



**INFORMACJA O SYTUACJI NA RYNKU PRACY  
W POWIECIE STRZELIŃSKIM W 2023 ROKU**

**MARZEC 2024**

## SPIS TREŚCI

<b>1. STRUKTURA BEZROBOCIA.....</b>	<b>str. 3</b>
1.1 Ogólna charakterystyka powiatu.....	str. 3
1.2 Dane ogólne dotyczące bezrobocia.....	str. 3
1.3 Bezrobocie w poszczególnych gminach powiatu strzelińskiego .....	str. 4
1.4 Struktura bezrobotnych w powiecie strzelińskim.....	str. 6
1.4.1 Napływ wybranych kategorii osób bezrobotnych oraz wyłączenia z ewidencji w latach 2020-2023 .....	str. 6
1.4.2 Bezrobotni według wieku .....	str. 8
1.4.3 Bezrobotni według wykształcenia .....	str. 9
1.4.4 Bezrobotni według stażu pracy .....	str. 10
1.4.5 Bezrobotni według czasu pozostawania bez pracy .....	str. 11
1.4.6 Bezrobotne kobiety .....	str. 11
1.4.7 Długotrwanie bezrobotni .....	str. 12
1.4.8 Młodzież do 30-tego roku życia .....	str. 13
1.4.9 Bezrobotni powyżej 50-tego roku życia .....	str. 13
1.4.10 Bezrobotni bez kwalifikacji zawodowych.....	str. 14
1.4.11 Bezrobotni bez doświadczenia zawodowego .....	str. 14
1.4.12 Bezrobotni z niepełnosprawnością .....	str. 14
1.4.13 Bezrobotni zarejestrowani według zawodów i specjalności .....	str. 15
<b>2. POŚREDNICTWO PRACY.....</b>	<b>str. 16</b>
2.1 Oferty pracy .....	str. 16
2.2 Barometr zawodów .....	str. 17
2.3 Targi Pracy i Edukacji .....	str. 18
<b>3. AKTYWIZACJA BEZROBOTNYCH .....</b>	<b>str. 19</b>
3.1 Wysokość środków na aktywizację.....	str. 19
3.2 Realizowane programy .....	str. 19
3.2.1 „Aktywizacja zawodowa osób bezrobotnych w powiecie strzelińskim (I) – EFS+ Fundusze Europejskie dla Dolnego Śląska .....	str. 19
3.2.2 Programy z Rezerwy Ministra .....	str. 19
3.2.3 Środki z Państwowego Funduszu Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych .....	str. 19
3.3 Zestawienie wydatkowanych środków na aktywizację .....	str. 19
3.4 Realizacja aktywnych form pomocy .....	str. 20
3.4.1 Prace interwencyjne .....	str. 22
3.4.2 Roboty publiczne .....	str. 22
3.4.3 Staż .....	str. 22
3.4.4 Szkolenia .....	str. 22
3.4.5 Jednorazowe środki na rozpoczęcie działalności gospodarczej .....	str. 23
3.4.6 Refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy .....	str. 24
3.4.7 Instrumenty kierowane do bezrobotnych do 30 roku życia .....	str. 24
3.4.8 Dodatek aktywizacyjny .....	str. 25
<b>4. POZOSTAŁE DZIAŁANIA URZĘDU .....</b>	<b>str. 25</b>
4.1 Krajowy Fundusz Szkoleniowy .....	str. 25
4.2 Zatrudnianie obywateli Republiki Białorusi, Republiki Gruzji, Republiki Mołdawi, Ukrainy i Federacji Rosyjskiej .....	str. 26
4.2.1 Oświadczenia o powierzeniu wykonywania pracy .....	str. 26
4.2.2 Zezwolenia na pracę sezonową .....	str. 27
4.3 Konferencja „Nie składaj broni. Złóż petycję” .....	str. 28
4.4 Warsztaty Lokalnego Ożywienia Społeczno-Gospodarczego w ramach Strzelińskiego Partnerstwa Lokalnego .....	str. 28
4.5 Wizyty monitoringowe u pracodawców .....	str. 30
4.6 Administracja .....	str. 30
<b>5. STRUKTURA WYDATKÓW Z FUNDUSZU PRACY .....</b>	<b>str. 31</b>
<b>6. POWIAT STRZELIŃSKI NA TLE WOJEWÓDZTWA DOLNOŚLĄSKIEGO .....</b>	<b>str. 31</b>
6.1 Stopa bezrobocia .....	str. 31
6.2 Zmiana struktury bezrobotnych w okresie styczeń-grudzień 2023 r. i 2022 r. ....	str. 32
6.3 Struktura aktywizacji zawodowej w ramach środków Funduszu Pracy .....	str. 33

# 1. STRUKTURA BEZROBOCIA

## 1.1 Ogólna charakterystyka powiatu

Powiat strzeliński leży w południowo wschodniej części województwa dolnośląskiego. Graniczy z powiatami: dzierzoniowskim, wrocławskim, ząbkowickim, oławskim, brzeskim i nyskim. Przez teren powiatu (gmina Wiązów) przebiega autostrada A4. Obok autostrady przez powiat przebiega również droga krajowa nr 39 Łagiewniki – Brzeg oraz sieć dróg wojewódzkich. Atutem powiatu jest jego korzystne położenie – blisko Wrocławia, Czech i Niemiec oraz rozbudowana sieć komunikacyjna.

W skład powiatu wchodzi 5 gmin, z tego 2 gminy miejsko - wiejskie: Strzelin i Wiązów oraz 3 gminy wiejskie: Borów, Kondratowice, Przeworno. Przeważającą część powiatu stanowią obszary wiejskie – zajmują ponad 90% powierzchni powiatu.

Istotne znaczenie dla rozwoju gospodarczego i społecznego powiatu ma bliskość Wrocławia, który stanowi znaczący ośrodek pracy, edukacji oraz rozrywki. Gminy powiatu strzelińskiego, z racji swego położenia względem Wrocławia (odległość, dostępność komunikacyjna) są interesujące jako miejsce inwestowania oraz zamieszkania.

Na obszarze Ziemi Strzelińskiej istnieją liczne zasoby, możliwe do wykorzystania jako atrakcje turystyczne, będące podstawą do rozwoju turystyki i agroturystyki. Przemawiają za tym walory historyczne, przyrodniczo – krajoznawcze i położenie powiatu.

Gospodarka powiatu ma charakter rolniczo – przemysłowy. Na terenie powiatu funkcjonują również instytucje tworzące otoczenie biznesu: banki, Stowarzyszenie Inicjatyw Społeczno – Gospodarczych, Fundusz Poręczeń Kredytowych i inne.

Dogodne położenie oraz lokalne zasoby dają szansę na rozwój gospodarczy powiatu. Bliskość Wrocławia, Oławy i Opola oraz rozwinięta sieć komunikacyjna powinna sprzyjać powstawaniu nowych podmiotów gospodarczych.

## 1.2 Dane ogólne dotyczące bezrobocia

W rejestrach Powiatowego Urzędu Pracy w Strzelinie na dzień **31 grudnia 2023** roku zarejestrowano **1.370** osób bezrobotnych - w tym **681 kobiet**, które stanowiły 49,7% ogółu bezrobotnych. Zanotowano także **5** osób poszukujących pracy, co razem daje łącznie **1.375** osób w rejestrach urzędu.

**Uprawnionych do zasiłku były 244** osoby, które stanowiły **17,8 %** ogółu bezrobotnych.

**Na dzień 31 grudnia 2023 r.** bezrobotni znajdujący się w szczególnej sytuacji na rynku pracy to grupa **1183** osób tj. 86% wszystkich bezrobotnych, w tym:

- 781 osób to **długotrwale bezrobotni**, tj. 57%,
- 297 osoby to **młodzież do 30 roku życia**, tj. 21,7%
- 141 osoby to **młodzież do 25 roku życia**, tj. 10,3%,
- 424 osób to **bezrobotni powyżej 50 roku życia**, tj. 30,9%,
- 227 osób posiadających **co najmniej jedno dziecko do 6 roku życia** tj. 16%,
- 91 osób z **niepełnosprawnością**, tj. 6,6%.

Tabela nr 1

**Liczba bezrobotnych zarejestrowanych i stopa bezrobocia w powiecie  
na koniec każdego miesiąca 2023 r.**

Miesiące 2023 roku	I	II	III	IV	V	VI	VII	VIII	IX	X	XI	XII
<b>Liczba bezrobotnych</b>	1481	1481	1467	1449	1461	1436	1420	1427	1366	1342	1317	1370
<b>Stopa bezrobocia w %</b>	11,5	11,5	11,3	11,2	11,3	11,1	11,0	11,1	10,3	10,1	9,9	10,3

Źródło: dane GUS

Jednym ze wskaźników definiujących poziom bezrobocia jest stopa bezrobocia rejestrowanego, czyli stosunek liczby bezrobotnych zarejestrowanych do liczby cywilnej ludności aktywnej zawodowo (wszystkie osoby w wieku 15 lat i więcej zaliczane do kategorii pracujących lub bezrobotnych).

**Wg danych GUS stopa bezrobocia na koniec grudnia 2023 r. wynosiła:**

- w kraju 5,1%
- w województwie dolnośląskim 4,4%
- w powiecie strzelińskim 10,3%

Najwięcej bezrobotnych w 2023 r. pozostawało w rejestrach bezrobotnych w miesiącach styczeń – marzec oraz maj ze stopą bezrobocia od 11,5% do 11,3%.

Najmniejszą liczbę bezrobotnych i najniższą stopę bezrobocia odnotowano w czwartym kwartale roku w miesiącach październik - listopad. Stopa bezrobocia w tym okresie wyniosła 10,1% - 9,9%.

Tabela nr 2

**Stopa bezrobocia w latach 2016 - 2023 (stan na koniec roku)**

Rok	2016	2017	2018	2019	2020	2021	2022	2023
<b>Stopa bezrobocia w powiecie w %</b>	12,3	11,0	10,4	9,6	11,2	10,5	10,9	10,3
<b>Stopa bezrobocia w województwie w %</b>	7,3	5,7	5,2	4,6	5,6	4,8	4,5	4,4
<b>Stopa bezrobocia w kraju w %</b>	8,3	6,6	5,9	5,2	6,3	5,4	5,2	5,1

Źródło: dane GUS

Na przestrzeni lat 2016-2019 stopa bezrobocia w powiecie spadła z 12,3% do 9,6%. Po okresie pandemii i wzroście stopy bezrobocia do 11,2% w roku 2020, nastąpił spadek do 10,5% (2021 rok) oraz ponowny wzrost do 10,9% w 2022 r. Rok 2023 przyniósł kolejny spadek stopy bezrobocia do 10,3% (tabela nr 2).

### 1.3 Bezrobocie w poszczególnych gminach powiatu strzelińskiego

Struktura bezrobotnych w gminach powiatu od lat nie ulega większym zmianom. Z gminy Strzelin, z uwagi na jej wielkość, zarejestrowanych jest najwięcej bezrobotnych tj. 695 osób stanowiących 50,7% (stan na 31.12.2023 r.). Liczba bezrobotnych w gminach Kondratowice i Przeworno jest bardzo zbliżona (odpowiednio 168 os. i 158 os.) a najmniejsza liczba osób bezrobotnych jest w gminie Borów (135 os.).

Tabela nr 3

## Bezrobotni w podziale na gminy na dzień 31 grudnia 2023 r.

GMINA	BORÓW	KONDRATOWICE	PRZEWORNO	STRZELIN	WIĄZÓW
<b>BEZROBOTNI</b>					
Ogółem - w tym:	<b>135</b>	<b>168</b>	<b>158</b>	<b>695</b>	<b>215</b>
osoby z prawem do zasiłku	18	21	28	135	42
os. długotrwale bezrobotne	83	95	87	399	117
osoby do 30 roku życia	32	43	33	143	46
osoby do 25 roku życia	10	21	14	70	26
osoby powyżej 50 roku życia	33	42	52	228	69

Źródło: Sprawozdanie MRIPS-01

Największy udział procentowy *osób uprawnionych do zasiłku* był wśród bezrobotnych zarejestrowanych w gminach Strzelin 19,4% i Wiązów – 19,5%. Najmniej uprawnionych do zasiłku było w gminie Kondratowice – 12,5% i Borów – 13,3%. W gminie Przeworno było to 17,7%.

Najwięcej osób *długotrwale bezrobotnych* w stosunku do pozostałych bezrobotnych odnotowano w gminie Borów (61,5%). W pozostałych gminach był to odsetek powyżej 50% tj.: w gminie Strzelin (57%), w gminie Kondratowice (56,5%) i gminie Przeworno (55%). Najmniej w gminie Wiązów (54,4%).

Procentowy udział bezrobotnych w grupie wiekowej *do 30 roku życia* oscylowała pomiędzy 20,6% (gmina Strzelin) a 25,6% (gmina Kondratowice). Pozostałe gminy: Przeworno - 20,9%, Wiązów - 21,4%, Borów – 23,7%.

Spośród osób bezrobotnych zarejestrowanych *powyżej 50 roku życia* największy udział procentowy tej populacji jest w gminie Przeworno – 32,9%, najmniej w gminie Borów – 24,4%, W pozostałych gminach sytuacja przedstawia się następująco: Kondratowice – 25%, Wiązów – 32,1%, Strzelin – 32,8%.

Tabela nr 4

## Zmiany w liczbie bezrobotnych w poszczególnych gminach powiatu strzelińskiego w roku 2022 – 2023 ( stan na koniec grudnia )

GMINA	2022	2023	Wzrost /-/ spadek w liczbach	Wzrost /-/spadek w %
<b>Borów</b>	146	134	/-/ 12	/-/ 8,2%
<b>Kondratowice</b>	173	168	/-/ 5	/-/ 2,9%
<b>Przeworno</b>	156	158	2	1,3%
<b>Strzelin</b>	704	695	/-/ 9	/-/ 1,3%
<b>Wiązów</b>	216	215	/-/ 1	/-/ 0,4%
<b>Powiat</b>	<b>1395</b>	<b>1370</b>	<b>/-/ 25</b>	<b>/-/ 11,6%</b>

W tabeli nr 4 zaprezentowana została zmiana liczby bezrobotnych (na koniec grudnia) na terenie powiatu strzelińskiego oraz w poszczególnych gminach w roku 2023 w porównaniu do roku 2022.

