



Powiatowy Urząd Prac
w Strzelinie



INFORMACJA O SYTUACJI NA RYNKU PRACY W POWIECIE STRZELIŃSKIM W 2019 ROKU

MARZEC 2020

SPIS TREŚCI

1. STRUKTURA BEZROBOCIA	str. 3
1.1 Ogólna charakterystyka powiatu.....	str. 3
1.2 Dane ogólne dotyczące bezrobocia.....	str. 3
1.3 Bezrobocie w poszczególnych gminach powiatu strzelińskiego	str. 5
1.4 Struktura bezrobotnych w powiecie strzelińskim.....	str. 7
1.4.1 Wybrane kategorie bezrobotnych w latach 2016-2019	str. 7
1.4.2 Bezrobotni według wieku	str. 9
1.4.3 Bezrobotni według wykształcenia	str. 10
1.4.4 Bezrobotni według stażu pracy	str. 12
1.4.5 Bezrobotni według czasu pozostawania bez pracy	str. 13
1.4.6 Długotrwale bezrobotni	str. 15
1.4.7 Młodzież do 25-tego roku życia	str. 16
1.4.8 Bezrobotni powyżej 50-tego roku życia	str. 17
1.4.9 Bezrobotni bez kwalifikacji	str. 18
1.4.10 Bezrobotni bez doświadczenia zawodowego	str. 18
1.4.11 Bezrobotni z niepełnosprawnością	str. 19
1.4.12 Bezrobotni zamieszkali na wsi	str. 19
2. POŚREDNICTWO PRACY	str. 20
2.1 Oferty pracy	str. 20
2.2 Barometr zawodów	str. 24
2.3 Targi pracy i edukacji	str. 24
3. AKTYWIZACJA BEZROBOTNYCH	str. 25
3.1 Pozyskane środki	str. 25
3.2 Realizowane programy	str. 25
3.2.1 „Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w powiecie strzelińskim	str. 25
3.2.2 „Aktywizacja osób od 30 roku życia będących w szczególnej sytuacji na rynku Pracy w powiecie strzelińskim”	str. 25
3.2.3 Programy z Rezerwy Ministra	str. 27
3.3 Zestawienie wydatkowanych środków na aktywizację	str. 27
3.4 Realizacja aktywnych form pomocy	str. 28
3.4.1 Prace interwencyjne	str. 29
3.4.2 Roboty publiczne	str. 29
3.4.3 Staż	str. 30
3.4.4 Szkolenia	str. 30
3.4.5 Jednorazowe środki na rozpoczęcie działalności gospodarczej	str. 31
3.4.6 Refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy	str. 31
3.4.7 Instrumenty kierowane do bezrobotnych do 30 roku życia	str. 32
3.4.8 Program specjalny „Mamy pracę dla mamy”	str. 33
3.5 Inne usługi urzędu	str. 34
3.5.1 Poradnictwo zawodowe	str. 34
3.5.2 Dodatek aktywizacyjny	str. 35
4. POZOSTAŁE DZIAŁANIA URZĘDU	str. 35
4.1 Krajowy Fundusz Szkoleniowy	str. 35
4.2 Zatrudnianie obywateli Republiki Białorusi, Republiki Gruzji, Republiki Mołdawi, Ukrainy i Federacji Rosyjskiej	str. 36
4.2.1 Oświadczenia o powierzeniu wykonywania pracy	str. 36
4.2.2 Zezwolenia na pracę sezonową	str. 37
4.3 Wizyty monitoringowe u pracodawców	str. 38
4.4 Administracja	str. 38
5. STRUKTURA WYDATKÓW Z FUNDUSZU PRACY	str. 39

1. STRUKTURA BEZROBOCIA

1.1 Ogólna charakterystyka powiatu

Powiat strzeliński leży w południowo wschodniej części województwa dolnośląskiego. Graniczy z powiatami: dzierzoniowskim, wrocławskim, ząbkowickim, oławskim, brzeskim i nyskim. Przez teren powiatu (gmina Wiązów) przebiega autostrada A4. Obok autostrady przez powiat przebiega również droga krajowa nr 39 Łagiewniki – Brzeg oraz sieć dróg wojewódzkich. Atutem powiatu jest jego korzystne położenie – blisko Wrocławia, Czech i Niemiec oraz rozbudowana sieć komunikacyjna.

W skład powiatu wchodzi 5 gmin, z tego 2 gminy miejsko - wiejskie: Strzelin i Wiązów oraz 3 gminy wiejskie: Borów, Kondratowice, Przeworno. Przeważającą część powiatu stanowią obszary wiejskie – zajmują ponad 90% powierzchni powiatu.

Istotne znaczenie dla rozwoju gospodarczego i społecznego powiatu ma bliskość Wrocławia, który stanowi znaczący ośrodek pracy, edukacji oraz rozrywki. Gminy powiatu strzelińskiego, z racji swego położenia względem Wrocławia (odległość, dostępność komunikacyjna) są interesujące jako miejsce inwestowania oraz zamieszkania.

Na obszarze Ziemi Strzelińskiej istnieją liczne zasoby, możliwe do wykorzystania jako atrakcje turystyczne, będące podstawą do rozwoju turystyki i agroturystyki. Przemawiają za tym walory historyczne, przyrodniczo – krajoznawcze i położenie powiatu.

Gospodarka powiatu ma charakter rolniczo – przemysłowy. Na terenie powiatu funkcjonują również instytucje tworzące otoczenie biznesu: banki, Stowarzyszenie Inicjatyw Społeczno – Gospodarczych, Fundusz Poręczeń Kredytowych i inne.

Dogodne położenie oraz lokalne zasoby dają szanse na rozwój gospodarczy powiatu. Bliskość Wrocławia, Oławy i Opola oraz rozwinięta sieć komunikacyjna powinna sprzyjać powstawaniu nowych podmiotów gospodarczych.

1.2 Dane ogólne dotyczące bezrobocia

W rejestrach Powiatowego Urzędu Pracy w Strzelinie na dzień **31 grudnia 2019** roku zarejestrowanych było **1.408** osób bezrobotnych - w tym **777 kobiet**, które stanowią 55,2% ogółu bezrobotnych.

Zanotowano także **8** osób poszukujących pracy, co razem daje **1.416** osób w rejestrach urzędu.

Z grupy bezrobotnych, **uprawnionych do zasiłku były 262** osoby, co stanowi **18,6 %** ogółu bezrobotnych.

Na dzień 31 grudnia 2019 r. z liczby bezrobotnych ogółem tj. z 1.408 osób, bezrobotni znajdujący się w szczególnej sytuacji na rynku pracy stanowili 84,4% (1.189 osób), w tym:

- 771 osób to **długotrwale bezrobotni**, tj. 54,8%,
- 319 osób to **młodzież do 30 roku życia**, tj. 22,7%
- 150 osób to **młodzież do 25 roku życia**, tj. 10,7%,
- 400 osób to **bezrobotni powyżej 50 roku życia**, tj. 28,4%,
- 348 osób posiadających **co najmniej jedno dziecko do 6 roku życia** tj. 24,7%,
- 89 osób z **niepełnosprawnością**, tj. 6,3%.

Jednym ze wskaźników definiujących poziom bezrobocia jest stopa bezrobocia rejestrowanego, czyli stosunek liczby bezrobotnych zarejestrowanych do liczby cywilnej ludności aktywnej zawodowo (wszystkie osoby w wieku 15 lat i więcej zaliczane do kategorii pracujących lub bezrobotnych).

Wg danych GUS stopa bezrobocia na koniec grudnia 2019 r. wynosiła:

- w kraju 5,2%
- w województwie dolnośląskim 4,6%
- w powiecie strzelińskim 9,6%

Zarówno w kraju jak i w województwie dolnośląskim oraz powiecie strzelińskim obserwowana jest tendencja spadkowa stopy bezrobocia. W 2019 roku odnotowywane były rekordowo niskie wartości stopy bezrobocia i liczby bezrobotnych.

Najmniejszą liczbę bezrobotnych i najniższą stopę bezrobocia odnotowano w listopadzie - 1377 os. tj. 9,4%.

Najwięcej bezrobotnych w 2019 r. pozostawało w rejestrach urzędu z początkiem roku tj. styczeń - luty ze stopą bezrobocia 10,7%.

W tabeli nr 1 i nr 2 można prześledzić jak kształtowała się stopa bezrobocia w poszczególnych miesiącach i latach.

Tabela nr 1

Liczba bezrobotnych zarejestrowanych na koniec każdego miesiąca 2019 r. i stopa bezrobocia w powiecie

Miesiące 2019 roku	I	II	III	IV	V	VI	VII	VIII	IX	X	XI	XII
Liczba bezrobotnych	1596	1587	1556	1512	1484	1408	1435	1439	1409	1385	1377	1408
Stopa bezrobocia w %	10,7	10,7	10,5	10,2	10,1	9,6	9,8	9,8	9,6	9,5	9,4	9,6

Źródło: dane GUS

Tabela nr 2

Stopa bezrobocia w latach 2012- 2019 (stan na koniec roku)

Rok	2012	2013	2014	2015	2016	2017	2018	2019
Stopa bezrobocia w powiecie w %	18,2	18,0	15,6	13,2	12,3	11,0	10,4	9,6
Stopa bezrobocia w województwie w %	13,5	13,2	10,6	8,6	7,3	5,7	5,2	4,6
Stopa bezrobocia w kraju w %	13,4	13,4	11,5	9,8	8,3	6,6	5,9	5,2

Źródło: dane GUS

1.3 Bezrobocie w poszczególnych gminach powiatu strzelińskiego

Struktura bezrobotnych w gminach powiatu na dzień 31 grudnia 2019 r. jest nieco zróżnicowana. W tabeli nr 3 zestawiono i porównano osoby bezrobotne w podziale na osoby z prawem do zasiłku, długotrwale bezrobotne oraz osoby w wieku do 25 i 30 roku życia oraz powyżej 50 roku życia.

Tabela nr 3

Bezrobotni w podziale na gminy na dzień 31 grudnia 2019 r.

GMINA	BORÓW	KONDRATOWICE	PRZEWORNO	STRZELIN	WIĄZÓW
BEZROBOTNI					
Ogółem - w tym:	135	179	173	714	207
osoby z prawem do zasiłku	28	31	36	127	37
os. długotrwale bezrobotne	67	100	98	392	114
osoby do 30 roku życia	38	32	44	148	57
osoby do 25 roku życia	218	15	20	67	30
osoby powyżej 50 roku życia	32	55	50	211	52

Źródło: Sprawozdanie MRPIPS-01

Bezrobotni w gminie Borów stanowią 9,6% wszystkich bezrobotnych, gminie Kondratowice – 12,7%, gminie Przeworno – 12,3%, gminie Strzelin – 50,7% a w gminie Wiązów – 14,75.

Najwięcej osób było uprawnionych do zasiłku spośród bezrobotnych zarejestrowanych z gminy Przeworno i Borów – odpowiedni 20,8% i 20,7%. Najmniej uprawnionych jest w gminie Kondratowice – 17,3%

Najwięcej osób długotrwale bezrobotnych w stosunku do pozostałych bezrobotnych znajduje się w gminie Przeworno (56,6%) i Kondratowice (55,8%); najmniej w gminie Borów (49,6%).

Bezrobotni w grupie wiekowej do 30 roku życia stanowią w gminie Kondratowice 17,9% a w gminie Borów – 28,1%. W pozostałych gminach: Przeworno – 25,4%, Strzelin- 20,7%, Wiązów – 27,5%.

Spśród osób bezrobotnych powyżej 50 roku życia najwięcej zarejestrowanych jest w gminie Kondratowice – 30,7%, najmniej natomiast w gminie Borów – 23,7%. W pozostałych gminach sytuacja przedstawia się następująco: Przeworno – 28,9%, Strzelin – 29,6% , Wiązów – 25,1%.

Tabela nr 4

**Liczba bezrobotnych w poszczególnych gminach
powiatu strzelińskiego w latach 2016- 2019
(stan na koniec grudnia)**

GMINA	2016	2017	2018	2019
Borów	164	148	142	135
Kondratowice	219	182	203	179
Przeworno	233	190	197	173
Strzelin	888	842	742	714
Wiązów	291	247	254	207
Powiat	1795	1609	1538	1408

Źródło: Sprawozdanie MRPIPS-01

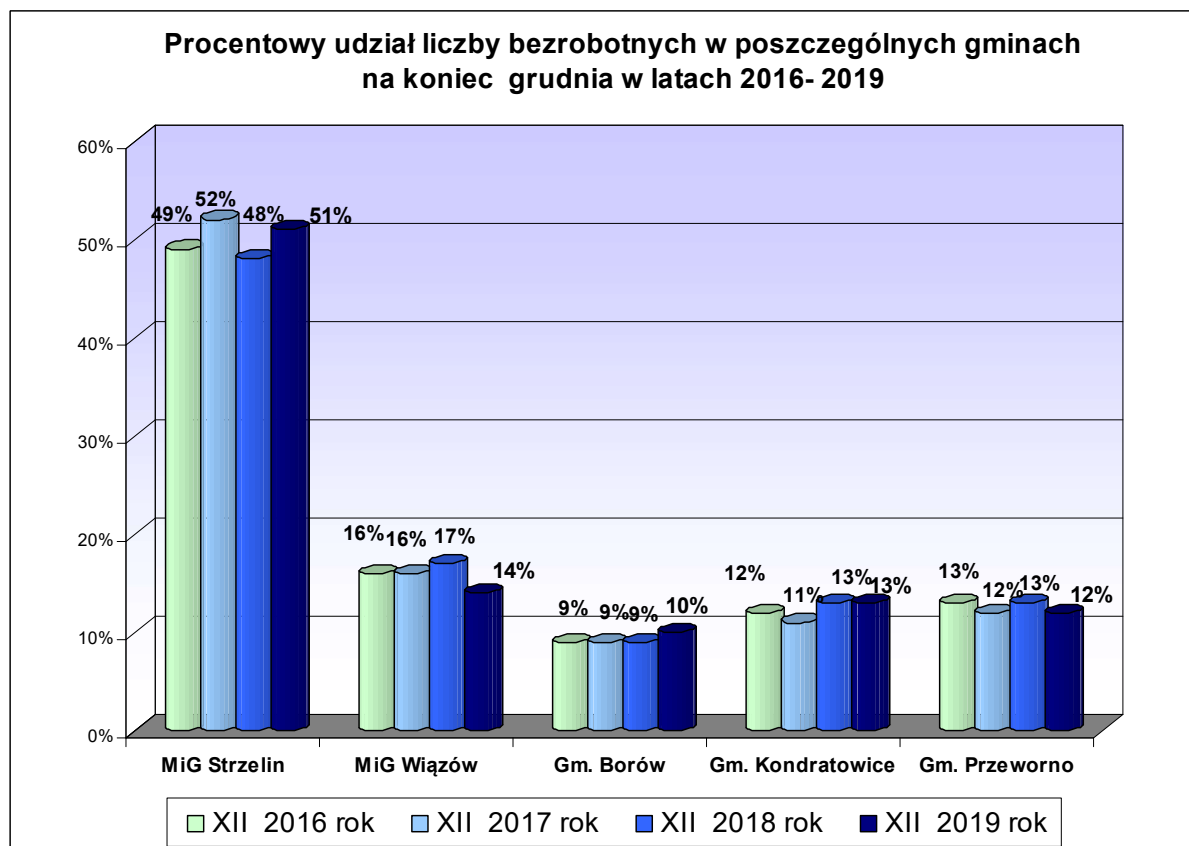
W tabeli nr 4 zaprezentowana została liczba osób bezrobotnych (na koniec grudnia) na terenie powiatu strzelińskiego oraz w poszczególnych gminach na przestrzeni lat 2016 – 2019.

