



**INFORMACJA O SYTUACJI NA RYNKU PRACY  
W POWIECIE STRZELIŃSKIM W 2022 ROKU**

**MARZEC 2023**

## SPIS TREŚCI

<b>1. STRUKTURA BEZROBOCIA.....</b>	<b>str. 3</b>
1.1 Ogólna charakterystyka powiatu.....	str. 3
1.2 Dane ogólne dotyczące bezrobocia.....	str. 3
1.3 Bezrobocie w poszczególnych gminach powiatu strzelińskiego .....	str. 5
1.4 Struktura bezrobotnych w powiecie strzelińskim.....	str. 6
1.4.1 Napływ wybranych kategorii osób bezrobotnych oraz wyłączenia z ewidencji w latach 2019-2022 .....	str. 6
1.4.2 Bezrobotni według wieku .....	str. 9
1.4.3 Bezrobotni według wykształcenia .....	str.10
1.4.4 Bezrobotni według stażu pracy .....	str. 11
1.4.5 Bezrobotni według czasu pozostawania bez pracy .....	str. 13
1.4.6 Bezrobotne kobiety .....	str. 14
1.4.7 Długotrwale bezrobotni .....	str. 16
1.4.8 Młodzież do 30-tego roku życia .....	str. 17
1.4.9 Bezrobotni powyżej 50-tego roku życia .....	str. 18
1.4.10 Bezrobotni bez kwalifikacji zawodowych.....	str. 18
1.4.11 Bezrobotni bez doświadczenia zawodowego .....	str. 19
1.4.12 Bezrobotni z niepełnosprawnością .....	str. 19
1.4.13 Bezrobotni zamieszkali na wsi .....	str. 20
1.4.14 Bezrobotni pochodzenia ukraińskiego .....	str. 20
1.4.15 Bezrobotni zarejestrowani według zawodów i specjalności .....	str. 21
<b>2. POŚREDNICTWO PRACY.....</b>	<b>str. 22</b>
2.1 Oferty pracy .....	str. 22
2.2 Barometr zawodów .....	str. 23
2.3 Targi Pracy i Edukacji .....	str. 24
<b>3. AKTYWIZACJA BEZROBOTNYCH .....</b>	<b>str. 24</b>
3.1 Wysokość środków na aktywizację.....	str. 24
3.2 Realizowane programy .....	str. 25
3.2.1 „Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w powiecie strzelińskim (VI).....	str. 25
3.2.2 „Aktywizacja osób od 30 roku życia pozostających bez pracy w powiecie strzeliński w latach 2020-2021” .....	str. 25
3.2.3 Środki z Państwowego Funduszu Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych .....	str. 25
3.3 Zestawienie wydatkowanych środków na aktywizację .....	str. 25
3.4 Realizacja aktywnych form pomocy .....	str. 26
3.4.1 Prace interwencyjne .....	str. 27
3.4.2 Roboty publiczne .....	str. 28
3.4.3 Staż .....	str. 29
3.4.4 Szkolenia .....	str. 29
3.4.5 Jednorazowe środki na rozpoczęcie działalności gospodarczej .....	str. 29
3.4.6 Refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy .....	str. 30
3.4.7 Instrumenty kierowane do bezrobotnych do 30 roku życia .....	str. 30
3.4.8 Dodatek aktywizacyjny .....	str. 34
<b>4. POZOSTAŁE DZIAŁANIA URZĘDU .....</b>	<b>str. 32</b>
4.1 Krajowy Fundusz Szkoleniowy .....	str. 32
4.2 Zatrudnianie obywateli Republiki Białorusi, Republiki Gruzji, Republiki Mołdawi, Ukrainy i Federacji Rosyjskiej .....	str. 33
4.2.1 Oświadczenia o powierzeniu wykonywania pracy .....	str. 34
4.2.2 Zezwolenia na pracę sezonową .....	str. 34
4.3 Obchody „Europejskich Dni Pracodawcy” .....	str. 35
4.4 Konferencja „Administracja publiczna wsparcie dla pracodawców i osób z niepełnosprawnościami .....	str. 36
4.5 Wizyty monitoringowe u pracodawców .....	str. 36
4.6 Administracja .....	str. 36
<b>5. STRUKTURA WYDATKÓW Z FUNDUSZU PRACY .....</b>	<b>str. 37</b>
<b>6. POWIAT STRZELIŃSKI NA TLE WOJEWÓDZTWA DOLNOŚLĄSKIEGO .....</b>	<b>str. 39</b>
6.1 Stopa bezrobocia .....	str. 39
6.2 Zmiana struktury bezrobotnych w okresie styczeń-grudzień 2022 r. i 2021 r. ....	str. 41
6.3 Struktura aktywizacji zawodowej w ramach środków Funduszu Pracy .....	str. 41

# 1. STRUKTURA BEZROBOCIA

## 1.1 Ogólna charakterystyka powiatu

Powiat strzeliński leży w południowo wschodniej części województwa dolnośląskiego. Graniczy z powiatami: dzierzoniowskim, wrocławskim, ząbkowickim, oławskim, brzeskim i nyskim. Przez teren powiatu (gmina Wiązów) przebiega autostrada A4. Obok autostrady przez powiat przebiega również droga krajowa nr 39 Łagiewniki – Brzeg oraz sieć dróg wojewódzkich. Atutem powiatu jest jego korzystne położenie – blisko Wrocławia, Czech i Niemiec oraz rozbudowana sieć komunikacyjna.

W skład powiatu wchodzi 5 gmin, z tego 2 gminy miejsko - wiejskie: Strzelin i Wiązów oraz 3 gminy wiejskie: Borów, Kondratowice, Przeworno. Przeważającą część powiatu stanowią obszary wiejskie – zajmują ponad 90% powierzchni powiatu.

Istotne znaczenie dla rozwoju gospodarczego i społecznego powiatu ma bliskość Wrocławia, który stanowi znaczący ośrodek pracy, edukacji oraz rozrywki. Gminy powiatu strzelińskiego, z racji swego położenia względem Wrocławia (odległość, dostępność komunikacyjna) są interesujące jako miejsce inwestowania oraz zamieszkania.

Na obszarze Ziemi Strzelińskiej istnieją liczne zasoby, możliwe do wykorzystania jako atrakcje turystyczne, będące podstawą do rozwoju turystyki i agroturystyki. Przemawiają za tym walory historyczne, przyrodniczo – krajoznawcze i położenie powiatu.

Gospodarka powiatu ma charakter rolniczo – przemysłowy. Na terenie powiatu funkcjonują również instytucje tworzące otoczenie biznesu: banki, Stowarzyszenie Inicjatyw Społeczno – Gospodarczych, Fundusz Poręczeń Kredytowych i inne.

Dogodne położenie oraz lokalne zasoby dają szansę na rozwój gospodarczy powiatu. Bliskość Wrocławia, Oławy i Opola oraz rozwinięta sieć komunikacyjna powinna sprzyjać powstawaniu nowych podmiotów gospodarczych.

## 1.2 Dane ogólne dotyczące bezrobocia

W rejestrach Powiatowego Urzędu Pracy w Strzelinie na dzień **31 grudnia 2022** roku zarejestrowano **1.395** osób bezrobotnych - w tym **717 kobiety**, które stanowiły 51,4% ogółu bezrobotnych.

Zanotowano także **8** osób poszukujących pracy, co razem daje łącznie **1.403** osoby w rejestrach urzędu.

Z grupy bezrobotnych, **uprawnionych do zasiłku było 213** osób, które stanowiły **15,3 %** ogółu bezrobotnych.

**Na dzień 31 grudnia 2022 r.** bezrobotni znajdujący się w szczególnej sytuacji na rynku pracy stanowili 86,3% w tym:

- 827 osób to **długotrwale bezrobotni**, tj. 59,3%,
- 324 osoby to **młodzież do 30 roku życia**, tj. 23,2%
- 153 osoby to **młodzież do 25 roku życia**, tj. 11%,

- 399 osób to **bezrobotni powyżej 50 roku życia**, tj. 28,6%,
- 279 osób posiadających **co najmniej jedno dziecko do 6 roku życia** tj. 20%,
- 95 osób z **niepełnosprawnością**, tj. 6,8%.

**Tabela nr 1**

**Liczba bezrobotnych zarejestrowanych na koniec każdego miesiąca 2022 r. i stopa bezrobocia w powiecie**

Miesiące 2021 roku	I	II	III	IV	V	VI	VII	VIII	IX	X	XI	XII
<b>Liczba bezrobotnych</b>	1543	1547	1587	1538	1523	1480	1483	1462	1454	1432	1405	1395
<b>Stopa bezrobocia w %</b>	11,9	12,0	12,2	11,9	11,8	11,5	11,5	11,3	11,3	11,1	10,9	10,9

Źródło: dane GUS

Jednym ze wskaźników definiujących poziom bezrobocia jest stopa bezrobocia rejestrowanego, czyli stosunek liczby bezrobotnych zarejestrowanych do liczby cywilnej ludności aktywnej zawodowo (wszystkie osoby w wieku 15 lat i więcej zaliczane do kategorii pracujących lub bezrobotnych).

**Wg danych GUS stopa bezrobocia na koniec grudnia 2022 r. wynosiła:**

- w kraju 5,2%
- w województwie dolnośląskim 4,5%
- w powiecie strzelińskim 10,9%

Najwięcej bezrobotnych w 2022 r. pozostawało w miesiącach styczeń – maj ze stopą bezrobocia wahającą się pomiędzy 11,9% poprzez 12,2% (marzec) do 11,8%.

Najmniejszą liczbę bezrobotnych i najniższą stopę bezrobocia odnotowano w czwartym kwartale roku- listopad- grudzień. Stopa bezrobocia w tym okresie była stała i wyniosła 10,9%.

**Tabela nr 2**

**Stopa bezrobocia w latach 2015 - 2022 (stan na koniec roku)**

Rok	2015	2016	2017	2018	2019	2020	2021	2022
<b>Stopa bezrobocia w powiecie w %</b>	13,2	12,3	11,0	10,4	9,6	11,2	10,5	10,9
<b>Stopa bezrobocia w województwie w %</b>	8,6	7,3	5,7	5,2	4,6	5,6	4,8	4,5
<b>Stopa bezrobocia w kraju w %</b>	9,8	8,3	6,6	5,9	5,2	6,3	5,4	5,2

Źródło: dane GUS

Na przestrzeni lat 2015-2019 stopa bezrobocia w powiecie spadła z 13,2% do 9,6%. Po okresie pandemii i wzroście stopy bezrobocia do 11,0% w roku 2021 nastąpił spadek do 10,5% oraz ponowny wzrost do 10,9% w 2022 r. W przeciwieństwie do powiatu strzelińskiego stopa bezrobocia w kraju i województwie dolnośląskim od roku 2020 systematycznie spadała (tabela nr 2).

### 1.3 Bezrobocie w poszczególnych gminach powiatu strzelińskiego

Struktura bezrobotnych w gminach powiatu na dzień 31 grudnia 2022 r. była zróżnicowana. W tabeli nr 3 zestawiono i porównano osoby bezrobotne w podziale na osoby z prawem do zasiłku, długotrwale bezrobotne oraz osoby w wieku do 25 i 30 roku życia oraz powyżej 50 roku życia.

Tabela nr 3

#### Bezrobotni w podziale na gminy na dzień 31 grudnia 2022 r.

GMINA	BORÓW	KONDRATOWICE	PRZEWORNO	STRZELIN	WIĄZÓW
<b>BEZROBOTNI</b>					
Ogółem - w tym:	<b>146</b>	<b>173</b>	<b>156</b>	<b>704</b>	<b>216</b>
osoby z prawem do zasiłku	17	26	24	116	30
os. długotrwale bezrobotne	93	98	95	409	132
osoby do 30 roku życia	39	46	42	150	47
osoby do 25 roku życia	16	20	19	72	26
osoby powyżej 50 roku życia	35	40	45	215	64

Źródło: Sprawozdanie MRiPS-01

Największy udział procentowy osób uprawnionych do zasiłku był wśród bezrobotnych zarejestrowanych w gminie Borów - 17,6% i Wiązów – 16,4%. Najmniej uprawnionych do zasiłku było w gminie Kondratowice – 12,5% Przeworno - 13,5%.

Najwięcej osób długotrwale bezrobotnych w stosunku do pozostałych bezrobotnych odnotowano się w gminie Strzelin (63,6%), Kondratowice (61,4%) i Wiązów (61%). Najmniej w gminie Borów (55,7%) i gminie Przeworno (58,2%).

Procentowy udział bezrobotnych w grupie wiekowej do 30 roku życia w każdej z gmin był zbliżony. Największy udział przypadła w gminie Przeworno -23,5% i Kondratowice – 23,4%, najmniejszy w gminie Borów – 20%. W gminach Strzelin i Wiązów odpowiedni 21,2% i 21,4%.

Spośród osób bezrobotnych zarejestrowanych powyżej 50 roku życia największy udział procentowy tej populacji jest w gminie Przeworno – 32,3%, najmniej w gminie Kondratowice – 22,9%. W pozostałych gminach sytuacja przedstawia się następująco: Borów – 26%, Wiązów – 27,2%, Strzelin – 30%.

Tabela nr 4

**Zmiany w liczbie bezrobotnych w poszczególnych gminach  
powiatu strzelińskiego w roku 2021 - 2022  
( stan na koniec grudnia )**

<b>GMINA</b>	<b>2021</b>	<b>2022</b>	<b>Wzrost /-/ spadek w liczbach</b>	<b>Wzrost /-/spadek w %</b>
<b>Borów</b>	165	146	/-/ 19	/-/ 11,5%
<b>Kondratowice</b>	192	173	/-/ 19	/-/ 9,9%
<b>Przeworno</b>	170	156	/-/ 14	/-/ 8,2%
<b>Strzelin</b>	745	704	/-/ 41	/-/ 5,5%
<b>Wiązów</b>	243	216	/-/ 27	/-/ 11,1%
<b>Powiat</b>	<b>1515</b>	<b>1395</b>	<b>/-/ 120</b>	<b>/-/ 7,9%</b>

Źródło: Sprawozdanie MRIPS-01

W tabeli nr 4 zaprezentowana została zmiana liczby bezrobotnych (na koniec grudnia) na terenie powiatu strzelińskiego oraz w poszczególnych gminach w roku 2022 w porównaniu do roku 2021.

Rok 2022 zakończył się spadkiem liczby bezrobotnych we wszystkich gminach powiatu w porównaniu do roku 2021. Największy spadek nastąpił w gminie Borów o 11,5% (19 os.) i gminie Wiązów o 11,1% (27 os.) Najmniejszy spadek odnotowano natomiast w gminie Strzelin o 5,5% (41 os.). W gminie Kondratowice był to spadek 9,9% (19 os.) a w gminie Przeworno – 8,2% (14 osób).

## 1.4 Struktura bezrobotnych w powiecie strzelińskim

### 1.4.1 Napływ wybranych kategorii osób bezrobotnych oraz wyłączenia z ewidencji w latach 2019 - 2022

Analiza bezrobocia w wybranych kategoriach bezrobotnych ujęta została w tabeli nr 5.

Systematyczny spadek poziomu bezrobocia na przestrzeni ostatnich lat (do roku 2019) został zaburzony w roku 2020 z powodu pandemii. Liczba bezrobotnych na koniec grudnia 2019 r. wyniosła 1408 a w roku 2020 wzrosła do 1622 osób (wzrost o 214 osób tj. 15,2%). Rok 2021 przyniósł spadek liczby bezrobotnych w stosunku do roku 2020 o 107 osób tj. 6,6%. Na koniec 2022 roku zanotowano w rejestrach 1395 osób czyli spadek o kolejne 7,9%.

Na przestrzeni 3 lat nastąpił ponowny wzrost bezrobotnych wśród osób dotychczas niepracujących – z 95 osób w 2020 roku, do 120 osób w 2022 r. Udział procentowy tej grupy z 5,9% w 2020 r. wzrósł do 8,6% w 2022 r.