Rok 2023 zakończył się spadkiem liczby bezrobotnych w czterech gminach powiatu w porównaniu do roku 2022. Największy spadek nastąpił w gminie Borów o 8,2% (12 os.) a najmniejszy gminie Wiązów o 0,4% (1 os.). W gminie Przeworno zanotowano wzrost liczby bezrobotnych o 1,3% tj. 2 osoby.

## 1.4 Struktura bezrobotnych w powiecie strzelińskim

### 1.4.1 Napływ wybranych kategorii osób bezrobotnych oraz wyłączenia z ewidencji w latach 2020 - 2023

Analiza bezrobocia w wybranych kategoriach bezrobotnych ujęta została w tabeli nr 5.

Systematyczny spadek poziomu bezrobocia na przestrzeni ostatnich lat został zaburzony w roku 2020 z powodu pandemii. Liczba bezrobotnych na koniec grudnia 2020 r. wyniosła 1622 osób i wzrosła o 214 osób tj. 15,2% w porównaniu do roku 2019. Rok 2021 przyniósł spadek liczby bezrobotnych w stosunku do roku 2020 o 107 osób tj. 6,6%. Na koniec 2022 roku zanotowano w rejestrach 1395 osób czyli spadek o kolejne 7,9% a rok 2023 zakończył dalszym, niewielkim już spadkiem do 1370 osób.

Tabela nr 5

#### Bezrobotni w powiecie strzelińskim według wybranych kategorii bezrobotnych w latach 2020-2023 (stan na koniec roku)

WYBRANE KATEGORIE OSÓB BEZROBOTNYCH	2020		2021		2022		2023	
	LICZBA	%	LICZBA	%	LICZBA	%	LICZBA	%
OGÓŁEM ZAREJESTROWANI BEZROBOTNI	1622	100	1515	100	1395	100	1370	100
BEZROBOTNE KOBIETY	843	52	824	54,4	717	51,4	681	49,7
BEZROBOTNI Z PRAWEM DO ZASIĘKU	297	18,3	235	15,5	213	15,3	244	17,8
DOTYCHCZAS NIEPRACUJĄCY	95	5,9	96	6,3	120	8,6	92	6,7
ZAMIESZKALI NA WSI	1062	65,5	1037	68,4	952	68,2	945	69
BEZ KWALIFIKACJI ZAWODOWYCH	394	24,3	364	24,0	349	25	352	25,7
BEZ DOŚWIADCZENIA ZAWODOWEGO	215	13,3	194	12,8	213	15,3	200	14,6
BEZROBOTNI DO 30 ROKU ŻYCIA	367	22,6	328	21,6	324	23,2	297	21,7
BEZROBOTNI DO 25 ROKU ŻYCIA	180	11,1	155	10,3	153	11	141	10,3
BEZROBOTNI POW. 50 ROKU ŻYCIA	456	28,1	432	28,5	399	28,6	424	30,9
DŁUGOTRWALE BEZROBOTNI	914	56,4	931	61,4	827	59,3	781	57
KOBIETY, KTÓRE NIE PODJĘŁY ZATRUDNIENIA PO URODZENIU DZIECKA	285	17,6	278	18,3	264	18,9	223	16,3
OSOBY POSIADAJĄCE CO NAJMNIEJ 1 DZIECKO DO 6 ROKU ŻYCIA	290	17,9	269	17,8	279	20	227	16,6
OSOBY NIEPEŁOSPRAWNE	88	5,4	103	6,8	95	6,8	91	6,6

Źródło: Sprawozdanie MRiPS-01

Na przestrzeni 3 lat nastąpił ponowny wzrost bezrobotnych wśród osób dotychczas niepracujących – z 95 osób w 2020 roku, do 120 osób w 2022 r. Udział procentowy tej grupy z 5,9% w 2020 r. wzrósł do 8,6% w 2022 r. Sytuacja ta w roku 2022 spowodowana była napływem do rejestrów osób z Ukrainy, które z uwagi na brak dokumentów lub przedkładaniu dokumentów bez nostryfikacji kwalifikowane były do grupy osób dotychczas niepracujących.

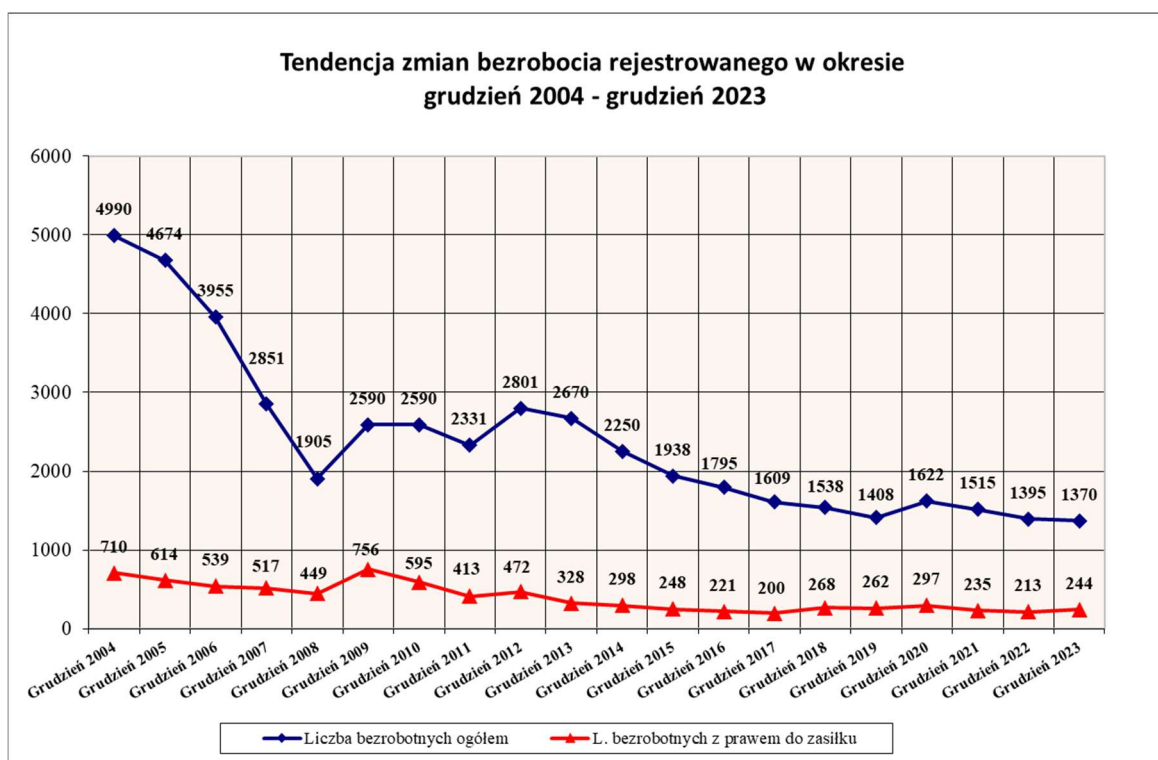
W roku 2023 znaczna część obywateli Ukrainy opuściła rejestry urzędu pracy co spowodowało spadek liczby osób do poziomu sprzed 2022 r. tj. 92 osoby – 6,7%.

Bezrobotni do 30 roku życia wahali w okresie od 2020 r. do 2023 roku w granicach 21,6% - 23,2% populacji a młodzież do 25 roku życia to 10,3% - 11,1%.

W przypadku osób bezrobotnych z prawem do zasiłku w okresie od 2020 r. do 2022 r. następował systematyczny spadek liczby osób uprawnionych z 297 os. do 213 os. oraz udział procentowy tej grupy bezrobotnych z 18,3% do 15,3%. Na koniec roku 2023 zanotowano wzrost liczby osób uprawnionych do zasiłku do 244 os., które stanowią 17,8% wszystkich bezrobotnych. Przyczyną tego zjawiska była między innymi rejestracja 50 osób zwolnionych z pracy z powodu likwidacji zakładu produkcyjnego w Strzelinie (Shankarpack Sp. z o.o.).

Poziom bezrobocia oraz liczbę osób z prawem do zasiłku dla bezrobotnych w powiecie strzelińskim w dłuższej perspektywie (lata 2004-2023) ujęto na wykresie nr 1.

**Wykres nr 1**



Źródło: Sprawozdanie MRIPS-01

W latach 2020-2023 duże zmiany zaszły wśród osób bezrobotnych wyłączanych z rejestru urzędu pracy (tabela nr 6). Liczba osób wyrejestrowanych z ewidencji bezrobotnych w 2020 roku (tj. 1732 osoby) ulega dużemu spadkowi w porównaniu do roku 2019, w którym wyłączono 2435 osób. Powodem powyższego był lockdown w okresie pandemii koronawirusa i mniejsza aktywność osób pozostających w rejestrach urzędu. Pomimo tej sytuacji i spadku aktywności z powodu podjęcia pracy zostało wykreślonych 68% bezrobotnych. Pozostałe 32% to wyłączenia z innych powodów tj. odmowa propozycji podjęcia pracy, niepotwierdzenie gotowości do podjęcia pracy lub innego zatrudnienia, niestawienie się w wyznaczonym przez urząd terminie, rezygnacja ze statusu osoby bezrobotnej, które w roku 2020 i 2021 były ograniczane.

W roku 2022 liczba osób wyłączonych z ewidencji wzrosła w porównaniu do roku 2021 o 307 osób do poziomu 2125 osób tj. o 16,9 %. Nastąpił jednak spadek liczby osób wyłączonych z powodu podjęcia pracy do 1190 osób co stanowiło 56% wszystkich wykreśleń z rejestru.

Rok 2023 to wzrost liczby osób podejmujących pracę do 1252 osób i jednoczesny wzrost udziału tej grupy wśród osób wyrejestrowanych do 62%.

Tabela nr 6

Liczba bezrobotnych według powodu wykreśleń w rejestrze

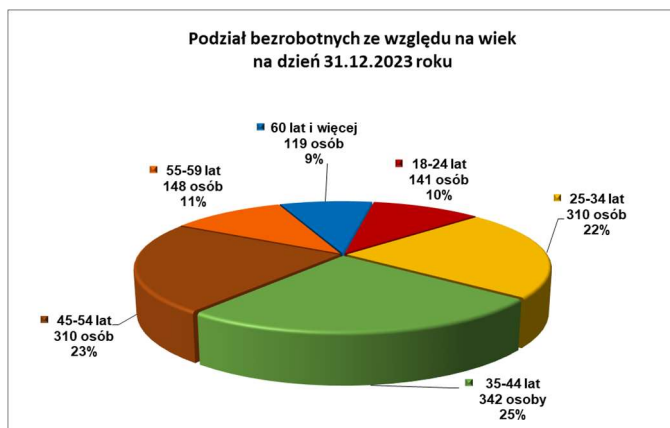
WYŁĄCZENIA BEZROBOTNYCH Z REJESTRU		2020		2021		2022		2023	
		LICZBA	%	LICZBA	%	LICZBA	%	LICZBA	%
LICZBA WYREJESTROWANYCH BEZROBOTNYCH OGÓŁEM		1732	100	1818	100	2125	100	2008	100
z tego	PODJĘCIA PRACY	1178	68	1205	66,3	1190	56	1252	62
	POZOSTAŁE WYŁĄCZENIA	554	32	613	33,7	883	44	998	38

Źródło: Sprawozdanie MRIPS-01

### 1.4.2 Bezrobotni według wieku

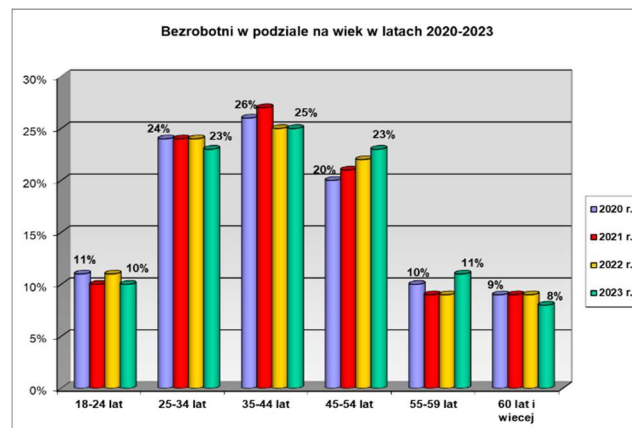
Największą grupę bezrobotnych w podziale na wiek na koniec grudnia 2023 r. (wykres nr 2) stanowią osoby w przedziale wiekowym 35-44 lata – 342 osoby tj. 25%. Kolejne 22% to osoby bezrobotne w wieku 25-34 lata oraz 45-54 lata tj. po 310 osób. Osoby w wieku produkcyjnym zarejestrowane w przedziale 18-24 lata to grupa 141 osób – 10% a w przedziale 55-59 lat to 148 osób – 11%.

Wykres nr 2



Źródło: Sprawozdanie MRIPS-01

Wykres nr 3



Zmiany w okresie ostatnich 4 lat (2020-2023) w poszczególnych grupach wiekowych na można prześledzić na wykresie nr 3. Niemal bez zmian widoczny się udział procentowy bezrobotnych w kilku grupach wiekowych: na poziomie 10-11% bezrobotnych w wieku 18-24 lat, na poziomie 24% bezrobotnych w wieku 25-34 lat a także bezrobotnych w wieku 60 lat i więcej na poziomie 8-9%. Osoby w wieku 35-44 lat wahają się w przedziale 25%-27%. Natomiast w grupie wiekowej 45-54 lata następuje od kilku lat tendencja wzrostowa i udział tej grupy bezrobotnych z 20% w 2020 r. wzrósł do 23% w 2023 roku.

Najbardziej zmienna jest sytuacja wśród bezrobotnych zarejestrowanych w przedziale wiekowym 55-59 lat, z 10% w roku 2020 do 11% w 2023 r. poprzez spadek w latach 2021-2022 do 9%.



