



**POWIATOWY URZĄD PRACY  
W STRZELINIE**

[www.strzelin.praca.gov.pl](http://www.strzelin.praca.gov.pl)

**INFORMACJA O SYTUACJI  
NA RYNKU PRACY  
W POWIECIE STRZELIŃSKIM  
W 2017 ROKU  
W PORÓWNANIU DO LAT 2014-2016**

*kwiecień 2018*

## SPIS TREŚCI

<b>1. STRUKTURA BEZROBOCIA.....</b>	<b>str. 3</b>
1.1 Ogólna charakterystyka powiatu.....	str. 3
1.2 Dane ogólne dotyczące bezrobocia.....	str. 3
1.3 Bezrobocie w poszczególnych gminach powiatu strzelińskiego .....	str. 5
1.4 Bezrobocie w powiecie na przestrzeni lat 2014-2017 .....	str. 8
1.5 Struktura bezrobotnych w powiecie strzelińskim.....	str. 10
1.5.1 Bezrobotni według wieku .....	str. 10
1.5.2 Bezrobotni według wykształcenia .....	str. 12
1.5.3 Bezrobotni według stażu pracy .....	str. 13
1.5.4 Bezrobotni według czasu pozostawania bez pracy .....	str. 15
1.5.5 Długotrwale bezrobotni .....	str. 16
1.5.6 Młodzież do 25-tego roku życia .....	str. 17
1.5.7 Bezrobotni powyżej 50-tego roku życia .....	str. 19
1.5.8 Bezrobotni bez kwalifikacji .....	str. 20
1.5.9 Bezrobotni bez doświadczenia zawodowego .....	str. 20
1.5.10 Bezrobotni z niepełnosprawnością .....	str. 20
1.5.11 Bezrobotni zamieszkali na wsi .....	str. 21
<b>2. POŚREDNICTWO PRACY.....</b>	<b>str. 22</b>
2.1 Oferty pracy .....	str. 22
2.2 Barometr zawodów .....	str. 26
2.3 Targi pracy i edukacji .....	str. 26
<b>3. AKTYWIZACJA BEZROBOTNYCH .....</b>	<b>str. 27</b>
3.1 Pozyskane środki .....	str. 27
3.2 Realizowane programy .....	str. 28
3.2.1 „Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w powiecie strzelińskim .....	str. 28
3.2.2 „Aktywizacja osób od 30 roku życia będących w szczególnej sytuacji na rynku Pracy w powiecie strzelińskim” .....	str. 29
3.2.3 Bezrobotni dla gospodarki wodnej i ochrony przeciwpowodziowej .....	str. 29
3.2.4 Program specjalny „Nowe horyzonty II” .....	str. 29
3.3 Zestawienie wydatkowanych środków na aktywizację .....	str. 30
3.4 Realizacja aktywnych form pomocy .....	str. 31
3.4.1 Prace interwencyjne .....	str. 33
3.4.2 Roboty publiczne .....	str. 33
3.4.3 Dofinansowanie wynagrodzenia osób pow. 50 roku życia .....	str. 33
3.4.4 Staż .....	str. 33
3.4.5 Szkolenia .....	str. 35
3.4.6 Jednorazowe środki na rozpoczęcie działalności gospodarczej .....	str. 35
3.4.7 Refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy .....	str. 35
3.4.8 Instrumenty kierowane do bezrobotnych do 30 roku życia .....	str. 35
3.5 Inne usługi urzędu .....	str. 38
3.5.1 Poradnictwo zawodowe .....	str. 38
3.5.2 Dodatek aktywizacyjny .....	str. 39
<b>4. POZOSTAŁE DZIAŁANIA URZĘDU .....</b>	<b>str. 39</b>
4.1 Krajowy Fundusz Szkoleniowy .....	str. 39
4.2 Zatrudnianie obywateli Republiki Białorusi, Republiki Gruzji, Republiki Mołdowy, Ukrainy i Federacji Rosyjskiej .....	str. 40
4.3 Wizyty monitoringowe u pracodawców i w jednostkach szkoleniowych .....	str. 40
4.4 Administracja .....	str. 41
<b>5. STRUKTURA WYDATKÓW Z FUNDUSZU PRACY .....</b>	<b>str. 41</b>
<b>6. POWIAT STRZELIŃSKI NA TLE WOJEWÓDZTWA DOLNOŚLĄSKIEGO .....</b>	<b>str. 42</b>
6.1 Stopa bezrobocia .....	str. 42
6.2 Zmiany w strukturze bezrobotnych w okresie I-XII 2017 r.....	str. 44
6.3 Struktura wydatków na aktywizację zawodową .....	str. 45

## 1. STRUKTURA BEZROBOCIA

### 1.1 Ogólna charakterystyka powiatu

Powiat strzeliński leży w południowo wschodniej części województwa dolnośląskiego. Graniczy z powiatami: dzierzoniowskim, wrocławskim, ząbkowickim, oławskim, brzeskim i nyskim. Przez teren powiatu (gmina Wiązów) przebiega autostrada A4. Obok autostrady przez powiat przebiega również droga krajowa nr 39 Łagiewniki – Brzeg oraz sieć dróg wojewódzkich. Atutem powiatu jest jego korzystne położenie – blisko Wrocławia, Czech i Niemiec oraz rozbudowana sieć komunikacyjna.

W skład powiatu wchodzi 5 gmin, z tego 2 gminy miejsko - wiejskie: Strzelin i Wiązów oraz 3 gminy wiejskie: Borów, Kondratowice, Przeworno. Przeważającą część powiatu stanowią obszary wiejskie – zajmują ponad 90% powierzchni powiatu.

Istotne znaczenie dla rozwoju gospodarczego i społecznego powiatu ma bliskość Wrocławia, który stanowi znaczący ośrodek pracy, edukacji (przede wszystkim na poziomie wyższym) oraz rozrywki. Gminy powiatu strzelińskiego, z racji swego położenia względem Wrocławia (odległość, dostępność komunikacyjna) są interesujące jako miejsce inwestowania oraz zamieszkania.

Na obszarze Ziemi Strzelińskiej istnieją stosunkowo liczne zasoby, możliwe do wykorzystania jako atrakcje turystyczne, będące podstawą do rozwoju turystyki i agroturystyki. Przemawiają za tym walory historyczne, przyrodniczo – krajoznawcze i położenie powiatu.

Gospodarka powiatu ma charakter rolniczo – przemysłowy (charakterystyka gospodarcza została przedstawiona w dalszej części niniejszej analizy). Na terenie powiatu funkcjonują również instytucje tworzące otoczenie biznesu: banki, Stowarzyszenie Inicjatyw Społeczno – Gospodarczych, Fundusz Poręczeń Kredytowych i inne.

Dogodne położenie oraz lokalne zasoby dają szanse na rozwój gospodarczy powiatu. Bliskość Wrocławia, Oławy i Opola oraz rozwinięta sieć komunikacyjna powinna sprzyjać powstawaniu nowych podmiotów gospodarczych. Tendencję tę hamuje jednak słaba infrastruktura techniczna, a w szczególności brak kompleksowo uzbrojonych terenów z dostępem do sieci kanalizacyjnej, gazowej oraz właściwej mocy zaopatrzenia w energię elektryczną. Często brakuje także dobrych dróg dojazdowych. Trudna sytuacja gospodarcza powoduje, że wzrasta zapotrzebowanie na różne formy wsparcia zarówno ze strony osób bezrobotnych, jak i lokalnych pracodawców.

### 1.2 Dane ogólne dotyczące bezrobocia

W rejestrach Powiatowego Urzędu Pracy w Strzelinie na dzień **31 grudnia 2017** roku zarejestrowanych było **1.609** osób bezrobotnych - w tym **905 kobiet**, które stanowią 56,2% ogółu bezrobotnych. Ponadto zanotowano **17** osób poszukujących pracy, co razem daje **1.626** osób w rejestrach urzędu.

Z grupy bezrobotnych, **uprawnionych do zasiłku** było **200** osób, co stanowi **12,4 %** ogółu bezrobotnych.

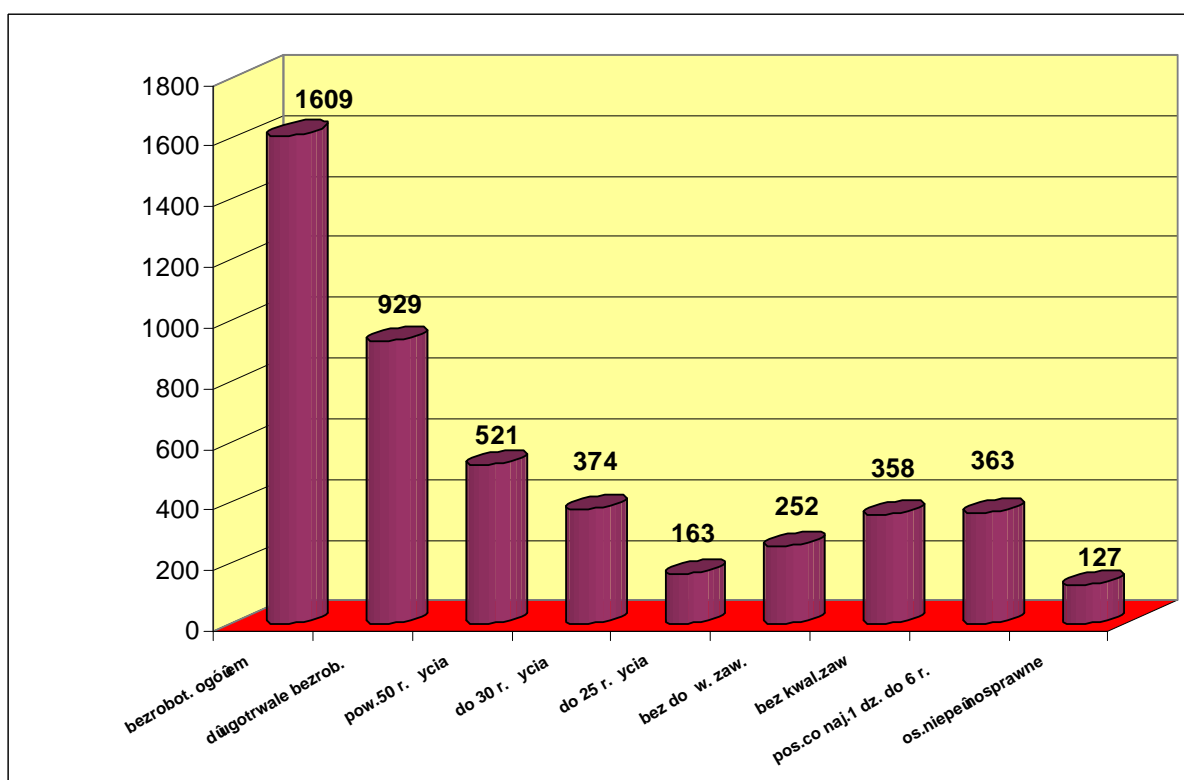
Na 31 grudnia 2017 r. z liczby bezrobotnych ogółem tj. z 1.609 osób, bezrobotni znajdujący się w szczególnej sytuacji na rynku pracy stanowili 87,7% (1.411 osób), w tym:

- 929 osób to **długotrwale bezrobotni**, tj. 57,7%,
- 374 osoby to **młodzież do 30 roku życia**, tj. 23,2%
- 163 osoby to **młodzież do 25 roku życia**, tj. 10,1%,
- 521 osób to **bezrobotni powyżej 50 roku życia**, tj. 32,4%,
- 363 osoby posiadające **co najmniej jedno dziecko do 6 roku życia** tj. 22,5%,
- 127 osób z **niepełnosprawnością**, tj. 7,9%.

Poniższy wykres zestawia bezrobotnych w szczególnej sytuacji na rynku pracy oraz osoby bez kwalifikacji oraz bez doświadczenia zawodowego.

Wykres nr 1

### Struktura bezrobotnych w szczególnej sytuacji na rynku pracy na dzień 31.12.2017 r.



ródź: Sprawozdanie MRPiPS-01

Liczba osób bezrobotnych oraz stopa bezrobocia na koniec każdego miesiąca przedstawiona została w tabeli nr 1. Najmniejszą liczbę bezrobotnych i najniższą stopę bezrobocia odnotowano w miesiącu listopadzie tj. 1.554 osób i 10,7%. Najwięcej bezrobotnych w 2017 r. pozostawało w rejestrach PUP na koniec stycznia – 1.947 osób oraz lutego - 1949 osób ze stopą bezrobocia 13,1%.

Tabela nr 1

**Liczba bezrobotnych zarejestrowanych na koniec każdego miesiąca 2017 r.  
i stopa bezrobocia**

Miesiące 2017 roku	I	II	III	IV	V	VI	VII	VIII	IX	X	XI	XII
<b>Liczba bezrobotnych</b>	1947	1949	1895	1854	1795	1790	1768	1754	1652	1611	1554	1609
<b>Stopa bezrobocia w %</b>	13,1	13,1	12,8	12,5	12,2	12,1	12,0	11,9	11,3	11,0	10,7	11,0

**Wg danych GUS stopa bezrobocia na koniec grudnia 2017 r. wynosiła:**

- w kraju 6,6 %
- w województwie dolnośląskim 5,7 %
- w powiecie strzelińskim 11,0 %.

Tabela nr 2 zawiera zestawienie stopy bezrobocia w kraju, województwie i powiecie na koniec grudnia w latach 2010-2016.

Tabela nr 2

**Stopa bezrobocia w latach 2010- 2017 (stan na koniec roku)**

Rok	2010	2011	2012	2013	2014	2015	2016	2017
<b>Stopa bezrobocia w powiecie w %</b>	17,3	15,8	18,2	18,0	15,6	13,2	12,3	11,0
<b>Stopa bezrobocia w województwie w %</b>	13,0	12,5	13,5	13,2	10,6	8,6	7,3	5,7
<b>Stopa bezrobocia w kraju w %</b>	12,3	12,5	13,4	13,4	11,5	9,8	8,3	6,6

*ródź: dane GUS*

### 1.3 Bezrobocie w poszczególnych gminach powiatu strzelińskiego

Bezrobocie w gminach powiatu, poza liczbą osób (uwarunkowaną liczbą mieszkańców) różni się nieznacznie w strukturze bezrobotnych. W tabeli nr 3 zestawiono i porównano osoby bezrobotne w podziale na bezrobotne kobiety, osoby z prawem do zasiłku, długotrwale bezrobotnych oraz osoby w wieku do 25 i 30 roku życia oraz powyżej 50 roku życia. Na dzień **31 grudnia 2017 r.** przedstawiała się to następująco:

Tabela nr 3

**Bezrobotni w szczególnej sytuacji na rynku pracy w podziale na gminy  
na dzie 31 grudnia 2017 r.**

<b>GMINA</b>	<b>BORÓW</b>	<b>KONDRATOWICE</b>	<b>PRZEWORNO</b>	<b>STRZELIN</b>	<b>WIĄZÓW</b>
<b>BEZROBOTNI</b>					
Ogółem - w tym:	<b>148</b>	<b>182</b>	<b>190</b>	<b>842</b>	<b>247</b>
osoby z prawem do zasiłku	21	14	26	105	34
os. długotrwale bezrobotne	79	108	112	495	135
osoby do 30 roku życia	45	40	43	177	69
osoby do 25 roku życia	24	19	18	78	24
osoby powyżej 50 roku życia	36	61	68	279	77

*ródź: Sprawozdanie MRPIPS-01*

Największy odsetek zarejestrowanych bezrobotnych kobiet był w gminie Kondratowice -61%, najmniejszy w gminie Strzelin – 54%. W odniesieniu do osób długotrwale bezrobotnych w trzech gminach: Kondratowice, Przeworno, Strzelin odsetek tych osób był na tym samym poziomie – 59%. Analizując bezrobotnych w grupie wiekowej do 30 roku życia najmniej osób znajduje się w gminie Strzelin – 21%, najwięcej w gminie Borów – 30%. Nieco odmiennie kształtuje się grupa wiekowa bezrobotnych pow. 50 roku życia. Najmniejszy odsetek tych osób był w gminie Borów – 24% a największy w gminie Przeworno – 36%.

Tabela nr 4

**Liczba bezrobotnych w poszczególnych gminach  
powiatu strzelińskiego w latach 2014- 2017  
( stan na koniec grudnia )**

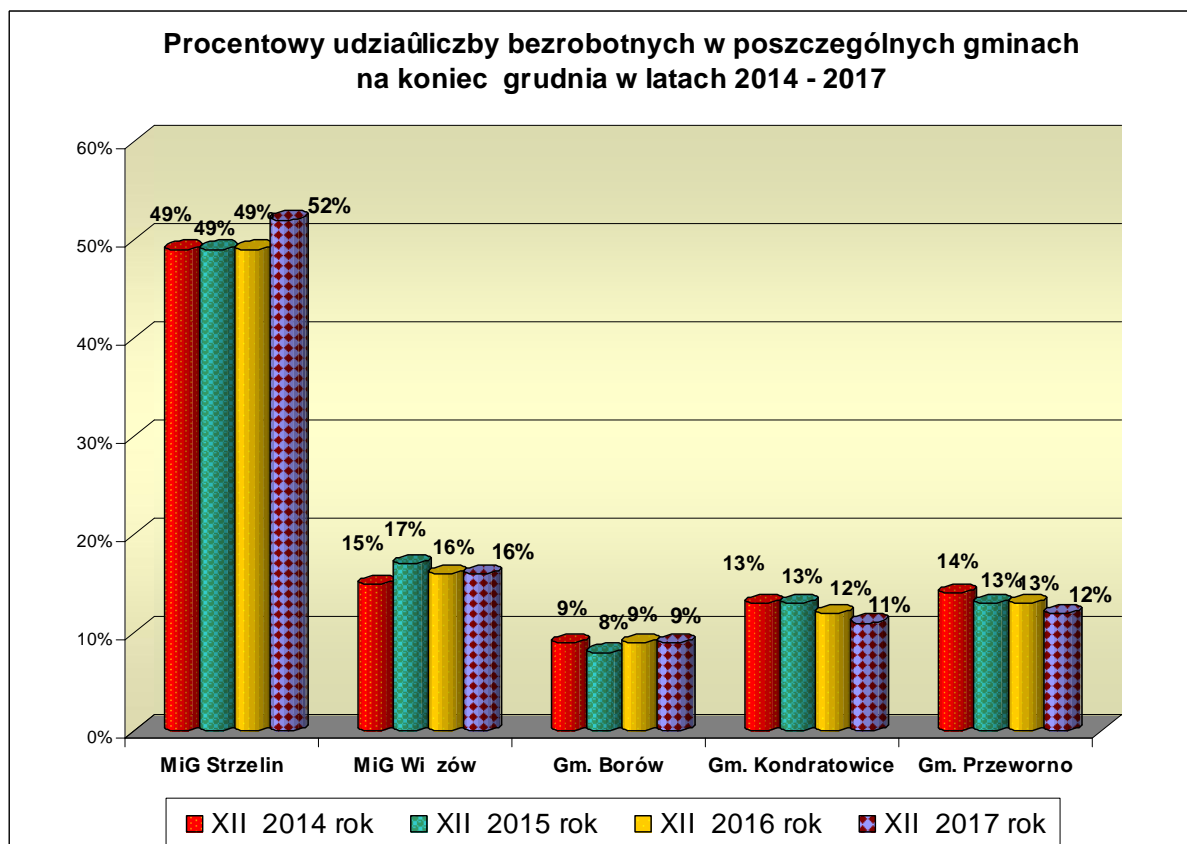
<b>GMINA</b>	<b>2014</b>	<b>2015</b>	<b>2016</b>	<b>2017</b>
<b>Borów</b>	194	161	164	148
<b>Kondratowice</b>	296	250	219	182
<b>Przeworno</b>	318	263	233	190
<b>Strzelin</b>	1108	942	888	842
<b>Wi zów</b>	334	322	291	247
<b>Powiat</b>	<b>2250</b>	<b>1938</b>	<b>1795</b>	<b>1609</b>

*ródź: Sprawozdanie MRPIPS-01*

Nieco inne zestawienie ujęto w tabeli nr 4 prezentującej zmianę liczby osób bezrobotnych na terenie powiatu strzelińskiego oraz w poszczególnych gminach na przestrzeni lat 2014 – 2017. W kolejnych latach widoczny jest systematyczny spadek liczby bezrobotnych. Liczba bezrobotnych na koniec 2015 roku w porównaniu do roku 2014 o 312 osób tj. prawie o 14%. Przełożyło się to na spadek liczby bezrobotnych w każdej gminie. Największy spadek nastąpił w gminach: Borów i Przeworno – o 17%, gminach: Kondratowice i Strzelin - o 15%. Najmniejszy spadek (podobnie jak w roku 2014 ) zanotowano w gminie Wiązów – tylko o 3,5%. Na koniec grudnia 2016 roku bardzo wyraźny spadek nastąpił prawie we wszystkich gminach ale największy zanotowano w gminie Kondratowice o 12,4% i Przeworno o 11,4% a najmniejszy w gminie Strzelin o 5,7%. W gminie Wiązów nastąpił spadek o 96%, a w gminie Borów jako jedynej bezrobocie wzrosło o 1,8%. Rok 2017 cechował kolejny spadek liczby bezrobotnych w całym powiecie. Liczba osób bezrobotnych w powiecie spadła o 10,4% procenta. Największy spadek odnotowany został w gminie Przeworno o 18,4% i gminie Kondratowice o 16,9%. Najmniejszy spadek bezrobotnych odnotowała gmina Strzelin o 5%.

