: InterKadra, Max Power, ManpowerGroup, Adecco, Medcare24, Promedica24, Work Service.



Dużym zainteresowaniem cieszyły się także stoiska informacyjne instytucji m.in.: Państwowej Inspekcji Pracy, Komendy Powiatowej Policji, Dolnośląskiego Wojewódzkiego Urzędu Pracy, Hufca Pracy 1-63, Młodzieżowego Centrum Kariery, Zakładu Aktywności Zawodowej Celestyn, Wojskowej Komendy Uzupełnień oraz Zakładu Ubezpieczeń Społecznych.

Targi Pracy i Edukacji niosą za sobą obustronne korzyści. Umożliwiają pracodawcom przeprowadzenie rozmów rekrutacyjnych, pomagają pozyskać nowych kandydatów do pracy i uzupełnić bieżące potrzeby kadrowe. Osobom bezrobotnym ułatwiają zaś bezpośredni kontakt z potencjalnym pracodawcą. Stoiska informacyjne poszczególnych instytucji poszerzają perspektywy rozwoju, przedstawiają oferty szkoleniowe, wspierając rozwój kariery osoby bezrobotnej. Podczas trwania Targów Pracy i Edukacji każdy z uczestników miał możliwość uzyskania dokładnych informacji na temat form wsparcia realizowanych przez PUP. Targi Pracy cieszyły się zainteresowaniem osób poszukujących zatrudnienia oraz pracodawców, którzy wyrażają nadzieję na dalszą wzajemną współpracę.

KP



## SPOTKANIE LOKALNYCH PRZEDSIĘBIORCÓW

W styczniu 2018 r. przedstawiciele Powiatowego Urzędu Pracy uczestniczyli w spotkaniu lokalnych przedsiębiorców, organizowanym przez Burmistrza Miasta i Gminy Strzelin. Spotkanie to było dobrą okazją do wymiany doświadczeń związanych z prowadzeniem własnej działalności, jak również do pozyskania informacji nt. wsparcia z różnych instytucji. Kierownik działu CAZ PP PUP Strzelin Justyna Wiśniewska, zaprezentowała lokalnym przedsiębiorcom, oferowane przez urząd formy wsparcia finansowego, m.in.:

- staże,
- doposażenia stanowiska pracy,
- prace interwencyjne,
- roboty publiczne,
- dofinansowanie wynagrodzenia za zatrudnienie osoby bezrobotnej powyżej 50 r.ż.,
- szkolenia,
- KFS i inne.

Ponadto przybliżono tematykę zatrudniania cudzoziemców na terenie RP w związku z zmianą przepisów, która weszła w życie z dniem 1 stycznia 2018 r. Uczestnicy mieli również możliwość zapoznania się z projektami realizowanymi przez Dolnośląską Agencję Współpracy Gospodarczej, oraz poznać ofertę Dolnośląskiego Funduszu Rozwoju, kierowaną do sektora małych i średnich przedsiębiorstw. Kierownik placówki terenowej Zakładu Ubezpieczeń Społecznych przedstawiła przedsiębiorcą informację o aktualnych działaniach związanych z realizacją zadań dotyczących ubezpieczeń społecznych i zmianach w przepisach w kontekście działalności gospodarczej w 2018 r.

KP

## SZKOLENIE Z ZAKRESU UMIEJĘTNOŚCI AKTYWNEGO POSZUKIWANIA PRACY

W czerwcu br. w Powiatowym Urzędzie Pracy w Strzelinie odbyło się szkolenie z zakresu umiejętności aktywnego poszukiwania pracy w oparciu o program wydany i rekomendowany przez Ministerstwo Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej pn. „Szukam Pracy”.

Szkolenie skierowane było do osób bezrobotnych i poszukujących pracy, które nie posiadają umiejętności związanych z poszukiwaniem pracy, są zniechęcone dotychczasowym brakiem pozytywnych efektów swoich działań, a także dla osób, które powracają na rynek pracy po długim okresie braku aktywności zawodowej.