Tabela nr 5

**Bezrobotni w powiecie strzelińskim według wybranych kategorii bezrobotnych  
w latach 2019-2022 (stan na koniec roku)**

WYBRANE KATEGORIE OSÓB BEZROBOTNYCH	2019		2020		2021		2022	
	LICZBA	%	LICZBA	%	LICZBA	%	LICZBA	%
OGÓŁEM ZAREJESTROWANI BEZROBOTNI	1408	100	1622	100	1515	100	1395	100
BEZROBOTNE KOBIETY	777	55,2	843	52	824	54,4	717	51,4
BEZROBOTNI Z PRAWEM DO ZASIŁKU	262	18,6	297	18,3	235	15,5	213	15,3
DOTYCZĄCYCH NIEPRACUJĄCY	84	6,0	95	5,9	96	6,3	120	8,6
ZAMIESZKALI NA WSI	927	65,8	1062	65,5	1037	68,4	952	68,2
BEZ KWALIFIKACJI ZAWODOWYCH	304	21,6	394	24,3	364	24,0	349	25
BEZ DOŚWIADCZENIA ZAWODOWEGO	176	12,5	215	13,3	194	12,8	213	15,3
BEZROBOTNI DO 30 ROKU ŻYCIA	319	22,6	367	22,6	328	21,6	324	23,2
BEZROBOTNI DO 25 ROKU ŻYCIA	150	10,6	180	11,1	155	10,3	153	11
BEZROBOTNI POW. 50 ROKU ŻYCIA	400	28,4	456	28,1	432	28,5	399	28,6
DŁUGOTRWALE BEZROBOTNI	771	57,7	914	56,4	931	61,4	827	59,3
KOBIETY, KTÓRE NIE PODJĘŁY ZATRUDNIENIA PO URODZENIU DZIECKA	293	20,8	285	17,6	278	18,3	264	18,9
OSOBY POSIADAJĄCE CO NAJMNIEJ 1 DZIECKO DO 6 ROKU ŻYCIA	348	24,7	290	17,9	269	17,8	279	20
OSOBY NIEPEŁNOSPRAWNE	89	6,3	88	5,4	103	6,8	95	6,8

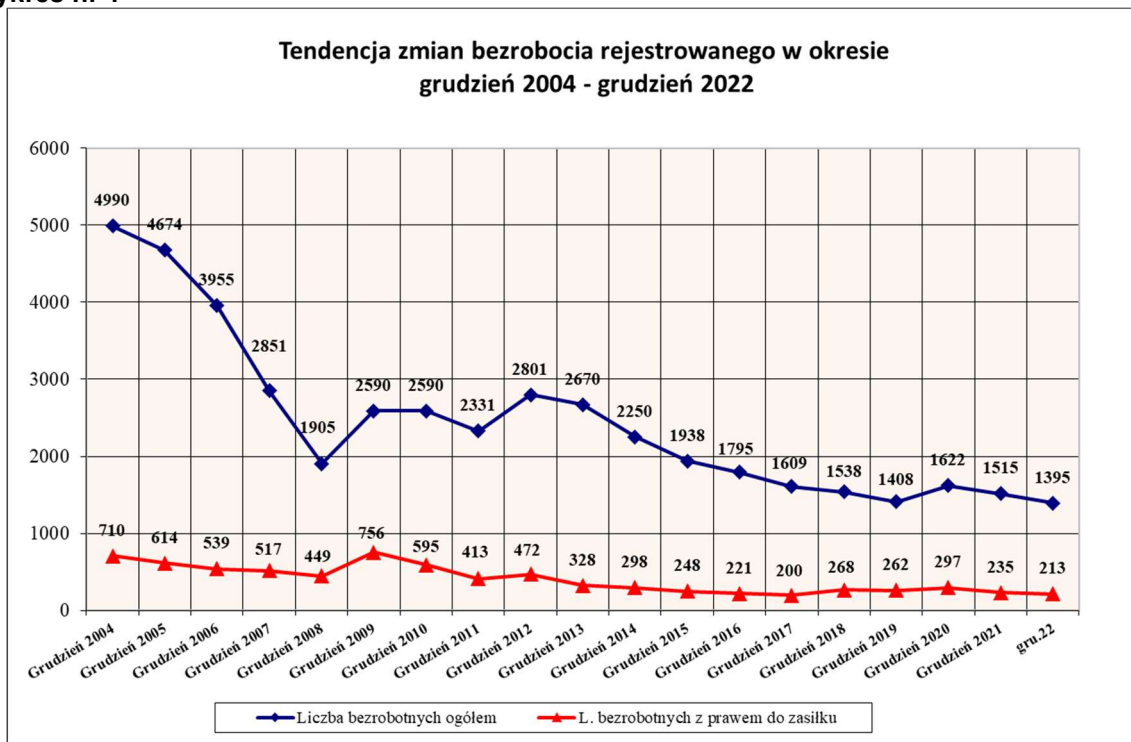
*Źródło: Sprawozdanie MRiPS-01*

Podobną sytuację można zaobserwować wśród bezrobotnych bez doświadczenia zawodowego. Liczba bezrobotnych wzrosła w latach 2019-2022 o 37 osób tj. o 21%. Bezrobotni bez doświadczenia zawodowego w roku z 2019 stanowili grupę 176 osób tj. 12,5% populacji bezrobotnych a w 2022 roku grupę 213 osób stanowiących – 15,3%. Bezrobotni do 30 roku życia wahali w okresie od 2019 do 2022 roku w granicach 22-23% populacji a młodzież do 25 roku życia to 10-11%.

W przypadku osób bezrobotnych z prawem do zasiłku w okresie od 2019 r. do 2022 r. następował systematyczny spadek udziału procentowego tej grupy bezrobotnych z 18,6% do 15,3%. Spadła również liczba osób uprawnionych do zasiłku z 262 osób do 213 osób. Spadek ten był spowodowany długimi okresami przestoju i ograniczeniem w funkcjonowaniu wielu firm a co za tym idzie problemami z utrzymaniem stanowisk pracy i pracowników a także znacznym spadkiem naboru na wolne miejsca pracy.

Poziom bezrobocie oraz liczbę osób z prawem do zasiłku dla bezrobotnych w powiecie strzelińskim w dłuższej perspektywie (lata 2004-2022) ujęto na wykresie nr 1.

Wykres nr 1



Źródło: Sprawozdanie MRiPS-01

W latach 2019-2022 duże zmiany zaszły wśród osób bezrobotnych wyłączanych z rejestru urzędu pracy (tabela nr 6). Liczba osób wyrejestrowanych z ewidencji bezrobotnych w 2020 roku (tj. 1732 osoby) ulega dużemu spadkowi w porównaniu do roku 2019, w którym wyłączono 2435 osób. Nastąpił spadek o 703 osoby czyli 29%. Powodem powyższego był lockdown w okresie pandemii koronawirusa i mniejsza aktywność osób pozostających w rejestrach urzędu. Pomimo tej sytuacji i spadku aktywności 68% bezrobotnych zostało wykreślonych z powodu podjęcia pracy. Pozostałe 32% to wyłączenia z innych powodów tj. odmowa propozycji podjęcia pracy, niepotwierdzenie gotowości do podjęcia pracy lub innego zatrudnienia, niestawienie się w wyznaczonym przez urząd terminie, rezygnacja ze statusu osoby bezrobotnej, które w roku 2020 i 2021 były ograniczane

W roku 2022 tendencja uległa zmianie. Liczba osób wyłączonych z ewidencji z powodu podjęcia pracy wyniosła 1190 osób czyli na poziomie roku 2020 i stanowiła 56% wszystkich wykreśleń z rejestru.

Tabela nr 6

WYŁĄCZENIA BEZROBOTNYCH Z REJESTRU	2019 r.		2020		2021		2022	
	LICZBA	%	LICZBA	%	LICZBA	%	LICZBA	%
LICZBA WYREJESTROWANYCH BEZROBOTNYCH OGÓŁEM	2435	100	1732	100	1818	100	2125	100
PODJĘCIA PRACY	1384	56,8	1178	68	1205	66,3	1190	56
POZOSTAŁE WYŁĄCZENIA	1051	43,2	554	32	613	33,7	883	44

Źródło: Sprawozdanie MRiPS-01



## 1.4.2 Bezrobotni według wieku

Największą grupę bezrobotnych w podziale na wiek na koniec grudnia 2022 r. (wykres nr 2) stanowią osoby w przedziale wiekowym 35-44 lata – 348 osób tj. 25% oraz w wieku 25-34 lata – 340 osób tj. 24%. Następnie 22% ogółu bezrobotnych (305 osób) to osoby w wieku 45-54 lata. Osoby w wieku produkcyjnym zarejestrowane w przedziale 18-24 lata to grupa 153 osób – 11% a w przedziale 55-59 lat oraz 60 lat i więcej – to odpowiednio 120 os. i 129 os. stanowiące po 9%.

Wykres nr 2



Źródło: Sprawozdanie MRiPS-01

Tendencję zmian w poszczególnych grupach wiekowych na przestrzeni lat 2019-2022 prześledzić można na wykresie nr 3. Ustabilizował się udział procentowy bezrobotnych w kilku grupach wiekowych: na poziomie 11% bezrobotnych w wieku 18-24 lat, na poziomie 24% bezrobotnych w wieku 25-34 lat a także bezrobotnych w wieku 60 lat i więcej na poziomie 9%. Osoby w wieku 35-44 lat wahają się w przedziale 24%-27%. Natomiast w grupie wiekowej 45-54 lata następuje od kilku lat tendencja wzrostowa i udział tej grupy bezrobotnych z 17% w 2019 r. wzrósł do 22% w 2022 roku.

Odwrotna sytuacja występuje natomiast wśród bezrobotnych zarejestrowanych w przedziale wiekowym 55-59 lat. W tej grupie nastąpił spadek z 12% do 9%.

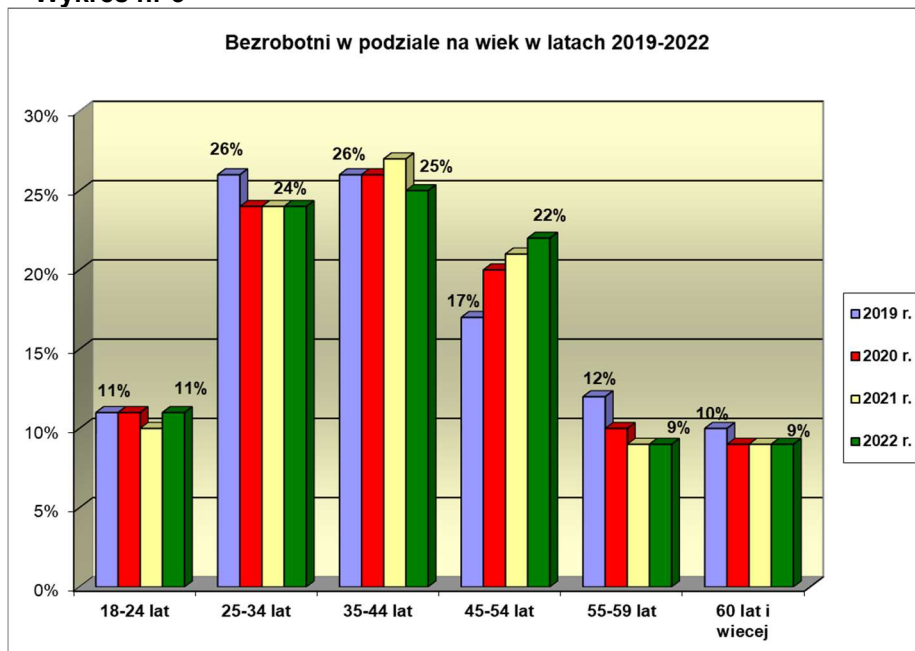
Tabela nr 7.

**Struktura bezrobotnych w podziale na wiek** (stan na koniec kwartału)

Kwartał	I	II	III	IV	
Bezrobotni zarejestrowani według wieku	18-24	169	159	177	153
	25-34	399	368	356	340
	35-44	416	391	389	348
	45-54	330	313	287	305
	55-59	127	112	114	120
	60 lat i więcej	146	137	131	129

Źródło: sprawozdanie MRiPS-01

Wykres nr 3

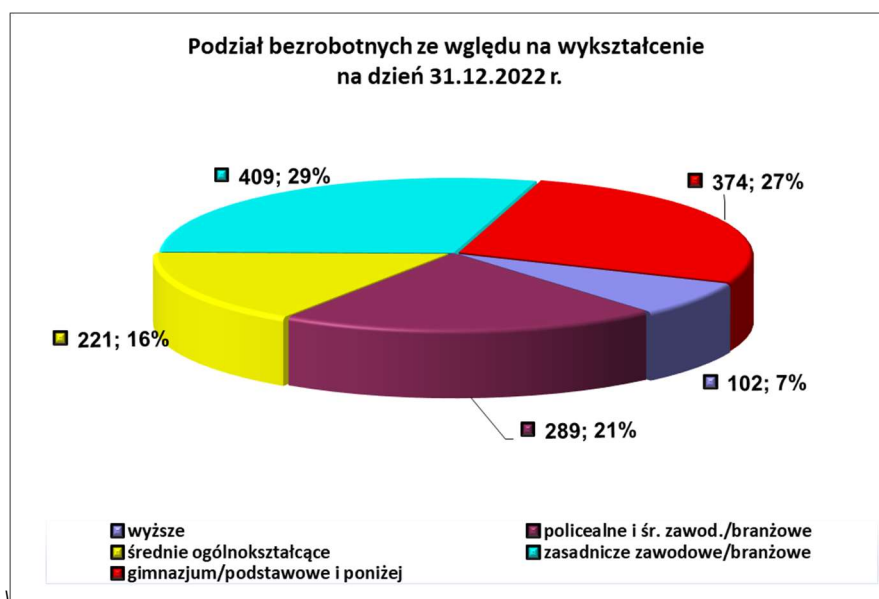


Źródło: Sprawozdanie MRiPS-01

### 1.4.3. Bezrobotni według wykształcenia

W podziale bezrobotnych ze względu na wykształcenie nadal przeważają osoby z wykształceniem zasadniczym zawodowym. Na koniec 2022 r. zanotowano 409 osób stanowiących 29%. Kolejną dużą grupę stanowią bezrobotni z wykształceniem gimnazjalnym/podstawowym i poniżej tj. 374 os. - 27% oraz policealnym i średnim zawodowym – 289 osób (21%). Najmniej bezrobotnych to osoby z wykształceniem wyższym – 102 osób tj. 7%.

Wykres nr 4



Źródło: Sprawozdanie MRiPS-01

Tabela nr 8.