Tendencję zmian zachodzących na przestrzeni lat 2014-2017 w liczbie bezrobotnych przedstawia również wykres nr 2. Ujmuje on procentowy udział liczby bezrobotnych w poszczególnych gminach w porównaniu do liczby bezrobotnych w powiecie.

**Wykres nr 2**



ródź: Sprawozdanie MRPiPS-01

## 1.4 Bezrobocie w powiecie na przestrzeni lat 2014-2017

Poziom bezrobocia w powiecie strzelińskim na przestrzeni lat 2014-2017 (widoczny na wykresie nr 3) ulegał systematycznemu spadkowi. Liczba bezrobotnych na koniec grudnia 2014 r. zmniejszyła się w stosunku do stanu bezrobotnych z grudnia 2013 r. o 420 osób tj. 16% (2250 osób). Kolejny duży spadek nastąpił w roku 2015. Na koniec czerwca liczba bezrobotnych wyniosła 2079 os. (spadek o 171 os.), a na koniec grudnia 2015 r. – 1938 os. co w porównaniu z grudniem 2014 roku stanowi spadek o 312 os. tj. 13,8%. Rok 2016 przyniósł dalsze obniżenie poziomu bezrobocia. Wprawdzie pierwsza połowa roku to chwilowy wzrost do poziomu z grudnia 2015 roku ale kolejne miesiące roku to intensywny spadek, który przynosi stan na koniec grudnia - 1795 osób. Z uwagi na bardzo dobrą koniunkturę i dalszą poprawę sytuacji na rynku pracy w roku 2017 nastąpił dalszy spadek liczby osób bezrobotnych pozostających w rejestrach urzędu pracy. Bezrobocie na koniec roku spadło do 1609 osób.

Wykres nr 3



ródło: Sprawozdanie MRPIPS-01

Spadek liczby osób bezrobotnych w latach 2014-2017 przełożył się na zmniejszenie odsetka osób z prawem do zasiłku. W grudniu 2014 r. procentowy udział osób z prawem do zasiłku wynosił 13,2%. Rok 2015 przyniósł niewielki spadek do poziomu 12,8% a rok 2016 dalsze obniżenie do 12,3%. W roku 2017 na koniec grudnia odsetek tych osób wyniósł 12,4%.

Na wykresie nr 3 można prześledzić tendencję zmian bezrobocia począwszy od grudnia 2004 r.



Widoczna tendencja spadkowa liczby osób pozostających w rejestrach urzędu pracy przekłada się na bilans bezrobotnych. Tabela nr 5 zestawia dane dotyczące rejestracji oraz wyłączeń z ewidencji bezrobotnych w okresie styczeń-grudzień 2017 r. w porównaniu do lat 2014-2016.

W roku 2017 nastąpił spadek liczby bezrobotnych z 1795 osób na dzień 01.01.2017 r. do 1609 osób na koniec roku. W porównaniu do grudnia 2016 r. (1795 os.) liczba bezrobotnych pozostających w rejestrach PUP zmniejszyła się o 186 osób powodując spadek o 10,4%. Porównując zmianę roku 2016 do roku 2015 (spadek o 143 osoby tj. o 7,9%) rok 2017 był korzystniejszy. Na przestrzeni analizowanych lat największą dynamiką charakteryzował się jednak rok 2015, w którym liczba bezrobotnych na przestrzeni roku spadła o 312 osób tj. 13,9%.

Widocznie spadła w porównaniu do roku 2016 liczba osób bezrobotnych rejestrujących się w urzędzie w okresie od stycznia do grudnia 2017 r. W roku 2017 zarejestrowały się 2824 osoby tj. o 598 osób mniej niż w 2016 r. (3422 os.). Stanowi to spadek o 17,5%. Jest to największy spadek w porównaniu do lat poprzednich. W roku 2016 (3422 os.) do roku 2015 (3672 os.) nastąpił spadek o 250 osób tj. 6,8%, a rok 2015 w porównaniu do roku 2014 zanotował nawet wzrost liczby rejestrujących się osób.

Z uwagi na spadek liczby bezrobotnych w rejestrach spada także liczba osób wyłączanych z ewidencji, w tym z powodu podjęcia pracy. Dlatego przy analizie tych danych kluczowy jest udział procentowy wyłączeń. W roku 2017 z powodu podjęcia pracy wyłączono 1647 osób, które stanowią 54,7% wszystkich wyrejestrowanych osób. W roku 2016 z tego powodu wyłączono 1976 osób tj. 55,4%, w roku 2015 – 2225 osób tj. 56% a w roku 2014 – 2063 osób tj. 51%.

**Tabela nr 5**

**Bilans bezrobotnych za okres od stycznia do grudnia  
w latach 2014 - 2017**

<b>Wyszczególnienie</b>	<b>2014</b>	<b>2015</b>	<b>2016</b>	<b>2017</b>
Liczba bezrobotnych wg stanu na dzień 1 stycznia	2670	2250	1938	1795
Liczba bezrobotnych zarejestrowanych w okresie od stycznia do grudnia	3618	3672	3422	2824
Liczba osób wyłączonych z ewidencji bezrobotnych w okresie od stycznia do grudnia, z tego:	4038	3984	3565	3010
* podjęcia pracy	2063	2225	1976	1647
* wykreślenia z ewidencji bezrobotnych z innych przyczyn	1975	1759	1589	1363
Liczba bezrobotnych na dzień 31 grudnia	2250	1938	1795	1609

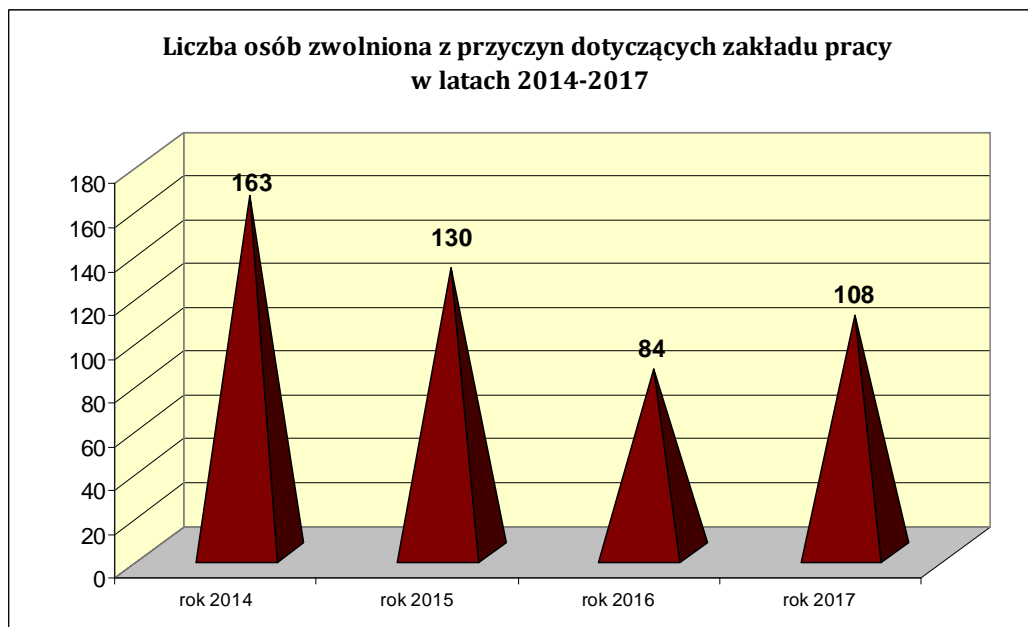
*ródź: Sprawozdanie MRPiPS-01*

W ostatnich latach spadała liczba osób rejestrujących się w PUP z powodu zwolnienia pracowników z przyczyn dotyczących zakładu pracy. Na terenie powiatu nie było bowiem zwolnień grupowych związanych likwidacją lub zmniejszeniem zatrudnienia u dużych pracodawców. Były to likwidacje pojedynczych stanowisk pracy związane przede wszystkim z

możliwością ubiegania się przez bezrobotnego o świadczenie przedemerytalne. Z tego tytułu do rejestrów urzędu pracy trafiło w całym 2017 roku 108 osób, nieco więcej niż w roku poprzednim ( rok 2016 – 84 osoby), ale nadal mniej niż w latach 2014-2015.

Stosunek procentowy tych osób w porównaniu do liczby osób rejestrujących się wyniósł w roku 2017 – 3,8%, w 2016 r. – 2,5 % , w 2015 r. – 3,6%, w 2014 r. - 4,5%, Porównanie liczby osób rejestrujących się w urzędzie z powodu zwolnień nie dotyczących pracowników na przestrzeni lat 2014-2017 przedstawia wykres nr 4.

**Wykres nr 4**

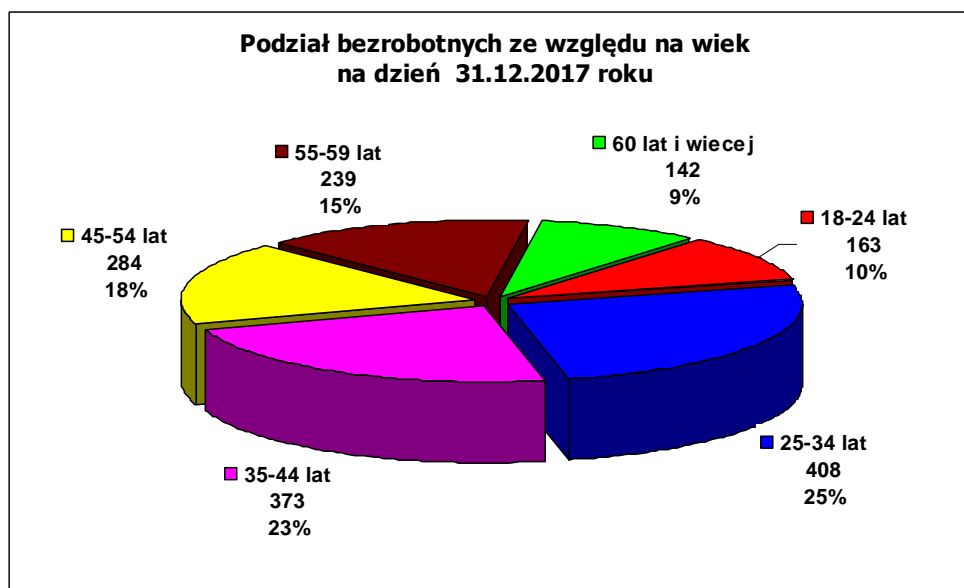


ródź: sprawozdanie MRPiPS-01

## 1.5 Struktura bezrobotnych w powiecie strzelińskim

### 1.5.1 Bezrobotni według wieku

**Wykres nr 5**



ródź: Sprawozdanie MRPiPS-01 zař nr 1

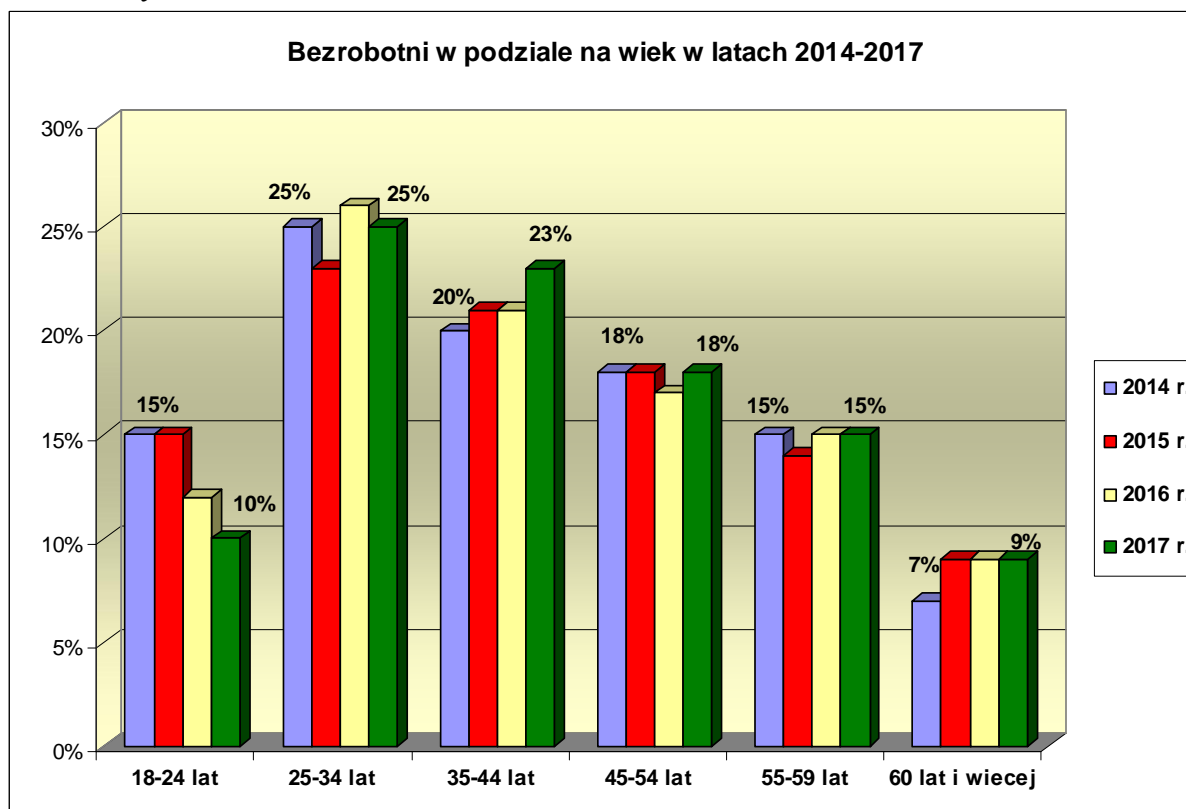
Największą grupę bezrobotnych w podziale na wiek w 2017 r. ( wykres nr 5 ) stanowią niezmiennie od kilki lat osoby w przedziale wiekowym 25-34 lata – 408 osób tj. 25%. Następnie 23% ogółu bezrobotnych stanowią osoby w wieku 35-44 lat, a osoby w wieku 45-54 lata to 18%. Osoby w wieku produkcyjnym zarejestrowane w przedziale 18- 24 lata tj. 163 osoby – 11% i w przedziale 55-59 lat – 239 osoby tj. 15%.

**Tabela nr 6. Struktura bezrobotnych w podziale na wiek (stan na koniec każdego kwartału)**

Kwartał		I	II	III	IV
Bezrobotni zarejestrowani według wieku	18-24	237	218	183	163
	25-34	473	442	400	408
	35-44	400	395	356	373
	45-54	337	306	272	284
	55-59	272	253	247	239
	60 lat i więcej	176	176	194	142

ródź: sprawozdanie MRPiPS-01 zař Nr 1

**Wykres nr 6**



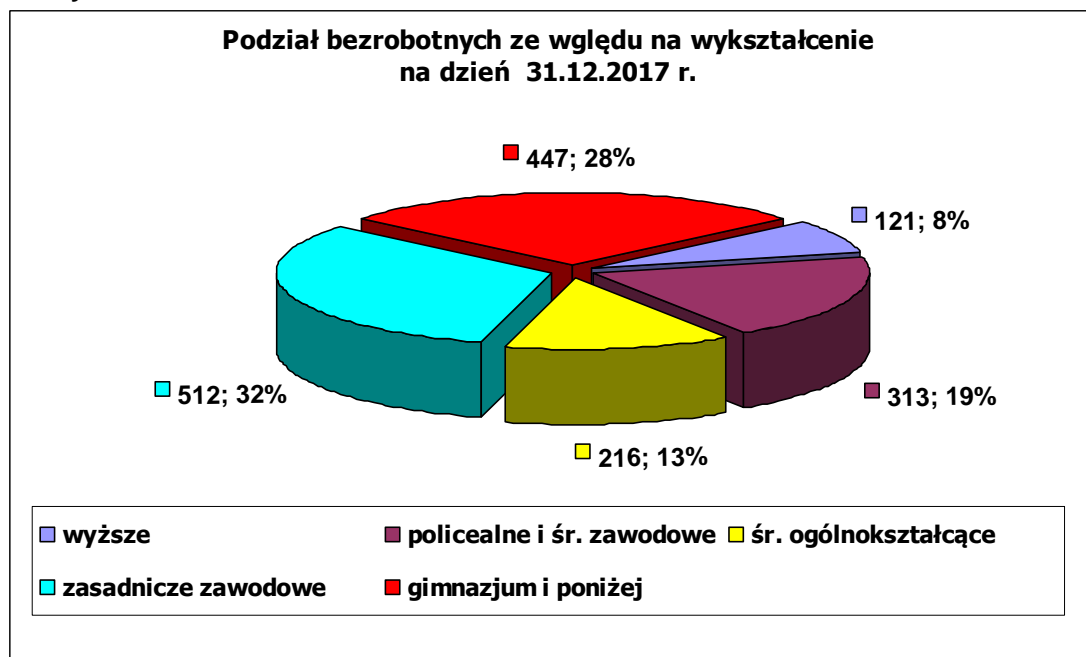
ródź: Sprawozdanie MRPiPS-01 zař Nr 1

Powyżej na wykresie nr 6 prześledzić można jak w rejestrach urzędu na przestrzeni lat 2014-2017 zmieniał się procentowy udział poszczególnych grup wiekowych. Widoczny jest systematyczny, ciągły spadek odsetka osób młodych w wieku 18-24 lat, z 15% w 2014 r. do 10% w 2017 r. Odwrotną sytuację można zaobserwować wśród bezrobotnych zarejestrowanych w przedziale wiekowym 35-44 lata gdzie nastąpił duży wzrost tej populacji bezrobotnych. Procentowy udział tych osób z 20% w 2014 r. podskoczył do 23% w 2017 r. Prawie na stałym poziomie pozostają bezrobotni w przedziale wiekowym 45-54 lata ( pomiędzy 17% a 18%) i 55-59 lat ( pomiędzy 14% a 15%).