W trakcie zajęć szkoleniowych uczestnicy przyswajali sobie szereg informacji i umiejętności oraz mieli możliwość przećwiczenia zdobytej wiedzy. Łączny czas trwania szkolenia „Szukam Pracy” wyniósł 80 godzin (trzy kolejno następujące po sobie tygodnie) i składał się z dwóch części:

✓ część pierwsza to 40 godzin zajęć teoretycznych prowadzonych metodą warsztatów szkoleniowych w formie odrębnych sesji tematycznych. W tym czasie uczestnicy zdobywali wiedzę teoretyczną i rozwijali praktyczne umiejętności poszukiwania pracy w zakresie: sposobów poszukiwania pracy, analizy rynku pracy, przygotowania dokumentów aplikacyjnych, poznania własnych kompetencji i predyspozycji zawodowych, określenia i pokonania barier stojących na drodze do zatrudnienia, prowadzenia rozmów z pracodawcami.

✓ część druga to 40 godzin praktycznego poszukiwania pracy. Głównym zadaniem uczestników było odwiedzanie pracodawców, prowadzenie rozmów kwalifikacyjnych, składanie własnych ofert. Uczestnikami szkolenia było 12 osób bezrobotnych. Grupa była zróżnicowana pod względem płci, wieku, wykształcenia, doświadczenia zawodowego oraz czasu pozostawania bez pracy. Różnorodność tych kategorii pozwoliła na wymianę doświadczeń, prezentację różnych postaw, a w konsekwencji wpłynęła efektywniej na przygotowanie do samodzielnego poszukiwania pracy. Zajęcia przebiegały w miłej i sympatycznej atmosferze, uczestnicy szkolenia bardzo szybko się zintegrowali, chętnie uzupełniali swoje wypowiedzi i wzajemnie się wspierali. 100% odbiorców pozytywnie oceniło udział w tej formie aktywizacji.



BW



## JESIENNE TARGI PRACY

EDYCJA II - RELACJA

**W dniu 11 września 2018 r. na parkingu Starostwa Powiatowego odbyła się II edycja Jesiennych Targów Pracy zorganizowanych przez Powiatowy Urząd Pracy w Strzelinie w partnerstwie z Dolnośląskim Wojewódzkim Urzędem Pracy, Ochotniczym Hufcem Pracy i Stowarzyszeniem Św. Celestyna.**

O godzinie 11 nastąpiło oficjalne otwarcie targów. Dyrektor PUP Anna Horodyska przywitała uczestników i zaproszonych gości, życząc pracodawcom znalezienia kandydatów do pracy, a osobom bezrobotnym znalezienia odpowiedniej pracy.

Podczas Jesiennych Targów Pracy w sali obrad Starostwa Powiatowego odbywały się prezentacje multimedialne firm. Przybliżyły one osobom zainteresowanym profile działalności poszczególnych przedsiębiorstw, a także oferowane przez nich warunki pracy. Uczestnicy targów mieli okazję spotkać się bezpośrednio z potencjalnymi pracodawcami, jak również wziąć udział w rozmowie rekrutacyjnej. Ponadto swoje wystąpienie nt.: „Wsparcie EFS dla rynku pracy” miała dyrektor DWUP we Wrocławiu Ewa Grzebieniak.

**Na targach pracy można było ubiegać się o pracę w różnych zawodach, nie zapominając również o osobach bezrobotnych bez kwalifikacji zawodowych. Oferowana była m.in. praca na stanowiskach:** elektronik, magazynier, mechanik, opiekun/ka osób starszych, technik laboratoryjny, spawacz,

cieśla, operator wózka widłowego, operator produkcji, montażysta, operator maszyn specjalnych, szlifierz, pakowacz, technik utrzymania ruchu, elektryk utrzymania ruchu, pracownik kontroli jakości, pracownik restauracji i inne.