Na koniec roku 2019 odnotowano spadek liczby bezrobotnych w powiecie strzelińskim o 130 osób (tj. 8,4%) w porównaniu do roku 2018. Spadek ten zanotowały także wszystkie gminy. Największy spadek nastąpił w gminie Wiązów o 47 osób tj. 18,5%. W gminach Borów i Strzelin spadek był najmniejszy i wyniósł odpowiednio 4,9% i 3,8%. W gminach Kondratowice i Przeworno spadek liczby bezrobotnych był porównywalny i wyniósł ok. 12%.

W porównaniu do końca roku 2016 liczba bezrobotnych w powiecie spadła o 387 osób tj. 21,6%. Równie duży spadek procentowy nastąpił w gminie Wiązów tj. o 28,9% i w gminie Przeworno o 25,8%. W pozostałych gminach spadek kształtował się na w przedziale 17-20%.

Tendencję zmian zachodzących na przestrzeni lat 2016 - 2019 przedstawia również wykres 1. Ujmuje on procentowy udział liczby bezrobotnych w poszczególnych gminach.

Wykres nr 1



Źródło: Sprawozdanie MRPiPS-01

1.4 Struktura bezrobotnych w powiecie strzelińskim

1.4.1 Wybrane kategorie bezrobotnych w latach 2016 - 2019

Analiza bezrobocia w wybranych kategoriach bezrobotnych ujęta została w tabeli nr 5.

Przyglądając się poziomowi bezrobocia na przestrzeni ostatnich 3 lat widać systematyczny spadek. Liczba bezrobotnych na koniec grudnia 2016 r. wynosząca 1795 osób spadła do poziomu 1408 osób w roku 2019 (spadek o 387 osób tj. 21,6%).

Duży spadek bezrobotnych nastąpił wśród osób dotychczas niepracujących – z 169 os. w 2016 r. do 84 os. w 2019 r. tj. o 50,3%. Jest to bardzo pozytywna tendencja świadcząca o coraz większej aktywności zawodowej osób młodych oraz osób do tej pory nieaktywnych zawodowo. Udział procentowy tej grupy spadł z 9,4% do 6% populacji.

Równie duży spadek można zaobserwować wśród bezrobotnych bez doświadczenia zawodowego. Liczba bezrobotnych spadła o 115 osób tj. 39,5% (z 291 os. w 2016 r. do 176

os. w 2019 r.). Jest to spadek z 16,2% do 12,5%. Zwiększa się populacja osób z doświadczeniem na rynku pracy.

Widoczny spadek liczby bezrobotnych w każdej kategorii osób wyszczególnionych w tabeli poniżej nie oznacza jednak zawsze równoczesnego spadku udziału procentowego. W przypadku bezrobotnych kobiet liczba spadła z 940 osób (w 2016 r.) do 777 os. (w 2019 r.) przy jednoczesnym wzroście procentowym z 52,3% do 55,2%.

Całkiem odmienna tendencja zachodzi natomiast wśród osób bezrobotnych z prawem do zasiłku. W okresie od 2016 r. do 2019 r. liczba uprawnionych wzrosła z 221 os.(12,3%) do 262 os. (18,6%). Potwierdza to fakt większej aktywności zawodowej bezrobotnych i wzrostu liczby osób podejmujących pracę.

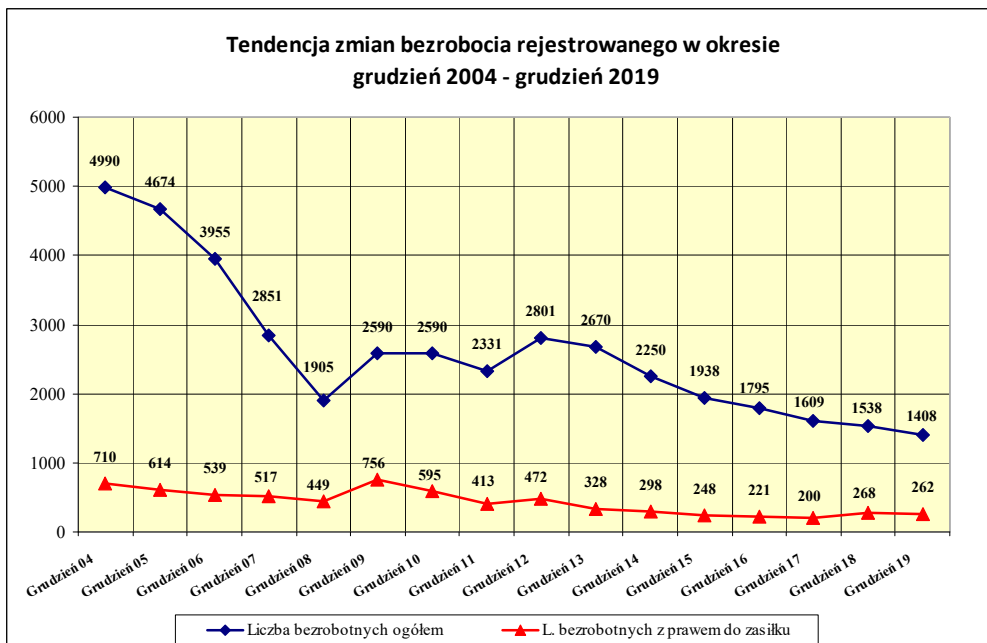
Tabela nr 5.
Bezrobotni w powiecie strzelińskim według wybranych kategorii bezrobotnych
w latach 2016-2019 (stan na koniec roku)

WYBRANE KATEGORIE OSÓB BEZROBOTNYCH	2016 r.		2017 r.		2018 r.		2019 r.	
	LICZBA	%	LICZBA	%	LICZBA	%	LICZBA	%
OGÓŁEM ZAREJESTROWANI BEZROBOTNI	1795	100	1609	100	1538	100	1408	100
BEZROBOTNE KOBIETY	940	52,3	905	56,2	853	55,5	777	55,2
BEZROBOTNI Z PRAWEM DO ZASIŁKU	221	12,3	200	12,4	268	17,4	262	18,6
DOTYCHCZAS NIEPRACUJĄCY	169	9,4	135	8,4	114	7,4	84	6,0
ZAMIESZKALI NA WSI	1193	66,4	1057	65,7	1038	67,5	927	65,8
BEZ KWALIFIKACJI ZAWODOWYCH	393	21,9	358	22,2	330	21,4	304	21,6
BEZ DOŚWIADCZENIA ZAWODOWEGO	291	16,2	252	15,7	209	13,6	176	12,5
BEZROBOTNI DO 30 ROKU ŻYCIA	434	24,2	374	23,2	368	23,9	319	22,6
BEZROBOTNI DO 25 ROKU ŻYCIA	224	12,5	163	10,1	190	12,3	150	10,6
BEZROBOTNI POW. 50 ROKU ŻYCIA	586	32,6	521	32,4	459	29,8	400	28,4
DŁUGOTRWALE BEZROBOTNI	1038	57,8	929	57,7	858	55,8	771	57,7
KOBIETY, KTÓRE NIE PODJĘŁY ZATRUDNIENIA PO URODZENIU DZIECKA	298	16,6	311	19,3	332	21,6	293	20,8
OSOBY POSIADAJĄCE CO NAJMNIEJ 1 DZIECKO DO 6 ROKU ŻYCIA	355	19,8	363	22,5	395	25,7	348	24,7
NIEPEŁNOSPRAWNI	144	8,0	127	7,9	105	6,8	89	6,3

Źródło: Sprawozdanie MRPIPS-01

Nieco większy zasięg bezrobocia w powiecie strzelińskim przedstawiony została poniżej na wykresie nr 2. Prześledzić na nim można zmiany jakie zachodziły od roku 2004 do 2019. Po gwałtownym spadku bezrobocia w latach 2004-2008, wahaniach w latach 2009-2012, następuje od roku 2013 systematyczne, łagodne zmniejszanie się liczby bezrobotnych zarejestrowanych w urzędzie. W okresie 2012 r. do 2019 r. nastąpił spadek o 1393 osoby co stanowi 49,7%.

Wykres nr 2

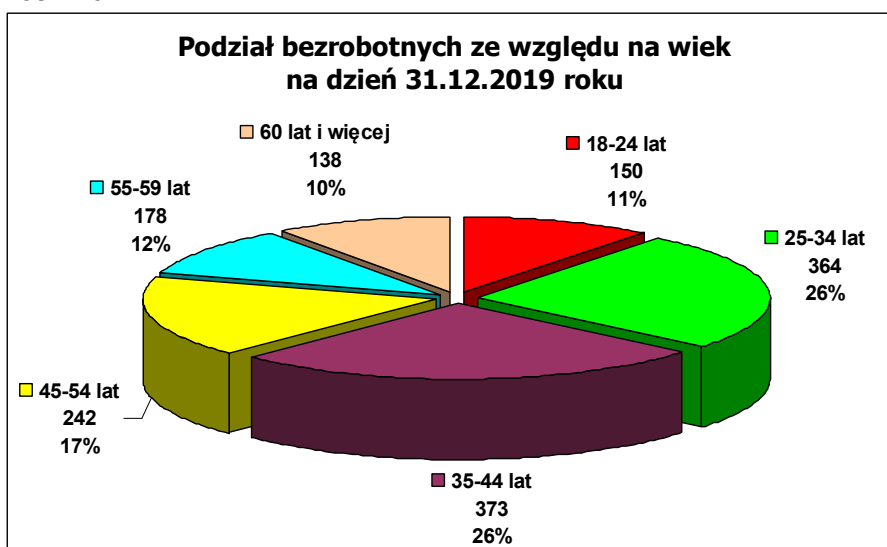


Źródło: Sprawozdanie MRPIPS-01

1.4.2 Bezrobotni według wieku

Największą grupę bezrobotnych w podziale na wiek w 2019 r. (wykres nr 3) stanowią osoby w przedziale wiekowym 35-44 lata – 373 osoby tj. 26% oraz w wieku 25-34 lata – 364 osoby tj. 26%. Następnie 17% ogółu bezrobotnych (242 osoby) stanowią osoby w wieku 45-54 lata. Osoby w wieku produkcyjnym zarejestrowane w przedziale 18-24 lata tj. 150 os. – 11% i w przedziale 55-59 lat – 178 os. tj. 12%.

Wykres nr 3



Źródło: Sprawozdanie MRPIPS-01 zał. nr 1

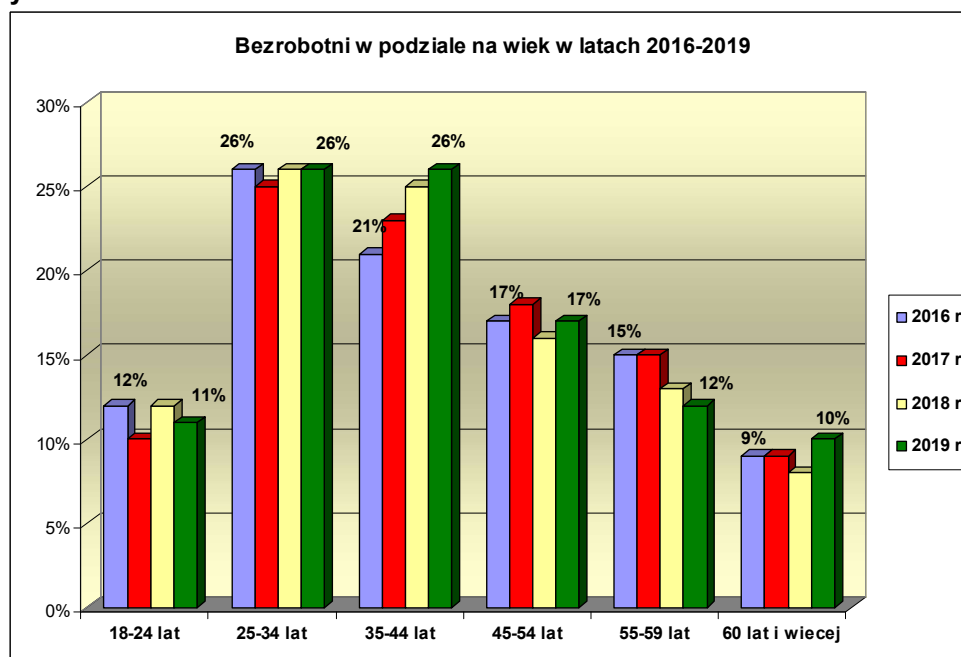
Tabela nr 6. Struktura bezrobotnych w podziale na wiek (stan na koniec każdego kwartału)

Kwartał		I	II	III	IV
Bezrobotni zarejestrowani według wieku	18-24	181	151	163	150
	25-34	382	364	369	357
	35-44	409	362	371	373
	45-54	243	230	222	242
	55-59	204	178	162	148
	60 lat i więcej	137	123	122	138

Źródło: sprawozdanie MRPiPS-01 zał. Nr 1

Zmianę procentowego udziału poszczególnych grup wiekowych na przestrzeni lat 2015-2018 prześledzić można na wykresie nr 4. Systematycznie spada odsetek osób w wieku 55-59 lat, z 15% w 2016 r. do 12% w 2019 r. Odwrotna sytuacja występuje wśród bezrobotnych zarejestrowanych w przedziale wiekowym 35-44 lat. Następuje duży wzrost tej populacji bezrobotnych z 21% w roku 2016, do 26% w 2019 roku. Ciągłe wahania można zaobserwować wśród osób bezrobotnych w przedziale wiekowym 18-24 lata (pomiędzy 10% a 12%), 45-54 lat (pomiędzy 16% a 18%).