## 1.5.2. Bezrobotni według wykształcenia

W podziale bezrobotnych ze względu na wykształcenie przeważają niezmiennie od kilku lat osoby z wykształceniem zasadniczym zawodowym. Na koniec 2017 r. zanotowano 512 osób - 32%. Następnie plasują się bezrobotni z wykształceniem gimnazjalnym i poniżej tj. 447 os. - 28%. Najmniej bezrobotnych to wciąż osoby z wykształceniem wyższym – 121 osób tj. 8%.

Wykres nr 7



ródźo: Sprawozdanie MRPiPS-01 zaŹj Nr 1

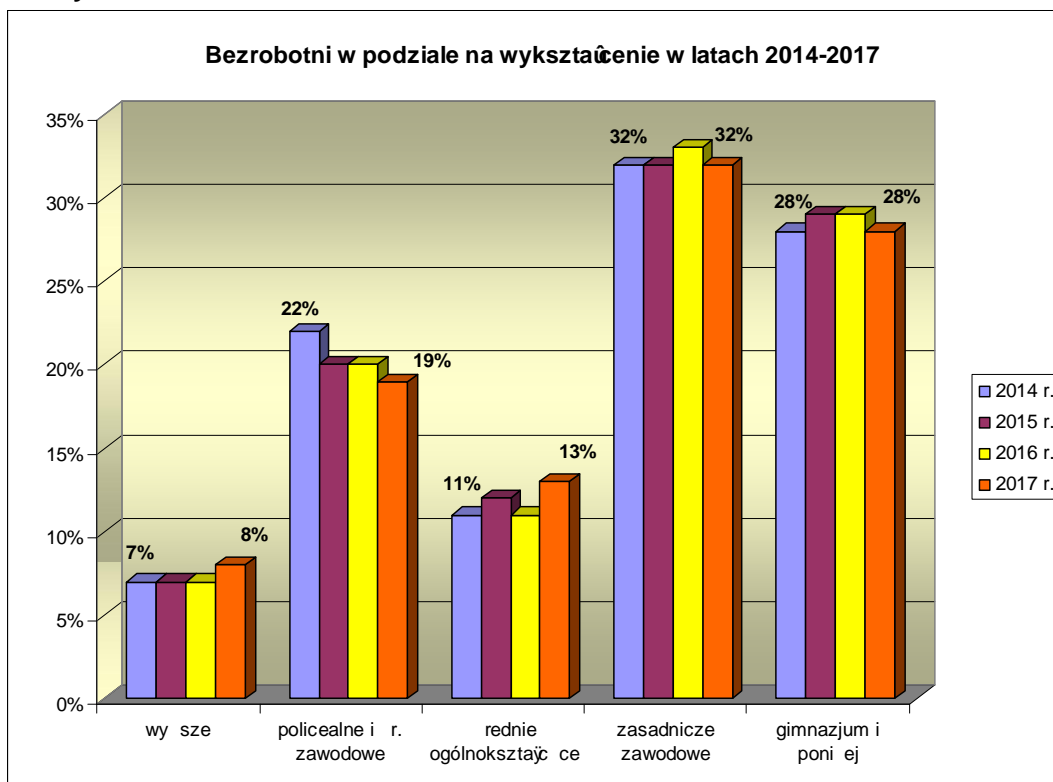
Tabela nr 7. Struktura bezrobotnych w podziale na wykształcenie (stan na koniec ka dego kwartaŹu)

Kwartał		I	II	III	IV
Bezrobotni zarejestrowani według wykształcenia	wyższe	138	135	129	121
	policealne i śred. zawodowe	359	358	330	313
	średnie ogólnokształcące	232	234	204	216
	zasadnicze zawodowe	627	563	529	512
	gimnazjalne i poniżej	539	500	460	447

ródźo: sprawozdanie MRPiPS-01 zaŹj Nr 1

Sytuacja ta na przestrzeni lat 2014-2016 nie ulega większym zmianom. Potwierdza to wykres nr 8. Rok 2017 przyniósł jednak zmiany, które uwidoczniły tendencje w dwóch grupach bezrobotnych. Systematycznie spada procentowy udział bezrobotnych z wykształceniem policealnym i średnim zawodowym: z 22% w roku 2014 do 19% w roku 2017. Wzrasta natomiast udział bezrobotnych z wykształceniem średnim ogólnokształcącym: z 11% w 2014 r. do 13% w roku 2017. W pozostałych grupach można zaobserwować bardzo jednostkowe zmiany.

Wykres nr 8

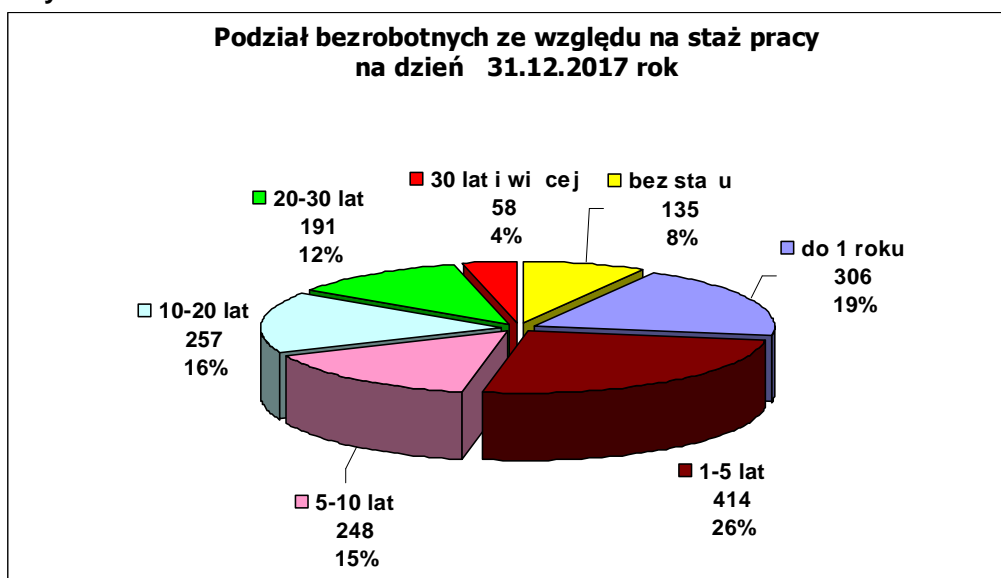


ródź: Sprawozdanie MRPiPS-01 zař Nr 1

### 1.5.3 Bezrobotni według stażu pracy

Spółród bezrobotnych zarejestrowanych w urzędzie w podziale na staż pracy na koniec grudnia 2017 r. (wykres nr 9) najwięcej osób (nieodmiennie od kilku lat) posiada staż od 1-5 lat - tj. 26% z ogółu (414 osób). Bardzo dużą grupę tj. 19% stanowią również bezrobotni posiadające staż pracy do 1 roku (306 osób) oraz osoby ze stażem 10- 20 lat tj. 16% (257 osób). Najmniej osób zarejestrowanych w urzędzie posiada staż pracy powyżej 30 lat ( 81 osób – 5%).

Wykres nr 9



ródź: Sprawozdanie MRPiPS-01 zař Nr 1

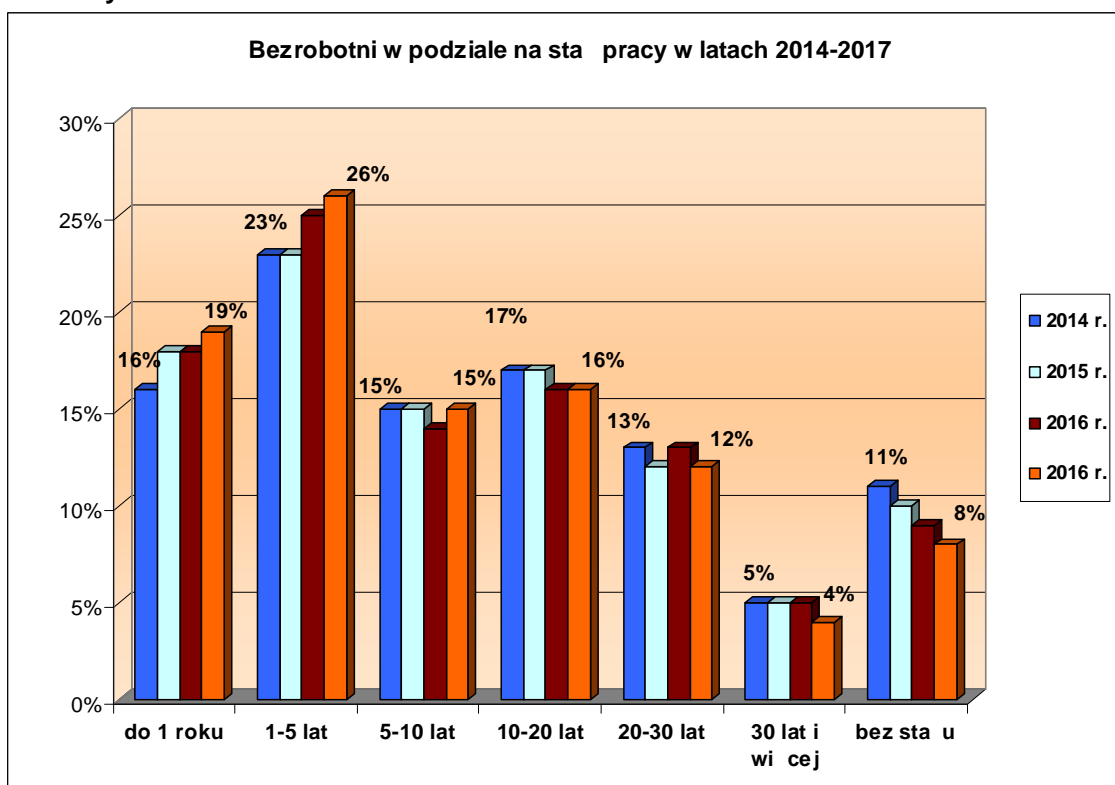
**Tabela nr 8. Struktura bezrobotnych według stażu pracy (stan na koniec każdego kwartału)**

Kwartał		I	II	III	IV
Bezrobotni zarejestrowani według stażu pracy	do 1 roku	348	354	301	306
	1-5	473	418	393	414
	5-10	285	277	250	248
	10-20	308	290	271	257
	20-30	231	210	204	191
	30 lat i więcej	90	84	80	58
	bez stażu	160	157	153	135

ródło: Sprawozdanie MRPiPS-01 za I kw. Nr 1

Dokonując analizy w latach 2014-2017 największą dynamikę oraz bardzo pozytywną zmianę można zauważyć wśród bezrobotnych nie posiadających żadnego stażu pracy. Nastąpił widoczny spadek bezrobotnych w tej populacji z 11% w roku 2014 do 8% w 2017 r. co przekłada się na wzrost osób ze stażem do 1 roku (z 16% do 23%) oraz ze stażem 1-5 lat (z 23% do 26%). Niewielkie zmiany (wahania 1%) odnotowano wśród bezrobotnych w grupie ze stażem 5-10 lat, 10-20 lat, 20-30 lat oraz 30 lat i więcej. Szczegóły przedstawia wykres nr 10.

**Wykres nr 10**

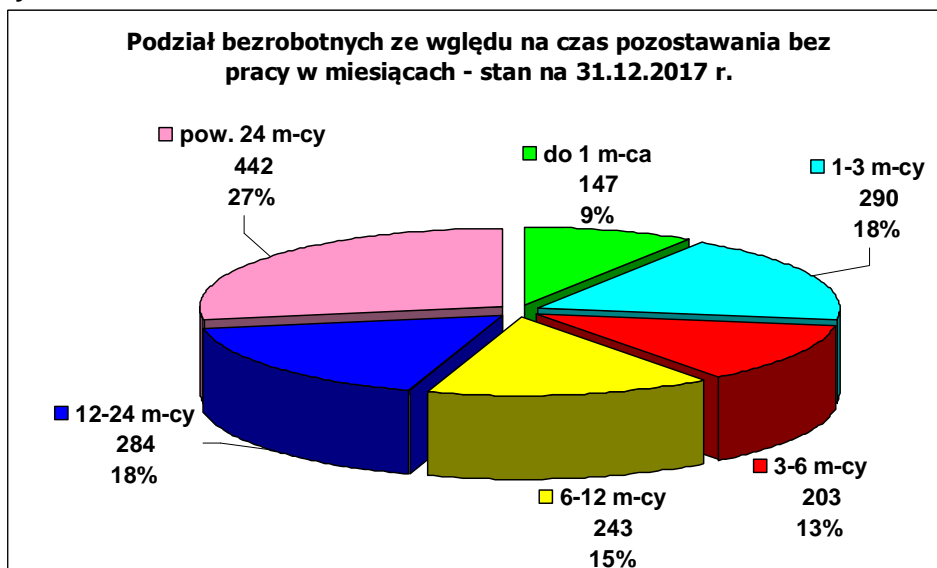


ródło: Sprawozdanie MRPiPS-01 za I kw. Nr 1

### 1.5.4 Bezrobotni według czasu pozostawania bez pracy

Wykres nr 11 przedstawia strukturę bezrobotnych ze względu na czas pozostawania bez pracy. Najwięcej bezrobotnych pozostaje w rejestrach urzędu przez okres powyżej 24 miesięcy - 442 osoby tj. 25%. Następną grupą to osoby niepracujące przez okres od 1 do 3 miesięcy (290 osób – 18%) oraz 12-24 miesiące (284 osoby – 18%). Najmniej bezrobotnych zarejestrowanych jest w przedziale pozostających bez pracy w okresie do 1 miesiąca tj. 147 osób tj. 9%.

Wykres nr 11



ródź: Sprawozdanie MRPiPS-01 zař Nr 1

Tabela nr 9.

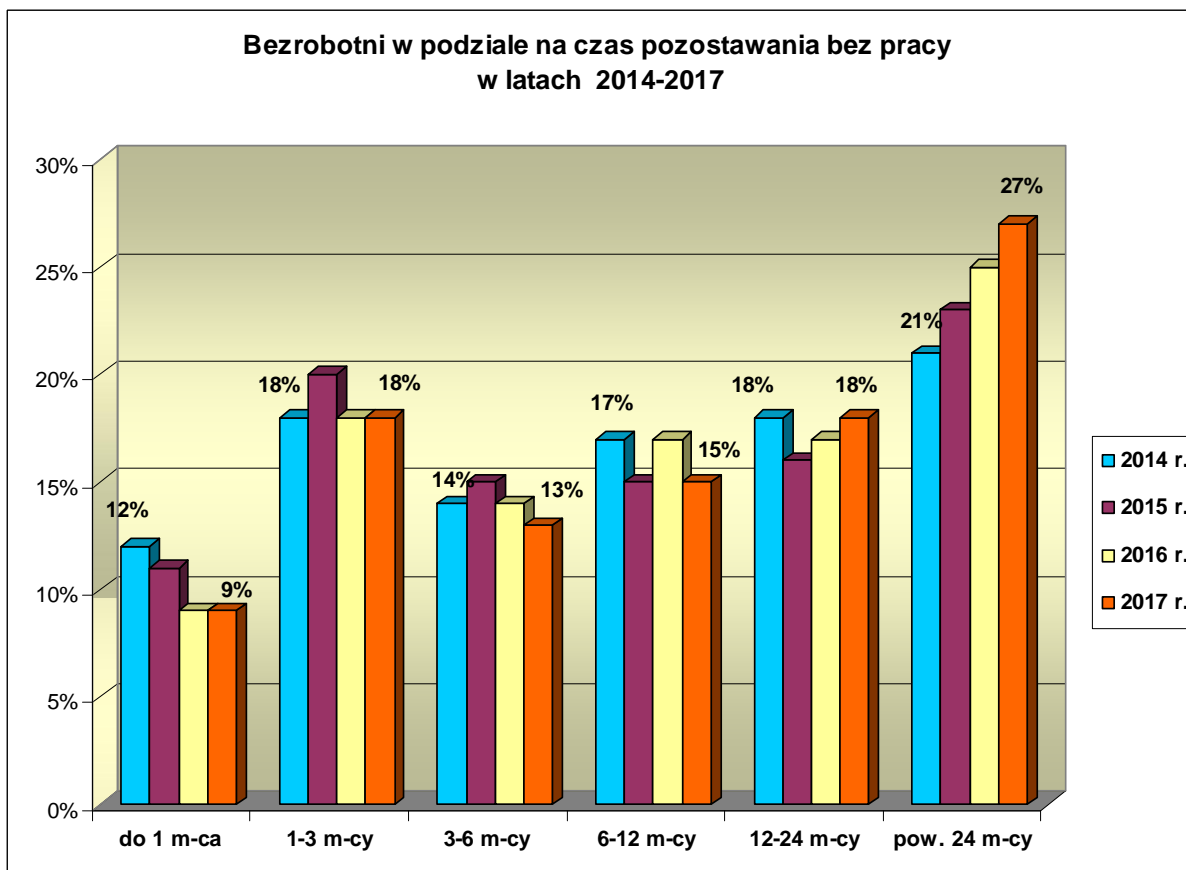
Struktura bezrobotnych według czasu pozostawania bez pracy (stan na koniec ka dego kwartału)

Kwartał		I	II	III	IV
Bezrobotni zarejestrowani według czasu pozostawania bez pracy w miesiącach	do 1	183	182	175	147
	1-3	346	257	214	290
	3-6	279	286	217	203
	6-12	300	295	278	243
	12-24	312	314	305	284
	pow. 24	475	456	463	442

ródź: sprawozdanie MRPiPS-01 zař Nr 1

Dokonując analizy w latach 2014-2017 na podstawie wykresu nr 12 widoczny jest systematyczny i duży spadek osób pozostających bez pracy w okresie do 1 miesiąca (z 12% w 2014 r. do 9% w 2017 r.) oraz w grupie od 3-6 miesięcy (z 15% do 13%). Niepokojąco największy wzrost przynajmniej od 2014 roku następuje natomiast wśród osób, które pozostają nieaktywne na rynku pracy powyżej 24 miesięcy. W roku 2013 udział tych osób wynosił 16%, w 2014 r. – 21% a w roku 2017 poziom tych osób wzrósł do 27%. Wśród tych osób 49% stanowią osoby powyżej 50 roku życia oraz osoby korzystające ze świadczeń GOPS-u niezainteresowane aktywizacją zawodową.

## Wykres nr 12



ródzj: Sprawozdanie MRPiPS-01 zařj Nr 1

### 1.5.5 Długotrwanie bezrobotni

Za długotrwanie bezrobotnych uważamy osoby, które pozostają w rejestrze powiatowego urzędu pracy łącznie przez okres ponad 12 miesięcy w okresie ostatnich 2 lat, z wyłączeniem okresów odbywania stażu.

W całym roku 2017 zarejestrowało się łącznie 781 osób długotrwanie bezrobotnych, tj. o 177 osób mniej niż w roku poprzednim (958 os. w 2016 r.) oraz o 430 osób mniej niż w roku 2015 (1211 os. w 2015 r.) i o 569 osób mniej w porównaniu do roku 2014 (1350 osób).