Tabela nr 7

**Struktura bezrobotnych w podziale na wiek (stan na koniec kwartału)**

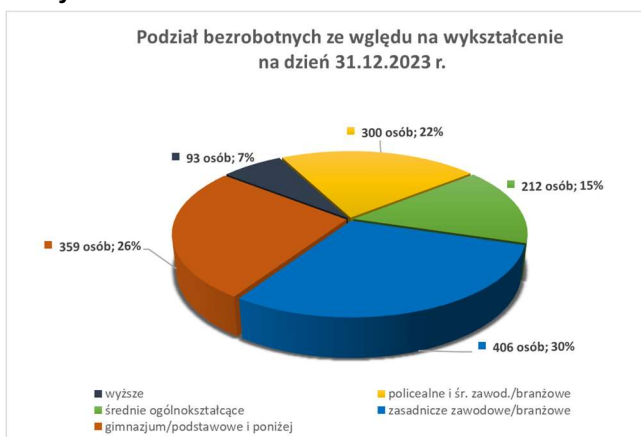
Kwartał		I	II	III	IV
Bezrobotni zarejestrowani według wieku	18-24	163	163	169	141
	25-34	370	347	330	310
	35-44	369	377	338	342
	45-54	315	295	291	310
	55-59	119	130	131	148
	60 lat i więcej	131	124	107	119

Źródło: sprawozdanie MRiPS-01

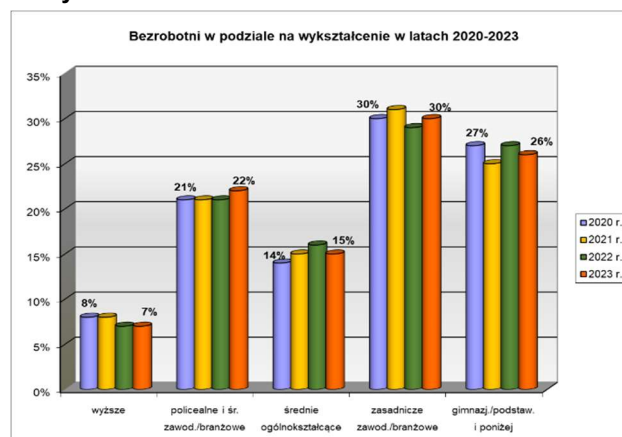
**1.4.3. Bezrobotni według wykształcenia**

W podziale bezrobotnych ze względu na wykształcenie od kilkunastu lat przeważają osoby z wykształceniem zasadniczym zawodowym. Na koniec 2023 r. zanotowano 406 osób stanowiących 30% bezrobotnych. Kolejną dużą grupę stanowią bezrobotni z wykształceniem gimnazjalnym/podstawowym i poniżej tj. 359 os. - 26% oraz policealnym i średnim zawodowym/branżowym – 300 osób (22%). Najmniej bezrobotnych to osoby z wykształceniem wyższym – 93 osoby tj. 7%.

Wykres nr 4



Wykres nr 5



Źródło: Sprawozdanie MRiPS-01

Na przestrzeni ostatnich 4 lat (wykres nr 5) populacja bezrobotnych w podziale według wykształcenia nie wykazuje znaczących zmian. Widoczne są tylko niewielkie 1% - 2% wahania w każdej grupie. Wzrósł ponownie udział osób z wykształceniem zasadniczym zawodowym z 29% na koniec 2022 r. do 30% w 2023 r. Udział osób z wykształceniem gimnazjalnym/podstawowym to przedział 25% - 27% a osób z wykształceniem policealnym i średnim zawodowym/branżowym przez okres ostatnich 3 lat to 21%.

Tabela nr 8

**Struktura bezrobotnych w podziale na wykształcenie (stan na koniec kwartału)**

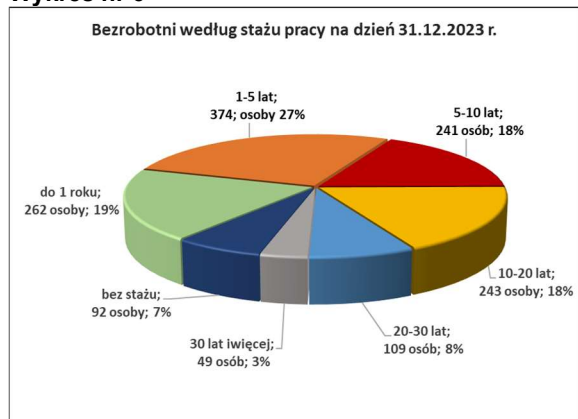
Kwartał		I	II	III	IV
Bezrobotni zarejestrowani według wykształcenia	wyższe	102	99	100	93
	policealne i średnie zawodowe/branżowe	312	316	311	300
	średnie ogólnokształcące	226	238	218	212
	zasadnicze zawodowe/branżowe	430	410	379	406
	gimnaz./podstawowe i poniżej	397	373	358	359

Źródło: sprawozdanie MRiPS-01

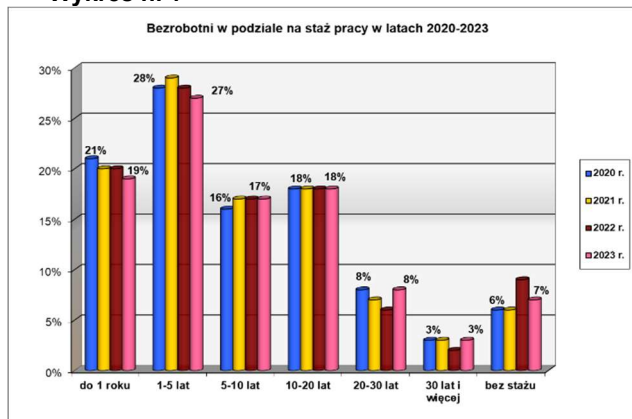
## 1.4.4 Bezrobotni według stażu pracy

Spośród bezrobotnych zarejestrowanych w urzędzie w podziale na staż pracy na koniec grudnia 2023r. (wykres nr 6) najwięcej osób (nieodmiennie od kilku lat) posiada staż od 1-5 lat - 27% tj. 374 osoby. Bardzo dużą 19% grupę stanowią także bezrobotni posiadające staż pracy do 1 roku - 262 osób. Bezrobotni ze stażem 5-10 lat oraz 10-20 lat na koniec grudnia stanowili odpowiednio 241 osób i 243 osób tj. 18%. Najmniej osób zarejestrowanych w urzędzie posiada staż pracy powyżej 30 lat jest to 49 osób – 3%.

Wykres nr 6



Wykres nr 7



Źródło: Sprawozdanie MRiPS-01

Analiza bezrobotnych w podziale na staż pracy pokazuje, iż na przestrzeni lat 2020 – 2023 został unormowany udział procentowy w grupach: 5-10 lat - 17%, 10-20 lat - 18% oraz 30 lat i więcej - 3%. Grupa bezrobotnych ze stażem do 1 roku, z roku na rok sukcesywnie spada z 21% w 2020 r. do 19% w 2023 r. Bezrobotni ze stażem od 1-5 lat balansują na poziomie 27%-29%. Ciągły spadek populacji bezrobotnych w latach 2020-2022 notowany był wśród osób ze stażem 20-30 lat - z 8% do 6% a w roku 2023 ponownie wzrósł do 8%. Natomiast udział procentowy osób nie posiadających stażu pracy po okresie constans na poziomie 6% w roku 2022 wzrósł do 9% i spadł do 7% w roku 2023. Szczegóły przedstawia wykres nr 7.

Tabela nr 9

Struktura bezrobotnych według stażu pracy (stan na koniec kwartału)

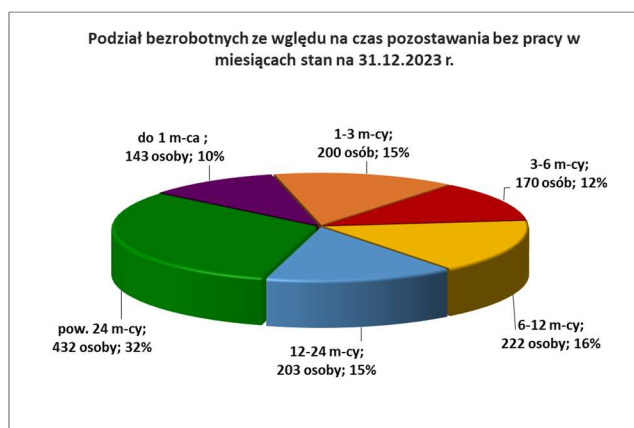
Kwartał	I	II	III	IV	
Bezrobotni zarejestrowani według stażu pracy	do 1 roku	301	288	283	262
	1-5	409	388	376	374
	5-10	252	260	227	241
	10-20	256	244	233	243
	20-30	98	95	92	109
	30 lat i więcej	37	45	38	49
	bez stażu	114	117	117	92

Źródło: Sprawozdanie MRiPS-01

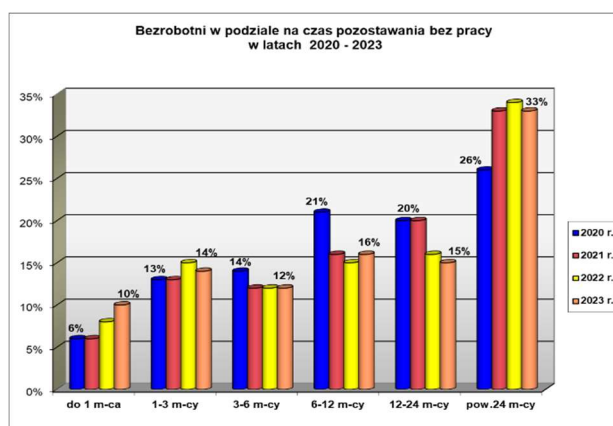
## 1.4.5 Bezrobotni według czasu pozostawania bez pracy

Wykres nr 8 przedstawia strukturę bezrobotnych ze względu na czas pozostawania bez pracy. Najwięcej bezrobotnych pozostaje w rejestrach urzędu nadal przez okres powyżej 24 miesięcy – 432 osoby tj. 32%. W przedziale procentowym 15%-16% znajdują się bezrobotni pozostający bez pracy w trzech czasookresach tj. 1-3 miesięcy, 3-6 miesięcy oraz 12-24 miesiące. Najmniej bezrobotnych pozostaje w rejestrach do 1 miesiąca tj. 143 osoby - 10%.

Wykres nr 8



Wykres nr 9



Źródło: Sprawozdanie MRiPS-01

Na przestrzeni lat 2020 - 2023 (wykres nr 9) widoczna jest ciągła dynamika w każdym okresie podziału bezrobotnych ze względu na czas pozostawania bez pracy. Po roku 2020 zarysowuje się jednak wyraźna tendencja spadkowa osób pozostających bez pracy od 3-6 miesięcy (z 14% do 12%), od 6-12 miesięcy (z 21% do 16%) oraz od 12-24 miesięcy (z 20% do 15%). Znacznie wzrósł natomiast procentowy udział osób pozostających bez pracy powyżej 24 miesięcy, z 29% w roku 2020 do 33%-34% w lata 2021-2023. Osoby pozostające nieaktywne na rynku pracy do 1 miesiąca to rosnąca grupa bezrobotnych od 6% do 10%.

Tabela nr 10

Struktura bezrobotnych według czasu pozostawania bez pracy (stan na koniec kwartału)

Kwartał		I	II	III	IV
Bezrobotni zarejestrowani według czasu pozostawania bez pracy w miesiącach	do 1	130	133	150	143
	1-3	230	205	168	200
	3-6	195	211	172	170
	6-12	212	221	235	222
	12-24	216	196	186	203
	pow. 24	484	470	455	432

Źródło: sprawozdanie MRiPS-01

## 1.4.6 Bezrobotne kobiety

W okresie od stycznia do grudnia 2023 roku zarejestrowało się łącznie 1007 kobiet, które stanowiły 50,7% wszystkich zarejestrowanych bezrobotnych. W roku 2022 zarejestrowało się 1138 kobiet (56,8%) a w 2021 r. - 904 kobiety (52,8%). W porównaniu do dwóch poprzednich lat nastąpił spadek udziału procentowego.

Na koniec grudnia 2023 r. liczba bezrobotnych kobiet w rejestrach urzędu wynosiła 681 osób co stanowiło 49,7% z ogółu bezrobotnych.

W roku w 2022 r. stan ten wynosił 717 osób tj. 51,4% a w 2021 r. - 824 osoby tj. 54,4%,

**Na koniec grudnia 2023 r.** największą populację bezrobotnych kobiet stanowią:

- osoby w wieku 25-34 lata – 199 osób tj. 29% oraz w wieku 35-44 lata – 183 osoby tj. 27%;
- policealnym i średnim zawodowym/branżowym – 175 os. (25,7%)
- osoby ze stażem pracy od 1-5 lat – 203 os. tj. 30%,
- osoby pozostające bez pracy powyżej 24 miesięcy – 243 os. tj. 36%.

Bezrobotne kobiety w szczególnej sytuacji na rynku pracy to grupa 610 osób, tj. 51,5% bezrobotnych, z czego:

- liczba osób do 30 roku życia to 180 osoby stanowiące 29,5% wszystkich bezrobotnych kobiet
- kobiety długotrwale bezrobotne – 420 os. tj. 69% kobiet
- kobiety po 50 roku życia to 143 os. tj. 23%
- posiadające co najmniej jedno dziecko do 6 roku życia – 183 osoby tj. 30% kobiet
- osoby z niepełnosprawnościami – 35 os. – 5,7%

Ponadto 33% bezrobotnych kobiet (201 os.) pozostaje bez kwalifikacji zawodowych a 19,3% kobiet (118 os.) nie posiada doświadczenia zawodowego.

Bezrobotne kobiety bez zawodu stanowią na koniec grudnia grupę 76 osób (11%).

Najwięcej kobiet posiada zawód sprzedawcy – 126 osób co stanowi grupę 18,5% wszystkich kobiet zarejestrowanych w urzędzie. Na drugim miejscu są kobiety z zawodem technik ekonomista – 29 osób (4,3%) a na trzecim kucharz – 26 osób (3,8%)

Szczegóły zawiera poniższa tabela.