Wykres nr 4

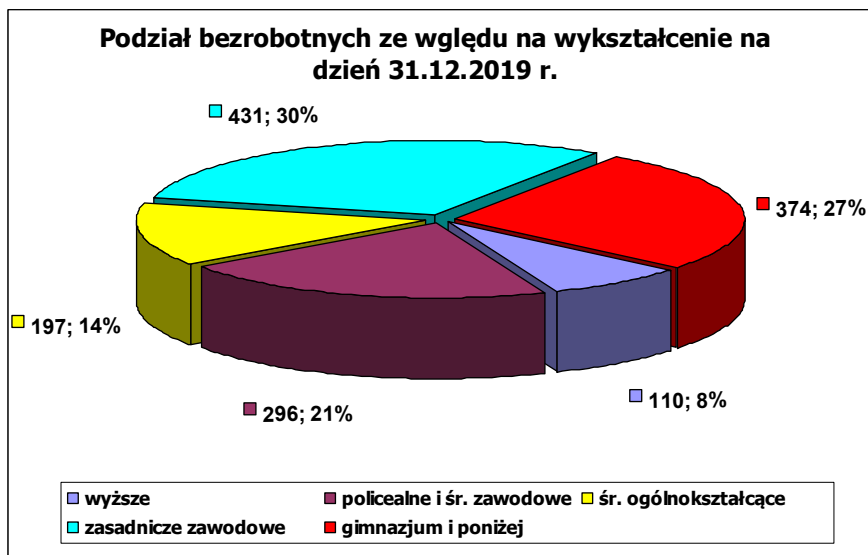


Źródło: Sprawozdanie MRPiPS-01 zał. Nr 1

1.4.3. Bezrobotni według wykształcenia

W podziale bezrobotnych ze względu na wykształcenie nadal przeważają osoby z wykształceniem zasadniczym zawodowym. Na koniec 2019 r. zanotowano 431 osób stanowiące 30%. Kolejną dużą grupę stanowią bezrobotni z wykształceniem gimnazjalnym i poniżej tj. 374 os. - 27% oraz policealnym i średnim zawodowym – 296 osób (21%). Najmniej bezrobotnych to osoby z wykształceniem wyższym – 110 osób tj. 8%.

Wykres nr 5



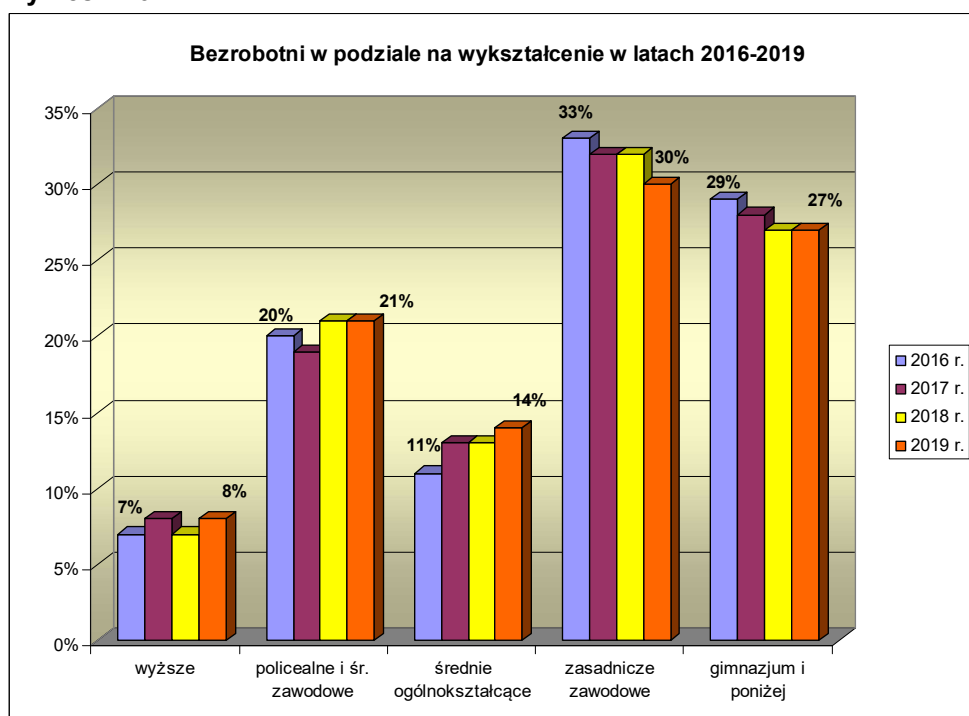
Źródło: Sprawozdanie MRPiPS-01 zał. Nr 1

Tabela nr 7. Struktura bezrobotnych w podziale na wykształcenie (stan na koniec każdego kwartału)

Kwartał		I	II	III	IV
Bezrobotni zarejestrowani według wykształcenia	wyższe	114	99	116	110
	policealne i średnie zawod.	318	297	294	296
	średnie ogólnokształcące	221	201	203	197
	zasadnicze zawodowe	479	428	412	431
	gimnazjalne i poniżej	424	383	384	374

Źródło: sprawozdanie MRPiPS-01 zał. Nr 1

Wykres nr 6



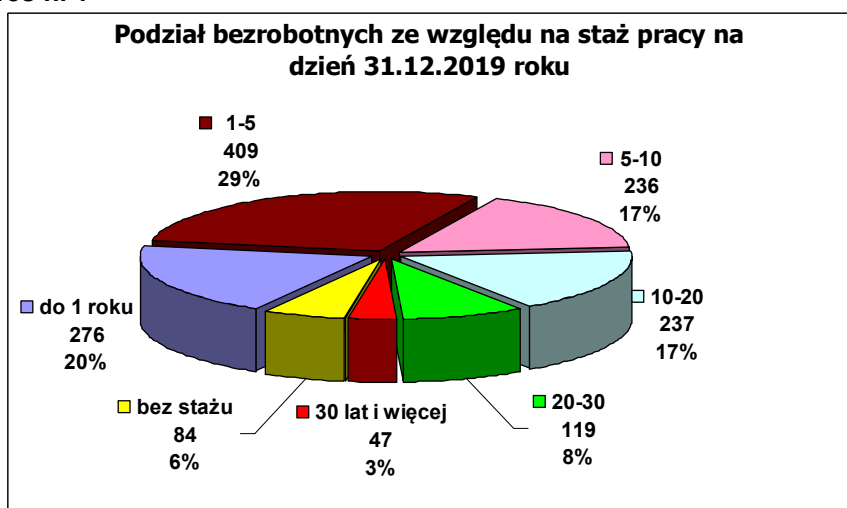
Źródło: Sprawozdanie MRPiPS-01 zał. Nr 1

Na przestrzeni ostatnich 4 lat (wykres nr 6) systematycznie wzrasta procentowy udział bezrobotnych z wykształceniem średnim ogólnokształcącym (wzrost z 11% do 14%). Spada natomiast udział osób z wykształceniem zasadniczym zawodowym – z 33% w roku 2016 do 30% w 2019 r. Osoby z wykształceniem wyższym oraz policealnym i średnim zawodowym stanowią prawie stałą populację z niewielkimi 1-2% wahaniami pomiędzy poszczególnymi latami.

1.4.4 Bezrobotni według stażu pracy

Spośród bezrobotnych zarejestrowanych w urzędzie w podziale na staż pracy na koniec grudnia 2019 r. (wykres nr 7) najwięcej osób (nieodmiennie od kilku lat) posiada staż od 1-5 lat - tj. 29% z ogółu (409 osób). Bardzo dużą grupę tj. 20% stanowią również bezrobotni posiadające staż pracy do 1 roku (276 osób). Osoby posiadające staż 5-10 lat oraz 10-20 lat na koniec grudnia stanowili po 17%. Najmniej osób zarejestrowanych w urzędzie posiada staż pracy powyżej 30 lat (47 osoby – 3%).

Wykres nr 7



Źródło: Sprawozdanie MRPIPS-01 zał. Nr 1

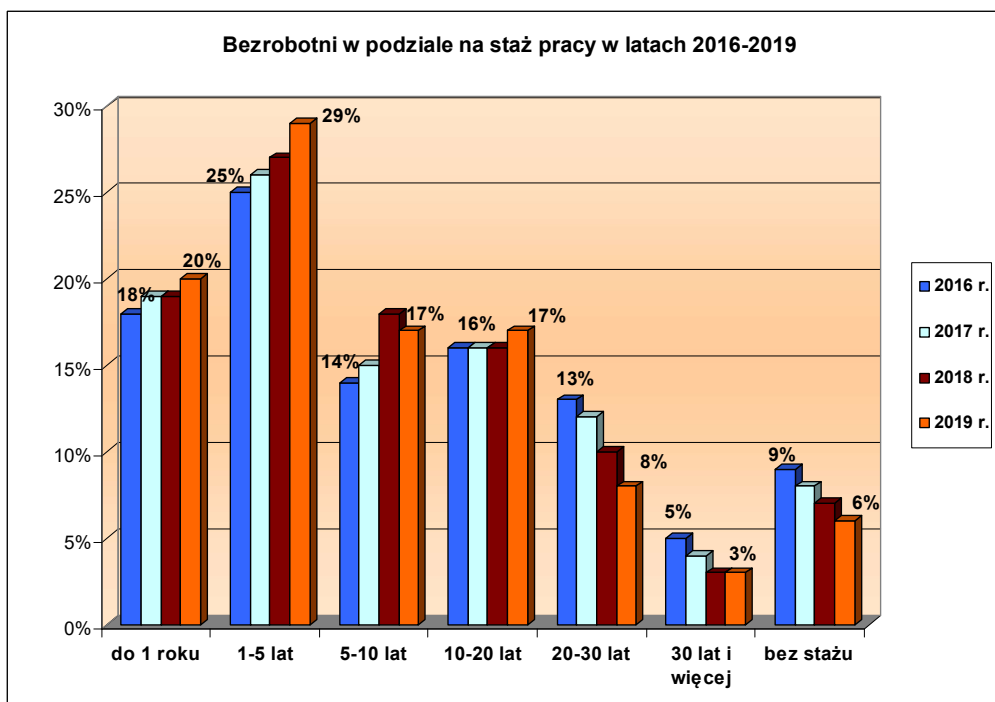
Tabela nr 8. Struktura bezrobotnych według stażu pracy (stan na koniec każdego kwartału)

Kwartał		I	II	III	IV
Bezrobotni zarejestrowani według stażu pracy	do 1 roku	296	269	283	276
	1-5	424	390	404	409
	5-10	265	245	228	236
	10-20	270	241	231	237
	20-30	143	123	118	119
	30 lat i więcej	57	47	46	47
	bez stażu	101	93	99	84

Źródło: Sprawozdanie MRPIPS-01 zał. Nr 1

Analiza na przestrzeni lat 2016 - 2019 wykazuje ciągły wzrost procentowy wśród bezrobotnych ze stażem pracy do 1 roku (z 18% do 20%) ze stażem 1-5 lat (z 25% do 29%) oraz ze stażem 5-10 lat (z 14% do 17%). Jednocześnie nastąpił duży spadek (o 3 punkty procentowe - z 9% do 6%) osób nie posiadających stażu pracy oraz osób ze stażem 20-30 lat (o 5 punktów procentowych – 13% do 8%). Szczegóły przedstawia wykres nr 8.

Wykres nr 8

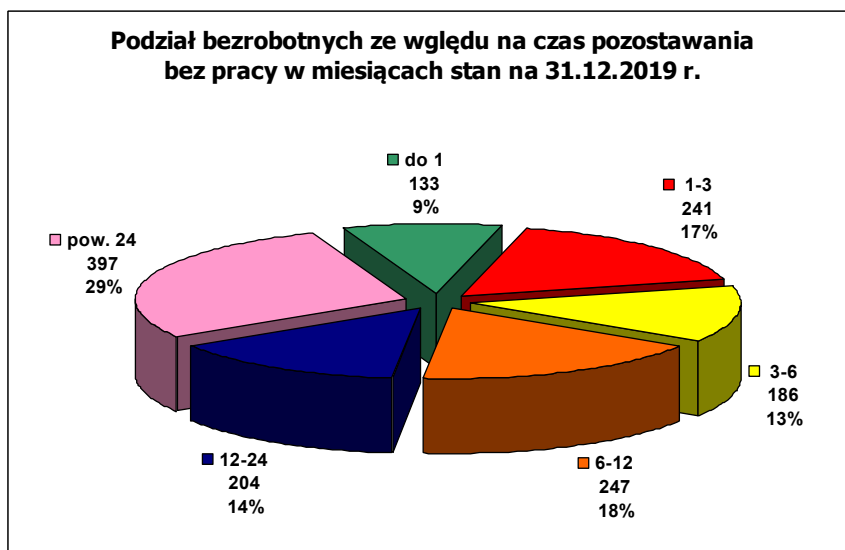


Źródło: Sprawozdanie MRPIPS-01 zał. Nr 1

1.4.5 Bezrobotni według czasu pozostawania bez pracy

Wykres nr 9 przedstawia strukturę bezrobotnych ze względu na czas pozostawania bez pracy. Najwięcej bezrobotnych pozostaje w rejestrach urzędu nadal przez okres powyżej 24 miesięcy - 397 osoby tj. 29%. Następna grupa to osoby niepracujące przez okres od 6 do 12 miesięcy (247 osób – 18%) oraz od 1-3 miesięcy (241 os. – 17%). Najmniej bezrobotnych zarejestrowanych jest w przedziale pozostających bez pracy w okresie do 1 miesiąca tj. 133 osób tj. 9%.

Wykres nr 9



Źródło: Sprawozdanie MRPIPS-01 zał. Nr 1

Tabela nr 9.

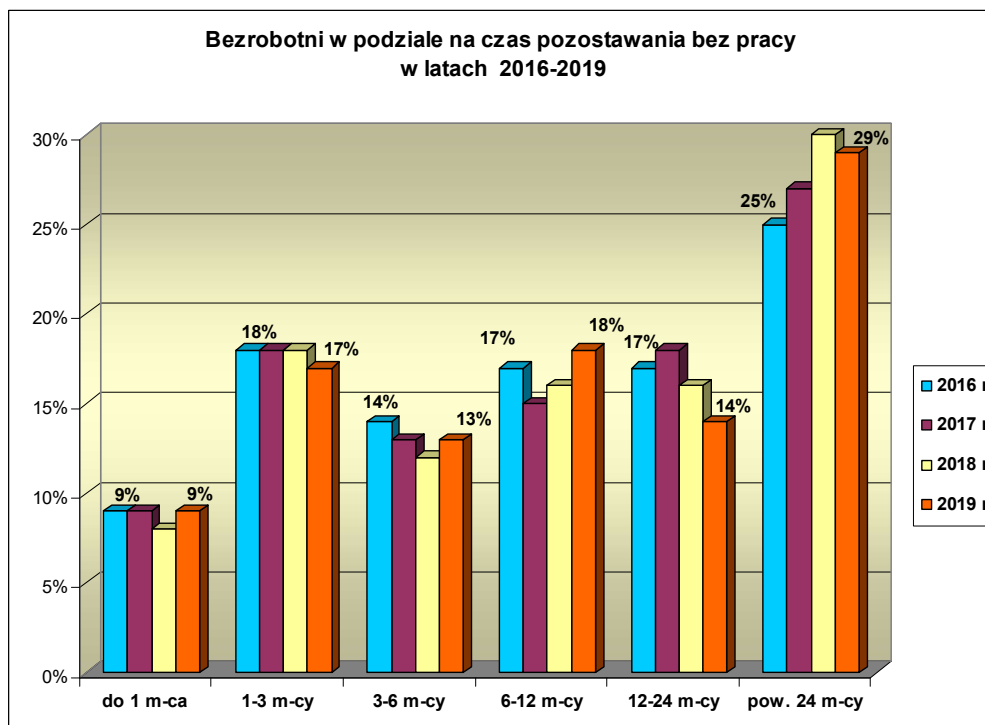
Struktura bezrobotnych według czasu pozostawania bez pracy (stan na koniec każdego kwartału)

Kwartał		I	II	III	IV
Bezrobotni zarejestrowani według czasu pozostawania bez pracy w miesiącach	do 1	147	141	161	133
	1-3	284	202	219	241
	3-6	229	215	184	186
	6-12	214	214	238	247
	12-24	256	228	208	204
	pow. 24	426	408	399	397

Źródło: sprawozdanie MRPiPS-01 zał. Nr 1

Na przestrzeni lat 2016 - 2019 (wykres nr 10) widoczny jest prawie stały (z wahaniami 1%) poziom osób pozostających bez pracy w okresie do 1 miesiąca oraz w grupie od 1-3 miesięcy. Największy wzrost następuje natomiast wśród osób, które pozostają nieaktywne na rynku pracy powyżej 24 miesięcy. W roku 2013 udział tych osób w populacji wynosił 16%, w 2014 r. – 21%, w 2015 r. - 23%, w 2016 r. – 25%, w roku 2018 poziom wzrósł aż do 30%, a na koniec 2019 wyniósł 29%. Pomimo ogólnego spadku poziomu bezrobotnych na przestrzeni ostatnich lat tendencja wzrostowa tej grupy wciąż się utrzymuje. Są to bowiem w większości osoby powyżej 50 roku życia oraz osoby korzystające ze świadczeń GOPS-u niezainteresowane aktywizacją zawodową i pracą.