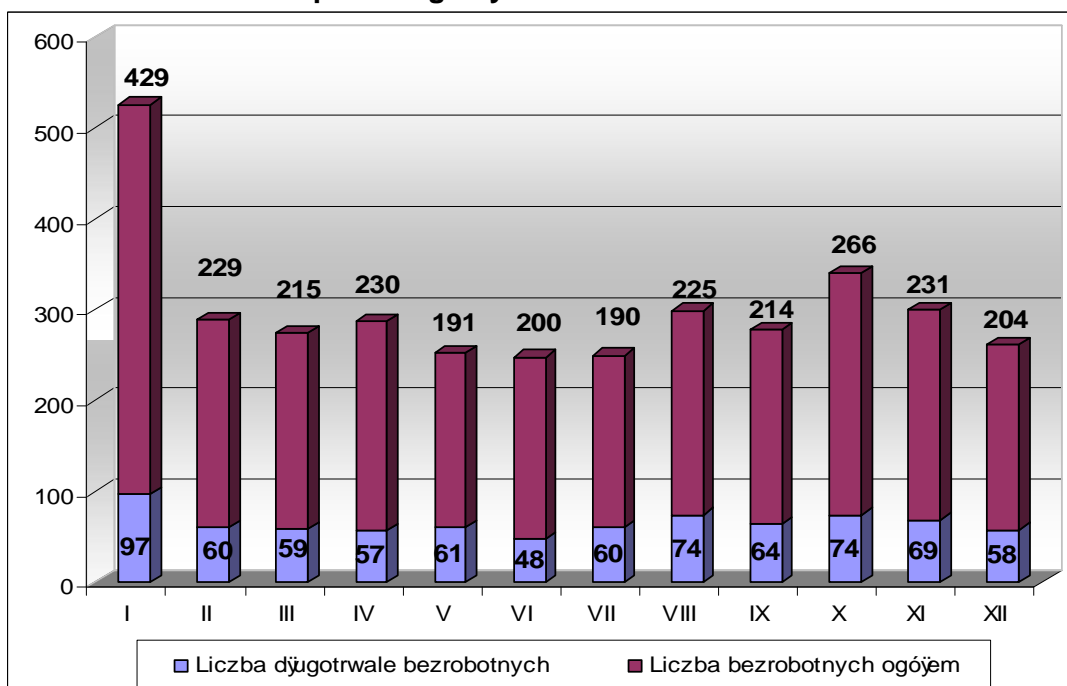
Procentowy udział tej grupy bezrobotnych do wszystkich rejestrujących się bezrobotnych tj. do 2824 osób stanowi 27,6% i w porównaniu do roku poprzedniego (procentowy udział wyniósł 28%) nie nastąpiła duża zmiana. Oznacza to, że niemal co trzecia osoba rejestrująca się w urzędzie otrzymuje status osoby długotrwanie bezrobotnej. W roku 2015 odsetek takich osób wynosił 33% natomiast w 2014 roku udział wynosił 42,5 %.

Na przestrzeni poszczególnych miesięcy roku napływ długotrwanie bezrobotnych zmieniał się. Największy nastąpił w miesiącu styczniu – 97 osób. Najmniej długotrwanie bezrobotnych napłynęło do rejestrów w miesiącu czerwcu 48 osób. Szczegóły przedstawia wykres nr 13.



## Wykres nr 13

### Liczba rejestrujących się osób długotrwale bezrobotnych do bezrobotnych ogółem w poszczególnych miesiącach 2017 r.



ródło: Sprawozdanie MRPiPS-01

Na koniec grudnia 2017 r. liczba długotrwale bezrobotnych w rejestrach urzędu wynosiła 929 osób co stanowiło 57,7% ogółu bezrobotnych.. W roku 2016 było to 1038 osób co stanowi 57,8%, w 2015 r. - 1078 osób czyli 55,6%, w 2014 r. - 1230 osób co stanowiło 55%. Liczba długotrwale bezrobotnych kobiet na koniec grudnia 2017 r. wyniosła 540 osób, które stanowią 58% tej populacji bezrobotnych. Pomimo systematycznemu spadkowi liczby osób bezrobotnych w rejestrach urzędu procentowy udział długotrwale bezrobotnych wzrasta, co jest w głównej mierze spowodowane brakiem umiejętności aktywnego powrotu na rynek pracy.

Spośród tej grupy bezrobotnych największą populację na koniec 2017 r. tworzą:

- osoby w wieku 35-44 lat – 229 os. i 25-34 lat – 214 os., które stanowią odpowiednio 24,6% i 23% i populacji,
- osoby powyżej 50 roku życia – 345 os. tj. 37%
- osoby do 30 roku życia – 156 os. tj. 17%.
- osoby z wykształceniem zasadniczym zawodowym – 323 os. i gimnazjalnym i poniżej – 282 os. stanowiące łącznie 65%,
- osoby ze stażem pracy od 1-5 lat – 228 os. tj. 24,5%,
- osoby pozostające bez pracy powyżej 24 miesięcy – 442 os. tj. 47,6%,
- osoby posiadające co najmniej jedno dziecko do 6 r. życia – 213 os. tj. 23%,

#### 1.5.6 Młodzież do 25-tego roku życia

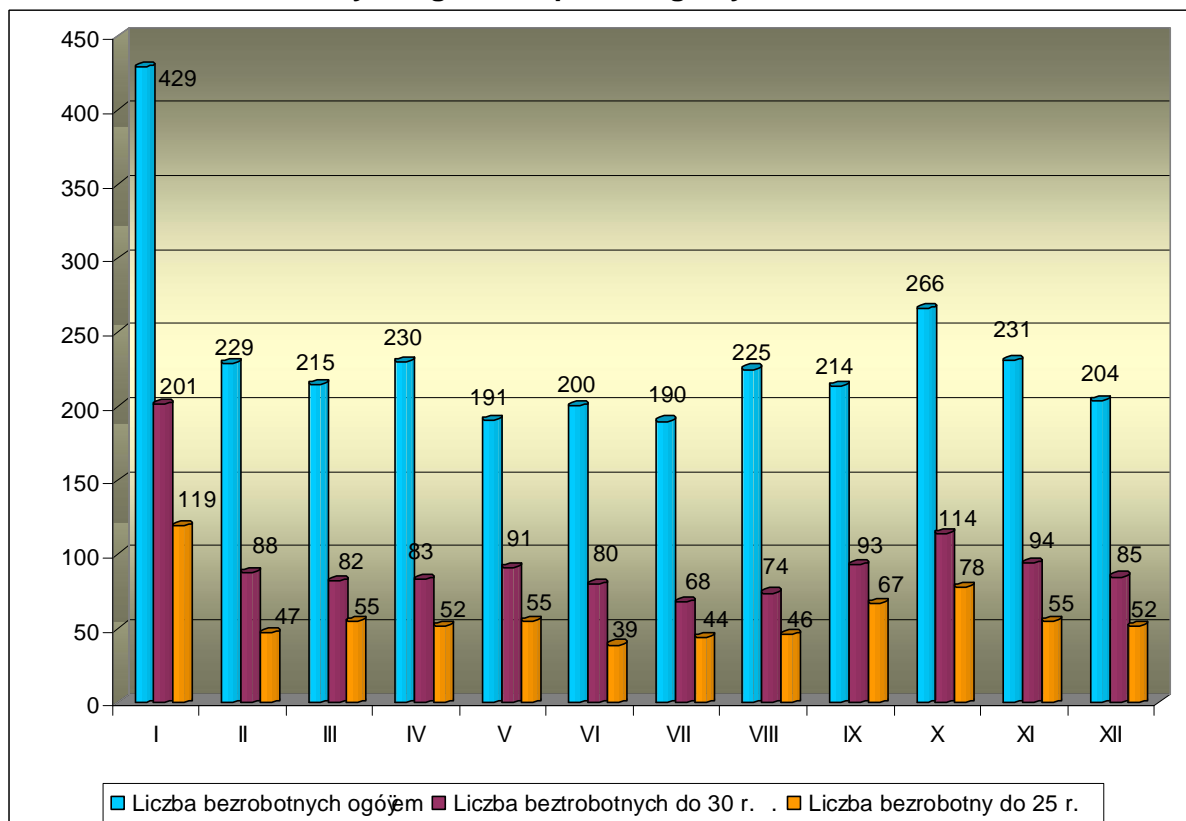
Jest to grupa bezrobotnych, której udział w całej populacji bezrobotnych na koniec roku 2017 wyniósł 10% (163 osoby) i w porównaniu do 2016 r. zmniejszył się o 2 punkty procentowe (224 osoby). W porównaniu do 2015 r. nastąpił spadek o 4,7 punkty procentowe (2015 r. -287 osób - 14,7%) oraz o 5 punktów do 2014 roku.

W roku 2017 do rejestru PUP napłynęło łącznie 709 osób w tej grupie bezrobotnych, co stanowi 25% z ogółu rejestrujących się w tym okresie. W porównaniu do roku ubiegłego (2016 r. - 964 osoby) nastąpił spadek o 255 osób tj. 3 punkty procentowe, a do roku 2015 spadek o 351 osób i 3,8% punktu procentowego.

Napływ w poszczególnych miesiącach roku przedstawia wykres nr 14. Najwięcej młodzieży zarejestrowało się w styczniu -119 osób i październiku -14 osób; najmniej w czerwcu – 39 osób.

**Wykres nr 14**

**Liczba rejestrujących się osób bezrobotnych do 25-tego i 30-tego roku życia do bezrobotnych ogółem w poszczególnych miesiącach 2017 r.**



ródło: Sprawozdanie MRPIPS-01

Na koniec 2017 r. liczba młodzieży w rejestrach urzędu wynosiła 163 osoby 10,1% ogółu bezrobotnych i w porównaniu do roku 2016 nastąpił spadek o 61 osób i 2,4 punkty procentowe (224 osoby - 12,5%). W roku 2015 na koniec grudnia pozostawało w rejestrach 286 osób – 14,7% a w 2014 roku 340 osób stanowiące 15% ogółu bezrobotnych.

Wśród młodzieży do 25 roku życia najwięcej osób to:

- osoby z wykształceniem średnim ogólnokształcącym - 51 osób (31%), policealnym i średnim zawodowym - 46 osób (28%),
- osoby ze stażem do 1 roku – 71 osób tj. 44% (rok 2016 - 85 osób tj. 38%) oraz ze stażem od 1 roku do 5 lat - 52 osoby tj. 32%;

W latach poprzednich na drugim miejscu plasowali się bezrobotni bez stażu pracy stanowiący w 2016 roku 29%, w 2015 r. 30% populacji. W roku 2017 jest to 40 osób stanowiących 24%.

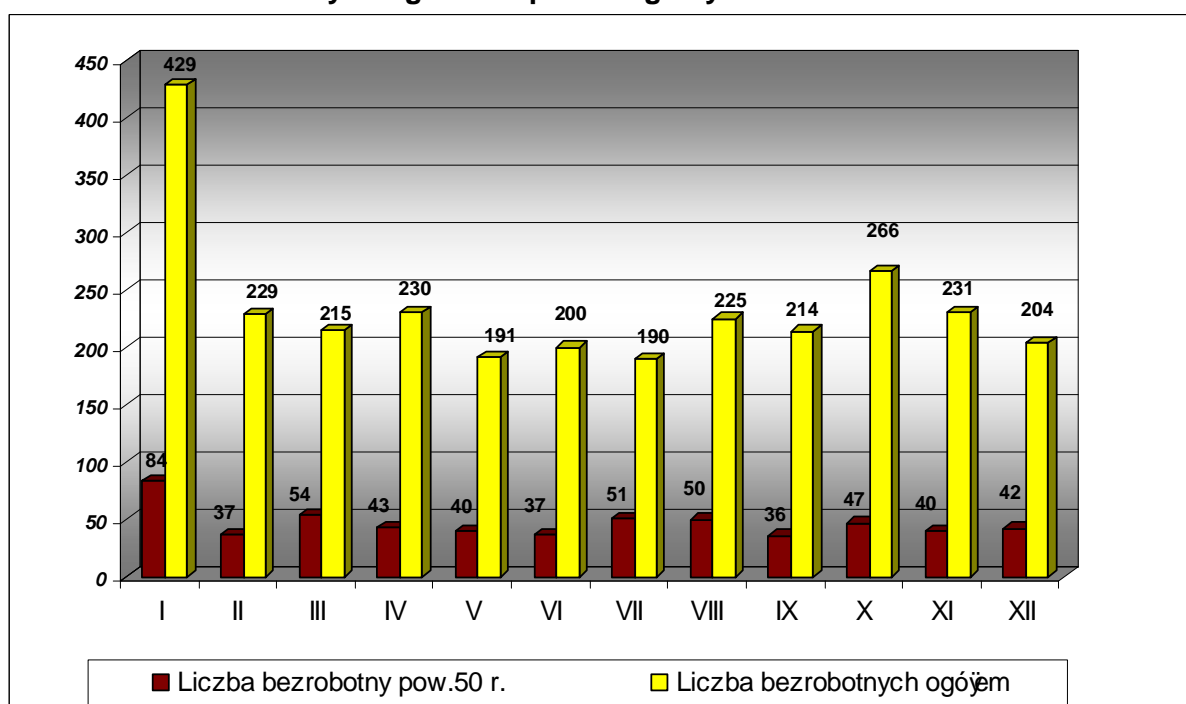
- pozostające bez pracy przez okres od 1-3 miesięcy – 48 osób tj. 29% (rok 2016 - 72 os. tj. 32%, rok 2015 - 93 os. tj. 32,5%),
- długotrwale bezrobotni - 51 osób tj. 31%,
- osoby posiadające co najmniej 1 dziecko do 6 roku życia – 59 osób tj. 36%.

### 1.5.7 Bezrobotni powyżej 50-tego roku życia

W roku 2017 zarejestrowało się łącznie 561 osób powyżej 50 roku życia, tj. 19,8% z ogółu bezrobotnych i w porównaniu do roku poprzedniego (625 os. tj. 18,3% ogółu) nastąpił spadek liczby bezrobotnych o 64 osoby, przy jednoczesnym wzroście udziału procentowego tej grupy w populacji bezrobotnych o 1,5 punktu. Najwięcej osób zarejestrowało się w miesiącu styczniu- 84 osoby. Najmniejszy napływ osób nastąpił we wrześniu – 36 osób miesiącu oraz w lutym i czerwcu – po 37 osób ( wykres nr 15 ).

Wykres nr 15

Liczba rejestrujących się osób bezrobotnych powyżej 50 roku życia do bezrobotnych ogółem w poszczególnych miesiącach 2017 r.



ródło: Sprawozdanie MRPiPS-01

Na koniec roku 2017 zarejestrowanych było 521 osób powyżej 50 roku życia stanowiące 32,4% ogółu bezrobotnych. W porównaniu do roku ubiegłego (586 osób tj. 32,6%) nastąpił spadek liczby bezrobotnych o 45 osób i bardzo niewielki (o 0,2%) spadek udziału procentowego tej grupy w populacji wszystkich bezrobotnych.

Spośród tej grupy najwięcej osób:

- pozostaje bez pracy przez okres powyżej 24 miesięcy – 194 osoby tj. 37,2%; w roku poprzednim było 226 osób tj. 38,5%; w roku 2015 grupa ta stanowiła - 34% a w roku 2014 - 29%;
- posiada wykształcenie zasadnicze zawodowe – 229 osób tj. 43,9% oraz gimnazjalne i poniżej – 191 osób tj. 36,6%;
- posiada staż pracy od 20 do 30 lat – 167 osób tj. 32% oraz od 10 do 20 lat – 137 osób tj. 26,3%;
- posiada stopień niepełnosprawności – 77 osób tj. 14,8%.

### **1.5.8 Bezrobotni bez kwalifikacji zawodowych**

Jest to grupa bezrobotnych nieposiadająca kwalifikacji do wykonywania jakiegokolwiek zawodu poświadczonych dyplomem, świadectwem, zaświadczeniem instytucji szkoleniowej lub innym dokumentem uprawniającym do wykonywania zawodu.

W roku 2017 łącznie zarejestrowały się 473 osoby co stanowi 16,7% z ogółu bezrobotnych i w porównaniu do roku poprzedniego nastąpił spadek o 119 osób (592 os.-17%) oraz o 186 osób w porównaniu do roku 2015 (659 os. - 18%)

Najwięcej osób zarejestrowało się w styczniu – 70 osób; najmniej w miesiącu czerwcu – 32 osoby oraz w marcu i maju – po 33 osoby. Szczegóły zawiera wykres nr 16.

Na koniec roku w rejestrach urzędu pozostawało 358 osób bez kwalifikacji zawodowych stanowiące 22,2%. W roku ubiegłym była to grupa 393 osoby tj. 22% a w roku 2015 grupa 417 osób - 22%.

### **1.5.9 Bezrobotni bez doświadczenia zawodowego**

Jest to grupa osób, która nie posiada doświadczenia uzyskanego w trakcie zatrudnienia, wykonywania innej pracy zarobkowej lub prowadzenia działalności gospodarczej przez okres co najmniej 6 miesięcy.

W roku 2017 łącznie zarejestrowały się w tej grupie 534 osoby co stanowi z ogółu osób rejestrujących i jest to spadek do roku poprzedniego o 130 osób (664 osoby - 19,4%) (rok 2015 - 795 osób tj. 21,6%). Najwięcej osób zarejestrowało w miesiącu styczniu – 116 osób; najmniej – w listopadzie – 27 osób i grudniu – 33 osoby (wykres nr 16).

Na koniec roku w rejestrach urzędu pozostawało 291 osób bez doświadczenia zawodowego co stanowi 16% ogółu zarejestrowanych. W roku 2015 była to grupa 332 os. stanowiąca 17% ogółu bezrobotnych.

### **1.5.10 Bezrobotni z niepełnosprawnością**

W roku 2017 łącznie zarejestrowały się 182 osoby niepełnosprawne tj. 6,4% z ogółu rejestrujących się w urzędzie. W porównaniu do roku poprzedniego stanowi to spadek o 28 osób przy jednoczesnym wzroście udziału procentowego o 0,3 punktu (210 osób tj. 6,1%). Natomiast w stosunku do 2015 roku jest to spadek o 121 osób i o 1,8 punktów procentowych tej grupy w populacji wszystkich bezrobotnych (303 osoby; 8,2%).

