

BYTOWSKI RYNEK PRACY

Bezpłatny Informator Powiatowego
Urzędu Pracy w Bytowie



nr 1/2015

**POMORSKI DZIEŃ
PRZEDSIĘBIORCZOŚCI
W BYTOWIE**

**PRZEPIS NA SUKCES
- RECEPTA LOKALNYCH
PRZEDSIĘBIORCÓW**

**SZKOLENIA DLA
PRACOWNIKÓW
Z KRAJOWYM
FUNDUSZEM
SZKOLENIOWYM**

**REFUNDACJA
ZATRUDNIENIA
OSÓB DO 30 R. Ż.**



Drodzy Mieszkańcy Powiatu Bytowskiego

Powiatowy Urząd Pracy w Bytowie jest ważną jednostką organizacyjną powiatu bytowskiego. Swoją działalnością obejmuje 10 gmin naszego powiatu: Borzytuchom, Studzienice, Parchowo, Lipnica, Kołczygłowy, Czarna Dąbrówka, Tuchomie, Trzebielino, miasto i gminę Bytów oraz miasto i gminę Miastko. Teren ten zamieszkały jest przez ponad 78 tys. osób.

Znaczna część tej populacji, bo ok. 50 tys. to mieszkańcy w wieku produkcyjnym. Dlatego uważam za trafny pomysł Powiatowego Urzędu Pracy w Bytowie na wydawanie informatora przedstawiającego aktualną sytuację na lokalnym rynku pracy. Tego rodzaju biuletyn zapewni mieszkańcom naszego powiatu kompendium wiedzy na temat możliwości oferowanych przez bytowski PUP. Zwłaszcza jeśli chodzi o aktywizację bezrobotnych, pomoc w poszukiwaniu pracy, pozyskiwaniu pracowników, ale nie tylko. Mam nadzieję, że będzie to również doskonała okazja do promocji lokalnych przedsiębiorstw, które często swój rozwój zawdzięczają pomocy oferowanej przez PUP Bytów. Zachęcam więc do zapoznania się z prezentowanym informatorem i jak najczęstsze korzystanie z oferty PUP Bytów.

Z wyrazami szacunku
Leszek Waszkiewicz
Starosta Powiatu Bytowskiego



Szanowni Państwo

Z przyjemnością pragnę zaprezentować pierwszy numer informatora „Bytowski Rynek Pracy”. Biuletyn, którego podjęliśmy się redakcji, powstał z myślą o mieszkańcach powiatu bytowskiego, a w szczególności osobach bezrobotnych, poszukujących pracy oraz przedsiębiorcach. Jest on konsekwencją przeobrażeń społeczno-gospodarczych, które silnie oddziałują na rynek pracy w tym również nasz lokalny. Bytowski rynek pracy podlega ciągłym zmianom. Dotykają one wszystkich jego mieszkańców, w tym także instytucje publiczne mające za zadanie dostosowanie środków i metod działania do postępujących zmian. Oczywiście będzie to tylko wówczas skuteczne, kiedy jak największa grupa osób zapozna się z naszymi możliwościami i będzie chciała z nich skorzystać. Dlatego naszym celem jest w jak najrozsądniejszy sposób promować i propagować działania jakie oferujemy. Co roku z naszych usług korzystają tysiące osób. Z myślą o nich powstają coraz to ciekawsze programy i projekty. Potrafimy zdobywać na nie dodatkowe środki. Mamy nadzieję, że dzięki przekazywanej wiedzy i doświadczeniu, wszystkie ciekawe pomysły osób bezrobotnych i przedsiębiorców zostaną zrealizowane.



Chcielibyśmy, aby informator „Bytowski Rynek Pracy”, stał się miejscem gdzie przedsiębiorcy pochwalą się swoimi osiągnięciami, podzielą spostrzeżeniami i zachęcą innych do podejmowania podobnych działań. Będzie to dla nich również okazja do zaprezentowania swoich firm.

W naszym biuletynie nie zabraknie oczywiście statystyk informujących o bieżącej sytuacji na lokalnym rynku pracy, a także informacji o rodzajach pomocy udzielanej przez Powiatowy Urząd Pracy w Bytowie. Będziemy informowali na bieżąco o zmianach w przepisach prawa i odpowiadali na pytania i wątpliwości naszych klientów. Życzę miłej lektury.

Janusz Wiczkowski
Dyrektor Powiatowego Urzędu Pracy w Bytowie

Z OKAZJI ŚWIĄT BOŻEGO NARODZENIA
ŻYCZYMY ZDROWIA, SPOKOJU I WSZELKIEJ POMYŚLNOŚCI.
NOWY ROK ZAŚ NIECH PRZYNIESIE WIELE SUKCESÓW ZAWODOWYCH,
DOBRYCH WYBORÓW I TRAFNYCH DECYZJI NA LEPSZĄ PERSPEKTYWĘ,
A W ŻYCIU RODZINNYM I OSOBISTYM
DOPROWADZIŁ DO SPEŁNIENIA WSZYSTKICH MARZEŃ I OCZEKIWAŃ.

DYREKCJA ORAZ PRACOWNICY
POWIATOWEGO URZĘDU PRACY W BYTOWIE

Od rejestracji do aktywizacji

Reforma administracyjna doprowadziła do powstania od 01.01.1999 r. powiatów. Wtedy też pojawiły się Powiatowe Urzędy Pracy. Przez kilkanaście lat funkcjonowania, instytucje te przeszły ogromne przeobrażenia, a wraz z nimi zmieniał się system pomocy osobom bezrobotnym i lokalne rynki pracy. Przekształcenia te nie ominęły również powiatu bytowskiego.

Początki systemu polityki społecznej w Polsce sięgają 1919 r. To wtedy bowiem wraz z odzyskaniem niepodległości Marszałek Józef Piłsudski jako Naczelnik Państwa podpisał dekret o organizacji państwowych urzędów pracy i opieki nad wychodźcami. Od tamtej pory na państwie spoczywał obowiązek interesowania się osobami bez zatrudnienia i niesienia im pomocy.

Najpoważniejsze zmiany w tym temacie nastąpiły jednak dopiero po 1989 r. W związku z sytuacją gospodarczą, narastającym problemem bezrobocia oraz przemianami związanymi z reformą ustrojową Państwa - w 1990 roku w Polsce zaistniała potrzeba wyodrębnienia samodzielnego jednostek administracji rządowej zajmujących się zatrudnieniem i przeciwdziałaniem bezrobociu. Z wydziałów do spraw zatrudnienia Urzędów Miast i Gmin powstały Rejonowe Biura Pracy, które funkcjonowały do końca grudnia 1992 r., Kierownikiem placówki w Bytowie był Stefan Witak. Z dniem 01.01.1993 r. instytucje te zmieniono na Rejonowe Urzędy Pracy, a szefostwo nad bytowską jednostką objął Tadeusz Czapiewski. Zasięg terytorialny tej instytucji był jednak inny niż obecnego Powiatowego Urzędu Pracy. RUP obejmował gminy: Bytów, Studzience, Borzytuchom, Parchowo, Lipnice, Tuchomie i Kołczygłowy. Z ustanowieniem powiatu od 01.01.1999 r. i powołaniem Powiatowego Urzędu Pracy w Bytowie pod jego działania włączono również gminy Miastko, Trzebielino oraz Czarna Dąbrówka. W październiku 2000 r. kierownictwo nad bytowskim PUP objął Janusz Wiczowski, który funkcję tę pełni do chwili obecnej.

Od 1999 r. powiat bytowski, a wraz z nim lokalny rynek pracy, przeszedł wiele

przeobrażeń. Początkowo w rejestrze PUP widniały 9561 osoby, co stanowiło prawie 8% ogółu bezrobotnych w województwie pomorskim. Niestabilna sytuacja gospodarcza i ekonomiczna w kraju miała wpływ na słaby rozwój ekonomiczny i rosnące bezrobocie. Bytowski rynek pracy odczuł to szczególnie. Likwidacja państwowych zakładów pracy powodowała, że liczba bezrobotnych w PUP Bytów sukcesywnie wzrastała, tak by w 2002 r. osiągnąć 11889 osób. To był okres ciągłych przemian.