**Wśród pracodawców dostępne oferty pracy prezentowali m.in.:** Antolin Silesia, Lowara Vogel Polska, Inoxveneta, Multilayer Pipe Company, McDonald's Franczyzobiorca Justyna Lisiecka, LEONI Kabel Polska, Nestle Polska Oddział Purina, Komenda Powiatowa Policji w Strzelinie.

**Uzupełnieniem oferty targowej były propozycje pracy tymczasowej, przygotowane przez agencje pośrednictwa pracy, m.in.:** Max Power, InterKadra, ManpowerGroup, Work Service, Trenkwalder&Partner, Promedica Care, Medcare24, Randstad Polska, Covebo Work Office oraz Agencja Pracy Akcja Job.

Do dyspozycji osób biorących udział w targach pracy, był także nasz doradca zawodowy, u którego można było uzyskać pomoc w sporządzeniu CV. Przy stoisku informacyjnym PUP nieodpłatnych porad z zakresu prawa pracy udzielał Radca Prawny.

Zainteresowaniem wśród osób odwiedzających Jesienne Targi Pracy, cieszyły się stoiska informacyjne instytucji, które udzielały porad dotyczących aktywizacji zawodowej oraz poruszania się po rynku pracy, tj.: Państwowa Inspekcja Pracy, Dolnośląski Wojewódzki Urząd Pracy, Wojskowa Komenda Uzupełnień, Ochotniczy Hufiec Pracy 1-63, Młodzieżowe Centrum Kariery OHP, CAZ PUP Strzelin oraz Stowarzyszenia Zakładu Aktywności Zawodowej Celestyn.

Podobnie jak w poprzedniej edycji Jesiennych Targów Pracy, odbyły się prezentacje lokalnych przedsiębiorców, którzy skorzystali z dofinansowania ze środków PUP, m.in.: Fizjomag Mobilna Rehabilitacja Magdalena Kosmatka, Coretech Tobiasz Bielecki, Figielek Anna Botuszan, Auto-Pielęgnacja Strzelin Patryk Pistor, Firma Handlowo Usługowa Przemysław Ozimek „Osada pod Kalinką” oraz Zimny Drań Tomasz Jurga. Dla uczestników wydarzenia przygotowano były liczne atrakcje. Frekwencja podczas II Jesiennych Targów Pracy utwierdza nas w przekonaniu, że w kolejnych latach będziemy kontynuować organizację tego przedsięwzięcia.

KP



PROJEKT

## „MAKROREGION POŁUDNIOWY ZDOBYWA K3”

Powiatowy Urząd Pracy w Strzelinie w partnerstwie z Grupą Doradczą Projekt Sp. z o. o. z siedzibą w Krakowie, ruszył z projektem pt. „**Makroregion południowy zdobywa K3 - podnosi kompetencje przedstawicieli samorządów gmin i gminnych jednostek organizacyjnych odpowiedzialnych za rozwój form opieki nad dziećmi w wieku do lat 3**” realizowanego w ramach Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój 2014-2020.

Projekt skierowany jest do rad gmin/miast, wójtów, burmistrzów lub prezydentów oraz pracowników urzędów lub innych jednostek organizacyjnych odpowiedzialnych za organizację i współfinansowanie infrastruktury opieki nad dziećmi do lat 3.

Projekt adresowany jest do gmin: Wiązów, Przeworno oraz Borów.

Każdy z uczestników ma możliwość skorzystania z cyklu bezpłatnych szkoleń z zakresu:

1. Wpływu (braku) zorganizowania opieki nad dziećmi na rozwój społeczno - gospodarczy gminy.
2. Organizacja opieki nad dziećmi do lat 3.
3. Finansowanie instytucji opieki nad dziećmi w wieku do lat 3.
4. Współpraca publiczno-prywatna.
5. Strategia opieki nad dziećmi w wieku do lat 3 w gminie.
6. Zarządzanie inwestycją.