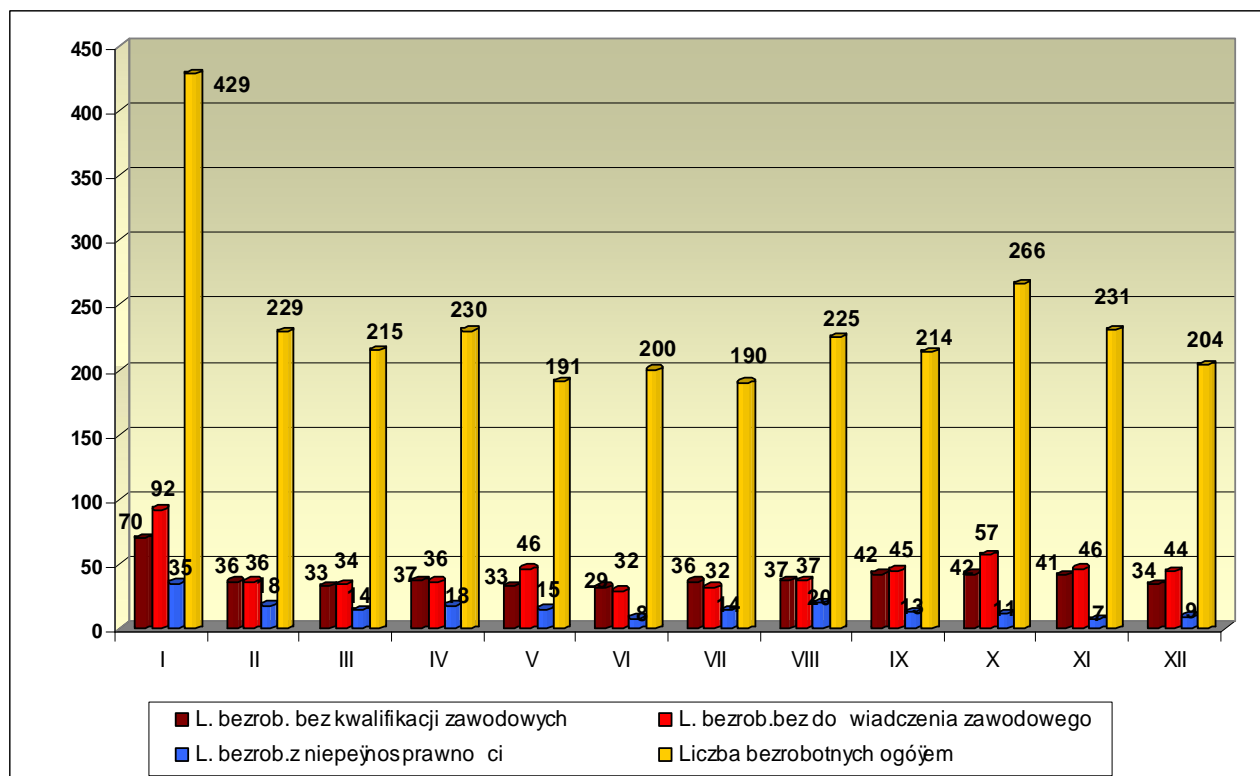
Najwięcej osób zarejestrowało w miesiącu styczniu – 35 osób a najmniej w miesiącu czerwcu – 8 osób i listopadzie -7 osób.

Na koniec 2017 roku w rejestrach urzędu pozostawały 127 osób z niepełnosprawnością, tj. 7,9% wszystkich zarejestrowanych osób. Na koniec roku ubiegłego stan wynosił 144 osoby stanowiące 8%.

Spośród tej grupy najwięcej osób:

- pozostaje bez pracy pow. 24 miesięcy – 43 osoby tj. 33,8% ( w roku ubiegłym było to 51 osób stanowiące 35%),
- jest w wieku 55-59 lat – 40 osób ( 31,5%) oraz w wieku 45-54 lata – 30 osób (23,6%),
- posiada wykształcenie zasadnicze zawodowe – 49 osób (38,6%) oraz gimnazjalne i poniżej – 42 osoby ( 33,1%),
- posiada staż pracy od 20 do 30 lat – 29 osób ( 22,8% ) oraz od 10 do 20 lat – 28 osób ( 22% ),
- jest osobami długotrwale bezrobotnymi – 87 osób ( 68,5% ).

Wykres nr 16



ródźo: Sprawozdanie MRPiPS-01

### 1.5.11 Bezrobotni zamieszkali na wsi

W roku 2017 łącznie zarejestrowało się 1908 osób zamieszkałych na wsi co stanowi 67,5% z ogółu rejestrujących się. W porównaniu do roku ubiegłego spadła liczba rejestrujących o 349 osób ale nastąpił wzrost udziału tej grupy w liczbie bezrobotnych (2257 osób - 66%).

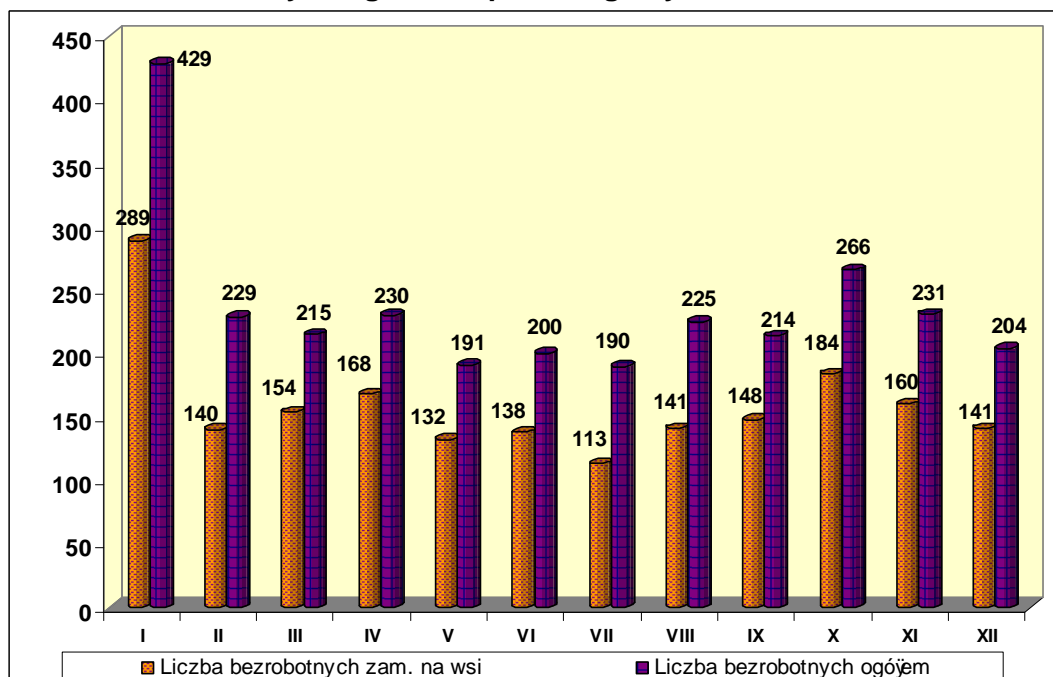
Najwięcej osób zarejestrowało w miesiącu styczniu - 289 osób; najmniej – 113 osób w miesiącu lipcu (szczegóły – wykres nr 17). Procentowy udział tej grupy bezrobotnych zawsze stanowi w naszym powiecie ponad 50% rejestrujących się w PUP.

Na koniec roku 2017 w rejestrach urzędu pozostawało 1057 osób zamieszkałych na wsi co stanowi 65,7% z ogółu bezrobotnych. W roku 2016 na koniec grudnia zarejestrowanych było o 136 bezrobotnych więcej tj. 1193 osób a procentowy udział wyniósł 66%. Spośród bezrobotnych zamieszkałych na wsi:

- do 30 roku życia pozostaje 268 os. – tj. 25,3%,  
w tym do 25 roku życia pozostaje 120 os. - tj. 11,3%,
- długotrwale bezrobotnych pozostaje 601 os. - tj. 56,8%,
- powyżej 50 roku życia pozostaje 332 os.- tj. 31,4%,
- osób niepełnosprawnych pozostaje – 68 os. – tj. 6,4%,
- najwięcej osób pozostaje bez pracy powyżej 24 miesięcy – 287 osób (27%) oraz w okresie od 1 - 3 miesięcy - 198 os. (18,7%),
- najwięcej osób posiada wykształcenie zasadnicze zawodowe – 359 os. (34%) oraz gimnazjalne i poniżej 310 os. (29,3%),
- najwięcej osób posiada staż od 1-5 lat - 289 os. (27,3%) oraz do 1 roku- 194 osoby (18,3%).

Wykres nr 17

Liczba rejestrujących się osób bezrobotnych zamieszkałych na wsi do bezrobotnych ogółem w poszczególnych miesiącach 2017 r.



ródło: Sprawozdanie MRPiPS-01

## 2. POŚREDNICTWO PRACY

### 2.1 Oferty pracy

W okresie od stycznia do grudnia 2017 r. do PUP wpłynęły **1353** oferty pracy, z tego:

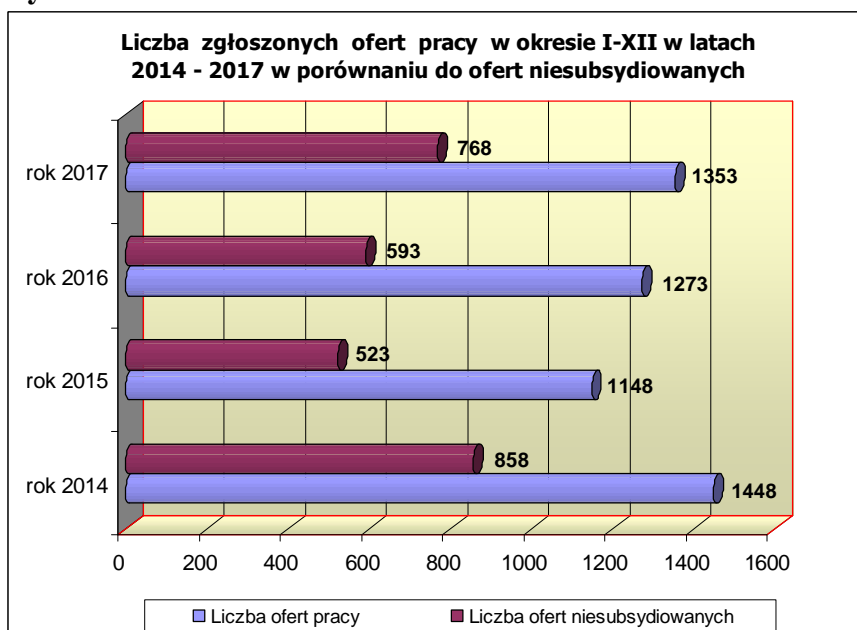
- ❖ 768 oferty to miejsca niesubsydiowane
- ❖ 585 ofert to miejsca subsydiowane, w tym - 368 na staż.

Liczba ofert pracy zgłoszonych w roku 2017 roku wzrosła w porównaniu do roku poprzedniego o 80 ofert tj. 6,3% (1273 ofert) i o 205 ofert porównaniu do roku 2015 (1148 ofert). Szczegóły przedstawia wykres nr 18, który pokazuje liczbę zgłoszonych ofert pracy w okresie I-XII w latach 2014-2017 w porównaniu do ofert niesubsydiowanych.

Analizując strukturę ofert pracy rok 2017 przyniósł przewagę ofert pracy niefinansowanych przez urząd. Oferty te stanowiły 56,8% wszystkich realizowanych ofert pracy. Podobna sytuacja widoczna była w roku 2014, w którym oferty niesubsydiowane stanowiły przewagę i stanowiły 59% wszystkich ofert zgłaszanych do urzędu. Lata 2015-2016 charakteryzowały się dużym wzrostem środków na aktywizację bezrobotnych co wiązało się z uruchomieniem większej ilości miejsc subsydiowanych i przewagą w tym okresie ofert współfinansowanych przez urząd (rok 2016 – 53,4%; rok 2015- 54,4%).

Do ofert subsydiowanych zaliczamy oferty stażu, bonu stażowego, prac interwencyjnych, robót publicznych, prac społecznie użytecznych, bonu na zatrudnienie, dofinansowania wynagrodzenia 50+, oferty na tworzone przez pracodawcę miejsce pracy. Największy udział w liczbie miejsc subsydiowanych posiadają oferty na staż, a w latach poprzednich łącznie na staż i przygotowanie zawodowe.

**Wykres nr 18**



ródło: Sprawozdanie MRPiPS-01

Najwięcej ofert pracy w 2017 r. napłynęło do urzędu początkiem roku w marcu oraz sierpniu – październiku. Poza dużą liczbą ofert sezonowych istotne znaczenie miały w tym okresie realizowane przez urząd programy i oferty subsydiowane (tabela nr 10)

**Tabela nr 10**

**Liczba rejestrujących się bezrobotnych oraz napływ ofert pracy w poszczególnych miesiącach roku 2016 i 2017**

Miesiąc	Rok 2016		Rok 2017	
	Napływ bezrobotnych	Napływ ofert pracy	Napływ bezrobotnych	Napływ ofert pracy
Styczeń	496	128	429	131
Luty	299	88	228	69
Marzec	317	114	215	153
Kwieciec	274	146	230	87
Maj	246	91	191	107
Czerwiec	275	125	200	76
Lipiec	283	89	190	137
Sierpiec	245	116	225	146
Wrzesień	276	130	214	130
Październik	295	93	266	144
Listopad	217	62	231	118
Grudzień	199	91	204	55
<b>RAZEM</b>	<b>3422</b>	<b>1273</b>	<b>2824</b>	<b>1353</b>

ródło: sprawozdanie MRPiPS-01

W roku 2017 urząd zorganizował **8 giełd pracy** dla **6** pracodawców oraz agencji pośrednictwa pracy tj. Grene Sp. z o.o. Strzelin, Spółdzielnia Usługowa „ODRA” Strzelin, Lowara Vogel Polska Sp. z o.o., Strzelin ADECCO POLAND Sp. z o.o. Świdnica, InterKadra Sp. z o.o. Jelcz Laskowice, Transline Group Sp. z o.o. Wrocław, Find Work Sp. z o.o. Wrocław. Najczęściej poszukiwani byli operatorzy produkcji, pracownicy magazynowi, pracownicy produkcji, montażyści, operatorzy wózków jezdniowych.

W giełdach pracy uczestniczyły 186 osób, na proponowane 159 miejsc. Pomimo dużego zainteresowania giełdami pracę bezpośrednio po spotkaniu podjęła stosunkowo niewielka liczba osób tj. 12. Spowodowane to było brakiem specyficznych i specjalistycznych umiejętności, propozycją pracy zmianowej, brakiem dojazdu do miejsca pracy. Niektórzy pracodawcy zapewniali dojazd do pracy ale tylko z wyznaczonych miejscowości, do których większość osób nie miała się jak dostać (głównie osoby z małych lub odległych miejscowości).

Poza giełdami pracy urząd zorganizował na prośbę **11** pracodawców oraz agencji pośrednictwa pracy i agencji pracy tymczasowej **24** spotkania rekrutacyjno- informacyjnych. W spotkaniach uczestniczyło **165** osób bezrobotnych.

Pracę można było znaleźć w zawodach: opiekun/ka osób starszych w Anglii i Niemczech, pracownik produkcji, montażysta, operator maszyn CNC, księgowa, piekarz, cukiernik, sprzedawca, pracownik magazynowy, magazynier.

W tabeli nr 11 zestawiono 12 zawodów, w których zgłoszono najwięcej ofert pracy w porównaniu z liczbą bezrobotnych zarejestrowanych w tych zawodach na koniec roku.

Najwięcej ofert pracy w 2017 roku zgłoszonych zostało przez pracodawców w zawodach: szwaczka maszynowa – 101 ofert, technik prac biurowych – 67 ofert, pozostali robotnicy wykonujący prace proste w przemyśle – 55 ofert, operator maszyn i urządzeń do przetwórstwa tworzyw sztucznych – 55 ofert.

Najmniej ofert pracy przypadało na osoby zarejestrowane w zawodzie sprzedawca - na 1 bezrobotnego przypadało 0,3 oferty oraz w zawodzie murarz – na 1 bezrobotnego przypadało 0,8 oferty pracy..

Największe szanse w podjęciu pracy mieli bezrobotni zarejestrowani w zawodach: Kierowca operator wózków jezdniowych (na 1 bezrobotnego przypadało 47 ofert), Operator maszyn i urządzeń do przetwórstwa tworzyw sztucznych (na 1 bezrobotnego przypadało 13,7 oferty) oraz szwaczka maszynowa (12,6 oferty/ 1 bezrobotnego )



Tabela nr 11

**Zestawienie ofert pracy zgłoszonych do PUP  
w 2017 r. według zawodów i specjalności**

LP.	Nazwa zawodu i specjalności	Liczba ofert pracy zgłoszona w 2017 r.	Liczba bezrobotnych zarejestrowanych na 31.12.2017 r.	Liczba ofert pracy przypadająca na 1 bezrobotnego
1.	Szwaczka maszynowa (815301)	101	8	12,6
2.	Technik prac biurowych (411004)	67	18	3,7
3.	Pozostali robotnicy wykonujący prace proste w przemyśle (932990)	55	5	11
4.	Operator maszyn i urządzeń do przetwórstwa tworzyw sztucznych (814209)	55	4	13,7
5.	Magazynier (432103)	49	12	4,1
6.	Kierowca samochodów ciężarowych (832203)	48	8	6
7.	Kierowca operator wózków jezdniowych (834401)	47	1	47
8.	Sprzedawca (522301)	46	176	0,3
9.	Robotnik gospodarczy (515303)	40	21	1,9
10.	Murarz (711202)	39	48	0,8
11.	Pomocniczy robotnik budowlany (931301)	32	28	1,1
12.	Pomoc kuchenna (941201)	28	6	4,7

ródło: Sprawozdanie MRPIPS-01 za 3 lata

Tabela nr 12 przedstawia zestawienie 12 zawodów, w których na koniec grudnia 2017 roku i 2016 roku zarejestrowanych było najwięcej bezrobotnych w porównaniu do napływających w roku ofert pracy.

W rejestrach urzędu na koniec 2017 roku (podobnie jak w roku ubiegłym) najwięcej osób zarejestrowanych było w zawodzie sprzedawca – 176 osób. Bardzo dużą grupę stanowią osoby nie posiadające żadnego zawodu – 146 osób. Na kolejnych miejscach plasują się technicy ekonomiści (54 osoby) i murarze (48 osób). Spośród wymienionych zawodów największą szansę na podjęcia zatrudnienia mieli sprzedawcy, murarze, robotnicy gospodarczy i pomocnicy robotników budowlanych, dla których wpłynęło najwięcej ofert pracy.

Tabela nr 12

**Bezrobotni zarejestrowani wg zawodów i specjalności**

LP.	Nazwa zawodu i specjalności	Liczba bezrobotnych zarejestrowanych na dzień		Liczba ofert pracy zgłoszona	
		31.12.2017	31.12.2016 r.	w 2017 r.	w 2016 r.
1.	Sprzedawca	176	184	46	73
2.	Bez zawodu	146	158	0	0
3.	Technik ekonomista	54	64	0	1
4.	Murarz	48	67	39	10
5.	Ślusarz	45	41	9	1
6.	Krawiec	32	31	0	0
7.	Kucharz	30	43	9	17
8.	Pomocniczy robotnik budowlany	28	39	32	23
9.	Mechanik sam. osobowych	25	30	0	3
10.	Piekarz	24	30	1	2
11.	Tokarz w metalu	22	29	0	1
12.	Robotnik gospodarczy	21	27	40	51

*ródło: Sprawozdanie MRPiPS-01, zał. Nr 3*

**2.2. Barometr zawodów**

Barometr zawodów to badanie ogólnopolskie, realizowane przez powiatowe urzędy pracy we współpracy z wojewódzkimi urzędami pracy oraz z prywatnymi agencjami zatrudnienia. Jest to krótkookresowa, jednoroczna prognoza zapotrzebowania na pracowników w przyszłym roku oparta na znajomości lokalnych rynków pracy. Badanie pokazuje w jakich zawodach będą mniejsze a w jakich większe szanse na pracę w nadchodzącym roku.