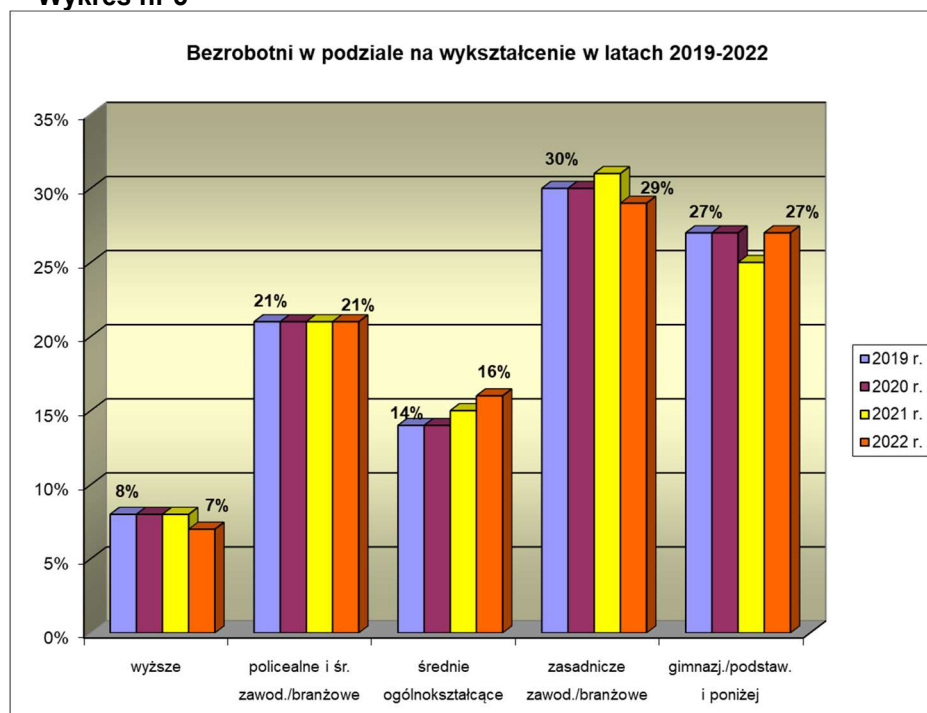
**Struktura bezrobotnych w podziale na wykształcenie** (stan na koniec kwartału)

Kwartał		I	II	III	IV
Bezrobotni zarejestrowani według wykształcenia	wyższe	126	109	106	102
	policealne i średnie zawodowe/branżowe	305	290	305	289
	średnie ogólnokształcące	231	236	228	221
	zasadnicze zawodowe/branżowe	476	433	413	409
	gimnaz./podstawowe i poniżej	449	412	402	374

Źródło: sprawozdanie MRIPS-01

Na przestrzeni ostatnich 4 lat (wykres nr 5) populacja bezrobotnych w podziale według wykształcenia została ustabilizowana. Niewielkie wahania 1%-2% zachodzą w każdej grupie ale nie ma drastycznych zmian. Spadł udział osób z wykształceniem zasadniczym zawodowym z 31% w 2021 r. do 29% na koniec 2022 r. Udział osób z wykształceniem gimnazjalnym/podstawowym to 27% a osób z wykształceniem policealnym i średnim zawodowym/branżowym przez okres ostatnich 4 lat wynosi 21%. Największe zmiany zachodzą wśród bezrobotnych z wykształceniem średnim ogólnokształcącym, których udział procentowy z 14% w 2019 r. wzrósł do 16% w 2022 r.

Wykres nr 5



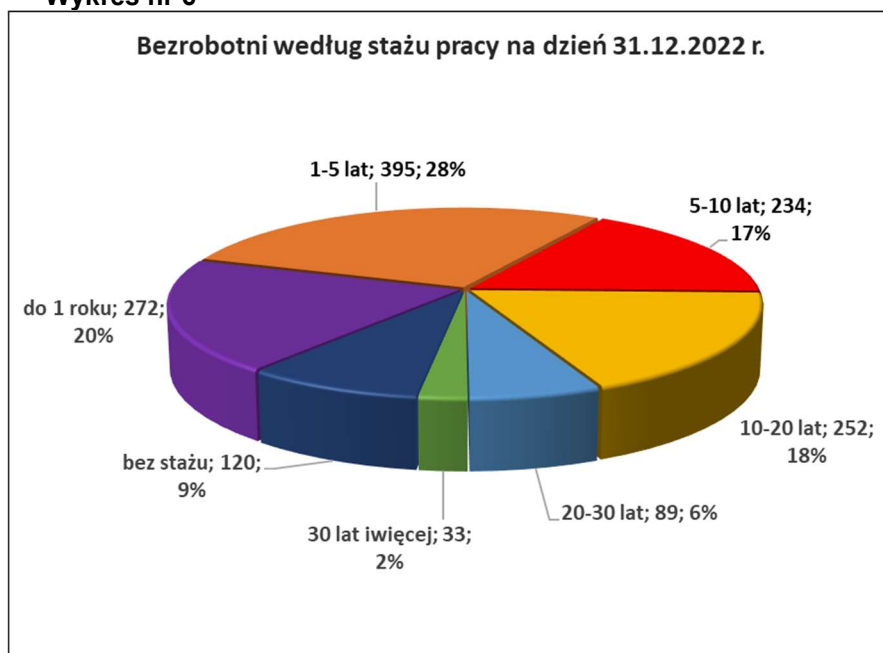
Źródło: Sprawozdanie MRIPS-01

**1.4.4 Bezrobotni według stażu pracy**

Spośród bezrobotnych zarejestrowanych w urzędzie w podziale na staż pracy na koniec grudnia 2022 r. (wykres nr 6) najczęściej osób (nieodmiennie od kilku lat) posiada staż od 1-5 lat - tj. 28% tj. 395 os. Bardzo dużą 20% grupę stanowią również bezrobotni posiadające staż pracy do 1 roku - 272 os. Osoby posiadające staż 5-10 lat oraz 10-20 lat na koniec grudnia

stanowili odpowiednio 17% i 18%. Najmniej osób zarejestrowanych w urzędzie posiada staż pracy powyżej 30 lat ( 33 osoby – 2% ).

**Wykres nr 6**



Źródło: Sprawozdanie MRiPS-01

**Tabela nr 9.**

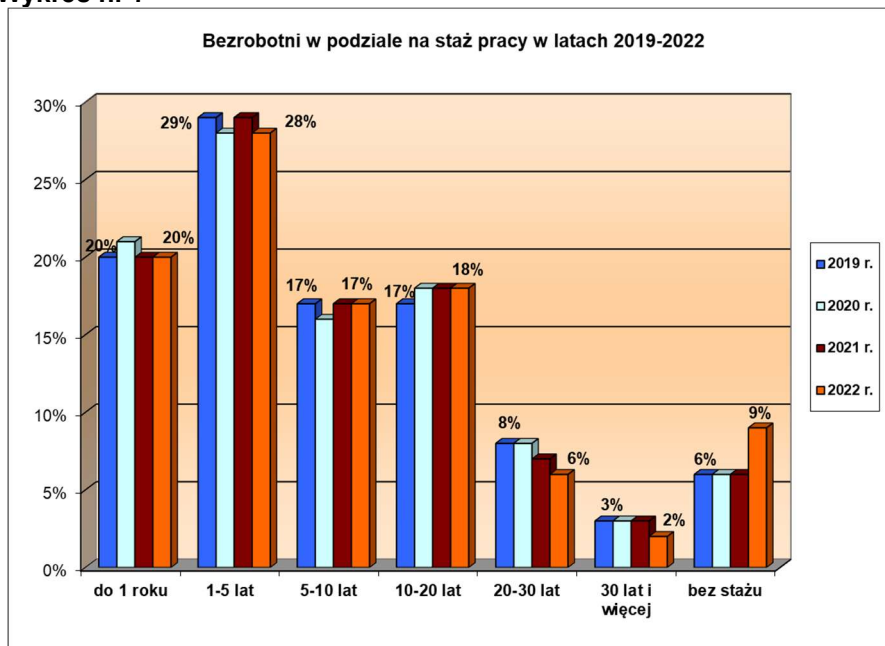
**Struktura bezrobotnych według stażu pracy (stan na koniec kwartału)**

Kwartał		I	II	III	IV
<b>Bezrobotni zarejestrowani według stażu pracy</b>	do 1 roku	329	309	289	272
	1-5	436	405	410	395
	5-10	257	243	232	234
	10-20	260	255	249	252
	20-30	108	95	98	89
	30 lat i więcej	40	41	34	33
	bez stażu	157	132	142	120

Źródło: Sprawozdanie MRiPS-01

Analiza bezrobotnych w podziale na staż pracy pokazuje, iż na przestrzeni lat 2019 – 2022 udział w większości grup został unormowany. Grupa bezrobotnych ze stażem do 1 roku stanowi w większości okresów 20% bezrobotnych, osoby ze stażem od 1-5 lat balansują na poziomie 28%-29%, 5-10 lat stażu to grupa 17% a 10-20 lat – 18% bezrobotnych. Ciągły spadek populacji bezrobotnych notowany jest wśród osób ze stażem 20-30 lat - z 8% do 6%. Natomiast udział procentowy osób nie posiadających stażu pracy po okresie constans na poziomie 6% w roku 2022 wzrósł do 9%. Szczegóły przedstawia wykres nr 7.

Wykres nr 7

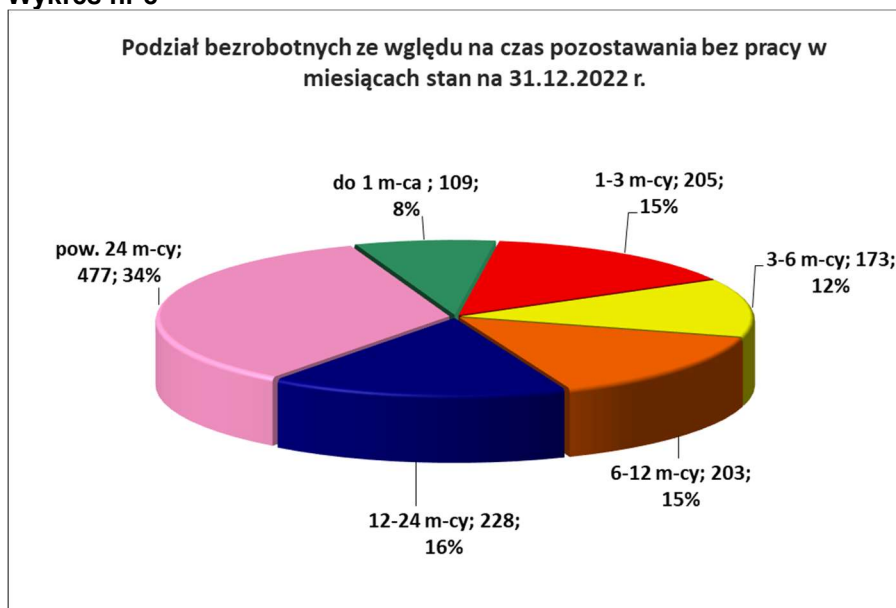


Źródło: Sprawozdanie MRiPS-01

#### 1.4.5 Bezrobotni według czasu pozostawania bez pracy

Wykres nr 8 przedstawia strukturę bezrobotnych ze względu na czas pozostawania bez pracy. Najwięcej bezrobotnych pozostaje w rejestrach urzędu nadal przez okres powyżej 24 miesięcy – 477 osób tj. 34%. Niemal w tym samym przedziale procentowym 15%-16% znajdują się bezrobotni pozostający bez pracy w trzech czasookresach tj. 1-3 miesięcy, 3-6 miesięcy 12-24 miesiące. Najmniej bezrobotnych zarejestrowanych jest w przedziale do 1 miesiąca tj. 109 osób czyli 8%.

Wykres nr 8



Źródło: Sprawozdanie MRiPS-01

Tabela nr 10.

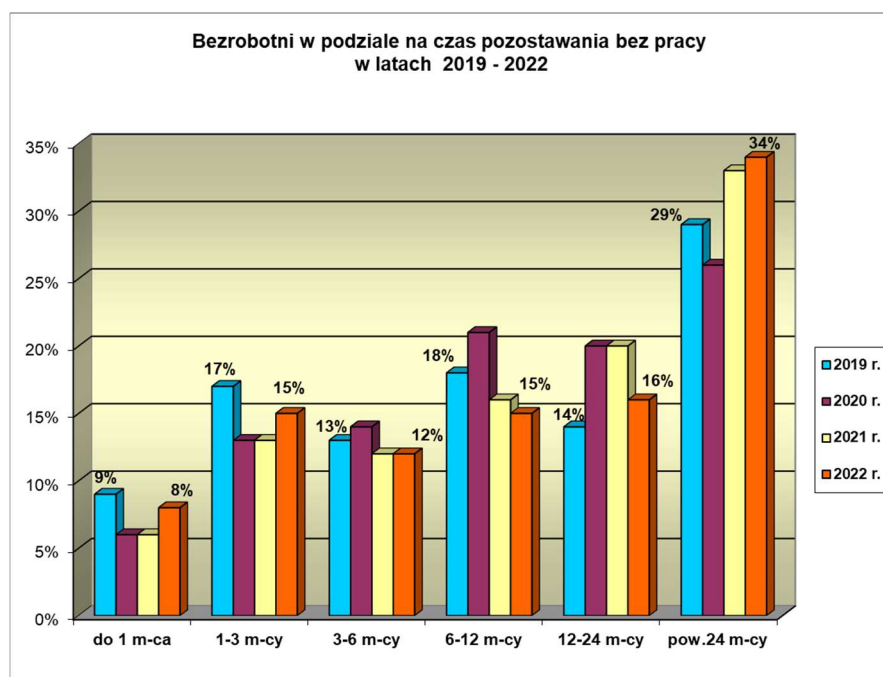
**Struktura bezrobotnych według czasu pozostawania bez pracy (stan na koniec kwartału)**

Kwartał		I	II	III	IV
Bezrobotni zarejestrowani według czasu pozostawania bez pracy w miesiącach	do 1	164	114	177	109
	1-3	197	153	180	205
	3-6	178	189	145	173
	6-12	237	228	201	203
	12-24	282	261	242	228
	pow. 24	529	535	509	477

Źródło: sprawozdanie MRiPS-01

Na przestrzeni lat 2019 - 2022 (wykres nr 9) widoczna jest ciągła dynamika w każdym okresie wskazującym podział bezrobotnych ze względu na czas pozostawania bez pracy. W każdym przedziale zaobserwować można widoczną zmianę jaka zaszła w roku 2020 utrzymującą się w niektórych przypadkach w roku 2021. Zarysowuje się jednak wyraźna tendencja spadkowa osób pozostających bez pracy do 1 miesiąca (z 9% do 6%) oraz od 1-3 miesięcy (z 17% do 13%). Znacznie wzrósł natomiast procentowy udział osób pozostających bez pracy pow. 24 miesięcy. Po chwilowym spadku w roku 2020 z 29% do 26%, lata 2021-2022 przyniosły duży wzrost – do 34%. Osoby pozostające nieaktywne na rynku pracy pomiędzy 6-12 miesięcy po chwilowym wzroście do 21% w 2020 r. zanotowały ponownie spadek do 15%.

Wykres nr 9



Źródło: Sprawozdanie MRiPS-01

**1.4.6 Bezrobotne kobiety**

W roku 2022 zarejestrowało się łącznie 1138 kobiet stanowiące 56,8% wszystkich zarejestrowanych bezrobotnych. W roku 2021 były to 904 os. stanowiące 52,8% a w roku 2020 - 970 os. stanowiące 49,8%. W porównaniu do dwóch poprzednich lat nastąpił wzrost liczby kobiet rejestrujących się w urzędzie oraz udział procentowy.

**Na koniec grudnia 2022 r.** liczba bezrobotnych kobiet w rejestrach urzędu wynosiła 717 osób co stanowiło 51,4% z ogółu bezrobotnych.

W roku 2021 stan ten wynosił 824 osoby tj. 54,4%, w 2020 r. - 843 osoby tj. 52%.

**Na koniec grudnia 2022 r.** największą populację bezrobotnych kobiet stanowią:

- osoby w wieku 25-34 lata – 232 osoby tj. 32% oraz w wieku 35-44 lata – 191 osób tj. 27%;
- osoby z wykształceniem gimnazjalnym/podstawowym i poniżej – 185 os. – 26%, a także policealnym i średnim zawodowym/branżowym – 157 os. (21,9%) i zasadniczym zawodowym/branżowym – 156 os. (21,7%)
- osoby ze stażem pracy od 1-5 lat – 222 os. tj. 31%,
- osoby pozostające bez pracy powyżej 24 miesięcy – 272 os. tj. 38%.

Bezrobotne kobiety w szczególnej sytuacji na rynku pracy to grupa 646 osób, tj. 53%, z czego:

- liczba osób do 30 roku życia to 203 osoby stanowiące 28,3% wszystkich bezrobotnych kobiet
- kobiety długotrwale bezrobotne – 447 os. tj. 62,3% kobiet
- kobiety po 50 roku życia to 128 os. tj. 17,8%
- posiadające co najmniej jedno dziecko do 6 roku życia – 232 osoby tj. 32,4% kobiet
- osoby z niepełnosprawnościami – 31 os. – 4,3%

Ponadto 30% bezrobotnych kobiet (215 os.) pozostaje bez kwalifikacji zawodowych a 17,7% kobiet (127 os.) nie posiada doświadczenia zawodowego.

Bezrobotne kobiety bez zawodu stanowią na koniec grudnia grupę 81 osób (11,3%).