Pierwsze szkolenie miało miejsce w dniach **19-20 września 2018 r.** w gminie Wiązów. Kolejne odbędą się już **17-18 października 2018 r.** w gminie Przeworno oraz **24-25 października 2018 r.** w gminie Borów.

Należy pamiętać, iż powstawanie miejsc opieki nad dziećmi do lat 3 wpisuje się w nowoczesne modele zarządzania zadaniami publicznymi. Dodatkowo gmina oprócz zachęt, mających na celu pobudzenie rozwoju przedsiębiorczości i aktywności zawodowej swoich mieszkańców, może spróbować założyć czy dofinansować miejsca w żłobkach tak, aby rodzice będący w najbardziej produktywnym wieku mogli kontynuować aktywność zawodową, bez konieczności wyboru dziecko czy praca.



JW



## PROJEKT „AKTYWIZACJA OSÓB MŁODYCH POZOSTAJĄCYCH BEZ PRACY W POWIECIE STRZELIŃSKIM (IV)”

Powiatowy Urząd Pracy w Strzelinie informuje, że realizuje projekt „**Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w powiecie strzelińskim (IV)**” w ramach Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój 2014-2020 Działanie 1.1. Wsparcie osób młodych pozostających bez pracy na regionalnym rynku pracy – projekty pozakonkursowe Poddziałanie 1.1.1 Wsparcie udzielane z Europejskiego Funduszu Społecznego

**Okres realizacji:** 01.01.2019 r. – 31.12.2019 r.

**Cel projektu:** zwiększenie możliwości zatrudnienia osób młodych do 29 roku życia pozostających bez pracy w powiecie strzelińskim.

Projekt skierowany jest do **148 osób bezrobotnych do 29 roku życia** zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Strzelinie.

**Planowane efekty:**

- objęcie **148 osób** bezrobotnych usługą pośrednictwa pracy i/lub poradnictwa zawodowego,
- skierowanie **92 osób** bezrobotnych do odbywania stażu u pracodawcy,
- skierowanie **16 osób** bezrobotnych na szkolenia,
- przyznanie jednorazowych środków na podjęcie działalności gospodarczej dla **12 osób** bezrobotnych,
- skierowanie na prace interwencyjne **20 osób bezrobotnych**,
- zatrudnienie w ramach refundacji wyposażenia stanowiska pracy **5 osób** bezrobotnych,
- przyznanie bonów na zasiedlenie dla **3 osób** bezrobotnych.

**Wartość projektu:** 1 282 102,00 zł.

**Wkład Funduszy Europejskich:**

1 080 556,00 zł – 84,28% poziom wkładu Unii Europejskiej.

201 546,00 zł – 15,72% krajowy wkład publiczny.

# CUDZOZIEMCY NA POLSKIM RYNKU PRACY

## JAK WYGLĄDA PROCEDURA ZATRUDNIENIA CUDZOZIEMCA?

### OŚWIADCZENIE O POWIERZENIU WYKONYWANIA PRACY CUDZOZIEMCOWI

Oświadczenie o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi jest składane przez podmiot powierzający wykonywanie pracy, w celu wpisu oświadczenia do ewidencji oświadczeń. Oświadczenie wpisane przez Powiatowy Urząd Pracy do ewidencji oświadczeń uprawnia cudzoziemca do wykonywania pracy bez obowiązku posiadania zezwolenia na pracę, jeżeli praca wykonywana jest na warunkach określonych w tym oświadczeniu. Powiatowy urząd pracy właściwy ze względu na siedzibę lub miejsce stałego pobytu podmiotu powierzającego wykonywanie pracy cudzoziemcowi, wpisuje oświadczenie o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi do ewidencji oświadczeń, jeżeli:

- cudzoziemiec, któremu zostanie powierzona praca jest obywatelem Republiki Armenii, Republiki Białorusi, Republiki Gruzji, Republiki Mołdawii, Federacji Rosyjskiej lub Ukrainy,
- praca cudzoziemca nie jest związana z działalnością sezonową,
- okres wykonywania pracy wskazany w złożonym oświadczeniu oraz okresy pracy wykonywanej na podstawie oświadczeń wpisanych do ewidencji oświadczeń wynoszą łącznie nie dłużej niż 6 miesięcy w ciągu kolejnych 12 miesięcy niezależnie od liczby podmiotów powierzających temu cudzoziemcowi wykonywanie pracy,
- w przypadku paszportu biometrycznego cudzoziemca 90 dni liczone jest od daty pierwszego wjazdu do Polski.