Zauważalny spadek liczby bezrobotnych nastąpił dopiero w 2006 r., kiedy w ewidencji PUP Bytów na koniec roku widniały 9508 osoby. Wpływ na to miało z pewnością wejście Polski do Unii Europejskiej w 2004 r. Przed bezrobotnymi pojawiła się szansa na znalezienie legalnej pracy za granicą. Przemiany, które następowały w naszym kraju, a także możliwość starania się o środki z UE na aktywizację osób bezrobotnych sprawiły, że liczba zaczęła się sukcesywnie zmniejszać. – *Przez pierwsze lata działalności głównym zadaniem PUP była rejestracja osób, które w różny sposób utraciły pracę, pomoc w znalezieniu innego zatrudnienia i wypłata zasiłków. Wejście naszego kraju do Unii Europejskiej dało możliwość starania się o dodatkowe środki na aktywizację bezrobotnych. Przystąpiliśmy do opracowywania programów, projektów, które pozwoliły na organizację jeszcze większej ilości szkoleń i kursów. Dzięki nim bezrobotni podnosili kwalifikacje, a nawet zdobywali zupełnie nowe uprawnienia, co w konsekwencji prowadziło do znalezienia zatrudnienia* – mówi Stanisław Cieplik, zastępca dyrektora PUP Bytów.

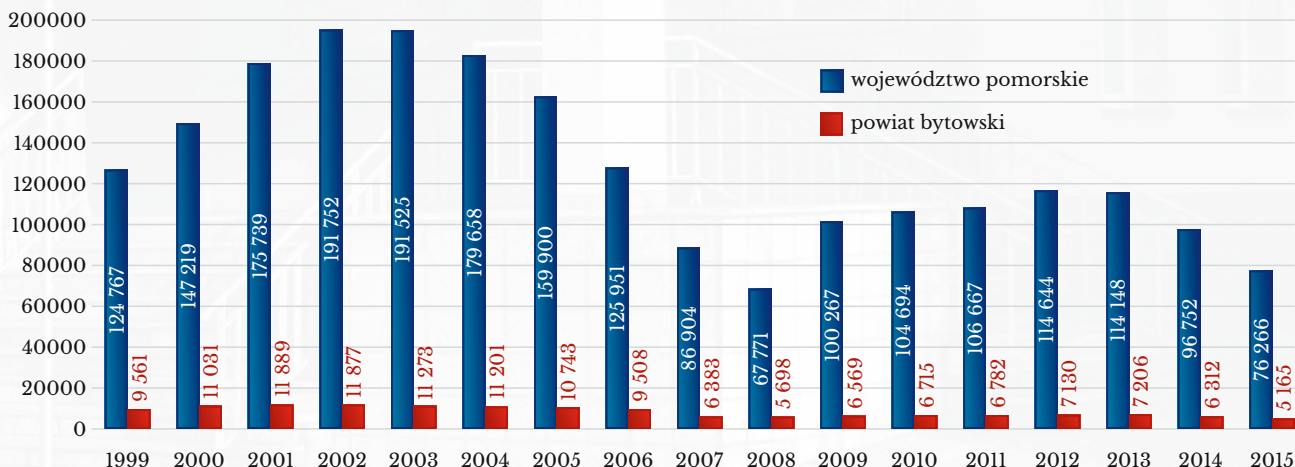
Zwiększeniu aktywizacji osób bezrobotnych miały pomóc również wydzielone w PUP, Centra Aktywizacji Zawodowej, które swoją pracę rozpoczęły w 2009 r. Ich

zadaniem jest poszukiwanie ofert pracy oraz pomoc w nawiązaniu kontaktu osób bezrobotnych z pracodawcami. Do zadań Centrum należy także organizacja prac interwencyjnych, robót publicznych, staży. Obecnie działania PUP Bytów skupiają się na jak najszerzej pomocy osobom, które straciły pracę. Zupełnie inaczej niż przed laty wygląda rejestracja. Już na samym początku włączania do ewidencji jest określany profil osoby bezrobotnej. To znacznie ułatwia ukierunkowanie i podejmowanie dalszych działań. Dużą wagę przywiązuje się do tego by w osobie bezrobotnej zaszczerpieć motywację do poprawienia swojej sytuacji. Swoją pomocą służą im wykwalifikowani doradcy klienta. Każda osoba bezrobotna jest traktowana indywidualnie. Wśród rejestrujących przeprowadzane są ankiety dotyczące szkoleń, które chcieliby odbyć.

Zauważalny w ostatnich latach jest też rozwój lokalnego rynku pracy, na który również spory wpływ mają działania PUP Bytów. Co roku ok. 200 osób korzysta z dotacji na rozpoczęcie własnej działalności gospodarczej. Nieustannie zacieśniana jest współpraca PUP z lokalnymi przedsiębiorcami, którzy szukając pracowników chętnie zgłaszają się do naszej instytucji. Rozwijając swoją działalność mogą liczyć na pomoc ze strony urzędu i to nie tylko przy poszukiwaniu pracowników, ale też tworzeniu nowych miejsc pracy. Wszystkie te przedsięwzięcia podejmowane przez Urząd mają za zadanie poprawę sytuacji na lokalnym rynku prac. Aktualnie w rejestrze bezrobotnych PUP Bytów figuruje 5095 osób i jest to najmniejsza liczba od 1999 r.

Liczba bezrobotnych w powiecie bytowskim oraz województwie pomorskim

(stan z dnia 31. grudnia lat 1999 - 2014 oraz 31.10.2015 r.)



Posiedzenie PRRP 20.11.2015 r.

O odbyło się kolejne w tym roku posiedzenie Powiatowej Rady Rynku Pracy. Wśród podjętych uchwał znalazło się m.in. wyrażenie zgody na utworzenie nowych kierunków kształcenia w Zespole Szkół Ponadgimnazjalnych w Łodzierzy (gm. Miastko). Rozmawiano także o planowanej współpracy Powiatowego Urzędu Pracy w Bytowie z agencjami zatrudnienia oraz o ostatnich zmianach ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy.

W spotkaniu 20.11. oprócz członków PRRP uczestniczyli m.in. starosta bytowski, Leszek Waszkiewicz, dyrektor Powiatowego Urzędu Pracy w Bytowie, Janusz Wiczkowski, jego zastępca Stanisław Cieplik, kierownik Filii w Miastku, Adam Witka – Jeżewski, naczelnik wydziału rozwoju i spraw społecznych Starostwa Powiatowego w Bytowie, Paweł Chodorowski oraz dyrektor Zespołu Szkół Ponadgimnazjalnych w Łodzierzy, Mariusz Treder.

Po powitaniu wszystkich zgromadzonych, J. Wiczkowski przedstawił aktualną sytuację na lokalnym rynku pracy. Dyrektor bytowskiego PUP wskazał na zmniejszające się w ostatnich miesiącach bezrobocie i wyjaśnił czym jest to zjawisko spowodowane. – *Póki co trudno nam powiedzieć czy te tendencje spadkowe będą się utrzymywały dłużej. Na chwilę obecną mogę stwierdzić, że są one dobre i nie ma przesłanek, aby w najbliższym czasie miało się coś zmienić na gorzej. Powstają nowe firmy, nie mam też informacji o planowanych zwolnieniach grupowych* – tłumaczył J. Wiczkowski.

Kolejnym punktem obrad było podjęcie uchwał. Te pierwsze dotyczyły wyrażenia opinii na temat utworzenia nowych kierunków kształcenia: technik logistyk oraz technik o profilu kelner w Zespole Szkół Ponadgimnazjalnych w Łodzierzy. Obecny na posiedzeniu, dyrektor tejeż placówki przekonywał, iż utworzenie nowych profili ma na celu zachęcenie młodzieży do nauki właśnie w tej szkole. – *Są to ciekawe zawody i do tej pory w tym kierunku nie kształcono u nas młodzieży. Poza tym dysponujemy doskonale przygotowaną bazą oraz kadrą, która pomoże młodym ludziom*



20.11.2015 r. odbyło się kolejne posiedzenie Powiatowej Rady Rynku Pracy.

rozвивać się na wspomnianych kierunkach – mówił M. Treder. PRRP pozytywnie zaopiniowała utworzenie nowych kierunków.