**Tabela nr 11**

**Struktura bezrobotnych kobiet według  
10 zawodów i specjalności na dzień 31.12.2023 r.**

LP.	Nazwa zawodu i specjalności	Liczba bezrobotnych kobiet	Udział procentowy kobiet w danym zawodzie
1.	Sprzedawca	126	18,5%
2.	Technik ekonomista	29	4,3%
3.	Kucharz	26	3,8%
4.	Krawiec	22	3,2%
5.	Szwaczka ręczna	19	3%
6.	Fryzjer	16	2,3%
7.	Cukiernik	15	2,2%
8.	Technik hotelarstwa	12	1,8%
9.	Robotnik magazynowy	11	1,6%
10.	Pozostali ogrodnicy	11	1,6%

#### 1.4.7 Długotrwale bezrobotni

W roku 2023 zarejestrowało się (napłynęło do urzędu) łącznie 547 osób długotrwale bezrobotnych, w tym 284 kobiety stanowiące 45%. W porównaniu do roku 2022 (536 osób) nastąpił nieznaczny wzrost a do roku 2021 (608 osób) spadek liczby rejestrujących się.

W roku 2023 zarejestrowało się łącznie 1985 os. wszystkich osób bezrobotnych, z czego osoby długotrwale bezrobotne stanowią 27,5%. Jest to niewielki wzrost udziału tej grupy bezrobotnych w porównaniu do roku poprzedniego, który wyniósł na koniec grudnia 2022 roku 26,7%.

**Na koniec grudnia 2023 r.** liczba długotrwale bezrobotnych w rejestrach urzędu wynosiła 781 osób co stanowiło 57% z ogółu bezrobotnych.

W roku 2022 było to 827 osób co stanowiło 59,3% z ogółu bezrobotnych, a w 2021 r. stan ten wynosił 931 osób co stanowiło 61,4%.

Liczba długotrwale bezrobotnych **kobiet** na koniec grudnia 2023 r. wyniosła 420 osób i stanowiła 53,8% wszystkich osób długotrwale bezrobotnych. W roku 2022 kobiety stanowiły 54% populacji.

**Na koniec grudnia 2023 r.** największą populację spośród długotrwale bezrobotnych tworzą:

- osoby w wieku 35-44 lata – 209 os. oraz w wieku 45-54 lata – 190 os., które stanowią odpowiednio 26,7% i 24,3% populacji,
- osoby z wykształceniem zasadniczym zawodowym/branżowym – 243 os. i gimnazjalnym/podstawowym i poniżej – 230 os. stanowiące łącznie 60,5%,
- osoby ze stażem pracy od 1-5 lat – 221 os. tj. 28,3%,
- osoby pozostające bez pracy powyżej 24 miesięcy – 431 os. tj. 55,2%,

#### 1.4.8 Młodzież do 30-tego roku życia

Jest to grupa bezrobotnych, której udział wśród osób zarejestrowanych na **koniec grudnia 2023 roku** wyniósł 297 osób tj. 21% i w porównaniu do roku 2022 spadł o 2,2 punkty procentowe (324 osób – 23,2%).

**Na koniec 2023 r.** najwięcej osób zarejestrowanych spośród młodzieży do 30 roku życia to:

- osoby z wykształceniem policealnym i średnim zawod./branż. - 104 os. tj. 35%,
- osoby ze stażem do 1 roku – 114 osób tj. 38,4% ,
- pozostające bez pracy przez okres od 3-6 miesięcy (54 osoby) oraz 6-12 miesięcy (52 osoby), tj. odpowiednio 18,2% oraz 17,5%.

**W roku 2023** w urzędzie pracy zarejestrowało się łącznie 727 osób w tej grupie wiekowej, co stanowi 36,6% z ogółu bezrobotnych rejestrujących się. W porównaniu do roku ubiegłego nastąpił nieznaczny spadek osób rejestrujących (o 11 os.) i spadek udziału procentowego o 0,2 punktu procentowego.

#### 1.4.9 Bezrobotni powyżej 50-tego roku życia

**W roku 2023** zarejestrowały się łącznie 392 osoby powyżej 50 roku życia, tj. 19,7% z ogółu bezrobotnych i w porównaniu do roku poprzedniego liczba zarejestrowanych jest wyższa o 34 osoby i 1,9 punktu procentowego (358 os.-17,8%).

**Na koniec roku 2023** zarejestrowane były 424 osoby powyżej 50 roku życia stanowiące 30,9% ogółu bezrobotnych. W porównaniu do roku ubiegłego (399 os. – 28,6%) nastąpił wzrost liczby bezrobotnych o 25 osób oraz 2,3 punktu procentowego.

**Na koniec 2023 r.** najwięcej osób pozostających w rejestrach wśród osób po 50 roku życia to:

- osoby pozostaje bez pracy przez okres powyżej 24 miesięcy – 167 os. tj. 39,4%;
- osoby posiadające wykształcenie zasadnicze zawod./branżowe – 191 osób tj. 45%
- osoby posiadające staż pracy od 10 do 20 lat – 130 osób tj. 30,6%.

Wykres nr 10



Źródło: Sprawozdanie MRiPS-01

#### 1.4.10 Bezrobotni bez kwalifikacji zawodowych

Do grupy tej zaliczamy bezrobotnych nieposiadających kwalifikacji do wykonywania jakiegokolwiek zawodu poświadczonych dyplomem, świadectwem, zaświadczeniem instytucji szkoleniowej lub innym dokumentem uprawniającym do wykonywania zawodu.

W roku 2023 zarejestrowało się 558 osób bez kwalifikacji, które w populacji osób bezrobotnych stanowiły 28,1%. W porównaniu do roku poprzedniego, w którym zarejestrowało się 625 osób (31,2%) nastąpił spadek liczby osób rejestrujących się o 67 os. i udział procentowy o 3,1 punktu procentowego.

Na dzień 31.12.2023 r. w rejestrach urzędu pozostawały 352 osoby bez kwalifikacji zawodowych stanowiące 25,7% z ogółu. W roku ubiegłym była to grupa 349 os. 25% natomiast w 2021 r. - 396 osoby tj. 24%.

#### 1.4.11 Bezrobotni bez doświadczenia zawodowego

Są to osoby, które nie posiadają doświadczenia uzyskanego w trakcie zatrudnienia, wykonywania innej pracy zarobkowej lub prowadzenia działalności gospodarczej przez okres co najmniej 6 miesięcy.

W roku 2023 łącznie zarejestrowały się w tej grupie 362 osoby, stanowiące 18,2% z ogółu osób rejestrujących. W porównaniu do roku 2022, w którym napłynęło 536 osób – 26,7%, nastąpił znaczny spadek z uwagi na wyrejestrowanie się obywateli Ukrainy.

Na koniec 2023 roku w rejestrach urzędu pozostawało 200 osób bez doświadczenia zawodowego, z tego 118 kobiet. Osoby te stanowiły 14,6% wszystkich bezrobotnych.

#### 1.4.12 Bezrobotni z niepełnosprawnością

W roku 2023 łącznie zarejestrowało się 101 osób z niepełnosprawnościami tj. 5,1% z ogółu rejestrujących się w urzędzie. W porównaniu do roku poprzedniego liczba osób rejestrujących się wzrosła o 10 osób a udział procentowy w populacji bezrobotnych o 0,6 punktu procentowego (2022 r. - 91 os. tj. 4,5%).

**Na koniec 2023** roku w rejestrach urzędu pozostawało 91 osób z niepełnosprawnością, tj. 6,6% wszystkich zarejestrowanych osób. Na koniec roku ubiegłego stan wynosił 95 os. – 6,8%, a roku 2021 - 103 osoby – 6,8%.

Spośród 91 osób bezrobotnych z niepełnosprawnością najwięcej osób:

- pozostaje bez pracy pow. 24 miesięcy – 43 osoby tj. 47,3%,
- jest w wieku 45-54 lata – 26 osób ( 28,6%),
- posiada wykształcenie zasadnicze zawodowe/branżowe – 34 osób (38,5%) oraz gimnazjalne/podstawowe i poniżej – 29 osób ( 31,9%),
- posiada staż pracy od 1 do 5 lat - 22 osoby (24,2% ).

#### 1.4.13 Bezrobotni zarejestrowani według zawodów i specjalności

W rejestrach urzędu na koniec 2023 roku (podobnie jak w roku ubiegłym) największą grupę osób stanowią bezrobotni posiadający zawód sprzedawcy – 135 osób. Na kolejnych miejscach plasują się: ślusarze (37 osób), technicy ekonomiści oraz mechanicy-operatorzy pojazdów i maszyn rolniczych (po 33 osoby) oraz murarze (31 osób).

Bezrobotni bez zawodu stanowią na koniec grudnia grupę 133 osób tj. 9,7% wszystkich zarejestrowanych.

**Tabela nr 12**

#### **Struktura bezrobotnych zarejestrowani wg zawodów i specjalności**

LP.	Nazwa zawodu i specjalności	Liczba bezrobotnych zarejestrowanych	
		na dzień 31.12.2023 r.	w okresie I-XII 2023 r.
1.	Sprzedawca	135	175
2.	Ślusarz	37	39
3.	Mechanik-operator pojazdów i maszyn rolniczych	33	30
4.	Technik ekonomista	33	59
5.	Murarz	31	28
6.	Kucharz	30	28
7.	Piekarz	30	34
8.	Mechanik samochodów osobowych	25	25
9.	Pomocniczy robotnik budowlany	25	30
10.	Robotnik magazynowy	25	45

*Źródło: Sprawozdanie MRiPS-01, zał. Nr 1*

## 2. POŚREDNICTWO PRACY

### 2.1 Oferty pracy

W okresie od stycznia do grudnia 2023 r. do urzędu wpłynęło 791 oferty pracy, z tego:

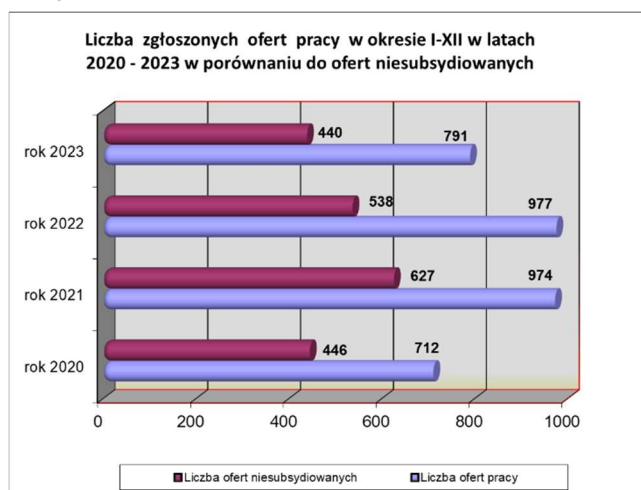
- ❖ 440 ofert to miejsca niesubsydiowane
- ❖ 351 ofert to miejsca subsydiowane, w tym 181 na staż.

W roku 2022 r. zgłoszono 977 ofert czyli 186 oferty więcej niż w roku 2023. W porównaniu do roku 2021 liczba ofert pracy w dyspozycji urzędu znajdowała się na podobnym poziomie.

Spadek ofert pracy w roku 2023 był spowodowany wysoką inflacją i dużymi kosztami utrzymania pracownika co przełożyło się na znaczne ograniczanie zatrudnienia nowych pracowników.

Liczbę zgłoszonych ofert pracy w okresie I-XII w latach 2020-2023 przedstawia wykres nr 11.

Wykres nr 11



Na przestrzeni ostatnich kilku lat spośród ofert pracy dostępnych w urzędzie przeważały oferty niefinansowane przez urząd. Stanowiły one w roku 2023 r. - 55,6%, w roku 2022 r. - 55% i w porównaniu do roku 2021 roku (64,4%) oraz roku 2020 (62,6%) widoczna jest tendencja spadkowa. Sytuacja taka spowodowana jest słabszą kondycją ekonomiczną wielu pracodawców z uwagi na wojnę na Ukrainie, wysoką inflacją i koszty utrzymania pracownika, co przekłada się na większe zainteresowanie wsparciem z urzędu pracy przy zatrudnianiu pracowników.

Źródło: sprawozdanie MRiPS-01

Oferty współfinansowane przez urząd tj. oferty stażu, prac interwencyjnych, robót publicznych, prac społecznie użytecznych, bonu na zatrudnienie, dofinansowania wynagrodzenia 50+, oferty na tworzone przez pracodawcę miejsce pracy, wciąż stanowią znaczną część. Najwięcej wśród miejsc subsydiowanych jest ofert na staż.

W 2023 roku najwięcej ofert pracy zgłosili pracodawcy w zawodzie pozostali robotnicy wykonujący prace proste w przemyśle – 101 miejsc pracy, a następnie technik prac biurowych/pracownik biurowy – 68 ofert pracy. Ponadto poszukiwani byli pracownicy w zawodach: monter maszyn i urządzeń przemysłowych (41 ofert) czy administrator systemów komputerowych (40 ofert). Szczegóły przedstawia tabela nr 13.

Zgłaszana liczba ofert pracy w zawodzie pozostali robotnicy wykonujący prace proste w przemyśle jest znacznie wyższa od liczby osób zarejestrowanych w urzędzie jednak z uwagi na stanowisko i charakter pracy z oferty mogły skorzystać również osoby bez zawodu lub z innymi kwalifikacjami, posiadające umiejętności manualne i chęci do pracy.