**Podmiot powierzający wykonywanie pracy cudzoziemcowi, którego oświadczenie o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi zostało wpisane do ewidencji oświadczeń, pisemnie powiadamia właściwy powiatowy urząd pracy o:**

- podjęciu pracy przez cudzoziemca najpóźniej w dniu rozpoczęcia pracy;
- niepodjęciu pracy przez cudzoziemca w terminie 7 dni od daty rozpoczęcia pracy określonego w ewidencji oświadczeń.

Samo oświadczenie nie jest wystarczające do legalnej pracy w Polsce – cudzoziemiec musi jeszcze posiadać tytuł pobytowy pozwalający na pracę (np. odpowiednia wiza lub zezwolenie na pobyt czasowy, przebywanie w ruchu bezwizowym do 90 dni w ciągu kolejnych 180 dni).

Niedopełnienie obowiązku informowania o podjęciu lub niepodjęciu pracy przez cudzoziemca podlega karze grzywny

### ZEZWOLENIA NA PRACĘ SEZONOWĄ

Zezwolenie na pracę sezonową może być wydane dla obywateli wszystkich państw spoza Unii Europejskiej i Europejskiego Obszaru Gospodarczego. Zezwolenie wydaje się, jeśli cudzoziemiec ma wykonywać pracę w zakresie działalności bezpośrednio związanych z rolnictwem, leśnictwem, łowiectwem i rybactwem lub zakwaterowaniem i usługami gastronomicznymi.

Zezwolenie na pracę sezonową wydaje starosta właściwy ze względu na siedzibę lub miejsce zamieszkania podmiotu powierzającego wykonywanie pracy cudzoziemcowi na okres nie dłuższy niż 9 miesięcy w roku kalendarzowym.

**Zezwolenie na pracę sezonową wydaje się, jeżeli:**

- cudzoziemiec ma być zatrudniony w celu wykonywania pracy sezonowej;
- wysokość wynagrodzenia, która będzie określona w umowie z cudzoziemcem, nie będzie niższa od wynagrodzenia pracowników wykonujących w tym samym wymiarze czasu pracę porównywalnego rodzaju lub na porównywalnym stanowisku;
- podmiot powierzający wykonywanie pracy cudzoziemcowi dołączył do wniosku o wydanie zezwolenia na pracę sezonową informację starosty (informacja starosty nie jest wymagana m.in. w przypadku jeżeli pracodawca wnioskuje o zatrudnienie cudzoziemca, który: jest obywatelem jednego z państw takich, jak: Federacja Rosyjska, Republika Białorusi, Republika Mołdawii, Republika Gruzji, Republika Armenii, Ukraina).

**Dodatkowe informacje:**

- zezwolenie na pracę sezonową jest wydawane dla określonego cudzoziemca,

- zezwolenie wydawane jest w formie decyzji administracyjnej, a w przypadku odmowy istnieje możliwość odwołania się do organu drugiej instancji – ministra właściwego ds. pracy,
- po przyjeździe cudzoziemca pracodawca jest zobowiązany do poinformowania o tym powiatowy urząd pracy i podania adresu zamieszkania cudzoziemca. Dopiero po spełnieniu tego obowiązku urząd wydaje zezwolenie na pracę sezonową uprawniające cudzoziemca do pracy, praca musi być jednak wykonywana na warunkach określonych w zaświadczeniu o wpisie wydanym wcześniej przez urząd,
- w kolejnych latach współpracy z danym cudzoziemcem można ubiegać się o tzw. wpis wielosezonowy (do 3 lat).