Wykres nr 10



Źródło: Sprawozdanie MRPiPS-01 zał. Nr 1

1.4.6 Długotrwale bezrobotni

W roku 2019 zarejestrowało się łącznie 615 osób długotrwale bezrobotnych, w tym 369 kobiet stanowiące 60%. W porównaniu do roku 2018 nastąpił wzrost liczby rejestrujących się o 24 osoby (591 os. w 2018 r.). Porównanie do roku 2017 przyniosło jednak spadek o 166 osób (781 os. w 2017 r.).

W roku 2019 zarejestrowało się łącznie 2305 osób, z których osoby długotrwale bezrobotne stanowiły 26,7%. Stanowi to wzrost o 2 punkty procentowe w porównaniu do roku poprzedniego (24,7% - 2018r.). Nie przekracza jednak wartości z roku 2017 (27,6%) i z roku 2016 (28%).

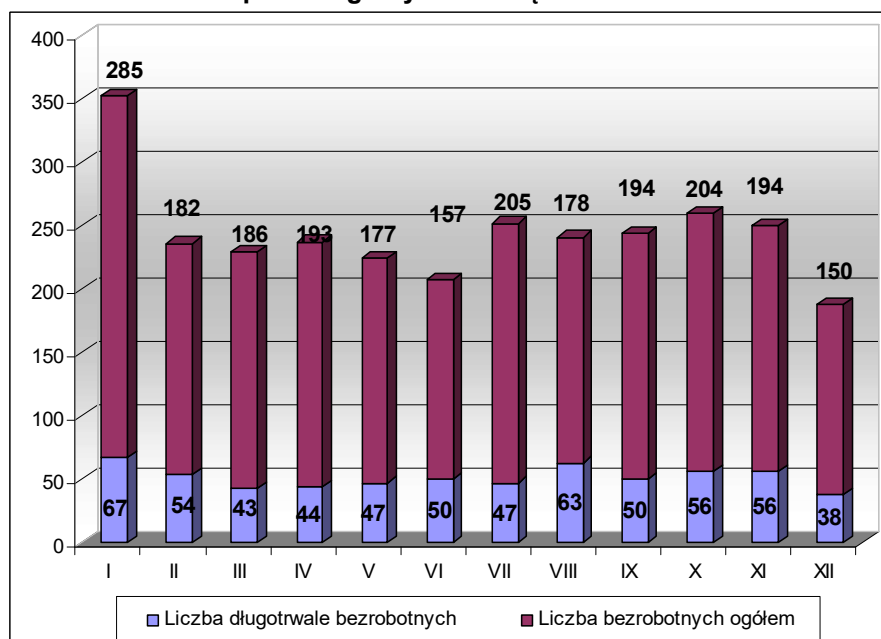
Na przestrzeni poszczególnych miesięcy roku napływ długotrwale bezrobotnych zmieniał się. Największy nastąpił w miesiącu styczniu – 67 osób. Najmniej długotrwale bezrobotnych napłynęło do rejestrów w miesiącu grudniu 38 osób. Szczegóły przedstawia wykres nr 11.

Na koniec grudnia 2019 r. liczba długotrwale bezrobotnych w rejestrach urzędu wynosiła 771 osób co stanowiło 54,8% z ogółu bezrobotnych. W 2018 r. stan wynosił 858 osób – 55,8%, w 2017 r. - 929 osób tj. 57,7%, w roku 2016 - 1038 osób - 57,8%, w 2015 r. - 1078 osób czyli 55,6%.

Liczba długotrwale bezrobotnych kobiet na koniec grudnia 2019 r. wyniosła 464 os., co stanowiło 60,2% populacji bezrobotnych. Pomimo systematycznemu spadkowi liczby osób bezrobotnych w rejestrach urzędu procentowy udział długotrwale bezrobotnych wzrasta, co jest w głównej mierze spowodowane brakiem umiejętności aktywnego powrotu na rynek pracy.

Wykres nr 11

Liczba rejestrujących się osób długotrwale bezrobotnych do bezrobotnych ogółem w poszczególnych miesiącach 2019 r.



Źródło: Sprawozdanie MRPIPS-01

Spośród długotrwale bezrobotnych największą populację na koniec 2019 r. tworzą:

- osoby w wieku 35-44 lata – 208 os. oraz pow. 50 roku życia – 272 os., które stanowią odpowiednio 27% i 35,2% populacji,
- osoby z wykształceniem zasadniczym zawodowym – 257 os. i gimnazjalnym i poniżej – 224 os. stanowiące łącznie 62,4%,
- osoby ze stażem pracy od 1-5 lat – 208 os. tj. 27%,
- osoby pozostające bez pracy powyżej 24 miesięcy – 397 os. tj. 51,5%,
- osoby posiadające co najmniej jedno dziecko do 6 r. życia – 210 os. tj. 27,2%.

1.4.7 Młodzież do 25-tego roku życia

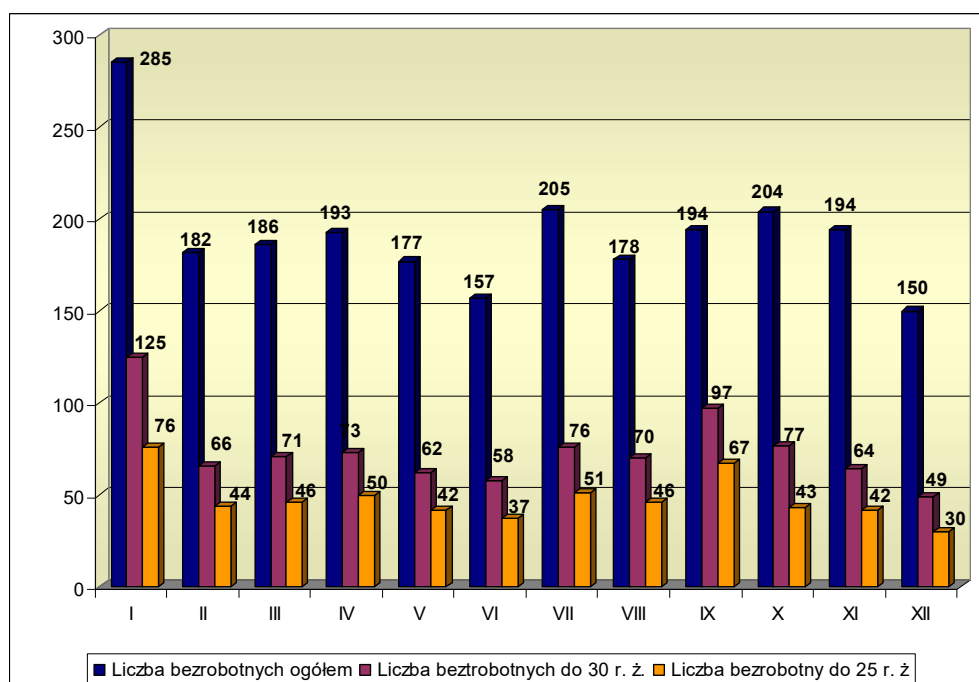
Jest to grupa bezrobotnych, której udział wśród osób zarejestrowanych na koniec roku 2019 wyniósł 10,6% (150 osób) i w porównaniu do roku 2018 spadł o 1,8 punktów procentowych (190 osób – 12,4%). Na koniec roku 2017 r. zarejestrowane były 163 osoby stanowiące 10% wszystkich bezrobotnych, a 2016 r. - 224 osoby tj. 12,5%.

W roku 2019 w urzędzie pracy zarejestrowały się łącznie 574 osoby w tej grupie wiekowej, co stanowi 28,2% z ogółu bezrobotnych rejestrujących się. W porównaniu do roku ubiegłego nastąpił spadek liczby osób rejestrujących się przy jednoczesnym wzroście udziału procentowego o 1 punkt (650 osób – 27,2%). Porównanie do roku 2017 widoczna jest wyraźna tendencja wzrostowa (709 os. - 25%).

Napływ w poszczególnych miesiącach roku przedstawia wykres nr 12. Najwięcej młodzieży zarejestrowało się w styczniu -76 osób a najmniej w grudniu – 30 osób.

Wykres nr 12

Liczba rejestrujących się osób bezrobotnych do 25-tego i 30-tego roku życia do bezrobotnych ogółem w poszczególnych miesiącach 2019 r.



Źródło: Sprawozdanie MRPiPS-01

Spośród młodzieży do 25 roku życia zarejestrowanych na koniec 2019 r. najwięcej osób to:

- osoby z wykształceniem policealnym i średnim zawodowym - 47 osób (31%),
- osoby ze stażem do 1 roku – 66 osób tj. 44% (rok 2018 - 68 osób tj. 36%),
- pozostające bez pracy przez okres od 1-3 miesięcy – 46 osób tj. 30,7% (rok 2018 – 71 os. 37,4%, rok 2017 - 48 os. tj. 29%, rok 2016 - 72 os. tj. 32%)
- długotrwale bezrobotni - 43 osoby tj. 28,6%,
- osoby posiadające co najmniej 1 dziecko do 6 roku życia – 38 osób tj. 25,3%.

1.4.8 Bezrobotni powyżej 50-tego roku życia

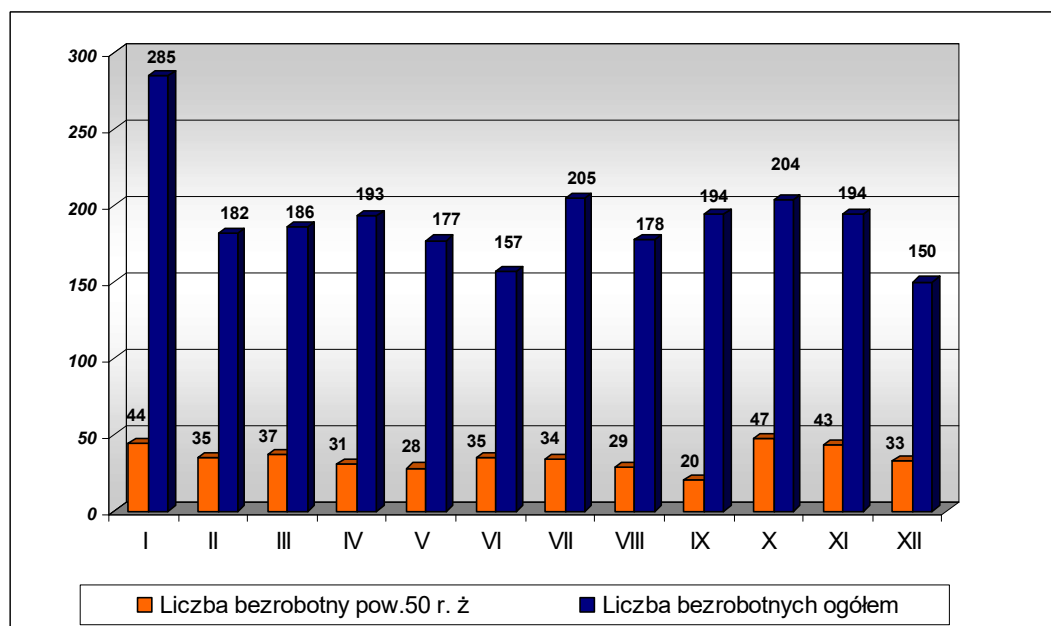
W roku 2019 zarejestrowało się łącznie 416 osób powyżej 50 roku życia, tj. 18% z ogółu bezrobotnych i w porównaniu do roku poprzedniego, w którym zarejestrowało się 401 os. 16,7% z ogółu nastąpił wzrost liczby bezrobotnych o 15 osób i 1,3 punkty procentowe. Porównanie do roku 2017 (561 os. tj. 19,8% ogółu) pokazuje liczby osób rejestrujących się o 145 osób i 1,8% punktu procentowego.

Najwięcej osób zarejestrowało się w miesiącu październiku - 47 osób. Najmniejszy napływ osób nastąpił we wrześniu – 20 osób (wykres nr 13).

Na koniec roku 2019 zarejestrowanych było 400 osób powyżej 50 roku życia stanowiące 28,4% ogółu bezrobotnych. W porównaniu do roku ubiegłego (459 os. – 29,8%) nastąpił spadek liczby bezrobotnych o 59 osób i spadek udziału procentowego tej grupy w populacji wszystkich bezrobotnych o 1,4 punkty procentowe. W roku 2017 pozostawało 521 os. tj. 32,4%.

Wykres nr 13

Liczba rejestrujących się osób bezrobotnych powyżej 50 roku życia do bezrobotnych ogółem w poszczególnych miesiącach 2019 r.



Źródło: Sprawozdanie MRPiPS-01

Wśród osób po 50 roku życia będących w rejestrach na koniec 2019 r. najwięcej osób to:

- osoby pozostające bez pracy przez okres powyżej 24 miesięcy – 158 os. tj. 39,5%; w roku poprzednim były 193 os. tj. 42%; w roku 2017 – 194 os. 37,2%,
- osoby posiadające wykształcenie zasadnicze zawodowe – 200 osób tj. 50% oraz gimnazjalne i poniżej – 142 osób tj. 35,5%,
- osoby posiadające staż pracy od 10 do 20 lat – 114 osób tj. 28,5%, oraz od 20 do 30 lat – 102 osób tj. 25,5%
- osoby ze stopniem niepełnosprawności – 56 osoby tj. 14%.