Najwięcej kobiet posiada zawód sprzedawcy – 147 osób co stanowi grupę 20,5% wszystkich kobiet zarejestrowanych w urzędzie. Na drugim miejscu są kobiety z zawodem technik ekonomista – 34 os. (4,7%) a na trzecim kucharz – 27 os. (3,8%)

Szczegóły zawiera poniższa tabela.

**Tabela nr 11.**

**Struktura bezrobotnych kobiet według  
10 zawodów i specjalności na dzień 31.12.2022 r.**

LP.	Nazwa zawodu i specjalności	Liczba bezrobotnych kobiet	Udział procentowy kobiet w danym zawodzie
1.	Sprzedawca	147	20,5%
2.	Technik ekonomista	34	4,7%
3.	Kucharz	27	3,8%
4.	Krawiec	21	2,9%
5.	Monter sprzętu radiowego i telewizyjnego	19	2,6%
6.	Szwaczka ręczna	15	2,1%
7.	Fryzjer	14	2,0%
8.	Cukiernik	14	2,0%
9.	Robotnik magazynowy	13	1,8%
10.	Pakowacz ręczny	9	1,3%

### 1.4.7 Długotrwanie bezrobotni

W roku 2022 zarejestrowało się (napłynęło do urzędu) łącznie 536 osób długotrwanie bezrobotnych, w tym 277 kobiet stanowiące 51,7%. W porównaniu do roku 2021 (608 osób) i roku 2020 (619 osób) nastąpił nieznaczny spadek liczby rejestrujących się.

W roku 2022 zarejestrowało się łącznie 2005 os. wszystkich osób bezrobotnych, z czego osoby długotrwanie bezrobotne stanowiące 26,7%. Jest to duży spadek udziału tej grupy bezrobotnych w porównaniu do roku poprzedniego, który wyniósł na koniec grudnia 2021 roku 35,5%.

Na przestrzeni poszczególnych miesięcy roku napływ długotrwanie bezrobotnych zmieniał się. Największy nastąpił w miesiącu styczniu – 58 osoby i marcu – 53 osób. Najmniej długotrwanie bezrobotnych napłynęło do rejestrów w miesiącu kwietniu i grudniu - po 31 osób. Szczegóły przedstawia wykres nr 10.

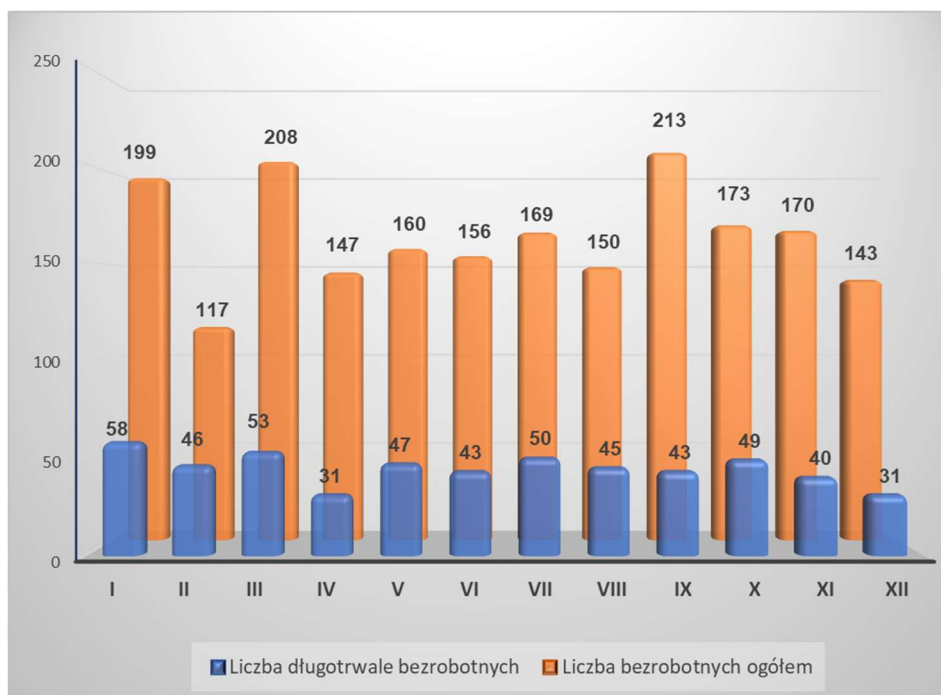
**Na koniec grudnia 2022 r.** liczba długotrwanie bezrobotnych w rejestrach urzędu wynosiła 827 osób co stanowiło 59,3% z ogółu bezrobotnych.

W roku 2021 stan ten wynosił 931 os. co stanowiło 61,4% ; w 2020 r. - 914 osób tj. 56,3%, w 2019 r. - 771 osób tj. 54,8%. Pandemia niekorzystnie wpłynęła na poziom bezrobocia w tej grupie bezrobotnych w urzędzie, ale rok 2022 okazał się korzystny przynosząc spadek liczby bezrobotnych w porównaniu z rokiem 2021 o 104 os. i 2,1 punktów procentowych.

Liczba długotrwanie bezrobotnych **kobiet** na koniec grudnia 2022 r. wyniosła 447 os., co stanowiło 54% wszystkich osób długotrwanie bezrobotnych. W roku 2021 kobiety stanowiły 56,3% populacji.

**Wykres nr 10**

**Liczba rejestrujących się osób długotrwanie bezrobotnych do bezrobotnych ogółem w poszczególnych miesiącach 2022 r.**



Źródło: Sprawozdanie MRiPS-01



**Na koniec grudnia 2022 r.** największą populację spośród długotrwale bezrobotnych tworzą:

- osoby w wieku 35-44 lata – 230 os. oraz w wieku 45-54 lata – 193 os., które stanowią odpowiednio 27,8% i 23,3% populacji,
- osoby z wykształceniem zasadniczym zawodowym/branżowym – 272 os. i gimnazjalnym/podstawowym i poniżej – 234 os. stanowiące łącznie 61%,
- osoby ze stażem pracy od 1-5 lat – 238 os. tj. 28,4%,
- osoby pozostające bez pracy powyżej 24 miesięcy – 474 os. tj. 57%,

#### 1.4.8 Młodzież do 30-tego roku życia

Jest to grupa bezrobotnych, której udział wśród osób zarejestrowanych na **koniec roku 2022** wyniósł 324 osoby tj. 23,2% i w porównaniu do roku 2021 wzrosła o 1,6 punktu procentowego (328 osób – 21,6%).

**Na koniec 2022 r.** najwięcej osób zarejestrowanych spośród młodzieży do 30 roku życia to:

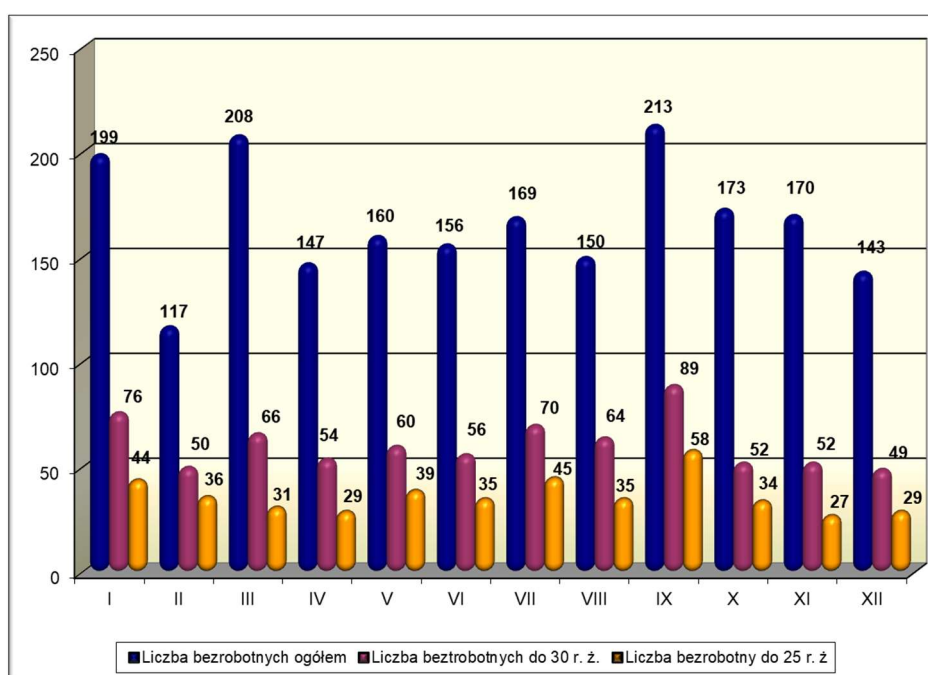
- osoby z wykształceniem policealnym i średnim zawod./branż. - 94 os. (29%),
- osoby ze stażem do 1-5 lat – 130 osób tj. 40% ,
- pozostające bez pracy przez okres od 6-12 miesięcy – 63 osoby, tj. 19,4%,

**W roku 2022** w urzędzie pracy zarejestrowało się łącznie 738 osób w tej grupie wiekowej, co stanowi 36,8% z ogółu bezrobotnych rejestrujących się. W porównaniu do roku ubiegłego nastąpił wzrost liczby osób rejestrujących (o 46 os.) ale spadek udziału procentowego (692 osób – 40,4%).

Napływ w poszczególnych miesiącach roku przedstawia wykres nr 11. Najwięcej młodzieży zarejestrowało się we wrześniu - 89 osób i styczniu – 76 osób a najmniej w grudniu – 49 os. i lutym – 50 osób.

**Wykres nr 11**

**Liczba rejestrujących się osób bezrobotnych do 25-tego i 30-tego roku życia do bezrobotnych ogółem w poszczególnych miesiącach 2022 r.**



Źródło: Sprawozdanie MRiPS-01

### 1.4.9 Bezrobotni powyżej 50-tego roku życia

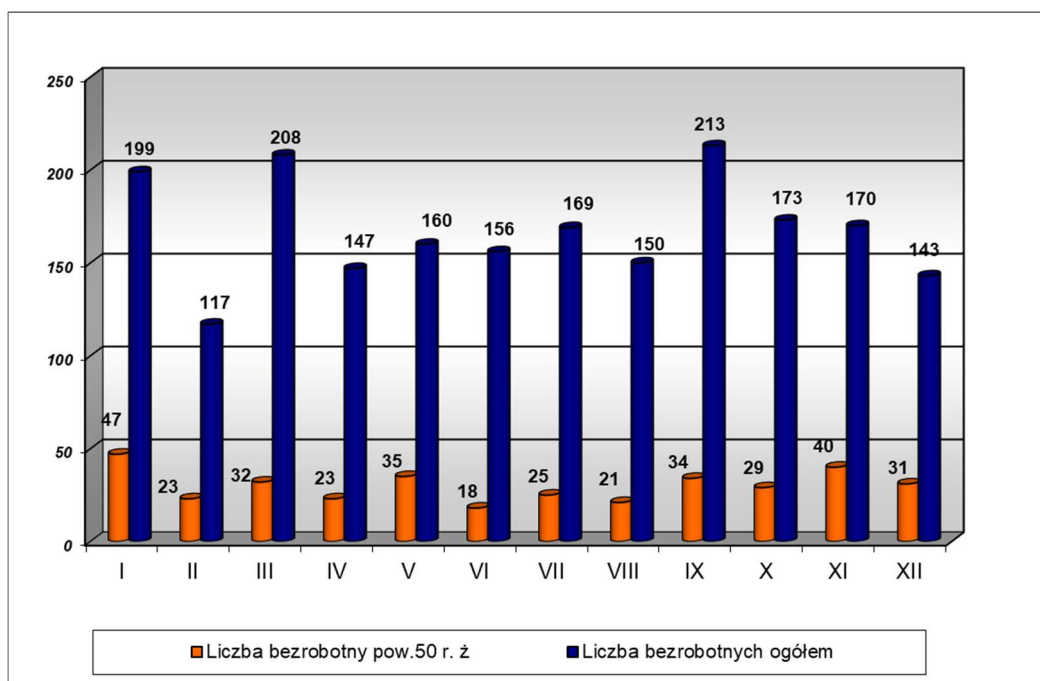
W roku 2022 zarejestrowało się łącznie 358 osób powyżej 50 roku życia, tj. 17,8% z ogółu bezrobotnych i w porównaniu do roku poprzedniego, liczba zarejestrowanych jest wyższa o 32 osoby ale udział procentowy spadł o 1,2 punktu procentowego (326 os.-19%).

Najwięcej osób zarejestrowało się w miesiącu styczniu - 47 osób. Najmniejszy napływ osób nastąpił w czerwcu – 18 osób ( wykres nr 12 ).

Na koniec roku 2022 zarejestrowanych było 399 osób powyżej 50 roku życia stanowiące 28,6% ogółu bezrobotnych. W porównaniu do roku ubiegłego (432 os. – 28,5%) nastąpił spadek liczby bezrobotnych o 34 osoby oraz niewielki (0,1 punkty procentowe) wzrost udziału procentowego tej grupy bezrobotnych. W roku 2021 w rejestrach pozostawały 432 osoby stanowiące 28,5%.

#### Wykres nr 12

Liczba rejestrujących się osób bezrobotnych powyżej 50 roku życia do bezrobotnych ogółem w poszczególnych miesiącach 2022 r.



Źródło: Sprawozdanie MRiPS-01

Na koniec 2022 r. najwięcej osób pozostających w rejestrach wśród osób po 50 roku życia to:

- osoby pozostaje bez pracy przez okres powyżej 24 miesięcy – 172 os. tj. 43,1%;
- osoby posiadające wykształcenie zasadnicze zawodowe/branżowe – 184 osób tj. 46,1% oraz gimnazjalne/podstawowe i poniżej – 148 osób tj. 37,1%,
- osoby posiadające staż pracy od 10 do 20 lat – 135 osoby tj. 33,8%.

### 1.4.10 Bezrobotni bez kwalifikacji zawodowych

Do grupy tej zaliczamy bezrobotnych nieposiadających kwalifikacji do wykonywania jakiegokolwiek zawodu poświadczonych dyplomem, świadectwem, zaświadczeniem instytucji szkoleniowej lub innym dokumentem uprawniającym do wykonywania zawodu.

W roku 2022 zarejestrowało się 625 osób bez kwalifikacji, które w populacji osób bezrobotnych stanowiły 31,2%. W porównaniu do roku poprzedniego, w którym zarejestrowało się 406 osób (23,7%) nastąpił wzrost liczby osób rejestrujących się o 219 os. i wzrost procentowy aż o 7,5 punktu procentowego. Tak znaczny wzrost w porównaniu do roku 2021 oraz lat poprzednich był spowodowany napływem obywateli z Ukrainy, którzy z uwagi na brak dokumentów potwierdzających kwalifikacje byli rejestrowani jako osoby bez kwalifikacji zawodowych.

Na dzień 31.12.2022 r. w rejestrach urzędu pozostawało 349 osób bez kwalifikacji zawodowych stanowiące 25% z ogółu. W roku ubiegłym była to grupa 364 os. 24% natomiast w 2020 r. - 394 osoby tj. 24,3%.

#### **1.4.11 Bezrobotni bez doświadczenia zawodowego**

Są to osoby, które nie posiadają doświadczenia uzyskanego w trakcie zatrudnienia, wykonywania innej pracy zarobkowej lub prowadzenia działalności gospodarczej przez okres co najmniej 6 miesięcy.

W roku 2022 łącznie zarejestrowało się w tej grupie 536 osób co stanowi 26,7% z ogółu osób rejestrujących. W porównaniu do roku poprzedniego (278 osób – 18,3%) oraz roku 2020 (304 os. - 15,6%) nastąpił znaczny wzrost, którego przyczyną jest identyczna jak w przypadku osób bez kwalifikacji zawodowych (napływ obywateli Ukrainy do rejestrów osób bezrobotnych).

Na przestrzeni roku sytuacja została ustabilizowana i na koniec grudnia 2022 r. w rejestrach urzędu pozostawało 213 osób bez doświadczenia zawodowego (tj. 15,7%) i nie odbiegała od stanu w roku poprzednim (194 os. stanowiące 12,8% ogółu bezrobotnych) oraz w roku 2020 - 215 os. tj. 13,3%.