Według prognozy na rok 2017 w powiecie strzelińskim wśród zawodów deficytowych (duża liczba ofert pracy niepowodująca trudności w znalezieniu pracy we wskazanym zawodzie) znalazły się między innymi takie zawody jak: cukiernicy, fryzjerzy, kierowcy autobusu, kucharze, magazynierzy, pracownicy socjalni, nauczyciele przedmiotów, przedstawiciele handlowi, elektromechanicy i elektromonterzy, opiekunowie osób starszych. Do zawodów nadwyżkowych zaliczone zostały między innymi takie zawody jak: pracownicy administracyjni i biurowi, ekonomiści, rolnicy i hodowcy, ślusarze, technicy informatycy.

**2.3 Targi Pracy i Edukacji**

W roku 2017 urząd zorganizował w miesiącu kwietniu **XII Targi Pracy i V Targi Edukacji** oraz w miesiącu wrześniu **I edycję Jesiennych Targów Pracy**.

W Targach Pracy i Edukacji udział wzięli pracodawcy z terenu powiatu strzelińskiego oraz z powiatów ościennych, jak również przedstawiciele agencji pośrednictwa pracy i przedstawiciele instytucji tj: Państwowa Inspekcji Pracy z Wrocławia, Zakładu Ubezpieczeń Społecznych Oddział Terenowy ze Strzelinie, Wojskowej Komendy Uzupełnień z Wrocławia, EURES DWUP z Wrocławia, Centrum Informacji i Planowania Kariery Zawodowej DWUP z Wrocławia, Ochotniczy Hufiec Pracy 1-63 w Strzelinie, Młodzieżowe Centrum Kariery OHP w Strzelinie. Nie zabrakło również szkół ponadgimnazjalnych: Centrum Kształcenia Zawodowego i Ustawicznego w Strzelinie, Centrum Kształcenia Zawodowego i Ustawicznego w Ludowie Polskim, Zespół Szkół Ogólnokształcących w Strzelinie, Zespół Placówek Oświatowych w Strzelinie, Liceum Ogólnokształcące SLAVIA w Strzelinie i Wyższa Szkoła Humanistyczno-Ekonomiczna z Brzegu. Przedstawiciele szkół prezentowali swoje osiągnięcia oraz zachęcali młodzież do podjęcia nauki w ich placówkach.

Pracodawcy najczęściej poszukiwali osób na stanowiska: monter, pracownik produkcji, operator wózka widłowego, operator maszyn specjalnych, magazynier, automatyk, hydraulik, spawacz TIG, pracownik restauracji, kosmetolog, kosmetyczka, agent ubezpieczeniowy, opiekun osób starszych.

Nowa formuła spotkania w postaci Jesiennych Targów Pracy zorganizowana została na świeżym powietrzu, w partnerstwie z Ochotniczym Hufcem Pracy i Zakładem Aktywności Zawodowej „Celestyn”.

Swoje oferty pracy prezentowali pracodawcy z powiatu strzelińskiego oraz Wrocławia a także agencje pośrednictwa pracy. Ponadto stoiska promocyjne miały również osoby, które skorzystały z różnych form dofinansowania z Powiatowego Urzędu Pracy i prowadzą własną działalność gospodarczą. Do dyspozycji osób odwiedzających Jesienne Targi Pracy byli również doradcy zawodowi z Powiatowego Urzędu Pracy w Strzelinie, u których można było uzyskać pomoc w napisaniu CV oraz z Dolnośląskiej Agencji Współpracy Gospodarczej i Dolnośląskiego Wojewódzkiego Urzędu Pracy, którzy osobom zainteresowanym udzielali porad w zakresie przedsiębiorczości i doboru właściwej ścieżki zawodowej.

Na targach pracy można było ubiegać się o pracę w zawodach: elektryk, magazynier, mechanik, technik laboratoryjny, spawacz, operator wózka widłowego, operator CNC, ślusarz, operator produkcji, monter, pakowacz, technik utrzymania ruchu, elektryk utrzymania ruchu, pracownik kontroli jakości, pracownik restauracji i inne. Była to również dobra okazja do zapoznania się z pracą w służbach mundurowych- charakterystykę tej pracy przybliżyli przedstawiciele Komendy Powiatowej Policji w Strzelinie.

### **3. AKTYWIZACJA BEZROBOTNYCH**

#### **3.1 Pozyskane środki**

Na 2017 rok urząd otrzymał decyzją Ministra Rodziny Pracy i Polityki Społecznej środki na realizację programów na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej w wysokości **5.123.600 zł**, z tego:

- Algorytmem z Funduszu Pracy - kwotę **2.312.646 zł**
- EFS POWER – kwotę **1.576.309 zł**
- EFS RPO WD – kwotę **1.234.645 zł**.

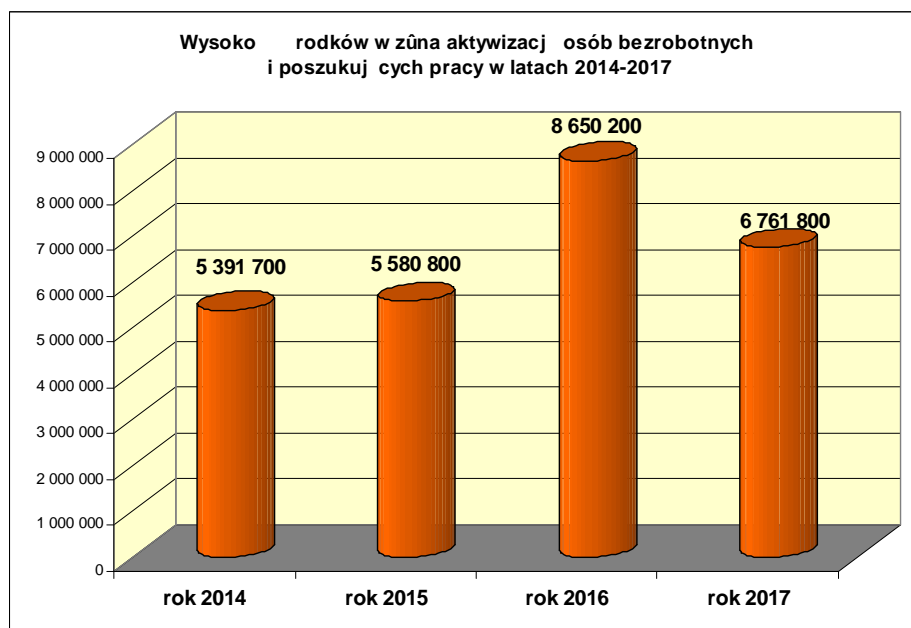
Dodatkowo zostały przyznane środki w łącznej kwocie **1.638.200 zł** z przeznaczeniem na:

- Krajowy Fundusz Szkoleniowy – **150.000 zł**
- Refundację wynagrodzenia os. do 30 roku życia – **1.488.200 zł**

łącznie w rok 2017 urząd miał dyspozycji na pomoc dla osób bezrobotnych, poszukujących pracy i pracodawców kwotę **6.761.800 zł**.

Na wykresie nr 19 zestawiona została wysokość środków jakie urząd pracy otrzymał na aktywizację osób bezrobotnych i poszukujących pracy na przestrzeni lat 2014-2017.

**Wykres nr 19**



*Opracowanie własne*

Kwota środków na aktywizację osób bezrobotnych w roku 2017 była mniejsza o 22% niż w roku ubiegłym. W porównaniu do roku 2015 nastąpił wzrost o 21%.

## **3.2. Realizowane programy**

### **3.2.1 „Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w powiecie strzelińskim”**

Jest to program realizowany w ramach Program Operacyjny Wiedza Edukacja Rozwój 2014-2020 współfinansowany z Europejskiego Funduszu Społecznego skierowany do osób w wieku 18-29 lat. Na jego realizację wydatkowana została kwota **1.234.355 zł**.

W ramach środków zaktywizowano **175 osób** bezrobotnych poprzez:

- staże dla 137 osób,
- szkolenia dla 25 osób,
- dotacje na rozpoczęcie działalności gospodarczej dla 13 osób.

Zakończenie realizacji projektu nastąpi 31.12.2018 r.

### 3.2.2 „Aktywizacja osób od 30 roku życia będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy w powiecie strzelińskim”

Program ten realizowany w ramach Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Dolnośląskiego 2014-2020 współfinansowanego z Europejskiego Funduszu Społecznego skierowany do osób powyżej 30 roku życia. Na jego realizację urząd pracy przeznaczył kwotę **1.212.422 zł**.

W ramach środków zaktywizowano **158 osób** bezrobotnych poprzez:

- staże dla 97 osób,
- szkolenia dla 18 osób,
- prace interwencyjne dla 23 osób,
- dotacje na rozpoczęcie działalności gospodarczej dla 20 osób.

Po zakończeniu udziału w programie pracę na okres min. 3 miesięcy podjęło **80 osób**. **Wskaźnik efektywności zatrudnieniowej** (liczony jako stosunek osób podejmujących pracę do osób kończących udział w programie) przewyższył wskaźnik zakładany i wyniósł **61,54%**.

### 3.2.3 „Bezrobotni dla gospodarki wodnej i ochrony przeciwpowodziowej” -

W ramach realizowanego programu skierowano **10** osób bezrobotnych na okres 5 miesięcy do czyszczenia i udrażniania rowów melioracyjnych i przepustów w ramach robót publicznych. W programie uczestniczyły gminy Kondratowice i Wiązów. Wartość projektu wyniosła **55.465,61 zł**.

### 3.2.4 Program specjalny „Nowe horyzonty II”

Projekt skierowany był do **12** osób bezrobotnych zarejestrowanych w urzędzie pracy z ustalonym **III profilem pomocy**. Okres realizacji projektu zaplanowano na marzec 2017 r. – luty 2018 r. Wartość programu wyniosła: **72.599,00 zł**.

W ramach programu każdy uczestnik realizował kilka formy wsparcia:

- 1. Indywidualny Plan Działania (IPD)** - opracowany przez doradcę klienta i uczestnika programu. Celem IPD był dobór odpowiedniego wsparcia z uwzględnieniem predyspozycji, kwalifikacji i kompetencji zawodowych osoby bezrobotnej oraz potrzeb i oczekiwań pracodawców.
- 2. Szkolenie z zakresu aktywnego poszukiwania pracy**, którego zadaniem było przygotowanie osób do udziału w stażu i do wejścia na rynek pracy. Za udział w szkoleniu przysługiwało stypendium oraz zwrot kosztów dojazdu. Czas trwania szkolenia: 15 dni.
- 3. Bon wizerunkowy** o wartości 300 zł dla uczestnika programu, który ukończy szkolenie z zakresu aktywnego poszukiwania pracy i był zakwalifikowany do skierowania na staż. Bon był przeznaczony na zakup rzeczy lub usługi (np. usługi fryzjerskie, zakup odzieży, obuwia) pozytywnie wpływających na wizerunek i pozwalających na jak najlepsze zaprezentowanie się przed potencjalnym pracodawcą.
- 4. Staż u pracodawcy** – **10** uczestników projektu zostało skierowanych na 5-miesięczny staż. Podczas odbywania stażu otrzymywali stypendium i zwrot kosztów dojazdu

Staż ukończyło **7** osób, z czego **5** osób podjęło pracę u danego pracodawcy. Pracodawcy, którzy bezpośrednio po zakończeniu stażu zatrudnili bezrobotnych w wymiarze co najmniej ½ etatu lub na umowę zlecenie z wynagrodzeniem w wysokości co najmniej minimalnego wynagrodzenia za pracę w przeliczeniu za jeden miesiąc otrzymali premię w wysokości:

- za zatrudnienie na 1 miesiąc – 300,00 zł.

- o za zatrudnienie na 2 miesiące – 600,00 zł.
- o za zatrudnienie na 3 miesiące – 900,00 zł.

Wskaźnik efektywności zatrudnieniowej wyniósł **71,4%**.

### 3.3 Zestawienie wydatkowanych środków na aktywizację.

Najwięcej wydatków w 2017 roku ( podobnie jak w latach poprzednich ) poniesionych zostało na staże, które stanowią 33% wszystkich wydatków na aktywizację (w roku 2016 – 39%, w roku 2015 – 43% ). Drugą pozycję zajmują wydatki poniesione na refundację wynagrodzenia osób do 30 roku życia – 21%, a trzecią środki na działalność gospodarczą - 12% ( w roku 2016 – 17%, w roku 2015 - 14% ). Na czwartym miejscu (inaczej niż w latach poprzednich) wydatki na prace interwencyjne – 11%.

Tabela nr 13

#### Plan i wykonanie środków z Funduszu Pracy i EFS na aktywizację zawodów osób bezrobotnych w 2017 roku

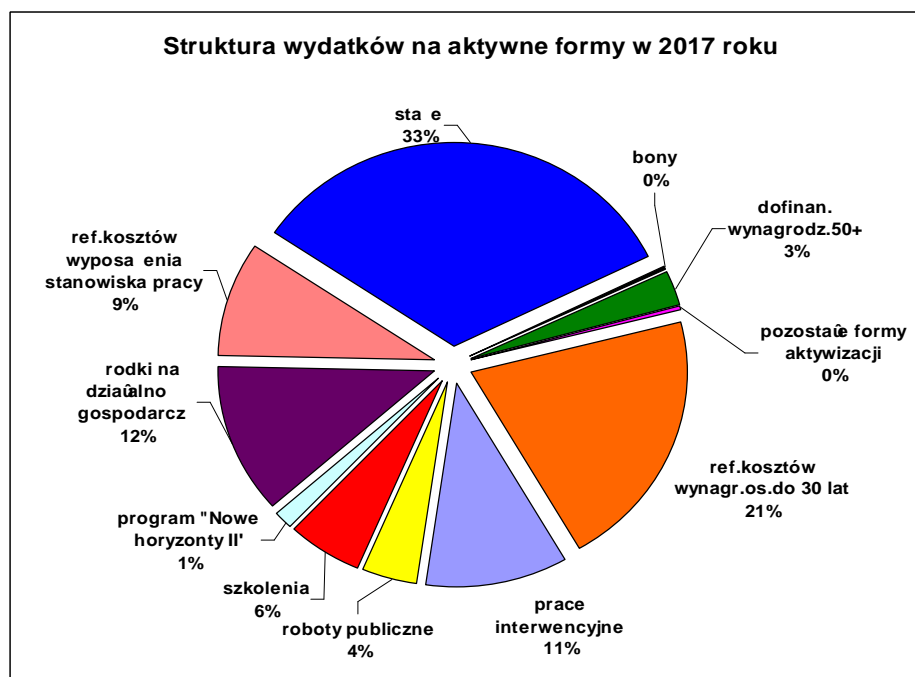
Wyszczególnienie	Plan w z€	Wykonanie w z€	Wykonanie w %
Prace interwencyjne EFS/RPO WD	129 000	122 190	95%
Szkolenia EFS/RPO WD	83 000	81 656	98%
Dotacje na dzia€EFS/RPO WD	360 000	359 915	100%
Sta EFS/RPO WD	662 645	648 661	98%
<b>Razem EFS / RPO WD</b>	<b>1 234 645</b>	<b>1 212 422</b>	<b>98%</b>
Szkolenia EFS/POWER	190 000	141 925	75%
Dotacje na dzia€EFS/POWER	360 000	234 000	65%
Sta EFS/POWER	1 026 309	858 430	84%
<b>Razem EFS / POWER</b>	<b>1 576 309</b>	<b>1 234 355</b>	<b>78%</b>
Roboty publiczne	242 692	236 267	97%
Prace interwencyjne	469 019	467 865	100%
Prace społecznie użyteczne	3 600	3 505	97%
Szkolenia, studia podyplomowe	108 000	88 619	82%
Staż	416 000	357 000	86%
Bonifikacja szkoleniowa	24 000	12 239	51%
Bonifikacja stażowa	1 604	1 513	94%
Bonifikacja na zasiedlenie	16 000	8 000	50%
Bonifikacja na zatrudnienie	5 000	4 848	97%
Dotacje na działalność gospodarczą	162 000	72 000	44%
Dofinansowanie wynagrodzenia 50+	180 000	142 137	79%
Wyposażenie stanowiska pracy	589 331	515 069	87%
Stypendium na kontynuowanie nauki	14 400	13 104	91%
Program specjalny „Nowe horyzonty II”	75 000	68 399	91%
Ref. kosztów opieki nad dzieckiem	6 000	2 625	44%
<b>RAZEM na aktywizację zawodów</b>	<b>5 123 600</b>	<b>1 993 190</b>	<b>86%</b>
Krajowy Fundusz Szkoleniowy	150 000	146 763	98%
Refundacja wynagrodzenia osób do 30 r. życia	1 488 200	1 152 988	77%
<b>OGÓŁEM</b>	<b>6 761 800</b>	<b>5 739 718</b>	<b>85%</b>

ródło: Sprawozdanie MRPiPS-02

Najmniej środków – 1%, wykorzystanych zostało na „bony” – specyficzne formy skierowane do 30 roku życia.

Szczegółowe dane zawiera tabela nr 13 i wykres nr 20.

Wykres nr 20



ródło: sprawozdanie MRPiPS-01

### 3.4 Realizacja aktywnych form pomocy

Przy wykorzystaniu wszystkich źródeł finansowania Powiatowy Urząd Pracy w okresie od stycznia do grudnia 2017 r. skierował na różne formy aktywizacji **678 osoby** bezrobotne, z tego w ramach:

- prac interwencyjnych - 67 osoby
- robót publicznych - 32 osób
- refundacji nowo utworzonego przez pracodawcę stanowiska pracy - 48 osób
- dotacji na rozpoczęcie działalności gospodarczej - 37 osób
- stażu u pracodawcy - 324 osoby
- szkoleń - 99 osób
- bonu szkoleniowego - 5 osób
- bonu na zasiedlenie - 1 osoby
- dofinansowania wynagrodzenia 50+ - 8 osób
- prac społecznie użytecznych - 4 osób
- dofin. wynagr. osób do 30 r. ż. - 53 osoby.

W efekcie działań podjętych w roku 2017 oraz w końcu roku 2016 pracę podjęło w trakcie lub po zakończeniu uczestnictwa w aktywnych formach **460 osób bezrobotnych**.