Po głosowaniu, kierownik miasteckiej Filii PUP, Adam Witka – Jeżewski poprosił o wyrażenie opinii na temat planowanych w roku 2016 przez PUP w Bytowie działań aktywizacyjnych zleczanych agencjom zatrudnienia, zgodnie z art. 61 b ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy. W przyszłym roku powiat bytowski jako jeden z 5 w województwie pomorskim będzie zobligowany skierować

300 osób bezrobotnych do dyspozycji agencji zatrudnienia. Obecni na posiedzeniu dopytywali się głównie na czym polegać ma współpraca pomiędzy PUP, a agencjami.

Na koniec dyrektor PUP Bytów, J. Wiczkowski przedstawił PRRP najnowsze zmiany w ustawie o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy, dotyczące refundowania kosztów zatrudnienia osób do 30 r. ż.

Więcej na ten temat na str. 8

Powiatowa Rada Rynku Pracy

jest organem
opiniotwórczo-doradczym
starosty w sprawach
polityki rynku pracy.

Jej członkowie wybierani są na
4-letnią kadencję, spośród
organizacji związkowych i
organizacji pracodawców,
społeczno-zawodowych
organizacji rolników.

W skład Powiatowej Rady
Rynku Pracy starosta może
powoływać trzech przedstawicieli
spośród organów jednostek
samorządu terytorialnego
lub nauki o szczególnej wiedzy
i autorytecie w obszarze
działania tej rady.

Skład Powiatowej Rady Rynku Pracy 2015 – 2019:

Przewodniczący Powiatowej Rady Rynku Pracy - Jerzy Lewi Kiedrowski – delegowany przez Starostę Bytowskiego

Zastępca Przewodniczącego Powiatowej Rady Rynku Pracy - Zofia Dera – delegowana przez Stowarzyszenie Obrony Praw Bezrobotnych w Czarnej Dąbrówce;

Członkowie:

Witold Diug – delegowany przez Ogólnopolskie Porozumienia Związków Zawodowych Województwa Pomorskiego w Gdańsku;

Krzysztof Wirkus – delegowany przez Fundację Rozwoju Lokalnego „Parasol” w Bytowie;

Maria Jelonek – delegowana przez Forum Związków Zawodowych w Gdańsku;

Dariusz Kiedrowski – delegowany przez Stowarzyszenie „Kupcy Bytowscy”;

Marian Rudnik – delegowany przez Niezależny Samorządowy Związek Zawodowy „Solidarność” Region Słupski;

Jarosław Gawin – delegowany przez Cech Rzemiosł Różnych w Bytowie;

Roman Ramion – delegowany przez Starostę Bytowskiego;

Ryszard Sylka – delegowany przez Starostę Bytowskiego;

Leon Wnuk-Lipiński – delegowany przez Pomorską Izbę Rolniczą;

Danuta Grzenkowska – delegowana przez Wojewódzki Związek Rolników, Kółek i Organizacji Rolniczych;

Przedsiębiorczość - Twoją szansą na sukces

- Każdy kto myśli poważnie o biznesie powinien mieć świadomość, że w pierwszych latach działalności o urlopie może zapomnieć. Trzeba pamiętać, że ciężka praca ma odbicie w sukcesie - mówił na tegorocznym Pomorskim Dniu Przedsiębiorczości w Bytowie, Andrzej Kin z firmy Infotech KIN. Jego słowa podziela wielu innych lokalnych przedsiębiorców.

Już po raz siódmy Powiatowy Urząd Pracy w Bytowie wspólnie z Wojewódzkim Urzędem Pracy w Gdańsku, wziął udział w Światowym Tygodniu Przedsiębiorczości. Tradycyjnie zwieńczeniem tego wydarzenia była konferencja, która odbyła się 19.11. w Kaszubskim Inkubatorze Przedsiębiorczości w Bytowie. Wydarzenie zainaugurował dyrektor bytowskiego PUP, Janusz Wiczkowski, który na wstępie powitał zaproszonych gości, starostę bytowskiego, Leszka Waszkiewicza, wice-



burmistrza Bytowa, Jacka Czapiewskiego, a także przedstawicieli instytucji współpracujących z PUP Bytów oraz licznie zgromadzonych uczestników, w tym lokalnych przedsiębiorców. - *Cieszmy się państwem obecność, gdyż świadczy to o zainteresowaniu przedsiębiorczością, jej rozwojem. Z roku na rok obserwujemy jak zwiększa się liczba zakładanych u nas firm. Bardzo często dzieje się to przy naszym wsparciu. Sporo osób zakłada bowiem własną działalność gospodarczą korzystając*

z dotacji. Wielu z nich odnosi sukces, tworząc nowe miejsca pracy dla osób bezrobotnych - mówił J. Wiczkowski.

Obecni na konferencji mieli okazję dowiedzieć się m.in. jakie są zasady zakładania własnej firmy, a także na jaką pomoc można liczyć ze strony PUP. Nie zabrakło również prelekcji na temat pozyskiwania dotacji oraz pożyczek na rozpoczęcie działalności gospodarczej. Podobnie jak w latach poprzednich jednym z punktów konferencji było spotkanie z lokalnymi przedsiębiorcami, którzy otrzymali wsparcie finansowe z bytowskiego PUP-u na podjęcie działalności gospodarczej, bądź doposażenie stanowisk pracy. Tym razem o swoich doświadczeniach i trudnościach jakie napotkali na początku rozwijania biznesu opowiadali: Aneta Flis właścicielka Inkubatora Urody, Monika Boroń Fotograf Rodzinny, Agnieszka Zagdan prowadząca agencję reklamowo-marketingową Clever Media, Andrzej Kin z firmy Infotech oraz Tomasz Borzyszkowski z Auto Premium Bytów - Lucyny Borzyszkowskiej - Kowalskiej. Przedsiębiorcy mówili o drodze do założenia własnej firmy, pierwszych miesiącach jej działalności, a także dalszym rozwoju i planach na przyszłość. Zdradzali również swoje recepty na udane prowadzenie biznesu. - *Moja praca wymaga sporego poświęcenia, ale wychodzę z założenia, że klient jest najważniejszy. Dlatego na przysyłane maile odpowiadam niemal natychmiast. Często urlop spędzam z laptopem na kolanach, ale dla mnie to co robię jest częścią mojego życia, to pasja, która pozwala mi się spełniać - opowiadała zgromadzonym Agnieszka Zagdan, prowadząca Clever Media. Choć początki własnego biznesu nie należą do łatwych, to zaproszeni goście twierdzili zgodnie, iż zadowolony klient rekompensuje niemal wszystkie trudności.*



Tegoroczna konferencja przedsiębiorczości była również pretekstem do podpisania umowy partnerskiej pomiędzy Fundacją Rozwoju Lokalnego „Parasol”, Gminą Bytów a Uniwersytetem Szczecińskim. Porozumienie zakłada współpracę, która pozwoli na efektywną integrację nauki, edukacji i przedsiębiorczości w trzech obszarach: poprawy poziomu edukacji i jej dostosowaniu do potrzeb nowoczesnej gospodarki, intensyfikacji badań naukowych na poziomie światowym, wspierających rozwój przedsiębiorstw sektora usług oraz wspierania przedsiębiorczości akademickiej. W ramach współpracy została przygotowana oferta edukacyjna - studia podyplomowe - dla osób, które chcą założyć lub prowadzą działalność gospodarczą.