1.4.9 Bezrobotni bez kwalifikacji zawodowych

Do grupy tej zaliczamy bezrobotnych nieposiadających kwalifikacji do wykonywania jakiegokolwiek zawodu poświadczonych dyplomem, świadectwem, zaświadczeniem instytucji szkoleniowej lub innym dokumentem uprawniającym do wykonywania zawodu.

W roku 2019 zarejestrowały się 434 osoby bez kwalifikacji, które w populacji osób bezrobotnych stanowią 18,8%. W porównaniu do roku poprzedniego (zarejestrowało się 425 osób – 17,7%) nastąpił wzrost liczby osób rejestrujących się (o 9 os.) i wzrost procentowy o 1,1. W porównaniu do roku 2017 (zarejestrowało się 473 os. tj. 16,7%) nastąpił spadek liczby rejestrujących się osób o 39 osób.

Na dzień 31.12.2019 r. w rejestrach urzędu pozostawały 304 osoby bez kwalifikacji zawodowych stanowiące 21,6%. W roku ubiegłym była to grupa 330 os. 21,5%, w 2017 r. - 358 osoby tj. 22,2% a w roku 2016 grupa 393 osób - 22%.

Na przestrzeni ostatnich lat udział procentowy tej grupy jest prawie niezmienny.

1.4.10 Bezrobotni bez doświadczenia zawodowego

Są to osoby, które nie posiadają doświadczenia uzyskanego w trakcie zatrudnienia, wykonywania innej pracy zarobkowej lub prowadzenia działalności gospodarczej przez okres co najmniej 6 miesięcy.

W roku 2019 łącznie zarejestrowało się w tej grupie 386 osób co stanowi 16,7% z ogółu osób rejestrujących. W porównaniu do roku poprzedniego (396 osoby) nastąpił spadek o 10 osób oraz wzrost o 0,2 punktu procentowego (16,5%). W roku 2017 zarejestrowało się 534 osób tj. 18,9%.

Na koniec roku w rejestrach urzędu pozostawało 176 osób bez doświadczenia zawodowego co stanowiło 12,5% ogółu zarejestrowanych. W roku 2018 była to grupa 209 os. stanowiąca 13,6% ogółu bezrobotnych, w 2017 roku - 291 os. tj. 16%.

Ostatnie lata przynoszą systematyczny spadek zarówno liczby osób bezrobotnych bez doświadczenia zawodowego jak i ich odsetek w całej strukturze. Dobra sytuacja na rynku pracy oraz różnorodność i duża podaż ofert pracy umożliwiają nabycie doświadczenia każdej osobie chętnej i zdolnej do podjęcia zatrudnienia.

1.4.11 Bezrobotni z niepełnosprawnością

W roku 2019 łącznie zarejestrowało się 116 osób niepełnosprawnych tj. 5% z ogółu rejestrujących się w urzędzie. W porównaniu do roku poprzedniego nastąpił spadek o 20 osób i o 0,7 punktu procentowego (136 os. – 5,7%) a do roku 2017 (182 os. - 6,4%) jest to spadek o 66 osoby i o 1,4 punktów procentowych. W roku 2016 zarejestrowało się 210 osób tj. 6,1%.

Na koniec 2019 roku w rejestrach urzędu pozostawało 89 osób z niepełnosprawnością, tj. 6,3% wszystkich zarejestrowanych osób. Na koniec roku ubiegłego stan wynosił 105 os. – 6,8%, a roku 2017 - 127 os. stanowiące 7,9%.

Wśród bezrobotnych z niepełnosprawnością najwięcej osób:

- pozostaje bez pracy pow. 24 miesięcy – 44 osób tj. 49% (w roku ubiegłym było to 49 osoby stanowiące 47%),
- jest w wieku 55-59 lat – 24 osoby (26,9%) oraz w wieku 60 lat i więcej – 22 osoby (24,7%) a także 45-54 lata – 21 osób (23,6%),
- posiada wykształcenie zasadnicze zawodowe – 41 osób (46%) oraz gimnazjalne i poniżej – 26 osób (29,2%),
- posiada staż pracy od 20 do 30 lat– 20 osób (22,5%) oraz od 10 do 20 lat – 19 osób (21,3%),

1.4.12 Bezrobotni zamieszkali na wsi

W roku 2019 łącznie zarejestrowały się 1522 osoby zamieszkałe na wsi co stanowi 66% z ogółu rejestrujących się. W porównaniu do roku ubiegłego liczba rejestrujących się spadła o 119 osób ale oraz o 2,6 punktów procentowych (1641 osób – 68,6%). W roku 2017 rejestrowało się 1908 osób tj. 67,5% z ogółu.

Najwięcej osób zarejestrowało w miesiącu styczniu - 185 osoby; najmniej w grudniu – 94 osób (szczegóły – wykres nr 14).

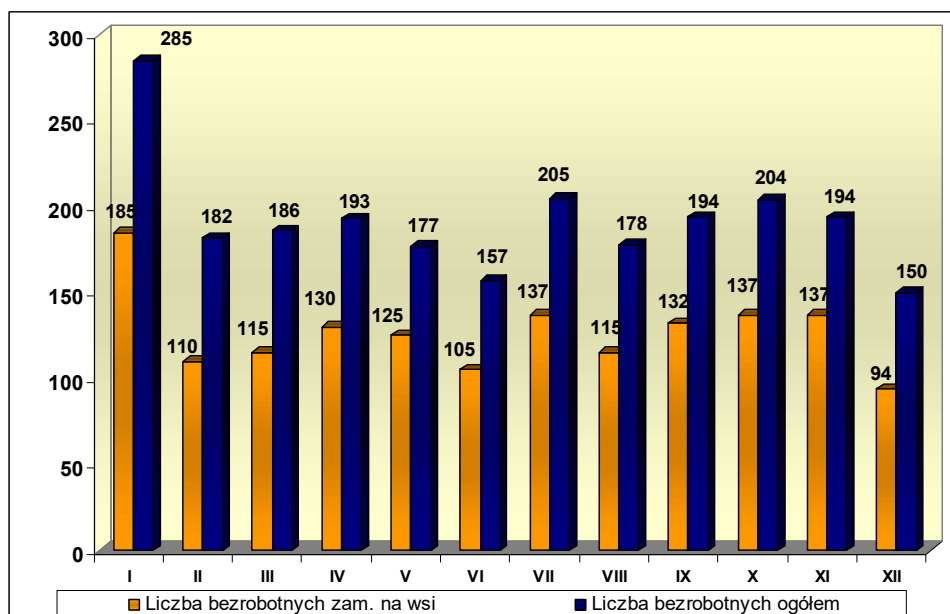
Na koniec roku 2019 w rejestrach urzędu pozostawało 927 osób zamieszkałych na wsi co stanowi 65,8% z ogółu bezrobotnych. W roku 2018 na koniec grudnia zarejestrowanych było o 111 osób bezrobotnych więcej (tj. 1038 osób) a procentowy udział był na tym samym poziomie i wyniósł 65,7%.

Struktura bezrobotnych zamieszkałych na wsi przedstawia się jak poniżej :

- do 30 roku życia pozostaje 225 os. – tj. 24,3%,
w tym do 25 roku życia pozostaje 110 os. - tj. 11,9%,
- długotrwale bezrobotnych pozostaje 494 os. - tj. 53,3%,
- powyżej 50 roku życia pozostaje 247 os.- tj. 26,6%,
- najwięcej osób jest w wieku 25-34 lata – 219 os. – 23,6%
- osób niepełnosprawnych pozostaje – 65 os. – tj. 5,9%,
- najwięcej osób pozostaje bez pracy powyżej 24 miesięcy – 257 osób (27,7 %)
- najwięcej osób posiada wykształcenie zasadnicze zawodowe – 240 os. (25,9%) oraz gimnazjalne i poniżej 219 os. (23,6%),
- najwięcej osób posiada staż od 1-5 lat - 227 os. (24,5%) oraz do 1 roku- 161 osoby (17,4%).

Wykres nr 14

Liczba rejestrujących się osób bezrobotnych zamieszkałych na wsi do bezrobotnych ogółem w poszczególnych miesiącach 2019 r.



Źródło: Sprawozdanie MRPiPS-01

2. POŚREDNICTWO PRACY

2.1 Oferty pracy

W okresie od stycznia do grudnia 2019 r. do urzędu wpłynęły 1083 oferty pracy, z tego:

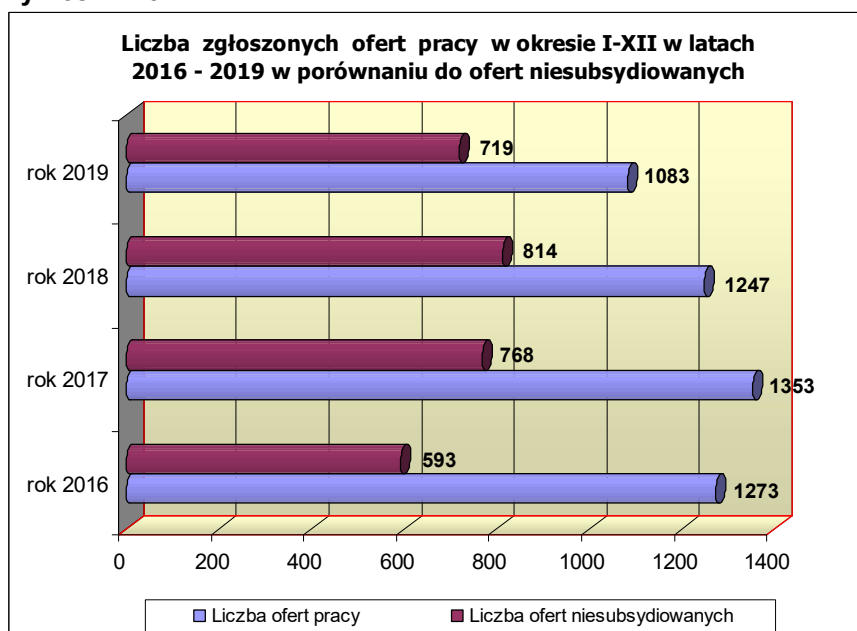
- ❖ 719 ofert to miejsca niesubsydiowane
- ❖ 364 oferty to miejsca subsydiowane, w tym - 221 na staż.

Liczba ofert pracy zgłoszonych w roku 2019 roku spadła o 164 w porównaniu do roku poprzedniego tj. 13,2% (1247 ofert). Szczegóły przedstawia wykres nr 15, który pokazuje liczbę zgłoszonych ofert pracy w okresie I-XII w latach 2016-2019 w porównaniu do ofert niesubsydiowanych.

Podobnie jak w roku poprzednim spośród ofert pracy dostępnych w urzędzie przeważały oferty niefinansowane przez urząd. Stanowiły one 66,4% wszystkich realizowanych ofert pracy. Z roku na rok liczba ich wzrasta i tak: w roku 2018 oferty niesubsydiowane stanowiły 65,3%, w 2017 r. – 56,8%, a w roku 2016 - 46,6%.

Oferty współfinansowane przez urząd tj. oferty stażu, prac interwencyjnych, robót publicznych, prac społecznie użytecznych, bonu na zatrudnienie, dofinansowania wynagrodzenia 50+, oferty na tworzone przez pracodawcę miejsce pracy, wciąż stanowią znaczną część. Najwięcej wśród miejsc subsydiowanych jest ofert na staż.

Wykres nr 15



Źródło: Sprawozdanie MRPiPS-01

Najwięcej ofert pracy w 2019 r. napłynęło do urzędu początkiem roku w styczniu oraz w okresie wiosennym marzec - maj. Poza dużą liczbą ofert sezonowych istotne znaczenie miały w tym okresie realizowane przez urząd programy i oferty subsydiowane (tabela nr 10)

Tabela nr 10

Liczba rejestrujących się bezrobotnych oraz napływ ofert pracy w poszczególnych miesiącach roku 2018 i 2019

Miesiąc	Rok 2018		Rok 2019	
	Napływ bezrobotnych	Napływ ofert pracy	Napływ bezrobotnych	Napływ ofert pracy
Styczeń	275	130	285	171
Luty	204	74	182	64
Marzec	182	144	186	131
Kwiecień	165	81	193	111
Maj	185	132	177	153
Czerwiec	210	154	157	43
Lipiec	189	103	205	135
Sierpień	188	140	178	62
Wrzesień	227	44	194	80
Październik	204	132	204	101
Listopad	210	69	194	24
Grudzień	153	44	150	8
RAZEM	2392	1247	2305	1083

Źródło: sprawozdanie MRPiPS-01

W roku 2019 urząd zorganizował 7 giełd pracy dla 7 firm m.in. AMAZON, LOWARA Vogel Polska, TOYOTA. Poszukiwani byli operatorzy produkcji, pracownicy magazynowi oraz brukarze, operator CNC, sprzedawca, pakowacz. W giełdach pracy uczestniczyło 112 osób.

Tabela nr 11

**Zestawienie ofert pracy zgłoszonych do PUP
w 2019 r. według zawodów i specjalności**

LP.	Nazwa zawodu i specjalności	Liczba ofert pracy zgłoszona w 2019 r.	Liczba bezrobotnych zarejestrowanych na 31.12.2019 r.	Liczba ofert pracy przypadająca na 1 bezrobotnego
1.	Pomocniczy robotnik polowy (921101)	80	1	80
2.	Pozostali operatorzy maszyn do produkcji tworzyw sztucznych (814290)	70	1	70
3.	Operator zautomatyzowanej linii produkcyjnej (313904)	56	3	19
4.	Pomocniczy robotnik budowlany (931301)	44	26	1,7
5.	Sprzedawca (522301)	43	178	0,2
6.	Robot. magazynowy (933309)	40	26	1,5
7.	Tech. prac biurowych (411004)	33	14	2,4
8.	Szwaczka magazynowa (815301)	30	10	3
9.	Pozostali robotnicy wykonujący prace proste w przemyśle (932990)	29	3	9,7
10.	Magazynier (432103)	29	12	2,4
11.	Sprzątaczką biurową (911207)	29	10	2,9
12.	Robot. gospodarczy (515303)	22	23	0,9
13.	Pozostali robotnicy przemysł. i rzemieślnicy gdzie indziej niesklasyfikowani (754990)	22	13	1,7
14.	Brukarcz (711205)	21	1	21
15.	Tech. administracji (334306)	18	10	1,8

Źródło: Sprawozdanie MRPiPS-01 zał. Nr 3

Poza giełdami pracy urząd zorganizował 9 spotkań rekrutacyjno- informacyjnych na prośbę pracodawców oraz agencji pośrednictwa pracy i agencji pracy tymczasowej. W spotkaniach uczestniczyły łącznie 102 osoby bezrobotne.

Pracę można było znaleźć w zawodach: pakowacz ręczny, pracownik produkcji, operator produkcji, operator wózka widłowego, pracownik magazynowy, operator/monter.

W tabeli nr 11 zestawiono 15 zawodów, w których zgłoszono najwięcej ofert pracy w porównaniu z liczbą bezrobotnych zarejestrowanych w tych zawodach na koniec roku.