Tabela nr 13

**Zestawienie 10 zawodów i specjalności,  
w których zgłoszono najwięcej ofert pracy w 2023 r.**

LP.	Nazwa zawodu i specjalności	Liczba ofert pracy zgłoszona w 2023 r.	Liczba bezrobotnych zarejestrowanych we wskazanych zawodach na 31.12.2023 r.
1.	Pozostali robotnicy wykonujący prace proste w przemyśle	101	1
2.	Tech. prac biurowych, pracownik biurowy	68	9
3.	Monter maszyn i urządzeń przemysłowych	41	4
4.	Administrator systemów komputerowych	40	0
5.	Sprzedawca	26	135
6.	Operator maszyn i urządzeń do przetwórstwa ziemniaczanego	26	0
7.	Technik administracji	23	5
8.	Pozostali operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji i przetwórstwa metali	23	0
9.	Pracownik utrzymania czystości	22	10
10.	Pomocniczy robotnik drogowy	18	1

Źródło: Sprawozdanie MRiPS-01 zał. Nr 1

## 2.2. Barometr zawodów

Barometr zawodów to badanie ogólnopolskie, realizowane przez powiatowe urzędy pracy we współpracy z wojewódzkimi urzędami pracy oraz z prywatnymi agencjami zatrudnienia. Jest to krótkookresowa, jednoroczna prognoza zapotrzebowania na pracowników w przyszłym roku oparta na znajomości lokalnych rynków pracy. Badanie pokazuje w jakich zawodach będą mniejsze a w jakich większe szanse na pracę w nadchodzącym roku.

Szczegółowe informacje odnośnie zawodów na terenie powiatu oraz poszczególnych województw są dostępne na stronie [www.barometrzwawodow.pl](http://www.barometrzwawodow.pl)

Według tego badania w rok 2023 w powiecie strzelińskim **wśród zawodów z dużym deficytem poszukujących pracy** znalazły się takie zawody jak: operatorzy maszyn do produkcji wyrobów z gumy i tworzyw sztucznych, pracownicy służb mundurowych, samodzielni księgowi oraz wychowawcy w placówkach oświatowych i opiekuńczych.

Zawody deficytowe natomiast to: fryzjerzy, kucharze, mechanicy pojazdów samochodowych, monterzy okien i szklarze, nauczyciele przedmiotów ogólnokształcących, przedmiotów zawodowych, operatorzy obrabiarek skrawających, opiekunowie osoby starszej lub niepełnosprawnej, pracownicy ds. ochrony środowiska i BHP, pracowni ds. rachunkowości i księgowości, psychologzy i psychoterapeuci, spawacze, technicy informatycy, zaopatrzeniowcy i dostawcy.

## 2.3 Targi Pracy i Edukacji

W 2023 roku Powiatowy Urząd Pracy w Strzelinie wraz ze Starostwem Powiatowym w Strzelinie dwukrotnie organizował Targi Pracy i Edukacji w Hali Sportowej Liceum Ogólnokształcącego w Strzelinie.

Pierwsza edycja Targów Pracy i Edukacji odbyła się 21 kwietnia 2023 roku, natomiast kolejne wydarzenie miało miejsce w dniu 24 października 2023 roku i było współorganizowane z Młodzieżowym Centrum Kariery OHP w Strzelinie w ramach Europejskiego Tygodnia Umiejętności Zawodowych.

W Targach Pracy i Edukacji w charakterze wystawców udział wzięli:

- przedstawiciele pracodawców i agencji zatrudnienia:

McCain Poland Sp. z o. o., Restauracja McDonalds MOP Witowice, Zakład Aktywności Zawodowej „CELESTYN”, Multilayer Pipe Company, Sp. z o. o., LEONI Kabel Polska Sp. z o. o., Adient Poland Sp. z o.o. Oddział Commercial Seating w Skarbmierzu, Antolin Silesia Sp. z o. o., Dino Polska S.A., Beegy GmbH, FERA Sp. z o. o., PM 24 Care Personnel EU Sp. z o. o., Sp. j., Agencja Pracy Tymczasowej Interkadra, Randstad Polska, Bam Works Sp. z o. o.;

- przedstawiciele instytucji związanych z rynkiem pracy:

Dolnośląski Wojewódzki Urząd Pracy we Wrocławiu, Zakład Ubezpieczeń Społecznych Biuro Terenowe w Strzelinie, Hufiec Pracy 1-63 Strzelin, Młodzieżowe Centrum Kariery OHP;

- przedstawiciele służb mundurowych:

Wojskowe Centrum Rekrutacji we Wrocławiu, Zakład Karny w Strzelinie, Komenda Powiatowa Policji w Strzelinie, Komenda Państwowej Straży Pożarnej w Strzelinie;

- przedstawiciele placówek edukacyjnych:

Zespół Szkół Ogólnokształcących Liceum Ogólnokształcące im. M. Skłodowskiej Curie w Strzelinie, Centrum Kształcenia Zawodowego i Ustawicznego w Ludowie Polskim, Centrum Kształcenia Zawodowego i Ustawicznego w Strzelinie oraz Zespół Placówek Oświatowych w Strzelinie.

W trakcie październikowych Targów Pracy i Edukacji zostały wygłoszone m.in. dwie prelekcje w ramach Europejskiego Tygodnia Umiejętności Zawodowych, na temat: „Doskonalenie umiejętności zawodowych szansą na lepszą pracę” oraz „Pomyśl o przyszłej pracy! Wszystko o perspektywach zatrudnienia absolwentów w województwie dolnośląskim.”

Ponadto szkoły ponadpodstawowe promowały swoje kierunki kształcenia, zachęcając ósmoklasistów, aby wybrali na dalszą drogę edukacyjną właśnie ich placówkę.

Przedsięwzięcia cieszyły się dużym zainteresowaniem i wysoką frekwencją osób bezrobotnych i poszukujących pracy. Wśród uczestników można było zauważyć również młodzież, która chętnie czerpała informacje o lokalnym rynku pracy i możliwościach zatrudnienia w województwie dolnośląskim.

Każdy uczestnik Targów Pracy i Edukacji miał możliwość zapoznania się z ofertami pracy, rozmowy z pracodawcami i osobami rekrutującymi na konkretne stanowiska pracy, uzyskać informację na temat form wsparcia realizowanych przez PUP oraz wybrać szkołę idealną dla siebie. Dodatkowo biorąc udział w panelu, dowiedzieć się jak zmienić bądź rozwinąć swoje umiejętności i kwalifikacje zawodowe.

### 3. AKTYWIZACJA BEZROBOTNYCH

#### 3.1 Wysokość środków na aktywizację

W roku 2023 Urząd Pracy dysponował środkami na realizację programów na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej w łącznej wysokości

**6.062.606,92 zł**, z tego:

➤ Algorytm z Funduszu Pracy	- kwota	<b>3.710.854,62 zł</b>
➤ EFS PLUS	- kwota	<b>1.791.752,30 zł</b>
➤ Rezerwa Ministra	- kwota	<b>270.000,00 zł</b>
➤ Krajowy Fundusz Szkoleniowy	- kwota	<b>250.000,00 zł</b>
➤ Środki z PFRON	- kwota	<b>40.000,00 zł.</b>

#### 3.2 Realizowane programy

##### 3.2.1 „Aktywizacja zawodowa osób bezrobotnych w powiecie strzelińskim (I)” – EFS+ Fundusze Europejskie dla Dolnego Śląska 2021-2027

W ramach środków zaktywizowano **150 osób** bezrobotne poprzez następujące formy aktywizacji:

- staże dla 95 osób,
- szkolenia dla 6 osób,
- dotacje na rozpoczęcie działalności gospodarczej dla 12 osób,
- prace interwencyjne dla 23 osób
- wyposażenie stanowiska pracy dla 14 osób

##### 3.2.2 Programy z Rezerwy Ministra

Urząd realizował 2 programy z RM, jeden skierowany do osób mieszkających na wsi a drugi z tytułu wysokiego bezrobocia na terenie powiatu strzelińskiego.

W ramach środków zaktywizowano **23 osoby** bezrobotne poprzez:

- staże dla 12 osób,
- szkolenia dla 3 osób,
- prace interwencyjne dla 6 osób
- roboty publiczne dla 2 osób.

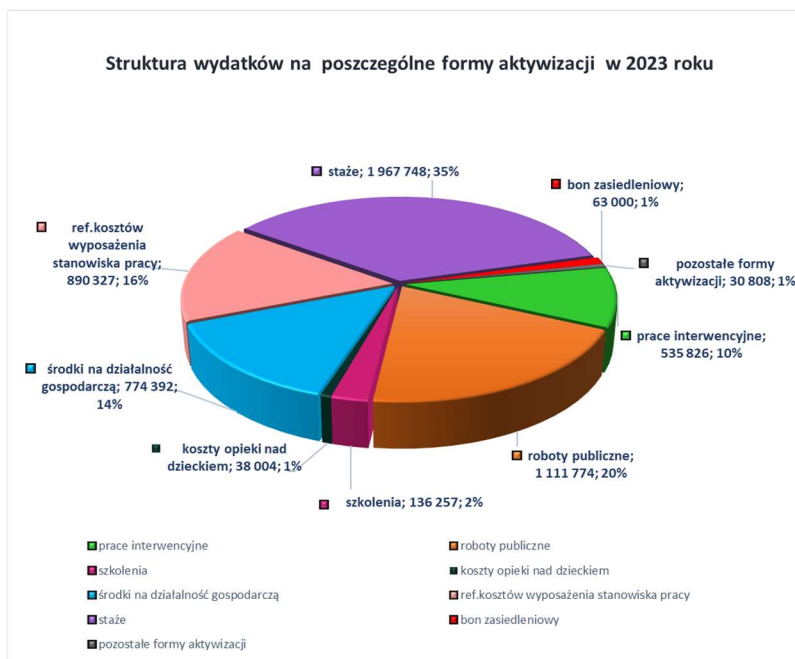
##### 3.2.3 Środki z Państwowego Funduszu Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych

Urząd Pracy dysponował 40.000 zł na aktywizację osób poszukujących pracy nie będących w zatrudnieniu z niepełnosprawnościami. W ramach środków skierowano **2** osoby, które odbyły 6-cio miesięczne staże u pracodawców oraz **1** osobę na prace interwencyjne.

#### 3.3 Zestawienie wydatkowanych środków na aktywizację.

Najwięcej wydatków w 2023 roku ( podobnie jak w latach poprzednich ) poniesionych zostało na staże, które stanowiły 35% wszystkich wydatków na aktywizację zawodową (rok 2022 – 46%, rok 2021 – 41%, rok 2020 – 39%).

## Wykres nr 15



Na drugim miejscu znalazły się wydatki przeznaczone na refundację wynagrodzenia osób zatrudnionych w ramach robót publicznych – 20%.

Trzecią pozycję zajęły wydatki przeznaczone na koszty wyposażenia stanowiska pracy – 16% a jednorazowe dotacje na rozpoczęcie dział. gospodarczej to pozycja czwarta - 14% środków.

Wydatki poniesione na prace interwencyjne były w 2023 r. na poziomie 10% (rok 2022 – 10%, rok 2021 – 13%, rok 2020 – 14%).

Źródło: sprawozdanie MRiPS-01

### 3.4 Realizacja aktywnych form pomocy

Przy wykorzystaniu wszystkich źródeł finansowania Powiatowy Urząd Pracy w okresie **od stycznia do grudnia 2023 r.** skierował na różne formy aktywizacji **391 osób** bezrobotnych i **3** poszukujące pracy z niepełnosprawnościami.

Tabela nr 14

#### Efektywność realizowanych programów aktywizacji bezrobotnych w 2023 r.

Lp.	Forma aktywizacji/wsparcia	Liczba osób rozpoczynających udział w formie aktywizacji	Liczba osób, które ukończyły udział w formie aktywizacji	Liczba osób podejmujących pracę	Efektywność zatrudnieniowa w %
1.	prace interwencyjne	53	40	40	100
2.	roboty publiczne	61	42	42	100
3.	dotacje na rozpoczęcie działalności gospodarczej	25	21	21	100
4.	Szkolenia/studia podyplomowe	14	11	2	20
5.	bon szkoleniowy	3	3	2	66,7
6.	staż u pracodawcy	173	134	100	74,6
7.	bon na zasiedlenie	7	6	6	100
8.	refundacja nowo utworzone przez pracodawcę stanowiska pracy	44	29	26	89,7
9.	prace społecznie użyteczne	9	3	0	0
10.	dofinansowanie wynagrodzenia osób powyżej 50 roku życia	2	1	1	100
11.	<b>RAZEM FP</b>	<b>391</b>	<b>290</b>	<b>240</b>	<b>82,7</b>
12.	Prace interwencyjne ze środków PFRON	1	1	1	100
13.	staże ze środków PFRON	2	2	1	50
14.	<b>RAZEM FP+PFRON</b>	<b>394</b>	<b>293</b>	<b>242</b>	<b>82,8</b>

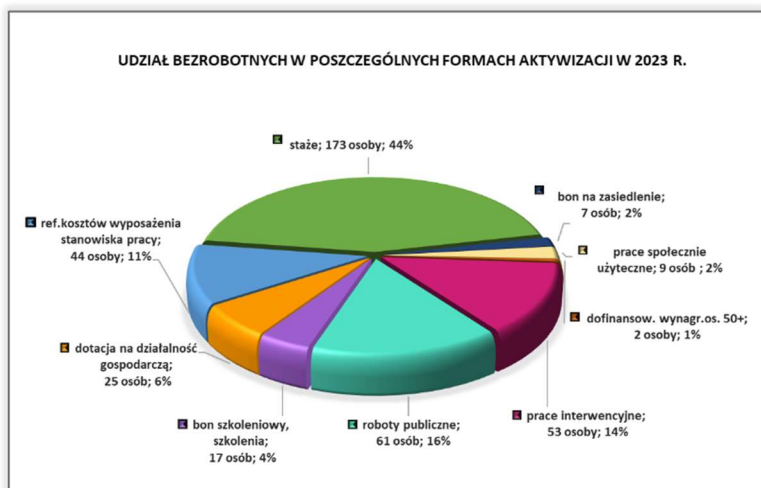
Źródło: sprawozdanie MRiPS-01 i MRiPS-02

W efekcie działań podjętych w roku 2023 oraz w końcu roku 2022 z Funduszu Pracy pracę podjęło w trakcie lub po zakończeniu uczestnictwa w aktywnych formach **240** osób bezrobotnych oraz **2** osoby ze środków PFRON.

Do najbardziej efektywnych form przeciwdziałania bezrobociu należą: jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej, refundacja kosztów wyposażenia lub wyposażenia stanowiska pracy, prace interwencyjne, roboty publiczne.

Wykres nr 13 przedstawia procentowy udział bezrobotnych w poszczególnych formach aktywizacji.