### WAŻNE!

(dotyczy zarówno oświadczeń o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi jak i zezwoleń/przedłużeń zezwoleń na pracę sezonową)

⇒ Powiatowy Urząd Pracy w Strzelinie dokonuje wpisu oświadczenia o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi do ewidencji oświadczeń oraz rozpatruje wnioski o wydanie zezwolenia/przedłużenia zezwolenia na pracę sezonową dla:

- podmiotów zarejestrowanych w Krajowym Rejestrze Sądowym (wpis w KRS), posiadających siedzibę w powiecie strzelińskim;
- osób fizycznych wykonujących działalność gospodarczą zarejestrowanych w Centralnej Ewidencji i Informacji o Działalności Gospodarczej (wpis w CEIDG), posiadających stałe miejsce zameldowania w powiecie strzelińskim;
- osób fizycznych nie wykonujących działalności gospodarczej, posiadających stałe miejsce zameldowania w powiecie strzelińskim.

⇒ Oświadczenie o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi jak również wniosek o wydanie zezwolenia/przedłużenia zezwolenia na pracę sezonową cudzoziemca na terytorium RP składa i odbiera osobiście pracodawca, w przypadku braku możliwości osobistego reprezentowania firmy, czynności tych może dokonać pełnomocnik pracodawcy.

⇒ Oświadczenie oraz zezwolenie / przedłużenie zezwolenia na pracę sezonową można również wypełnić i wysłać za pośrednictwem portalu [praca.gov.pl](http://praca.gov.pl). Dokumenty składane elektronicznie powinny być opatrzone kwalifikowanym podpisem elektronicznym albo podpisem potwierdzonym profilem zaufanym ePUAP.

⇒ Dla podmiotów powierzających pracę cudzoziemcowi, będących agencją pracy tymczasowej, przewidziany jest odrębny wzór oświadczenia.

**Podmiot zamierzający powierzyć pracę cudzoziemcowi, przed złożeniem oświadczenia lub zezwolenia/przedłużenia zezwolenia, dokonuje wpłaty w wysokości 30 zł.**

Wpłata jest wnoszona z tytułu złożenia oświadczenia lub zezwolenia/przedłużenia zezwolenia na pracę sezonową. Gdy oświadczenie lub zezwolenie wpłynie do urzędu wpłata nie podlega zwrotowi.

**Terminy rozpatrzenia oświadczeń oraz wniosków:**

- 7 dni roboczych, liczonych od dnia złożenia kompletnego oświadczenia/wniosku w sprawach niewymagających postępowania wyjaśniającego;
- 30 dni od dnia złożenia kompletnego oświadczenia / wniosku, w sprawach wymagających przeprowadzenie postępowania wyjaśniającego;
- 2 miesiące od dnia złożenia oświadczenia / wniosku, w sprawach szczególnie skomplikowanych.

Wszystkie druki dotyczące zatrudniania cudzoziemców dostępne są na stronie internetowej urzędu: <https://strzelin.praca.gov.pl/> w zakładce Dla pracodawców i przedsiębiorców



# ZASIŁEK DLA BEZROBOTNYCH

## KOMU PRZYSŁUGUJE I ILE WYNOŚI ŚWIADCZENIE?

Podstawowym warunkiem uzyskania prawa do zasiłku dla bezrobotnych **jest przepracowanie 365 dni z co najmniej minimalnym wynagrodzeniem**, od którego odprowadzane były **składki na ubezpieczenia społeczne i Fundusz Pracy**. Powyższy warunek należy spełnić w okresie 18 miesięcy poprzedzających rejestrację w PUP. Nie jest istotny wymiar etatu, jak również rodzaj umowy (o pracę czy zlecenie).