W 2019 roku najłatwiej można było podjąć pracę w zawodzie pomocniczy robotnik polowy na który pracodawcy zgłosili 80 miejsc pracy. Ponadto poszukiwani byli pracownicy w zawodach: pozostali operatorzy maszyn do produkcji tworzyw sztucznych gdzie zgłoszono 70 ofert, operator zautomatyzowanej linii produkcyjnej – 56 ofert, pomocniczy robotnik budowlany – 44 oferty, sprzedawca – 41 ofert pracy.

Podobnie jak w latach ubiegłych pracę można było z łatwością podjąć na stanowiskach produkcyjnych, przy pracach prostych lub handlu. Osoby poszukujące pracy w administracji w większości przypadków mogły skorzystać tylko z ofert stażowych.

W tabeli nr 12 zestawione zostało porównanie liczby osób bezrobotnych zarejestrowanych według zawodów na koniec 2019 r. i 2018 r. w porównaniu do napływających w roku ofert pracy.

Tabela nr 12

Bezrobotni zarejestrowani wg zawodów i specjalności

LP.	Nazwa zawodu i specjalności	Liczba bezrobotnych zarejestrowanych na dzień		Liczba ofert pracy zgłoszona	
		31.12.2019 r.	31.12.2018 r.	w 2019 r.	w 2018 r.
1.	Sprzedawca	178	192	43	26
2.	Bez zawodu	114	127	0	0
3.	Technik ekonomista	48	58	0	0
4.	Murarz	48	41	8	17
5.	Ślusarz	38	50	1	5
6.	Kucharz	29	27	4	4
7.	Technik mechanik	29	25	0	0
8.	Pomocniczy robotnik budowlany	26	28	44	35
9.	Robotnik magazynowy	26	17	40	0
10.	Krawiec	25	31	0	10
11.	Robotnik gospodarczy	23	24	22	35
12.	Monter sprzętu radiowego i telewizyjnego	21	23	0	0

Źródło: Sprawozdanie MRPiPS-01, zał. Nr 3

W rejestrach urzędu na koniec 2019 roku (podobnie jak w roku ubiegłym) największą grupę osób stanowią bezrobotni posiadający zawód sprzedawcy – 178 osób. Równie dużą grupę stanowią osoby nie posiadające żadnego zawodu – 114 osób, choć widoczny jest coroczny spadek liczby osób w tej grupy bezrobotnych. Na kolejnych miejscach plasują się: technik ekonomista (48 osób), murarz (48 osób) i ślusarze (38 osób).

2.2. Barometr zawodów

Barometr zawodów to badanie ogólnopolskie, realizowane przez powiatowe urzędy pracy we współpracy z wojewódzkimi urzędami pracy oraz z prywatnymi agencjami zatrudnienia. Jest to krótkookresowa, jednoroczna prognoza zapotrzebowania na pracowników w przyszłym roku oparta na znajomości lokalnych rynków pracy. Badanie pokazuje w jakich zawodach będą mniejsze a w jakich większe szanse na pracę w nadchodzącym roku.

Według prognozy na rok 2019 w powiecie strzelińskim **wśród zawodów deficytowych** (duża liczba ofert pracy niepowodująca trudności w znalezieniu pracy we wskazanym zawodzie) znalazły się między innymi takie zawody jak: cukiernicy, fryzjerzy, kierowcy samochodów ciężarowych, kucharze, magazynierzy, pracownicy socjalni, nauczyciele przedmiotów zawodowych, monterzy elektronicy, lekarze, pedagodzy, operatorzy obrabiarek skrawających, spedytorzy i kasjerzy.

2.3 Targi Pracy i Edukacji

Dnia 02.04.2019 roku odbyła się kolejna edycja **Targów Pracy Edukacji**. Przedsięwzięcie to podobnie jak co roku odbyło się w Hali Sportowej Szkoły Podstawowej nr 3 w Strzelinie.

W Targach udział wzięli pracodawcy z terenu powiatu strzelińskiego oraz z powiatów ościennych, jak również przedstawiciele agencji pośrednictwa pracy. Informacji i porad udzielali także przedstawiciele ZUS Strzelin, Wojskowej Komendy Uzupełnień z Wrocławia, Państwowej Inspekcji Pracy oraz OHP.

Pracodawcy najczęściej poszukiwali pracowników produkcji, pakowaczy, montażystów, operatorów maszyn CNC, operator wózka widłowego, sprzedawców, pracowników magazynowych, opiekunów osób starszych, mechaników, elektromechaników, elektryków, spawaczy inspektorów jakości, pracowników utrzymania ruchu.

Dopisały również szkoły ponadgimnazjalne z powiatu strzelińskiego.

W październiku odbyła trzecia edycja **Jesiennych Targów Pracy** zorganizowana tym razem w ramach Europejskich Dni Pracodawców. Odwiedzający mogli skorzystać z wielu atrakcyjnych ofert pracy, mieli możliwość uczestnictwa we wstępnych rozmowach kwalifikacyjnych, zapoznania się z warunkami pracy i płacy w konkretnych firmach, a także złożenia dokumentów aplikacyjnych.

Dużym zainteresowaniem cieszyły się konsultacje doradcy zawodowego z Dolnośląskiego Wojewódzkiego Urzędu Pracy oraz stanowisko informacyjne z zagranicznymi ofertami pracy, w ramach sieci EURES.

3. AKTYWIZACJA BEZROBOTNYCH

3.1 Pozyskane środki

Powiatowy Urząd Pracy w Strzelinie w roku 2019 dysponował łączną kwotą **4.067.800 zł** na realizację programów na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej, z tego:

- Fundusz Pracy - **981.800 zł**
- EFS POWER – **1.420.000 zł**
- EFS RPO WD – **1.319.000 zł**
- Krajowy Fundusz Szkoleniowy – **200.000 zł**
- 2 Programy z Rezerwy Ministra – **147.000 zł**

3.2. Realizowane programy

3.2.1 „Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w powiecie strzelińskim”

Program realizowany jest w ramach Program Operacyjny Wiedza Edukacja Rozwój 2014-2020 współfinansowany z Europejskiego Funduszu Społecznego skierowany do osób w wieku 18-29 lat. Na jego realizację wydatkowana została kwota **1.025.371 zł**.

W ramach środków zaktywizowano **124 osoby** bezrobotne poprzez:

- staże dla 77 osób,
- szkolenia dla 17 osób,
- dotacje na rozpoczęcie działalności gospodarczej dla 11 osób,
- wyposażenie stanowiska pracy dla 8 osób,
- prace interwencyjne dla 9 osób,
- boni zasiedleniowy dla 2 osób.

Po zakończeniu udziału w programie pracę na okres min. 3 miesięcy podjęło **68,9% uczestników**.

3.2.2 „Aktywizacja osób od 30 roku życia będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy w powiecie strzelińskim”

Program realizowany jest w ramach Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Dolnośląskiego 2014-2020 współfinansowanego z Europejskiego Funduszu Społecznego skierowany do osób powyżej 30 roku życia. Na jego realizację urząd pracy przeznaczył kwotę **1.117.534 zł**.

W ramach środków zaktywizowano **143 osoby** bezrobotne poprzez:

- staże dla 86 osób,
- szkolenia dla 15 osób,
- prace interwencyjne dla 21 osób,
- dotacje na rozpoczęcie działalności gospodarczej dla 12 osób
- wyposażenie stanowiska pracy dla 9 osób.

Po zakończeniu udziału w programie pracę na okres min. 3 miesięcy podjęło **83,3% uczestników**.

Tabela nr 13

Plan i wykonanie środków z Funduszu Pracy i EFS na aktywizację zawodową osób bezrobotnych w 2019 roku

Wyszczególnienie	Plan w zł	Wykonanie w zł	Wykonanie w %
Prace interwencyjne EFS/RPO WD	130 000	101986	78%
Szkolenia EFS/RPO WD	73 310	55 856	76%
Dotacje na dział. EFS/RPO WD	234 000	216 000	92%
Wyposażenie stan. pracy EFS/RPO WD	198 000	196 240	99%
Staż EFS/RPO WD	683 690	547 452	80%
RAZEM EFS/RPO WD	1 319 000	1 117 534	85%
Prace interwencyjne EFS/POWER	123 480	55 753	45%
Szkolenia EFS/POWER	97 410	76 758	79%
Dotacje na dział. EFS/POWER	234 000	198 000	85%
Staż EFS/POWER	740 110	500 860	68%
Bon zasiedleniowy EFS/POWER	27 000	18 000	67%
Wyposaź. stan. pracy EFS/POWER	198 000	176 000	89%
RAZEM EFS/POWER	1 420 000	1 025 371	72%
Roboty publiczne	60 000	51 931	87%
Prace interwencyjne	338 100	335 462	99%
Prace społecznie użyteczne	14 500	13 304	92%
Szkolenia, studia podyplomowe	49 500	45 481	92%
Staże	202 440	193 438	96%
Bon szkoleniowy	22 500	7 739	34%
Bon stażowy	21 770	15 511	71%
Bon zatrudnieniowy	4 218	0	0%
Dotacje na dział. gospodarczą	18 000	18 000	100%
Dofinansowanie wynagrodzenia 50+	22 100	11 150	50%
Wyposażenie stanowiska pracy	110 000	88 000	80%
Program specjalny „Mamy pracę dla mamy”	100 000	87 884	88%
Stypendium na kontynuowanie nauki	13 160	0	0%
Ref. kosztów opieki nad dzieckiem	5 512	1 945	35%
RAZEM	981 800	869 845	89%
Prace interwencyjne –Rezerwa Ministra	52 400	49 101	94%
Roboty publiczne RM	27 000	25 591	95%
Wyposażenie stanowiska pracy -RM	44 000	44 000	100%
Staże w ARiMR - RM	23 600	19 196	81%
RAZEM RM	147 000	137 888	94%
RAZEM na aktywizację zawodową	3 867 800	3 150 638	81%
Krajowy Fundusz Szkoleniowy	200 000	190 734	95%
OGÓLEM	4 067 800	3 341 372	82%

Źródło: Sprawozdanie MRPiPS-02

3.2.3 Programy z Rezerwy Ministra

„Program aktywizacji zawodowej bezrobotnych zamieszkujących na wsi”

W ramach kwoty **118.692 zł** zaktywizowano **18 osób** bezrobotnych poprzez:

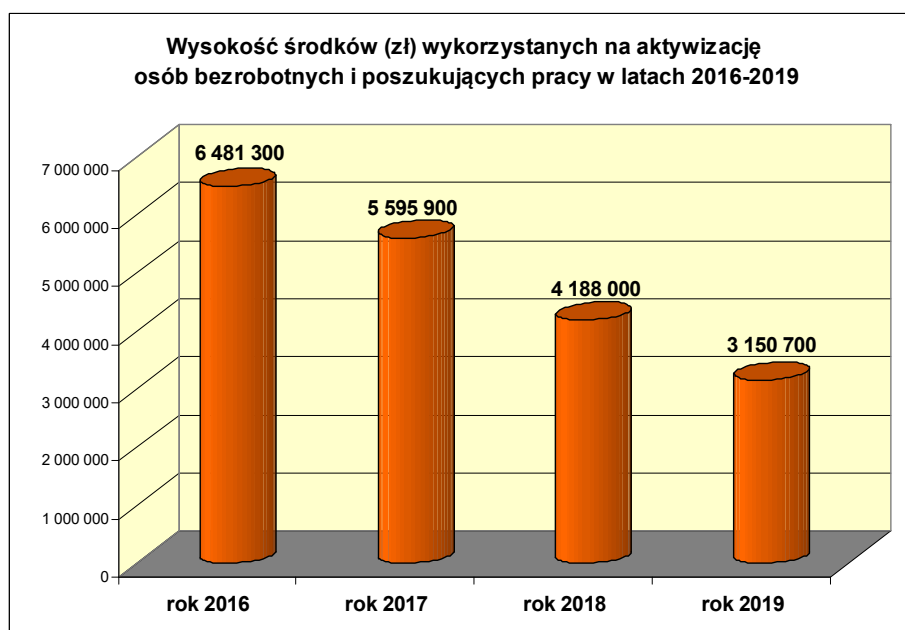
- roboty publiczne dla 3 osób,
- prace interwencyjne dla 13 osób,
- wyposażenie stanowiska pracy dla 2 osób.

„Program wspierający działania Agencji Restrukturyzacji i Modernizacji Rolnictwa”

W ramach kwoty **23.600 zł** zaktywizowano **3 osoby** bezrobotne, które skierowano na staż.

Poniżej na wykresie nr 16 zilustrowano wysokość środków jaka została wykorzystana w latach 2016-2019 na aktywizację osób bezrobotnych i poszukujących pracy oraz w ramach wsparcia pracodawców.

Wykres nr 16



Opracowanie własne

3.3 Zestawienie wydatkowanych środków na aktywizację.

Najwięcej wydatków w 2019 roku (podobnie jak w latach poprzednich) poniesionych zostało na staże, które stanowią 38% wszystkich wydatków na aktywizację (rok 2018 – 40%, rok 2017 – 33%, rok 2016 – 39%),

Drugą pozycję zajmują wydatki poniesione na prace interwencyjne – 16% (rok 2018 – 9%, rok 2017 – 11%, rok 2016 – 9%).

Na trzecim miejscu najwięcej środków wydano na refundację kosztów wyposażenia stanowiska pracy – 15% środków (rok 2018 – 13%, rok 2017 - 9%,rok 2016 – 13%),

Wydatki poniesione na działalność gospodarczą zajmują w przeciwieństwie do roku poprzedniego czwartą pozycję - 13% (rok 2018 – 15%, rok 2017 - 12%,rok 2016 – 17%),

Szczegółowe dane zawiera tabela nr 13 i wykres nr 17.