Liczba osób, która podjęła pracę w trakcie lub po ukończeniu aktywizacji w poszczególnych formach przedstawiają się następująco:

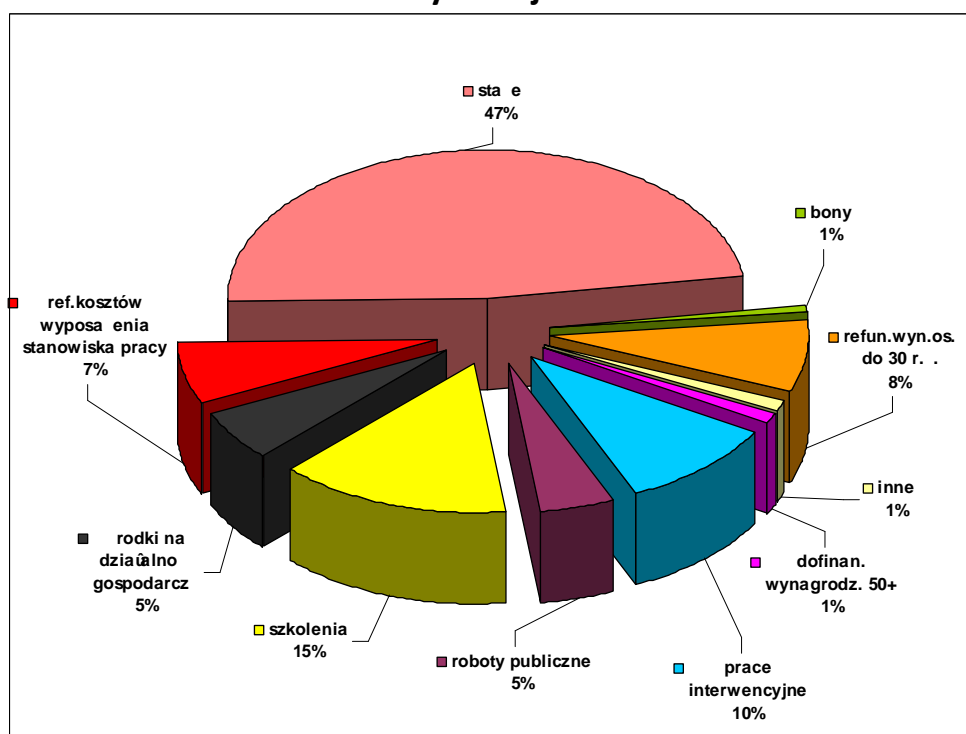
- staże - 205 osób
- bon stażowy - 1 osoba
- szkolenia - 72 osoby
- bon szkoleniowy - 4 osoby
- bon na zatrudnienie - 2 osoby
- prace interwencyjne - 51 osób
- roboty publiczne - 38 osób
- doposażenie stan. pracy - 24 osoby
- działalność gospodarcza - 50 osób
- dofinan. wyn. os. 50+ - 11 osób
- prace społecznie użyteczne - 2 osoby

Efektywność zatrudnieniowa liczona jest w okresie do 3 miesięcy po ukończeniu podjętego działania jako stosunek liczby osób podejmujących pracę do osób kończących udział w programie. W konsekwencji udział w programie zakończyło **517 osób** w wyniku czego efektywność zatrudnieniowa **wyniosła 88,97%**.

Wykres nr 21 przedstawia procentowy udział bezrobotnych w poszczególnych formach aktywizacji.

**Wykres nr 21**

**Procentowy udział bezrobotnych w poszczególnych formach aktywizacji w 2017 roku**



ródź: Sprawozdanie MRPiPS-01



### 3.4.1 Prace interwencyjne

Do prac interwencyjnych w 2017 roku urząd skierował **67 osób bezrobotnych, w tym 36 kobiet** przeznaczając na te cel kwotę **590.055 zł**. O prace interwencyjne w 2017 roku wnioskowało **32** pracodawców.

W podziale na grupy bezrobotnych w pracach interwencyjnych uczestniczyły :

- ❖ osoby do 30 roku życia - 17 osób (25%),
- ❖ długotrwale bezrobotni – 15 osoby (22%)
- ❖ osoby powyżej 50 roku życia - 12 osób (18%)
- ❖ mieszkańcy wsi – 40 osoby (60%)

Spośród osób kończących prace interwencyjne **100%** podjęło dalszą pracę.

### 3.4.2 Roboty publiczne

Do robót publicznych w trakcie roku skierowano **32 osoby bezrobotnych, w tym 11 kobiet**, przeznaczając na te cel kwotę **236.267 zł**. O tę formę pomocy wnioskowało **10** organizatorów i pracodawców. W ramach robót publicznych bezrobotni wykonywali prace porządkowe na terenie gmin i powiatu oraz pracowali jako opiekunki w świetlicach i szkołach.

W podziale na grupy bezrobotnych w robotach publicznych uczestniczyły :

- ❖ osoby do 30 roku życia – 5 osób (16%),
- ❖ długotrwale bezrobotni – 6 osób (19%)
- ❖ osoby powyżej 50 roku życia - 17 osób (53%)
- ❖ mieszkańcy wsi – 27 osób (84%)

Spośród osób kończących roboty publiczne **100%** podjęło dalszą pracę..

### 3.4.3. Dofinansowanie wynagrodzenia osób pow. 50 roku życia

W ramach nowej formy aktywizacji osób bezrobotnych skierowanych zostało **8 osób** powyżej 50 roku życia. Z lat ubiegłych formę tę kontynuowało 17 osób. Urząd przeznaczył na te cel kwotę **142.137 zł**. O formę tę w 2017 roku wnioskowało **7** pracodawców.

Forma ta umożliwia zatrudnienie bezrobotnego i dofinansowanie jego wynagrodzenia przez okres:

- a) 12 miesięcy – w przypadku zatrudnienia bezrobotnego, który ukończył 50 lat, a nie ukończył 60 lat lub
- b) 24 miesięcy – w przypadku zatrudnienia bezrobotnego, który ukończył 60 lat.

Wysokość dofinansowania przysługuje w kwocie nie wyższej niż połowy minimalnego wynagrodzenia za pracę miesięcznie obowiązującego w dniu podpisania umowy.

### 3.4.4 Staż

W roku 2017 skierowano na staż **324 osoby bezrobotne**, w tym 248 kobiet. Staż to forma aktywizacji bezrobotnych w ramach, której bezrobotny nabywa umiejętności praktycznych do wykonywania pracy, przez wykonywanie zadań w miejscu pracy bez nawiązania stosunku pracy z organizatorem stażu. Ta forma aktywizacji cieszy się bardzo dużym zainteresowaniem wśród pracodawców i bezrobotnych. Urząd przeznaczył na te cel kwotę **1.864.091 zł**. O formę tę w 2017 roku wnioskowało **127** pracodawców.

W podziale na grupy bezrobotnych w stażach uczestniczyły :

- ❖ osoby do 30 roku życia - 174 osoby (54%),
- ❖ osoby do 25 roku życia – 126 osób (39%)
- ❖ długotrwale bezrobotni – 87 osób (27%)
- ❖ osoby powyżej 50 roku życia - 35 osób (11%)
- ❖ mieszkańcy wsi – 210 osób (65%)

Najczęściej pracodawcy wnioskowali o przyznanie stażu na stanowiska: pracownik biurowy, pracownik administracyjny, sekretarka, sprzedawca, sprzątaczką, opiekunka dziecięca, pomoc kuchenna, robotnik gospodarczy, asystent rachunkowości i ekonomiczny.

Spośród osób kończących odbywanie stażu tj. **226** osób bezrobotnych **tj. 91%** podjęło pracę.

### 3.4.5 Szkolenia

W 2017 roku urząd skierował na szkolenia i kursy doształcające łącznie **99 osób**. łącznie na szkolenia grupowe i indywidualne wydana została kwota **312.200 zł** z Funduszu Pracy oraz EFS.

Osoby te uczestniczyły w szkoleniach grupowych i indywidualnych. Tematy szkoleń grupowych wybrane zostały po przeanalizowaniu rynku pracy, potrzeb bezrobotnych i pracodawców oraz możliwości i szansy na znalezienie pracy po uzyskaniu dodatkowych uprawnień oraz zmiany lub podwyższeniu kwalifikacji.

Tematy szkoleń indywidualnych wynikały z potrzeby pracodawcy w danej chwili, który chciał zatrudnić osobę bezrobotną posiadającą konkretne umiejętności lub uprawnienia.

W okresie od stycznia do grudnia 2017 roku urząd pracy przeprowadził **8** szkoleń grupowych w **4** tematach:

1. kierowca wózków jezdniowych z napędem silnikowym– dla 16 osób (dwie grupy),
2. spawacz TIG i MAG – dla 10 osób (dwie grupy),
3. ABC przedsiębiorczości - dla 45 osób (trzy grupy),
4. obsługa obrabiarek sterownych numeryczne CNC – dla 8 osób.

Ze szkoleń indywidualnych skorzystało w całym roku **16** osób bezrobotnych szkoląc się w tematach:

1. prawo jazdy kat. C, C+E oraz kwalifikacja wstępna przyspieszona do przewozu rzeczy
2. prawo jazdy kat. D oraz kwalifikacja wstępna do przewozu osób,
3. kwalifikacja wstępna do prawa jazdy kat. C,C+E,
4. prawo jazdy kat. C,
5. licencja maszynisty,
6. operator ładowarki jednonaczyniowej kl. III,
7. palacz CO

Spośród wszystkich osób uczestniczących w szkoleniach:

- ❖ 51 osób miało poniżej 30 roku życia
- ❖ 26osób miało poniżej 25 roku życia
- ❖ 8 osób miały powyżej 50 roku życia
- ❖ 18 osób to długotrwale bezrobotni
- ❖ 74 osoby zamieszkują na wsi

Szkolenia zakończyło 98 osób, z czego **72** osoby podjęły pracę. Efektywność zatrudnieniowa wyniosła **73,47%**.

### 3.4.6 Jednorazowe środki na rozpoczęcie działalności gospodarczej

W 2017 roku dotację na rozpoczęcie działalności gospodarczej otrzymało **37 osób bezrobotnych** z tego:

- 1) **13** osób w ramach programu PO WER z EFS
- 2) **20** osób w ramach programu RPO WD z EFS
- 3) **4** osoby ze środków Funduszu Pracy

Kwota dotacji na 1 osobę wyniosła max do **18.000 zł**. Urząd przeznaczył łącznie na te cel kwotę **665.915 zł**.

W ramach dotacji powstały firmy w wielu branżach i zawodach między innymi: usługi brukarskie, usługi remontowo - budowlane, projektowanie i budowa maszyn, usługi stolarskie, konserwacja i naprawa pojazdów samochodowych, usługi artystyczne, usługi elektryczne i elektrotechniczne, mobilne i stacjonarne usługi kosmetyczne, mobilne i stacjonarne usługi fryzjerskie, usługi sprzętające, sprzedaż sprzętu AGD, odzieży art. spożywczo-przemysłowych.

### 3.4.7 Refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy dla skierowanego bezrobotnego

W analizowanym okresie wyposażono i utworzono pracodawcom w ramach wszystkich środków **24** nowe stanowisk pracy m. in. w zawodach: pracownik biurowy, tynkarz, kucharz, barista, kominiarz, operator ładowarki, kamieniarz, pilarz, brukarz, mechanik pojazdów samochodowych, lakiernik samochodowy, diagnosta samochodowy, sprzedawca, asystentka stomatologiczna, pracownik budowlany..

Kwota refundacji 1 stanowiska pracy wynosiła max 22.000 zł. Z formy tej skorzystało **22** pracodawców. Urząd przeznaczył na te cel kwotę **515.069 zł**.

Ponadto na utworzone przez pracodawców w latach poprzednim miejsca pracy skierowano dodatkowo **24 osoby bezrobotnych**.

### 3.4.8 Instrumenty kierowane do bezrobotnych do 30 roku życia

#### Bon szkoleniowy

Bon szkoleniowy to okazja na zmianę swojej sytuacji zawodowej bezrobotnego aktywnego na rynku pracy. Stanowi on gwarancję skierowania na jedno lub kilka szkoleń zawodowych, w tym kursy kwalifikacyjne i kursy nadające uprawnienia w celu uzyskania lub dostosowania kwalifikacji zawodowych do potrzeb rynku pracy.

Bezrobotny ma możliwość samodzielnego znalezienia jednostki szkoleniowej, która zapewni odpowiednią jakość szkolenia. Bon przyznawany jest na podstawie uprawdopodobnienia zatrudnienia.

**Wartość bonu wynosi do 100% przeciętnego** wynagrodzenia (około 3.800 złotych). W ramach tej kwoty można sfinansować jedno lub kilka szkoleń, badania lekarskie, koszty przejazdu na szkolenie, koszty zakwaterowania.

**Z bonu szkoleniowego skorzystało 5 osób** doskonaląc się w następujących tematach:

- 1) operator koparki i ładowarki jednoznaczniowej kl. III,

- 2) przedłużanie rzęs i stylizacja paznokci,
- 3) kurs ratownika wodnego,
- 4) kurs kwalifikacji pierwszej pomocy,,
- 5) makijaż permanentny, stylizacja paznokci i rzęs, piercing I stopnia.

Urząd przeznaczył na te cel kwotę **12.239 zł.**

**Tabela nr 14**

**Uczestnictwo wybranych kategorii bezrobotnych  
w aktywnych programach rynku pracy w roku 2017**

Wyszczególnienie	Bezrobotni	W tym		
		Do 30 roku ycia	Pow. 50 roku ycia	Długotrwale bezrobotni
Prace interwencyjne	67	17	12	15
Roboty publiczne	32	5	17	6
Staż	324	174	35	87
Szkolenia	99	51	8	20
Bon szkoleniowy	5	5	X	2
Dotacje	37	13	2	11
Bon na zasiedlenie	1	1	X	0
Dofinansowanie do wynagrodzenia osób pow. 50 r. .	8	X	8	1
Refundacja tworzonego miejsca pracy	48	15	9	10
Refundacja wynagrodzenia osób do 30 r.	53	53	X	2

*Opracowanie własne*

**Bon stażowy**

Na wniosek bezrobotnego starosta może przyznać bon stażowy stanowiący gwarancję skierowania do odbycia stażu u pracodawcy wskazanego przez bezrobotnego. Okres stażu wynosi 6 miesięcy, o ile pracodawca zobowiąże się do zatrudnienia bezrobotnego po zakończeniu stażu przez okres 6 miesięcy. Po zakończeniu zatrudnienia pracodawcy otrzymuje nagrodę w wysokości 1.503 zł.

W ramach bonu stażowego bezrobotnemu finansowane są:

- koszty przejazdu do i z miejsca odbywania stażu do 100,90 zł miesięcznie,
- koszty niezbędnych badań lekarskich lub psychologicznych.

Bezrobotnemu w okresie realizacji bonu stażowego przysługuje stypendium w wysokości 120% zasiłku.

Z propozycji tej w 2017 roku nie skorzystała żadna osoba bezrobotna.

## Bon zatrudnieniowy

Stanowi gwarancję zrefundowania pracodawcy, który zatrudni bezrobotnego, części kosztów wynagrodzenia wraz ze składkami na ubezpieczenia społeczne. Pracodawca w ramach bonu zatrudnieniowego jest obowiązany do zatrudnienia bezrobotnego do 30 roku życia, przez okres min. 18 miesięcy.

Starosta refunduje pracodawcy część kosztów wynagrodzenia i składek na ubezpieczenia społeczne, przez **okres 12 miesięcy**, w wysokości zasiłku dla bezrobotnych.

Bon zatrudnieniowy jest przyznawany na wniosek bezrobotnego, który samodzielnie poszukuje pracodawcy. W 2017 r. na tę formę nie została skierowana żadna osoba.

## Bon na zasiedlenie

Jest przyznawany bezrobotnemu w związku z podjęciem przez niego poza miejscem dotychczasowego zamieszkania zatrudnienia, innej pracy zarobkowej lub działalności gospodarczej.

Wartość przyznanego bonu nie może być wyższa niż 200% przeciętnego wynagrodzenia i jest przeznaczana na pokrycie kosztów zamieszkania.

Warunkiem przyznania bonu jest spełnienie 3 warunków:

1. bezrobotny będzie osiągał wynagrodzenie lub przychód w wysokości co najmniej minimalnego wynagrodzenia za pracę brutto miesięcznie oraz podlegał ubezpieczeniom społecznym;
2. odległość od miejsca dotychczasowego zamieszkania do miejscowości, w której bezrobotny zamieszka w związku z podjęciem zatrudnienia, innej pracy zarobkowej lub działalności gospodarczej wynosi co najmniej 80 km lub czas dojazdu do tej miejscowości i powrotu do miejsca dotychczasowego zamieszkania środkami transportu zbiorowego przekracza łącznie co najmniej 3 godziny dziennie;
3. bezrobotny będzie pozostawał w zatrudnieniu, wykonywał inną pracę zarobkową lub będzie prowadził działalność gospodarczą przez okres co najmniej 6 miesięcy.

W roku 2017 z aktywizacji tej skorzystały **1** osoba bezrobotna otrzymując **8.000 zł**.

## Refundacja pracodawcy wynagrodzenia osób do 30 roku życia

Jest to nowa forma aktywizacji, której okres realizacji został w ustawie określony na lata 2016-2018. Umożliwia ona **refundację** pracodawcy znaczną część kosztów zatrudnienia osoby do 30 roku życia, przez okres **12 miesięcy**. Pracodawca zobowiązany jest do zawarcia z bezrobotnym **umowy o pracę** z co najmniej minimalnym wynagrodzeniem **na okres 24 miesięcy**. Wysokość refundacji nie może przekroczyć minimalnego wynagrodzenia o pracę obowiązującego w dniu podpisania umowy.

W roku 2017 z formy tej skorzystało 51 pracodawców, do których zostało skierowanych **63** bezrobotnych. Na pokrycie zobowiązań z roku 2016 i roku 2017 wydatkowana została kwota **1.152.988 zł**.

Tabela nr 12 przedstawia porównanie zadań aktywnych form w roku 2016 oraz w latach 2013- 2015.

Tabela nr 17

**Wyszczególnienie zadań w zakresie aktywizacji bezrobotnych  
w latach 2014 - 2017**

Lp.	WYSZCZEGÓLNIENIE	2014	2015	2016	2017
1.	Liczba osób skierowanych do prac interwencyjnych	39	84	83	67
2.	Liczba osób skierowanych do robót publicznych	50	39	48	32
3.	Liczba udzielonych dotacji na rozpoczęcie działalności gospodarczej	51	43	49	37
4.	Liczba osób skierowanych na szkolenie	112	109	165	99
5.	Liczba osób korzystających z bonu szkoleniowego	5	11	6	5
6.	Liczba osób skierowanych na staż u pracodawców	401	374	361	324
7.	Liczba osób korzystających z bonu stażowego	18	22	2	0
8.	Liczba osób skierowanych na tworzone przez pracodawców miejsca pracy	51	50	58	48
9.	Liczba osób skierowanych na prace społecznie użyteczne	7	58	11	4
10.	Liczba osób skierowanych do pracy w ramach bonu zatrudnieniowego	18	14	0	0
11.	Liczba osób skierowanych w ramach dofinansowania wynagrodzenia 50+	10	19	15	8
12.	Liczba osób korzystających z bonu na zasiedlenie	0	3	2	1
13.	Liczba osób skierowanych w ramach refundacji wynagrodzenia dla osób poniżej 30 r.	0	0	63	53
14.	<b>RAZEM</b>	<b>762</b>	<b>826</b>	<b>863</b>	<b>678</b>

Opracowanie własne

### 3.5 Inne usługi urzędu pracy

#### 3.5.1 Poradnictwo zawodowe

W okresie od stycznia do grudnia 2017 r. z usług doradców zawodowych skorzystało **937 osób**, z tego:

- z poradnictwa indywidualnego - 455 osób,
- z poradnictwa zawodowego w ramach porady grupowej - 148 osób,
- z grupowych spotkań informacyjnych - 334 osoby.

Usługi doradcy polegają na:

- 1) udzielaniu informacji o zawodach, rynku pracy oraz możliwościach szkolenia i kształcenia,
- 2) udzielaniu porad ułatwiających wybór zawodu, zmianę kwalifikacji, podjęcie lub zmianę zatrudnienia, w tym badanie zainteresowań i uzdolnień,

- 3) kierowanie na specjalistyczne badania lekarskie i psychologiczne umożliwiające wydanie opinii o przydatności zawodowej do pracy i zawodu oraz kierunku szkolenia,
- 4) inicjowaniu, organizowaniu i prowadzeniu grupowych porad zawodowych dla bezrobotnych i poszukujących pracy,
- 5) pomocy pracodawcom w doborze kandydatów do pracy oraz wspieraniu rozwoju zawodowego pracodawcy i jego pracowników przez udzielenie porady zawodowej.