Oprócz udziału w konferencji na odwiedzających czekały również stoiska instytucji i firm współpracujących z przedsiębiorcami. Wyjaśnień i wskazówek udzielali m.in. przedstawiciele: Urzędu Miejskiego, Urzędu Skarbowego, Zakładu Ubezpieczeń Społecznych, Państwowej Inspekcji Pracy, Powiatowego Centrum Informacyjnego, Słupskiego Stowarzyszenia Innowacji Gospodarczych, Uniwersytetu Szczecińskiego Wydziału Zarządzania i Ekonomiki Usług, Ośrodka Doradztwa Rolniczego w Bytowie. Swoją pomocą służyli również doradcy zawodowi z PUP Bytów. Osoby zainteresowane prowadzeniem własnego biznesu mogły zbadać swoje predyspozycje w tym zakresie. Na pytania zainteresowanych odpowiadali pracownicy bytowskiego PUP-u zajmujący się dotacjami i doposażeniami.



POMORSKI DZIEŃ PRZEDSIĘBIORCZOŚCI

Im się udało

Co roku Powiatowy Urząd Pracy w Bytowie przyznaje ok. 200 dotacji na rozpoczęcie działalności gospodarczej i tyle samo środków na doposażenie nowych stanowisk pracy. Wsparcie to pozwala wielu osobom na realizację swoich marzeń, a co najważniejsze rozwój lokalnego rynku pracy. Prezentujemy pięć firm, które skorzystały z naszej pomocy i opowiedziały o swojej działalności na ostatnim Pomorskim Dniu Przedsiębiorczości.

Firma Infotech Jarosław K i N. Początek działalności firmy K i N sięga roku 2006. Mała firma w początkowej fazie prowadziła działalność wyłącznie w oparciu o członków rodziny. W 2009 r. zapadła decyzja o rozwinieciu działalności na większą skalę, w związku z czym wynajęto halę produkcyjną oraz zatrudniono pierwszego pracownika. W 2011 r. zakupiono nieruchomość w miejscowości Wygoda przy drodze krajowej nr 20

między Bytowie a Kościerzyną. W tym samym czasie podjęto decyzję o remoncie i adaptacji zakupionej nieruchomości oraz budowie hali produkcyjnej i budynku socjalno – administracyjnego. W 2013 r. uzyskano zgodę na eksploatację zmodernizowanych i nowo wybudowanych obiektów wraz z niezbędnym wyposażeniem. O prowadzonej działalności rozmawiamy z Andrzejem Kinem, twórcą firmy.



Co zdecydowało w Pana przypadku o wyborze branży?

Andrzej Kin: Chyba doświadczenie, które zdobyłem wcześniej, a także umiejętności osób, z którymi zdecydowałem się współpracować. Teraz nasza firma zrzesza ludzi, którzy posiadają wieloletnie doświadczenie w konstrukcji, technologii i przygotowaniu wyrobów metalowych. Podstawą naszej działalności są bowiem wyroby z metalu, które powstają według indywidualnych projektów klientów. Jako młody zespół pragniemy wdrażać coraz więcej innowacyjnych pomysłów i rozwijamy technologie z zakresu pokrywania wyrobów metalowych. Podejmujemy się rzeczy zarówno prostych, jak i najbardziej

skomplikowanych, wdrażając do każdego projektu własne nowoczesne rozwiązania i pomysły.

Na co zwrócić szczególną uwagę przed rozpoczęciem działalności gospodarczej?

A.K. Najważniejszy jest dobry pomysł i nasza gotowość do ciężkiej pracy. Każdy kto myśli o swoim biznesie musi pamiętać, że pierwsze lata to będzie ciężka praca. O urlopie można zapomnieć.

Proszę opowiedzieć o dobrych i trudnych stronach prowadzenia własnego biznesu?

A.K. Do tych dobrych na pewno zaliczyłbym zadowolenie klientów i pracowników. Bez nich prowadzenie firmy byłoby niemożliwe. A jeśli chodzi o tru-

dności, to różnie z tym bywa, ale najważniejsze to iść do przodu i nie zniechęcać się drobnymi porażkami.

Jak prowadzić własny biznes żeby odnieść sukces?

A.K. Nieustannie zmierzamy do rozwoju naszej firmy. Zatrudniamy coraz więcej pracowników i nie ukrywam, że spora w tym zasługa pomocy otrzymywanej z PUP Bytów. Otrzymane wsparcie na doposażenie stanowisk pracy, pozwala nam na zakup nowoczesnych maszyn i zatrudnienie pracowników. Myślę, że warto skorzystać z takiej pomocy, bo w wielkim stopniu może się ona przyczynić do odniesienia sukcesu.



Monika Boroń – Fotograf Rodzinny. Młoda, ambitna osoba pewnego dnia wpadła na pomysł by rozwijać swoją pasję. Szybko jednak doszło do wniosku, że hobby można zamienić w pracę, która daje dużo satysfakcji. Dzięki dotacji na rozpoczęcie działalności gospodarczej z PUP Bytów, M. Boroń zakupiła profesjonalny sprzęt fotograficzny, a także zamieniła swój pokój w małe studio. Swoją firmę M. Boroń prowadzi od ponad roku, ale sukcesów na koncie ma już sporo.

Co zdecydowało o wyborze właśnie takiej branży?

Monika Boroń: Fotografowanie zawsze było tym co kochałam robić. Kiedy więc pojawiła się możliwość na założenie firmy, od razu pomyślałam o tym by połączyć pracę z pasją. Pierwotnie zafascynowana fotografią dziecięcą, chciałam robić zdjęcia tylko maluchom. Z czasem jednak okazało się, że zapotrzebowanie na moje usługi jest

znacznie większe. W ten sposób stałam się Fotografem Rodzinnym. W swojej ofercie mam typowo studyjne zdjęcia, ale też plenery, a nawet obsługę imprez okolicznościowych.

Na co zwrócić szczególną uwagę przed rozpoczęciem działalności gospodarczej?

M.B. Trzeba wiedzieć co chce się robić. Warto też wcześniej wszystko dobrze

przemyśleć i zaplanować. Do tego dochodzi sporo spraw urzędowych, o których z reguły wcześniej nikt z nas nie miał pojęcia. Dlatego od samego początku warto zapoznać się z przepisami.

Proszę opowiedzieć o dobrych i trudnych stronach prowadzenia własnego biznesu?

M.B. Trudne momenty to na pewno ciągły brak czasu. Mam jednak nadzieję, że z biegiem lat uda się mi dobrze nim gospodarować. Trzeba bowiem pamiętać, że chcąc „rozkrećć” firmę trzeba od siebie dać naprawdę wiele. Natomiast te dobre strony to z całą pewnością widok zadowolonych klientów.

Jak prowadzić własny biznes żeby odnieść sukces?

M.B. Sumienna praca i troska o klientów. Traktowanie każdego indywidualnie i wychodzenie naprzeciw jego oczekiwaniom. Myślę, że to najlepsza recepta na rozwój firmy.



Agnieszka Zagdan – Clever Media, to profesjonalna firma zajmująca się marketingiem i reklamą. Pani Agnieszka ma w tej dziedzinie spore doświadczenie. Z jej usług korzystało wiele znaczących firm. W swoim dorobku może pochwalić się też prowadzeniem akcji reklamowych dla reprezentacji Polski.

Co zdecydowało u Pani o wyborze branży?

Agnieszka Zagdan: Przede wszystkim zainteresowanie i doświadczenie, które zdobyłam w poprzedniej pracy. Poznałam wiele osób i rynek reklamy, marketingu. To sprawiło, że zapragnęłam sama rozłożyć skrzydła i spróbować swoich sił w tej branży.

Na co zwrócić szczególną uwagę przed rozpoczęciem działalności gospodarczej?

A.Z. Chcąc rozpocząć własną działalność powinniśmy przede wszystkim zwrócić uwagę na zainteresowanie usługami, które chcemy świadczyć. W moim przypadku przed rozpoczęciem działalności dobrze zbadałam rynek. Zawsze też czułam powołanie do tego rodzaju pracy i myślę, że to jest bardzo ważne, abyśmy byli przekonani do tego co chcemy robić.