Wykres nr 17



Źródło: sprawozdanie MRPIPS-01

3.4 Realizacja aktywnych form pomocy

Przy wykorzystaniu wszystkich źródeł finansowania Powiatowy Urząd Pracy w okresie **od stycznia do grudnia 2019 r.** skierował na różne formy aktywizacji **450 osób** bezrobotnych, z tego w ramach:

- prac interwencyjnych - 85 osób
- robót publicznych - 11 osób
- prac społecznie użytecznych - 11 osób
- refundacji nowo utworzonego przez pracodawcę stanowiska pracy - 34 osoby
- dotacji na rozpoczęcie działalności gospodarczej - 28 osób
- stażu u pracodawcy - 201 osób
- szkoleń - 71 osób
- bonu szkoleniowego - 2 osoby
- bonu na zasiedlenie - 3 osoby
- bonu stażowego - 2 osoby
- dofinansowania wynagrodzenia 50+ - 2 osoby

W efekcie działań podjętych w roku 2019 oraz w końcu roku 2018 pracę podjęło w trakcie lub po zakończeniu uczestnictwa w aktywnych formach **371 osób bezrobotnych.**

Liczba osób, która podjęła pracę w trakcie lub po ukończeniu aktywizacji w poszczególnych formach przedstawiają się następująco:

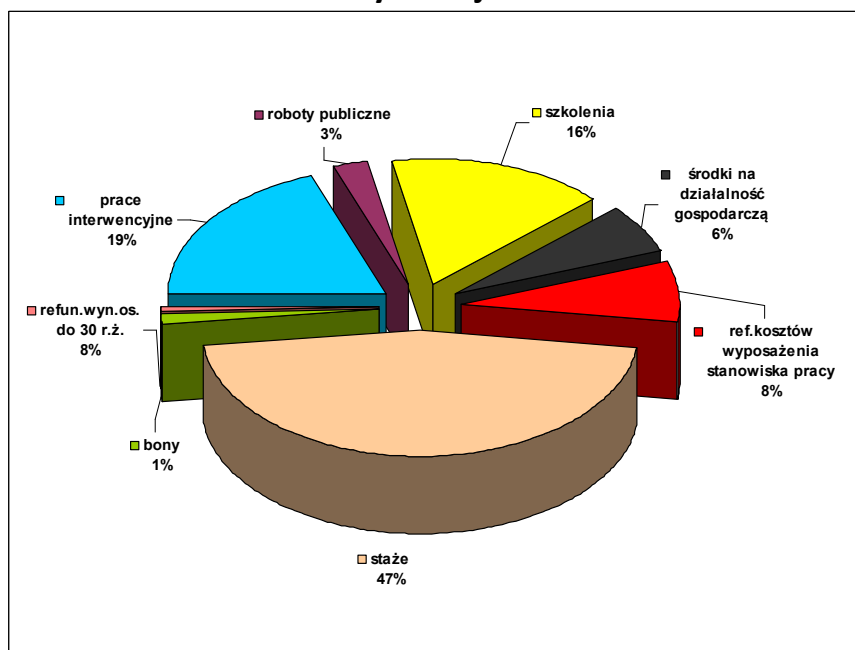
- staże - 169 osób
- szkolenia - 35 osób
- bon szkoleniowy - 3 osoby
- bon stażowy - 2 osoby
- bon zasiedleniowy - 2 osoby
- prace interwencyjne - 80 osób
- roboty publiczne - 8 osób
- doposażenie stan. pracy - 25 osób
- działalność gospodarcza - 43 osoby
- dofinan. wyn. os. 50+ - 4 osoby
- prace społecznie użyteczne - 0

Efektywność zatrudnieniowa liczona jest w okresie do 3 miesięcy po ukończeniu podjętego działania jako stosunek liczby osób podejmujących pracę do osób kończących udział w programie. W konsekwencji udział w programie zakończyło **430 osób** w wyniku czego efektywność zatrudnieniowa **wyniosła 86,3%**.

Wykres nr 18 przedstawia procentowy udział bezrobotnych w poszczególnych formach aktywizacji.

Wykres nr 18

Procentowy udział bezrobotnych w poszczególnych formach aktywizacji w 2019 roku



Źródło: Sprawozdanie MRPiPS-01

3.4.1 Prace interwencyjne

Do prac interwencyjnych w 2019 roku urząd skierował **85 osób bezrobotnych, w tym 41 kobiet** przeznaczając na te cel kwotę **542 302 zł**. O prace interwencyjne w 2019 roku wnioskowało **49** pracodawców.

W podziale na grupy bezrobotnych w pracach interwencyjnych uczestniczyły :

- ❖ osoby do 30 roku życia - 27 osób (31,8%),
- ❖ długotrwale bezrobotni – 23 osoby (27%)
- ❖ osoby powyżej 50 roku życia - 16 osób (18,8%)
- ❖ mieszkańcy wsi – 58 osób (68,2%)

Spośród osób kończących prace interwencyjne **100%** podjęło dalszą pracę.

3.4.2 Roboty publiczne

Do robót publicznych w trakcie roku skierowano **11 osób bezrobotnych, w tym 6 kobiet**, przeznaczając na te cel kwotę **77 522 zł**. O tę formę pomocy wnioskowało **7** organizatorów i pracodawców. W ramach robót publicznych bezrobotni wykonywali prace porządkowe na terenie gmin i powiatu oraz pracowali jako opiekunki w świetlicach i szkołach.

W podziale na grupy bezrobotnych w robotach publicznych uczestniczyły :

- ❖ osoby do 30 roku życia – 2 osoby (18,2%),
- ❖ długotrwale bezrobotni – 2 osoby (18,2%)
- ❖ osoby powyżej 50 roku życia - 4 osoby (36,4%)
- ❖ mieszkańcy wsi – 9 osób (81,8%)

Spośród 8 osób kończących roboty publiczne - **100%** podjęło dalszą pracę.

3.4.3 Staż

Na tę formę aktywizacji skierowano **201 osób bezrobotnych**, w tym 148 kobiet.

Staż to nabywanie przez bezrobotnego umiejętności praktycznych do wykonywania pracy, przez wykonywanie zadań w miejscu pracy bez nawiązania stosunku pracy z organizatorem stażu. Urząd przeznaczył na te cel kwotę **1 276 500 zł**. O staż w 2019 roku wnioskowało **118** pracodawców.

W podziale na grupy bezrobotnych w stażach uczestniczyły :

- ❖ osoby do 30 roku życia - 97 osób (48,2%),
- ❖ osoby do 25 roku życia – 69 osób (34,3%)
- ❖ długotrwale bezrobotni – 49 osób (24,4%)
- ❖ osoby powyżej 50 roku życia - 23 osoby (11,4%)
- ❖ mieszkańcy wsi – 132 osoby (65,7%)

Najczęściej pracodawcy wnioskowali o przyznanie stażu na stanowiska: pracownik biurowy, pracownik administracyjny, sekretarka, sprzedawca, sprzątaczką, opiekunka dziecięca, pomoc kuchenna, robotnik gospodarczy, asystent rachunkowości i ekonomiczny.

Spośród osób kończących odbywanie stażu tj. **195** osób bezrobotnych **86,7%** (169 osób) podjęło pracę.

3.4.4 Szkolenia

W roku 2019 urząd zorganizował dla **62** osób bezrobotnych i poszukujących pracy szkolenia grupowe i indywidualne na łączną kwotę **185 834 zł**.

Szkolenia grupowe przeprowadzone zostały dla **43** osób w 2 tematach:

- ❖ 3 szkolenia w zakresie „*ABC przedsiębiorczości*” dla 27 osób,

- ❖ 2 szkolenia z zakresu „Kierowca wózków jezdniowych podnośnikowych II WJO” dla 16 osób.

W szkoleniach indywidualnych uczestniczyło **19** osób, a tematy szkoleń wynikały z potrzeb pracodawców do zatrudnienia osoby posiadającej konkretne umiejętności lub uprawnienia.

Bezrobotni uzyskali nowe umiejętności lub kwalifikacje w zakresie:

1. prawo jazdy kat. C, C+E oraz kwalifikacja wstępna przyspieszona do przewozu rzeczy
2. prawo jazdy kat. D z C oraz kwalifikacja wstępna do przewozu osób,
3. operator programista obrabiarek CNC
4. kwalifikacja wstępna przyspieszona do przewozu rzeczy,
5. operator koparki jednoznaczyniowej kl. III
6. mistrz budownictwa energooszczędnego i pasywnego
7. pielęgniarstwo w środowisku nauczania i wychowania dla pielęgniarek
8. kurs specjalistyczny wykonywania i interpretacji zapisu elektrokardiograficznego u dorosłych dla pielęgniarek i położnych

Spośród wszystkich uczestników szkoleń:

- ❖ 32 osoby miało poniżej 30 roku życia
- ❖ 19 osób miało poniżej 25 roku życia
- ❖ 6 osób miało powyżej 50 roku życia
- ❖ 11 osób to długotrwale bezrobotni

Szkolenia zakończyło 61 osób, z czego **38** osób podjęło pracę. Efektywność zatrudnieniowa wyniosła **62,3%**.

3.4.5 Jednorazowe środki na rozpoczęcie działalności gospodarczej

W 2019 roku dotację na rozpoczęcie działalności gospodarczej otrzymały **24 osoby bezrobotne**.

Kwota dotacji na 1 osobę wyniosła max do **18.000 zł**. Urząd przeznaczył łącznie na te cel kwotę **432 000 zł**.

W ramach dotacji powstały firmy w wielu branżach i zawodach między innymi: usługi florystyczne, usługi cukiernicze, usługi fotograficzne, usługi remontowe, usługi budowlane, usługi stolarskie, mobilne usługi kosmetyczne, usługi kosmetyczne, nadzór budowlany, sklep zielarski, usługi elektryczne, wulkanizacja i mechanika pojazdowa.

3.4.6 Refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy dla skierowanego bezrobotnego

W analizowanym okresie wyposażono i utworzono pracodawcom w ramach wszystkich środków **23** nowe stanowiska pracy m. in. w zawodach: kucharz, pomoc kuchenna, fryzjer, brukarz, tokarz, zaopatrzeniowiec, pracownik ochrony, operator koparki, mechanik pojazdów samochodowych, pracownik myjni, sprzedawca.

Kwota refundacji **1 stanowiska** pracy wyniosła max **22.000 zł**. Z formy tej skorzystało **23** pracodawców. Urząd przeznaczył na te cel kwotę **504 200 zł**.

Ponadto na utworzone przez pracodawców w latach poprzednim miejsca pracy skierowano dodatkowo **11 osób bezrobotnych**.

3.4.7 Instrumenty kierowane do bezrobotnych do 30 roku życia

Bon szkoleniowy

Bon szkoleniowy to okazja na zmianę swojej sytuacji zawodowej bezrobotnego aktywnego na rynku pracy. Stanowi on gwarancję skierowania na jedno lub kilka szkoleń zawodowych, w tym kursy kwalifikacyjne i kursy nadające uprawnienia w celu uzyskania lub dostosowania kwalifikacji zawodowych do potrzeb rynku pracy.

Bezrobotny ma możliwość samodzielnego znalezienia jednostki szkoleniowej, która zapewni odpowiednią jakość szkolenia. Bon przyznawany jest na podstawie uprawdopodobnienia zatrudnienia.

Z bonu szkoleniowego skorzystały **2 osoby** doskonaląc się w tematach:

1. kurs masażu I i II stopnia z nowoczesną fizjoterapią, terapią tkanek miękkich masażem orientalnym oraz biomasażu im terapii poprawy kondycji fizycznej,
2. operator koparko-ładowarki kl. III.

Tabela nr 14

Uczestnictwo wybranych kategorii bezrobotnych w aktywnych programach rynku pracy w roku 2019

Wyszczególnienie	Bezrobotni	W tym		
		Do 30 roku życia	Pow. 50 roku życia	Długotrwale bezrobotni
Prace interwencyjne	85	27	16	23
Roboty publiczne	11	2	4	2
Staże, bon stażowy	203	99	23	49
Szkolenia, bon szkoleniowy	73	38	6	14
Dotacje na działalność gospodar.	28	12	0	4
Bon na zasiedlenie	2	2	X	0
Dofinansowanie do wynagrodzenia osób pow. 50 r. ż.	2	X	6	7
Refundacja tworzonego miejsca pracy	34	17	7	9

Opracowanie własne

Bon stażowy

Bon stażowy stanowi gwarancję skierowania do odbycia stażu u pracodawcy wskazanego przez bezrobotnego. Okres stażu wynosi 6 miesięcy, o ile pracodawca zobowiąże się do zatrudnienia bezrobotnego po zakończeniu stażu przez okres 6 miesięcy. Po zakończeniu zatrudnienia pracodawcy otrzymuje nagrodę w wysokości 1.513 zł.

Z propozycji tej w 2019 roku skorzystały 2 osoby bezrobotne.

Bon zasiedleniowy

Jest przyznawany bezrobotnemu w związku z podjęciem przez niego poza miejscem dotychczasowego zamieszkania zatrudnienia, innej pracy zarobkowej lub działalności gospodarczej.

W roku 2019 z aktywizacji tej skorzystały 2 osoby bezrobotne otrzymując po 8.000 zł.

Tabela nr 15 przedstawia porównanie zadań aktywnych form w roku 2019 oraz w latach 2016- 2018.

Tabela nr 15

Wyszczególnienie zadań w zakresie aktywizacji bezrobotnych w latach 2016 – 2019

Lp.	WYSZCZEGÓLNIENIE	2016	2017	2018	2019
1.	Liczba osób skierowanych do prac interwencyjnych	83	67	87	85
2.	Liczba osób skierowanych do robót publicznych	48	32	12	11
3.	Liczba osób podejmujących działalność gospodarczą w ramach dotacji	49	45	39	28
4.	Liczba osób skierowanych na szkolenie	165	99	13	71
5.	Liczba osób korzystających z bonu szkoleniowego	6	5	1	2
6.	Liczba osób skierowanych na staż u pracodawców	361	324	218	201
7.	Liczba osób korzystających z bonu stażowego	2	0	2	2
8.	Liczba osób skierowanych na tworzone przez pracodawców miejsca pracy	58	48	47	34
9.	Liczba osób skierowanych na prace społecznie użyteczne	11	4	0	11
11.	Liczba osób skierowanych w ramach dofinansowania wynagrodzenia 50+	15	8	4	2
12.	Liczba osób korzystających z bonu na zasiedlenie	2	1	3	3
14.	RAZEM	800	633	426	450

Opracowanie własne

3.4.8 Program specjalny „Mamy pracę dla mamy”

Głównym celem projektu była aktywizacja zawodowa 10 bezrobotnych kobiet zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Strzelinie, które nie podjęły zatrudnienia po urodzeniu dziecka i dla których ustalono III profil pomocy.

Na ten cel wydatkowano w 2019 roku kwotę 87 900 zł.

Do uczestniczek programu kierowanych było kilka formy wsparcia:

1. Diagnoza indywidualnych predyspozycji, kwalifikacji, umiejętności oraz wstępny dobór odpowiedniej oferty stażu.

2. Trening aktywizacji społeczno – zawodowej obejmujący:

- warsztaty motywacji i aktywnego poszukiwania pracy, m.in. nauka pisania życiorysu i listu motywacyjnego, autoprezentacja, elementy wizażu, rozmowa kwalifikacyjna,
- indywidualne konsultacje z psychologiem.
- usługę fryzjerską,
- usługę fotograficzną,
- opracowanie zawodowego portfolio.

2. Staż u pracodawcy trwający od 3 do 5 miesięcy.

Za udział w stażu uczestniczkom przysługiwało stypendium i zwrot kosztów dojazdu (bon na dojazdy – ryczałt 150 zł / miesiąc) oraz możliwość skorzystania ze zwrotu kosztów opieki nad dzieckiem w okresie odbywania stażu w kwocie do 420 zł za miesiąc (za dziecko do 6 roku życia lub dziecko z niepełnosprawnością do 7 roku życia).

3. Zatrudnienie po zakończeniu odbywania stażu na okres min. 1 miesiąca (30 dni) na umowę o pracę na cały etat lub ½ etatu lub umowę zlecenia (umowa zlecenia – minimum 30 dni i co najmniej minimalne wynagrodzenie).