#### **1.4.12 Bezrobotni z niepełnosprawnością**

W roku 2022 łącznie zarejestrowało się 91 osób z niepełnosprawnościami tj. 4,5% z ogółu rejestrujących się w urzędzie. W porównaniu do roku poprzedniego liczba osób rejestrujących się wzrosła o 6 osób a udział procentowy w populacji bezrobotnych spadł o 1,1 punktu procentowego (2021 r. - 85 os. tj. 5,6%). W porównaniu z rokiem 2020 (86 os. – 4,4%) jest to wzrost o 5 osób przy niemal takim samym udziale procentowym.

Na koniec 2022 roku w rejestrach urzędu pozostawało 95 osób z niepełnosprawnością, tj. 6,8% wszystkich zarejestrowanych osób. Na koniec roku ubiegłego stan wynosił 103 os. – 6,8%, roku 2020 - 88 osób – 5,4%.

Spośród 95 osób bezrobotnych z niepełnosprawnością najwięcej osób:

- pozostaje bez pracy pow. 24 miesięcy – 41 osób tj. 43,2%,
- jest w wieku 45-54 lata – 30 osób ( 31,6%), a także po 60 roku życia – po 25 osób (26,3%)
- posiada wykształcenie zasadnicze zawodowe/branżowe – 35 osób (36,8%) oraz gimnazjalne/podstawowe i poniżej – 34 osoby ( 35,8%),
- posiada staż pracy od 1 do 5 lat oraz od 10 do 20 lat – po 22 osoby w każdej grupie (23,2%).

### 1.4.13 Bezrobotni zamieszkali na wsi

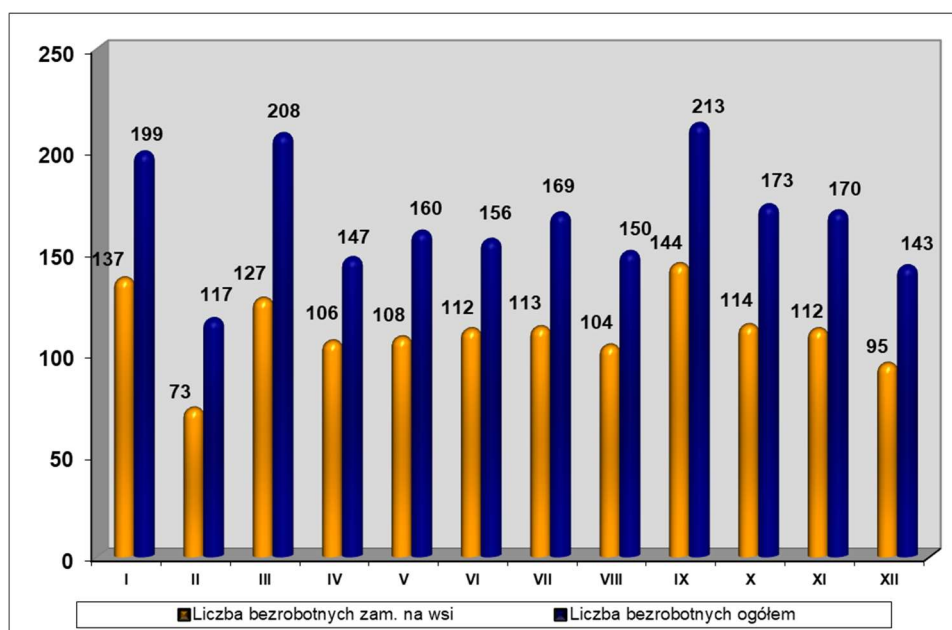
W roku 2022 łącznie zarejestrowało się 1345 osób zamieszkałych na wsi co stanowi 67,1% z ogółu rejestrujących się. W porównaniu do roku ubiegłego liczba rejestrujących się wzrosła o 180 osób ale udział procentowy tej grupy spadł o 1 punkt procentowy (1165 osób – 68,1%). W porównaniu do roku 2020, w który zarejestrowało się 1296 osób tj. 66,6% nastąpił wzrost rejestrujących się o 49 osób i wzrost procentowy o 0,5 punktu procentowego.

Najwięcej osób zarejestrowało w miesiącu we wrześniu – 144 os. i styczniu - 137 osób; najmniej w lutym – 73 osoby (szczegóły – wykres nr 13).

Na koniec roku 2022 w rejestrach urzędu pozostawały 952 osoby zamieszkałe na wsi co stanowi 68,2% z ogółu bezrobotnych. W roku 2021 na koniec grudnia zarejestrowanych było 1037 osób a procentowy udział wyniósł 68,4% W roku 2020 była to grupa 1062 osób stanowiąca 65,8%.

#### Wykres nr 13

Liczba rejestrujących się osób bezrobotnych zamieszkałych na wsi do bezrobotnych ogółem w poszczególnych miesiącach 2022 r.



Źródło: Sprawozdanie MRiPS-01

### 1.4.14 Bezrobotni pochodzenia ukraińskiego

W roku 2022 w związku z napaścią Rosji na Ukrainę znacznie wzrosła liczba bezrobotnych posiadających obywatelstwo ukraińskie. Dzięki przepisom specustawy obywatele tego państwa, po przybyciu do Polski po 24 lutego z zamiarem pozostania na naszym terytorium, mogli ubiegać się o status osoby bezrobotnej i korzystać z otwartego rynku pracy oraz wsparcia urzędu pracy w aktywizacji i poszukiwaniu pracy.

W okresie od lutego do grudnia 2022 roku zarejestrowało się **167** obywateli Ukrainy. Na podstawie złożonych oświadczeń:

- **90** osób posiadało wykształcenia **wyższe** m. in. w zawodach: dentysta, ekonomista, prawnik, nauczycie, wykładowca akademicki, psycholog, księgowy, filolog angielski, farmaceuta, lekarz, inżynier przetwórstwa minerałów

- **64** osoby posiadało wykształcenie **średnie** m. in. w zawodach: pielęgniarka, konduktor, listonosz, piekarz, kosmetyczka, fryzjer, sprzedawca, kucharka, księgową,
- **7** osób posiadało wykształcenie zawodowym
- **5** osób wykształcenie podstawowe lub niżej.

W ramach aktywizacji osób bezrobotnych wsparcia udzielono **97** osobom, z tego:

- na staż skierowano - 92 osoby
- w ramach bonu szkoleniowego 1 osobę (szkolenie ratownika wodnego)
- na prace interwencyjne skierowano 2 osoby
- na doposażenie stanowiska pracy skierowano 2 osoby (pomoc kuchenna).

Ponadto pracodawcy w okresie od lutego do grudnia 2022 r. złożyli w urzędzie powiadomienia o powierzeniu wykonywania pracy obywatelom Ukrainy dla 235 osób.

#### 1.4.15 Bezrobotni zarejestrowani według zawodów i specjalności

W rejestrach urzędu na koniec 2022 roku (podobnie jak w roku ubiegłym) największą grupę osób stanowią bezrobotni posiadający zawód sprzedawcy – 159 osób. Na kolejnych miejscach plasują się: technicy ekonomiści (40 osób), ślusarze (38 osób), murarze (32 osoby). W przypadku osób posiadających zawód sprzedawcy, ślusarza i murarza często dochodzi do sytuacji braku chęci podejmowania pracy w tych zawodach. Spowodowane jest to decyzją osób o przekwalifikowaniu się (w przypadku sprzedawcy) lub brakiem aktualnych kwalifikacji i niewystarczających umiejętności (w przypadku ślusarz, murarza).

Tabela nr 12.

#### Struktura bezrobotnych zarejestrowani wg zawodów i specjalności

LP.	Nazwa zawodu i specjalności	Liczba bezrobotnych zarejestrowanych	
		na dzień 31.12.2022 r.	w okresie I-XII 2022 r.
1.	Sprzedawca	159	189
2.	Technik ekonomista	40	70
3.	Ślusarz	38	25
4.	Murarz	32	17
5.	Kucharz	32	39
6.	Piekarz	32	29
7.	Mechanik samochodów osobowych	29	27
8.	Pomocniczy robotnik budowlany	27	34
9.	Mechanik-operator pojazdów i maszyn rolniczych	24	25
10.	Monter sprzętu radiowego i telewizyjnego	23	17

Źródło: Sprawozdanie MRiPS-01, zał. Nr 1

Bezrobotni bez zawodu stanowią na koniec grudnia grupę 140 osób tj. 10% wszystkich zarejestrowanych.

## 2. POŚREDNICTWO PRACY

### 2.1 Oferty pracy

W okresie od stycznia do grudnia 2022 r. do urzędu wpłynęły 977 oferty pracy, z tego:

- ❖ 538 ofert to miejsca niesubsydiowane
- ❖ 439 ofert to miejsca subsydiowane, w tym - 287 na staż.

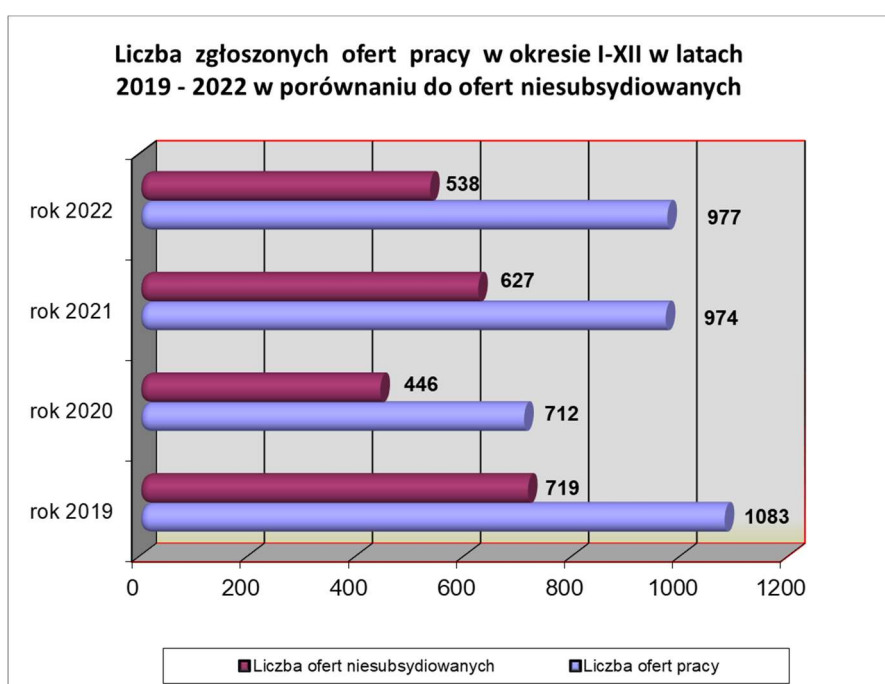
Do urzędu pracy w 2022 r. zgłoszono tylko 3 oferty więcej niż w roku 2021. W porównaniu do roku 2020 nastąpił wzrost ale jest to nadal mniej niż w okresie przed pandemią.

Liczbę zgłoszonych ofert pracy w okresie I-XII w latach 2019-2022 przedstawia wykres nr 14.

Na przestrzeni ostatnich kilku lat spośród ofert pracy dostępnych w urzędzie przeważały oferty niesubsydiowane przez urząd. Stanowiły one w 2022 r. 55% i w porównaniu do roku 2021 roku (64,4%) oraz pozostałych lat widoczny jest ich wyraźny spadek. W roku 2020 oferty niesubsydiowane stanowiły 62,6%, w 2019 roku – 66,4%. Sytuacja taka spowodowana jest słabszą kondycją ekonomiczną wielu pracodawców (z uwagi na okres po pandemii, wojnę na Ukrainie i wysoką inflacją), którzy przy zatrudnianiu pracowników zaczęli w większym stopniu korzystać ze wsparcia urzędu pracy.

Oferty współfinansowane przez urząd tj. oferty stażu, prac interwencyjnych, robót publicznych, prac społecznie użytecznych, bonu na zatrudnienie, dofinansowania wynagrodzenia 50+, oferty na tworzone przez pracodawcę miejsce pracy, wciąż stanowią znaczną część. Najwięcej wśród miejsc subsydiowanych jest ofert na staż.

Wykres nr 14



Źródło: Sprawozdanie MRiPS-01

W 2022 roku najwięcej ofert pracy zgłosili pracodawcy w zawodzie technik prac biurowych/pracownik biurowy – 79 miejsc pracy. Ponadto poszukiwani byli pracownicy w zawodach: pozostali robotnicy wykonujący prace proste w przemyśle – 60 ofert, pozostali robotnicy wykonujący prace proste gdzie indziej nie sklasyfikowani – 55 ofert, operator z automatyzowanej linii produkcyjnej – 50. Szczegóły przedstawia tabela nr 13.

Zgłaszana w wyżej wymienionych zawodach liczba ofert pracy jest znacznie wyższa od liczby osób zarejestrowanych w urzędzie tych zawodach. Jednak z uwagi na stanowisko i charakter pracy z ofert tych mogły skorzystać również osoby bez zawodu lub z innymi kwalifikacjami, posiadające umiejętności manualne i chęci do pracy.

**Tabela nr 13**

**Zestawienie 10 zawodów i specjalności, w których zgłoszono najwięcej ofert pracy w 2022 r.**

LP.	Nazwa zawodu i specjalności	Liczba ofert pracy zgłoszona w 2022 r.	Liczba bezrobotnych zarejestrowanych we wskazanych zawodach na 31.12.2022 r.
1.	Tech. prac biurowych, pracownik biurowy (4110)	79	7
2.	Pozostali robotnicy wykonujący prace proste w przemyśle (932990)	60	2
3.	Pozostali robotnicy wykonujący prace proste gdzie indziej nie sklasyfikowani (962990)	55	4
4.	Operator zautomatyzowanej linii produkcyjnej (313904)	50	1
5.	Pomocniczy robotnik polowy (921101)	41	4
6.	Pomocniczy robotnik drogowy (921205)	39	2
7.	Sprzedawca (522301)	38	159
8.	Pracownik utrzymania czystości (911207)	37	9
9.	Pomoc kuchenna (941201)	32	3
10.	Operator maszyn i urządzeń do przetwórstwa ziemniaczanego (816031)	29	2

*Źródło: Sprawozdanie MRiPS-01 zał. Nr 1*

## 2.2. Barometr zawodów

Barometr zawodów to badanie ogólnopolskie, realizowane przez powiatowe urzędy pracy we współpracy z wojewódzkimi urzędami pracy oraz z prywatnymi agencjami zatrudnienia. Jest to krótkookresowa, jednoroczna prognoza zapotrzebowania na pracowników w przyszłym

roku oparta na znajomości lokalnych rynków pracy. Badanie pokazuje w jakich zawodach będą mniejsze a w jakich większe szanse na pracę w nadchodzącym roku.

Szczegółowe informacje odnośnie zawodów na terenie powiatu oraz poszczególnych województw są dostępne na stronie [www.barometrzwodow.pl](http://www.barometrzwodow.pl).

Według tego badania w rok 2022 w powiecie strzelińskim **wśród zawodów deficytowych** (w których nie powinno być trudności w znalezieniu pracy z uwagi na duże zapotrzebowanie pracodawców) znalazły się między innymi takie zawody jak: brukarze, kucharze, mechanicy pojazdów samochodowych, monterzy instalacji budowlanych, nauczyciele przedmiotów ogólnokształcących, pracownicy ds. ochrony środowiska i BHP, pracowni ds. rachunkowości i księgowości, opiekunki dziecięce, psychologzy i psychoterapeuci, pracownicy służb mundurowych, ślusarze, zaopatrzeniowcy i dostawcy.

## 2.3 Targi Pracy i Edukacji

Urząd zorganizował w 2022 roku dwie edycje **Targów Pracy i Edukacji**. Pierwsza edycja odbyła się w maju w ramach Europejskich Dni Pracodawcy, kolejna w październiku jako Jesienne Targi Pracy i Edukacji.

W Targach udział wzięli pracodawcy z terenu powiatu strzelińskiego oraz z powiatów ościennych, jak również przedstawiciele agencji pośrednictwa pracy. Informacji i porad udzielali także przedstawiciele ZUS Strzelin, Wojskowej Komendy Uzuppełnień z Wrocławia, Państwowej Inspekcji Pracy, pracownicy Dolnośląskiego Wojewódzkiego Urzędu Pracy i Centrum Informacji i Planowaniu Kariery Zawodowej a także Ochotniczy Hufiec Pracy.