Proszę opowiedzieć o dobrych i trudnych stronach prowadzenia własnego biznesu?

A.Z. Jeśli chodzi o trudne strony, to na pewno ciągły brak wolnego czasu. Dbam o swoich klientów i nawet jeśli otrzymuję maile o późnej porze odpisuję na nie. Urlop w zasadzie też spędzam z laptopem w rękę. Jeśli wymaga tego sytuacja staram się być w ciągłym kontakcie z moimi klientami, bo zdaję sobie sprawę, że mogę działać dzięki nim. Te trudy jednak doskonale rekompensuje zadowolenie osób, dla których pracuję. Zadowolony klient jest impulsem do dalszej jeszcze cięższej pracy.

Jak prowadzić własny biznes żeby odnieść sukces?

A.Z. Należy zacząć od dobrego pomysłu na biznes, a potem pracować jak najlepiej. Z doświadczenia wiem, że im więcej z siebie damy, tym więcej otrzymamy.

Co zdecydowało o wyborze właśnie takiej branży?

Tomasz Borzyszkowski: Na pewno wcześniejsze doświadczenie w pracy w podobnej branży, a także możliwości rozwoju jakie dawał bytowski rynek. Nasza firma jest odpowiedzią na potrzeby. Przyszedł okres kiedy gwałtownie wzrosła liczba pojazdów w naszym powiecie i zaczęło brakować wyspecjalizowanych firm zajmujących się naprawą i przeglądami technicznymi. Postanowiliśmy to wykorzystać i tak pojawiła się nasza firma.

Na co zwrócić szczególną uwagę przed rozpoczęciem działalności gospodarczej?

T.B. Przede wszystkim na wybór branży. Powinien być on dobrze przemyślany. Warto też zwrócić uwagę na to jakich usług brakuje w naszej okolicy. Wykorzystać ten niedosyt. To będzie miało znaczenie w późniejszym rozwoju prowadzonej przez nas firmy.

Proszę opowiedzieć o dobrych i trudnych stronach prowadzenia własnego biznesu?

T.B. Własny biznes to przedsięwzięcie, za które trzeba być odpowiedzialnym. Chcąc odnieść sukces, należy rozwijać się, poświęcić wiele pracy i czasu. To często może być trudne, zwłaszcza kiedy jest rodzina i trzeba godzić wiele obowiązków. Jednak tą ciężką pracę rekompensuje świadomość, że jest popyt na nasze usługi, a klienci wychodzą zadowoleni.

Jak prowadzić własny biznes żeby odnieść sukces?

T.B. Uczciwa i sumienna praca. To zapewni nam zaufanie naszych klientów, a ich zadowolenie prowadzi do sukcesu. Nie można się też bać podejmowania decyzji. Warto spróbować swoich sił w biznesie, zwłaszcza jeśli ma się dobry pomysł.



Auto Premium Bytów – Lucyna Borzyszkowska Kowalska, to firma zajmująca się naprawą motoryzacyjną, badaniami diagnostycznymi pojazdów, ale też rekonstrukcją starych zniszczonych maszyn. Firma powstała w 2012 r. i cały czas rozwija się. Tutaj też sporą zasługę odgrywają środki na doposażenia nowych stanowisk pracy przyznawane przez bytowski PUP. O prowadzonej działalności, opowiedział nam jeden z pracowników Tomasz Borzyszkowski.



Aneta Flis – Inkubator Urody. Młoda, spontaniczna i energiczna osoba. Z zawodu dyplomowany kosmetolog z zamiłowaniem do stylizacji paznokci. Systematycznie aktualizuje wiedzę na temat najnowszych trendów w branży kosmetycznej i nieustannie dąży do perfekcji biorąc udział w różnego rodzaju szkoleniach i seminariach kosmetycznych. Od ponad roku Pani Aneta prowadzi własną firmę „Inkubator Urody”. Dzięki niej zamieniła się w bizneswoman, a przy okazji robi to co lubi.

Co zdecydowało u Pani o wyborze branży?

Aneta Flis: Na pewno zainteresowania. Robię po prostu to co lubię najbardziej. Kosmetologia była mi bliska, w tym kierunku się kształciłam i cieszę się, że teraz z moich umiejętności mogą korzystać inni.

Na co zwrócić szczególną uwagę przed rozpoczęciem działalności gospodarczej?

A.F. Wydaje mi się, że najważniejsze przed rozpoczęciem działalności jest dobre przemyślenie tej decyzji. Zaplanowanie tego co chcemy robić, abyśmy później nie żałowali.

Proszę opowiedzieć o dobrych i trudnych stronach prowadzenia własnego biznesu?

A.F. Jeśli chodzi o te trudne kwestie, to jeszcze ich nie zauważam. Natomiast dobrych jest całe mnóstwo, wśród których najważniejsi są zadowoleni klienci, a wielu

z nich po prostu zostaje moimi dobrymi znajomymi.

Jak prowadzić własny biznes żeby odnieść sukces?

A.F. Podczas wykonywania zabiegu dbam o higienę i bezpieczeństwo pracy. Wszystkie narzędzia przechodzą odpowiedni proces dezynfekcji i sterylizacji. Stosuję pilniki jednorazowe, które po zakończonym zabiegu pakuję na wynos. W mojej ofercie znajdziecie także pełną gamę zabiegów pielęgnacyjnych dla dłoni i stóp, które przywrócą skórze aksamitną gładkość, jak również depilację woskiem, makijaż czy hennę. Mojemu podejściu do wykonywanej pracy zawdzięczaam grono zadowolonych klientek. Pragnę budować z nimi długotrwałe relacje, dawać poczucie komfortu i usług świadczonych na najwyższym poziomie.

Praca dla młodych, refundacja zatrudnienia dla przedsiębiorców

Od 01.01.2016 r. zaczynają obowiązywać najnowsze zmiany w ustawie o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy. Ich głównym zadaniem jest zwiększenie zatrudnienia wśród osób do 30 r. ż. O szczegółach nowelizacji mówi Alicja Kosińska, kierownik Centrum Aktywizacji Zawodowej Powiatowego Urzędu Pracy w Bytowie.

Jakie możliwości dają ostatnie zmiany wprowadzone w ustawie o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy?

Alicja Kosińska: Ostatnie zmiany w ustawie wprowadziły nowy instrument na aktywizację osób bezrobotnych poniżej 30 r.ż. Instrument ten umożliwia refundowanie wynagrodzenia i składek na ubezpieczenia społeczne. Skorzystanie z niej wiąże się jednak z obowiązkiem zatrudnienia tych osób w pełnym wymiarze czasu pracy przez okres, za który dokonywana jest refundacja oraz przez okres 12 miesięcy po jej zakończeniu.

Kto będzie mógł skorzystać z refundowanego zatrudnienia?

A.K. Wszyscy pracodawcy i przedsiębiorcy, którzy w okresie ostatnich 6 miesięcy przed dniem złożenia wniosku nie zmniejszali zatrudnienia z przyczyn dotyczących zakładu pracy.

Od kiedy zaczną obowiązywać nowe przepisy i jak długo będzie można z nich korzystać?

A.K. Koszty realizacji instrumentu ze środków Funduszu Pracy finansowane będą w latach 2016-2018, przy czym umowy między Urzędem pracy a pracodawcą lub przedsiębiorcą mogą być

zawierane od 1 stycznia 2016 r. do dnia 31 grudnia 2017 r.

Co będzie się działo w sytuacji rezygnacji pracodawcy/przedsiębiorcy, bądź osoby skierowanej?

A.K. W sytuacji niewywiązania się przez pracodawcę lub przedsiębiorcę z warunków umowy, czyli utrzymania zatrudnienia przez okres 24 miesiące, zobligowany będzie on do zwrotu uzyskanej pomocy wraz z odsetkami w kwocie proporcjonalnej do okresu, w którym nie było zatrudnienia. Natomiast w przypadku rozwiązania umowy o pracę przez skierowanego bezrobotnego, rozwiązania z nim umowy o pracę na podstawie art. 52 Kodeksu pracy lub wygaśnięcia stosunku pracy przed upływem 24 miesięcy, Urząd skieruje na zwolnione stanowisko pracy innego bezrobotnego. W przypadku odmowy przyjęcia skierowanego bezrobotnego na zwolnione stanowisko pracy, pracodawca lub przedsiębiorca również będzie musiał zwrócić uzyskaną pomoc w kwocie proporcjonalnej do okresu, w którym nie utrzymał zatrudnienia.