W ramach grupowych spotkań informacyjnych realizowane były tematy dotyczące:

- pisanie dokumentów aplikacyjnych ( list motywacyjny, CV )
- autoprezentacji i motywacji
- znaczenia pracy w życiu człowieka
- jak skutecznie poruszać się po rynku pracy
- jak skutecznie przejść przez rekrutację.

### **3.5.2 Dodatek aktywizacyjny**

Przysługuje osobom bezrobotnym z prawem do zasiłku, które w okresie jego pobierania wykażą aktywność i z własnej inicjatywy podejmą pracę. O powyższe świadczenie w 2017 roku ubiegały się **182** osoby. Dodatek przyznano **180** osobom, 2 osobom odmówiono jego przyznania w związku z niespełnieniem ustawowych warunków. Wysokość przyznanego dodatku przez cały rok wynosiła 415,60 zł brutto miesięcznie.

## **4. Pozostałe działania urzędu**

### **4.1 Krajowy Fundusz Szkoleniowy**

Krajowy Fundusz Szkoleniowy to fundusz przeznaczony na kształcenie ustawiczne pracodawców i ich pracowników. Na każdy rok ustalane są przez **Radę Rynku Pracy** inne priorytety wydatkowania środków. W roku 2017 środki można było przeznaczyć na:

- a) wsparcie zawodowe kształcenia ustawicznego w sektorach: przetwórstwo przemysłowe, transport i gospodarka magazynowa oraz opieka zdrowotna i pomoc społeczna;
- b) wsparcie zawodowego kształcenia ustawicznego w zidentyfikowanych w danym powiecie lub województwie zawodach deficytowych,
- c) wsparcie kształcenia ustawicznego pracowników, którzy mogą udokumentować wykonywanie przez co najmniej 15 lat prac w szczególnych warunkach lub o szczególnym charakterze, a którym nie przysługuje prawo do emerytury pomostowej;

W ramach przekazanych przez urząd pieniędzy pracodawcy zatrudniającemu do 10 osób pokrywane były w 100% koszty na szkolenie pracowników. W przypadku pracodawców zatrudniających powyżej 10 osób szkolenie finansowane było w 80% .

Na ten cel urząd wydał **146.763 zł** czyli 98% przyznaných środków.

W roku 2017 wnioski na kształcenie pracodawców i pracowników złożyło 31 podmiotów, z czego środki otrzymało **17**. W podziale na wielkość podmiotu zatrudniającego:

- ❖ 1-9 osób - 11 podmiotów
- ❖ 10-49 osób - 3 podmioty
- ❖ 50 - 249 osób - 4 podmioty
- ❖ 250 i więcej osób - 2 podmioty.

Ze szkolenia w ramach kursów skorzystało:

- ❖ 7 pracodawców,
- ❖ 108 pracowników.

#### **4.2 Zatrudnienie obywateli Republiki Białorusi, Republiki Gruzji, Republiki Mołdowy, Ukrainy i Federacji Rosyjskiej**

Zgodnie z przepisami pracodawcy polscy mogą zatrudniać obywateli Białorusi, Mołdowy, Ukrainy, Gruzji i Rosji. Zatrudnienie nie może trwać dłużej niż 6 miesięcy w okresie kolejnych 12 miesięcy i wymaga od pracodawcy złożenia w urzędzie pracy oświadczenia o zamiarze powierzenia wykonywania pracy cudzoziemcowi. Urząd po zarejestrowaniu oświadczenia zwraca go pracodawcy, a ten cudzoziemcowi. Na podstawie zarejestrowanego oświadczenia cudzoziemiec otrzymuje w konsulacie polskim w swoim państwie wizę do wykonywania pracy.

W roku 2017 urząd zarejestrował **1.675** oświadczeń (w roku 2016 – 2.291, w roku 2015 – 3.451, ), z tego **500** dla kobiet, głównie dla obywateli Ukrainy.

Oświadczenia złożyło **75** pracodawców z powiatu strzebińskiego wg następujących branż:

- ❖ rolnictwo, leśnictwo, łowiectwo i rybactwo – 697 szt.;
- ❖ przetwórstwo przemysłowe – 168 szt.;
- ❖ budownictwo – 50 szt.;
- ❖ handel hurtowy i detaliczny, naprawa pojazdów samochodowych, wyłączaając motocykle – 554 szt.;
- ❖ transport i gospodarka magazynowa – 33 szt.;
- ❖ działalność związana z zakwaterowaniem i usługami gastronomicznymi – 9 szt.
- ❖ działalność profesjonalna, naukowa i techniczna – 1 szt.;
- ❖ informacja i komunikacja – 23 szt.;
- ❖ działalność w zakresie usług administrowania i działalność wspierająca – 138 szt.;
- ❖ gospodarstwa domowe zatrudniające pracowników – 1 szt.

#### **4.3 Wizyty monitoringowe u pracodawców i w jednostkach szkoleniowych**

Pracownicy urzędu w celu ustalenia prawidłowości w wykorzystywaniu publicznych środków krajowych i unijnych przeprowadzili **159** wizyt monitoringowych u pracodawców i przedsiębiorców. Wizyty przeprowadzono u:

- ◆ 23 pracodawców, u których uruchomiono prace interwencyjne,
- ◆ 8 pracodawców, u których uruchomiono roboty publiczne,
- ◆ 43 pracodawców, do których skierowano bezrobotnych na staż i bon stażowy,
- ◆ 5 pracodawców, u których zatrudniono osoby w ramach dofinansowania wynagrodzenia os. pow. 50 roku życia,
- ◆ 38 pracodawców, u których dokonano refundacji kosztów wyposażenia stanowiska pracy,
- ◆ 31 osób, którym udzielono dotacji na rozpoczęcie działalności gospodarczej,



- ◆ 3 pracodawców, którym przyznano środki na kształcenie ustawiczne z KFS,
- ◆ 8 pracodawców, którzy zawarli umowy dot. refundacji wynagrodzenia dla osób do 30 roku życia.

Przeprowadzono także **7** wizyt w jednostkach szkoleniowych w trakcie prowadzenia zajęć szkoleniowych dla osób bezrobotnych.

W wyniku powyższych kontroli nie stwierdzono żadnych uchybień i nieprawidłowości.

#### **4.4 Administracja**

Do Powiatowego Urzędu Pracy w 2017 roku wpłynęło **30** odwołań od decyzji, z których:

- **11** załatwiono we własnym zakresie
- **19** wysłano do Wojewody Dolnośląskiego z tego:
  - 15 decyzji utrzymano w mocy,
  - 2 decyzje uchylono w całości i przekazano do ponownego rozpatrzenia,
  - 1 decyzje uchylono i orzeczono zgodnie z wnioskiem strony,
  - 1 postanowienie o stwierdzeniu uchybienia terminu do wniesienia odwołania.

Ponadto pracownicy:

- 1) wydali decyzje w temacie:
  - przyznania statusu bezrobotnego – 2.824 szt.
  - przyznaniu prawa do zasiłku – 585 szt.
  - dotatku aktywizacyjnego – 182 szt.
  - przyznaniu stypendium – 324 szt.
  - utracie statusu osoby bezrobotnej – 3.010 szt.
- 2) wydali zaświadczenia o okresach rejestracji, pobierania zasiłku i ubezpieczeniu zdrowotnym ( 1.238 zaświadczeń ),
- 3) zgłosili do ubezpieczenia zdrowotnego bezrobotnych i członków ich rodzin,
- 4) udzielali odpowiedzi na pisma (wnioski o udostępnienie danych) ZUS-u, Sądu, Prokuratury, GOPS - ów, Policji dotyczące osób zarejestrowanych obecnie lub w przeszłości (773 pisma),
- 5) sporządzali korekty deklaracji KOA o okresach ubezpieczenia zdrowotnego (336 deklaracji).

## **5. Struktura wydatków z Funduszu Pracy**

W tabeli nr 13 zestawione zostały wydatki jakie urząd poniósł z Funduszu Pracy na realizację zadań ustawowych.

W roku 2017 podobnie jak w roku poprzednim najwięcej środków wydatkowano na aktywizację zawodową bezrobotnych tj. 5.739,7 tys. zł (rok 2016- 6.630.8 tys. zł), co stanowi 63,4%. W porównaniu do roku poprzedniego nastąpił niewielki spadek (o 2,3 punktu procentowego) ale jest to nadal wzrost w odniesieniu do lat 2014-2015 (60% w roku 2015 i 56,7% w roku 2014). W roku 2017 kwota przeznaczona na zasiłki dla bezrobotnych wyniosła 2.861,3 tys. zł co stanowi 31,6% wszystkich wydatków i w stosunku do roku poprzedniego stanowi wzrost o 2 punkty procentowe. Na dodatki aktywizacyjne w roku 2017 wydano 136,1 tys. zł (1,5%) podobnie jak w roku poprzednim (160.5 zł tj. 1,6% wszystkich wydatków).

Tabela nr 16

**Struktura wydatków z Funduszu Pracy w roku 2017**

WYSZCZEGÓLNIENIE	Kwota / w tys. zł	Udział Procentowy
Wydatki ogółem	9 056,5	100%
<b>w tym:</b>		
Zasiłki dla bezrobotnych	2 861,3	31,60
Programy na rzecz promocji zatrudnienia	5 739,7	63,40
Dodatki aktywizacyjne	136,1	1,50
Organizacja partnerstwa lokalnego	12,9	0,14
Koszty wezwania, zawiadomień, druki, komunikacja itp.	43,7	0,48
Rozwój i eksploatacja systemu teleinformatycznego	83,4	0,92
Poradnictwo zawodowe, badania i ekspertyzy oraz działalność klubu pracy	12,5	0,13
Szkolenie kadr przed zatrudnieniem	53,0	0,58
Refundacja dodatków do wynagrodzenia pracowników psz	97,9	1,08
Opłaty sądowe, egzekucyjne i odsetki	2,7	0,03
Inne wydatki Funduszu Pracy	13,3	0,14

*Źródło: Sprawozdanie MPIPS-02*

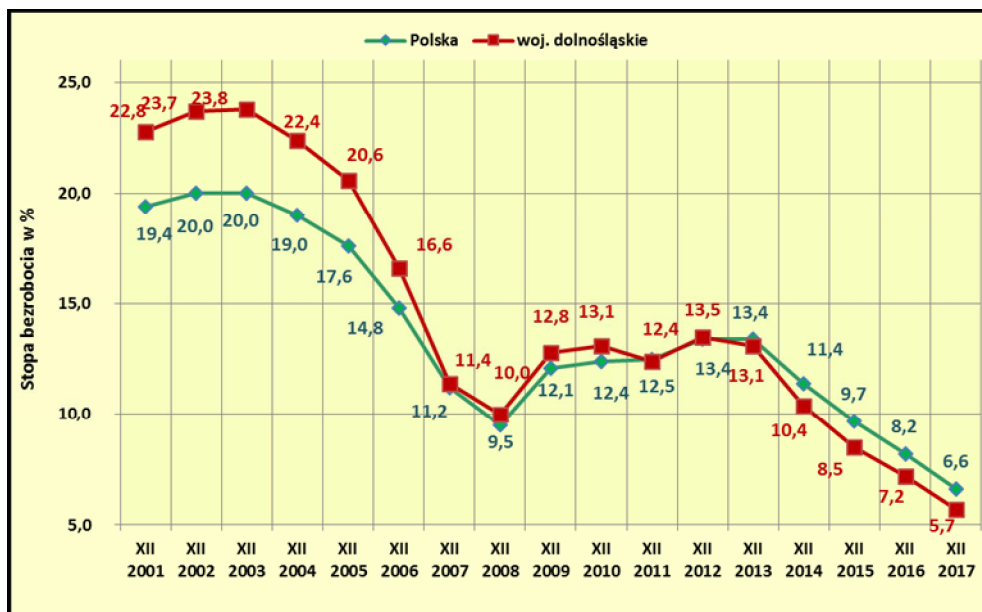
## 6. Powiat Strzeliński na tle województwa dolnośląskiego

### 6.1. Stopa bezrobocia

Według danych GUS stopa bezrobocia rejestrowanego w województwie dolnośląskim wynosiła na koniec grudnia 2017 roku 5,7% i wzrosła o 0,1 punktu procentowego w stosunku do poprzedniego miesiąca. W kraju wskaźnik bezrobocia kształtował się na poziomie 6,6% tj. o 0,1 punktu procentowego więcej w porównaniu do poprzedniego miesiąca. Zatem w grudniu 2017 roku stopa bezrobocia na Dolnym Śląsku była o 0,9 punktu procentowego niższa niż w kraju.

Porównanie stopy bezrobocia na Dolnym Śląsku i w kraju na przestrzeni ostatnich kilkunastu lat:

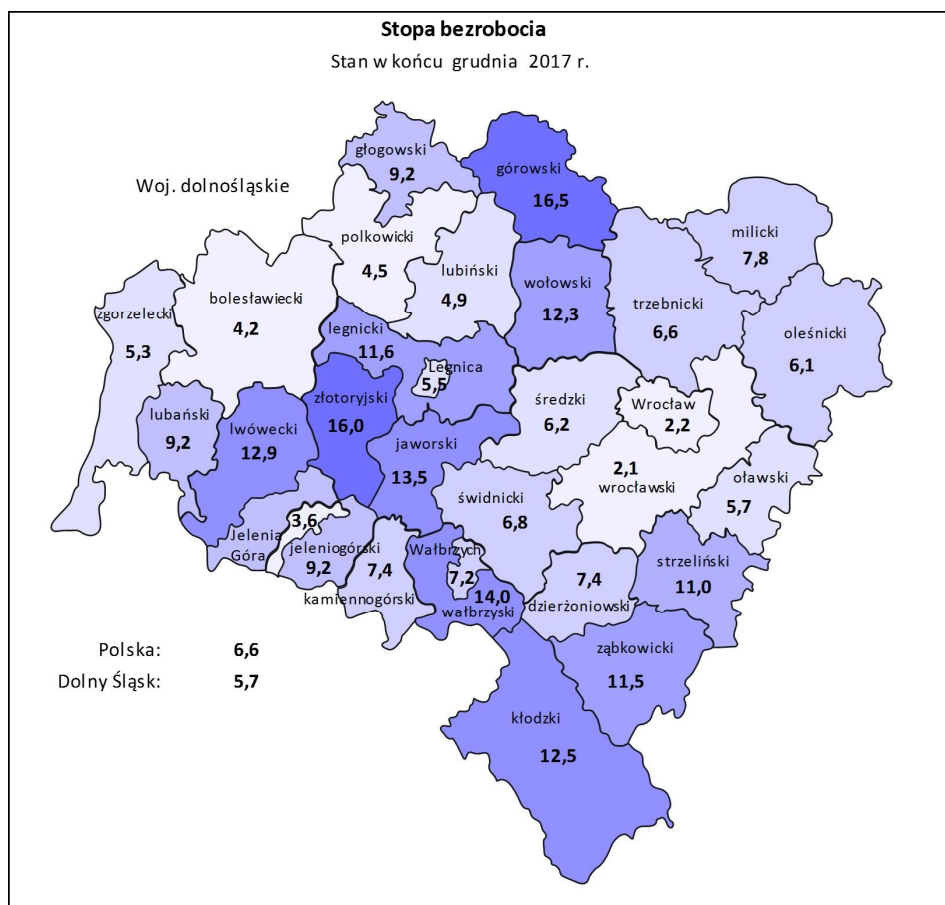
Wykres nr 22



ródło: Informacja o sytuacji na rynku pracy w woj. dolnośląskiej w grudniu 2017 r.

W stosunku do sytuacji sprzed 12 miesięcy spadek stopy bezrobocia odnotowano we wszystkich powiatach województwa.

Wykres nr 23



ródło: Informacja o sytuacji na rynku pracy w woj. dolnośląskiej w grudniu 2017 r.

## 6.2. Zmiany w strukturze bezrobotnych w okresie I-XII 2017 r.

W roku 2017 napływ bezrobotnych w województwie był mniejszy o 2 643 osoby tj. 12,3% niż w analogicznym okresie roku ubiegłego i wynosił 136 383 osoby (w roku 2016 r. odnotowano napływ 159 026 osób). Natomiast odpływ w okresie od stycznia do grudnia 2017 roku w wysokości 153 554 osoby był o 19 440 osób tj. 12,2% mniejszy niż w analogicznym okresie roku ubiegłego ( w okresie styczeń-grudzień 2016 odnotowano odpływ 172 994 osób).

	Województwo dolno łskie			Powiat strzeli ski		
	I-XII 2017 r.	I-XII 2016 r.	(-)spadek/ wzrost	I-XII 2017 r.	I-XII 2016 r.	(-)spadek/ wzrost
<b>Napływ osób bezrobotnych</b>	136 388	159 026	(-)12,3%	2 824	3 422	(-)17,5%
<b>Napływ osób zwalnianych z pracy</b>	2 842	1 976	43,8%	108	84	28,6%
<b>Odpływ osób bezrobotnych</b>	153 551	172 994	(-)11,2%	3 010	3 565	(-)15,5%
<b>Zgłoszone oferty pracy</b>	164 220	133 000	23,5%	1 353	1 273	6,3%

W okresie dwunastu miesięcy 2017 roku do urzędów pracy zgłoszono 164 220 ofert pracy. W analogicznym okresie roku poprzedniego zgłoszono 133 000 ofert (o 31 220 ofert mniej niż w bieżącym roku). Liczba ofert pracy wzrosła o 23,5%.

Spadek liczby bezrobotnych oraz większa niż przed rokiem liczba zgłaszanych do urzędów pracy ofert zatrudnienia są symptomami poprawy sytuacji na rynku pracy.

We wszystkich powiatach województwa dolnośląskiego odnotowano spadek liczby zarejestrowanych bezrobotnych w porównaniu do stanu na koniec grudnia 2016 r., łącznie o 17 171 osób, w tym największy (o co najmniej 1 000 osób) w powiatach:

Lp.	Nazwa powiatu	Stan na 31.12.2017 r.	Stan na 31.12..2016 r.	Wzrost, spadek (-) liczby bezrobotnych w porównaniu do grudnia 2016 r.
1	wrocławski	8227	10196	-1969
2	jędrzki	6136	8064	-1928
3	widnicki	3969	4998	-1029

Najmniejszy spadek, tj. poniżej 300 osób odnotowano w powiatach:

Lp.	Nazwa powiatu	Stan na 31.12.2017 r.	Stan na 31.12..2016 r.	Wzrost, spadek (-) liczby bezrobotnych w porównaniu do grudnia 2016 r.
1	strzeli ski	1609	1795	-186
2	redzki	1223	1422	-199
3	górowski	1816	2059	-243
4	legnicki ziemski	2100	2345	-245
5	milicki	1020	1299	-279

### 6.3. Struktura wydatków na aktywizację zawodową

Wykres poniżej przedstawia strukturę wydatków w całym województwie. Porównując dane te do struktury wydatków w powiecie strzelińskim zauważamy niewielkie różnice. Największym wydatkiem stanowiącym 22,3% wszystkich wypłaconych środków w województwie jest refundacja wyposażenia i doposażenia stanowiska pracy (w powiecie strzelińskim jest to pozycja 5 z wynikiem 9%). Drugą pozycję (podobnie jak w powiecie) zajmuje refundacja wynagrodzenia osób do 30 lat – 21,6%, a trzecią staże z wydatkami 21,3%.

Wykres 24



Źródło: Informacja o sytuacji na rynku pracy w woj. dolnośląskim w grudniu 2017 r.

Sprawozdanie sporz. przez:  
Iwona Engel