Pracodawcy najczęściej poszukiwali pracowników produkcji, pakowaczy, montażystów, operatorów maszyn CNC, operator wózka widłowego, sprzedawców, pracowników magazynowych, opiekunów osób starszych, elektryków, spawaczy inspektorów jakości, pracowników utrzymania ruchu.

Nie zabrakło również szkół ponadpodstawowych z powiatu strzelińskiego. Podczas targów były prezentowane oferty szkół, oferty pracy, udzielane były porady doradców zawodowych.

## 3. AKTYWIZACJA BEZROBOTNYCH

### 3.1 Wysokość środków na aktywizację

W roku 2022 Urząd Pracy dysponował środkami na realizację programów na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej w łącznej wysokości **6.590.109,73 zł**, z tego:

➤ Algorytm z Funduszu Pracy	- kwota	<b>2.937.853,41 zł</b>
➤ EFS POWER	- kwota	<b>1.519.954,69 zł</b>
➤ EFS RPO WD	- kwota	<b>1.833.301,63 zł</b>
➤ Krajowy Fundusz Szkoleniowy	- kwota	<b>270.000,00 zł</b>
➤ RM – Tarcza Antykryzysowa	- kwota	<b>5.000,00 zł</b>
➤ Środki z PFRON	- kwota	<b>24.000,00 zł.</b>



## **3.2 Realizowane programy**

### **3.2.1 „Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w powiecie strzelińskim (VI)” – EFS POWER**

W ramach środków zaktywizowano **115 osób** bezrobotne poprzez następujące formy aktywizacji:

- staże dla 86 osób,
- szkolenia dla 4 osób,
- dotacje na rozpoczęcie działalności gospodarczej dla 9 osób,
- prace interwencyjne dla 8 osób
- wyposażenie stanowiska pracy dla 6 osób
- boni zasiedleniowy dla 2 osób

### **3.2.2 „Aktywizacja osób od 30 roku życia pozostających bez pracy w powiecie strzelińskim w latach 2020-2021” – EFS RPO WD**

W ramach środków zaktywizowano **86 osób** bezrobotnych poprzez:

- staże dla 39 osób,
- szkolenia dla 3 osób,
- dotacje na rozpoczęcie działalności gospodarczej dla 15 osób,
- prace interwencyjne dla 18 osób
- wyposażenie stanowiska pracy dla 11 osób.

### **3.2.3 Środki z Państwowego Funduszu Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych**

Urząd Pracy zawnioskował o przyznanie 24.000 zł na aktywizację osób poszukujących pracy nie będących w zatrudnieniu z niepełnosprawnościami z przeznaczeniem na staże u pracodawców. W ramach środków skierowano dwie osoby, które odbyły 6-cio miesięczne staże.

## **3.3 Zestawienie wydatkowanych środków na aktywizację.**

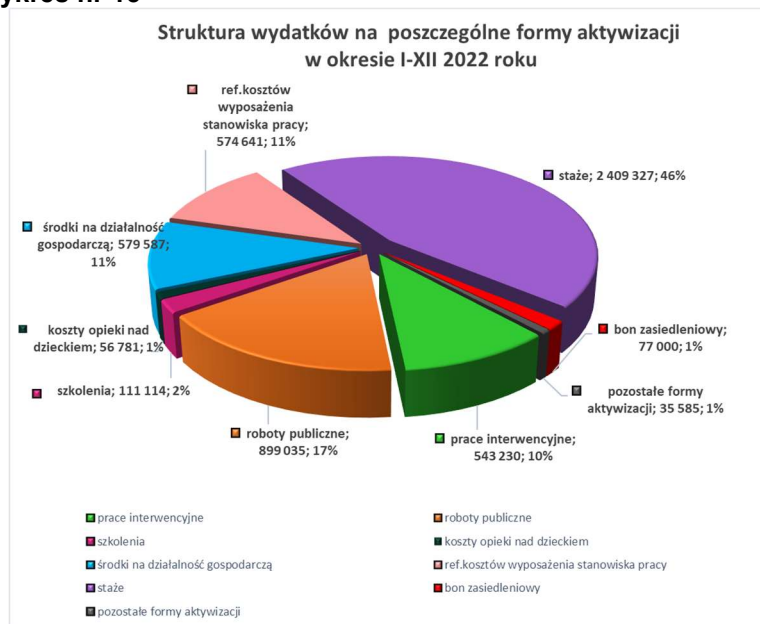
Najwięcej wydatków w 2022 roku ( podobnie jak w latach poprzednich ) poniesionych zostało na staże, które stanowią 46% wszystkich wydatków na aktywizację (rok 2021 – 41%, rok 2020 – 39%, rok 2019 – 38%,).

Na drugim miejscu znalazły się wydatki przeznaczone na refundację wynagrodzenia osób zatrudnionych w ramach robót publicznych – 17%. Trzecią pozycję wydatków stanowią koszty wyposażenia stanowiska pracy oraz jednorazowe dotacje na rozpoczęcie działalności gospodarczej – po 11% środków. W latach poprzednich wydatki na działalność gospodarczą zajmowały trzecią pozycję i stanowiły w roku 2021 – 8%, w roku 2020- 14%, w roku 2019 – 19%.

Czwarta pozycja to wydatki poniesione na prace interwencyjne na poziomie 10% (rok 2021 – 13%, rok 2020 – 14%, rok 2019 – 16%,).

Szczegółowe dane zawiera wykres nr 15.

Wykres nr 15



Źródło: sprawozdanie MRIPS-01

### 3.4 Realizacja aktywnych form pomocy

Przy wykorzystaniu wszystkich źródeł finansowania Powiatowy Urząd Pracy w okresie od stycznia do grudnia 2022 r. skierował na różne formy aktywizacji **465 osób** bezrobotnych i **2** poszukujące pracy.

Tabela nr 14

#### Efektywność realizowanych programów aktywizacji bezrobotnych w 2022 r.

Lp.	Forma aktywizacji/wsparcia	Liczba osób uczestniczących	Liczba osób, które ukończyły udział w formie aktywizacji	Liczba osób podejmujących pracę	Efektywność zatrudnieniowa w %
1.	prace interwencyjne	50	53	53	100%
2.	roboty publiczne	58	37	37	100%
3.	dotacje na rozpoczęcie działalności gospodarczej	25	19	17	89,5%
4.	Szkolenia/studia podyplomowe	16	14	5	35,7%
5.	bon szkoleniowy	3	3	3	100%
6.	staż u pracodawcy	264	175	132	75,4%
7.	bon na zasiedlenie	7	7	7	100%
8.	refundacja nowo utworzone przez pracodawcę stanowiska pracy	43	18	15	83,3%
9.	prace społecznie użyteczne	5	5	0	0
10.	dofinansowanie wynagrodzenia osób powyżej 50 roku życia	1	0	0	0
11.	staże ze środków PFRON	2	2	0	0
12.	<b>RAZEM</b>	<b>467</b>	<b>328</b>	<b>266</b>	<b>81,1%</b>

Źródło: sprawozdanie MRIPS-01 i MRIPS-02

W porównaniu do roku 2021 liczba osób aktywizowanych wzrosła o 113 osób tj. 32%. Na staże do pracodawców skierowano 264 osoby tj. o 76 osób więcej niż w roku poprzednim. Zwiększyła się liczba osób, które otrzymały jednorazowe środki na rozpoczęcie działalności gospodarczej (w 2022 r. było to 25 osób) oraz prawie dwukrotnie liczba bezrobotnych kierowanych na roboty publiczne.

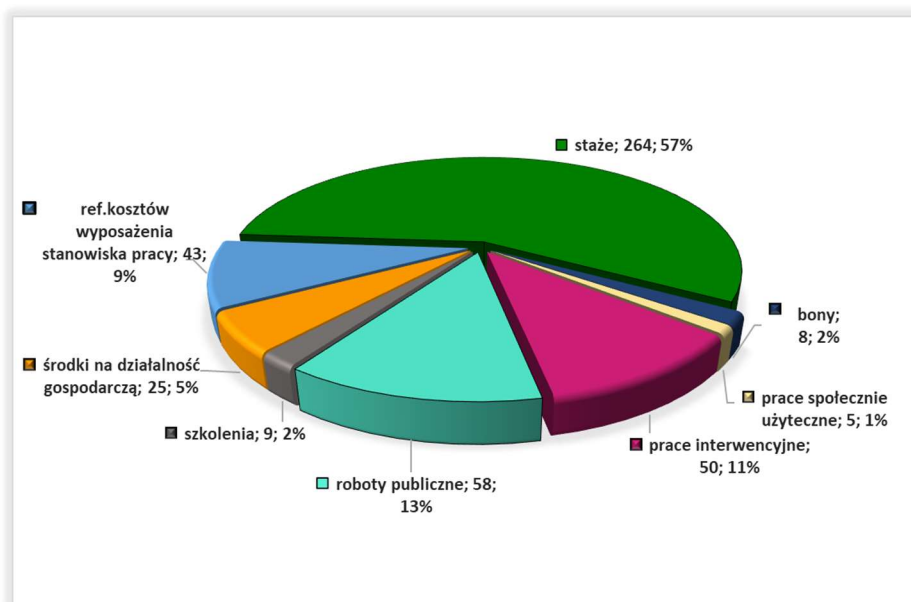
W efekcie działań podjętych w roku 2022 oraz w końcu roku 2021 pracę podjęty w trakcie lub po zakończeniu uczestnictwa w aktywnych formach **266** osób bezrobotnych.

Do najbardziej efektywnych form przeciwdziałania bezrobociu należą: jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej, refundacja kosztów doposażenia lub wyposażenia stanowiska pracy, prace interwencyjne, roboty publiczne.

Wykres nr 16 przedstawia procentowy udział bezrobotnych w poszczególnych formach aktywizacji.

**Wykres nr 16**

**Procentowy udział bezrobotnych w poszczególnych formach aktywizacji w 2022 roku**



Źródło: Sprawozdanie MRIPS-01

Efektywność zatrudnieniowa liczona jest w okresie do 3 miesięcy po ukończeniu podjętego działania jako stosunek liczby osób podejmujących pracę do osób kończących udział w programie. W konsekwencji udział w programie zakończyło **328 osób** w wyniku czego efektywność zatrudnieniowa **wyniosła 81,1%**.

### 3.4.1 Prace interwencyjne

Do prac interwencyjnych w 2022 roku urząd skierował **50 osób bezrobotnych, w tym 33 kobiety** przeznaczając na te cel kwotę **543.230 zł**.

W podziale na grupy bezrobotnych w pracach interwencyjnych uczestniczyły :

- ❖ osoby do 30 roku życia - 15 osób (30%),
- ❖ długotrwale bezrobotni – 6 osób (12%)
- ❖ osoby powyżej 50 roku życia - 9 osób (18%).

Spośród osób kończących prace interwencyjne **100%** podjęło dalszą pracę.

**Tabela nr 15**

**Wykonanie planu wydatkowania środków z Funduszu Pracy i EFS na aktywizację zawodową osób bezrobotnych i poszukujących pracy oraz pomoc pracodawcom w 2022 roku**

Wyszczególnienie	Plan w zł	Wykonanie w zł	Wykonanie w %
Prace interwencyjne EFS/RPO WD	220 000,00	130 605,55	59%
Szkolenia EFS/RPO WD	88 000,00	25 372,17	29%
Dotacje na dział. EFS/RPO WD	375 000,00	359 186,61	96%
Wyposażenie stanowiska pracy	480 000,00	350 641,40	73%
Staż EFS/RPO WD	670 301,63	416 746,95	62%
<b>RAZEM EFS / RPO WD</b>	<b>1 833 301,63</b>	<b>1 282 552,68</b>	<b>70%</b>
Szkolenia EFS/POWER	56 000,00	48 470,63	87%
Dotacje na dział. EFS/POWER	275 000,00	220 400,00	80%
Staż EFS/POWER	835 304,69	830 384,49	99%
Prace interwencyjne EFS/POWER	75 650,00	66 354,70	88%
Wyposaż. stan. pracy EFS/POWER	256 000,00	192 000,00	75%
Bon zasiedleniowy EFS/POWER	22 000,00	22 000,00	100%
<b>RAZEM EFS / POWER VI</b>	<b>1 519 954,69</b>	<b>1 379 609,82</b>	<b>91%</b>
Roboty publiczne	990 000,00	899 034,73	91%
Prace interwencyjne	353 000,00	346 269,97	98%
Prace społecznie użyteczne	10 000,00	7 836,00	78%
Szkolenia grupowe i indywidualne	70 000,00	43 125,47	62%
Dotacje na działalność gospodarczą	25 000,00	0,00	0%
Wyposażenie stanowiska pracy	124 000,00	32 000,00	26%
Staże	1 165 353,41	1 162 195,47	100%
Bon szkoleniowy	27 500,00	12 864,74	47%
Bon na zasiedlenie	55 000,00	55 000,00	100%
Dofinansowanie wynagrodzenia 50+	50 000,00	9 030,00	18%
Ref. kosztów opieki nad dzieckiem	68 000,00	56 780,99	84%
<b>RAZEM</b>	<b>2 937 853,41</b>	<b>2 624 137,37</b>	<b>89%</b>
<b>Suma środków na aktywizację zawodową</b>	<b>6 291 109,73</b>	<b>5 286 299,87</b>	<b>84%</b>
Tarcza Antykryzysowa	5 000	5 000	100%
Krajowy Fundusz Szkoleniowy	270 000,00	255 225,20	90%

Źródło: Sprawozdanie MRiPS-02

### 3.4.2 Roboty publiczne

Do robót publicznych w trakcie roku skierowano **58 osób bezrobotnych, w tym 36 kobiet**, przeznaczając na te cel kwotę **899 034,73zł**.

W podziale na grupy bezrobotnych w robotach publicznych uczestniczyły :

- ❖ osoby do 30 roku życia – 10 osób (17%),
- ❖ długotrwale bezrobotni – 8 osób (14%)
- ❖ osoby powyżej 50 roku życia – 17 osób (29%)

Spośród 37 osób kończących roboty publiczne w 2022 r. - **100%** podjęło dalszą pracę.

### 3.4.3 Staż

Na tę formę aktywizacji skierowano **264 osoby bezrobotne**, w tym 226 kobiet.

Staż to nabywanie przez bezrobotnego umiejętności praktycznych do wykonywania pracy, przez wykonywanie zadań w miejscu pracy bez nawiązania stosunku pracy z organizatorem stażu. Urząd przeznaczył na te cel kwotę **2.409.327 zł**.

W podziale na grupy bezrobotnych w stażach uczestniczyły :

- ❖ osoby do 30 roku życia - 109 osób (41%),
- ❖ osoby do 25 roku życia – 68 osób (26%)
- ❖ długotrwale bezrobotni – 47 osób (18%)
- ❖ osoby powyżej 50 roku życia - 22 osoby (8%)

Spośród 175 osób bezrobotnych kończących odbywanie stażu w 2022 r. podjęło pracę **75,4%** tj. 132 osoby.

### 3.4.4 Szkolenia

W roku 2022 urząd zorganizował wyłącznie szkolenia indywidualne dla **10** osób bezrobotnych i poszukujących pracy w celu uzyskania nowych umiejętności lub kwalifikacji zawodowych w zakresie:

1. prawa jazdy kat. C, C+E oraz kwalifikacji wstępnej przyspieszonej do przewozu rzeczy (7 osób)
2. prawa jazdy kat. D z B oraz kwalifikacji wstępnej do przewozu osób
3. fryzjer męski z elementami barberingu
4. operator koparki naczyniowej kl. III i kl. I

Ponadto **2** osobom urząd opłacał koszty studiów podyplomowych umożliwiających zmianę lub podwyższenie kwalifikacji zwiększających szansę na podjęcie pracy. 1 osoba rozpoczęła studia w roku 2022 i kształciła się w tematyce „Tester oprogramowania z elementami testera manualnego”. Drugiej osobie kontynuowana była opłata studiów rozpoczętych w roku 2021 „Psychopedagogiki z elementami pedagoga szkolnego”.