W jaki sposób środki będą przyznawane dla powiatów?

A.K. Kwota środków Funduszu Pracy na finansowanie instrumentu w powiecie zostanie ustalona na podstawie: średniej miesięcznej liczby bezrobotnych do 30 r.ż., według stanu na koniec miesiąca, zarejestrowanych w powiecie w okresie 9



miesięcy poprzedzających dzień 01.10.2015 r.; stopy bezrobocia w powiecie; struktury bezrobocia w powiecie; kwoty środków Funduszu Pracy przeznaczonych w powiecie na realizację projektów współfinansowanych ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego

Jaka kwota środków na refundację zatrudnienia osób młodych trafi do powiatu bytowskiego?

A.K. W tej chwili trudno nam jeszcze powiedzieć. Szacujemy jednak, że może być to kwota na zapewnienie miejsc pracy dla 400 osób. Myślę, że jak na nasz powiat jest to sporo. Wszystkich, którzy są zainteresowani zatrudnieniem młodych pracowników, zapraszamy do naszego Urzędu, gdzie uzyskają szczegółowe informacje jak starać się o wspomnianą refundację.

Środki na kształcenie czekają

Powiatowy Urząd Pracy w Bytowie zaprasza pracodawców z powiatu bytowskiego do składania wniosków na zdobycie środków na doksztalcenie pracowników. Pieniądze na ten cel pochodzą z Krajowego Funduszu Szkoleniowego.

Środki Krajowego Funduszu Szkoleniowego przeznaczone mogą być na finansowanie kształcenia ustawicznego pracowników i pracodawców, m.in. na sfinansowanie kursów, studiów podyplomowych, pokrycie kosztów egzaminów umożliwiających uzyskanie dyplomów i certyfikatów potwierdzających nabycie umiejętności, kwalifikacji lub uprawnień zawodowych. Z KFS pokryte mogą być również wydatki związane z badaniami lekarskimi i psychologicznymi wymaganymi do podjęcia kształcenia lub pracy zawodowej po ukończonym szkoleniu.

Wysokość środków przyznawana jest w zależności od wielkości firmy. W przypadku mikroprzedsiębiorstw jest to 100% przeciętnego wynagrodzenia w danym roku, nie więcej jednak niż 300%. Natomiast w przypadku pozostałych firm 80 %

kosztów kształcenia ustawicznego, nie więcej jednak niż 300% przeciętnego wynagrodzenia obowiązującego w danym roku.

- O dofinansowanie kosztów kształcenia ustawicznego mogą wystąpić wszyscy pracodawcy, w rozumieniu przepisów ustawy, którzy zamierzają inwestować w podnoszenie swoich własnych kompetencji lub kompetencji osób pracujących w firmie - wyjaśnia Alicja Kosińska, kierownik Centrum Aktywizacji Zawodowej Powiatowego Urzędu Pracy w Bytowie.

- W 2015 r. z tego rodzaju wsparcia skorzystały 324 osoby powyżej 45 r. ż, które uczestniczyły w szkoleniach głównie w branży medycznej, oświatowej, transportowej. Łączna kwota zaangażowana na sfinansowanie tych szkoleń to 263,4 tys. zł. W 2016 r. do dyspozycji będziemy mieli 309,5 tys. zł. Prawdopodobnie też zniesione będzie

ograniczenie wiekowe. W ostatnich dwóch latach z tego rodzaju wsparcia mogli bowiem skorzystać tylko pracownicy powyżej 45 r.ż. Teraz wśród priorytetów znalazły się osoby młode podejmujące zatrudnienie po raz pierwszy, niepełnosprawne, a także pracujące w branży transportowej, drzewnej, metalowej. Przedsiębiorców zainteresowanych możliwością zdobycia wsparcia na szkolenia dla siebie lub swoich pracowników zapraszamy do współpracy - dodaje A. Kosińska.

Szczegółowych informacji zainteresowanym pozyskaniem środków z KFS udzielają pracownicy Powiatowego Urzędu Pracy w Bytowie, Magdalena Tomaszewska pod nr. tel. 59 823 41 26 oraz Aniela Mielewczyk nr tel. 59 823 41 27.

Junior - z myślą o niepełnosprawnych

Powiatowy Urząd Pracy w Bytowie w 2015 r. po raz drugi realizował program „Junior” pomagający w aktywizacji zawodowej absolwentów niepełnosprawnych. Działania realizowano przy wsparciu Państwowego Funduszu Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych.

Adresatami programu „Junior - program aktywizacji zawodowej absolwentów niepełnosprawnych” były osoby w wieku do 30 roku życia z orzeczoną znaczną, umiarkowaną lub lekką stopniem niepełnosprawności lub posiadające orzeczenie równoważne. – *Absolwenci niepełnosprawni stanowią szczególną grupę osób niepełnosprawnych zagrożonych bezrobociem. Problem ten narasta z roku na rok. Jego rozwiązanie wymaga zdecydowanych działań nastawionych na odpowiednie dla potrzeb rynku kształcenie uczniów niepełnosprawnych. Dlatego działania przewidziane w programie „Junior” miały na celu poprawę trudnej sytuacji niepełnosprawnych absolwentów na rynku pracy* – wyjaśnia Agnieszka Wieczorek, doradca zawodowy Powiatowego Urzędu Pracy w Bytowie.

Głównym celem trwającego 6 miesięcy programu było zwiększenie możliwości osób niepełnosprawnych w korzystaniu ze staży. – *W roku 2014 r. w programie „Junior” uczestniczyło 10 osób. Teraz pomagaliśmy 13 bezrobotnym z orzeczoną stopniem niepełnosprawności. Staże realizowało 6 kobiet i 7 mężczyzn do 30 roku życia* – wyjaśnia Małgorzata Dakiniewicz, doradca zawodowy Powiatowego Urzędu Pracy w Bytowie. Przed skierowaniem na staż do konkretnych pracodawców, doradcy zawodowi PUP w Bytowie przeprowadzili z beneficjentami programu szereg działań. Pomagali m.in. w nawiązywaniu kontaktów, przełamywaniu barier itd. W trakcie trwania programu każdy z uczestników miał zapewnione stypendium z tytułu

udziału w stażu oraz comiesięczne dofinansowanie będące świadczeniem na rehabilitację zawodową, a pracodawcy zaangażowani w realizację, specjalną premię.

Organizatorami stażu byli pracodawcy z różnych branż. Znaleźli się wśród nich m.in. Pepco Poland Sp. z o.o., Zakład Ubezpieczeń Społecznych Inspektorat w Bytowie, Textil Market, Spółdzielnia Inwalidów „Metal”, Urząd Poczty Bytów 1, Zakład Usług Leśnych Marek Węsierski, Przedszkole nr 1 w Bytowie, Andrzej Jaszul „Jaszul” Przedsiębiorstwo Usług Budowlano-Drogowych, Ewbra Ewa Masternak, Fundacja „Kaszubskie Słoneczniki” - Punkt Przedszkolny w Modrzejewie, Zbigniew Gański Gałęźnia Wielka, Beata Gryckiewicz Firma Handlowo Usługowa „Beata”.