**Ponadto do 365 dni uprawniających do nabycia prawa do zasiłku dla bezrobotnych zaliczamy m.in. okresy:**

- prowadzenia pozarolniczej działalności gospodarczej, gdzie podstawę wymiaru składek stanowiło co najmniej minimalne wynagrodzenie za pracę,
- pobierania zasiłku chorobowego po ustaniu zatrudnienia, naliczanego od co najmniej minimalnego wynagrodzenia za pracę,
- pobierania zasiłku macierzyńskiego po ustaniu zatrudnienia, naliczanego od co najmniej minimalnego wynagrodzenia za pracę,
- urlopu wychowawczego (tu warunek wynagrodzenia nie ma znaczenia),
- renty z tytułu niezdolności do pracy (bez względu na wysokość wynagrodzenia),
- służby wojskowej,
- pobierania świadczenia pielęgnacyjnego, specjalnego zasiłku opiekuńczego lub zasiłku dla opiekuna, jeżeli utrata prawa do nich była spowodowana śmiercią osoby, nad którą sprawowana była opieka,
- świadczenia usług na podstawie umowy uaktywniającej (tu wysokość wynagrodzenia niani nie ma znaczenia).

Zasiłek dla bezrobotnych przyznawany jest na terenie powiatu strzelińskiego od dnia 01.01.2018 r. na okres do 365 dni. Jego wysokość zależy od stażu pracy (tj. okresów uprawniających do zasiłku, o których mowa w art. 71 ust. 1 pkt 2 i ust. 2 pkt 1, 2, 4 i 5 ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy) i **po waloryzacji od dnia 01.06.2018 r. wynosi:**

	DO 5 LAT STAŻU PRACY	OD 5 DO 20 LAT STAŻU PRACY	POWYŻEJ 20 LAT STAŻU PRACY
W okresie pierwszych 90 dni posiadania prawa do zasiłku	678,30 zł brutto 594,25 zł netto	847,80 zł brutto 730,50 zł netto	1017,40 zł brutto 867,83 zł netto
W okresie kolejnych dni posiadania prawa do zasiłku	532,60 zł brutto 476,67 zł netto	665,70 zł brutto 583,79 zł netto	798,90 zł brutto 691,00 zł netto

### UWAGA!

Prawo do zasiłku dla bezrobotnych przysługuje po upływie 90 dni od dnia rejestracji, m.in. w przypadku zwolnienia się z pracy osoby rejestrującej się lub rozwiązania stosunku pracy na mocy porozumienia stron. Natomiast na zasiłek oczekuje się 180 dni od dnia rejestracji, gdy rozwiązanie stosunku pracy nastąpiło z winy pracownika.

### ZASIŁEK UZUPEŁNIAJĄCY

Jeżeli bezrobotny posiadający prawo do zasiłku dla bezrobotnych utraci status na okres krótszy niż 365 dni z powodu podjęcia zatrudnienia, innej pracy zarobkowej, pozarolniczej działalności albo uzyskiwania przychodu w wysokości przekraczającej połowę minimalnego wynagrodzenia za pracę miesięcznie i zarejestruje się w powiatowym urzędzie pracy jako osoba bezrobotna **w okresie 14 dni** od dnia ustania zatrudnienia, zaprzestania wykonywania innej pracy zarobkowej, zaprzestania prowadzenia działalności gospodarczej, zaprzestania pobierania zasiłku chorobowego, macierzyńskiego lub zasiłku w wysokości zasiłku macierzyńskiego po ustaniu zatrudnienia, zaprzestaniu wykonywania innej pracy zarobkowej, prowadzenia pozarolniczej działalności, zaprzestania osiągania przychodu przekraczającego połowę minimalnego wynagrodzenia za pracę miesięcznie, posiada prawo do zasiłku na czas skrócony o okres pobierania zasiłku przed utratą statusu osoby bezrobotnej. Zasiłek ulega skróceniu o okresy zatrudnienia w ramach prac interwencyjnych, robót publicznych, okresy odbywania stażu, szkolenia lub przygotowania zawodowego dorosłych.