**Wykres nr 13**



Efektywność zatrudnieniowa liczona jest w okresie do 3 miesięcy po ukończeniu podjętego działania jako stosunek liczby osób podejmujących pracę do osób kończących udział w programie. W konsekwencji udział w programie zakończyły **293 osoby** w wyniku czego efektywność zatrudnieniowa wyniosła **82,8%**.

Źródło: Sprawozdanie MRiPS-01

**Tabela nr 15**

**Wyszczególnienie zadań w zakresie aktywizacji bezrobotnych i poszukujących pracy w latach 2020 – 2023**

Lp.	WYSZCZEGÓLNIENIE	2020	2021	2022	2023
1.	Liczba osób skierowanych do prac interwencyjnych	48	58	50	53
2.	Liczba osób skierowanych do robót publicznych	17	29	58	61
3.	Liczba osób podejmujących działalność gospodarczą w ramach dotacji	20	18	25	25
4.	Liczba osób skierowanych na szkolenie	13	11	9	14
5.	Liczba osób korzystających z bonu szkoleniowego	2	1	3	3
6.	Liczba osób skierowanych na staż u pracodawców	151	188	266	173
7.	Liczba osób skierowanych na tworzone przez pracodawców miejsca pracy	25	41	43	44
8.	Liczba osób skierowanych na prace społecznie użyteczne	10	9	5	9
9.	Liczba osób skierowanych w ramach dofinansowania wynagrodzenia 50+	3	0	1	2
10.	Liczba osób korzystających z bonu na zasiedlenie	2	1	7	7
11.	<b>RAZEM</b>	<b>291</b>	<b>356</b>	<b>467</b>	<b>391</b>

Źródło: sprawozdanie MRiPS-01

W porównaniu do roku 2022 liczba osób aktywizowanych w 2023 roku spadła o 76 osób czyli 19,3% co było związane ze spadkiem liczby bezrobotnych w rejestrach urzędu oraz opóźnionym dostępem do środków unijnych w nowej perspektywie finansowej na lata 2021-2027.

Największy spadek nastąpił wśród osób skierowanych na staż - spadek z 266 osób do 173 osób. W dużej mierze było to spowodowane odpływem z rejestrów obywateli Ukrainy, którzy w roku 2022 z uwagi na brak możliwości podjęcia pracy bardzo aktywnie korzystali ze staży.

Liczba osób korzystających z innych form aktywizacji np. prac interwencyjnych, robót publicznych, pojmowanych działalności gospodarczych pozostała na tym samym poziomie.

### 3.4.1 Prace interwencyjne

Do prac interwencyjnych w 2023 roku urząd skierował **53 osoby bezrobotnych, w tym 31 kobiety** przeznaczając na te cel kwotę **535.826 zł**.

W podziale na grupy bezrobotnych w pracach interwencyjnych uczestniczyły :

- ❖ osoby do 30 roku życia - 15 osób (28,3%),
- ❖ długotrwale bezrobotni – 10 osób (18,9)
- ❖ osoby powyżej 50 roku życia - 8 osób (15,1%).

Spośród 40 osób kończących prace interwencyjne **100%** podjęło dalszą pracę.

### 3.4.2 Roboty publiczne

Do robót publicznych w trakcie roku skierowano **61 osób bezrobotnych, w tym 37 kobiet**, przeznaczając na te cel kwotę **1.111.774 zł**.

W podziale na grupy bezrobotnych w robotach publicznych uczestniczyły :

- ❖ osoby do 30 roku życia – 16 osób (26%),
- ❖ długotrwale bezrobotni – 7 osób (11,5%)
- ❖ osoby powyżej 50 roku życia – 16 osób (26%)

Spośród 42 osób kończących roboty publiczne - **100%** podjęło dalszą pracę.

### 3.4.3 Staż

Na tę formę aktywizacji skierowano **173 osoby bezrobotne**, w tym 138 kobiet.

Staż to nabywanie przez bezrobotnego umiejętności praktycznych do wykonywania pracy, przez wykonywanie zadań w miejscu pracy bez nawiązania stosunku pracy z organizatorem stażu. Urząd przeznaczył na te cel kwotę **1.967.748 zł**.

W podziale na grupy bezrobotnych w stażach uczestniczyły :

- ❖ osoby do 30 roku życia - 92 osoby (53%),
- ❖ osoby do 25 roku życia – 62 osoby (36%)
- ❖ długotrwale bezrobotni – 39 osób (22,5%)
- ❖ osoby powyżej 50 roku życia - 6 osób (3,5%)

Spośród 134 osób bezrobotnych kończących odbywanie stażu w 2023 r. podjęło pracę **74,6%** tj. 100 osób.

### 3.4.4 Szkolenia

W roku 2023 urząd zorganizował wyłącznie szkolenia indywidualne dla **14 osób bezrobotnych** i poszukujących pracy w celu uzyskania nowych umiejętności lub kwalifikacji zawodowych w zakresie:

1. prawa jazdy kat. C, C+E oraz kwalifikacji wstępnej przyspieszonej do przewozu rzeczy (8 osób)
2. prawa jazdy kat. D z B oraz kwalifikacji wstępnej do przewozu osób (3 osoby)

3. prawa jazdy kat. B+E (1 osoba)
4. ratownik wodny, sternik motorowy (1 osoba)
5. operator koparki naczyniowej kl. III i kl. I (1 osoba)

Ponadto 1 osobie kontynuowana była od 2022 r. opłata studiów podyplomowych umożliwiających zmianę lub podwyższenie kwalifikacji w celu podjęcia pracy w tematyce „Tester oprogramowania z elementami testera manualnego”.

**Tabela nr 16**

**Wykonanie planu wydatkowania środków z Funduszu Pracy i EFS na aktywizację zawodową osób bezrobotnych i poszukujących pracy oraz pomoc pracodawcom w 2023 roku**

Wyszczególnienie	Plan w zł	Wykonanie w zł	Wykonanie w %
Prace interwencyjne EFS+	88 060,00	57 007,06	65%
Szkolenia EFS+	85 000,00	28 351,72	33%
Dotacje na dział. EFS+	469 956,00	458 226,84	98%
Wyposażenie stanowiska pracy EFS+	527 724,00	519 943,25	99%
Staż EFS+	621 012,30	575 830,74	93%
<b>RAZEM EFS +</b>	<b>1 791 752,30</b>	<b>1 639 359,61</b>	<b>91%</b>
Szkolenia / Rezerwa Ministra	26 000,00	16 441,90	63%
Roboty publiczne RM	42 280,00	41 345,34	98%
Staże RM	144 000,00	139 740,23	97%
Prace interwencyjne RM	57 720,00	54 655,44	95%
<b>RAZEM RM</b>	<b>270 000,00</b>	<b>252 183,91</b>	<b>93%</b>
Roboty publiczne	1 078 155,31	1 070 428,26	99%
Prace interwencyjne	424 416,89	424 162,06	100%
Prace społecznie użyteczne	13 500,00	12 742,44	94%
Szkolenia indywidualne, studia podypl.	76 000,00	66 998,09	88%
Dotacje na działalność gospodarczą	316 188,00	316 165,00	100%
Wyposażenie stanowiska pracy	392 724,00	370 383,85	94%
Staże	1 252 390,42	1 252 176,64	100%
Bon szkoleniowy	31 500,00	24 465,59	78%
Bon na zasiedlenie	63 000,00	63 000,00	100%
Dofinansowanie wynagrodzenia 50+	16 380,00	13 590,00	83%
Ref. kosztów opieki nad dzieckiem	41 000,00	38 004,15	93%
Stypendium na kontynuowanie nauki	5 000,00	4 475,70	90%
<b>RAZEM</b>	<b>3 710 854,62</b>	<b>3 656 591,78</b>	<b>99%</b>
<b>Suma środków na aktywizację zawodową</b>	<b>5 772 606,92</b>	<b>5 548 135,30</b>	<b>96%</b>
Środki z PFRON	40 000,00	38 417,03	95%
Krajowy Fundusz Szkoleniowy	250 000,00	241 674,45	97%

Źródło: Sprawozdanie MRIPS-02

Łączna kwota wydatków na podniesienie kwalifikacji oraz przekwalifikowanie osób bezrobotnych wyniosła **111.791,71 zł.**

### 3.4.5 Jednorazowe środki na rozpoczęcie działalności gospodarczej

W 2023 roku dotację na rozpoczęcie działalności gospodarczej otrzymało **25 osób bezrobotnych.**

Kwota dotacji na 1 osobę średnio wyniosła **40.000 zł**. Urząd przeznaczył łącznie na te cel kwotę **774.391,84 zł**.

W ramach dotacji powstały firmy w wielu branżach i zawodach między innymi: usługi remontowe - budowlane, usługi fryzjerskie, usługi instalacji wodno-kanalizacyjne, usługi księgowo, usługi doradztwa prawnego, usługi ogrodnicze, szwalnicze, studio Pole Dance, warsztat samochodowy, treningi personalne.

### 3.4.6 Refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy dla skierowanego bezrobotnego

W analizowanym okresie wyposażono i utworzono pracodawcom w ramach wszystkich środków **24** nowe stanowiska pracy m. in. w zawodach: barista, spawacz, księgowy, magazynier, mechanik pojazdów samochodowych, fotograf, ślusarz, pomoc kuchenna, brukarz, robotnik.

Ponadto celem wywiązania się pracodawców z realizacji umów zawartych w latach poprzednich **22** osób skierowano na uzupełnienie utworzonego stanowiska pracy.

Kwota refundacji **1 stanowiska** pracy wynosiła max **40.000 zł**. Z formy tej skorzystało 22 pracodawców. Urząd przeznaczył na te cel kwotę **890.327,10 zł**.

Tabela nr 17

#### Uczestnictwo wybranych kategorii bezrobotnych w aktywnych programach rynku pracy w roku 2023

Wyszczególnienie	Bezrobotni	W tym		
		Do 30 roku życia	Pow. 50 roku życia	Długotrwale bezrobotni
Prace interwencyjne	53	15	8	10
Roboty publiczne	61	16	16	7
Staże	173	92	6	39
Szkolenia, bon szkoleniowy	17	9	0	5
Dotacje na działalność gospodar.	25	9	2	6
Bon na zasiedlenie	7	7	0	13
Dofinansowanie do wynagrodzenia osób pow. 50 r. ż.	2	0	2	0
Prace społecznie użyteczne	9	0	3	9
Refundacja tworzonego miejsca pracy	44	20	3	11

Źródło: sprawozdanie MRiPS-01

### 3.4.7 Instrumenty kierowane do bezrobotnych do 30 roku życia

#### Bon szkoleniowy

Bon szkoleniowy to okazja na zmianę swojej sytuacji zawodowej bezrobotnego aktywnego na rynku pracy. Stanowi on gwarancję skierowania na jedno lub kilka szkoleń zawodowych, w tym kursy kwalifikacyjne i kursy nadające uprawnienia w celu uzyskania lub dostosowania kwalifikacji zawodowych do potrzeb rynku pracy.



Bezrobotny ma możliwość samodzielnego znalezienia jednostki szkoleniowej, która zapewni odpowiednią jakość szkolenia. Bon przyznawany jest na podstawie uprawdopodobnienia zatrudnienia. Na ten cel wydana została kwota **24.465,59 zł**.

Z bonu szkoleniowego skorzystały **3 osoby** doskonaląc się w zawodach:

- 1) kierowca kat. C, C+E oraz kwalifikacja wstępna do przewozu rzeczy;
- 2) spawacz
- 3) barber.

Tabela nr 17 przedstawia porównanie zadań aktywnych form w roku 2023 oraz w latach 2022 - 2020.

### **3.4.8 Dodatek aktywizacyjny**

Przysługuje osobom bezrobotnym z prawem do zasiłku, które w okresie jego pobierania wykażą aktywność i z własnej inicjatywy podejmą pracę. W całym roku złożono **208** wniosków o przyznanie tego świadczenia, z czego 6 wnioski rozpatrzono negatywnie.

Wysokość dodatku od stycznia do maja wynosiła 652,10 zł brutto miesięcznie, a od miesiąca czerwca do grudnia 746,00 zł brutto.

## **4. Pozostałe działania urzędu**

### **4.1 Krajowy Fundusz Szkoleniowy**

Krajowy Fundusz Szkoleniowy to fundusz przeznaczony na kształcenie ustawiczne pracodawców i ich pracowników zatrudnionych na umowę o pracę.

W roku 2023 urząd dysponował kwotą **250.000 zł**.

Szkolenia można było przeprowadzić w ramach **6** ustalonych priorytetów:

- 1.** Wsparcie kształcenia ustawicznego skierowane do pracodawców zatrudniających cudzoziemców.
- 2.** Wsparcie kształcenia ustawicznego w związku z zastosowaniem w firmach nowych procesów, technologii i narzędzi pracy.
- 3.** Wsparcie kształcenia ustawicznego w zidentyfikowanych w danym powiecie lub województwie zawodach deficytowych.
- 4.** Wsparcie kształcenia ustawicznego dla nowozatrudnionych osób (lub osób, którym zmieniono zakres obowiązków) powyżej 50 roku życia.
- 5.** Wsparcie kształcenia ustawicznego osób powracających na rynek pracy po przerwie związanej ze sprawowaniem opieki nad dzieckiem oraz osób będących członkami rodzin wielodzietnych.
- 6.** Wsparcie kształcenia ustawicznego osób poniżej 30 roku życia w zakresie umiejętności cyfrowych oraz umiejętności związanych z branżą energetyczną i gospodarką odpadami.

Łącznie przeszkolone zostały **63** osoby, w tym **14** pracodawców, w ramach trzech priorytetów:

- wsparcie kształcenia ustawicznego skierowane do pracodawców zatrudniających cudzoziemców (priorytet 1)
- wsparcie kształcenia ustawicznego w związku z zastosowaniem w firmach nowych procesów, technologii i narzędzi pracy (priorytet 2)
- wsparcie kształcenia ustawicznego w zidentyfikowanych w danym powiecie lub województwie zawodach deficytowych (priorytet 3)

W 2023 roku wnioski na kształcenie pracodawców i pracowników złożyło **25** podmiotów, z czego podpisano **20 umów** na łączną kwotę **246.197,70 zł** z czego na szkolenia wykorzystana została kwota **233.107,50 zł**.