W ramach stażu osoby niepełnosprawne nabyły nowych umiejętności jako: sprzedawcy, ekspedient pocztowy, urzędnik ubezpieczeń społecznych, ślusarz, pracownik drogowy, pomoc nauczyciela, sprzątaczkę, woźną, pracownik fizyczny, pomocnik robotnika leśnego. – *Staż, który odbywałam na poczcie pozwolił mi nauczyć się sumienności i odpowiedzialności za wykonywane czynności. Stałam się bardziej otwarta na ludzi, łatwiej mi teraz nawiązywać kontakty. Jestem bardzo zadowolony z tego stażu. Wszystko było doskonale zorganizowane, a przy tym nabyłem umiejętności, których mi wcześniej brakowało, jak np. pracy z komputerem* – dzielił się z nami w trakcie stażu pan Rafał. Z zadowoleniem o swojej praktyce zawodowej w ramach programu „Junior”



Uczestnicy „Junior - program aktywizacji zawodowej absolwentów niepełnosprawnych” odbywali staże w różnych firmach i instytucjach.

mówią też inni jego uczestnicy. – *Odbываяc staż w przedszkolu w Modrzejewie poszerzyłam swoją wiedzę i zdobyłam nowe umiejętności. Nauczyłam się pracować w grupie. Była to dla mnie też lekcja cierpliwości i pracy w szczególnych warunkach, w tym przypadku z dziećmi, które potrzebują specjalnego traktowania. Moje zaangażowanie było doceniane, czułam się dowartościowana* - mówi pani Dorota. Słowa uznania pod adresem stażystów można też usłyszeć od pracodawców, którzy już teraz myślą o możliwości dalszego ich zatrudnienia.

Program Junior realizowany był ze środków Państwowego Funduszu Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych, wsparcie to wyniosło 106 500 zł.

Szkolenia PO WER, RPO

Nowe kwalifikacje to większe możliwości na rynku pracy. Ponad 200 osób bezrobotnych z powiatu bytowskiego wzięło udział w ostatnim kwartale 2015 r. w szkoleniach i kursach organizowanych przez Powiatowy Urząd Pracy w Bytowie. Zdobycie nowych kwalifikacji ma pomóc w znalezieniu zatrudnienia.

W połowie października 20 bezrobotnych zarejestrowanych w PUP Bytów trafiło na kurs spawacza. Dwie grupy, jedna w Miastku, druga w Bytowie, uczyły się spawania blach i rur spoinami pachwinowymi oraz spawania spoinami czołowymi metodą MAG 135. – *Kurs przygotowany jest profesjonalnie. Możemy ćwiczyć do woli. To doskonała okazja żeby nabyć zupełnie nowe umiejętności, a posiadając taki fach na pewno będzie mi łatwiej znaleźć pracę* - mówił z zadowoleniem jeden z uczestników.

Oprócz szkolenia spawacza w Bytowie odbywały się również kursy: kadry i płace dla 10-osobowej grupy młodych osób do 30 roku; kolejne 10 uczy się prowadzenia księgowości komputerowej małych i średnich firm, a następne 10 przygotowywało się do zdobycia prawa jazdy kategorii C+E z kwalifikacją wstępną.

Jeszcze przed końcem roku zakończy się szkolenie operatora maszyn roboczych, które odbywa się w Grudziądzu. Nowe kwalifikacje zdobywa tam 10 osób bezrobotnych z Bytowa oraz 10 z Miastka. Uczestnicy kursu w trakcie kilkunastotygodniowego szkolenia zdobywają uprawnienia na koparkę i ładowarkę. Szkolenie zakończy się egzaminem.

– *Staramy się zapewnić osobom bezrobotnym zarejestrowanym w naszym urzędzie jak najszerszy wachlarz możliwości na zdobycie nowych kwalifikacji lub uprawnień. Wiadomo, że będąc osobą bez pracy trudno zainwestować w dodatkową edukację. Dlatego zachęcamy bezrobotnych do udziału w szkoleniach przygotowanych przez nas. Oferujemy zarówno szkolenia grupowe jak i indywidualne. Najważniejsze, aby szkolenie przyczyniło się do uzyskania lub podwyższenia*

posiadanych kwalifikacji zawodowych czy uprawnień, zwiększających szansę na uzyskanie zatrudnienia - tłumaczy Alicja Kosińska, kierownik Centrum Aktywizacji Zawodowej Powiatowego Urzędu Pracy w Bytowie.

Równie ciekawie zapowiada się cykl szkoleń na 2016 r. Bezrobotni będą mieli okazję skorzystać m.in. z kursów prawa jazdy kat. C z kwalifikacją wstępną przyspieszoną, zdobycia uprawnień na obsługę maszyn roboczych, prowadzenia księgowości małych firm itp.

Większość szkoleń organizowanych przez bytowski PUP finansowane są z Europejskiego Funduszu Społecznego w ramach Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój oraz z Regionalnego Programu Operacyjnego.

POSZUKAJ PRACOWNIKÓW PRZY POMOCY PUP

Zgłaszanie ofert pracy, giełdy, targi

Jednym z zadań Powiatowych Urzędów Pracy jest świadczenie bezpłatnych usług z zakresu pośrednictwa pracy. Mają one na celu m.in. pomóc pracodawcom w znalezieniu odpowiadających ich wymaganiom kandydatów do pracy.

Wśród proponowanej pracodawcom pomocy jest np. bezpłatne przyjmowanie ofert pracy. Chcąc dokonać zgłoszenia oferty pracy, pracodawca może skontaktować się z Powiatowym Urzędem Pracy: osobiście, telefonicznie, drogą pocztową lub drogą elektroniczną.

Łatwe i szybkie zgłaszanie ofert pracy to nie jedyna usługa proponowana pracodawcom przez PUP. Wśród cieszących się zainteresowaniem sposobów na znalezienie pracownika koniecznie należy powiedzieć o giełdach pracy. Organizowane są one w sytuacji gdy istnieje potrzeba skontaktowania się pracodawcy z większą ilością kandydatów do pracy. Głównym celem jest pozyskanie pracowników w określonym zawodzie. PUP organizuje spotkanie, na którym pracodawca spotyka się z bezrobotnymi, przedstawia swoją ofertę, a także ma okazję porozmawiać z każdą z przybyłych osób. Po przeprowadzeniu rozmów kwalifikacyjnych praco-

dawca informuje Urząd Pracy o zatrudnieniu wybranych przez siebie osób. W trakcie giełd pracy swoją pomoc w procesie pozyskiwania pracowników świadczą także doradcy klienta, którzy pomagają pracodawcom pozyskiwać kandydatów o odpowiednich predyspozycjach i pożądanym kwalifikacjach.

Pomoc Urzędów Pracy w procesie rekrutacji pracowników, pozwala pracodawcom: zaoszczędzić czas, środki, poznać opinie doradcy na temat kwalifikacji formalnych, umiejętności, predyspozycji i uzdolnień kandydatów do pracy, swobodnie wybierać wśród proponowanych kandydatów do pracy, mieć pewność, że zastosowane metody i narzędzia w zakresie doradztwa personalnego są profesjonalne. W ciągu ostatnich 6 miesięcy z tego rodzaju pomocy w bytowskim Urzędzie Pracy skorzystało 5 pracodawców. W ten sposób szukano osób do produkcji stolarki okiennej, krawcowych, pracowników browaru, a także sprzedawców. - Jesteśmy otwarci na partnerską

Firma Browar Olimp, dzięki zorganizowanej przez PUP Bytów giełdzie pracy znalazła 5 pracowników.



współpracę, tak aby była ona dla naszych klientów jak najmniej uciążliwa. Możemy współpracować telefonicznie bądź drogą elektroniczną, a dzięki usłudze sms na komórkę wysyłamy powiadomienie m.in. o ofercie pracy – mówi Alicja Kosińska, kierownik Centrum Aktywizacji Zawodowej Powiatowego Urzędu Pracy w Bytowie.

Mamy coś dla mam

W 2015 r. dobiegł do końca realizowany przez Powiatowy Urząd Pracy w Bytowie projekt „Mama” Skorzystały z niego 32 osoby z terenu powiatu bytowskiego. Teraz kolejnych 20 pań bierze udział w programie specjalnym „Aktywna Mama”.