Organizator stażu, po wywiązaniu się z zatrudnienia otrzyma jednorazową premię za w wysokości:

- za zatrudnienie na 1 miesiąc – 500,00 zł.
- za zatrudnienie na 2 miesiące – 1 000,00 zł.
- za zatrudnienie na 3 miesiące – 1 500,00 zł.

Za zatrudnienie w wymiarze ½ etatu premia przysługuje proporcjonalnie. Wypłata premii nastąpi po zakończeniu okresu zatrudnienia wynikającego z umowy. Premia wypłacona przedsiębiorcy stanowi pomoc de minimis.

Zastosowanie kompleksowego wsparcia wobec uczestniczek programu w postaci instrumentów i usług PUP oraz niestandardowych działań, które nie były do tej pory realizowane w stosunku do osób bezrobotnych, przyczyniło się do poprawy ich sytuacji na rynku pracy, a także do aktywizacji zawodowej, podjęcia i utrzymania zatrudnienia.

Spośród 10 uczestniczek 9 osób rozpoczęło staż, z czego **7 zostało zatrudnionych** na min. 1 miesiąc.

3.5 Inne usługi urzędu pracy

3.5.1 Poradnictwo zawodowe

W okresie od stycznia do grudnia 2019 r. z usług doradców zawodowych skorzystały **708 os.** z tego:

- z poradnictwa indywidualnego - 369 osób,
- z poradnictwa zawodowego w ramach porady grupowej - 140 osoby,
- z grupowych spotkań informacyjnych - 199 osoby.

Wśród 369 osób bezrobotnych korzystających z porad indywidualnych przeważały osoby:

- Powyżej 50 roku życia – 113 os.
- Bezrobotni od 6 do 12 miesięcy – 126 os.
- Bezrobotni pow. 12 miesięcy – 165 os.
- Z wykształceniem zasadniczym zawodowym – 118 os.
- Ze stażem pracy od 1 – 5 lat – 107 os.

Usługi doradcy polegają na:

- 1) udzielaniu informacji o zawodach, rynku pracy oraz możliwościach szkolenia i kształcenia,
- 2) udzielaniu porad ułatwiających wybór zawodu, zmianę kwalifikacji, podjęcie lub zmianę zatrudnienia, w tym badanie zainteresowań i uzdolnień,
- 3) kierowanie na specjalistyczne badania lekarskie i psychologiczne umożliwiające wydanie opinii o przydatności zawodowej do pracy i zawodu oraz kierunku szkolenia,
- 4) inicjowaniu, organizowaniu i prowadzeniu grupowych porad zawodowych dla bezrobotnych i poszukujących pracy,
- 5) pomocy pracodawcom w doborze kandydatów do pracy oraz wspieraniu rozwoju zawodowego pracodawcy i jego pracowników przez udzielenie porady zawodowej.

W ramach grupowych spotkań informacyjnych realizowane były tematy dotyczące:

- Nauki pisania dokumentów aplikacyjnych (list motywacyjny, CV)
- Nauki autoprezentacji i motywacji
- Znaczenia pracy w życiu człowieka
- Jak skutecznie poruszać się po rynku pracy?
- Jak skutecznie przejść przez rekrutację?

3.5.2 Dodatek aktywizacyjny

Przysługuje osobom bezrobotnym z prawem do zasiłku, które w okresie jego pobierania wykazą aktywność i z własnej inicjatywy podejmą pracę. W całym roku złożono **217** wniosków o przyznanie tego świadczenia, z czego 1 wniosek rozpatrzono negatywnie.

Wysokość dodatku od stycznia do maja wynosiła 423,90 zł brutto miesięcznie, a od miesiąca czerwca do grudnia 430,70 zł.

4. Pozostałe działania urzędu

4.1 Krajowy Fundusz Szkoleniowy

Krajowy Fundusz Szkoleniowy to fundusz przeznaczony na kształcenie ustawiczne pracodawców i ich pracowników. W roku 2019 urząd wydał **190 734 zł**, które przeznaczył zgodnie z priorytetami:

Priorytet 1. Wsparcie kształcenia ustawicznego w zidentyfikowanych w danym powiecie lub województwie zawodach deficytowych.

Priorytet 2. Wsparcie kształcenia ustawicznego osób, które nie posiadają świadectwa dojrzałości.

Priorytet 3. Wsparcie kształcenia ustawicznego pracowników pochodzących z grup zagrożonych ubóstwem lub wykluczeniem społecznym, zatrudnionych w podmiotach posiadających status przedsiębiorstwa społecznego, wskazanych na liście przedsiębiorstw społecznych prowadzonej przez MRPiPS, członków lub pracowników spółdzielni socjalnych pochodzących z grup, o których mowa w art. 4 ust. 1 ustawy o spółdzielniach socjalnych lub pracowników Zakładów Aktywności Zawodowej.

Priorytet 4. Wsparcie kształcenia ustawicznego osób, które mogą udokumentować wykonywanie przez co najmniej 15 lat prac w szczególnych warunkach lub o szczególnym charakterze, a którym nie przysługuje prawo do emerytury pomostowej.

Priorytet 5. Wsparcie kształcenia ustawicznego instruktorów praktycznej nauki zawodu, nauczycieli kształcenia zawodowego oraz pozostałych nauczycieli, o ile podjęcie kształcenia ustawicznego umożliwi im pozostanie w zatrudnieniu.

Priorytet 6. Wsparcie kształcenia ustawicznego osób po 45 roku życia.

Tabela nr 16

Realizacja KFS w latach 2017-2019

	Wyszczególnienie	2017 r.	2018 r.	2019 r.
1.	Wysokość przeznaczonych środków w zł	146 763	103 000	190 734
2.	Liczba złożonych wniosków	31	20	35
3.	Liczba zawartych umów	17	7	25
4.	Liczba pracodawców, z którymi zawarto umowy	13	6	21
5.	Liczba przeszkolony osób	115	106	201
6.	Tematyka kształcenia ustawicznego	opieka zdrowotna; administrowanie i zarządzanie; rachunkowość, księgowość, bankowość; sprzedaż, marketing;	zarządzanie i administrowanie; opieka zdrowotna; usługi fryzjerskimi i kosmetycznymi	opieka zdrowotna, doskonalenie nauczycieli i nauka o kształceniu, języki obce, zarządzanie i administrowanie, usługi gastronomiczne, fryzjerskie, kosmetyczne; sprzedaż marketing, rachunkowość; księgowość

4.2 Zatrudnienie obywateli Republiki Białorusi, Republiki Gruzji, Republiki Mołdawii, Ukrainy i Federacji Rosyjskiej

4.2.1 Oświadczenia o powierzeniu wykonywania pracy

Podmiot powierzający wykonywanie pracy cudzoziemcowi może powierzyć mu pracę na okres nie dłuższy niż 6 miesięcy w okresie kolejnych 12 miesięcy.

W 2019 r. oświadczenia o powierzenie pracy złożyło **73** pracodawców na zatrudnienie **725 cudzoziemców**. Najwięcej wniosków złożonych zostało dla obywateli Ukrainy – dla 632 osób.

W tabeli poniżej zestawione zostały szczegółowe dane dotyczące oświadczeń rejestrowanych w latach 2018-2019.

Tabela nr 17

Oświadczenia o powierzeniu wykonywania pracy w latach 2018-2019

Rok	2018	2019
Wyszczególnienie		
1. Liczba pracodawców składających oświadczenie	67	73
2. Liczba złożonych oświadczeń, w tym:	1 133	725
2a. Liczba wniosków pozytywnie rozpatrzonych	1072	699
2b. Liczba wniosków bez rozpatrzenia	37	16
2c. Liczba odmownych decyzji administracyjnych.	18	9
3. Podział oświadczeń wg obywatelstwa		
- Ukraina	1055	632
- Gruzja	53	61
- Białoruś	20	21
- Mołdawia	3	6
- Rosja	2	4
4. Wyszczególnienie zawodów, w których najczęściej zatrudniani byli cudzoziemcy		
- pracownik utrzymania czystości	262	0
- pracownik sortowania przesyłek i towarów	425	336
- pracownik budowlany	120	103
- murarz	64	50
- brukarz	49	28
- kierowca samochodu ciężarowego	35	19

Opracowanie własne

4.2.2 Zezwolenia na pracę sezonową

Wniosek o zatrudnienie cudzoziemca mogą składać pracodawcy prowadzący działalność gospodarczą w zakresie rolnictwa, leśnictwa, łowiectwa i rybactwa oraz usług gastronomicznych. Okres wykonywania pracy wynosi 9 miesięcy w roku kalendarzowym.

W 2019 r. zostały złożone **452 wnioski** o wydanie zezwolenia na zatrudnienie cudzoziemca przez **18 pracodawców**. Urząd wydał **zezwolenia dla 328 osób**.

Szczegóły dotyczące zezwoleń na pracę sezonową w latach 2018-2019 przedstawia tabela 18.

Tabela nr 18

Zezwolenia na pracę sezonowa w latach 2018-2019

Rok	2018	2019
Wyszczególnienie		
1. Liczba pracodawców składających wnioski	14	18
2. Liczba złożonych wniosków	481	452
3. Liczba wniosków wpisanych do ewidencji	108	67
4. Liczba wydanych zezwoleń na pracę sezonową	349	328
5. Liczba umorzonych postępowań	108	107
6. Podział oświadczeń wg obywatelstwa		
- Ukraina	479	435
- Białoruś	2	17
7. Zawody, w których najczęściej zatrudniani byli cudzoziemcy	pracownik pomocniczy w rolnictwie; ogrodnik – uprawa pod osłonami; pomocniczy robotnik polowy; pomocnik rolnika; dojarz;	

*Opracowanie własne***4.3 Wizyty monitoringowe u pracodawców**

Pracownicy urzędu w celu ustalenia prawidłowości w wykorzystywaniu publicznych środków krajowych i unijnych przeprowadzili **142** wizyty monitoringowe u pracodawców i przedsiębiorców. Wizyty przeprowadzono u:

- ◆ 16 pracodawców, u których uruchomiono prace interwencyjne,
- ◆ 1 pracodawcy, u których uruchomiono roboty publiczne,
- ◆ 61 pracodawców, do których skierowano bezrobotnych na staż i bon stażowy,
- ◆ 22 pracodawców, u których dokonano refundacji kosztów wyposażenia stanowiska pracy,
- ◆ 42 osób, którym udzielono dotacji na rozpoczęcie działalności gospodarczej,

W wyniku powyższych kontroli nie stwierdzono żadnych uchybień i nieprawidłowości.

4.4 Administracja

Do Powiatowego Urzędu Pracy w 2019 roku wpłynęło **15** odwołań od decyzji, z których:

- **12** załatwiono we własnym zakresie
- **3** wysłano do Wojewody Dolnośląskiego, który utrzymał zaskarżone decyzje w mocy;

Ponadto w urzędzie złożono 1 zażalenie na odmowę wznowienia postępowania, które przekazano do Wojewody Dolnośląskiego. Wojewoda utrzymał w mocy decyzję urzędu odmawiającą wznowienie postępowania.

Pracownicy w trakcie roku wydali bezrobotnym oraz innym klientom urzędu różne dokumenty tj.:

1. wydali decyzje dotyczące:
 - a) przyznania statusu bezrobotnego – 2.305 szt.
 - b) przyznania prawa do zasiłku – 488 szt.
 - c) przyznania dodatku aktywizacyjnego – 217 szt.
 - d) przyznania stypendium – 276 szt.
 - e) utraty statusu osoby bezrobotnej – 2.435 szt.
 - f) wznowienia postępowania – 65 szt.
2. wydali zaświadczenia o okresach rejestracji, pobierania zasiłku i ubezpieczeniu zdrowotnym - 1004 zaświadczenia,
3. zgłosili do ubezpieczenia zdrowotnego bezrobotnych i członków ich rodzin,
4. udzielali odpowiedzi na pisma (wnioski o udostępnienie danych) ZUS-u, Sądu, Prokuratury, GOPS - ów, Policji dotyczące osób zarejestrowanych obecnie lub w przeszłości - 1355 pism,
5. sporządzali korekty deklaracji KOA o okresach ubezpieczenia zdrowotnego bezrobotnych - 137 deklaracji,
6. sporządzali wnioski do ZUS-u o skorygowanie okresów podleganiu ubezpieczeniu zdrowotnemu przez bezrobotnych- ZUS U3 - 144 wnioski.

5. Struktura wydatków z Funduszu Pracy

W roku 2019 z Funduszu Pracy wydatkowano łącznie 6 983 400 zł z czego, podobnie jak w roku poprzednim najwięcej środków przeznaczono na aktywizację zawodową bezrobotnych – 3 341 400 zł (47,8% wszystkich środków). Na zasiłki wydana została kwota 3 027 100 zł stanowiąca - 43,3%.

W roku 2018 wydatki na aktywizację zawodową wyniosły 4 938 700 zł stanowiąc 64,4% wydanych środków, a na zasiłki dla bezrobotnych – 2 282 900 zł co stanowi 29,8%.

Analiza porównawcza z ostatnich dwóch lat pokazuje spadek procentowy udziału środków na aktywizację bezrobotnych przeznaczonych w 2019 r. o 16,6 punktów procentowych i jednocześnie wzrost środków na zasiłki o 13,5 punktów procentowych.

Na dodatki aktywizacyjne w roku 2019 przeznaczono 325 500 zł co stanowiło 4,7% wszystkich wydatków. W porównaniu do roku 2018 – 183 200 zł (2,39%) wydano prawie dwukrotnie więcej, a w roku 2017 – 136 100 zł tj. 1,5%. Wysokość środków na dodatki aktywizacyjne jest co roku wyższa, co jest efektem większej aktywności bezrobotnych i powiększającej się grupy osób uprawnionych.

W tabeli nr 19 zestawione zostały wydatki jakie urząd poniósł z Funduszu Pracy na realizację zadań ustawowych w roku 2019.

Tabela nr 19

Struktura wydatków z Funduszu Pracy w roku 2019

WYSZCZEGÓLNIENIE	Kwota (w tys. zł)	Udział Procentowy (w %)
Wydatki ogółem	6 983,4	100
w tym:		
Zasiłki dla bezrobotnych	3 027,1	43,3
Programy na rzecz promocji zatrudnienia	3 341,4	47,8
Dodatki aktywizacyjne	325,5	4,7
Organizacja partnerstwa lokalnego	7,3	0,1
Koszty wezwań, zawiadomień, druki, komunikacja, prowizje bankowe itp.	36,3	0,5
Rozwój i eksploatacja systemu teleinformatycznego	90,5	1,3
Poradnictwo zawodowe, badania i ekspertyzy oraz działalność klubu pracy	3,8	0,1
Szkolenie kadr służb zatrudnienia i RRP	35,3	0,5
Refundacja dodatków do wynagrodzeń pracowników PSZ	103,7	1,5
Opłaty sądowe, egzekucyjne i odsetki	0,3	0
Inne wydatki Fundusz Pracy	12,2	0,2

Zródło: Sprawozdanie MPiPS-02

-Iwona Engel-
p.o. Dyrektora PUP w Strzelinie