**Tabela nr 18**

**Realizacja KFS w latach 2020-2023**

	<b>Wyszczególnienie</b>	<b>2020 r.</b>	<b>2021 r.</b>	<b>2022 r.</b>	<b>2023 r.</b>
<b>1.</b>	<b>Wysokość przeznaczonych środków w zł</b>	212 590	244 859	255 225	233 107,50
<b>2.</b>	<b>Liczba złożonych wniosków</b>	37	55	47	25
<b>3.</b>	<b>Liczba zawartych umów</b>	30	25	28	20
<b>4.</b>	<b>Liczba przeszkolony osób</b>	125	74	204	63
<b>5.</b>	<b>Tematyka kształcenia ustawicznego</b>	Usługi fryzjerskie, specjalistyczny język angielski, kurs podatkowy, kurs księgowości, logistyka, HR, masaż, rehabilitacja, prawo jazdy kat. C, nauka języka hiszpańskiego	Usługi fryzjerskie i kosmetyczne, opieka nad osobami starszymi, opieka nad dziećmi, sprzedaż, marketing, księgowość, rachunkowość, handel, mechanika, naprawa i konserwacja pojazdów	Usługi fryzjerskie i kosmetyczne, opieka nad osobami starszymi, opieka nad dziećmi, marketing, logistyka, księgowość, rachunkowość, mechanika, naprawa i konserwacja pojazdów	Usługi kosmetyczne, barber, pielęgnacja włosów, kadry i płace, kurs samodzielnego księgowego, kurs menadżerski, systemy cyfrowe w nauczaniu przedszkolnym, prawo podatkowe, operator koparki, kurs języka angielskiego

#### **4.2 Zatrudnienie obywateli Republiki Białorusi, Republiki Gruzji, Republiki Mołdawii, Ukrainy i Federacji Rosyjskiej**

##### **4.2.1 Oświadczenia o powierzeniu wykonywania pracy**

Podmiot powierzający wykonywanie pracy cudzoziemcowi mógł powierzyć mu pracę na okres 24 miesięcy.

W 2023 roku oświadczenia o powierzenie pracy złożyło **19** pracodawców na zatrudnienie **125 cudzoziemców**, z czego pozytywnie rozpatrzono wnioski dla 122 osób. Najwięcej wniosków złożonych zostało dla obywateli Gruzji – 56 os. i Ukrainy – dla 50 osób.

W tabeli nr 19 zestawione zostały szczegółowe dane dotyczące oświadczeń rejestrowanych w latach 2020-2023.

W porównaniu do lat poprzednich nastąpił znaczny spadek liczby składanych wniosków. Powodem powyższego była zmiana przepisów umożliwiająca zatrudnienie cudzoziemca na dłuższy okres tj. 24 miesiące (poprzednio 6 miesięcy) co wyeliminowało dwukrotnie w roku składanie wniosków na tego samego cudzoziemca.

Ponadto z uwagi na wprowadzenie w lutym 2022 r. specjalnej ustawy umożliwiającej obywatelom Ukrainy na całkowity dostęp do rynku pracy nie było obowiązku rejestrowania ich zatrudnienia poprzez oświadczenia.

**Tabela nr 19**

<b>Oświadczenia o powierzeniu wykonywania pracy w latach 2020-2023</b>				
<b>Rok</b>	<b>2020</b>	<b>2021</b>	<b>2022</b>	<b>2023</b>
<b>Wyszczególnienie</b>				
1. Liczba pracodawców składających oświadczenie	56	73	39	19
2. Liczba złożonych oświadczeń, w tym:	763	592	207	125
2a. Liczba wniosków pozytywnie rozpatrzonych	741	565	198	122
2b. Liczba wniosków bez rozpatrzenia	16	17	2	3
2c. Liczba odmownych decyzji administracyjnych	6	10	4	0
3. Podział oświadczeń wg obywatelstwa				
- Ukraina	647	519	132	50
- Gruzja	59	39	43	56
- Białoruś	39	13	16	13
- Mołdawia	11	11	13	6
- Rosja	6	10	3	0
- Armenia	1	0	0	0
4. Wyszczególnienie zawodów, w których najczęściej zatrudniani byli cudzoziemcy				
- pracownik sortowania przesyłek i towarów	479	253	111	86
- pracownik budowlany	80	93	28	12
- murarz	37	25	6	0
- brukarz	10	6	1	3
- kierowca samochodu ciężarowego	17	9	6	5
- kierowca samochodu dostawczego	35	24	1	1
- pomocnik piekarza	18	24	0	0

*Opracowanie własne (dane SYRIUSZ)*

#### **4.2.2 Zezwolenia na pracę sezonową**

Wniosek o zatrudnienie cudzoziemca mogą składać pracodawcy prowadzący działalność gospodarczą w zakresie rolnictwa, leśnictwa, łowiectwa i rybactwa oraz usług gastronomicznych. Okres wykonywania pracy wynosi 9 miesięcy w roku kalendarzowym.

W 2023 r. zostało złożonych **5 wniosków** o wydanie zezwolenia na zatrudnienie cudzoziemca przez **2 pracodawców**. Urząd wydał **zezwolenia dla 4 osób**.

Znaczny spadek liczby składanych wniosków spowodowany był możliwością podejmowania pracy bez zezwolenia przez obywateli Ukrainy, którzy w latach poprzednich stanowili główną grupę cudzoziemców.

Szczegóły dotyczące zezwoleń na pracę sezonowa w latach 2020-2023 przedstawia tabela 20.

**Tabela nr 20**

**Zezwolenia na pracę sezonowa w latach 2020-2023**

<b>Rok</b>	<b>2020</b>	<b>2021</b>	<b>2022</b>	<b>2023</b>
<b>Wyszczególnienie</b>				
1. Liczba pracodawców składających wnioski	18	21	8	2
2. Liczba złożonych wniosków	323	338	71	5
3. Liczba wniosków wpisanych do ewidencji	85	159	68	1
4. Liczba wydanych zezwoleń na pracę sezonową	209	227	14	4
5. Liczba umorzonych postępowań	83	113	62	1
6. Podział oświadczeń wg obywatelstwa				
- Ukraina	323	326	71	1
- Białoruś	0	3	0	0
- Gruzja	0	0	0	4
- Mołdawia	0	9	0	0
7. Zawody, w których najczęściej zatrudniani byli cudzoziemcy	pracownik pomocniczy w rolnictwie; ogrodnik – uprawa pod osłonami; pomocniczy robotnik polowy; pomocnik rolnika; dojarz;			

*Opracowanie własne (dane SYRIUSZ)*

### 4.3. Konferencja „Nie składaj broni. Złóż petycję”

16 marca 2023 r. w sali obrad Starostwa Powiatowego w Strzelinie odbyła się konferencja pn. "Nie składaj broni. Złóż petycję!" organizowana przez Powiatowy Urząd Pracy w Strzelinie w partnerstwie ze Starostwem Powiatowym w Strzelinie.

Głównym prelegentem był Poseł na Sejm RP Sławomira Piechoty Przewodniczący Sejmowej Komisji ds. Petycji.

Spotkanie było dobrą okazją do zapoznania się z instytucją petycji w Polsce. Poseł Piechota omówił procedurę składania petycji oraz dobre praktyki w tym zakresie. Sławomir Piechota podkreślił, że w Polsce każdy ma prawo składać petycje, wnioski i skargi w interesie publicznym, własnym lub innej osoby za jej zgodą do organów władzy publicznej oraz do organizacji i instytucji społecznych zgodnie z art. 63 Konstytucji RP.

Zarząd Powiatu reprezentowała Starosta Anna Horodyska wraz z Wicestarostą Markiem Mierzwińskim. Na sali znaleźli się również przedstawiciele gmin i powiatu strzelińskiego, radni powiatowi i gminni, kierownicy jednostek, przedstawiciele szkół i innych organizacji, które obejmują swoim zasięgiem nasz powiat.

#### 4.4. Warsztaty Lokalnego Ożywienia Społeczno-Gospodarczego w ramach Strzeleńskiego Partnerstwa Lokalnego

20 września 2023 r. w sali kinowej Strzeleńskiego Ośrodka Kultury odbyła się **Konferencja upamiętniająca 15 lat Strzeleńskiego Partnerstwa Lokalnego** i rozpoczynająca drugą edycję Warsztatów Lokalnego Ożywienia Lokalnego. Organizatorem spotkania był Powiatowy Urząd Pracy w Strzelinie.

Zaproszenie przyjęła bardzo duża i różnorodna grupa mieszkańców powiatu, w tym między innymi władze powiatu na czele ze starostą strzeleńską Panią Anną Horodyską, obecni i byli wójtowie i burmistrzowie miast i gmin, przedsiębiorcy i ich pracownicy, kierownicy, pracownicy i przedstawiciele jednostek samorządowych powiatu i gmin, nauczyciele, przedstawiciele stowarzyszeń, rad seniorów, emerytów i rencistów oraz młodzież ze szkół ponadpodstawowych powiatu strzeleńskiego.

Do realizacji warsztatów ponownie zaproszona została Pani Olszowska–Urban - Certyfikowany Trener Partnerstwa Lokalnego Departamentu Pracy USA, która przybliżyła temat i charakter partnerstwa lokalnego nakierowanego w tej edycji na sprawy społeczno-gospodarcze i rynek pracy.

Starosta strzeleński Anna Horodyska przedstawiła uczestnikom konferencji cele oraz osiągnięcia założonego w 2008 roku Strzeleńskiego Partnerstwa Lokalnego. W swoim wstąpieniu zaprezentowała powstałe w partnerstwie propozycje projektów oraz ich realizacje w przeciągu 15 lat na terenie Powiatu Strzeleńskiego, między innymi: budowę ścieżek rowerowych, singletracków, boisk wielofunkcyjnych i orlików, basenu w Strzelinie, rozbudowę bazy rekreacyjno-sportowej (parku linowego dla dzieci w Strzelinie, Ośrodka wypoczynkowego „Nad stawami” w Białym Kościele), promocję Gromnika, granitu oraz produktu lokalnego.

Warsztaty Lokalnego Ożywienia Społeczno-Gospodarczego przeprowadzone były w cyklu pięciu spotkań. Dwa spotkania odbyły się w październiku i listopadzie 2023 r., terminy kolejnych ustalono na okres od stycznia do kwietnia 2024 r.

**I warsztat** odbył się 12.10.2023 r. w auli Liceum Ogólnokształcącego w Strzelinie gdzie zebrała się liczna grupa ponad 100 osób złożona z przedstawicieli władz i pracowników samorządu lokalnego z gmin i powiatu, radnych, sołtysów, rolników, kół gospodyń wiejskich, emerytów i rencistów, przedsiębiorców, policji, KRUS-u, ZUS-u, pracowników edukacyjnych szkół ponadpodstawowych oraz uczniów liceum Strzelin, Centrum Kształcenia Ustawicznego i Zawodowego w Strzelinie oraz w Ludowie Polskim, organizacji pozarządowych, tj. Stowarzyszenie Św. Celestyna, sektora bankowego: PKO BP oddział Strzelin, GBS w Strzelinie oraz aktywnych mieszkańców powiatu strzeleńskiego.

Najważniejszym elementem spotkania było stworzenie „**BECZKI LOKALNYCH ZASOBÓW**”. Uczestnicy spotkania zostali podzieleni na siedem zespołów i każdy z nich miał przeanalizować potencjał naszego powiatu. Uczestnicy wskazywali zasoby powiatu m.in. kopalnia granitu, ziemie rolne, duże zakłady produkcyjne: Südzucker, McCain Sp. z o.o., TECE sp. z o.o., ścieżki rowerowe, Stowarzyszenie Św. Celestyna, basen, kino, ośrodek w Białym Kościele. Zebrani goście mieli również wskazać problemy i wyzwania, jak i niewykorzystane możliwości wśród, których znalazły się: komunikacja zbiorowa, galeria handlowa, „atrakcyjne” miejsca pracy, baza noclegowo-gastronomiczna.

Efektom pracy były prezentacje beczek lokalnych zasobów poszczególnych grup, a wspólnie opracowane cele i pomysły były podstawą prac i dokładnej analizy na kolejnych warsztatach.

**II warsztat** odbył się 22 listopada w świetlicy wiejskiej w Wyszonowicach na zaproszenie Burmistrza Miasta i Gminy Wiązów Jerzego Krochmalnego.

Starosta Anna Horodyska przedstawiła zadania, inwestycje i inicjatywy realizowane przez powiat strzeleński, natomiast sekretarz gminy Wiązów Pani Agnieszka Puzyniak przybliżyła inwestycje, zabytki i walory gminy Wiązów.

Spotkanie zostało wzbogacone o występ zespołu „Skrzydła Ateny” z Fundacji ATENA z Wiązowa. Seniorzy zaskoczyli wszystkich zgromadzonych swoim występem, który poprzez różnorodny dobór repertuaru „pobudził” uczestników do twórczej pracy.

Zadaniem uczestników II warsztatu była „Diagnoza składników środowiska społeczno- gospodarczego powiatu strzelińskiego” polegająca na wymianie wiedzy i swoich doświadczeń. Praca przebiegała w 5 grupach:

**I grupa** - Dostęp do kapitału w powiecie strzelińskim: samorządu, biznesu i III sektora oraz sektora ekonomii społecznej (ES)

**II grupa** - Środowisko społeczno-gospodarcze w powiecie strzelińskim: biznes- instytucje- III sektor- sektor ES

**III grupa** - Infrastruktura gospodarcza i społeczna w powiecie strzelińskim

**IV grupa** - Kapitał ludzki w powiecie strzelińskim

**V grupa** - Jakość życia mieszkańców w powiecie strzelińskim.

Na koniec przedstawiciel każdej z grup przedstawił wypracowane przez uczestników wyniki ich pracy.

Kolejne spotkania, które odbyły się w 2024 roku doprowadziły do powstania 13 projektów, które stanowią doskonałą bazę do promocji i rozwoju gmin i powiatu. Większość projektów doczekała się opracowania i zaprezentowania na Gali Projektów.