Dodatkowo **2** osoby skorzystały ze sfinansowania kosztów egzaminów na aplikację adwokacką.

Łączna kwota wydatków na podniesienie kwalifikacji oraz przekwalifikowanie osób bezrobotnych wyniosła **100.614,66 zł**.

### 3.4.5 Jednorazowe środki na rozpoczęcie działalności gospodarczej

W 2022 roku dotację na rozpoczęcie działalności gospodarczej otrzymało **25 osób bezrobotnych**.

Kwota dotacji na 1 osobę wyniosła max do **25.000 zł**. Urząd przeznaczył łącznie na te cel kwotę **579.587 zł**.

W ramach dotacji powstały firmy w wielu branżach i zawodach między innymi: usługi, usługi remontowe - budowlane, usługi kosmetyczne, usługi fryzjerskie, usługi instalacji elektrycznych, wodno-kanalizacyjne, usługi księgowe, usługi pośrednictwa obrotu nieruchomościami, obsługi wspólnot mieszkaniowych, usług fotograficznych, alpakoterapia.

### 3.4.6 Refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy dla skierowanego bezrobotnego

W analizowanym okresie wyposażono i utworzono pracodawcom w ramach wszystkich środków **18** nowych stanowisk pracy m. in. w zawodach: mechanik pojazdów samochodowych, fryzjer, sprzedawca, brukarz, robotnik budowlany, pracownik przygotowujący posiłki fast food, konserwator terenów zielonych. Ponadto celem wywiązania się pracodawców z realizacji umów zawartych w latach poprzednich **25** osób skierowano na utworzone stanowiska pracy

Kwota refundacji **1** stanowiska pracy wynosiła max **32.000 zł**. Z formy tej skorzystało 16 pracodawców. Urząd przeznaczył na te cel kwotę **574.641 zł**.

Tabela nr 16

#### Uczestnictwo wybranych kategorii bezrobotnych w aktywnych programach rynku pracy w roku 2022

Wyszczególnienie	Bezrobotni	W tym		
		Do 30 roku życia	Pow. 50 roku życia	Długotrwale bezrobotni
Prace interwencyjne	50	15	9	6
Roboty publiczne	58	10	17	8
Staże	264	109	22	47
Szkolenia, bon szkoleniowy	12	8	0	1
Dotacje na działalność gospodar.	25	11	0	6
Bon na zasiedlenie	7	7	x	x
Dofinansowanie do wynagrodzenia osób pow. 50 r. ż.	1	x	1	1
Refundacja tworzonego miejsca pracy	43	15	8	9

Źródło: sprawozdanie MRIPS-01

### 3.4.7 Instrumenty kierowane do bezrobotnych do 30 roku życia

#### Bon szkoleniowy

Bon szkoleniowy to okazja na zmianę swojej sytuacji zawodowej bezrobotnego aktywnego na rynku pracy. Stanowi on gwarancję skierowania na jedno lub kilka szkoleń zawodowych, w tym kursy kwalifikacyjne i kursy nadające uprawnienia w celu uzyskania lub dostosowania kwalifikacji zawodowych do potrzeb rynku pracy.

Bezrobotny ma możliwość samodzielnego znalezienia jednostki szkoleniowej, która zapewni odpowiednią jakość szkolenia. Bon przyznawany jest na podstawie uprawdopodobnienia zatrudnienia. Na ten cel wydana została kwota 10.499,00 zł.

Z bonu szkoleniowego skorzystały **3 osoby** doskonaląc się w temacie pn.

- 1) prawo jazdy kat. C, C+E oraz kwalifikacja wstępna do przewozu rzeczy;
- 2) ratownik wodny; kwalifikowana pierwsza pomoc; sternik motorowodny;
- 3) alpakoterapia.

### Bon zasiedleniowy

Jest przyznawany bezrobotnemu w związku z podjęciem przez niego poza miejscem dotychczasowego zamieszkania zatrudnienia, innej pracy zarobkowej lub działalności gospodarczej.

W roku 2022 bon na zasiedlenie otrzymało 7 osób bezrobotnych otrzymując po **11.000 zł**.

Tabela nr 17 przedstawia porównanie zadań aktywnych form w roku 2022 oraz w latach 2021-2019.

Tabela nr 17

#### Wyszczególnienie zadań w zakresie aktywizacji bezrobotnych i poszukujących pracy w latach 2019 – 2022

Lp.	WYSZCZEGÓLNIENIE	2019	2020	2021	2022
1.	Liczba osób skierowanych do prac interwencyjnych	85	48	58	50
2.	Liczba osób skierowanych do robót publicznych	11	17	29	58
3.	Liczba osób podejmujących działalność gospodarczą w ramach dotacji	28	20	18	25
4.	Liczba osób skierowanych na szkolenie	71	13	11	9
5.	Liczba osób korzystających z bonu szkoleniowego	2	2	1	3
6.	Liczba osób skierowanych na staż u pracodawców	201	151	188	266
7.	Liczba osób korzystających z bonu stażowego	2	0	0	0
8.	Liczba osób skierowanych na tworzone przez pracodawców miejsca pracy	34	25	41	43
9.	Liczba osób skierowanych na prace społecznie użyteczne	11	10	9	5
11.	Liczba osób skierowanych w ramach dofinansowania wynagrodzenia 50+	2	3	0	1
12.	Liczba osób korzystających z bonu na zasiedlenie	3	2	1	7
14.	<b>RAZEM</b>	<b>450</b>	<b>291</b>	<b>356</b>	<b>467</b>

Źródło: sprawozdanie MRiPS-01

### 3.4.8 Dodatek aktywizacyjny

Przysługuje osobom bezrobotnym z prawem do zasiłku, które w okresie jego pobierania wykazą aktywność i z własnej inicjatywy podejmą pracę. W całym roku złożono **196** wniosków o przyznanie tego świadczenia, z czego 6 wnioski rozpatrzono negatywnie.

Wysokość dodatku od stycznia do maja wynosiła 620,40 zł brutto miesięcznie, a od miesiąca czerwca do grudnia 652,10 zł brutto.

## 4. Pozostałe działania urzędu

### 4.1 Krajowy Fundusz Szkoleniowy

Krajowy Fundusz Szkoleniowy to fundusz przeznaczony na kształcenie ustawiczne pracodawców i ich pracowników zatrudnionych na umowę o pracę.

W roku 2022 urząd dysponował kwotą **270.000 zł**, z czego 70.000 zł pochodziło z Rezerwy Ministra.

Szkolenia można było przeprowadzić w ramach **7** ustalonych priorytetów:

#### **Priorytet 1.**

Wsparcie kształcenia ustawicznego osób zatrudnionych w firmach, które na skutek pandemii COVID-19 musiały podjąć działania w celu dostosowania się do zmienionej sytuacji rynkowej

#### **Priorytet 2.**

Wsparcie kształcenia ustawicznego dla osób powracających na rynek pracy po przerwie związanej ze sprawowaniem opieki nad dzieckiem

#### **Priorytet 3.**

Wsparcie kształcenia ustawicznego w zidentyfikowanych w danym powiecie lub województwie zawodach deficytowych.

#### **Priorytet 4.**

Wsparcie kształcenia ustawicznego osób pracujących będących członkami rodzin wielodzietnych

#### **Priorytet 5.**

Wsparcie kształcenia ustawicznego pracowników Centrów Integracji Społecznej, Klubów Integracji Społecznej, Warsztatów Terapii Zajęciowej, Zakładów Aktywności Zawodowej, członków lub pracowników spółdzielni socjalnych oraz pracowników zatrudnionych w podmiotach posiadających status przedsiębiorstwa społecznego wskazanych na liście/rejestrze przedsiębiorstw społecznych prowadzonych przez MRiPS

#### **Priorytet 6.**

Wsparcie kształcenia ustawicznego w związku z zastosowaniem w firmach nowych technologii i narzędzi pracy, w tym także technologii i narzędzi cyfrowych oraz podnoszeniem kompetencji cyfrowych

#### **Priorytet 7.**

Wsparcie kształcenia osób pracujących w branży motoryzacyjnej.

W 2022 roku wnioski na kształcenie pracodawców i pracowników złożyło **47** podmiotów, z czego podpisano **28 umów** na łączną kwotę **255.225 zł**.

łącznie przeszkolone zostały **204** osoby, w tym **12** pracodawców, w ramach trzech priorytetów:

- wsparcie kształcenia ustawicznego w zidentyfikowanych w danym powiecie lub województwie zawodach deficytowych (priorytet 3)
- wsparcie kształcenia ustawicznego w związku z zastosowaniem w firmach nowych technologii i narzędzi pracy, w tym także technologii i narzędzi cyfrowych oraz podnoszeniem kompetencji cyfrowych (priorytet 6)
- wsparcie kształcenia osób pracujących w branży motoryzacyjnej (priorytet 7)

W przypadku środków z Rezerwy Ministra pracodawcy skorzystali z dodatkowych priorytetów:

- wsparcie kształcenia ustawiczne osób po 45 roku życia
- wsparcie kształcenia ustawiczne skierowane do pracodawców zatrudniających cudzoziemców.



Tabela nr 18

## Realizacja KFS w latach 2019-2022

	Wyszczególnienie	2019 r.	2020 r.	2021 r.	2022
1.	Wysokość przeznaczonych środków w zł	190 734	212 590	244 859	255 225
2.	Liczba złożonych wniosków	35	37	55	47
3.	Liczba zawartych umów	25	30	25	28
4.	Liczba przeszkolony osób	201	125	74	204
5.	Tematyka kształcenia ustawicznego	opieka zdrowotna, doskonalenie nauczycieli i nauka o kształceniu, języki obce, zarządzanie i administrowanie, usługi astronomiczne, fryzjerskie, kosmetyczne; sprzedaż marketing, rachunkowość; księgowość	usługi fryzjerskie, specjalistyczny język angielski, kurs podatkowy, kurs księgowości, logistyka, HR, masaż, rehabilitacja, prawo jazdy kat. C, nauka języka hiszpańskiego,	Usługi fryzjerskie i kosmetyczne, opieka nad osobami starszymi, opieka nad dziećmi, sprzedaż, marketing, księgowość, rachunkowość, handel, mechanika, naprawa i konserwacja pojazdów	Usługi fryzjerskie i kosmetyczne, opieka nad osobami starszymi, opieka nad dziećmi, marketing, logistyka, księgowość, rachunkowość, mechanika, naprawa i konserwacja pojazdów

#### 4.2 Zatrudnienie obywateli Republiki Białorusi, Republiki Gruzji, Republiki Mołdawii, Ukrainy i Federacji Rosyjskiej

##### 4.2.1 Oświadczenia o powierzeniu wykonywania pracy

Podmiot powierzający wykonywanie pracy cudzoziemcowi mógł powierzyć mu pracę na okres 24 miesięcy.

W 2022 r. oświadczenia o powierzenie pracy złożyło **39** pracodawców na zatrudnienie **207 cudzoziemców**. Najwięcej wniosków złożonych zostało dla obywateli Ukrainy – dla 111 osób.

W porównaniu do lat poprzednich nastąpił znaczny spadek liczby składanych wniosków. Powodem powyższego była zmiana przepisów umożliwiająca zatrudnienie cudzoziemca na dłuższy okres tj. 24 miesiące (poprzednio 6 miesięcy) co wyeliminowało dwukrotnie w roku składanie wniosków na tego samego cudzoziemca. Ponadto z uwagi na wprowadzenie w lutym specjalnej ustawy umożliwiającej obywatelom Ukrainy na całkowity dostęp do rynku pracy nie było obowiązku rejestrowania ich zatrudnienia poprzez oświadczenia.

W tabeli nr 19 zestawione zostały szczegółowe dane dotyczące oświadczeń rejestrowanych w latach 2019-2022.

Tabela nr 19

## Oświadczenia o powierzeniu wykonywania pracy w latach 2019-2022

Wyszczególnienie \ Rok	2019	2020	2021	2022
1. Liczba pracodawców składających oświadczenie	73	56	73	39
2. Liczba złożonych oświadczeń, w tym:	725	763	592	207
2a. Liczba wniosków pozytywnie rozpatrzonych	699	741	565	198
2b. Liczba wniosków bez rozpatrzenia	16	16	17	2
2c. Liczba odmownych decyzji administracyjnych	9	6	10	4
3. Podział oświadczeń wg obywatelstwa				
- Ukraina	632	647	519	132
- Gruzja	61	59	39	43
- Białoruś	21	39	13	16
- Mołdawia	6	11	11	13
- Rosja	4	6	10	3
- Armenia	0	1	0	0
4. Wyszczególnienie zawodów, w których najczęściej zatrudniani byli cudzoziemcy				
- pracownik sortowania przesyłek i towarów	336	479	253	111
- pracownik budowlany	103	80	93	28
- murarz	50	37	25	6
- brukarz	28	10	6	1
- kierowca samochodu ciężarowego	19	17	9	6
- kierowca samochodu dostawczego	0	35	24	1
- pomocnik piekarza	0	18	24	0

Opracowanie własne (dane SYRIUSZ)

#### 4.2.2 Zezwolenia na pracę sezonową

Wniosek o zatrudnienie cudzoziemca mogą składać pracodawcy prowadzący działalność gospodarczą w zakresie rolnictwa, leśnictwa, łowiectwa i rybactwa oraz usług gastronomicznych. Okres wykonywania pracy wynosi 9 miesięcy w roku kalendarzowym.

W 2022 r. zostało złożonych **71 wniosków** o wydanie zezwolenia na zatrudnienie cudzoziemca przez **8 pracodawców**. Urząd wydał **zezwolenia dla 14 osób**.

Znaczny spadek liczby składanych wniosków spowodowany był możliwością podejmowania pracy bez zezwolenia przez obywateli Ukrainy, którzy w latach poprzednich stanowili główną grupę cudzoziemców.

Szczegóły dotyczące zezwoleń na pracę sezonową w latach 2019-2022 przedstawia tabela 20.

Tabela nr 20

## Zezwolenia na pracę sezonowa w latach 2019-2022

Rok	2019	2020	2021	2022
<b>Wyszczególnienie</b>				
1. Liczba pracodawców składających wnioski	18	18	21	8
2. Liczba złożonych wniosków	452	323	338	71
3. Liczba wniosków wpisanych do ewidencji	67	85	159	68
4. Liczba wydanych zezwoleń na pracę sezonową	328	209	227	14
5. Liczba umorzonych postępowań	107	83	113	62
6. Podział oświadczeń wg obywatelstwa				
- Ukraina	435	323	326	71
- Białoruś	17	0	3	0
- Mołdawia	0	0	9	0
7. Zawody, w których najczęściej zatrudniani byli cudzoziemcy	pracownik pomocniczy w rolnictwie; ogrodnik – uprawa pod osłonami; pomocniczy robotnik polowy; pomocnik rolnika; dojarz;			

Opracowanie własne (dane SYRIUSZ)

### 4.3. Obchody Europejskich Dni Pracodawcy

W dniu 17 maja 2022 r. z okazji Europejskich Dni Pracodawcy odbyła się konferencja pod nazwą „Przyszłość rynku pracy w Polsce”, której odbiorcami byli przedsiębiorcy i pracodawcy (prywatni i publiczni) z powiatu strzelińskiego.

Do udziału zaproszeni zostali również specjaliści z różnych dziedzin rynku pracy, p. Sylwia Petryna i p. Mariusz Boczkowski z Dolnośląskich Pracodawców oraz p. Kamil Maruszczak z Agencji Pośrednictwa Pracy Adecco Polska, którzy zaprezentowali znaczenie różnic pokoleniowych u pracowników i związane z tym podejście do wykonywanej pracy, informacje o możliwości pozyskania nowych środków na rozwój firmy oraz aktualne trendy na rynku pracy.

Bardzo ważnym elementem konferencji była uroczystość wręczenia przez starostę powiatu strzelińskiego Annę Horodyską podziękowań 26 przedsiębiorcom, którzy poprzez swoje działanie i zaangażowanie w tworzenie miejsc pracy kreują i rozwijają rynek pracy w powiecie strzelińskim. Konferencja przebiegła w bardzo miłej i uroczystej atmosferze.