Projektem „Mama”, który trwał do czerwca 2014 r. do czerwca 2015 r., objęte były bezrobotne kobiety, wychowujące przynajmniej jedno dziecko w wieku do 6 lat, mieszkające na terenie powiatu bytowskiego. Łącznie z przygotowanych przez bytowski PUP działań skorzystały 32 kobiety. - *Pomysł na przygotowanie takiego projektu przyniósł życie. Wśród bezrobotnych pań zarejestrowanych w naszym urzędzie, sporo jest kobiet wychowujących małe dzieci. To niestety często powodowało ograniczenia do podjęcia jakiegokolwiek aktywizacji zawodowej. Bezrobotnych nie było bowiem stać na opłacenie opieki, żłobka czy przedszkola. Dlatego ten projekt przygotowany był kompleksowo. Oprócz szkoleń, kursów, stażów pojawił się dodatkowy element - pokrycie kosztów związanych z opieką nad dzieckiem. Zainteresowanie udziałem w naszym projekcie było ogromne. Początkowo planowaliśmy włączyć 20 pań, ale dzięki oszczędnościom znalazło się miejsce dla jeszcze 12 - wyjaśnia Alicja Kosińska, kierownik Centrum Aktywizacji Zawodowej Powiatowego Urzędu Pracy.*

Panie wzięły udział w warsztatach aktywnego poszukiwania pracy, grupowych spotkaniach z psychologiem. 20 z nich odbyło szkolenia, gdzie do wyboru



Oferowane przez Powiatowy Urząd Pracy w Bytowie programy dla bezrobotnych kobiet wychowujących dzieci cieszą się sporym zainteresowaniem.

miały „Obsługę kasy fiskalnej, terminali płatniczych, podstawy obsługi komputera” oraz „Nowoczesny sekretariat - obsługa urządzeń biurowych z modulem języka angielskiego”. 10 uczestniczek w ramach projektu skorzystało z kursu prawa jazdy kat. B. Jesienią 2014 r. wszystkie uczestniczki skierowano na 6-miesięczne staże. Te odbywały się w Urzędach Gmin na terenie powiatu bytowskiego, w przed-szkolach, Komendzie Powiatowej Policji

w Bytowie, a także u prywatnych przedsiębiorców. 21 spośród pań objętych projektem otrzymało dalsze zatrudnienie. „Projekt Mama” współfinansowany był ze środków Unii Europejskiej w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego.

Nowatorski pomysł i ogromne zainteresowanie sprawiły, że od marca 2015 r. bytowski PUP realizuje program specjalny o podobnej tematyce „Aktywna Mama”. - *W tym przedsięwzięciu udział bierze 20 pań wychowujących przynajmniej jedno dziecko do 7 r. ż. „, zamieszkujących powiat bytowski, dla których został ustalony II lub III profil pomocy, ze szczególnym uwzględnieniem kobiet długotrwale bezrobotnych, bez doświadczenia zawodowego oraz bez kwalifikacji zawodowych. Posłaliśmy jednak trochę inną drogą niż w poprzednim projekcie. Po poradnictwie psychologicznym przy współpracy z doradcą zawodowym beneficjentki dobierały indywidualne szkolenia zgodne z predyspozycjami i oczekiwaniami – wyjaśnia A. Kosińska. Obecnie uczestniczki programu odbywają staże.*

Nowa odsłona bytow.pup.pl

W związku z wdrożeniem wymogów Ministerstwa Pracy i Polityki Społecznej dotyczących ujednolicenia stron internetowych Publicznych Służb Zatrudnienia, Powiatowy Urząd Pracy w Bytowie zaprasza do odwiedzin odnowionej witryny www.bytow.pup.pl

Udostępniliśmy Państwu naszą stronę internetową w nowej szacie graficznej. Jej odsłona to zdecydowane zmiany wizualne, funkcjonalne, ale przede wszystkim ulepszonego wyglądu oraz większa dostępność. Wprowadzając zmiany, wierzymy, że wraz z nowym wyglądem, strona odsłoni również nową jakość poprzez lepszy dostęp do informacji o Powiatowym Urzędzie Pracy w Bytowie i jego działaniach. Zmiany,

których dokonano na naszej witrynie mają ścisły związek z wytycznymi narzuconymi przez MPiPS.

Mamy nadzieję, że dzięki temu nasz serwis stanie się dla Państwa bardziej przejrzysty i dostępny. W łatwy sposób dotrzenie do ciekawych informacji takich jak: bieżące wiadomości, oferty pracy, dokumenty do pobrania, statystyki itd. Odnowiona witryna oferuje również cały

szereg usług elektronicznych, które z pewnością ułatwią Państwu kontakt z naszym Urzędem. Co ważne z odnowionej strony, bez utrudnień korzystać będą mogły osoby słabowidzące, specjalnie dla nich zastosowano bowiem możliwość przeglądania informacji na wysokim kontraście.

Zapraszamy do odwiedzin na www.bytow.pup.pl

Wojsko szuka do pracy

150 osób zamierza zatrudnić w 2016 r. 15 Giżycka Brygada Zmechanizowana im. Zawiszy Czarnego. Chętni mogą zgłaszać się już dziś.

Mając na uwadze profesjonalizację Wojska Polskiego, a także łagodzenie skutków bezrobocia 15 Brygada Zmechanizowana poszukuje chętnych do pracy. Zainteresowani mogą otrzymać zatrudnienie na takich stanowiskach jak: celowniczy, strzelec, zwiadowca, mecha-

nik, elektromechanik, kierowca pojazdów gąsienicowych lub kierowca kat. Ci C+E.

Proponowana oferta jest ważna do 31.12.2016 r.

Szczegółowych informacji udziela Marcin Patryło pod nr tel. 261 335 255.



OGŁOSZENIE

Powiatowy Urząd Pracy w Bytowie informuje,
iż dnia **24 grudnia 2015 r.** urząd będzie **NIECZYNNY**.

Dzień wolny od pracy ustalono Zarządzeniem nr 11/2015 Dyrektora Powiatowego Urzędu Pracy w Bytowie z dnia 10 lutego 2015 r. na podstawie Kodeksu Pracy art. 130 § 2, w zamian za święto przypadające w sobotę dnia 26 grudnia 2015 r.

**Liczba osób
bezrobotnych
w powiecie
bytowskim
(stan na 30.11.2015 r.)
ogółem 5095 osób.**

**Stopa bezrobocia
w powiecie
bytowskim
(stan na 30.11.2015 r.)
17,6 %.**

Dane teleadresowe:

Powiatowy Urząd Pracy w Bytowie
ul. Wojska Polskiego 6, 77-100 Bytów
tel. 59 822 22 27, fax 59 823 41 02
e-mail: gdbyp@praca.gov.pl

GODZINY PRACY:

Poniedziałek: 7:30 - 15:30
Wtorek - Piątek: 7:00 - 15:00

Zasięg terytorialny:

- Miasto i Gmina Bytów
- Gminy: Borzytuchom, Czarna Dąbrówka, Studzienice, Kołczygłowy, Parchowo, Lipnica, Tuchomie

**Powiatowy Urząd Pracy w Bytowie
Filia w Miastku**
ul. Gen. Sikorskiego 1, 77-200 Miastko
tel. 59 857 51 19, fax 59 857 06 00
e-mail: gdbymi@praca.gov.pl

GODZINY PRACY:

Poniedziałek: 7:30 - 15:30
Wtorek - Piątek: 7:00 - 15:00

Zasięg terytorialny:

- Miasto i Gmina Miastko
- Gmina Trzebielino



Wydawca:

Powiatowy Urząd Pracy w Bytowie
ul. Wojska Polskiego 6, 77-100 Bytów

Redakcja:

Stanisław Cieplik, Alicja Kosińska, Barbara Koszela,
Katarzyna Wnuk Lipińska, Krystyna Janczak, Ewa Peplińska

Wersja elektroniczna dostępna na:

www.bytow.pup.pl

Projekt:

Wojciech Kiedrowski

Druk:

ul. Zielona 5, 77-100 Bytów
tel. 59 822 60 71
www.agencjakurier.pl



K U R I E R
agencja reklamowa · drukarnia