#### 4.5 Wizyty monitoringowe u pracodawców

Pracownicy urzędu w celu ustalenia prawidłowości w wykorzystywaniu publicznych środków krajowych i unijnych przeprowadzili **61** wizyt monitoringowych u pracodawców i przedsiębiorców.

Wizyty przeprowadzono u:

- ◆ 14 pracodawców wnioskujących o staż, w celu ustalenia warunków socjalnych i miejsca odbywania stażu przez bezrobotnego,
- ◆ 24 osób, które otrzymały dotacje na rozpoczęcie działalności gospodarczej
- ◆ 23 pracodawców, u których dokonano refundacji kosztów wyposażenia stanowiska pracy,

#### 4.6 Administracja

Do Powiatowego Urzędu Pracy w 2023 roku wpłynęło **20** odwołań od decyzji, z których:

- **9** rozpatrzono we własnym zakresie,
- **11** wysłano do Wojewody Dolnośląskiego, który:
  - 7 zaskarżonych decyzji utrzymał w mocy,
  - 2 decyzje uchylił w całości i sprawę przekazał PUP do ponownego rozpatrzenia
  - 1 decyzję uchylił w całości i umorzył postępowanie przez organem I instancji
  - w 1 przypadku stwierdził uchybienie terminu do wniesienia odwołania.

Ponadto urząd wszczął **129** postępowań w celu skorygowania stanu faktycznego statusu osoby bezrobotnej.

Pracownicy w trakcie roku wydali bezrobotnym oraz innym klientom urzędu różne dokumenty tj.:

1. Decyzje dotyczące:
  - a) przyznania statusu bezrobotnego – 1985 szt.
  - b) przyznania prawa do zasiłku – 595 szt.
  - c) przyznania dodatku aktywizacyjnego – 202 szt.
  - d) przyznania stypendium – 173 szt.
  - e) utraty statusu osoby bezrobotnej – 2008 szt.
2. Zaświadczenia o okresach rejestracji, pobierania zasiłku i ubezpieczeniu zdrowotnym - 923 zaświadczenia
3. Informacje o przychodach PIT-11 za 2023 rok – 727 szt.
4. Roczne raporty składek społecznych i zdrowotnych – 881 szt.
5. Rp -7 – 435 zaświadczeń

Ponadto sporządzali:

1. korekty deklaracji KOA o okresach ubezpieczenia zdrowotnego bezrobotnych – 35 deklaracji,
2. wnioski do ZUS-u o skorygowanie okresów podleganiu ubezpieczeniu zdrowotnemu przez bezrobotnych- ZUS U3 – 60 wniosków,
3. zgłoszenia do ubezpieczenia zdrowotnego bezrobotnych i członków ich rodzin,
4. odpowiedzi na pisma (wnioski o udostępnienie danych) z ZUS-u, Sądu, Prokuratury, GOPS - ów, Policji dotyczące osób zarejestrowanych obecnie lub w przeszłości - 2092 pisma.

## 5. Struktura wydatków z Funduszu Pracy

W roku 2023 z Funduszu Pracy wydatkowano 10.863.484,86 zł. Podobnie jak w latach poprzednich najwięcej środków przeznaczono na aktywizację zawodową bezrobotnych i promocję zatrudnienia tj. kwotę 5.548.135,30 zł stanowiącą 51% wydatków. Na zasiłki wydana została kwota 4.226.644,92 zł - 38,9%.

Trzecią pozycję w wydatkach stanowią dodatki aktywizacyjne, na które przeznaczono kwotę 492.198,90 zł tj. 4,5% Funduszu Pracy. Na kolejnym miejscu jest refundacja dodatków do wynagrodzeń pracowników PSZ z wydatkami 96.701,46 zł (0,9%) a następnie koszty na rozwój i eksploatację systemu teleinformatycznego w wysokości 66.730,75zł (0,6%).

Szczegóły zawarte są w tabeli nr 21.

**Tabela nr 21**

### Struktura wydatków z Funduszu Pracy w roku 2023

WYSZCZEGÓLNIENIE	Kwota (w zł)	Udział procentowy (w %)
Wydatki ogółem	10.863.484,86	100%
<b>w tym:</b>		
Zasiłki dla bezrobotnych	4.226.644,92	38,9%
Programy na rzecz promocji zatrudnienia	5.548.135,30	51%
Krajowy Fundusz Szkoleniowy	241.674,45	2,2%
Dodatki aktywizacyjne	492.198,90	4,5%
Organizacja partnerstwa lokalnego	30.208,59	0,3%
Koszty wezwań, zawiadomień, druki, komunikacja, prowizje bankowe itp.	50.149,77	0,5%
Rozwój i eksploatacja systemu teleinformatycznego	66.730,75	0,6%
Poradnictwo zawodowe, badania i ekspertyzy oraz działalność klubu pracy	30.780,62	0,3%
Szkolenia członków Rada Rynku Pracy	19.710,00	0,2%
Szkolenie kadr służb zatrudnienia	32.999,86	0,3%
Refundacja dodatków do wynagrodzeń pracowników PSZ	96.701,46	0,9%
Inne wydatki Fundusz Pracy	27.550,24	0,3%

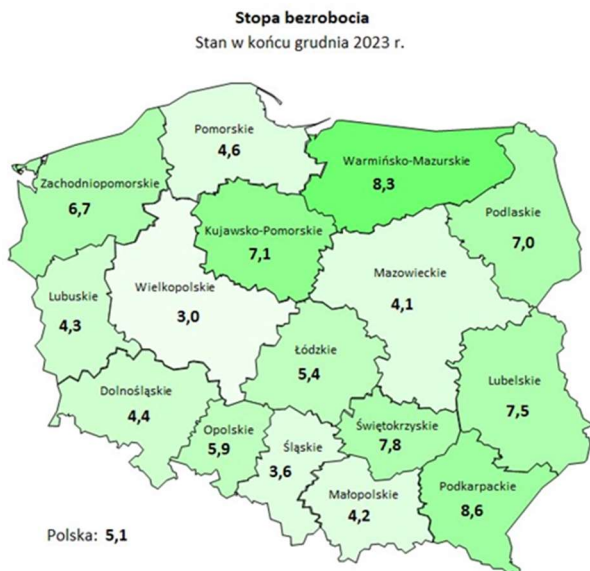
Źródło: Sprawozdanie MRIPS-02

## 6. Powiat strzeliński na tle województwa dolnośląskiego

### 6.1 Stopa bezrobocia

Według danych GUS stopa bezrobocia rejestrowanego w Polsce wyniosła na koniec grudnia 2023 roku 5,1%. W porównaniu do grudnia roku poprzedniego (5,2%) nastąpił spadek o 0,1 punktu procentowego.

#### Wykres nr 17



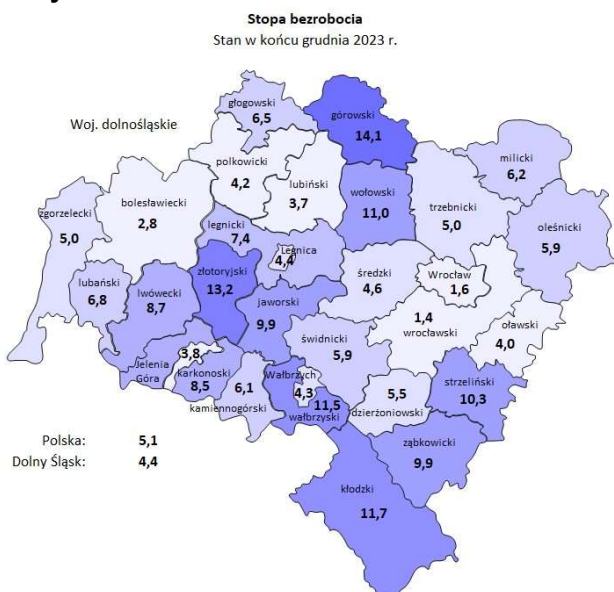
W rankingu pod względem wielkości stopy bezrobocia rejestrowanego województwo dolnośląskie ze stopą bezrobocia 4,5% plasuje się na szóstym miejscu w kraju za Wielkopolską (3%), Śląskiem (3,6%), Mazowszem (4,1%) i Małopolską (4,2%) Lubuskim (4,3%). W końcu grudnia 2022 r. województwo dolnośląskie plasowało się razem z Małopolską na czwartym miejscu. Najwyższą stopę bezrobocia odnotowano w województwie Podkarpackim – 8,6% i Warmińsko-Mazurskim - 8,3%.

Stopa bezrobocia w województwie dolnośląskim wyniosła 4,4% i w stosunku do grudnia roku poprzedniego (4,5%) spadła o 0,1 punktów procentowych.

Źródło: Informacja o sytuacji na rynku pracy w woj. dolnośląskim w grudniu 2023 r

W województwie dolnośląskim, podobnie jak na poziomie kraju, występuje terytorialne zróżnicowanie stopy bezrobocia. W grudniu najwyższą stopę bezrobocia jak w latach poprzednich odnotowano w powiatach: górowskim (14,1%), złotoryjskim (13,2%), kłodzkim (11,7%) i wałbrzyskim ziemskim (11,5%). Najniższą stopą bezrobocia wyróżnił się powiat wrocławski -1,4% i miasto Wrocław – 1,6%. Kolejne trzy to: powiat bolesławiecki – 2,8%, miasto Jelenia Góra – 3,5% oraz miasto Wałbrzych – 4,2%.

#### Wykres nr 18



Powiat Strzeliński znajduje się od kilku lat w grupie 6 powiatów ze stopą bezrobocia równą lub wyższą 10%. Na koniec grudnia 2023 stopa wyniosła 10,3% i była o 5,2 punktu procentowego wyższa od stopy bezrobocia ustalonej dla całego województwa. W grudniu 2022 r. było to 6,4 punktów procentowych a w grudniu 2021 r. różnica wyniosła 5,1 punktów procentowych.

Źródło: Informacja o sytuacji na rynku pracy w woj. dolnośląskim w grudniu 2023 r



## 6.2 Zmiany w strukturze bezrobotnych w okresie styczeń-grudzień 2023 r. i 2022 r.

W okresie od stycznia do grudnia 2023 roku napływ bezrobotnych w województwie był mniejszy o 3.328 osób tj. o 3,67% niż w analogicznym okresie roku ubiegłego i wyniósł 87.332 osoby (w roku 2022 odnotowano napływ 90.660 osób). W powiecie strzelińskim napływ bezrobotnych zmniejszył się nieco mniej tj. o 1% i wyniósł 1985 osób.

Zarówno w całym województwie jak i w powiecie strzelińskim nastąpił spadek liczby osób wyrejestrowanych z urzędów. W okresie od stycznia do grudnia 2023 roku wyłączono z ewidencji w województwie 7,5% osób mniej a w powiecie o 5% mniej niż w roku 2022. Sytuacja ta jest efektem mniejszej liczby osób rejestrujących się i pozostających w rejestrach urzędów.

Zarówno w roku 2023 jak i 2022 można jednak zauważyć przewagę odpływu bezrobotnych nad napływem, co świadczy o większej aktywności osób pozostających w rejestrach.

Wyłączenia z powodu podjęcia pracy w 2023 roku inaczej kształtują się w województwie dolnośląskim i powiecie strzelińskim. Na terenie województwa nastąpił 3% spadek, w powiecie strzelińskim nastąpił wzrost liczby osób podejmujących pracę z 1.190 osób w 2022 do 1.252 osób w 2023 tj. o 5%.

W okresie dwunastu miesięcy 2023 roku do urzędów pracy w województwie dolnośląskim zgłoszono mniej ofert pracy niż roku 2022. Nastąpił spadek o 7.132 oferty tj. 15,4%. Podobna sytuacja miała miejsce na terenie powiatu strzelińskiego, w którym nastąpił spadek o 186 ofert czyli 19% w porównaniu do roku 2022.

Tabela nr 22

	Województwo dolnośląskie			Powiat strzeliński		
	I-XII 2023 r.	I-XII 2022 r.	(-)spadek/ wzrost	I-XII 2023 r.	I-XII 2022 r.	(-)spadek/ wzrost
Napływ osób bezrobotnych	87 332	90 660	(-)3,67%	1 985	2 005	(-)1%
Zgłoszone oferty pracy	92 536	109 357	(-)15,4%	791	977	(-)19%
Odpływ osób bezrobotnych	88 314	95 446	(-)7,5%	2 008	2 125	(-)5%
Podjęcia pracy	47 691	49 236	(-)3%	1 252	1 190	5%

## 6.3 Struktura aktywizacji zawodowej w ramach środków Funduszu Pracy

W roku 2023 r. w województwie dolnośląskim zaktywizowano 14.538 osób bezrobotnych. W porównaniu do roku poprzedniego liczba ta spadła o 2.953 osoby tj. 16,9% (w roku 2022 – 17.491 osób). Najwięcej osób uczestniczyło w stażach – 4.604 tj. 31,7% (w roku poprzednim 5.945 osób tj. 34%). Środki na rozpoczęcie działalności gospodarczej otrzymało 2.412 osób (16,6%), nieco mniej osób niż w roku 2022 (2.549 osób – 14,6%). Na prace interwencyjne skierowano 11,5% aktywizowanych czyli 1.675 osób (rok 2022 – 2.100 osób) natomiast ze szkoleń skorzystało 1.546 osoby tj. 10,6% i w porównaniu do roku 2022 jest to niewielki spadek ilościowy ale przybliżony udział procentowy (1.823 osób -10,4%).

W powiecie strzelińskim w 2023 r. zaktywizowano 394 osoby co stanowi spadek w porównaniu do roku poprzedniego o 73 osoby tj. 15,6%. Najwięcej osób podobnie jak w całym województwie uczestniczyło w stażach – 264 os. czyli 44% (w roku 2022 – 264 osoby tj. 56,5%). Do prac interwencyjnych skierowano 53 osoby tj. 10,7%, do robót publicznych 61 osób tj. 15,5% a środki na rozpoczęcie działalności gospodarczej otrzymało 25 osób tj. 6,4%.

*Iwona Engel*  
*p.o. Dyrektor*  
*Powiatowego Urzędu Pracy w Strzelinie*