Bezrobotny, który utracił status osoby bezrobotnej na okres nie dłuższy niż 365 dni, a w dniu kolejnej rejestracji spełnia warunki do uzyskania prawa do zasiłku, uzyskuje prawo do zasiłku na okres pomniejszony o poprzedni okres pobierania zasiłku.

### DODATKOWE INFORMACJE

⇒ Zasiłki dla bezrobotnych Powiatowy Urząd Pracy w Strzelinie wypłaca 14-tego i 15-tego dnia każdego miesiąca za miesiąc poprzedni. Zasiłek za niepełny miesiąc ustala się, dzieląc kwotę przysługującego zasiłku przez 30 i mnożąc przez liczbę dni kalendarzowych przypadających w okresie, za który zasiłek przysługuje.

⇒ Bezrobotnemu uprawnionemu w tym samym okresie do stypendium z tytułu szkolenia oraz zasiłku dla bezrobotnych przysługuje prawo wyboru świadczenia.

⇒ Okresy pobierania zasiłku wlicza się do okresu pracy wymaganego do nabycia lub zachowania uprawnień pracowniczych oraz okresów składkowych w rozumieniu przepisów o emeryturach i rentach z Funduszu Ubezpieczeń Społecznych.

⇒ Za okres pobierania zasiłku dla bezrobotnych urząd wystawia PIT-11.

Podstawa prawna: ustawa z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (Dz.U. z 2018 r. poz. 1265 i 1149)

AA

# PROGRAMY Z REZERWY

## MINISTRA RODZINY, PRACY I POLITYKI SPOŁECZNEJ

Powiatowy Urząd Pracy w Strzelinie **pozyskał w 2018 r. dodatkowe środki** z rezerwy Funduszu Pracy w łącznej kwocie: **1 163 300 zł.**

Dodatkowe środki zostaną przeznaczone na **6 programów na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej**

- Program aktywizacji zawodowej bezrobotnych w wieku 45 lat i powyżej.
- Inny program, którego realizacja wynikać będzie z diagnozy bieżących potrzeb rynku pracy (ARiMR).
- Program aktywizacji zawodowej osób długotrwale bezrobotnych.
- Program aktywizacji zawodowej bezrobotnych zamieszkujących na wsi.
- Program aktywizacji zawodowej bezrobotnych w regionach wysokiego bezrobocia oraz na terenach rewitalizowanych, a także realizowanych w ramach Narodowego Programu Mieszkaniowego *Mieszkanie Plus*.
- Program aktywizacji zawodowej bezrobotnych w regionach wysokiego bezrobocia oraz na terenach rewitalizowanych, a także realizowanych w ramach Narodowego Programu Mieszkaniowego *Mieszkanie Plus* (II nabór).





**Powiatowy Urząd Pracy  
w Strzelinie**

ul. Kaminna 10 · 57-100 Strzelin  
Tel./Fax 71 39 21 981  
e- mail: wrst@praca.gov.pl

<http://strzelin.praca.gov.pl>  
[www.facebook.com/pupstrzelin](http://www.facebook.com/pupstrzelin)

**GODZINY URZĘDOWANIA:**

OD PONIEDZIAŁKU DO PIĄTKU W GODZ. 07:30 – 15:30

**Infolinia dla klientów urzędu pracy tel. 19524\***

\*infolinia płatna jak za połączenie lokalne z telefonów stacjonarnych,  
z telefonów komórkowych wg taryfy operatora

**Materiały do numeru przygotowali:**

Anna Horodyska, Iwona Engel, Anna Jąkała, Justyna Wiśniewska,  
Agnieszka Ambrozik, Katarzyna Puk, Magdalena Kostecka,  
Anna Mleko, Daniel Myczkowski, Alicja Tkacz, Barbara Wiśniowska.

Skład i druk:

Wydawnictwo Alia-Media  
tel. 609 547 182 · e-mail: [aliamedia.wydawnictwo@gmail.com](mailto:aliamedia.wydawnictwo@gmail.com)  
[www.aliamedia.pl](http://www.aliamedia.pl)