Zwieńczeniem obchodów Europejskich Dni Pracodawcy były Dni Otwarte Powiatowego Urzędu Pracy dla osób zainteresowanych podjęciem zatrudnienia, pracodawców oraz uczniów.

#### **4.4. Konferencja „Administracja publiczna wsparciem dla pracodawców i osób z niepełnosprawnością”**

W dniu 23 listopada 2022 roku odbyła się konferencja pt. „Administracja publiczna wsparciem dla pracodawców i osób z niepełnosprawnością” organizowana przez Powiatowy Urząd Pracy w partnerstwie z Powiatem Strzelińskim oraz Powiatowym Centrum Pomocy Rodzinie.

Celem konferencji było omówienie zagadnień związanych ze wsparciem osób z niepełnosprawnościami oraz pracodawców przez instytucje publiczne.

Poseł Sławomir Piechota poruszył zagadnienie stereotypów związanych z zatrudnieniem osób niepełnosprawnych. Kierownik Biura Terenowego ZUS w Strzelinie Mariola Omachel omówiła świadczenia z ZUS-u przysługujące osobom z niepełnosprawnościami. Agnieszka Tekiela dyrektor PCPR w Strzelinie szczegółowo przedstawiła temat rehabilitacji społecznej i jej wpływu na udział w życiu społecznym. Dyrektor PUP w Strzelinie Iwona Engel zaprezentowała możliwości wsparcia osób z niepełnosprawnościami i pracodawców przez urząd pracy.

#### **4.5 Wizyty monitoringowe u pracodawców**

Pracownicy urzędu w celu ustalenia prawidłowości w wykorzystywaniu publicznych środków krajowych i unijnych przeprowadzili **46** wizyt monitoringowych u pracodawców i przedsiębiorców.

Wizyty przeprowadzono u:

- ◆ 29 pracodawców wnioskujących o staż, w celu ustalenia warunków socjalnych i miejsca odbywania stażu przez bezrobotnego,
- ◆ 17 pracodawców, u których dokonano refundacji kosztów wyposażenia stanowiska pracy,

#### **4.6 Administracja**

Do Powiatowego Urzędu Pracy w 2022 roku wpłynęło **15** odwołań od decyzji, z których:

- **7** rozpatrzono we własnym zakresie,
- **8** wysłano do Wojewody Dolnośląskiego, który:
  - 7 zaskarżonych decyzji utrzymał w mocy,
  - 1 decyzję przekazał PUP do ponownego rozpatrzenia.

Ponadto urząd wszczął **141** postępowań w celu skorygowania stanu faktycznego statusu osoby bezrobotnej.

Pracownicy w trakcie roku wydali bezrobotnym oraz innym klientom urzędu różne dokumenty tj.:

1. Decyzje dotyczące:
  - a) przyznania statusu bezrobotnego – 2005 szt.
  - b) przyznania prawa do zasiłku – 501 szt.
  - c) przyznania dodatku aktywizacyjnego – 189 szt.
  - d) przyznania stypendium – 266 szt.
  - e) utraty statusu osoby bezrobotnej – 2125 szt.
2. Zaświadczenia o okresach rejestracji, pobierania zasiłku i ubezpieczeniu zdrowotnym - 985 zaświadczeń,
3. Informacje o przychodach PIT-11 za 2022 rok – 707 szt.

4. Roczne raporty składek społecznych i zdrowotnych – 928 szt.
5. Rp -7 – 464 zaświadczeń

Ponadto sporządzali:

1. korekty deklaracji KOA o okresach ubezpieczenia zdrowotnego bezrobotnych – 29 deklaracji,
2. wnioski do ZUS-u o skorygowanie okresów podleganiu ubezpieczeniu zdrowotnemu przez bezrobotnych- ZUS U3 – 70 wniosków,
3. zgłoszenia do ubezpieczenia zdrowotnego bezrobotnych i członków ich rodzin,
4. odpowiedzi na pisma (wnioski o udostępnienie danych) z ZUS-u, Sądu, Prokuratury, GOPS - ów, Policji dotyczące osób zarejestrowanych obecnie lub w przeszłości - 1840 pism,

## 5. Struktura wydatków z Funduszu Pracy

W roku 2022 z Funduszu Pracy wydatkowano 9.882.159,50 zł. Podobnie jak w latach poprzednich najwięcej środków przeznaczono na aktywizację zawodową bezrobotnych i promocję zatrudnienia tj. kwotę 5.541.525,07 zł stanowiącą 56,1% wydatków. Na zasiłki wydana została kwota 3.614.360,17 zł - 36,6%.

Trzecią pozycję w wydatkach stanowią dodatki aktywizacyjne, na które przeznaczono kwotę 399.109,00 zł tj. 4% Funduszu Pracy. Na kolejnym miejscu jest refundacja dodatków do wynagrodzeń pracowników PSZ z wydatkami 94.773,26 zł (1%) a następnie koszty na rozwój i eksploatację systemu teleinformatycznego w wysokości 88.339,87 zł (0,9%).

Szczegóły zawarte są w tabeli nr 21.

**Tabela nr 21**

**Struktura wydatków z Funduszu Pracy w roku 2022**

WYSZCZEGÓLNIENIE	Kwota (w zł)	Udział procentowy (w %)
Wydatki ogółem	9.882.159,50	100%
<b>w tym:</b>		
Zasiłki dla bezrobotnych	3.614.360,17	36,6
Programy na rzecz promocji zatrudnienia	5.541.525,07	56,1
Dodatki aktywizacyjne	399.109,00	4,0
Organizacja partnerstwa lokalnego/ Rada rynku pracy	11.162,99	0,1
Koszty wezwań, zawiadomień, druki, komunikacja, prowizje bankowe itp.	58.686,47	0,5
Rozwój i eksploatacja systemu teleinformatycznego	88.339,87	0,9
Poradnictwo zawodowe, badania i ekspertyzy oraz działalność klubu pracy	18.248,64	0,2
Szkolenie kadr służb zatrudnienia i RRP	35.994,89	0,4
Refundacja dodatków do wynagrodzeń pracowników PSZ	94.773,26	1,0
Inne wydatki Fundusz Pracy	19.959,14	0,2

Źródło: Sprawozdanie MPIPS-02

## 6. Powiat strzeliński na tle województwa dolnośląskiego

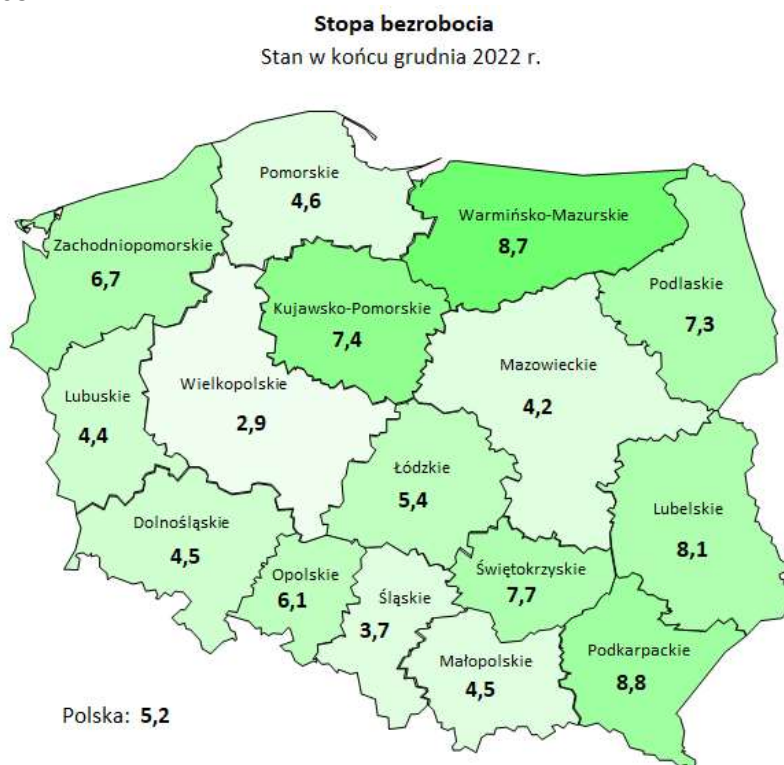
### 6.1 Stopa bezrobocia

Według danych GUS stopa bezrobocia rejestrowanego w Polsce wyniosła na koniec grudnia 2022 roku 5,2%. W porównaniu do grudnia roku poprzedniego (5,4%) nastąpił spadek o 0,2 punktu procentowego.

W rankingu pod względem wielkości stopy bezrobocia rejestrowanego województwo dolnośląskie ze stopą bezrobocia 4,5% plasuje się na czwartym miejscu w kraju razem z Małopolską zaraz za Wielkopolską (2,9%), Śląskiem (3,7%), Mazowszem (4,2%) i Lubuskim (4,4%). Najwyższą stopę bezrobocia odnotowano w województwie Podkarpackim – 8,8% i Warmińsko-Mazurskim - 8,7%.

Stopa bezrobocia w województwie dolnośląskim wyniosła 4,5% i w stosunku do grudnia roku poprzedniego (4,8%) spadła o 0,3 punktów procentowych i znajdowała się na poziomie grudnia 2019 roku (4,6%).

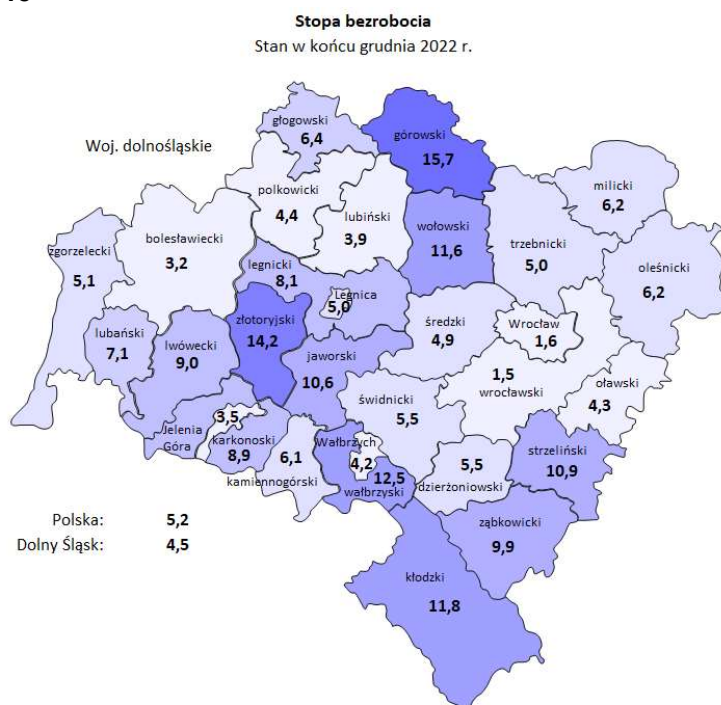
Wykres nr 17



Źródło: Informacja o sytuacji na rynku pracy w woj. dolnośląskim w grudniu 2022 r.

W województwie dolnośląskim, podobnie jak na poziomie kraju, występuje terytorialne zróżnicowanie stopy bezrobocia. W grudniu najwyższą stopę bezrobocia odnotowano w powiatach: górowskim (15,7%), złotoryjskim (14,2%) i wałbrzyskim ziemskim (12,5%). Najniższą stopę bezrobocia wyróżniał się powiat wrocławski -1,5% i miasto Wrocław – 1,6%. Kolejne trzy to: powiat bolesławiecki – 3,2%, miasto Jelenia Góra – 3,5% oraz miasto Wałbrzych – 4,2%.

## Wykres nr 18



Źródło: Informacja o sytuacji na rynku pracy w woj. dolnośląskim w grudniu 2022 r.

Powiat Strzeliński znajduje się od kilku lat w grupie 7 powiatów ze stopą bezrobocia równą lub wyższą 10%. Na koniec grudnia 2022 stopa wyniosła 10,9% i była o 6,4 punktów procentowych wyższa od stopy bezrobocia ustalonej dla całego województwa. W grudniu 2021 r. było to 5,1 punktów procentowych a w grudniu 2020 r. różnica wyniosła 5,4 punktów procentowych.

### 6.2 Zmiany w strukturze bezrobotnych w okresie styczeń-grudzień 2022 r. i 2021 r.

W okresie od stycznia do grudnia 2022 roku napływ bezrobotnych w województwie był większy o 7.056 osób tj. o 8,4% niż w analogicznym okresie roku ubiegłego i wynosił 90.660 osób (w roku 2021 odnotowano napływ 83.604 osoby). Analogiczna sytuacja miała miejsce na terenie powiatu strzelińskiego, w którym napływ bezrobotnych zwiększył się o 17,2%.

Wzrosła również liczba osób wyrejestrowanych z urzędów. W okresie od stycznia do grudnia 2022 roku wyłączono z ewidencji 95.446 osób i w porównaniu z rokiem 2021 nastąpił wzrost o 1.758 osób tj. 1,87%. W powiecie strzelińskim wzrost osób wyłączanych z ewidencji był znacznie większy i wyniósł 16,9%.

Zmniejszyła się natomiast liczba osób wykreślonych z powodu podjęcia pracy i w porównaniu do roku 2021. W województwie dolnośląskim nastąpił spadek o 10,1%, w powiecie strzelińskim spadek był mniejszy i wyniósł 1,2%.

W okresie dwunastu miesięcy 2022 roku do urzędów pracy w województwie dolnośląskim zgłoszono jednak nieco mniej ofert pracy niż roku 2021. Nastąpił spadek aż o 12.590 ofert tj. 10,3%.

Sytuacja ta nie miała przełożenia na powiat strzelińskim. W roku 2022 zgłoszono bowiem o 0,3% więcej ofert niż w roku 2021.

Tabela nr 22

	Województwo dolnośląskie			Powiat strzeliński		
	I-XII 2022 r.	I-XII 2021 r.	(-)spadek/ wzrost	I-XII 2022 r.	I-XII 2021 r.	(-)spadek/ wzrost
<b>Napływ osób bezrobotnych</b>	90 660	83 604	8,4%	2005	1 711	17,2%
<b>Zgłoszone oferty pracy</b>	109 357	121 947	(-)10,3%	977	974	0,3%
<b>Odplyw osób bezrobotnych</b>	95 446	93 688	1,87%	2125	1 818	16,9%
<b>Podjęcia pracy</b>	49 236	54 786	(-)10,1%	1 190	1 205	(-)1,2%

### 6.3 Struktura aktywizacji zawodowej w ramach środków Funduszu Pracy

W roku 2022 r. w województwie dolnośląskim zaktzywizowano 17.491 osób bezrobotnych. W porównaniu do roku poprzedniego liczba ta wzrosła o 1.545 osób tj. 9,7% (w roku 2021 - 15.946 osób). Najwięcej osób uczestniczyło w stażach – 5.945 tj. 34% (w roku poprzednim 5.298 osób tj. 33%). Środki na rozpoczęcie działalności gospodarczej otrzymało 2.549 osób (14,6%), nieco mniej osób niż w roku 2021 (2928 osób - 18%). Na prace interwencyjne podobnie jak w roku poprzednim skierowano 12% aktywizowanych czyli 2100 osób ( rok 2021 - 1929 osób) natomiast ze szkoleń skorzystało 1.823 osoby tj. 10,4% i w porównaniu do roku 2021 jest to znaczny wzrost ilościowy oraz procentowy (1.188 osób -7,4%).

W powiecie strzeleńskim w 2022 r. zaktzywizowano 467 osób co stanowiło wzrost w porównaniu do roku poprzedniego o 113 osób tj. 32%. Najwięcej osób podobnie jak w całym województwie uczestniczyło w stażach – 264 os. czyli 56,5% (w roku 2021 - 188 osób tj. 53,1%). Do prac interwencyjnych skierowano 50 osób tj. 10,7%, do robót publicznych 58 osób tj. 12,4% a środki na rozpoczęcie działalności gospodarczej otrzymało 25 osób tj. 53%.

*Iwona Engel*  
*p.o. Dyrektor*  
*Powiatowego Urzędu Pracy w Strzelinie*